

Experto Universitario

Formación Empresarial y Gestión del Desempeño





Experto Universitario Formación Empresarial y Gestión del Desempeño

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Global University
- » Acreditación: 24 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online
- » Dirigido a: Licenciados, Diplomados o Graduados Universitarios, profesionales en el campo de los Recursos Humanos, las relaciones laborales y la psicología, que quieran profundizar en sus conocimientos en este ámbito

Acceso web: www.techtitude.com/escuela-de-negocios/experto-Universitario/experto-formacion-empresarial-gestion-desempeno

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 20

06

Metodología

pág. 26

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 34

08

Impacto para tu carrera

pág. 38

09

Beneficios para tu empresa

pág. 42

10

Titulación

pág. 46

01 Bienvenida

Hoy en día, organizaciones y empresas de todos los sectores y tamaños son plenamente conscientes de la importancia del capital humano para su éxito. En este sentido, el rol del experto en Recursos Humanos juega un papel muy importante porque, a través de las acciones específicas que pone en práctica, será capaz de nutrir a la empresa con procesos de selección que atraigan, recluten y gestionen a profesionales de primer nivel que potencien el desarrollo de la compañía. Siendo plenamente conscientes de esto, los profesionales de TECH han diseñado esta completa titulación que pone el foco en dotar a los estudiantes de las competencias necesarias para establecer planes de capacitación en las empresas que capaciten a los colaboradores para llevar a cabo sus tareas de una manera más eficiente.



Experto Universitario en Formación Empresarial y Gestión del Desempeño.
TECH Global University

“

Gracias a los completísimos contenidos que te aporta este Experto Universitario, serás capaz de realizar una gestión oportuna de desempeño del capital humano en las organizaciones exitosa”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Global University



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95%

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados Universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Global University.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04 Objetivos

Los objetivos de este programa se basan en paliar las necesidades educativas de los profesionales de los Recursos Humanos en este campo. Para ello se ha establecido, de forma realista, una capacitación completa y óptima para llevar a los alumnos a la excelencia académica e impulsarlos para que consigan una progresión eficiente en su carrera profesional. Por todo esto, esta especialización será para ellos un viaje de crecimiento tanto personal como profesional que les llevará hasta la calidad máxima en su intervención como administrador estratégico de capacitación y RR. HH.



“

Si tu objetivo es ampliar tu carrera profesional como especialista en RR. HH con la cualificación que te habilite para competir entre los mejores, no busques más. Esta capacitación dará el impulso que tu carrera necesita”

**TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.**

El **Experto Universitario en Formación Empresarial y Gestión del Desempeño** capacitará al alumno para:

01

Entender las diferencias entre los tipos de contratación y extinción contractual

02

Saber manejar las bonificaciones en colectivos determinados con igualdad de oportunidades

03

Aprender a aplicar los elementos de cotización y bases salariales

04

Saber analizar las gestiones del tiempo y de la energía personal con el uso de nuevas tecnologías

05

Saber planificar y controlar proyectos de tal manera que podrá aumentar la productividad de su empresa



06

Determinar la normativa legal aplicable en la capacitación profesional continua para el empleo

08

Diseñar un plan anual de capacitación en la empresa

09

Gestionar los sistemas de bonificación en los Seguros Sociales de los empleados

07

Manejar distintos programas de capacitación tanto interna como externa

10

Conocer estrategias de ciberseguridad en los procesos de selección y reclutamiento digital



11

Saber establecer protocolos de detección de competencias profesionales en entornos digitales y redes sociales

12

Determinar la normativa legal aplicable en la capacitación profesional continua para el empleo

13

Manejar distintos programas de capacitación tanto interna como externa





14

Comprender las estrategias para planificar y gestionar los proyectos del departamento de Recursos Humanos

15

Aplicar las estrategias propias de la gestión del talento

16

Identificar y seleccionar modelos y la forma de aplicarlos de manera eficiente en una organización en particular

05

Estructura y contenido

El temario de este Experto Universitario ha sido diseñado y creado por un equipo de técnicos en la materia para responder, de manera específica, a las necesidades de los profesionales de los Recursos Humanos. Este compendio de contenidos además ha sido diseñado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita a los profesionales intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza de los alumnos a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral que cada vez demanda más profesionales especialistas en la gestión estratégica de Recursos Humanos.



“

Un programa con el que llegar aún más alto en tu carrera profesional, asumiendo la dirección y gestión del personal y talento empresarial”

Plan de estudios

Sin duda, hoy casi todo el mundo es consciente de que, para que una organización tenga éxito, el acierto en la selección del personal es un elemento importantísimo. En este sentido, si se contrata y se capacita correctamente a las personas adecuadas, se podrá fomentar el correcto desarrollo de las tareas y deberes que se deben cubrir y, por tanto, se asegurará el mejor funcionamiento posible de la organización. Es aquí donde el profesional de los Recursos Humanos entra en juego y adquiere un papel fundamental, pues debe ser capaz de generar planes de educación efectivos que potencien la productividad de los trabajadores a través de una capacitación de primer nivel.

Por todo esto, los profesionales de TECH han diseñado este Experto Universitario que dotará a los profesionales de la psicología y los Recursos Humanos de las competencias que les permitirán diseñar y poner en marcha planes de estudio al personal. En este sentido, el programa abordará de manera profunda las formas de diseñar y poner en acción planes de educación de los que se benefician todos y cada uno de los estamentos de la organización.

En esta misma línea, la capacitación realizará un recorrido por todos los aspectos necesarios para poner en práctica dichos planes de capacitación. Así, los alumnos podrán entender los métodos y formatos más efectivos para instruir al personal, sin dejar de lado los costes y el respeto al presupuesto organizativo. Además, para hacer de este un proceso totalmente efectivo, los profesionales de los Recursos Humanos a través de este curso aprenderán a realizar auditorías y mediciones que les permitan analizar el éxito o fracaso de los planes de capacitación y las acciones a tomar en el caso de que el proceso no haya arrojado los resultados que se esperaban.

Por otro lado, con este Experto Universitario los profesionales aprenderán a realizar una gestión efectiva que busque desarrollar, planear y coordinar las estrategias que permiten promover el desempeño eficiente del personal. Esta tarea, pensada especialmente para el área de Gestión y administración de RR. HH y en la que se profundizará durante el recorrido de la capacitación, organizará y maximizará el desempeño de los activos humanos de una empresa u organización, con el fin de aumentar su productividad.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 4 módulos:

Módulo 1

Administración de personal

Módulo 2

Dirección y gestión de la capacitación en la empresa

Módulo 3

Dirección y gestión estratégica de RR. HH

Módulo 4

Gestión del talento

¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Formación Empresarial y Gestión del Desempeño de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. Administración de personal

1.1. Introducción a la administración de personal

- 1.1.1. Los Recursos Humanos en la empresa
- 1.1.2. Gestión de la administración de personal en los Recursos Humanos (RR. HH)

1.2. Modalidades de contratación

- 1.2.1. El contrato de trabajo
- 1.2.2. Tipos de contratación
- 1.2.3. Tipos de extinción del contrato

1.3. El recibo de nómina I

- 1.3.1. El salario
- 1.3.2. Percepciones salariales
- 1.3.3. Percepciones extra salariales

1.4. El recibo de nómina II: cálculo

- 1.4.1. Estructura de la nómina
- 1.4.2. Bases de cotización
- 1.4.3. Cálculo de la nómina

1.5. El recibo de nómina III: deducciones

- 1.5.1. Deducciones
- 1.5.2. Impuestos
- 1.5.3. Seguridad Social
- 1.5.4. Otros tipos de deducciones

1.6. Jornada laboral, vacaciones y permisos

- 1.6.1. Jornada laboral
- 1.6.2. Vacaciones
- 1.6.3. Permisos de trabajo
- 1.6.4. Incapacidades

1.7. Impuestos

- 1.7.1. El sistema tributario
- 1.7.2. Obligaciones tributarias de los trabajadores
- 1.7.3. Obligaciones tributarias del patrón

1.8. Herramientas tecnológicas para la elaboración de nóminas

- 1.8.1. El ERP concepto
- 1.8.2. Importancia en la gestión de la nómina
- 1.8.3. Programas más comunes

1.9. Compensaciones y beneficios

- 1.9.1. La administración de compensaciones y beneficios
- 1.9.2. Prestaciones superiores a la ley
- 1.9.3. Salario emocional
- 1.9.4. Home office

1.10. Igualdad de oportunidades en la administración de personal

- 1.10.1. La igualdad de oportunidades como parte de la cultura organizacional
- 1.10.2. Equidad de género
- 1.10.3. Responsabilidad social

Módulo 2. Dirección y gestión de la capacitación en la empresa

2.1. La capacitación en la empresa

- 2.1.1. Concepto, objetivos y actores de la capacitación
- 2.1.2. La capacitación como elemento de la estrategia empresarial

2.2. Planificación de la capacitación

- 2.2.1. Elemento de la planificación de la capacitación
- 2.2.2. Gestión presupuestal

2.3. Diagnóstico de necesidades de capacitación

- 2.3.1. Detección de necesidades de capacitación DNC
- 2.3.2. Técnicas y recolección de datos
- 2.3.3. Análisis y valoración

2.4. Métodos de capacitación

- 2.4.1. Capacitación en el puesto de trabajo
- 2.4.2. Capacitación fuera del puesto de trabajo
- 2.4.3. Capacitación en entornos digitales: *e-learning*
- 2.4.4. Capacitación Blended

2.5. Diseño y programación de acciones de capacitación

- 2.5.1. Concepto de diseño y programación de acciones de capacitación
- 2.5.2. Definición del objetivo y contenidos de las acciones de capacitación
- 2.5.3. Metodología de enseñanza en las acciones de capacitación

2.6. El sistema de educación dual

- 2.6.1. Origen de la formación dual y países de referencia
- 2.6.2. Aspectos laborales del contexto de la formación dual
- 2.6.3. Aspectos formativos del contexto de la formación dual
- 2.6.4. Perspectivas y evolución de la formación dual

2.7. Marco legal de la capacitación

- 2.7.1. Art. 123
- 2.7.2. Ley Federal del Trabajo
- 2.7.3. Contratos colectivos de trabajo

2.8. El costo de la capacitación en la organización

- 2.8.1. Costos directos de la capacitación
- 2.8.2. Costos indirectos de la capacitación
- 2.8.3. El impacto económico de una correcta capacitación en la empresa

2.9. Inspecciones y auditoria de la capacitación en la empresa

- 2.9.1. Inspecciones gubernamentales
- 2.9.2. Auditorías externas
- 2.9.3. Riesgos en caso de no cumplimiento

2.10. Capacitación de alta especialidad

- 2.10.1. Puestos de alto riesgo
- 2.10.2. Programas de capacitación especiales

Módulo 3. Dirección y gestión estratégica de RR. HH

3.1. Pensamiento estratégico y sistemas 3.1.1. La empresa como un sistema. 3.1.2. Pensamiento estratégico derivado de la cultura corporativa 3.1.3. El planteamiento estratégico desde la dirección de personas	3.2. Planificación y gestión de proyectos del departamento de Recursos Humanos 3.2.1. Claves para el diseño e implantación de un cuadro de mando 3.2.2. Dimensionamiento y Planificación de plantilla 3.2.3. El apoyo a las operaciones: las políticas de personal	3.3. Diseño organizativo estratégico 3.3.1. <i>Modelo de business partners</i> 3.3.2. <i>Share Services</i> 3.3.3. <i>Outsourcing</i>	3.4. Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección 3.4.1. Formación y desarrollo de carreras 3.4.2. Planteamiento estratégico de la dirección de personas 3.4.3. Diseño e implementación de políticas y prácticas de personal
3.5. HR Analytics 3.5.1. Big Data y <i>Business Intelligence</i> (BI) 3.5.2. Análisis y modelización de datos de Recursos Humanos 3.5.3. Diseño y desarrollo de métricas de Recursos Humanos	3.6. Liderazgo estratégico 3.6.1. Modelos de liderazgo 3.6.2. Coaching 3.6.3. <i>Mentoring</i> 3.6.4. Liderazgo transformacional	3.7. Auditoría y control de la dirección de Recursos Humanos 3.7.1. Razones para la auditoría de la dirección de Recursos Humanos 3.7.2. Herramientas de recogida de información y de análisis 3.7.3. El informe de auditoría	

Módulo 4. Gestión del talento

4.1. Gestión del capital humano 4.1.1. Capital intelectual: el activo intangible del conocimiento 4.1.2. <i>Talent acquisition</i> 4.1.3. Búsqueda de personas para la organización 4.1.4. La prevención de la pérdida de Recursos Humanos	4.2. Innovación en gestión del talento y las personas 4.2.1. Modelos de gestión del talento estratégico 4.2.2. Identificación, formación y desarrollo del talento 4.2.3. Fidelización y retención 4.2.4. Proactividad e innovación	4.3. Gestión estratégica del compromiso 4.3.1. Gestión del compromiso en las nuevas generaciones 4.3.2. Retribución del Capital Social 4.3.3. El salario emocional	4.4. Gestión del talento y compromiso 4.4.1. Claves para la gestión positiva 4.4.2. Mapa de talento en la organización 4.4.3. Coste y valor añadido
4.5. Gestión de Recursos Humanos por competencias 4.5.1. Análisis del potencial 4.5.2. Política de retribución 4.5.3. Planes de carrera/sucesión	4.6. Gestión de la formación 4.6.1. Las teorías del aprendizaje 4.6.2. Detección y retención del Talento 4.6.3. Gamificación y gestión del Talento 4.6.4. La formación y la obsolescencia profesional	4.7. Motivación 4.7.1. La naturaleza de la motivación 4.7.2. Teoría de las expectativas 4.7.3. Teorías de las necesidades 4.7.4. Motivación y compensación económica	4.8. Compensación y beneficios no económicos 4.8.1. Los programas de calidad de vida en el trabajo 4.8.2. Ampliación y enriquecimiento del puesto 4.8.3. Flexibilidad de horarios y trabajo compartido 4.8.4. Healthy Environment Organization
4.9. Incentivos y participación en beneficios 4.9.1. Sistemas de incentivos 4.9.2. Planes de reducción de costes 4.9.3. Distribución de los conceptos del salario	4.10. Entorno, estrategia y métrica 4.10.1. Eficiencia y motivación en el puesto de trabajo 4.10.2. Estudio de métodos y la medición del trabajo 4.10.3. Evaluación del desempeño		

06 Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: **el Relearning**.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

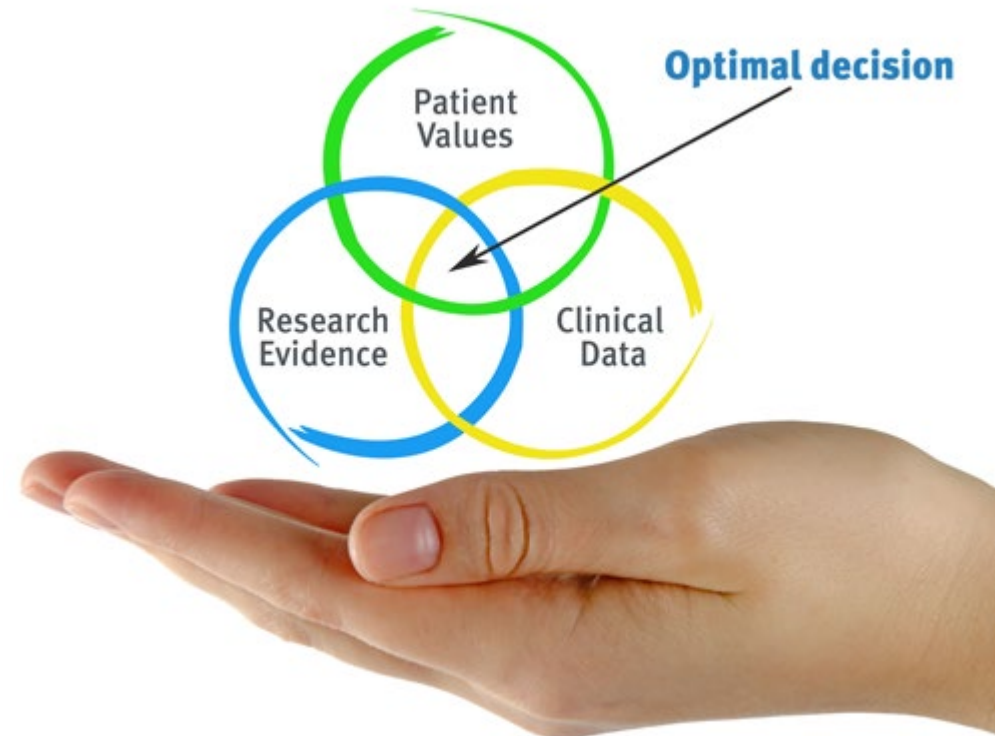
Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“*Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aún de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados Universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado Universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



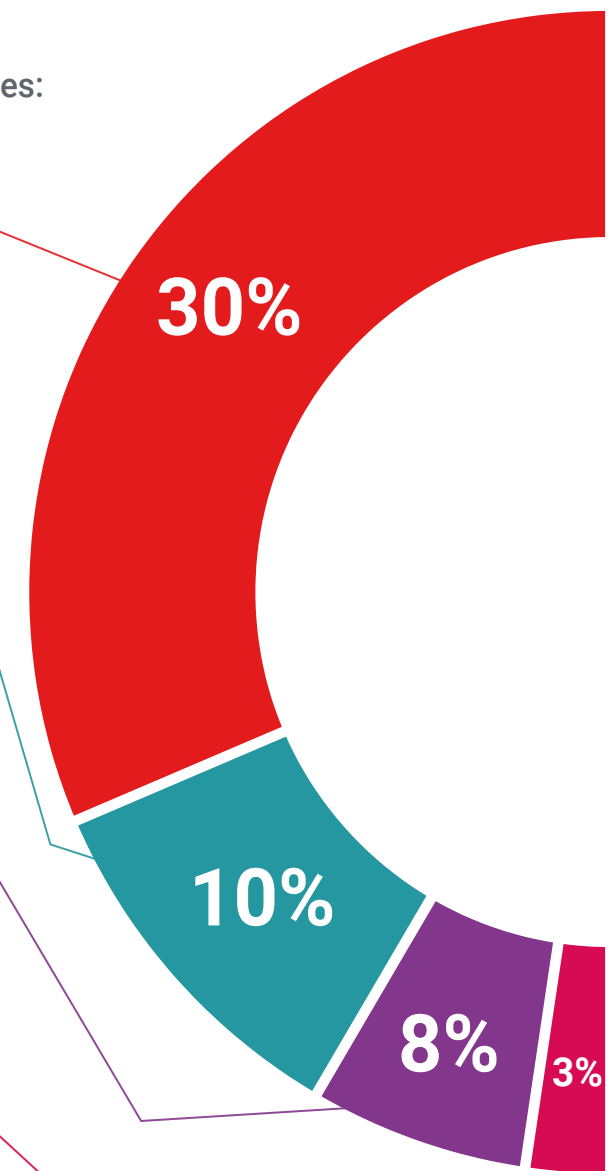
Prácticas de habilidades directivas

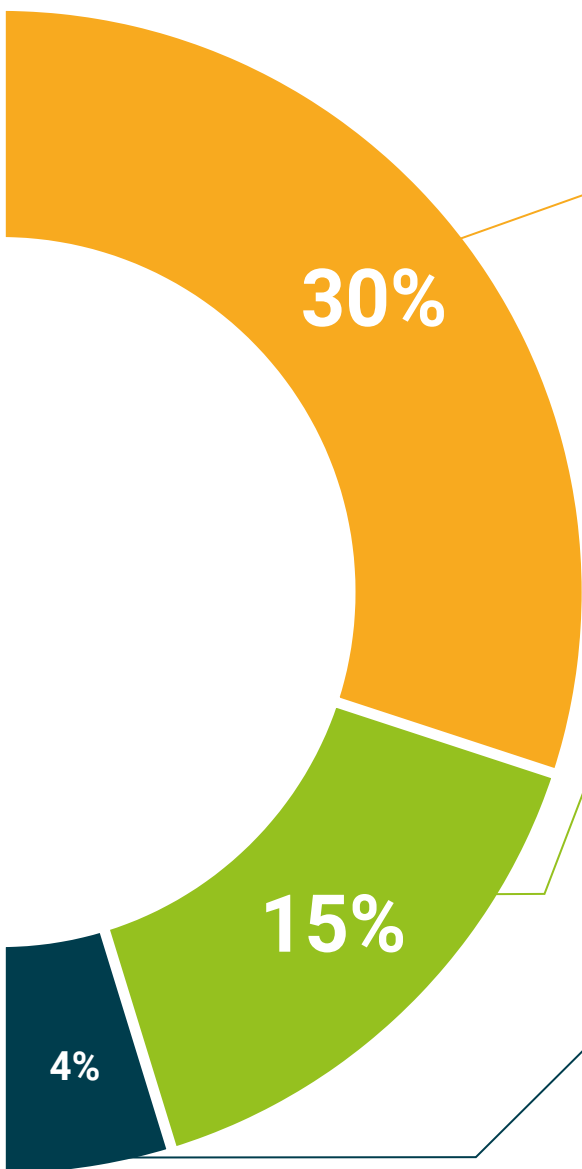
Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

Perfil de nuestros alumnos

Este Experto Universitario en Formación Empresarial y Gestión del Desempeño es un programa dirigido a profesionales de las relaciones laborales y los Recursos Humanos que quieran actualizar sus conocimientos en el área de la selección de personas y avanzar en su carrera profesional hacia un futuro prometedor en este ámbito.





“

Si das el salto ahora hacia la dirección de Recursos Humanos podrás ver como mejora ostensiblemente tu propia condición profesional. No lo pienses más y marca tu futuro con TECH”

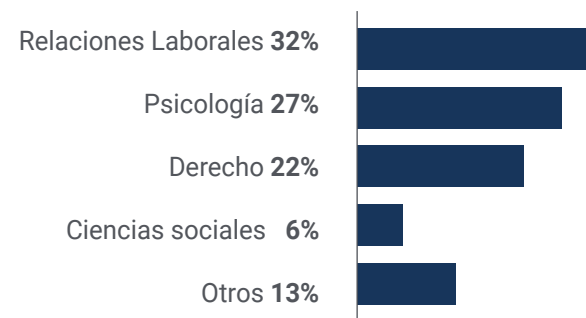
Edad media

Entre **35** y **45** años

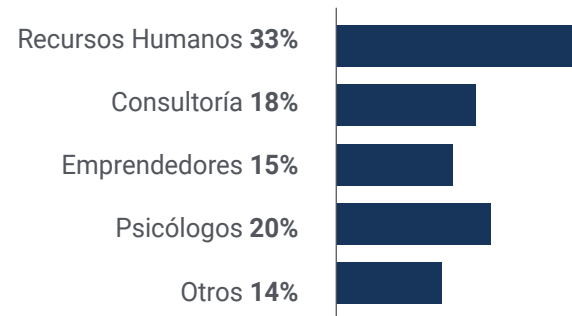
Años de experiencia



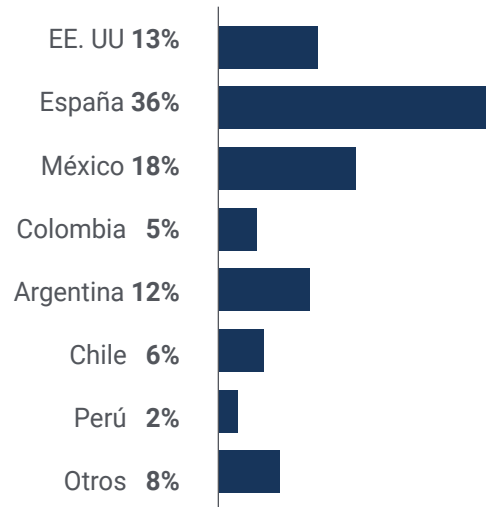
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Santiago Padrón López

Responsable de Recursos Humanos

"Después de varios años en la profesión, este estudio me ha permitido ponerme al día y avanzar en lo que gestión y formación del personal se refiere. Sin duda recomiendo a todo aquel que quiera seguir especializándose en su carrera elija a TECH, pues la flexibilidad y la calidad que otorgan es de primer nivel"

08

Impacto para tu carrera

TECH es consciente de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y, por supuesto, personal. El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente. Y hacerlo con eficiencia contrastada. Para ello, TECH ofrece una oportunidad única para seguir actualizando sus conocimientos y mejorando sus habilidades profesionales de la mano de un equipo de expertos con gran experiencia, tanto laboral como docente.



“

Tu salto hacia la más alta dirección de Recursos Humanos le beneficiará no sólo a nivel profesional, sino también a nivel personal al subir tu calidad de vida. No dejes pasar una oportunidad así y matricúlate en TECH”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

Con este intensivo programa los alumnos superarán sus propias expectativas laborales, instruyéndose en un campo con futuro como lo es el de la gestión de equipos y desempeño profesional. Gracias a ello los egresados podrán optar a promocionar internamente dentro de su empresa, postular a otros puestos de trabajo más relevantes o iniciar proyectos empresariales con mayor interés.

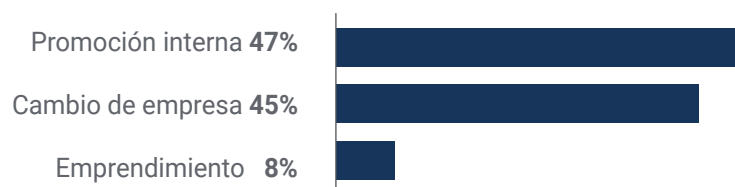
*La realización del
Experto Universitario
en Formación
Empresarial y Gestión
del Desempeño te
permitirá avanzar en
tu profesión.*

*Gracias a este programa
recibirás un elevado
número de ofertas
laborales con las
que podrás iniciar tu
crecimiento profesional.*

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,22%**



09

Beneficios para tu empresa

El Experto Universitario en Formación Empresarial y Gestión del Desempeño contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la capacitación de líderes de alto nivel.

Participar en este Experto Universitario supone una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores.



“

En la era digital, el directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios imprescindibles en los Recursos Humanos de la organización”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

Los directivos aportarán a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

El directivo será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la organización entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

Los directivos podrán trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos.

06

Aumento de la competitividad

Este Experto Universitario dotará a sus directivos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

10 Titulación

El Experto Universitario en Formación Empresarial y Gestión del Desempeño garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Global University.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Experto Universitario en Formación Empresarial y Gestión del Desempeño** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

TECH Global University, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra ([boletín oficial](#)). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: **Experto Universitario en Formación Empresarial y Gestión del Desempeño**

Modalidad: **online**

Duración: **6 meses**

Acreditación: **24 ECTS**





Experto Universitario Formación Empresarial y Gestión del Desempeño

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 meses**
- » Titulación: **TECH Global University**
- » Acreditación: **24 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Experto Universitario

Formación Empresarial y Gestión del Desempeño