

Experto Universitario

Administración y Dirección de Personas





Experto Universitario Administración y Dirección de Personas

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Acreditación: 24 ECTS
- » Dedicación: 16h/semana
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online
- » Dirigido a: **Licenciados, diplomados o graduados universitarios, profesionales en el campo de los Recursos Humanos, las relaciones laborales y la psicología, que quieran profundizar en sus conocimientos en este ámbito.**

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-administracion-direccion-personas

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 20

06

Metodología

pág. 28

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 36

08

Impacto para tu carrera

pág. 40

09

Beneficios para tu empresa

pág. 44

10

Titulación

pág. 48

01

Bienvenida

Hoy en día, organizaciones y empresas de todos los sectores y tamaños son plenamente conscientes de la importancia del capital humano para su éxito. En este sentido, el rol del experto en Recursos Humanos juega un papel muy importante porque, a través de las acciones específicas que pone en práctica, será capaz de nutrir a la empresa con procesos de selección que atraigan, recluten y gestionen a profesionales de primer nivel que potencien el desarrollo de la compañía. Siendo plenamente conscientes de esto, los profesionales de TECH han diseñado este completísimo programa que tiene como objetivo dotar a los alumnos de las competencias necesarias para realizar una correcta Administración y Dirección de los Recursos Humanos de las empresas en la que, además, se tenga en cuenta la importancia de realizar una gestión estratégica del departamento como medio para maximizar la eficiencia y eficacia de los procesos laborales.



Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas.
TECH Universidad Tecnológica



“

Gracias a los completísimos contenidos que te aporta este Experto Universitario, serás capaz de realizar una gestión exitosa del activo humano de las organizaciones”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Universidad Tecnológica



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivideo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95%

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico”

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

Los objetivos de este programa se basan en paliar las necesidades académicas de los profesionales de los Recursos Humanos. Para ello, se ha establecido, de forma realista, una titulación completa y óptima para llevar a los alumnos a la excelencia académica e impulsarlos para que consigan una progresión eficiente en su carrera profesional. Por todo esto, este programa será para ellos un viaje de crecimiento tanto personal como profesional que les llevará hasta la calidad máxima en su intervención como responsable de Recursos Humanos.



“

Si tu objetivo es ampliar tu carrera profesional como especialista en RR. HH, con una cualificación que le habilite para competir entre los mejores, no busques más. Esta capacitación dará el impulso que tu carrera necesita”

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas capacitará al alumno para:

01

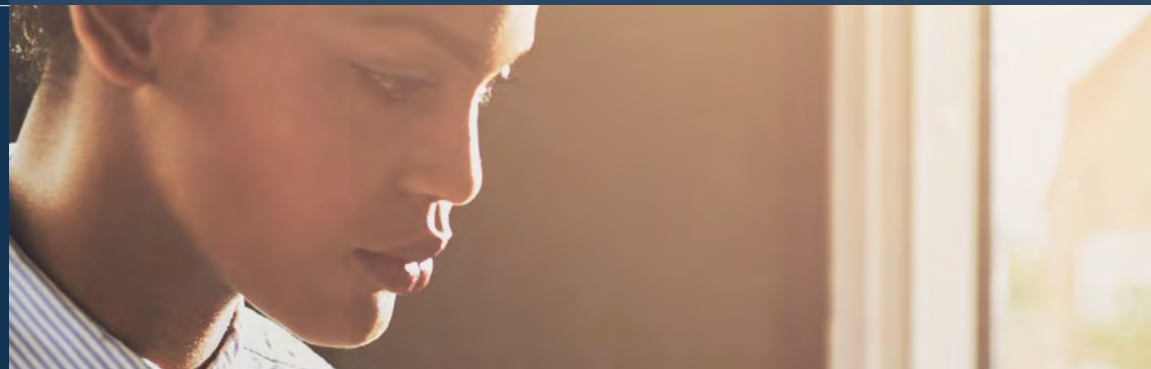
Aprender a aplicar las diversas técnicas de motivación del personal

04

Entender el funcionamiento de los aspectos esenciales del Derecho Laboral

02

Saber identificar el comportamiento de las personas en las empresas y su consecuencia



03

Entender cómo aplicar el enfoque psicológico, como medio para intervenir ante desavenencias grupales

05

Aplicar el procedimiento y la dinámica del sistema de la asistencia social

06

Saber aplicar estrategias efectivas para planificar y gestionar los proyectos del departamento de Recursos Humanos

08

Saber realizar auditorías en este campo

09

Conocer en profundidad las nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital

07

Entender las formas correctas de diseñar un nuevo puesto de trabajo

10

Saber elaborar un plan anual de desempeño en función de la organización dentro del ámbito de las políticas e igualdad laboral



11

Saber cómo realizar un análisis de los resultados plan anual de desempeño

14

Conocer los aspectos esenciales del Derecho Laboral

12

Reconocer distintas técnicas de motivación personal en la resolución de conflictos



13

Identificar el comportamiento de las personas en las organizaciones

15

Conocer la dinámica del sistema de la asistencia social

16

Saber manejar los sistemas informáticos relacionados con este ámbito de actuación

18

Describir las nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital, a través de escalas de evaluación de desempeño y técnicas de observación

19

Ser capaces de elaborar un plan anual de desempeño en función de la organización dentro del ámbito de las políticas e igualdad laboral

17

Manejar de los materiales proporcionados mediante el aula virtual

20

Comprender las estrategias para planificar y gestionar los proyectos del departamento de Recursos Humanos



05

Estructura y contenido

El temario de este Experto Universitario ha sido diseñado y creado por un equipo de expertos en la materia para responder, de manera específica, a las necesidades de los profesionales de los Recursos Humanos. Este compendio de contenidos, además, ha sido planificado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita a los profesionales intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza de los alumnos a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral que cada vez demanda más profesionales especialistas en la materia.



“

Un completísimo programa docente creado para ofrecer al profesional un aprendizaje eficaz y rápido, compatible con tu vida personal y profesional”

Plan de estudios

Sin duda, hoy casi todo el mundo es consciente de que para que una organización tenga éxito, el acierto en la selección del personal es un elemento importantísimo. En este sentido, si se contrata a las personas adecuadas, se podrá fomentar el correcto desarrollo de las tareas y deberes que se deben cubrir y, por tanto, se asegurará el mejor funcionamiento posible de la organización. Es aquí donde el profesional de los Recursos Humanos entra en juego y adquiere un papel fundamental, pues sus planes y procesos de selección, serán un activo directo para el desarrollo de la empresa.

Por todo esto, los profesores de TECH han diseñado este Experto Universitario que dotará a los profesionales de los Recursos Humanos de las competencias que les permitirán diseñar y poner en marcha planes de administración y gestión del personal eficaces que apuesten por el talento y la inclusión en las organizaciones. Todo esto, además de revalorizar el perfil profesional del alumno, le convertirá en un activo valiosísimo en las empresas, ya que las compañías que sean incapaces de tratar adecuadamente a su personal, no alcanzarán sus objetivos.

De esta forma, a través de este programa, los profesionales aprenderán a realizar una gestión efectiva que busque desarrollar, planear y coordinar las estrategias que permitan promover el desempeño eficiente del personal. Esta tarea, pensada especialmente para el área de Gestión y Administración de RR. HH y en la que se profundizará durante el recorrido de la capacitación, organizará y maximizará el desempeño de los activos humanos de una empresa u organización, con el fin de aumentar su productividad.

Así, este completísimo compendio de contenidos que TECH ofrece está pensado para ser impartido en formato 100% digital. Así, solo se necesitará de un dispositivo electrónico con conexión a internet para acceder a un gran banco de información actualizada. Además, al ser en formato online, será el mismo estudiante quien decida cuándo, cómo y dónde estudiar, por lo que no tendrá que renunciar al resto de sus actividades diarias.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 4 módulos:

- Módulo 1** / Psicología del trabajo y de las organizaciones
- Módulo 2** / Seguridad social
- Módulo 3** / Gestión de desempeño y política retributiva
- Módulo 4** / Dirección y gestión estratégica de RR. HH



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. Psicología del trabajo y de las organizaciones

1.1. Aproximación a la psicología del trabajo y de las organizaciones

- 1.1.1. Definición y conceptualización histórica
- 1.1.2. Aplicación de la psicología del trabajo y las organizaciones
- 1.1.3. Cuadros psicológicos en el entorno laboral

1.2. Estructura de las Organizaciones

- 1.2.1. Estructura en la organización: el organigrama
- 1.2.2. Estructura de grupo: clases de grupos empresariales
- 1.2.3. Proceso e intercambio de información en la organización

1.3. Clima organizacional

- 1.3.1. Concepto de clima organizacional
- 1.3.2. La importancia de establecer una cultura organizacional en la empresa y su impacto en el trabajador
- 1.3.3. Evaluación del clima organizacional

1.4. El contexto positivo y creativo en las organizaciones

- 1.4.1. Introducción al contexto positivo
- 1.4.2. Manejo de contextos turbulentos y dispensadores
- 1.4.3. Acciones de mediación
- 1.4.4. Cambio organizacional

1.5. Psicología social del conflicto y la negociación

- 1.5.1. Conflicto social (el grupo humano y sus componentes cognitivos en grupo)
- 1.5.2. El grupo humano: procesos colectivos
- 1.5.3. Estimulación del conflicto

1.6. Fundamentos psicosociales del comportamiento humano

- 1.6.1. Fundamentos psicológicos del comportamiento humano
- 1.6.2. Valores
- 1.6.3. Percepción
- 1.6.4. Aprendizaje
- 1.6.5. Compromiso

1.7. Orientación laboral

- 1.7.1. Contextualización de la orientación en el mundo laboral
- 1.7.2. La orientación laboral en el aprendizaje laboral a lo largo de la vida: *skills*
- 1.7.3. La transformación digital en la orientación laboral
- 1.7.4. Organizaciones internacionales en la orientación vocacional y profesional

1.8. El liderazgo, cambio, innovación y desarrollo

- 1.8.1. Introducción y definición del liderazgo
- 1.8.2. Tipologías del liderazgo
- 1.8.3. Competencias del liderazgo centradas en el cambio y la innovación

1.9. Personalidad, actitudes y valores en el entorno laboral

- 1.9.1. Conceptualización de la personalidad
- 1.9.2. Teorías de la personalidad
- 1.9.3. Relación entre actitudes y personalidad
- 1.9.4. Personalidad y entorno laboral

1.10. Motivación y satisfacción laboral

- 1.10.1. Motivación: tipos (extrínseca e intrínseca)
- 1.10.2. Motivación y personalidad
- 1.10.3. Satisfacción y satisfacción laboral

Módulo 2. Seguridad social**2.1. El modelo constitucional de protección social: el Sistema de la Seguridad Social**

- 2.1.1. El modelo constitucional de protección social
 - 2.1.1.1. Las medidas de protección de las necesidades sociales
 - 2.1.1.2. La Seguridad Social
 - 2.1.1.3. Las declaraciones de la Constitución Española de 1978 en materia de protección social
- 2.1.2. El Sistema de la Seguridad Social
 - 2.1.2.1. Evolución de la Seguridad Social en España
 - 2.1.2.2. Composición del sistema
 - 2.1.2.3. Acción protectora: prestaciones de la Seguridad Social
- 2.1.3. Régimen económico financiero de la Seguridad Social
- 2.1.4. Gestión de la Seguridad Social

2.2. Personas y contingencias protegidas

- 2.2.1. Campo de aplicación del sistema
- 2.2.2. Campo de aplicación del régimen general
- 2.2.3. Inscripción de empresarios
- 2.2.4. Afiliación de trabajadores
 - 2.2.4.1. Altas y bajas de los trabajadores
 - 2.2.4.2. Clases de alta
 - 2.2.4.3. El convenio especial como situación asimilada al alta
 - 2.2.4.4. Efectos de las altas, bajas y comunicación de datos de los trabajadores
- 2.2.5. Efectos de los actos indebidos

2.3. Personas y contingencias protegidas II

- 2.3.1. Situaciones protegidas
- 2.3.2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional
- 2.3.3. La acción protectora del Sistema de la Seguridad Social
- 2.3.4. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas
- 2.3.5. Responsabilidad en orden a las prestaciones
- 2.3.6. Automaticidad de las prestaciones

2.4. Gestión y financiación parte I

- 2.4.1. Gestión de la Seguridad Social
 - 2.4.1.1. Entidades gestoras
- 2.4.2. Los servicios comunes
- 2.4.3. La colaboración en la gestión

2.5. Gestión y financiación parte II

- 2.5.1. Régimen económico financiero de la Seguridad Social
- 2.5.2. Recursos generales de la Seguridad Social
- 2.5.3. La cotización a la Seguridad Social
 - 2.5.3.1. Bases y tipos de cotización
- 2.5.4. Recaudación

2.6. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones I

- 2.6.1. Introducción
- 2.6.2. Incapacidad temporal
- 2.6.3. Maternidad
- 2.6.4. Paternidad
- 2.6.5. Riesgo durante el embarazo y durante la lactancia
- 2.6.6. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave
- 2.6.7. Desempleo

2.7. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones II

- 2.7.1. Introducción
- 2.7.2. Prestaciones contributivas
 - 2.7.2.1. Incapacidad permanente
 - 2.7.2.2. Jubilación
 - 2.7.2.3. Muerte y supervivencia
- 2.7.3. Prestaciones no contributivas
 - 2.7.3.1. Invalidez
 - 2.7.3.2. Jubilación
- 2.7.4. Prestaciones familiares

2.8. El Sistema de Salud: la cartera de servicios y los medicamentos

- 2.8.1. El Sistema de Salud y la Seguridad Social
- 2.8.2. Evolución en la protección del derecho a la salud
- 2.8.3. El Sistema Nacional de Salud
- 2.8.4. Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Salud
- 2.8.5. Competencias del Estado y de las comunidades autónomas en materia de Sanidad
- 2.8.6. Los medicamentos y la prestación farmacéutica
- 2.8.7. Asegurados y beneficiarios del derecho a la asistencia sanitaria
- 2.8.8. Gestión de la prestación

2.9. El Sistema de Asistencia Social

- 2.9.1. Delimitación del concepto: Asistencia Social
- 2.9.2. La Asistencia Social interna de la Seguridad Social
- 2.9.3. La Asistencia Social externa al Sistema de la Seguridad Social
- 2.9.4. Servicios Sociales
- 2.9.5. El Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia

2.10. Planes y Fondos de Pensiones: mutualidades de Previsión Social

- 2.10.1. Introducción
- 2.10.2. Las mejoras voluntarias
- 2.10.3. Las Mutualidades de Previsión Social: los planes y fondos de pensiones

Módulo 3. Gestión de desempeño y política retributiva

3.1. Introducción a la gestión del desempeño y la dirección por objetivos

- 3.1.1. La repercusión de la era digital en el desempeño profesional
- 3.1.2. Transformación digital en las empresas
- 3.1.3. Nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital
- 3.1.4. Los nuevos entornos laborales
- 3.1.5. Evaluación del desempeño: qué es y para qué sirve
- 3.1.6. Modelos de evaluación del desempeño

3.2. El ciclo de la gestión del desempeño

- 3.2.1. Los nuevos entornos laborales
- 3.2.2. Fases del ciclo de la gestión del desempeño
- 3.2.3. Modelos en los sistemas de trabajo

3.3. Planificación del desempeño

- 3.3.1. Diseño inicial de la evaluación de desempeño: análisis de la empresa
- 3.3.2. Fijación de objetivos individuales y grupales
- 3.3.3. Métricas de desempeño
- 3.3.4. Sistemas de evaluación por competencias

3.4. Seguimiento del desempeño

- 3.4.1. Gestión del mapa de talento empresarial
- 3.4.2. Mecanismos de seguimiento del plan de acción individual y grupal: técnicas de observación, Coaching y retroalimentación
- 3.4.3. Planes de reconocimiento

3.5. Evaluación del desempeño

- 3.5.1. Puntos clave en la evaluación del desempeño: objetivos, competencias y proyecto/equipo
- 3.5.2. Definición de escalas de evaluación y parámetros de excelencia
- 3.5.3. La aplicación de la evaluación

3.6. Gestión del bajo rendimiento

- 3.6.1. Técnicas de observación
- 3.6.2. Metodologías de motivación de incentivos y Coaching
- 3.6.3. Plan de recuperación

3.7. Política de retribución

- 3.7.1. Regulación del trabajo y la retribución
- 3.7.2. Establecimiento del sistema general de compensaciones
- 3.7.3. Retribuciones variables
- 3.7.4. Sistemas de control

3.8. Aspectos jurídico-laborales de la retribución

- 3.8.1. Encuadre jurídico
- 3.8.2. Aplicación

3.9. Planificación anual de los planes de desempeño

- 3.9.1. Diseño y elaboración de un plan anual de desempeño
- 3.9.2. Análisis de resultados

3.10. Aspectos de retribución adicionales

- 3.10.1. Planes de pensiones
- 3.10.2. Otras situaciones especiales

Módulo 4. Dirección y gestión estratégica de RR. HH

4.1. Pensamiento estratégico y sistemas

- 4.1.1. La empresa como un sistema
- 4.1.2. Pensamiento estratégico derivado de la cultura corporativa
- 4.1.3. El planteamiento estratégico desde la dirección de personas

4.2. Planificación y gestión de proyectos del departamento de Recursos Humanos

- 4.2.1. Claves para el diseño e implantación de un cuadro de mando
- 4.2.2. Dimensionamiento y planificación de plantillas
- 4.2.3. El apoyo a las operaciones: las políticas de personal

4.3. Diseño organizativo estratégico

- 4.3.1. Modelo de *Business Partners*
- 4.3.2. *Share Services*
- 4.3.3. *Outsourcing*

4.4. Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección

- 4.4.1. Formación y desarrollo de carreras
- 4.4.2. Planteamiento estratégico de la dirección de personas
- 4.4.3. Diseño e implementación de políticas y prácticas de personal

4.5. HR Analytics

- 4.5.1. *Big Data* y *Business Intelligence* (BI)
- 4.5.2. Análisis y modelización de datos de Recursos Humanos
- 4.5.3. Diseño y desarrollo de métricas de Recursos Humanos

4.6. Liderazgo estratégico

- 4.6.1. Modelos de liderazgo
- 4.6.2. Coaching
- 4.6.3. *Mentoring*
- 4.6.4. Liderazgo transformacional

4.7. Auditoría y control de la dirección de Recursos Humanos

- 4.7.1. Razones para la auditoría de la dirección de Recursos Humanos
- 4.7.2. Herramientas de recogida de información y de análisis
- 4.7.3. El informe de auditoría



Un programa excepcional para desarrollar las habilidades precisas para la gestión de personal"

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

Perfil de nuestros alumnos

El Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas es un programa dirigido a profesionales de las Relaciones Laborales y los Recursos Humanos que quieran actualizar sus conocimientos en el área de la selección de personas y avanzar en su carrera profesional hacia un futuro prometedor. El compendio de conocimientos que adquirirán tras la realización de esta completa capacitación les habilitará para ejercer en este ámbito con garantías de éxito y les posibilitará posicionarse como expertos en gestión de personal.





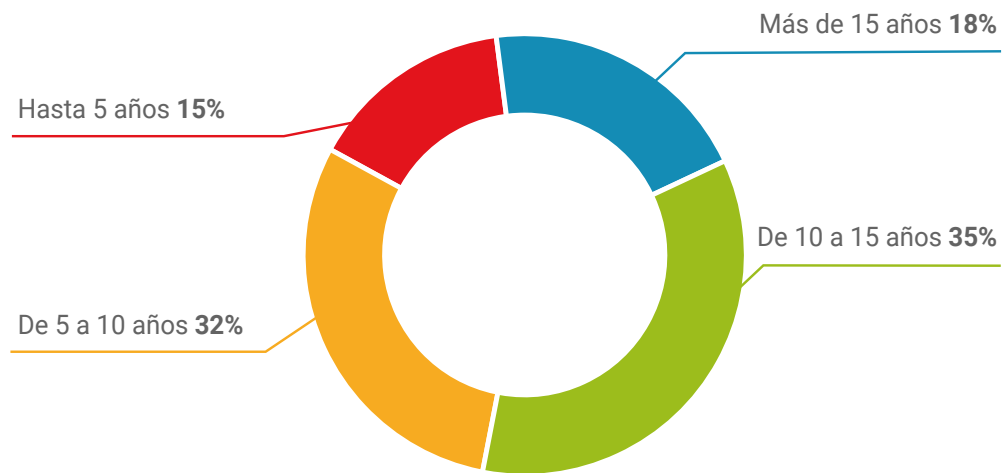
“

Si quieres conseguir una interesante mejora en tu trayectoria profesional mientras sigues trabajando, este es tu programa”

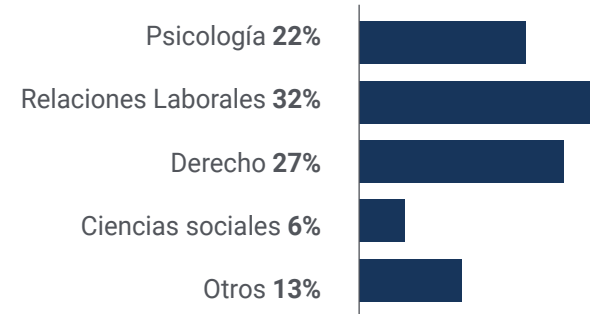
Edad media

Entre **35** y **45** años

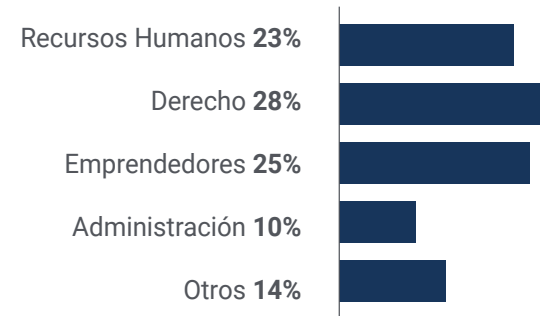
Años de experiencia



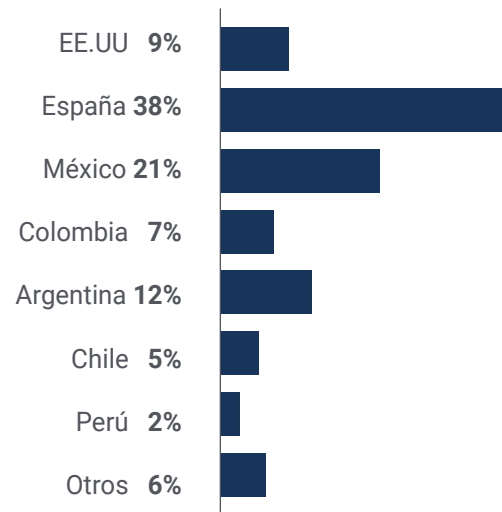
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Laura Suárez

Técnico en RR. HH

“Después de bastante tiempo buscando un programa que cumpliera mis expectativas académicas, un amigo me habló de TECH y me decidí por ellos. Estoy muy satisfecha con la calidad de la capacitación, con los profesores y el temario. Sin duda, volvería a esta escuela para seguir estudiando”

08

Impacto para tu carrera

TECH es consciente de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y, por supuesto, personal.

El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente. Y hacerlo con eficiencia contrastada.



“

Generar un cambio positivo en tu trayectoria profesional, ese es nuestro reto. Nos implicamos al máximo para ayudarte a conseguirlo”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

Con esta capacitación podrán avanzar de manera drástica en su profesión, aunque no cabe duda de que, para ello, tendrán que realizar una inversión en diferentes ámbitos, como el económico, profesional y personal.

Sin embargo, el objetivo es mejorar en su vida profesional y, para ello, es necesario luchar.

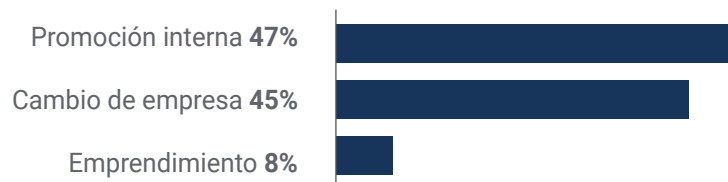
Gracias a este programa, de capacitación recibirás un elevado número de ofertas laborales con las que podrás iniciar tu crecimiento profesional.

La realización del Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas te permitirá avanzar en tu profesión.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,22%**



09

Beneficios para tu empresa

El Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la capacitación de líderes de alto nivel.

Participar en este Experto Universitario supone una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores.



“

En la era digital, el directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios imprescindibles en los Recursos Humanos de la organización”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

Los directivos aportarán a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Los directivos serán capaces de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la organización entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.

05

Desarrollo de proyectos propios

Los directivos pueden trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos.

06

Aumento de la competitividad

Este Experto Universitario dotará a sus directivos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.



10

Titulación

El Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad Tecnológica.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Administración y Dirección de Personas**

ECTS: **24**

N.º Horas Oficiales: **600 h.**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Experto Universitario Administración y Dirección de Personas

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- » Acreditación: **24 ECTS**
- » Dedicación: **16h/semana**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Experto Universitario

Administración y Dirección de Personas