



Administración y Dirección de Personas

» Modalidad: online

» Duración: 3 meses

» Titulación: TECH Universidad

» Acreditación: 24 ECTS

» Horario: a tu ritmo

» Exámenes: online

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-administracion-direccion-personas

# Índice

02 ¿Por qué estudiar en TECH? ¿Por qué nuestro programa? Bienvenida Objetivos pág. 4 pág. 6 pág. 10 pág. 14 06 Estructura y contenido Metodología de estudio Perfil de nuestros alumnos pág. 20 pág. 28 pág. 38 80 Beneficios para tu empresa Titulación Impacto para tu carrera pág. 46 pág. 50 pág. 42

# 01 **Bienvenida**

Hoy en día, organizaciones y empresas de todos los sectores y tamaños son plenamente conscientes de la importancia del capital humano para su éxito. En este sentido, el rol del experto en Recursos Humanos juega un papel muy importante porque, a través de las acciones específicas que pone en práctica, será capaz de nutrir a la empresa con procesos de selección que atraigan, recluten y gestionen a profesionales de primer nivel que potencien el desarrollo de la compañía. Siendo plenamente conscientes de esto, los profesionales de TECH han diseñado este completísimo programa que tiene como objetivo dotar a los alumnos de las competencias necesarias para realizar una correcta Administración y Dirección de los Recursos Humanos de las empresas en la que, además, se tenga en cuenta la importancia de realizar una gestión estratégica del departamento como medio para maximizar la eficiencia y eficacia de los procesos laborales.









### tech 08 | ¿Por qué estudiar en TECH?

#### En TECH Universidad



#### Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.



#### Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



#### **Networking**

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

nacionalidades distintas



#### **Empowerment**

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



#### **Talento**

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



#### Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.





#### Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico"

### ¿Por qué estudiar en TECH? | 09 tech

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



#### **Análisis**

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



#### Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



#### Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.





### tech 12 | ¿Por qué nuestro programa?

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:



#### Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.



## Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.



#### Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.



#### Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.



#### Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.



## Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.



#### Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.



#### Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.





### tech 16 | Objetivos

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.

Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas capacitará al alumno para:



Aprender a aplicar las diversas técnicas de motivación del personal



Entender el funcionamiento de los aspectos esenciales del Derecho Laboral



Saber identificar el comportamiento de las personas en las empresas y su consecuencia





Entender cómo aplicar el enfoque psicológico, como medio para intervenir ante desavenencias grupales



Aplicar el procedimiento y la dinámica del sistema de la asistencia social



Saber aplicar estrategias efectivas para planificar y gestionar los proyectos del departamento de Recursos Humanos



Saber realizar auditorías en este campo



09

Conocer en profundidad las nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital



Entender las formas correctas de diseñar un nuevo puesto de trabajo



Saber elaborar un plan anual de desempeño en función de la organización dentro del ámbito de las políticas e igualdad laboral



Saber cómo realizar un análisis de los resultados plan anual de desempeño



Conocer los aspectos esenciales del Derecho Laboral



Reconocer distintas técnicas de motivación personal en la resolución de conflictos



13

Identificar el comportamiento de las personas en las organizaciones



Conocer la dinámica del sistema de la asistencia social



Saber manejar los sistemas informáticos relacionados con este ámbito de actuación



Describir las nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital, a través de escalas de evaluación de desempeño y técnicas de observación





Ser capaces de elaborar un plan anual de desempeño en función de la organización dentro del ámbito de las políticas e igualdad laboral



Manejar de los materiales proporcionados mediante el aula virtual



Comprender las estrategias para planificar y gestionar los proyectos del departamento de Recursos Humanos





### tech 22 | Estructura y contenido

#### Plan de estudios

Sin duda, hoy casi todo el mundo es consciente de que para que una organización tenga éxito, el acierto en la selección del personal es un elemento importantísimo. En este sentido, si se contrata a las personas adecuadas, se podrá fomentar el correcto desarrollo de las tareas y deberes que se deben cubrir y, por tanto, se asegurará el mejor funcionamiento posible de la organización. Es aquí donde el profesional de los Recursos Humanos entra en juego y adquiere un papel fundamental, pues sus planes y procesos de selección, serán un activo directo para el desarrollo de la empresa.

Por todo esto, los profesores de TECH han diseñado este Experto Universitario que dotará a los profesionales de los Recursos Humanos de las competencias que les permitirán diseñar y poner en marcha planes de administración y gestión del personal eficaces que apuesten por el talento y la inclusión en las organizaciones. Todo esto, además de revalorizar el perfil profesional del alumno, le convertirá en un activo valiosísimo en las empresas, ya que las compañías que sean incapaces de tratar adecuadamente a su personal, no alcanzarán sus objetivos.

De esta forma, a través de este programa, los profesionales aprenderán a realizar una gestión efectiva que busque desarrollar, planear y coordinar las estrategias que permitan promover el desempeño eficiente del personal. Esta tarea, pensada especialmente para el área de Gestión y Administración de RR. HH y en la que se profundizará durante el recorrido de la capacitación, organizará y maximizará el desempeño de los activos humanos de una empresa u organización, con el fin de aumentar su productividad.

Así, este completísimo compendio de contenidos que TECH ofrece está pensado para ser impartido en formato 100% digital. Así, solo se necesitará de un dispositivo electrónico con conexión a internet para acceder a un gran banco de información actualizada. Además, al ser en formato online, será el mismo estudiante quien decida cuándo, cómo y dónde estudiar, por lo que no tendrá que renunciar al resto de sus actividades diarias.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 4 módulos:

Módulo 1	Psicología del trabajo y de las organizaciones
Módulo 2	Seguridad social
Módulo 3	Gestión de desempeño y política retributiva
Módulo 4	Dirección y gestión estratégica de RR. HH



### ¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

### tech 24 | Estructura y contenido

Mód	<b>Módulo 1.</b> Psicología del trabajo y de las organizaciones						
1.1. 1.1.1. 1.1.2. 1.1.3.	Aproximación a la psicología del trabajo y de las organizaciones  Definición y conceptualización histórica Aplicación de la psicología del trabajo y las organizaciones  Cuadros psicológicos en el entorno laboral	1.2. 1.2.1. 1.2.2. 1.2.3.	Estructura de las Organizaciones Estructura en la organización: el organigrama Estructura de grupo: clases de grupos empresariales Proceso e intercambio de información en la organización	1.3. 1.3.1. 1.3.2. 1.3.3.	Clima organizacional Concepto de clima organizacional La importancia de establecer una cultura organizacional en la empresa y su impacto en el trabajador Evaluación del clima organizacional	1.4.1. 1.4.2. 1.4.3. 1.4.4.	El contexto positivo y creativo en las organizaciones Introducción al contexto positivo Manejo de contextos turbulentos y dispensadores Acciones de mediación Cambio organizacional
1.5.1. 1.5.2. 1.5.3.	Psicología social del conflicto y la negociación Conflicto social (el grupo humano y sus componentes cognitivos en grupo) El grupo humano: procesos colectivos Estimulación del conflicto	1.6.1. 1.6.2. 1.6.3. 1.6.4. 1.6.5.	Fundamentos psicosociales del comportamiento humano Fundamentos psicológicos del comportamiento humano Valores Percepción Aprendizaje Compromiso	1.7. 1.7.1. 1.7.2. 1.7.3. 1.7.4.	Orientación laboral Contextualización de la orientación en el mundo laboral La orientación laboral en el aprendizaje laboral a lo largo de la vida: skills La transformación digital en la orientación laboral Organizaciones internacionales en la orientación vocacional y profesional	1.8. 1.8.1. 1.8.2. 1.8.3.	El liderazgo, cambio, innovación y desarrollo Introducción y definición del liderazgo Tipologías del liderazgo Competencias del liderazgo centradas en el cambio y la innovación
1.9. 1.9.1. 1.9.2. 1.9.3. 1.9.4.	Personalidad, actitudes y valores en el entorno laboral Conceptualización de la personalidad Teorías de la personalidad Relación entre actitudes y personalidad Personalidad y entorno laboral	1.10.1 1.10.2	Motivación y satisfacción laboral  Motivación: tipos (extrínseca e intrínseca)  Motivación y personalidad  Satisfacción y satisfacción laboral				

#### Módulo 2. Seguridad social

## 2.1. El modelo constitucional de protección social: el Sistema de la Seguridad Social

- 2.1.1. El modelo constitucional de protección social
  2.1.1.1. Las medidas de protección de las necesidades sociales
  2.1.1.2. La Seguridad Social
  2.1.1.3. Las declaraciones de la Constitución Española de 1978 en materia de protección social
- 2.1.2. El Sistema de la Seguridad Social
  2.1.2.1. Evolución de la Seguridad
  Social en España
  2.1.2.2. Composición del sistema
  2.1.2.3. Acción protectora: prestaciones de la Seguridad Social
- 2.1.3. Régimen económico financiero de la Seguridad Social
- 2.1.4. Gestión de la Seguridad Social

### 2.2. Personas y contingencias protegidas

- 2.2.1. Campo de aplicación del sistema
- 2.2.2. Campo de aplicación del régimen general
- 2.2.3. Inscripción de empresarios
- 2.2.4. Afiliación de trabajadores
  2.2.4.1. Altas y bajas de los trabajadores
  2.2.4.2. Clases de alta
  2.2.4.3. El convenio especial como situación asimilada al alta
  2.2.4.4. Efectos de las altas, bajas y

comunicación de datos de los trabajadores

2.2.5. Efectos de los actos indebidos

### 2.3. Personas y contingencias protegidas II

- 2.3.1. Situaciones protegidas
- 2.3.2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional
- 2.3.3. La acción protectora del Sistema de la Seguridad Social
- 2.3.4. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas
- 2.3.5. Responsabilidad en orden a las prestaciones
- 2.3.6. Automaticidad de las prestaciones

#### 2.4. Gestión y financiación parte l

- 2.4.1. Gestión de la Seguridad Social 2.4.1.1. Entidades gestoras
- 2.4.2. Los servicios comunes
- 2.4.3. La colaboración en la gestión

#### 2.5. Gestión y financiación parte II

- 2.5.1. Régimen económico financiero de la Seguridad Social
- 2.5.2. Recursos generales de la Seguridad Social
- 2.5.3. La cotización a la Seguridad Social 2.5.3.1. Bases y tipos de cotización
- 2.5.4 Recaudación

### 2.6. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones I

- 2.6.1. Introducción
- 2.6.2. Incapacidad temporal
- 2.6.3. Maternidad
- 2.6.4. Paternidad
- 2.6.5. Riesgo durante el embarazo y durante la lactancia
- 2.6.6. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave
- 2.6.7. Desempleo

### 2.7. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones II

- 2.7.1. Introducción
- 2.7.2. Prestaciones contributivas 2.7.2.1. Incapacidad permanente 2.7.2.2. Jubilación 2.7.2.3. Muerte y supervivencia
- 2.7.3. Prestaciones no contributivas 2.7.3.1 Invalidez
  - 2.7.3.2. Jubilación
- 2.7.4. Prestaciones familiares

### 2.8. El Sistema de Salud: la cartera de servicios y los medicamentos

- 2.8.1. El Sistema de Salud y la Seguridad Social
- 2.8.2. Evolución en la protección del derecho a la salud
- 2.8.3. El Sistema Nacional de Salud
- 2.8.4. Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Salud
- 2.8.5. Competencias del Estado y de las comunidades autónomas en materia de Sanidad
- 2.8.6. Los medicamentos y la prestación farmacéutica
- 2.8.7. Asegurados y beneficiarios del derecho a la asistencia sanitaria
- 2.8.8. Gestión de la prestación

#### 2.9. El Sistema de Asistencia Social

- 2.9.1. Delimitación del concepto: Asistencia Social2.9.2. La Asistencia Social interna de la Seguridad
- Social
  2.9.3. La Asistencia Social externa al Sistema
  de la Seguridad Social
- 2.9.4. Servicios Sociales
- 2.9.5. El Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia

### 2.10. Planes y Fondos de Pensiones: mutualidades de Previsión Social

- 2.10.1. Introducción
- 2.10.2. Las mejoras voluntarias
- 2.10.3. Las Mutualidades de Previsión Social: los planes y fondos de pensiones

### tech 26 | Estructura y contenido

Mód	<b>Módulo 3.</b> Gestión de desempeño y política retributiva						
3.1.1. 3.1.2. 3.1.3. 3.1.4. 3.1.5.	desempeño y la dirección por objetivos	3.2.1. 3.2.2. 3.2.3.	El ciclo de la gestión del desempeño Los nuevos entornos laborales Fases del ciclo de la gestión del desempeño Modelos en los sistemas de trabajo	3.3. 3.3.1. 3.3.2. 3.3.3. 3.3.4.	Planificación del desempeño Diseño inicial de la evaluación de desempeño: análisis de la empresa Fijación de objetivos individuales y grupales Métricas de desempeño Sistemas de evaluación por competencias	3.4.2.	Seguimiento del desempeño Gestión del mapa de talento empresarial Mecanismos de seguimiento del plan de acción individual y grupal: técnicas de observación, Coaching y retroalimentación Planes de reconocimiento
3.5. 3.5.1. 3.5.2. 3.5.3.	Evaluación del desempeño Puntos clave en la evaluación del desempeño: objetivos, competencias y proyecto/equipo Definición de escalas de evaluación y parámetros de excelencia La aplicación de la evaluación	<b>3.6.</b> 3.6.1. 3.6.2. 3.6.3.	Gestión del bajo rendimiento  Técnicas de observación Metodologías de motivación de incentivos y Coaching Plan de recuperación	3.7. 3.7.1. 3.7.2. 3.7.3. 3.7.4.	Política de retribución Regulación del trabajo y la retribución Establecimiento del sistema general de compensaciones Retribuciones variables Sistemas de control	3.8.1.	Aspectos jurídico-laborales de la retribución Encuadre jurídico Aplicación
3.9.1.	Planificación anual de los planes de desempeño Diseño y elaboración de un plan anual de desempeño Análisis de resultados	3.10.1	Aspectos de retribución adicionales  Planes de pensiones  Otras situaciones especiales				

<b>Módulo 4.</b> Dirección y gestión estratégica de RR. HH							
<b>4.1.</b> 4.1.1. 4.1.2. 4.1.3.	•	4.2.2.	Planificación y gestión de proyectos del departamento de Recursos Humanos Claves para el diseño e implantación de un cuadro de mando Dimensionamiento y planificación de plantillas El apoyo a las operaciones: las políticas de personal		Diseño organizativo estratégico Modelo de Business Partners Share Services Outsourcing	<b>4.4.</b> 1.4.4.2.4.4.3.	Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección  Formación y desarrollo de carreras  Planteamiento estratégico de la dirección de personas  Diseño e implementación de políticas y prácticas de personal
4.5.2.	HR Analytics  Big Data y Business Intelligence (BI)  Análisis y modelización de datos de Recursos Humanos  Diseño y desarrollo de métricas de Recursos Humanos	4.6.2. 4.6.3.	Liderazgo estratégico  Modelos de liderazgo Coaching Mentoring Liderazgo transformacional		Auditoría y control de la dirección de Recursos Humanos Razones para la auditoría de la dirección de Recursos Humanos Herramientas de recogida de información y de análisis El informe de auditoría		



Un programa excepcional para desarrollar las habilidades precisas para la gestión de personal"





#### El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.







#### Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.



El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras"

### tech 32 | Metodología de estudio

#### Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



#### Método Relearning

En TECH los case studies son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



### tech 34 | Metodología de estudio

### Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentoralumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios"

#### La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

- 1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
- 2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
- 3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
- 4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

## La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert. Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

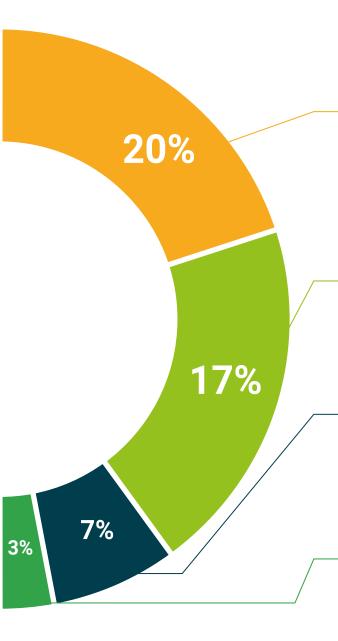
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".





#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.



#### **Case Studies**

Completarás una selección de los mejores case studies de la materia.

Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### **Testing & Retesting**

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



#### **Clases magistrales**

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



#### Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.





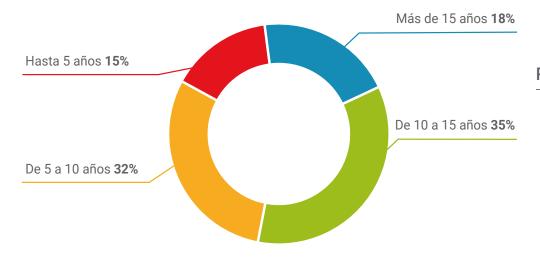


## tech 40 | Perfil de nuestros alumnos

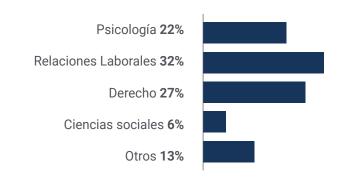


Entre **35** y **45** años

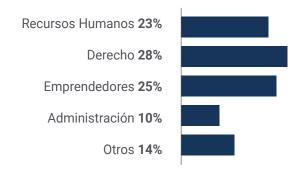
## Años de experiencia



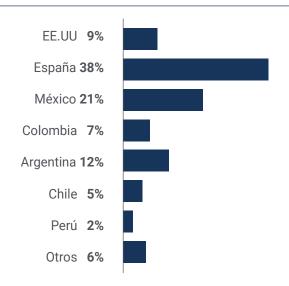
#### Formación



#### Perfil académico



## Distribución geográfica





# Laura Suárez

Técnico en RR. HH

"Después de bastante tiempo buscando un programa que cumpliera mis expectativas académicas, un amigo me habló de TECH y me decidí por ellos. Estoy muy satisfecha con la calidad de la capacitación, con los profesores y el temario. Sin duda, volvería a esta escuela para seguir estudiando"





### ¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

Con esta capacitación podrán avanzar de manera drástica en su profesión, aunque no cabe duda de que, para ello, tendrán que realizar una inversión en diferentes ámbitos, como el económico, profesional y personal.

Sin embargo, el objetivo es mejorar en su vida profesional y, para ello, es necesario luchar.

Gracias a este programa, de capacitación recibirás un elevado número de ofertas laborales con las que podrás iniciar tu crecimiento profesional.

La realización del Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas te permitirá avanzar en tu profesión.

#### Momento del cambio

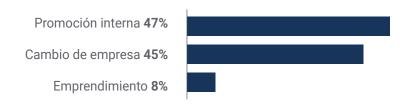
Durante el programa el 11%

Durante el primer año el

63%

Dos años después el **26%** 

### Tipo de cambio



## Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,22%** 

Salario previo

32.900 €

Incremento salarial del

25,22%

Salario posterior

41.200 €





## tech 48 | Beneficios para tu empresa

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.



# Crecimiento del talento y del capital intelectual

Los directivos aportarán a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.



# Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.



### Construcción de agentes de cambio

Los directivos serán capaces de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.



# Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la organización entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.





## Desarrollo de proyectos propios

Los directivos pueden trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos.



## Aumento de la competitividad

Este Experto Universitario dotará a sus directivos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.







## tech 52 | Titulación

Este programa te permitirá obtener el título de **Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas** emitido por TECH Universidad.

TECH es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

Título: Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas

Modalidad: **online**Duración: **3 meses** 

Acreditación: 24 ECTS



#### Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas

Se trata de un título propio de 600 horas de duración equivalente a 24 ECTS, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una universidad Oficial Española legalmente reconocida mediante la Ley 1/2024, del 16 de abril, de la Comunidad Autónoma de Canarias, publicada en el Boletín Oficial del Estado (BOE) núm. 181, de 27 de julio de 2024 (pág. 96.369) e integrada en el Registro de Universidades, Centros y Títulos (RUCT) del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades con el código 104.

En San Cristóbal de la Laguna, a 28 de febrero de 2024



digo único TECH: AFWOR23S techtitute.com/t



## **Experto Universitario** Administración y Dirección de Personas

» Modalidad: online

» Duración: 3 meses

» Titulación: TECH Universidad

» Acreditación: 24 ECTS

» Horario: a tu ritmo

» Exámenes: online

