

Experto Universitario

Retribución como Herramienta Estratégica



Experto Universitario Retribución como Herramienta Estratégica

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: www.techtitude.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-retribucion-herramienta-estrategica



Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 18

06

Metodología de estudio

pág. 26

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 36

08

Dirección del curso

pág. 38

09

Impacto para tu carrera

pág. 44

10

Beneficios para tu empresa

pág. 48

11

Titulación

pág. 52

01 Bienvenida

Entender la retribución como uno de los elementos clave en cualquier estrategia empresarial habilita a los directivos más audaces a dominar las herramientas de modificación de salario, deducciones y valoración a su favor. Por este motivo, poseer un set de habilidades y competencias relativas a la retribución supone una ventaja competitiva imprescindible para ascender laboralmente y alcanzar los cargos más prestigiosos. Este programa universitario recopila, de forma cómoda y accesible, todos aquellos conocimientos que los profesionales necesitan para continuar creciendo, avalados por un equipo académico del mayor prestigio que aporta tanto su visión teórica como la propia experiencia práctica de éxito.



Experto Universitario en Retribución como Herramienta Estratégica.
TECH Universidad

“

Usa la retribución como una herramienta estratégica en tus gestiones y consigue ventajas significativas tanto para el equipo de empleados como para la propia empresa”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Universidad



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95%

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04 Objetivos

En el ámbito de los Recursos Humanos es imprescindible contar con unos avanzados conocimientos para seguir progresando laboralmente. El objetivo de este Experto Universitario no podía ser otro que el de proporcionar una mejora sustancial a través de una enseñanza moderna, eficaz y basada en los principios económicos y retributivos que han llevado al propio equipo docente a una mejor proyección tanto laboral como salarial.



“

*Conviértete en una pieza clave de tu organización
para posicionarte como un director de Recursos
Humanos valioso y comprometido”*

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.

Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El **Experto Universitario en Retribución como Herramienta Estratégica** capacitará al alumno para:

01

Profundizar en la compensación como una herramienta estratégica de gestión

04

Ahondar en las tendencias actuales en la gestión de la retribución, y su configuración práctica por colectivos, países y niveles jerárquicos

02

Analizar todos los aspectos con los que interacciona la compensación en el marco de una organización

05

Elaborar y aplicar cuestionarios de análisis y descripción de puestos de trabajo

03

Identificar los condicionantes externos e internos del diseño e implantación de un sistema de retribución

06

Ahondar en el conocimiento de los sistemas cuantitativos y cualitativos de valoración de puestos

07

Identificar la relación entre la valoración de los puestos y la asignación de la retribución

10

Identificar los descansos computables como trabajo

08

Analizar el marco normativo regulatorio de la compensación en una organización

11

Profundizar los principios laborales de aplicación al salario. Gestión de la brecha salarial por razón de género

09

Distinguir los conceptos que integran la estructura del salario

12

Identificar las deducciones sociales e impositivas aplicables al salario

05

Estructura y contenido

La metodología pedagógica de TECH, basada en el *Relearning*, favorece que los alumnos no deban invertir una ingente cantidad de horas en el estudio de todo el programa. La gran cantidad de material complementario, incluyendo vídeos en detalle creados por el equipo docente, proporciona un contenido enriquecedor que ayuda a asimilar y contextualizar los conceptos en retribución estratégica más importantes.



“

Te apoyarás en el mejor temario posible respecto a la Retribución como Herramienta Estratégica, profundizando en la valoración del puesto de trabajo y el marco normativo”

Plan de estudios

Este Experto Universitario en Retribución como Herramienta Estratégica contiene las claves necesarias para dirigir con éxito un equipo de trabajo en Recursos Humanos. Siendo el salario uno de los pilares en los que se sustenta el buen trabajo profesional, dominarlo como herramienta estratégica supone una ventaja decisiva única.

Las numerosas lecturas complementarias y ejercicios prácticos, basados en casos reales, ayudan a los estudiantes a enfocar mucho mejor su esfuerzo de estudio. Las píldoras de información proporcionadas a lo largo de cada tema son la manera más eficiente de aportar una visión de éxito empresarial sin parangón.

Las horas que componen este Experto Universitario son, por tanto, aprovechadas al máximo. Los alumnos analizarán casos reales de estrategias retributivas en empresas, adquiriendo las competencias necesarias para destacar en su trabajo diario.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 3 meses y se divide en 3 módulos:

Módulo 1

La Retribución como Herramienta Estratégica

Módulo 2

La Valoración del Puesto de Trabajo y su Retribución

Módulo 3

La Retribución y su Marco Normativo



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Retribución como Herramienta Estratégica de manera totalmente online. Durante los 3 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. La Retribución como Herramienta Estratégica

1.1. La retribución como herramienta de la gestión organizativa

- 1.1.1. Objetivos de la compensación
- 1.1.2. Beneficios de la compensación
- 1.1.3. Diseño de la política retributiva
- 1.1.4. Implantación de la política retributiva

1.2. Proceso de compensación

- 1.2.1. Diseño y procesos involucrados
- 1.2.2. Descripción y valoración de puestos, equidad, estructura retributiva, desempeño

1.3. El sistema de compensación total como factor determinante en la empresa

- 1.3.1. Objetivos de la compensación total
- 1.3.2. Compensación extrínseca, intrínseca y emocional
- 1.3.3. Retención de talento
- 1.3.4. Atracción y fidelización del empleado

1.4. Sistema de compensación

- 1.4.1. Retribución fija
- 1.4.2. Retribución variable
- 1.4.3. Retribución en especie y flexible
- 1.4.4. Retribución emocional

1.5. La función de compensación y beneficios y la dirección de Recursos Humanos

- 1.5.1. Los retos de la dirección de Recursos Humanos: Compensación y Beneficios
- 1.5.2. La dirección de Recursos Humanos y su relación con las otras funciones de RR. HH relativas a la compensación de los empleados
- 1.5.3. Relaciones del departamento de RR. HH con otros afines dentro de la empresa que influyen en la compensación de los empleados

1.6. Condicionantes de la gestión de la compensación

- 1.6.1. Externos: mercado laboral, competencia, normativa legal
- 1.6.2. Internos: sector, cultura, perfil de plantilla
- 1.6.3. Recompensa del desempeño

1.7. El mercado retributivo. Características y prácticas habituales

- 1.7.1. Por conceptos
- 1.7.2. Por países
- 1.7.3. Por niveles organizativos

1.8. El futuro en compensación

- 1.8.1. Mantener a la empresa competitiva en el mercado laboral: ideas fuerza
- 1.8.2. Motivación por parte de la empresa para desempeño futuro de los empleados. Herramientas a utilizar
- 1.8.3. Incremento de la eficiencia y productividad de la empresa. Medidas

1.9. La compensación desde una perspectiva estratégica

- 1.9.1. Estrategias de la compensación
- 1.9.2. Beneficios estratégicos de la compensación
- 1.9.3. Beneficios formativos de la compensación

1.10. Beneficios de la administración de compensaciones

- 1.10.1. Administración de compensaciones
- 1.10.2. Ventajas y beneficios de la administración de compensaciones
- 1.10.3. Inconvenientes de la administración de compensaciones

Módulo 2. La Valoración del Puesto de Trabajo y su Retribución

2.1. Análisis y descripción de puestos de trabajo

- 2.1.1. Análisis de puestos de trabajo
- 2.1.2. Descripción de puestos de trabajo
- 2.1.3. Planificación en el análisis y descripción de puestos dentro de la empresa

2.2. La valoración de puestos de trabajo

- 2.2.1. Cuestiones fundamentales de la valoración de puestos de trabajo
- 2.2.2. Proceso de recogida de información
- 2.2.3. Proceso de obtención de datos
- 2.2.4. Proceso de interpretación de datos

2.3. Los métodos de valoración

- 2.3.1. Métodos cualitativos
- 2.3.2. Métodos cuantitativos
- 2.3.3. Comparación método cualitativo y cuantitativo. Ventajas e inconvenientes

2.4. Catálogo de puestos

- 2.4.1. Especificaciones del puesto de trabajo
- 2.4.2. Características sustanciales y necesarias del puesto de trabajo
- 2.4.3. Planificación de plantillas

2.5. Métodos cualitativos: graduación

- 2.5.1. Clasificación previa necesaria. Ideas fuerza
- 2.5.2. Método de jerarquización
- 2.5.3. Evaluación de cargos

2.6. Métodos cuantitativos I: comparación de factores

- 2.6.1. Método de puntos por factor. Ideas fuerza
- 2.6.2. Selección de puestos clave
- 2.6.3. Selección y definición de factores compensables

2.7. Métodos cuantitativos II: puntuación de factores

- 2.7.1. Factores de evaluación
- 2.7.2. Responsabilidad
- 2.7.3. Grupos de esfuerzo

2.8. Aplicación de la valoración de puestos en la dirección de Recursos Humanos

- 2.8.1. Plan de formación a implementar dentro de la empresa
- 2.8.2. Desarrollo de empleados
- 2.8.3. Comunicación interna en la empresa

2.9. Aplicación de la valoración de puestos en la política de compensación

- 2.9.1. Objetivos de la valoración del puesto de trabajo
- 2.9.2. Necesidades que cubre la valoración de puestos de trabajo
- 2.9.3. Procedimientos para la valoración de puestos de trabajo

2.10. Cambios en el entorno de los RR. HH

- 2.10.1. Cambios económicos
- 2.10.2. Cambios sociales
- 2.10.3. Cambios organizativos

Módulo 3. La Retribución y su Marco Normativo

3.1. El salario 3.1.1. Salario 3.1.2. Composición del salario: salario base y complementos salariales 3.1.3. Tiempo, lugar y modo de abono del salario	3.2. El tiempo de trabajo: los descansos computables como trabajo 3.2.1. Descanso semanal 3.2.2. Permisos retribuidos y no retribuidos 3.2.3. Vacaciones	3.3. Las percepciones no salariales o extrasalariales 3.3.1. Las percepciones extrasalariales 3.3.2. Prestaciones 3.3.3. Indemnizaciones	3.4. Estructura del salario I: salario base y complementos salariales 3.4.1. Salario base 3.4.2. Complementos salariales fundamentales a incluir en el pago al trabajador 3.4.3. Condiciones personales del trabajador a tener en cuenta para el abono del salario base y de los complementos salariales
3.5. Estructura del salario II: gratificaciones extraordinarias 3.5.1. Gratificaciones extraordinarias 3.5.2. Pagas extraordinarias. Cómo, cuándo y por qué se abonan. Cálculo y devengo 3.5.3. Jurisprudencia específica a tener en cuenta	3.6. Derechos de los trabajadores en materia salarial 3.6.1. Pago del salario 3.6.2. Liquidación 3.6.3. Salario mínimo interprofesional	3.7. Principios de referencia en materia salarial 3.7.1. Igualdad salarial y no discriminación. Brecha salarial 3.7.2. Absorción y compensación de salarios 3.7.3. Condición más beneficiosa para el trabajador concedida por el empresario	3.8. Modificación del salario: individual y colectiva 3.8.1. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo individual 3.8.2. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo colectiva 3.8.3. Posibilidades de reducción del sistema retributivo
3.9. Deducciones I: cotizaciones a la seguridad social 3.9.1. Cotización obligatoria. Puntos clave 3.9.2. Régimen general de la seguridad social por cuenta ajena y asimilados 3.9.3. Regímenes especiales de la seguridad social establecidos para determinadas actividades	3.10. Deducciones II: IRPF, impuestos a tener en cuenta 3.10.1. Aspectos clave a tener en cuenta en el IRPF 3.10.2. Estructura salarial y porcentaje de retención 3.10.3. Gestión IRPF		



06

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.



“

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo
(a las que luego nunca puedes asistir)”*



Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



Método Relearning

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.



Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Resúmenes interactivos

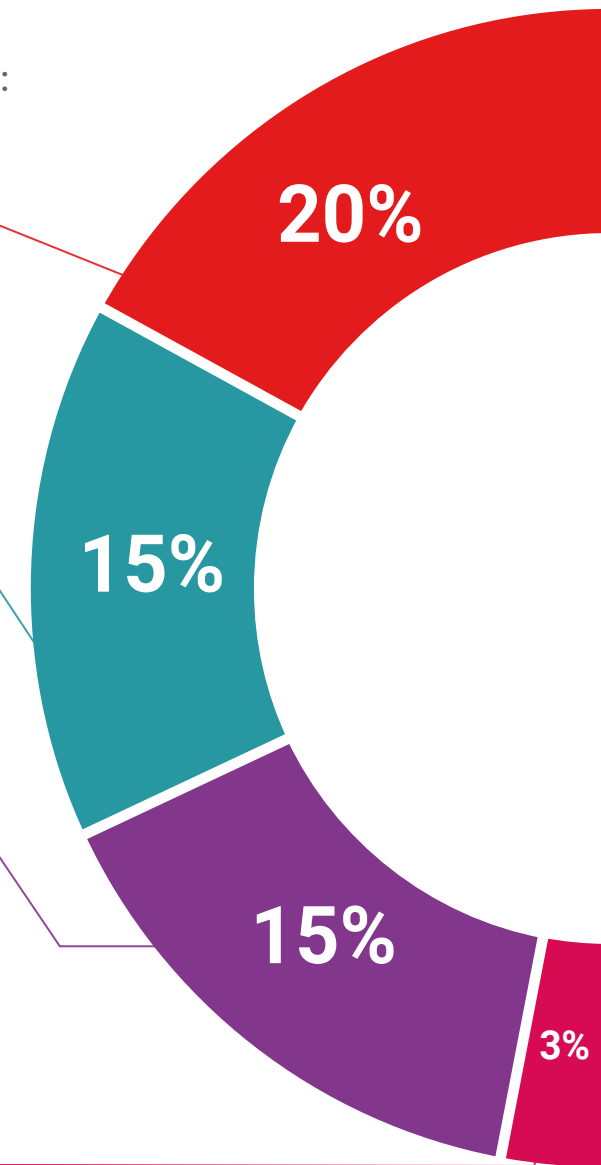
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

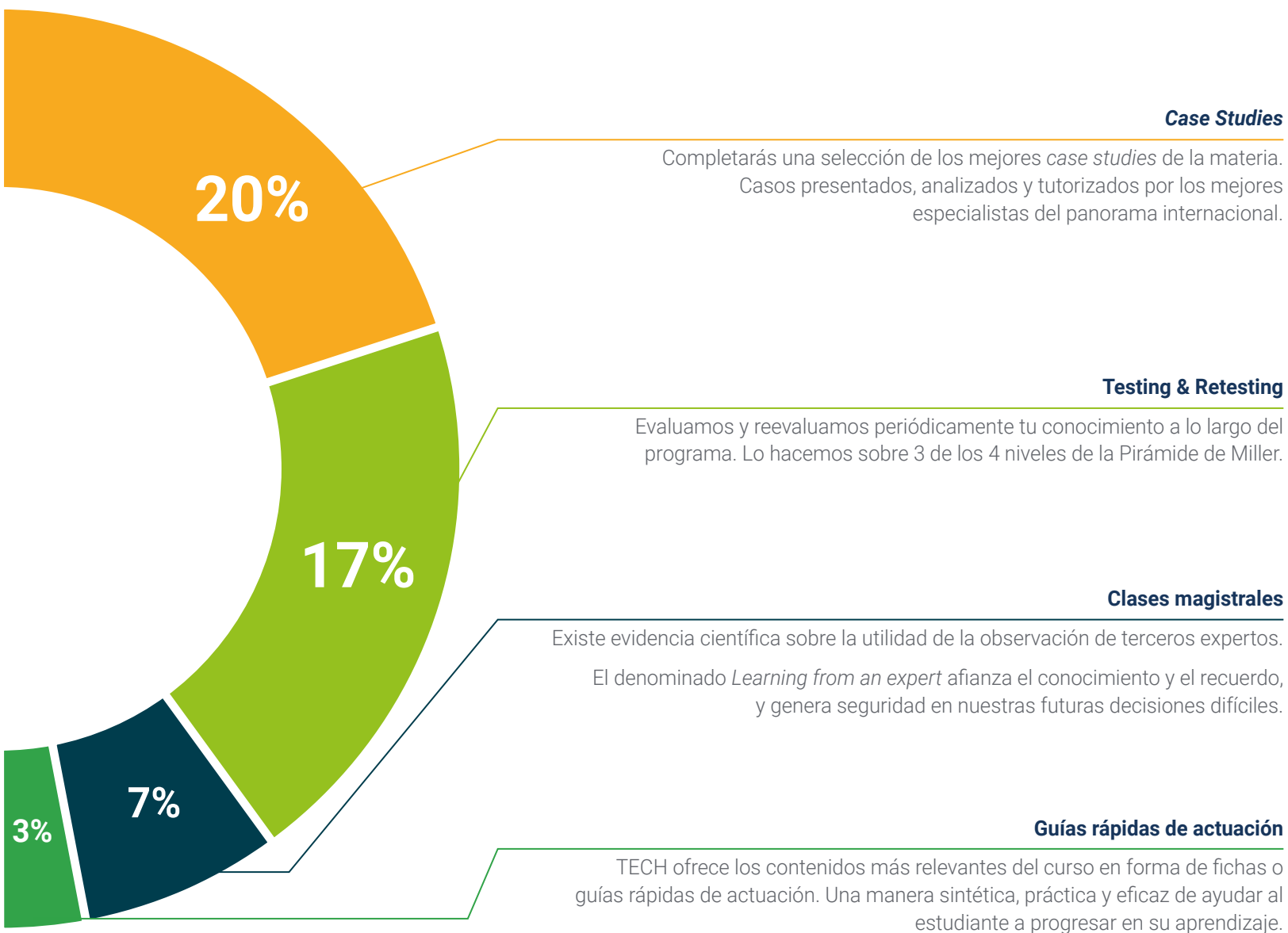
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



07

Perfil de nuestros alumnos

Dado que los conocimientos expuestos en este programa son en su mayoría de carácter económico y administrativo, los alumnos interesados en el mismo provienen principalmente del área de los Recursos Humanos y gestión empresarial. Esto convierte a la enseñanza en una oportunidad única para tejer redes de contactos profesionales y *Networking*, conociendo a posibles clientes, proveedores o socios comerciales.





“

Te rodearás de personas con afinidades e intereses similares, compartiendo una experiencia académica aún más enriquecedora”

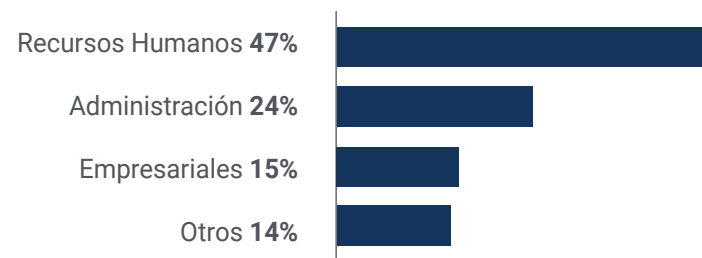
Edad media

Entre **35** y **45** años

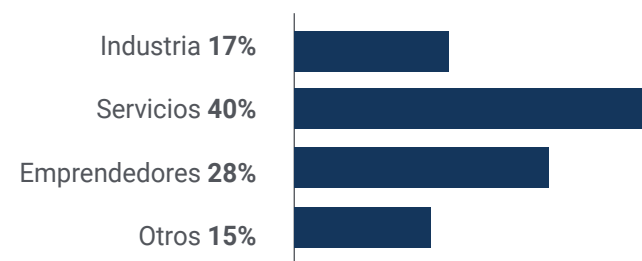
Años de experiencia



Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Marina García González

Responsable económica de RR. HH

"Notaba que para ascender realmente en mi trayectoria necesitaba un plus de calidad. Por suerte pude encontrarlo en este Experto Universitario de TECH, que me dio tanto los conocimientos como los consejos claves necesarios para usar la retribución a mi favor y ganarme la confianza de mis superiores para asumir tareas y responsabilidades más importantes"

08

Dirección del curso

Dado que la experiencia es uno de los mejores avales para garantizar la calidad de un programa académico, TECH ha reunido en este Experto Universitario a un equipo docente que ya conoce la dirección y gestión en RR. HH de primera mano. Por ello, los profesionales recibirán una enseñanza que aúna la teoría de Retribución como Herramienta Estratégica más útil con la visión única y práctica de profesionales versados en la materia.



“

Tendrás el apoyo directo y personalizado del equipo docente, pudiendo consultar tus dudas directamente con ellos”

Dirección



D. López Martínez, Alberto

- ♦ Responsable del departamento de Derecho Laboral en Galán & Asociados
- ♦ Asesor jurídico experto en materia laboral y mercantil
- ♦ Letrado externo de la Unidad de Tutelas de la Generalitat Valenciana
- ♦ Asesor Jurídico del Dpto. de Riesgos de varios Grupos Empresariales Internacionales
- ♦ Asesor Jurídico del Grupo Empresarial Espaiverd
- ♦ Letrado externo encargado de la gestión laboral de Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Abogado en López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Abogado en Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Licenciado en Derecho por la Universidad de Alicante
- ♦ Título de Compliance Officer por Fundesem Business Schoool
- ♦ Especialización en Derecho Laboral por el Colegio Provincial de Abogados de Alicante



Dña. Marín Paniagua, Débora

- Especialista en el departamento Legal Laboral de Galán & Asociados
- Abogada en el departamento Jurídico Laboral de Gesad Marín
- Abogada laboralista en Javier Beltrán Abogados
- Abogada en Ceca Magán Abogadas
- Licenciada en Derecho por la Universidad de Alicante
- Postgrado en conocimientos jurídicos prácticos en el contexto internacional de los negocios
- Postgrado en Derecho Laboral y área de los Recursos Humanos
- Máster en Asesoría Laboral de Empresas por Fundesem Business School
- Máster en Abogacía Internacional por el Instituto Superior de Derecho y Economía

09

Impacto para tu carrera

El enfoque único de TECH para sus programas académicos permite no solo una mejora profesional, sino también el impulso necesario en las competencias transversales más solicitadas en los ámbitos de liderazgo y gestión. Esto supone un aumento sustancial de las posibilidades de alcanzar un puesto o cargo de mayor relevancia en el menor tiempo posible, avalado por la experiencia docente y la mejor tecnología educativa.



“

*Dale a tu carrera profesional el empujón
de calidad que necesita incorporando este
Experto Universitario a tu CV”*

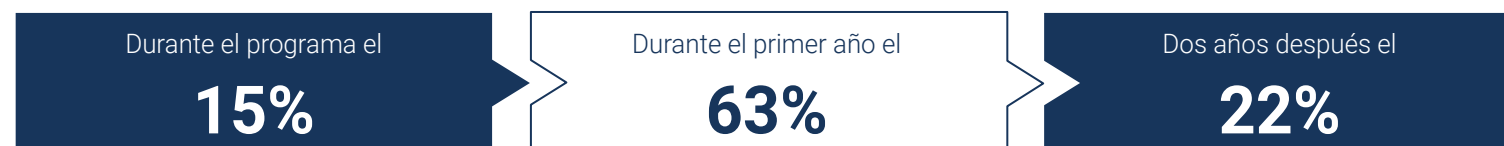
¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

El Experto Universitario en Retribución como Herramienta Estratégica consigue sacar lo mejor de sus alumnos, poniéndolos ante retos administrativos de la gestión de recursos humanos que requieren el mejor de los ingenios y capacitación para superarlos. Esto garantiza que los egresados del programa están preparados para la dirección de más alto nivel.

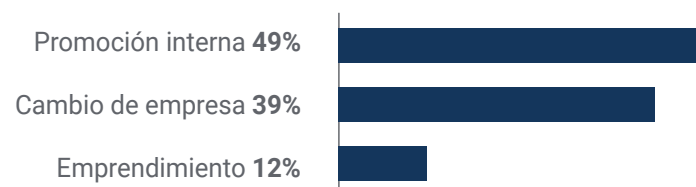
Tu insistencia y trabajo duro, unidos al compromiso de mejora de TECH, son la mejor fórmula para alcanzar el éxito en Recursos Humanos.

Gestionarás los departamentos de Recursos Humanos de mayor prestigio mucho antes de lo que piensas.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **65,72%**



10

Beneficios para tu empresa

Este programa no es solo un beneficio para el profesional que lo cursa, sino también para las propias empresas, pues estarán incorporando a sus filas a directivos y personas con altas habilidades tanto de gestión como de proactividad. Sabiendo como usar la Retribución y sus ventajas a favor de la organización, se ven reducidos los gastos subyacentes, así como también aumenta la propia satisfacción del cuerpo de trabajadores.



“

Demuestra tu compromiso con la mejora continua dándole un giro de calidad a tus conocimientos y competencias en el ámbito de la Retribución como Herramienta Estratégica”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o desarrollo de negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este Experto Universitario dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

Titulación

El Experto Universitario en Retribución como Herramienta garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad.





“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Experto Universitario en Retribución como Herramienta** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad**.

Este título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Retribución como Herramienta**

Modalidad: **No escolarizada (100% en línea)**

Duración: **6 meses**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Experto Universitario
Retribución como
Herramienta Estratégica

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Experto Universitario

Retribución como Herramienta Estratégica