

Experto Universitario

Estructura Salarial





Experto Universitario Estructura Salarial

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **3 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad**
- » Acreditación: **24 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-estructura-salarial



Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 20

06

Metodología de estudio

pág. 28

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 38

08

Dirección del curso

pág. 42

09

Impacto para tu carrera

pág. 46

10

Beneficios para tu empresa

pág. 50

11

Titulación

pág. 54

01

Bienvenida

La estructura salarial es uno de los principales pilares económicos en los que se sustenta cualquier organización. Adquirir los conocimientos necesarios para dominarla y ajustarla a las demandas organizativas supone de las mayores ventajas competitivas para liderar un departamento de Recursos Humanos. Por esta razón, el presente programa universitario ahonda en la relevancia de la estructura salarial, aportando una visión única respecto a la retribución, valor del puesto de trabajo y gestión de trabajadores expatriados. Esto supondrá el impulso definitivo que necesitan los profesionales para alcanzar el puesto y cargo de prestigio que merecen.



Experto Universitario en Estructura Salarial.
TECH Universidad

“

Aporta tu distintiva visión respecto a la organización salarial de la empresa y consigue aumentar tus responsabilidades e importancia dentro del organigrama corporativo”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Universidad



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95%

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.

“

En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico”

¿Por qué estudiar en TECH? | 09 **tech**

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.

“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

Para alcanzar un ascenso laboral sustantivo es importante poseer los conocimientos que distingan y habiliten al candidato a puestos de mayor relevancia. Por esta razón, el Experto Universitario se centra en proporcionar las enseñanzas, competencias y habilidades necesarias para conseguir una mejora profesional de calidad. Todo ello, avalado por la experiencia y el saber hacer de todo el equipo académico de TECH.

66

Alcanza tus metas profesionales más ambiciosas con una profundización en el diseño de estructuras salariales, sistemas de compensación y gestión de expatriados”

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.

Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El **Experto Universitario en Estructura Salarial** capacitará al alumno para:

01

Elaborar criterios para identificar el salario adecuado de los puestos de la organización

02

Diseñar una estructura salarial organizando los salarios de la empresa

03

Cuantificar los recursos económicos que la empresa debería invertir para ajustar su actual estructura retributiva a la deseada, tanto internamente como en relación con su mercado de referencia

04

Interpretar los estudios retributivos

05

Capacitar para identificar los conceptos que integran la masa salarial de la empresa



06

Analizar cómo elaborar los presupuestos de retribuciones



07

Analizar los incrementos salariales propuestos

08

Profundizar en la compensación como una herramienta estratégica de gestión

09

Analizar todos los aspectos con los que interacciona la compensación en el marco de una organización

10

Identificar los condicionantes externos e internos del diseño e implantación de un sistema de retribución

11

Ahondar en las tendencias actuales en la gestión de la retribución, y su configuración práctica por colectivos, países y niveles jerárquicos

12

Elaborar y aplicar cuestionarios de análisis y descripción de puestos de trabajo

13

Valoración de los puestos de trabajo

14

Ahondar en el conocimiento de los sistemas cuantitativos y cualitativos de valoración de puestos



15

Identificar la relación entre la valoración de los puestos
y la asignación de la retribución



16

Identificar y ahondar en los conceptos a considerar
en la retribución del expatriado

17

Distinguir los diferentes sistemas de gestión de la retribución
de los expatriados

18

Determinar la importancia de las diferentes alternativas
de gestión de los impuestos y nómina del expatriado

05

Estructura y contenido

A fin de reducir la carga lectiva de los alumnos y dotarles de más tiempo para profundizar en las numerosas lecturas y material complementario proporcionado, TECH emplea la metodología pedagógica más innovadora del panorama académico. El aula virtual dispone de infinidad de recursos esquemáticos, resúmenes, videos interactivos y más contenido sobre la Estructura Salarial, siendo una fuente de conocimientos inspiradora para que los estudiantes mejoren sustancialmente su desempeño laboral y posibilidades de crecimiento.



66

El temario proporcionado será decisivo a la hora de postularte a cargos de mayor responsabilidad, siendo una muestra de tus grandes habilidades y capacidad de adaptación a cualquier estructura salarial"

Plan de estudios

Este Experto Universitario en Estructura Salarial proporciona a los alumnos los conocimientos prácticos y teóricos necesarios para destacar con excelencia en su departamento, pudiendo postular a mejores puestos directivos o dirigir su propio proyecto de Recursos Humanos.

Las numerosas lecturas complementarias y ejercicios prácticos, basados en casos reales, ayudan a los estudiantes a enfocar mucho mejor su esfuerzo de estudio. Las píldoras de información proporcionadas a lo largo de cada tema son la manera más eficiente de aportar una visión de éxito empresarial sin parangón.

Las horas que componen este Experto Universitario son, por tanto, aprovechadas al máximo. Los alumnos analizarán casos reales de estrategias retributivas en empresas, adquiriendo las competencias necesarias para destacar en su trabajo diario.

Este programa se desarrolla a lo largo de 3 meses y se divide en 4 módulos:

Módulo 1	La Estructura Salarial
Módulo 2	La Retribución como Herramienta Estratégica
Módulo 3	La Valoración del Puesto de Trabajo y su Retribución
Módulo 4	La Retribución de los Trabajadores Expatriados



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Estructura Salarial de manera totalmente online. Durante los 3 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. La Estructura Salarial

1.1. Diseño de la estructura salarial	1.2. Tipos y enfoques de estructura salarial	1.3. La política de compensación I	1.4. La política de compensación II
1.1.1. La estructura salarial 1.1.2. Criterios de determinación de la estructura salarial 1.1.3. Factores de determinación de la estructura salarial	1.2.1. Tipos de estructura salarial y comparación 1.2.2. Enfoques de estructura salarial dentro de la empresa 1.2.3. Rango salarial. Ideas fuerza	1.3.1. Nivel 1.3.2. Banda, amplitud o apertura de banda. Solape 1.3.3. Profundidad de la retribución 1.3.4. Posición y situación en banda	1.4.1. Coste de equidad 1.4.2. Mapa de equidad 1.4.3. Análisis salarial de género 1.4.4. Abanico salarial
1.5. Equidad interna y externa	1.6. Mantenimiento de la estructura salarial a largo plazo	1.7. El presupuesto de las retribuciones	1.8. Ley de Presupuestos Generales del Estado
1.5.1. Delimitación de la equidad interna y externa 1.5.2. Estudios retributivos y su interpretación 1.5.3. Bandas retributivas	1.6.1. Igualdad salarial 1.6.2. Rotación 1.6.3. Absentismo	1.7.1. Los incrementos salariales anuales: objetivos a cumplir 1.7.2. Gastos de seguridad social como aspecto clave 1.7.3. Complementos necesarios a considerar en la retribución	1.8.1. Financiación local 1.8.2. Ley general presupuestaria 1.8.3. Corporaciones locales y su normativa
1.9. Función Pública	1.10. Protección al salario		
1.9.1. Sueldo y trienios. Delimitación 1.9.2. Pagas extraordinarias 1.9.3. Complementos de destino y específicos	1.10.1. Contra el patrón 1.10.2. Contra los acreedores del trabajador 1.10.3. Contra los acreedores del patrón		

Módulo 2. La Retribución como Herramienta Estratégica

<p>2.1. La retribución como herramienta de la gestión organizativa</p> <p>2.1.1. Objetivos de la compensación 2.1.2. Beneficios de la compensación 2.1.3. Diseño de la política retributiva 2.1.4. Implementación de la política retributiva</p>	<p>2.2. Proceso de compensación</p> <p>2.2.1. Diseño y procesos involucrados 2.2.2. Descripción y valoración de puestos, equidad, estructura retributiva, desempeño</p>	<p>2.3. El sistema de compensación total como factor determinante en la empresa</p> <p>2.3.1. Objetivos de la compensación total 2.3.2. Compensación extrínseca, intrínseca y emocional 2.3.3. Retención de talento 2.3.4. Atracción y fidelización del empleado</p>	<p>2.4. Sistema de compensación</p> <p>2.4.1. Retribución fija 2.4.2. Retribución variable 2.4.3. Retribución en especie y flexible 2.4.4. Retribución emocional</p>
<p>2.5. La función de compensación y beneficios y la dirección de Recursos Humanos</p> <p>2.5.1. Los retos de la dirección de Recursos Humanos: Compensación y Beneficios 2.5.2. La dirección de Recursos Humanos y su relación con las otras funciones de RR. HH relativas a la compensación de los empleados 2.5.3. Relaciones del departamento de RR. HH con otros afines dentro de la empresa que influyen en la compensación de los empleados</p>	<p>2.6. Condicionantes de la gestión de la compensación</p> <p>2.6.1. Externos: mercado laboral, competencia, normativa legal 2.6.2. Internos: sector, cultura, perfil de plantilla 2.6.3. Recompensa del desempeño</p>	<p>2.7. El mercado retributivo. Características y prácticas habituales</p> <p>2.7.1. Por conceptos 2.7.2. Por países 2.7.3. Por niveles organizativos</p>	<p>2.8. El futuro en compensación</p> <p>2.8.1. Mantener a la empresa competitiva en el mercado laboral: ideas fuerza 2.8.2. Motivación por parte de la empresa para desempeño futuro de los empleados. Herramientas a utilizar 2.8.3. Incremento de la eficiencia y productividad de la empresa. Medidas</p>
<p>2.9. La compensación desde una perspectiva estratégica</p> <p>2.9.1. Estrategias de la compensación 2.9.2. Beneficios estratégicos de la compensación 2.9.3. Beneficios formativos de la compensación</p>	<p>2.10. Beneficios de la administración de compensaciones</p> <p>2.10.1. Administración de compensaciones 2.10.2. Ventajas y beneficios de la administración de compensaciones 2.10.3. Inconvenientes de la administración de compensaciones</p>		

Módulo 3. La Valoración del Puesto de Trabajo y su Retribución

3.1. Análisis y descripción de puestos de trabajo 3.1.1. Análisis de puestos de trabajo 3.1.2. Descripción de puestos de trabajo 3.1.3. Planificación en el análisis y descripción de puestos dentro de la empresa	3.2. La valoración de puestos de trabajo 3.2.1. Cuestiones fundamentales de la valoración de puestos de trabajo 3.2.2. Proceso de recogida de información 3.2.3. Proceso de obtención de datos 3.2.4. Proceso de interpretación de datos	3.3. Los métodos de valoración 3.3.1. Métodos cualitativos 3.3.2. Métodos cuantitativos 3.3.3. Comparación de método cualitativo y cuantitativo. Ventajas e inconvenientes	3.4. Catálogo de puestos 3.4.1. Especificaciones del puesto de trabajo 3.4.2. Características sustanciales y necesarias del puesto de trabajo 3.4.3. Planificación de plantillas
3.5. Métodos cualitativos: graduación 3.5.1. Clasificación previa necesaria. Ideas fuerza 3.5.2. Método de jerarquización 3.5.3. Evaluación de cargos	3.6. Métodos cuantitativos I: comparación de factores 3.6.1. Método de puntos por factor. Ideas fuerza 3.6.2. Selección de puestos clave 3.6.3. Selección y definición de factores compensables	3.7. Métodos cuantitativos II: puntuación de factores 3.7.1. Factores de evaluación 3.7.2. Responsabilidad 3.7.3. Grupos de esfuerzo	3.8. Aplicación de la valoración de puestos en la dirección de Recursos Humanos 3.8.1. Plan de formación a implementar dentro de la empresa 3.8.2. Desarrollo de empleados 3.8.3. Comunicación interna en la empresa
3.9. Aplicación de la valoración de puestos en la política de compensación 3.9.1. Objetivos de la valoración del puesto de trabajo 3.9.2. Necesidades que cubre la valoración de puestos de trabajo 3.9.3. Procedimientos para la valoración de puestos de trabajo	3.10. Cambios en el entorno de los RR. HH 3.10.1. Cambios económicos 3.10.2. Cambios sociales 3.10.3. Cambios organizativos		

Módulo 4. La Retribución de los Trabajadores Expatriados

4.1. Gestión de los trabajadores expatriados <ul style="list-style-type: none"> 4.1.1. La importancia del trabajador expatriado dentro de la empresa 4.1.2. La gestión de la compensación de expatriados 4.1.3. Problemas más comunes y soluciones en la gestión de expatriados desde el departamento de RR. HH 	4.2. Retribución de los trabajadores expatriados <ul style="list-style-type: none"> 4.2.1. Modelo retributivo en la expatriación 4.2.2. Pago de la nómina: origen/destino/<i>Split Payroll</i> 4.2.3. Gestión de nómina: moneda de pago. Conversión de moneda 4.2.4. Hoja de balance 4.2.5. Principales sistemas de compensación: ecualización fiscal y protección fiscal 4.2.6. Gestión de la fiscalidad de los expatriados 	4.3. Enfoques de compensación de los trabajadores expatriados <ul style="list-style-type: none"> 4.3.1. Relación contractual del expatriado con la empresa 4.3.2. Legislación fiscal aplicable al país de origen/ país de destino 4.3.3. Legislación local 4.3.4. Seguridad social país de origen/país de destino 	4.4. Tipos de expatriación <ul style="list-style-type: none"> 4.4.1. Expatriaciones a corto o largo plazo. Principales diferencias y aplicación práctica 4.4.2. Movilidad geográfica internacional. Ideas fuerza 4.4.3. Aspectos prácticos del traslado del trabajador (temporal y permanente)
4.5. Ley aplicable al contrato de trabajo <ul style="list-style-type: none"> 4.5.1. Latinoamérica 4.5.2. Europa 4.5.3. Resto del mundo 	4.6. Competencia judicial <ul style="list-style-type: none"> 4.6.1. Derechos mínimos de los trabajadores expatriados 4.6.2. Desplazamiento a un país Estado miembro de la Unión Europea/no Unión Europea 4.6.3. Condiciones pactadas entre el empresario y el trabajador en el desplazamiento 	4.7. Procedimiento de traslado <ul style="list-style-type: none"> 4.7.1. Obligaciones del empresario 4.7.2. Derechos de los trabajadores 4.7.3. Salario en caso de despido 	4.8. Tributación en España derivada de los desplazamientos internacionales <ul style="list-style-type: none"> 4.8.1. Tributación y optimización fiscal en el año de inicio de la asignación 4.8.2. Tributación y optimización fiscal en el año intermedio de la asignación 4.8.3. Tributación y optimización fiscal en el año fin de la asignación 4.8.4. Repatriación
4.9. Ley del impuesto sobre la renta de las personas físicas en España <ul style="list-style-type: none"> 4.9.1. Requisitos de la residencia fiscal: importancia de la determinación de la residencia fiscal en los desplazamientos 4.9.2. Exención por trabajos realizados en el extranjero. Novedades 4.9.3. Régimen de excesos aplicable LIPRF 	4.10. Beneficios de los trabajadores expatriados <ul style="list-style-type: none"> 4.10.1. Beneficios de expatriados. Reflexión sobre su pago 4.10.2. Régimen especial de tributación art. 93 LIRPF como mecanismo de optimización fiscal 		

06

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.



“

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en
entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto.

Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo
(a las que luego nunca puedes asistir)*”



Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



Método Relearning

En TECH los case studies son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.

“

La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en vano, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Resúmenes interactivos

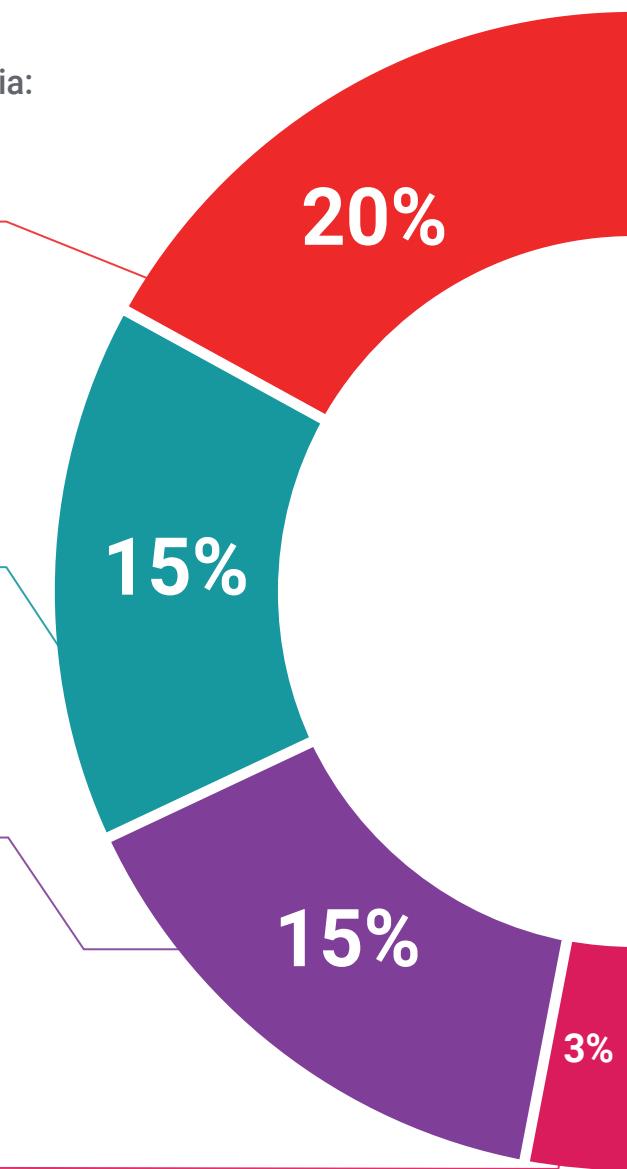
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

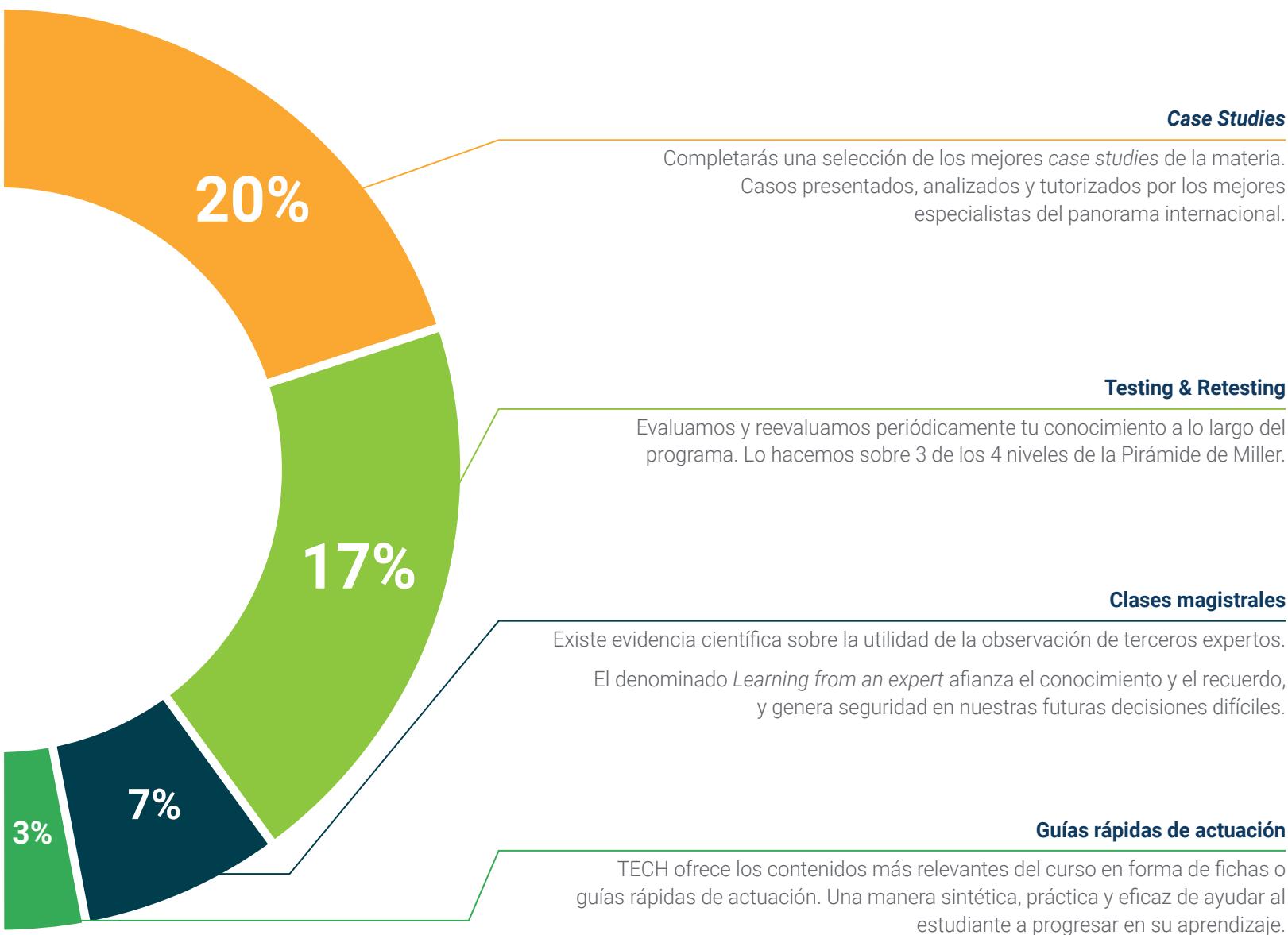
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





07

Perfil de nuestros alumnos

Los alumnos que deciden cursar este Experto Universitario poseen en su mayoría un interés común en la dirección y gestión eficaz de los Recursos Humanos. El temario, por tanto, resulta el indicado para todos los perfiles que trabajan en estos departamentos o gestionan diariamente la estructura salarial de determinadas organizaciones. El aula virtual es un punto común donde conocer a personas con intereses afines, siendo a su vez una oportunidad de *Networking* única.



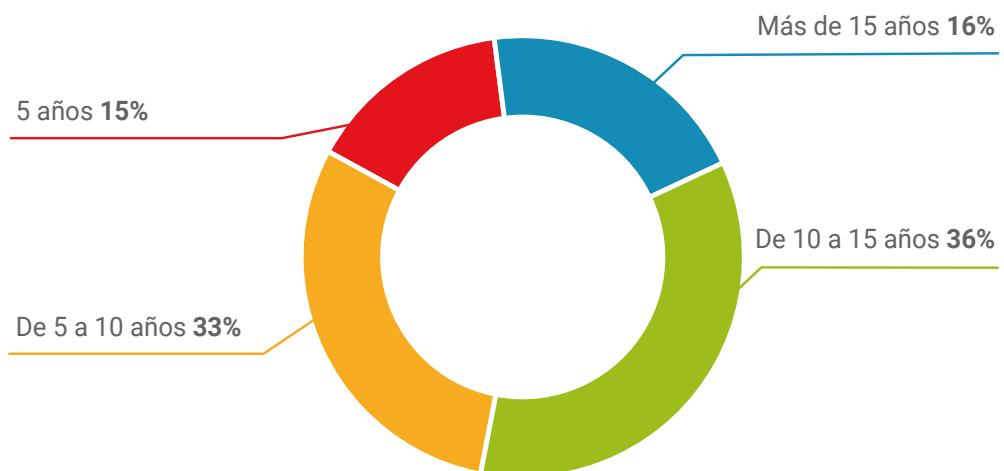
66

TECH comprende tus necesidades y objetivos personales, por lo que te dará las herramientas que necesitas para alcanzarlos”

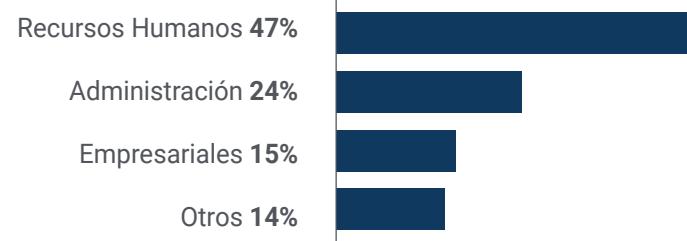
Edad media

Entre **35** y **45** años

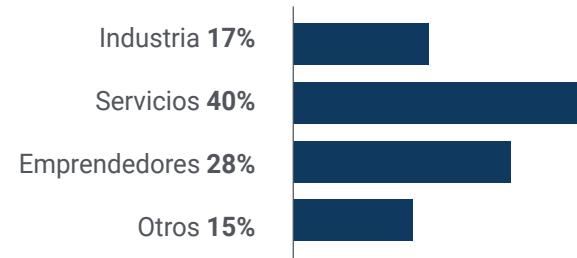
Años de experiencia



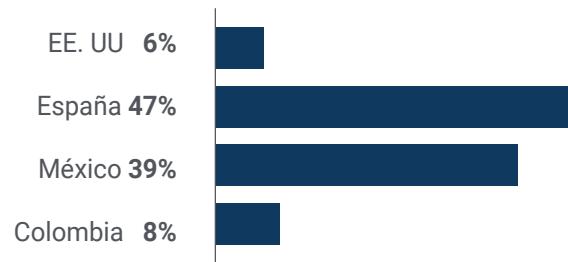
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Rodrigo Salazar Marqués

Líder del equipo de RR. HH de una importante multinacional

“Este Experto Universitario de TECH era justo lo que necesitaba. Los conocimientos que fui adquiriendo poco a poco me sirvieron para empezar a organizar mejor la estructura salarial de mi organización, hazaña que no pasó desapercibida para mis superiores. Ahora soy el responsable de mi departamento y no puedo estar más agradecido con todo el equipo académico que me apoyó durante todo el proceso”

08

Dirección del curso

Gracias al enfoque único del equipo docente, que aúna teoría del primer nivel con práctica profesional de éxito, el material didáctico se beneficia de una utilidad fehaciente en todos los temas tratados. Además, los propios consejos y detalles estructurales que aportan los numerosos temas hacen que los estudiantes adquieran un conocimiento único proporcionado por destacados profesionales del sector de los Recursos Humanos.



“

*Estudia de la mano de los mejores y conviértete
en un profesional de prestigio”*

Dirección



D. López Martínez, Alberto

- Responsable del departamento de Derecho Laboral en Galán & Asociados
- Asesor jurídico experto en materia laboral y mercantil
- Letrado externo de la Unidad de Tutelas de la Generalitat Valenciana
- Asesor Jurídico del Dpto. de Riesgos de varios Grupos Empresariales Internacionales
- Asesor Jurídico del Grupo Empresarial Espaiverd
- Letrado externo encargado de la gestión laboral de Fissa Finalidad Social SL
- Abogado en López y Hernández Abogados y Consultores
- Abogado en Norvamed Asesores y Consultores
- Licenciado en Derecho por la Universidad de Alicante
- Título de Compliance Officer por Fundesem Business Schoool
- Especialización en Derecho Laboral por el Colegio Provincial de Abogados de Alicante



Dña. Marín Paniagua, Débora

- Especialista en el departamento Legal Laboral de Galán & Asociados
- Abogada en el departamento Jurídico Laboral de Gesad Marín
- Abogada laboralista en Javier Beltrán Abogados
- Abogada en Ceca Magán Abogadas
- Licenciada en Derecho por la Universidad de Alicante
- Postgrado en conocimientos jurídicos prácticos en el contexto internacional de los negocios
- Postgrado en Derecho Laboral y área de los Recursos Humanos
- Máster en Asesoría Laboral de Empresas por Fundesem Business School
- Máster en Abogacía Internacional por el Instituto Superior de Derecho y Economía

09

Impacto para tu carrera

Hoy en día, un desarrollo efectivo de las competencias transversales supone una condición prácticamente indispensable para triunfar. Son muchas las entidades e instituciones que valoran positivamente a los candidatos y empleados que invierten su tiempo en continuar mejorando, por lo que este Experto Universitario va más allá y aporta claves en liderazgo y autodeterminación importantes para revalidar cualquier proposición laboral.



66

Comprobarás como conforme avanzan tus habilidades y competencias también lo harán tus perspectivas y crecimiento profesional”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera

El Experto Universitario en Estructura Salarial consigue sacar lo mejor de sus alumnos, poniéndolos ante retos administrativos de la gestión de recursos humanos que requieren el mejor de los ingenios y capacitación para superarlos. Esto garantiza que los egresados del programa están preparados para la dirección de más alto nivel.

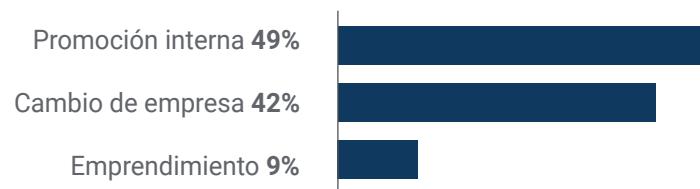
Tendrás las habilidades necesarias y requeridas para liderar equipos de Recursos Humanos de todos los tamaños.

Obtendrás la mejora profesional que mereces, apoyado por el mejor equipo académico y docente de TECH.

Momento del cambio

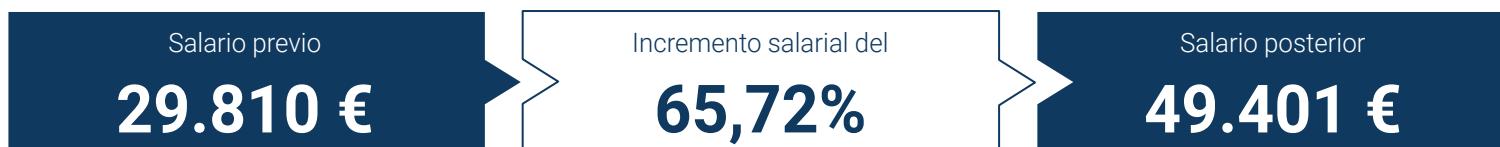


Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **65,72%**



10

Beneficios para tu empresa

Las empresas se ven también beneficiadas de incorporar a sus filas a expertos en Estructura Salarial, pues su conocimiento y saber hacer resultan fundamentales en la correcta estructuración económica de cualquier empresa. Su visión única y moderna permite la remodelación y adaptación del cuerpo de trabajo a diferentes demandas económicas, haciendo que la gestión salarial sea mucho más ágil y efectiva.



66

Incorpora a tu CV un set de habilidades y competencias en Estructura Salarial que, sin ninguna duda, te hará destacar prominentemente”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o desarrollo de negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este Experto Universitario dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

Titulación

Este programa en Estructura Salarial garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad.



66

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título de **Experto Universitario en Estructura Salarial** emitido por TECH Universidad.

TECH es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

Título: **Experto Universitario en Estructura Salarial**

Modalidad: **online**

Duración: **3 meses**

Acreditación: **24 ECTS**



futuro
salud, confianza personas
educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaje
comunidad compromiso
atención personalizada innovación
conocimiento presentación
desarrollo web formación
aula virtual idiomas



Experto Universitario
Estructura Salarial

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **3 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad**
- » Acreditación: **24 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Experto Universitario

Estructura Salarial

