

# Experto Universitario

## Gestión del Talento





## Experto Universitario Gestión del Talento

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **3 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad**
- » Acreditación: **15 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**
- » Dirigido a: **titulados superiores y profesionales con experiencia demostrable en el sector**

Acceso web: [www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-gestion-talento](http://www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-gestion-talento)



# Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 18

06

Metodología de estudio

pág. 24

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 34

08

Impacto para tu carrera

pág. 38

09

Beneficios para tu empresa

pág. 42

10

Titulación

pág. 46

01

# Bienvenida

El capital humano es una de las grandes fortalezas de los negocios y, por ello, los empresarios deben optar por retener a esos empleados que son un plus en sus compañías, ya que estos son quienes impulsan al éxito a las empresas. La Gestión del Talento tiene como objetivo, precisamente, solucionar el problema de la marcha de aquellos trabajadores que suponen un valor cualitativo por sus habilidades, productividad y talento para desempeñar sus tareas; pero que, por circunstancias externas, deciden buscar nuevos horizontes laborales. Con este programa, se pretende ampliar la cualificación de los directivos para que sean capaces de realizar una gestión apropiada de los Recursos Humanos, que favorezca tanto el crecimiento de la empresa como del personal.



Experto Universitario en Gestión del Talento.  
TECH Universidad

66

*La figura del directivo recto, inflexible y autoritario ha quedado obsoleta. Ha surgido un nuevo perfil, mucho más acorde con las nuevas tendencias y que destaca por tener conocimientos tecnológicos, practicar la escucha activa con sus trabajadores y ser autocrítico con su trabajo”*

02

# ¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

*TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”*

## En TECH Universidad



### Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

*"Caso de Éxito Microsoft Europa"* por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.



### Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

**95%**

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



### Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

**+100.000**

directivos capacitados cada año

**+200**

nacionalidades distintas



### Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

**+500**

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



### Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



### Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



## Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.

“

*En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico”*

¿Por qué estudiar en TECH? | 09 **tech**

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



### Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



### Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



### Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.

03

# ¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.

“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

**01**

### **Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno**

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

*El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.*

**02**

### **Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa**

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

*Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.*

**03**

### **Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial**

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

*Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.*

**04**

### **Asumir nuevas responsabilidades**

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

*El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.*

05

### Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

*Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.*

06

### Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

*El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.*

07

### Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

*Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.*

08

### Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad.

*Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.*

04

# Objetivos

El principal objetivo de esta titulación es ofrecer a los profesionales de los Recursos Humanos la información más completa del momento para que sean capaces de dirigir estratégicamente su departamento, aplicando las técnicas y herramientas más adecuadas que permitan gestionar el talento de la organización y lograr crear equipos más competitivos. Así, al finalizar el programa, el alumno habrá adquirido un nivel competencial superior, gracias al cual podrá acceder a la alta dirección de personas en cualquier empresa.

“

*¿Trabajas en Recursos Humanos y buscas una mejora para crear los equipos más competitivos? No lo pienses más, este programa te aportará las claves para conseguirlo”*

**TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.**

**Trabajan conjuntamente para conseguirlos.**

El **Experto Universitario en Gestión del Talento** capacitará al alumno para:

**01**

Potenciar el desarrollo directivo a nivel personal y en equipo con el objetivo de crecer como líderes en su área de competencia

**02**

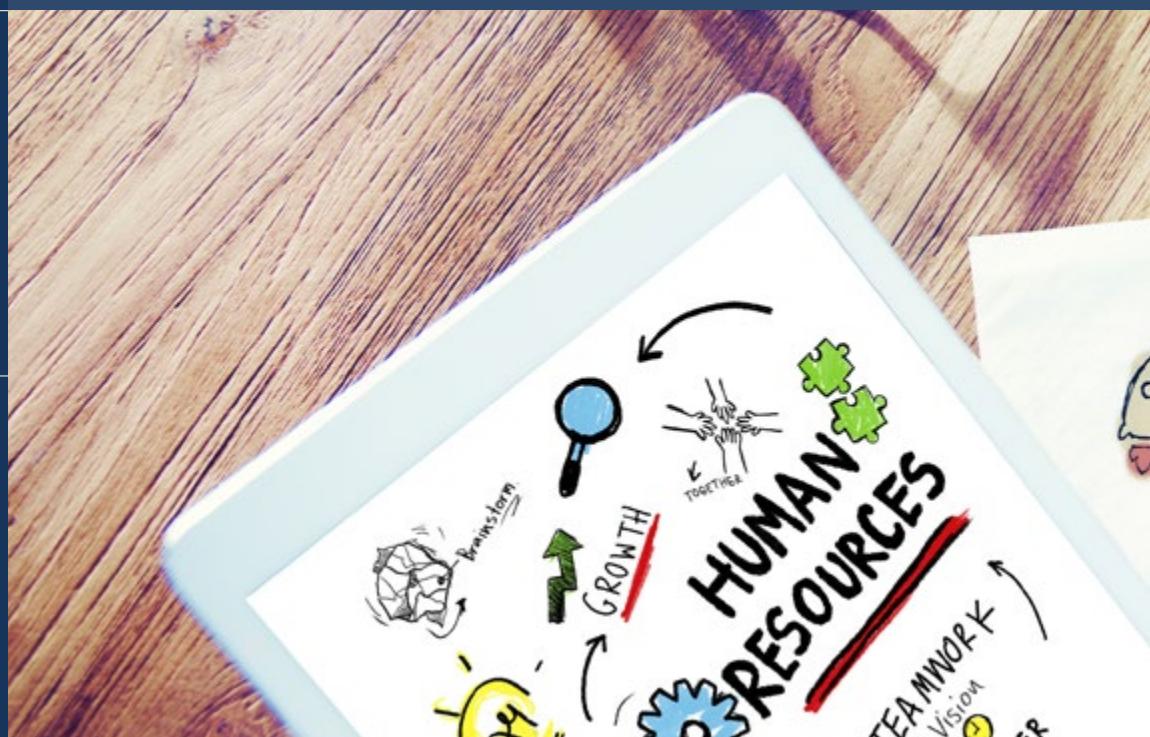
Analizar el talento humano de los trabajadores e integrarlo a un departamento acorde fin con sus cualidades

**03**

Desarrollar estrategias para reducir la pérdida de talento en las empresas

**04**

Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización mediante una visión estratégica e innovadora



05

Poner en práctica técnicas de comunicación interna adecuadas para mantener la cohesión y transmitir correctamente los objetivos estratégicos



06

Establecer y analizar el mapa de talento de una organización

07

Definir políticas de retribución adecuadas para desarrollar el talento en la empresa

08

Establecer estrategias para identificar, formar y desarrollar el talento a nivel interno

05

# Estructura y contenido

El Experto Universitario en Gestión del Talento recopila la información más actualizada que deben manejar los responsables de Recursos Humanos, con el objetivo de que sean capaces de retener a esos empleados que destacan a nivel cualitativo en la organización. Para ello, se ofrece a los alumnos un temario de gran calidad, compuesto por 3 módulos didácticos de gran interés para los profesionales del sector, que se complementan con múltiples actividades prácticas.



66

*Desarrolla las habilidades necesarias para identificar al talento de tu empresa y promueve su crecimiento dentro de la organización”*

## Plan de estudios

El Experto Universitario en Gestión del Talento de TECH Universidad cuenta con un completo plan de estudios enfocado a la mejora de las competencias de los profesionales de los negocios. De esta manera, se proporciona todo el conocimiento necesario para lleven a cabo una adecuada organización del capital humano, identificando sus debilidades y fortalezas y, sobre todo, a aquellos empleados que suponen un salto cualitativo de calidad en la organización.

De esta manera, para lograr desarrollar las habilidades directivas que permitan retener a estos empleados, se ofrece a los alumnos un contenido teórico-práctico de gran calidad, diseñado por un equipo docente con amplia experiencia en el ámbito de los Recursos Humanos. Profesores que entienden la importancia de la actualización de los conocimientos para alcanzar las metas profesionales previstas.

Así, a lo largo de las horas de estudio, el alumno analizará multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual, lo que le aportará las habilidades precisas para su desarrollo profesional en el departamento de Recursos Humanos.

Para ello, se estudiarán aspectos tan concretos como el comportamiento organizacional, la gestión del talento y de la diversidad. Gracias a ello, el profesional adquirirá las competencias para crear y dirigir equipos de trabajo multiculturales y totalmente eficientes para conseguir cumplir con los objetivos de la organización.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 3 meses y se divide en 3 módulos de enseñanza:

**Módulo 1.**

Comportamiento organizacional

**Módulo 2.**

Gestión del Talento

**Módulo 3.**

Gestión de la diversidad



### ¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Gestión del Talento de manera totalmente online. Durante los 3 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

*Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.*

**Módulo 1.** Comportamiento organizacional

<b>1.1. Comportamiento organizativo</b>	<b>1.2. Cultura organizacional</b>	<b>1.3. Dirección de la organización</b>	<b>1.4. Gestión del Conocimiento</b>
1.1.1. Las organizaciones 1.1.2. Teoría de la organización 1.1.3. Las organizaciones, las personas y la sociedad 1.1.4. Evolución histórica del comportamiento organizativo	1.2.1. Valores y cultura organizativa 1.2.2. Elementos clave del cambio en las organizaciones 1.2.3. Evolución del pensamiento científico y la organización como sistema 1.2.4. Cultura y transformación	1.3.1. Niveles y las cualidades directivas 1.3.2. Función de planificación y organización 1.3.3. Función de gestión y de control 1.3.4. El nuevo rol del director de RR. HH	1.4.1. Inteligencia Colectiva vs. Gestión del Conocimiento 1.4.2. Perspectivas e instrumentos para la gestión del conocimiento 1.4.3. Entornos colaborativos y comunidades de aprendizaje
<b>1.5. Las personas en las organizaciones</b>	<b>1.6. Estructura de la organización</b>	<b>1.7. Diseño organizativo</b>	<b>1.8. Poder y política</b>
1.5.1. Calidad de vida laboral y bienestar psicológico 1.5.2. Equipos de trabajo y la dirección de reuniones 1.5.3. Coaching y gestión de equipos	1.6.1. Principales mecanismos de coordinación 1.6.2. Departamentos y organigramas 1.6.3. Autoridad y responsabilidad 1.6.4. El Empowerment	1.7.1. El entorno 1.7.2. La estrategia 1.7.3. La tecnología 1.7.4. Los Recursos Humanos	1.8.1. El poder en las organizaciones 1.8.2. Fuentes de poder estructural 1.8.3. Tácticas políticas

**Módulo 2.** Gestión del Talento

<b>2.1. Gestión del capital humano</b>	<b>2.2. Innovación en Gestión del Talento y las personas</b>	<b>2.3. Gestión estratégica del compromiso</b>	<b>2.4. Gestión del Talento y compromiso</b>
2.1.1. Capital intelectual. El activo intangible del conocimiento 2.1.2. <i>Talent Acquisition</i> 2.1.3. Búsqueda de personas para la organización 2.1.4. La prevención de la pérdida de Recursos Humanos	2.2.1. Modelos de Gestión del Talento estratégico 2.2.2. Identificación, formación y desarrollo del talento 2.2.3. Fidelización y retención 2.2.4. Proactividad e innovación	2.3.1. Gestión del compromiso en las nuevas generaciones 2.3.2. Retribución del Capital Social 2.3.3. El salario emocional	2.4.1. Claves para la gestión positiva 2.4.2. Mapa de talento en la organización 2.4.3. Coste y valor añadido
<b>2.5. Gestión de recursos humanos por competencias</b>	<b>2.6. Gestión de la formación</b>	<b>2.7. Motivación</b>	<b>2.8. Compensación y beneficios no económicos</b>
2.5.1. Análisis del potencial 2.5.2. Política de retribución 2.5.3. Planes de carrera/sucesión	2.6.1. Las teorías del aprendizaje 2.6.2. Detección y Retención del Talento 2.6.3. Gamificación y Gestión del Talento 2.6.4. La formación y la obsolescencia profesional	2.7.1. La naturaleza de la motivación 2.7.2. Teoría de las expectativas 2.7.3. Teorías de las necesidades 2.7.4. Motivación y compensación económica	2.8.1. Los programas de calidad de vida en el trabajo 2.8.2. Ampliación y enriquecimiento del puesto 2.8.3. Flexibilidad de horarios y trabajo compartido 2.8.4. <i>Healthy Environment Organization</i>
<b>2.9. Incentivos y participación en beneficios</b>	<b>2.10. Entorno, estrategia y métrica</b>		
2.9.1. Sistemas de incentivos 2.9.2. Planes de reducción de costes 2.9.3. Distribución de los conceptos del salario	2.10.1. Eficiencia y motivación en el puesto de trabajo 2.10.2. Estudio de métodos y la medición del trabajo 2.10.3. Evaluación del desempeño		

**Módulo 3. Gestión de la diversidad**

<b>3.1. Gestión del Talento en campañas internacionales</b> 3.1.1. Visión global de la Gestión del Talento 3.1.2. El mapa de talento de la organización 3.1.3. Tendencias culturales y de internacionalización 3.1.4. Internacionalización de la Gestión del Talento	<b>3.2. Gestión de carreras internacionales</b> 3.2.1. El perfil del profesional internacional 3.2.2. <i>Global Mobility</i> 3.2.3. Gestión de Expatriados	<b>3.3. Gestión de la diversidad</b> 3.3.1. Trabajar con la diversidad 3.3.2. Diversidad, RSC y Coaching 3.3.3. Gestión de la igualdad y diversidad 3.3.4. Gestión de equipos multiculturales	<b>3.4. Nuevo marco de relaciones laborales</b> 3.4.1. Reforma Laboral 3.4.2. La negociación del convenio colectivo 3.4.3. Relaciones estratégicas con los sindicatos 3.4.4. Relaciones laborales y reestructuraciones empresariales
<b>3.5. HR Marketing: una visión internacional</b> 3.5.1. <i>Employer Branding</i> 3.5.2. <i>HR Customer Experience</i>	<b>3.6. Multinacionales y derechos humanos</b> 3.6.1. Globalización, derechos humanos y empresas multinacionales 3.6.2. Multinacionales frente al derecho internacional 3.6.3. Instrumentos jurídicos específicos	<b>3.7. Gestión de la expatriación</b> 3.7.1. Gestión del proceso de expatriación 3.7.2. La repatriación 3.7.3. Competencias individuales para el éxito en destinos internacionales	<b>3.8. Retribución de los expatriados</b> 3.8.1. Retribución económica 3.8.2. Lugar y moneda de pago 3.8.3. Políticas de impuestos



*Gestionar equipos multiculturales te permitirá identificar a los mayores talentos de tu organización"*

07

# Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.



“

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en  
entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”

## El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto.

Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo  
(a las que luego nunca puedes asistir)*”



## Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

*El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”*

## Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



## Método Relearning

En TECH los case studies son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*



## Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.

“

*La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”*

### La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



### La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en vano, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

*Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.*

*Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.*

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Resúmenes interactivos

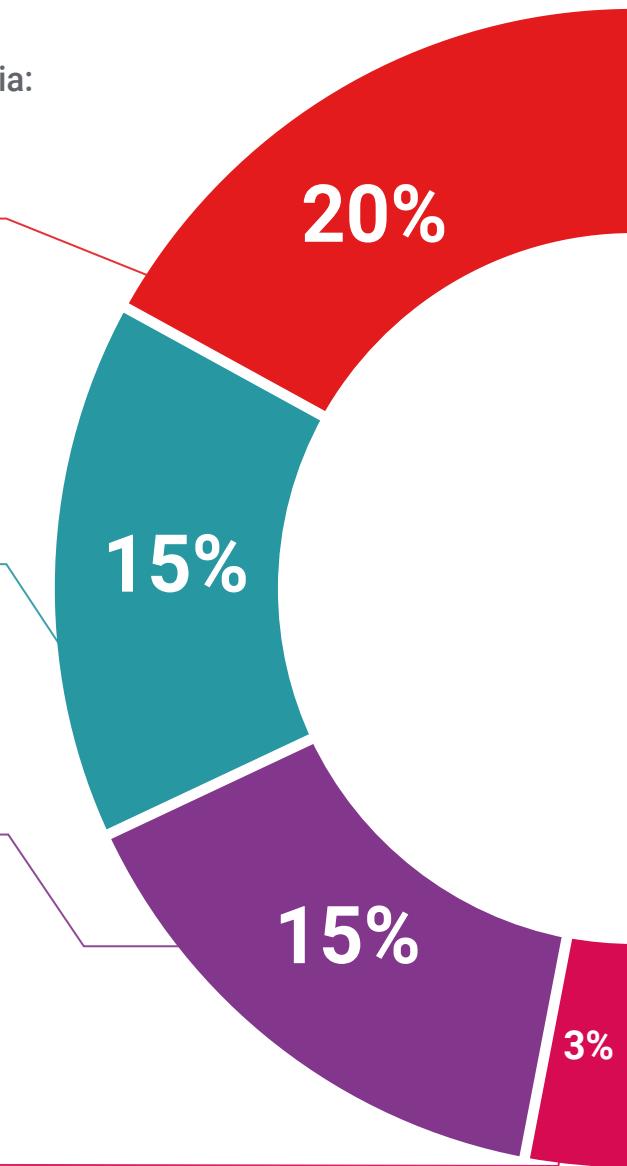
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

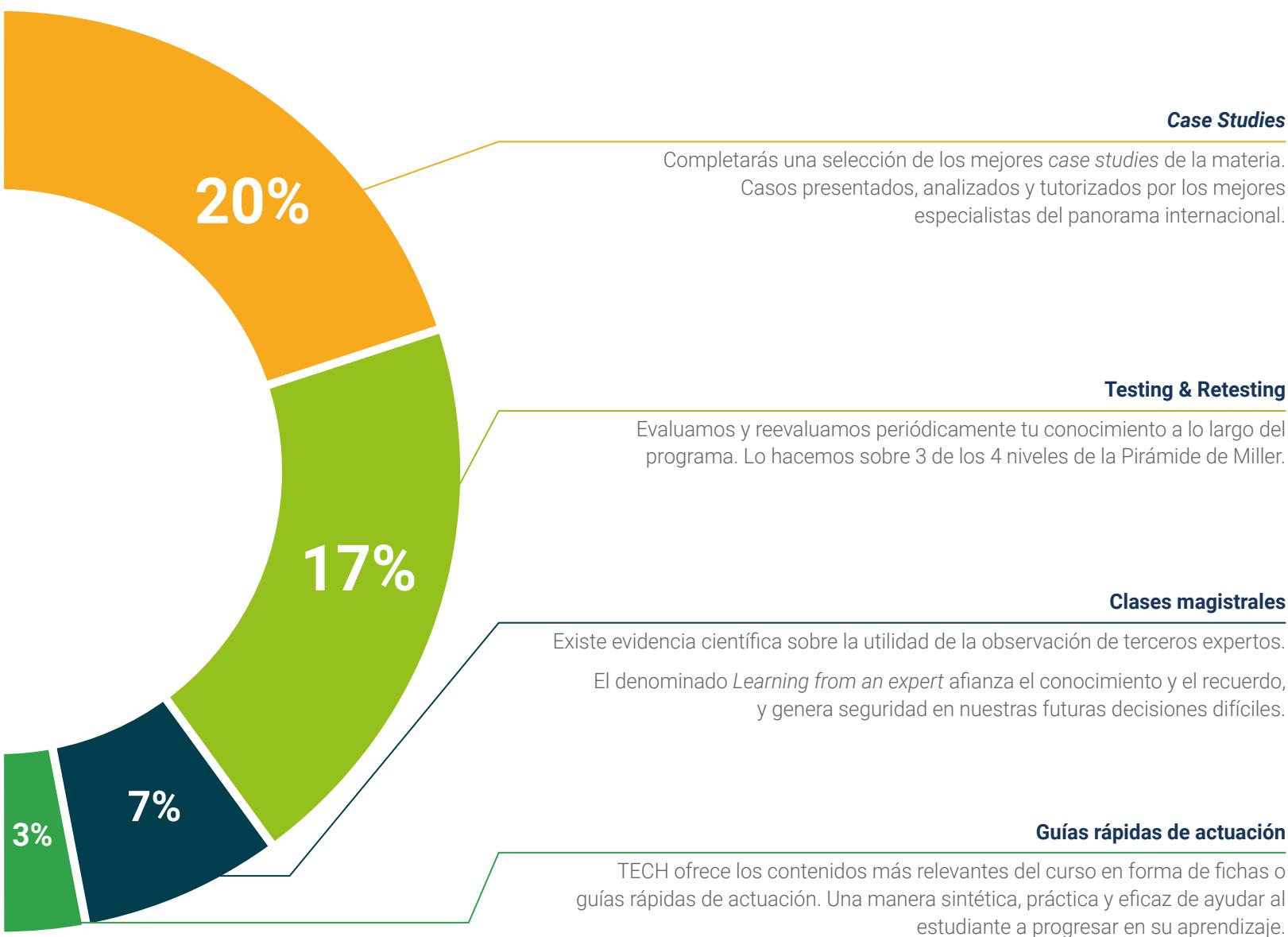
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





07

# Perfil de nuestros alumnos

El Experto Universitario en Gestión del Talento es un programa dirigido a profesionales relacionados con los Recursos Humanos y sectores afines que quieran actualizar sus conocimientos, descubrir nuevas formas de gestionar el talento en las organizaciones y avanzar en su carrera profesional. Sin duda, se trata alumnos interesados por estudios de calidad, que no solo sirvan para su propio crecimiento personal, sino que permitan aplicar todo lo aprendido al trabajo diario.



66

Si tienes experiencia en la gestión de personas y  
buscas una interesante mejora en tu trayectoria  
mientras sigues trabajando, este es tu programa"

### Edad media

Entre **35** y **45** años

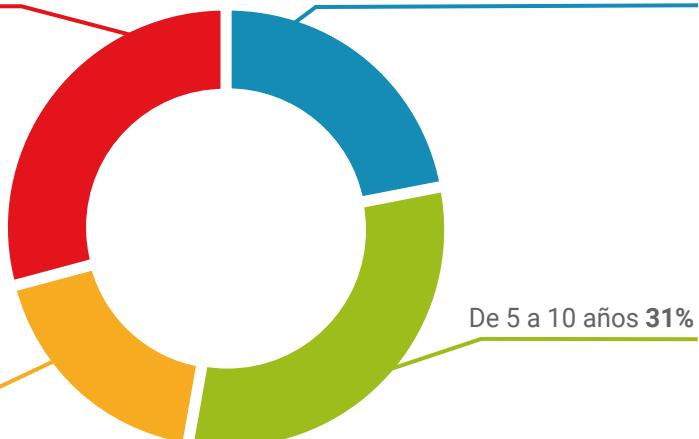
### Años de experiencia

Más de 15 años **29%**

Hasta 5 años **22%**

De 10 a 15 años **18%**

De 5 a 10 años **31%**



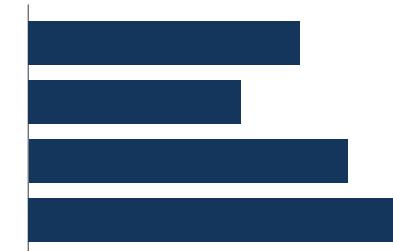
### Formación

Relaciones Laborales **23%**

Económicas y empresariales **18%**

Psicología **27%**

Recursos Humanos **32%**



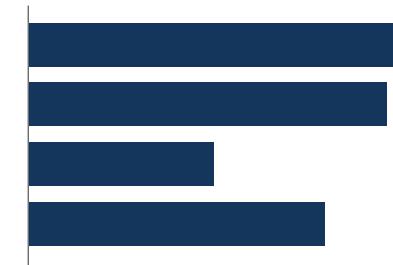
### Perfil académico

Directores de RR. HH **32%**

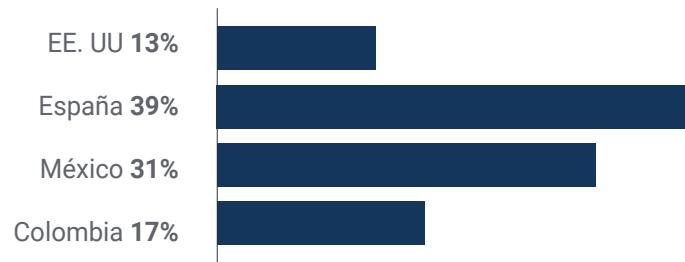
Técnicos de RR. HH **29%**

Empresarios **15%**

Jefes de departamento **24%**



## Distribución geográfica



## Luis Sánchez Ortiz

Director de RR. HH

*"Gestionar los Recursos Humanos de una empresa no es una tarea fácil y menos cuando necesitas retener a todo ese talento que, por circunstancias externas a la organización, decide emprender nuevos rumbos. Por eso, llevaba tiempo buscando unos estudios que me ofrecieran las estrategias más novedosas para gestionar eficazmente a mi equipo. Por suerte, esta titulación me ha abierto las puertas a un amplio campo de conocimiento y reconozco que he aprendido claves que ya pongo en práctica en mi trabajo"*

08

# Impacto para tu carrera

La realización de este programa específico sobre Gestión del Talento en las organizaciones supondrá un plus de calidad en la cualificación de los alumnos, quienes estarán mejor capacitados para dirigir departamentos de Recursos Humanos con una visión estratégica y comprometida con los intereses de la compañía. Pero, además, les abrirá las puertas a un mercado laboral en constante crecimiento, que apuesta por profesionales con grandes dotes directivas, pero también con un currículum vitae excelente.



66

*Al superar este programa, recibirás una titulación que supondrá un plus de calidad en tu CV"*

## ¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

El Experto Universitario de Gestión del Talento de TECH Universidad es un programa intensivo que prepara a los alumnos para afrontar retos y decisiones empresariales, en el ámbito de los Recursos Humanos. Su objetivo principal es favorecer su crecimiento personal y profesional. Ayudarles a conseguir el éxito.

Quienes realicen esta titulación estarán a un paso de alcanzar sus perspectivas laborales.

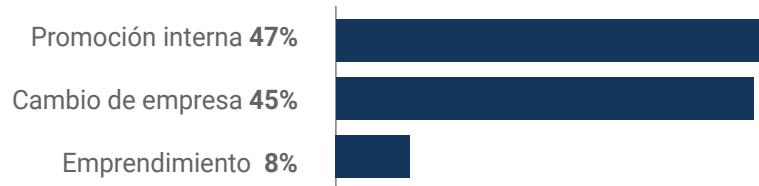
*Apuesta por el cambio y  
alcanza esos objetivos  
profesionales que llevas  
tiempo deseando cumplir.*

*Especialízate en gestión  
del talento y accede a los  
departamentos de RR. HH  
de las grandes empresas  
de tu país.*

### Momento del cambio



### Tipo de cambio



## Mejora salarial

---

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,22%**



09

# Beneficios para tu empresa

El Experto Universitario en Gestión del Talento es un programa de gran nivel académico que no solo supondrá un beneficio para los alumnos que lo cursen, sino también para las empresas en las que trabajen, al aportar un cúmulo de información que será indispensable para el desarrollo profesional en cualquier organización. Sin duda, es una oportunidad única para aprender de la mano de los mejores profesionales del sector.



66

*Un programa indispensable para aplicar un nuevo  
método de trabajo a la gestión de personal"*

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

**01**

### Crecimiento del talento y del capital intelectual

El directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

---

**02**

### Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

**03**

### Construcción de agentes de cambio

El directivo será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

---

**04**

### Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

### Desarrollo de proyectos propios

El directivo puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o desarrollo de negocio de su compañía.

06

### Aumento de la competitividad

Este Experto Universitario dotará a sus directivos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

10

# Titulación

Este programa en Gestión del Talento garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad.



66

*Supera con éxito este programa y  
recibe tu titulación universitaria sin  
desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este programa te permitirá obtener el título de **Experto Universitario en Gestión del Talento** emitido por TECH Universidad.

TECH es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

Título: **Experto Universitario en Gestión del Talento**

Modalidad: **online**

Duración: **3 meses**

Acreditación: **15 ECTS**



\*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



## Experto Universitario Gestión del Talento

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **3 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad**
- » Acreditación: **15 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

# Experto Universitario

## Gestión del Talento



**tech**  
universidad