

Experto Universitario

Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales





Experto Universitario Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-gestion-prevencion-riesgos-laborales



Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 20

06

Metodología de estudio

pág. 28

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 38

08

Dirección del curso

pág. 42

09

Impacto para tu carrera

pág. 46

10

Beneficios para tu empresa

pág. 50

11

Titulación

pág. 54

01 Bienvenida

En un mundo donde los entornos laborales son diversos y encarnan diferentes tipos de riesgos que comprometen la salud de los trabajadores, es vital que exista una figura que garantice el bienestar de estas personas, ya sea físico o psicológico. Las tareas de gestión de esta importante función requieren, además, de un enfoque innovador, con soluciones prácticas a problemas que se pueden tornar complejos sin la guía adecuada. Así, esta titulación de TECH da la opción de instruirse a todos los profesionales con interés en la dirección de prevención de riesgos laborales, con la posibilidad de optar, gracias a estos conocimientos, a puestos directivos de relevancia en el sector de los recursos humanos.



Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.
TECH Universidad



“

Este Experto Universitario será el instrumento ideal para el directivo o profesional, pues le permitirá entender los riesgos laborales inherentes a cada puesto y cómo prevenirlos”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Universidad



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95%

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04 Objetivos

Este amplísimo programa está especialmente diseñado para capacitar a los profesionales en las técnicas que permiten gestionar una planificación de riesgos laborales exitosa para empresas de diverso tamaño y sector. De esta forma, el profesional adquirirá habilidades de trabajo y de dirección de planificación específicas que le permitirán convertirse en un Experto Universitario en la materia. Todo ello, acompañado además del mejor material docente y los mejores profesores del sector.



“

Dale un nuevo enfoque a la prevención de riesgos laborales gracias a la metodología innovadora que vas a aprender en este Experto Universitario”

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.

Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales capacitará al alumno para:

01

Identificar las fuentes laborales del ordenamiento jurídico actual

02

Determinar la trascendencia del derecho del trabajo en la prevención de riesgos laborales

03

Identificar las fuentes normativas de las que deriva la prevención de riesgos laborales

04

Analizar las fuentes normativas de la prevención de riesgos laborales

05

Acercamiento histórico y conceptual a la prevención de riesgos laborales



06

Ahondar las obligaciones del empresario para/con el trabajador en cuanto a PRL

08

Concepto y fundamentos de la RSC de una organización

09

Profundizar en la ética empresarial

07

Identificar el funcionamiento de los servicios de prevención

10

Ahondar en las perspectivas de la RSC

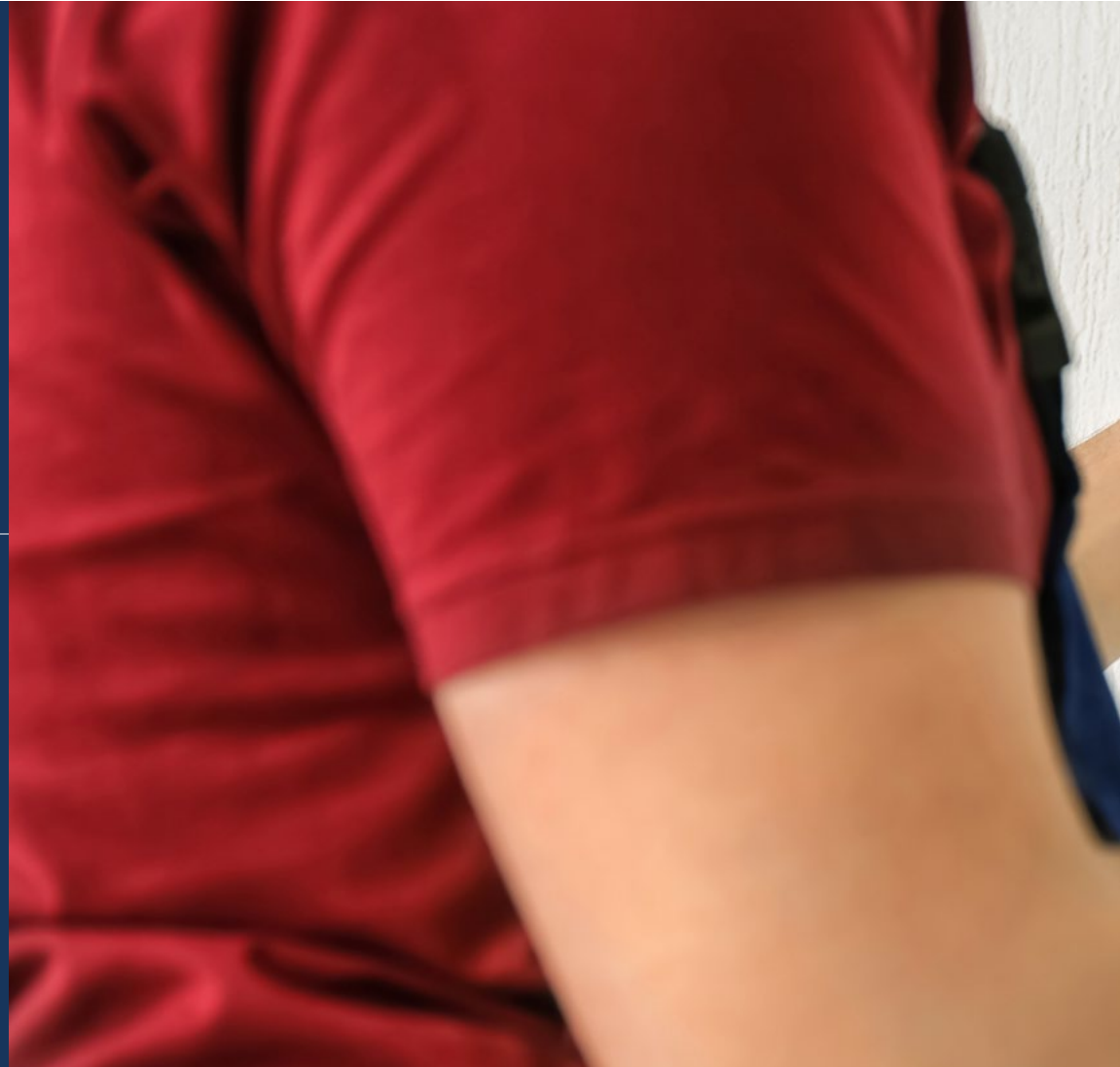


11

Analizar los ámbitos de actuación y más concretamente sobre la prevención de riesgos laborales

12

Ahondar las principales técnicas de prevención de riesgos laborales existentes





13

Realizar una aproximación a la accidentabilidad laboral

14

Analizar otro tipo de actuaciones en materia de PRL

05

Estructura y contenido

El Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales es un programa a su medida que se imparte en formato 100% online para que elija el momento y lugar que mejor se adapte a su disponibilidad, horarios e intereses y que contiene los contenidos más completos y actualizados del mercado educativo. Un programa que se desarrolla a lo largo de 3 meses y que pretende ser una experiencia única y estimulante que siembre las bases para su éxito laboral en el sector de la prevención de riesgos en entornos laborales.



“

Lo que estudias es muy importante. Las destrezas y competencias que adquieres es lo fundamental. No encontrarás un temario más completo que este. Confía en el aval de TECH”

Plan de estudios

El Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales de TECH Universidad es un programa intenso que lo prepara para afrontar retos y decisiones empresariales tanto a nivel nacional como internacional.

El contenido del Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales está pensado para favorecer el desarrollo de las competencias directivas que permitan la toma de decisiones con un mayor rigor en entornos inciertos.

A lo largo de 720 horas de capacitación, el alumno analiza multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual y en equipo. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales de negocio.

Este Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales trata en profundidad todas las áreas de la empresa y está diseñado para capacitar a directivos que entiendan la dirección estratégica desde una perspectiva estratégica, internacional e innovadora.

Un plan pensado para usted, enfocado a su mejora profesional y que lo prepara para alcanzar la excelencia en el ámbito de la dirección y la gestión empresarial.

Un programa que entiende sus necesidades y las de su empresa mediante un contenido innovador basado en las últimas tendencias, y apoyado por la mejor metodología educativa y un claustro excepcional, que le otorgará competencias para resolver situaciones críticas de forma creativa y eficiente.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 3 meses y se divide en 4 módulos:

Módulo 1

Derecho del trabajo y de prevención de riesgos laborales

Módulo 2

Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la prevención de riesgos laborales

Módulo 3

Responsabilidad social (empresarial) corporativa

Módulo 4

Técnicas de prevención de riesgos laborales



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales de manera totalmente online. Durante los 3 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. Derecho del trabajo y de prevención de riesgos laborales

1.1. Fuentes del ordenamiento laboral. La identidad del derecho del trabajo

- 1.1.1. Concepto y enumeración de las fuentes
- 1.1.2. Las leyes
- 1.1.3. Los reglamentos
- 1.1.4. Los convenios colectivos

1.2. Sistema normativo del derecho del trabajo

- 1.2.1. La norma laboral
- 1.2.2. La aplicación de la norma laboral
- 1.2.3. Órganos de aplicación

1.3. Normas internacionales y comunitarias

- 1.3.1. Las normas laborales internacionales
- 1.3.2. Principios de derecho internacional de trabajo
- 1.3.3. La organización internacional de trabajo
- 1.3.4. Las recomendaciones de la OIT

1.4. Sistema de relaciones laborales

- 1.4.1. Relaciones laborales básicas
- 1.4.2. Representación de los trabajadores en la empresa
- 1.4.3. Relaciones de seguridad social

1.5. El régimen general de la seguridad social

- 1.5.1. Identidad de la seguridad social
- 1.5.2. El sistema de seguridad social española
- 1.5.3. Deberes y responsabilidades en orden a las prestaciones

1.6. La acción protectora de la seguridad social

- 1.6.1. Contingencias profesionales y contingencias comunes: accidente de trabajo y enfermedad profesional
- 1.6.2. Las prestaciones: régimen jurídico
- 1.6.3. Asistencia sanitaria
- 1.6.4. Incapacidad temporal e Incapacidad permanente

1.7. Las vicisitudes de la relación laboral

- 1.7.1. Introducción
- 1.7.2. Movilidad geográfica
- 1.7.3. Movilidad funcional
- 1.7.4. Excedencias, sustituciones y suspensión del contrato de trabajo

1.8. La extinción de la relación laboral

- 1.8.1. Introducción
- 1.8.2. Tipo de extinciones de la relación laboral
- 1.8.3. Efectos de la extinción de la relación laboral

1.9. Relaciones laborales especiales

- 1.9.1. Introducción
- 1.9.2. Relaciones especiales de trabajo
- 1.9.3. Tipos de relaciones especiales de trabajo

1.10. Relaciones laborales en conflicto

- 1.10.1. Introducción
- 1.10.2. Los conflictos de trabajo
- 1.10.3. Los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos
- 1.10.4. Los procedimientos judiciales de solución de conflictos

Módulo 2. Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la prevención de riesgos laborales

2.1. Salud y trabajo. Terminología 2.1.1. Salud y el trabajo 2.1.2. Factores de riesgos laboral 2.1.3. La seguridad e higiene del trabajo en la legislación española 2.1.3.1. El técnico y la seguridad e higiene en el trabajo	2.2. Legislación sobre prevención de riesgos laborales. Responsabilidades y sanciones 2.2.1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales y sanciones 2.2.2. Responsabilidades del empresario 2.2.2.1. Responsabilidades del empleado	2.3. La prevención de riesgos laborales en la empresa: el empresario deudor de seguridad 2.3.1. Las obligaciones empresariales en materia preventiva 2.3.2. La obligación de seguridad: su fundamento 2.3.3. La naturaleza jurídica de la obligación 2.3.3.1. Caracteres esenciales de la obligación de seguridad	2.4. Obligaciones específicas del empresario 2.4.1. La integración de la prevención en la empresa: El plan de prevención 2.4.2. La evaluación de riesgos 2.4.3. Planificación de la actividad preventiva 2.4.4. Documentación, información, formación en materia de prevención 2.4.5. La vigilancia de la salud
2.5. Utilización de equipos de trabajo y equipos de protección individual. Obligaciones de fabricantes, importadores, suministradores y trabajadores 2.5.1. Obligaciones empresariales en relación con los equipos de trabajo 2.5.2. Obligaciones empresariales en relación con los equipos de protección individual 2.5.3. Obligaciones de fabricantes, importadores y suministradores 2.5.4. El trabajador como titular de derechos y deberes en materia preventiva	2.6. La organización de la actividad preventiva en la empresa: los servicios de prevención 2.6.1. Real decreto 39/1997, de 17 de enero y su correspondiente reforma 2.6.2. Modalidades de organización de la actividad preventiva en la empresa 2.6.3. La designación de los trabajadores 2.6.4. El servicio de prevención	2.7. Participación y representación de los trabajadores en materia de PRL 2.7.1. Los representantes específicos 2.7.2. Los delegados de prevención 2.7.3. El comité de seguridad y salud en el trabajo	2.8. Responsabilidades por incumplimiento de la normativa preventiva 2.8.1. Tipos de responsabilidad por incumplimiento de la normativa preventiva 2.8.2. El procedimiento sancionador 2.8.3. Sanciones 2.8.4. El principio <i>Non Bis In Idem</i> 2.8.5. Responsabilidad penal
2.9. Referencia al sector de la construcción 2.9.1. Introducción 2.9.2. Coordinación de actividades 2.9.3. Subcontratación	2.10. Protección de menores y trabajadores temporales o contratados a través de empresa de trabajo temporal 2.10.1. Introducción 2.10.2. Protección de trabajadores temporales o con contrato de duración determinada 2.10.3. Protección de la seguridad y salud en las empresas de trabajo temporal		

Módulo 3. Responsabilidad social (empresarial) corporativa

3.1. Conceptos y fundamentos de la responsabilidad social corporativa

- 3.1.1. Introducción
- 3.1.2. Definición de responsabilidad social corporativa
- 3.1.3. Fundamentación

3.2. Historia y evolución del concepto de RSC

- 3.2.1. Introducción
- 3.2.2. Etapa obligatoria
- 3.2.3. Etapa política
- 3.2.4. Etapa socialmente responsable

3.3. Ética empresarial

- 3.3.1. Introducción
- 3.3.2. Distinción entre aplicación de la ley y la ética empresarial
- 3.3.3. Rentabilidad de la ética empresarial

3.4. Perspectivas de la RSC

- 3.4.1. Introducción
- 3.4.2. Tipo de perspectivas
- 3.4.3. Orientaciones de la RSC

3.5. Grupos de interés en la RSC

- 3.5.1. Introducción
- 3.5.2. Enfoques de los grupos de interés
- 3.5.3. Tipos de grupos de interés o *Stakeholders*
- 3.5.4. Intereses de los grupos de interés

3.6. Comunicación y transparencia para la obtención de buena reputación

- 3.6.1. Introducción
- 3.6.2. Estrategia de comunicación y transparencia
- 3.6.3. Tipo de información derivada del deber de transparencia

3.7. Ámbitos de actuación: nivel ambiental y nivel social. Derechos medioambientales

- 3.7.1. Introducción
- 3.7.2. Nivel ambiental
- 3.7.3. Nivel social
- 3.7.4. Derechos medioambientales

3.8. Memorias y medición de la sostenibilidad: auditorías y su certificación

- 3.8.1. Introducción
- 3.8.2. Medición de la sostenibilidad
- 3.8.3. Memorias de sostenibilidad
- 3.8.4. Certificación de sostenibilidad

3.9. Responsabilidad vial corporativa

- 3.9.1. Introducción
- 3.9.2. Buen gobierno
- 3.9.3. Formación de empleados

3.10. Responsabilidad social y coordinación de actividades empresariales

- 3.10.1. Introducción
- 3.10.2. Control de contratas y subcontratas
- 3.10.3. Norma internacional SA8000 de responsabilidad social

Módulo 4. Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales

4.1. La seguridad en el trabajo y la accidentabilidad laboral 4.1.1. Definición de las técnicas en PRL 4.1.2. Introducción a la accidentabilidad laboral 4.1.3. Introducción a las enfermedades profesionales	4.2. Accidentabilidad laboral: análisis y evaluación de riesgos. Introducción a las inspecciones de seguridad y salud 4.2.1. Definición desde el punto de vista de la seguridad y de la medicina 4.2.2. Causas de los accidentes 4.2.3. El factor humano	4.3. Medicina del trabajo 4.3.1. Medicina del trabajo 4.3.2. Técnicas preventivas 4.3.3. Introducción a las enfermedades profesionales	4.4. Higiene Industrial. Concepto, funciones y terminología 4.4.1. Introducción a la higiene del trabajo 4.4.2. Introducción a los factores ambientales 4.4.3. Terminología utilizada en higiene del trabajo
4.5. Ergonomía 4.5.1. Introducción a la ergonomía 4.5.2. Principios fundamentales de la ergonomía 4.5.3. Acercamiento a los tipos de ergonomía	4.6. Psicosociología aplicada a la prevención. Introducción 4.6.1. Introducción a la psicosociología aplicada 4.6.2. Factores psicosociales 4.6.3. Clasificación de los factores psicosociales 4.6.4. Consecuencias de los factores psicosociales	4.7. Organización y gestión de la prevención 4.7.1. Introducción a la organización y gestión de la prevención 4.7.2. Planificación 4.7.3. Organización y seguimiento 4.7.4. Asociaciones empresariales en materia de seguridad e higiene	4.8. Otras actuaciones en materia de PRL 4.8.1. Introducción 4.8.2. Otras técnicas en materia de PRL 4.8.3. Formación e información a los trabajadores 4.8.4. Negociación: resolución de conflictos
4.9. Delegados de prevención 4.9.1. Introducción 4.9.2. Competencias de los delegados de prevención 4.9.3. Facultades de los delegados de prevención	4.10. Comité de empresa 4.10.1. Introducción 4.10.2. Concepto, composición y constitución 4.10.3. Régimen de funcionamiento 4.10.4. Competencias y facultades		

06

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.



“

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo
(a las que luego nunca puedes asistir)”*



Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



Método Relearning

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

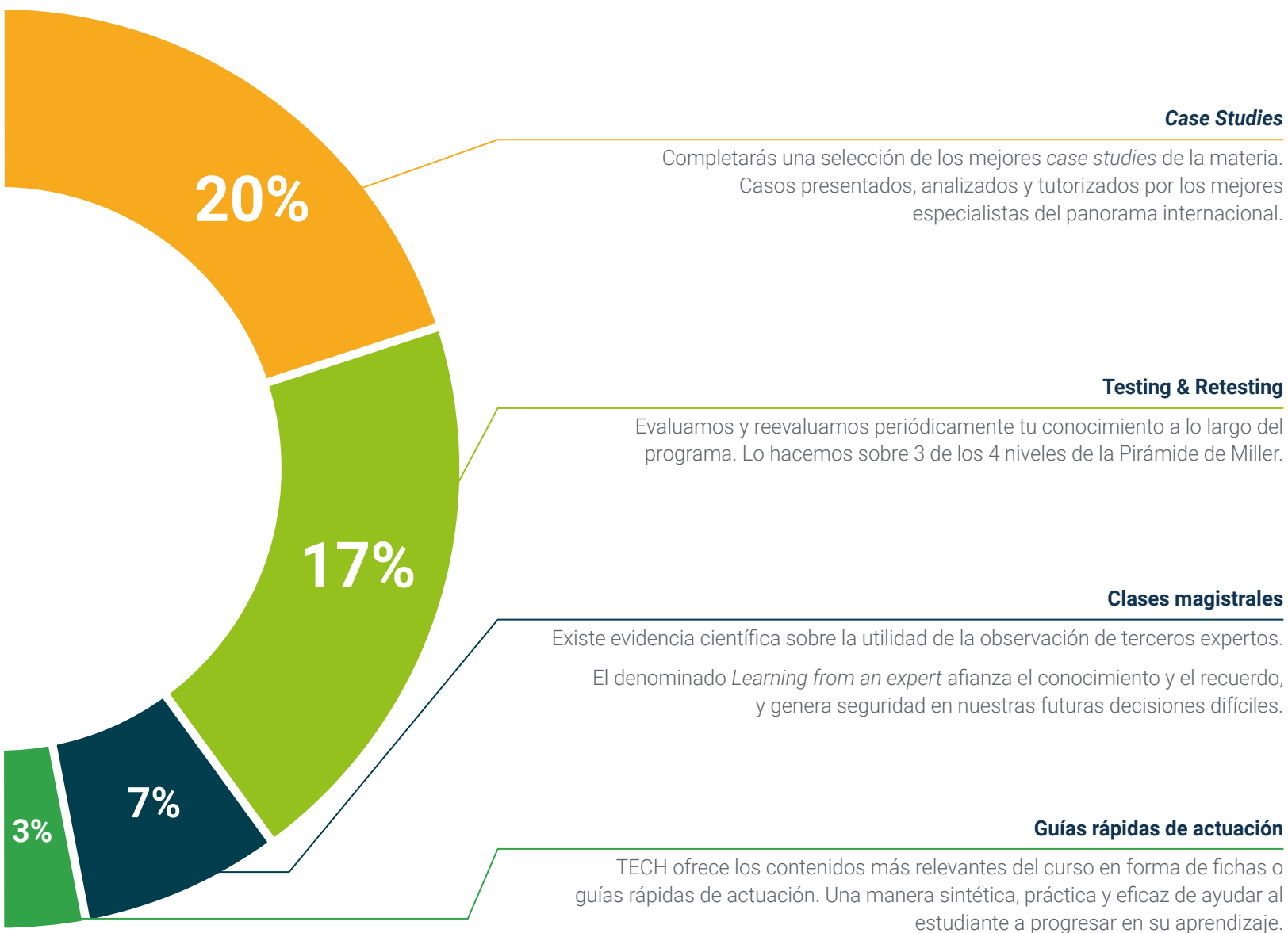
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



07

Perfil de nuestros alumnos

El Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales es un programa dirigido a todos los profesionales del área de recursos humanos u otros ámbitos empresariales que tengan especial interés en la dirección y prevención de riesgos laborales. Así, se dan todos los conocimientos de liderazgo pertinentes para que este objetivo laboral esté al alcance de todos los alumnos.



“

Si lo que quieres es actualizar tus conocimientos en materia de Prevención de Riesgos Laborales y actuar con la solvencia y el aval que te proporciona el mejor cuadro docente entonces no lo dudes, este programa es para ti”

Edad media

Entre **35** y **45** años

Años de experiencia



Formación

Económicas y Empresariales **22%**

Consultoría **17%**

Relaciones Laborales **42%**

Ciencias Sociales **6%**

Otros **13%**

Perfil académico

Audidores **23%**

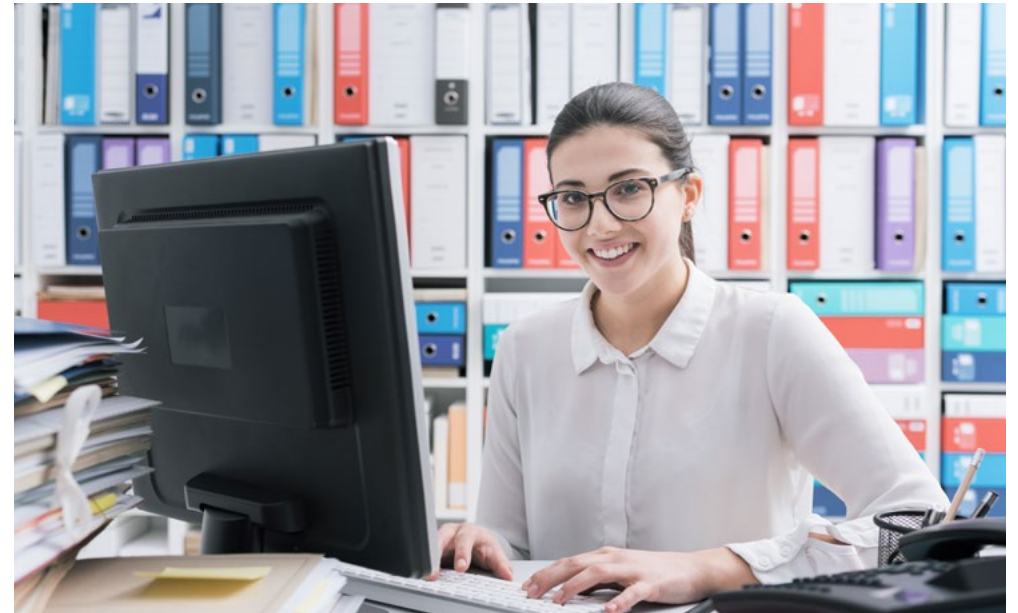
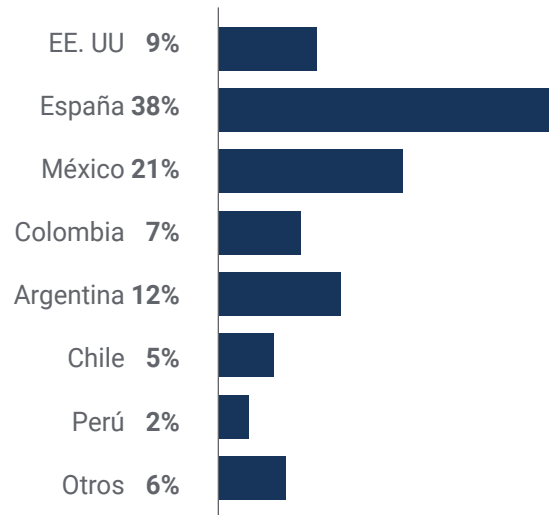
Formadores **18%**

Emprendedores **15%**

Responsables de PRL **32%**

Otros **12%**

Distribución geográfica



Sandra Rodríguez

Gerente

"La combinación de contenidos académicos y el bagaje del profesorado hacen del Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales una herramienta clave para evolucionar profesional y personalmente. No puedo estar más contenta de haberme decidido por cursar esta capacitación"

08

Dirección del curso

En nuestra universidad contamos con profesionales especializados en cada área del conocimiento, que vierten en nuestras capacitaciones la experiencia de su trabajo. Un equipo multidisciplinar y con reconocido prestigio que se ha unido para ofrecerte todo su conocimiento en esta materia.



“

Nuestro equipo docente experto en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, te ayudará a lograr el éxito en tu profesión”

Dirección



Dña. Dávila Martín, Beatriz

- ♦ Fundadora y CEO de DAVILEX – Consultoría Laboral
- ♦ Técnico en RR. HH en Asisa
- ♦ Técnico en Organización Docente. UNIR
- ♦ Directora de Recursos Humanos en Professional Detail, S.C.
- ♦ Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad Complutense
- ♦ Máster en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Complutense
- ♦ MBA por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Máster en Dirección y Gestión de Equipos por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Curso de Formador de Formadores



09

Impacto para tu carrera

TECH es consciente de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y, por supuesto, personal.

El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente.



“

Generar un cambio positivo en tu trayectoria profesional, ese es nuestro reto. Nos implicamos al máximo para ayudarte a conseguirlo”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

El Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales de TECH Universidad es un programa intensivo que lo prepara para afrontar retos y decisiones empresariales a nivel logístico tanto en el ámbito nacional como internacional. Su objetivo principal es favorecer su crecimiento personal y profesional, ayudándole a conseguir el éxito.

Si quiere superarse a sí mismo, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarse con los mejores, este es su sitio.

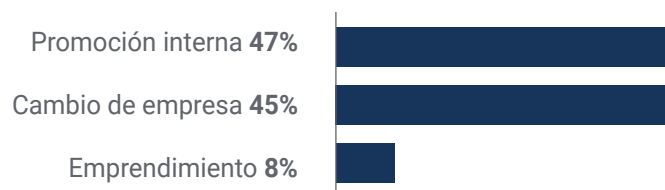
No dejes pasar la oportunidad de capacitarte con nosotros y notarás cómo con seguirás la mejora que estabas buscando.

Si quieres lograr un cambio positivo en tu profesión, el Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales te ayudará a conseguirlo.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,22%**



10

Beneficios para tu empresa

El Experto Universitario de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la actualización de líderes de alto nivel.

Participar en este Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales supone una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores.



“

El directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

Aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales proveedores en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

05

Desarrollo de proyectos propios

Podrá trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o de desarrollo de negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este programa dotará a nuestros estudiantes de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

Titulación

El Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad.





“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad**.

Este título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales**

Modalidad: **No escolarizada (100% en línea)**

Duración: **6 meses**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Experto Universitario Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Experto Universitario

Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales

