Experto Universitario
Estructura Salarial

tech universidad ULAC

tech universidad ULAC

Experto Universitario
Estructura Salarial

- Modalidad: **online**
- Duración: **6 meses**
- Titulación: **TECH Universidad ULAC**
- Acreditación: **24 ECTS**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Acceso web: **www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-estructura-salarial**

Índice

01 Bienvenida — pág. 4

02 ¿Por qué estudiar en TECH? — pág. 6

03 ¿Por qué nuestro programa? — pág. 10

04 Objetivos — pág. 14

05 Estructura y contenido — pág. 20

06 Metodología — pág. 28

07 Perfil de nuestros alumnos — pág. 36

08 Dirección del curso — pág. 40

09 Impacto para tu carrera — pág. 44

10 Beneficios para tu empresa — pág. 48

11 Titulación — pág. 52

01

Bienvenida

La estructura salarial es uno de los principales pilares económicos en los que se sustenta cualquier organización. Adquirir los conocimientos necesarios para dominarla y ajustarla a las demandas organizativas supone de las mayores ventajas competitivas para liderar un departamento de Recursos Humanos. Por esta razón, el presente programa universitario ahonda en la relevancia de la estructura salarial, aportando una visión única respecto a la retribución, valor del puesto de trabajo y gestión de trabajadores expatriados. Esto supondrá el impulso definitivo que necesitan los profesionales para alcanzar el puesto y cargo de prestigio que merecen.

Experto Universitario en Estructura Salarial.
TECH Universidad ULAC

Aporta tu distintiva visión respecto a la organización salarial de la empresa y consigue aumentar tus responsabilidades e importancia dentro del organigrama corporativo”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial"

En TECH Universidad ULAC

Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.

Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95% | **de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito**

Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000 **directivos capacitados cada año**

+200 **nacionalidades distintas**

Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500 | **acuerdos de colaboración con las mejores empresas**

Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.

Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.

Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.

En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico"

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:

Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.

Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.

Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico"

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar *soft skills* y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad ULAC.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

Para alcanzar un ascenso laboral sustantivo es importante poseer los conocimientos que distingan y habiliten al candidato a puestos de mayor relevancia. Por esta razón, el Experto Universitario se centra en proporcionar las enseñanzas, competencias y habilidades necesarias para conseguir una mejora profesional de calidad. Todo ello, avalado por la experiencia y el saber hacer de todo el equipo académico de TECH.

Alcanza tus metas profesionales más ambiciosas con una profundización en el diseño de estructuras salariales, sistemas de compensación y gestión de expatriados”

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos. Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El **Experto Universitario en Estructura Salarial** capacitará al alumno para:

01 Elaborar criterios para identificar el salario adecuado de los puestos de la organización

02 Diseñar una estructura salarial organizando los salarios de la empresa

03 Cuantificar los recursos económicos que la empresa debería invertir para ajustar su actual estructura retributiva a la deseada, tanto internamente como en relación con su mercado de referencia

04 Interpretar los estudios retributivos

05 Capacitar para identificar los conceptos que integran la masa salarial de la empresa

06 Analizar cómo elaborar los presupuestos de retribuciones

07 Anualizar los incrementos salariales propuestos

08 Profundizar en la compensación como una herramienta estratégica de gestión

09 Analizar todos los aspectos con los que interacciona la compensación en el marco de una organización

10 Identificar los condicionantes externos e internos del diseño e implantación de un sistema de retribución

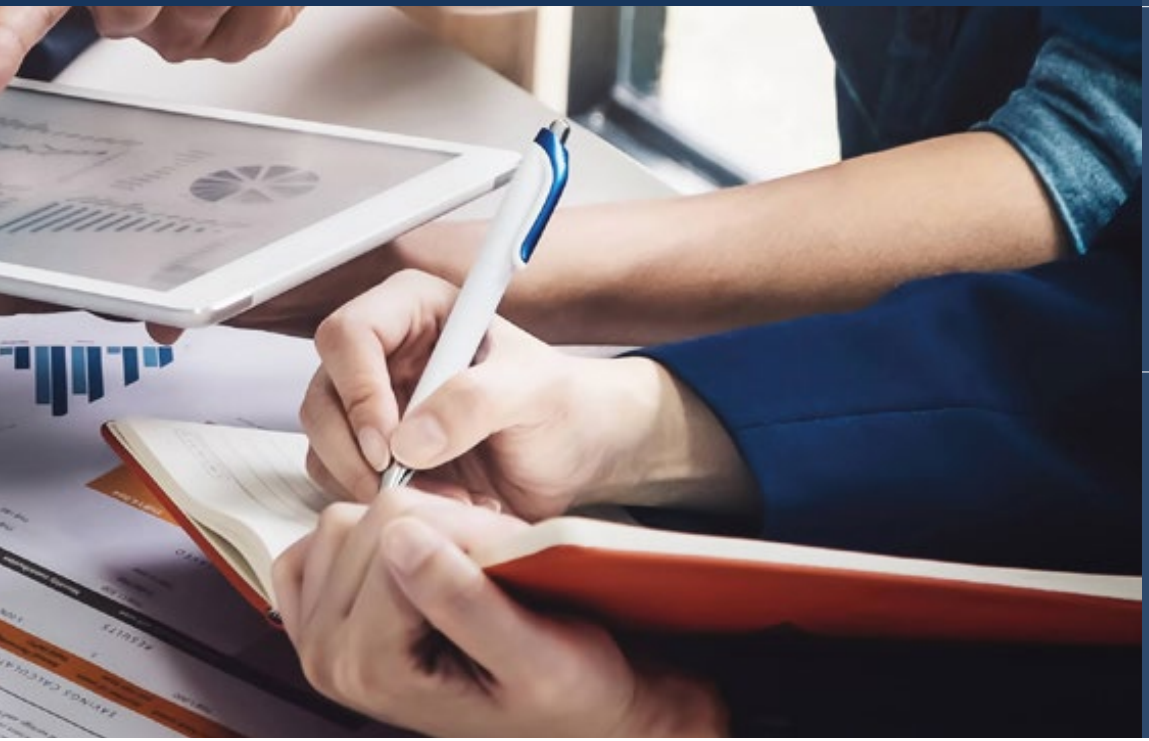
11 Ahondar en las tendencias actuales en la gestión de la retribución, y su configuración práctica por colectivos, países y niveles jerárquicos

12 Elaborar y aplicar cuestionarios de análisis y descripción de puestos de trabajo

13 Valoración de los puestos de trabajo

14 Ahondar en el conocimiento de los sistemas cuantitativos y cualitativos de valoración de puestos

15 Identificar la relación entre la valoración de los puestos y la asignación de la retribución



16 Identificar y ahondar en los conceptos a considerar en la retribución del expatriado

17 Distinguir los diferentes sistemas de gestión de la retribución de los expatriados

18 Determinar la importancia de las diferentes alternativas de gestión de los impuestos y nómina del expatriado

05

Estructura y contenido

A fin de reducir la carga lectiva de los alumnos y dotarles de más tiempo para profundizar en las numerosas lecturas y material complementario proporcionado, TECH emplea la metodología pedagógica más innovadora del panorama académico. El aula virtual dispone de infinidad de recursos esquemáticos, resúmenes, vídeos interactivos y más contenido sobre la Estructura Salarial, siendo una fuente de conocimientos inspiradora para que los estudiantes mejoren sustancialmente su desempeño laboral y posibilidades de crecimiento.

El temario proporcionado será decisivo a la hora de postularte a cargos de mayor responsabilidad, siendo una muestra de tus grandes habilidades y capacidad de adaptación a cualquier estructura salarial"

Plan de estudios

Este Experto Universitario en Estructura Salarial proporciona a los alumnos los conocimientos prácticos y teóricos necesarios para destacar con excelencia en su departamento, pudiendo postular a mejores puestos directivos o dirigir su propio proyecto de Recursos Humanos.

Las numerosas lecturas complementarias y ejercicios prácticos, basados en casos reales, ayudan a los estudiantes a enfocar mucho mejor su esfuerzo de estudio. Las píldoras de información proporcionadas a lo largo de cada tema son la manera más eficiente de aportar una visión de éxito empresarial sin parangón.

Las 600 horas que componen este Experto Universitario son, por tanto, aprovechadas al máximo. Los alumnos analizarán casos reales de estrategias retributivas en empresas, adquiriendo las competencias necesarias para destacar en su trabajo diario.

Este programa se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 4 módulos:

Módulo 1	La Estructura Salarial
Módulo 2	La Retribución como Herramienta Estratégica
Módulo 3	La Valoración del Puesto de Trabajo y su Retribución
Módulo 4	La Retribución de los Trabajadores Expatriados

¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Estructura Salarial de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. La Estructura Salarial

1.1. Diseño de la estructura salarial
1.1.1. La estructura salarial
1.1.2. Criterios de determinación de la estructura salarial
1.1.3. Factores de determinación de la estructura salarial

1.2. Tipos y enfoques de estructura salarial
1.2.1. Tipos de estructura salarial y comparación
1.2.2. Enfoques de estructura salarial dentro de la empresa
1.2.3. Rango salarial. Ideas fuerza

1.3. La política de compensación I
1.3.1. Nivel
1.3.2. Banda, amplitud o apertura de banda. Solape
1.3.3. Profundidad de la retribución
1.3.4. Posición y situación en banda

1.4. La política de compensación II
1.4.1. Coste de equidad
1.4.2. Mapa de equidad
1.4.3. Análisis salarial de género
1.4.4. Abanico salarial

1.5. Equidad interna y externa
1.5.1. Delimitación de la equidad interna y externa
1.5.2. Estudios retributivos y su interpretación
1.5.3. Bandas retributivas

1.6. Mantenimiento de la estructura salarial a largo plazo
1.6.1. Igualdad salarial
1.6.2. Rotación
1.6.3. Absentismo

1.7. El presupuesto de las retribuciones
1.7.1. Los incrementos salariales anuales: objetivos a cumplir
1.7.2. Gastos de seguridad social como aspecto clave
1.7.3. Complementos necesarios a considerar en la retribución

1.8. Ley de Presupuestos Generales del Estado
1.8.1. Financiación local
1.8.2. Ley general presupuestaria
1.8.3. Corporaciones locales y su normativa

1.9. Función Pública
1.9.1. Sueldo y trienios. Delimitación
1.9.2. Pagas extraordinarias
1.9.3. Complementos de destino y específicos

1.10. Protección al salario
1.10.1. Contra el patrón
1.10.2. Contra los acreedores del trabajador
1.10.3. Contra los acreedores del patrón

Módulo 2. La Retribución como Herramienta Estratégica

2.1. La retribución como herramienta de la gestión organizativa
2.1.1. Objetivos de la compensación
2.1.2. Beneficios de la compensación
2.1.3. Diseño de la política retributiva
2.1.4. Implantación de la política retributiva

2.2. Proceso de compensación
2.2.1. Diseño y procesos involucrados
2.2.2. Descripción y valoración de puestos, equidad, estructura retributiva, desempeño

2.3. El sistema de compensación total como factor determinante en la empresa
2.3.1. Objetivos de la compensación total
2.3.2. Compensación extrínseca, intrínseca y emocional
2.3.3. Retención de talento
2.3.4. Atracción y fidelización del empleado

2.4. Sistema de compensación
2.4.1. Retribución fija
2.4.2. Retribución variable
2.4.3. Retribución en especie y flexible
2.4.4. Retribución emocional

2.5. La función de compensación y beneficios y la dirección de Recursos Humanos
2.5.1. Los retos de la dirección de Recursos Humanos: Compensación y Beneficios
2.5.2. La dirección de Recursos Humanos y su relación con las otras funciones de RR. HH relativas a la compensación de los empleados
2.5.3. Relaciones del departamento de RR. HH con otros afines dentro de la empresa que influyen en la compensación de los empleados

2.6. Condicionantes de la gestión de la compensación
2.6.1. Externos: mercado laboral, competencia, normativa legal
2.6.2. Internos: sector, cultura, perfil de plantilla
2.6.3. Recompensa del desempeño

2.7. El mercado retributivo. Características y prácticas habituales
2.7.1. Por conceptos
2.7.2. Por países
2.7.3. Por niveles organizativos

2.8. El futuro en compensación
2.8.1. Mantener a la empresa competitiva en el mercado laboral: ideas fuerza
2.8.2. Motivación por parte de la empresa para desempeño futuro de los empleados. Herramientas a utilizar
2.8.3. Incremento de la eficiencia y productividad de la empresa. Medidas

2.9. La compensación desde una perspectiva estratégica
2.9.1. Estrategias de la compensación
2.9.2. Beneficios estratégicos de la compensación
2.9.3. Beneficios formativos de la compensación

2.10. Beneficios de la administración de compensacione
2.10.1. Administración de compensaciones
2.10.2. Ventajas y beneficios de la administración de compensaciones
2.10.3. Inconvenientes de la administración de compensaciones

Módulo 3. La Valoración del Puesto de Trabajo y su Retribución

3.1. Análisis y descripción de puestos de trabajo
3.1.1. Análisis de puestos de trabajo
3.1.2. Descripción de puestos de trabajo
3.1.3. Planificación en el análisis y descripción de puestos dentro de la empresa

3.2. La valoración de puestos de trabajo
3.2.1. Cuestiones fundamentales de la valoración de puestos de trabajo
3.2.2. Proceso de recogida de información
3.2.3. Proceso de obtención de datos
3.2.4. Proceso de interpretación de datos

3.3. Los métodos de valoración
3.3.1. Métodos cualitativos
3.3.2. Métodos cuantitativos
3.3.3. Comparación de método cualitativo y cuantitativo. Ventajas e inconvenientes

3.4. Catálogo de puestos
3.4.1. Especificaciones del puesto de trabajo
3.4.2. Características sustanciales y necesarias del puesto de trabajo
3.4.3. Planificación de plantillas

3.5. Métodos cualitativos: graduación
3.5.1. Clasificación previa necesaria. Ideas fuerza
3.5.2. Método de jerarquización
3.5.3. Evaluación de cargos

3.6. Métodos cuantitativos I: comparación de factores
3.6.1. Método de puntos por factor. Ideas fuerza
3.6.2. Selección de puestos clave
3.6.3. Selección y definición de factores compensables

3.7. Métodos cuantitativos II: puntuación de factores
3.7.1. Factores de evaluación
3.7.2. Responsabilidad
3.7.3. Grupos de esfuerzo

3.8. Aplicación de la valoración de puestos en la dirección de Recursos Humanos
3.8.1. Plan de formación a implementar dentro de la empresa
3.8.2. Desarrollo de empleados
3.8.3. Comunicación interna en la empresa

3.9. Aplicación de la valoración de puestos en la política de compensación
3.9.1. Objetivos de la valoración del puesto de trabajo
3.9.2. Necesidades que cubre la valoración de puestos de trabajo
3.9.3. Procedimientos para la valoración de puestos de trabajo

3.10. Cambios en el entorno de los RR. HH
3.10.1. Cambios económicos
3.10.2. Cambios sociales
3.10.3. Cambios organizativos

Módulo 4. La Retribución de los Trabajadores Expatriados

4.1. Gestión de los trabajadores expatriados
4.1.1. La importancia del trabajador expatriado dentro de la empresa
4.1.2. La gestión de la compensación de expatriados
4.1.3. Problemas más comunes y soluciones en la gestión de expatriados desde el departamento de RR. HH

4.2. Retribución de los trabajadores expatriados
4.2.1. Modelo retributivo en la expatriación
4.2.2. Pago de la nómina: origen/destino/*Split Payroll*
4.2.3. Gestión de nómina: moneda de pago. Conversión de moneda
4.2.4. Hoja de balance
4.2.5. Principales sistemas de compensación: ecualización fiscal y protección fiscal
4.2.6. Gestión de la fiscalidad de los expatriados

4.3. Enfoques de compensación de los trabajadores expatriados
4.3.1. Relación contractual del expatriado con la empresa
4.3.2. Legislación fiscal aplicable al país de origen/país de destino
4.3.3. Legislación local
4.3.4. Seguridad social país de origen/país de destino

4.4. Tipos de expatriación
4.4.1. Expatriaciones a corto o largo plazo. Principales diferencias y aplicación práctica
4.4.2. Movilidad geográfica internacional. Ideas fuerza
4.4.3. Aspectos prácticos del traslado del trabajador (temporal y permanente)

4.5. Ley aplicable al contrato de trabajo
4.5.1. Latinoamérica
4.5.2. Europa
4.5.3. Resto del mundo

4.6. Competencia judicial
4.6.1. Derechos mínimos de los trabajadores expatriados
4.6.2. Desplazamiento a un país Estado miembro de la Unión Europea/no Unión Europea
4.6.3. Condiciones pactadas entre el empresario y el trabajador en el desplazamiento

4.7. Procedimiento de traslado
4.7.1. Obligaciones del empresario
4.7.2. Derechos de los trabajadores
4.7.3. Salario en caso de despido

4.8. Tributación en España derivada de los desplazamientos internacionales
4.8.1. Tributación y optimización fiscal en el año de inicio de la asignación
4.8.2. Tributación y optimización fiscal en el año intermedio de la asignación
4.8.3. Tributación y optimización fiscal en el año fin de la asignación
4.8.4. Repatriación

4.9. Ley del impuesto sobre la renta de las personas físicas en España
4.9.1. Requisitos de la residencia fiscal: importancia de la determinación de la residencia fiscal en los desplazamientos
4.9.2. Exención por trabajos realizados en el extranjero. Novedades
4.9.3. Régimen de excesos aplicable LIPRF

4.10. Beneficios de los trabajadores expatriados
4.10.1. Beneficios de expatriados. Reflexión sobre su pago
4.10.2. Régimen especial de tributación art. 93 LIRPF como mecanismo de optimización fiscal

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo"

Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.

Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

> *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales"*

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

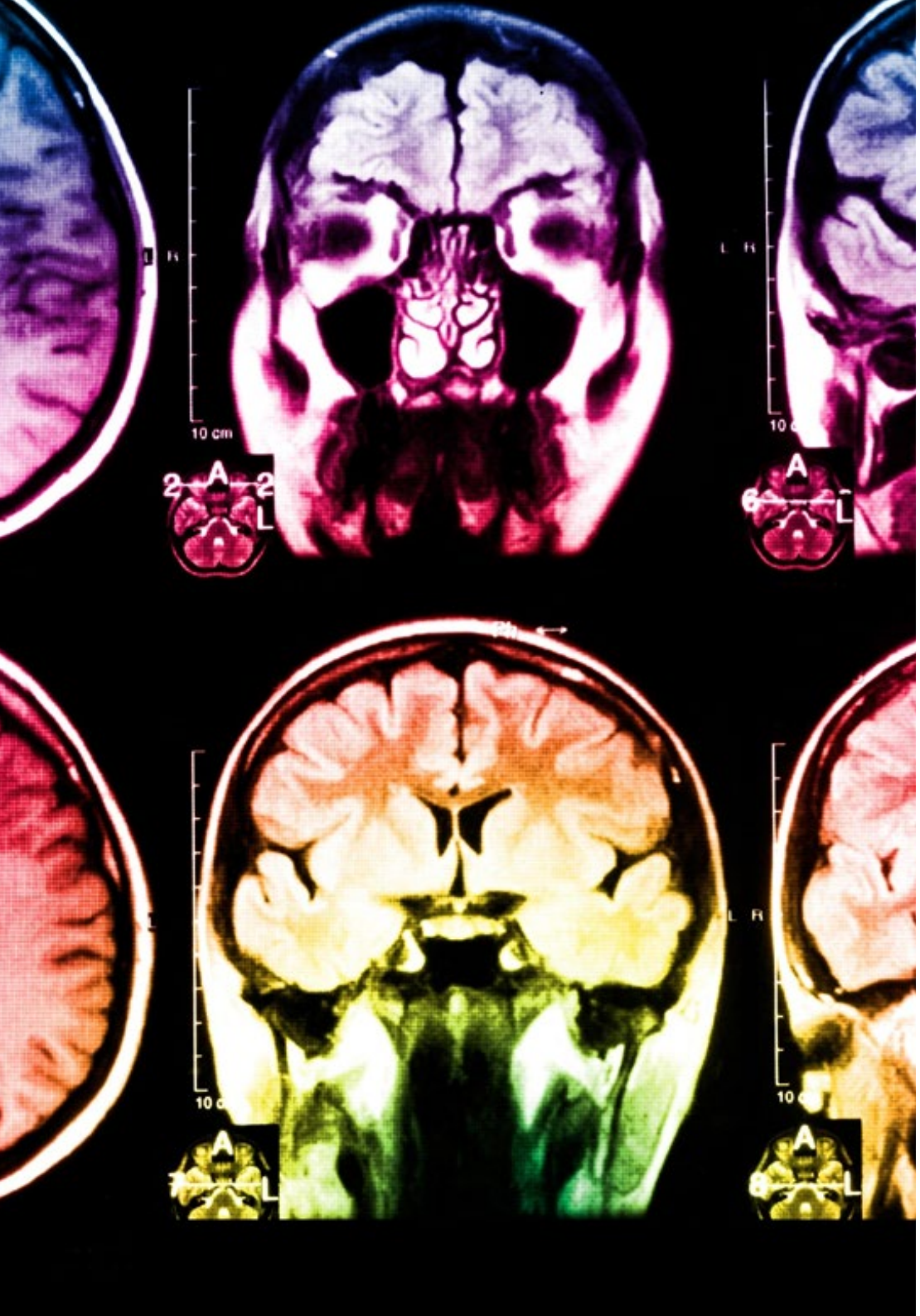
TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos…) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

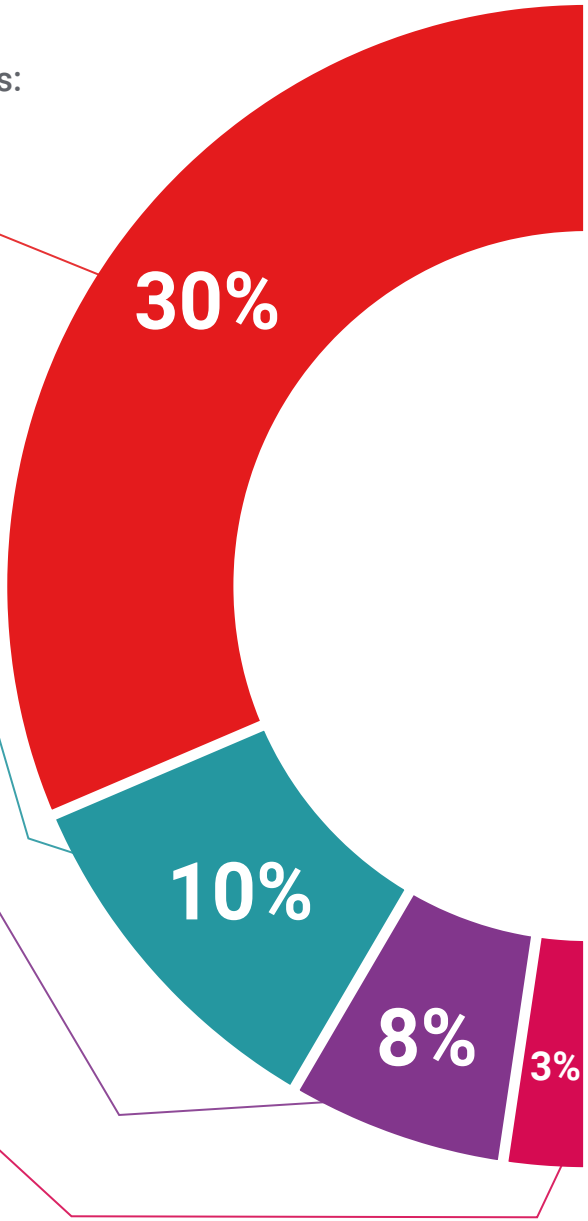
El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

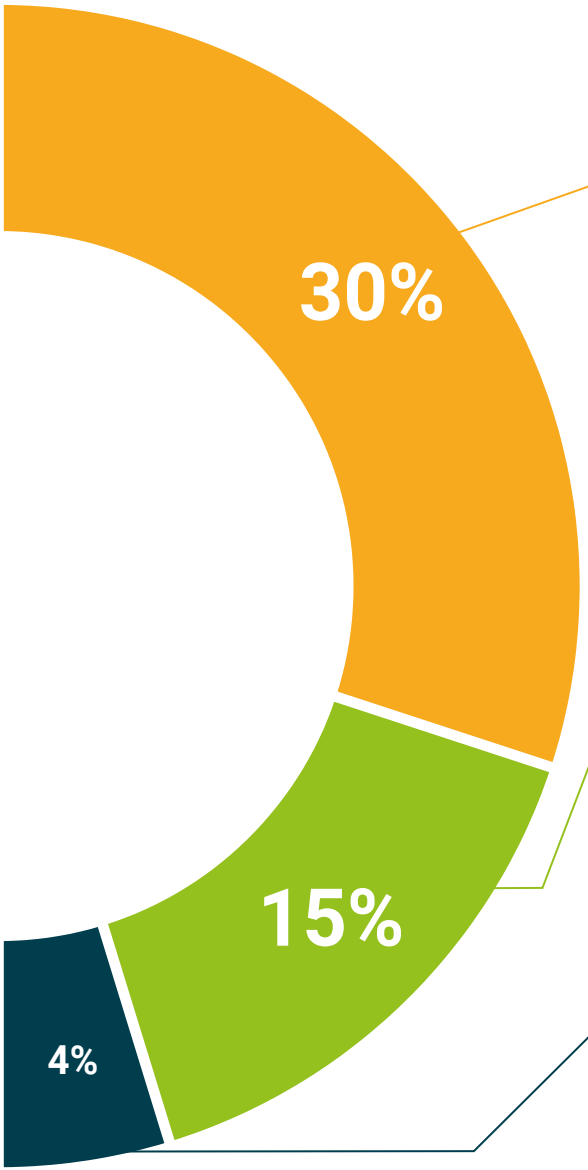
Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.

Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

07

Perfil de nuestros alumnos

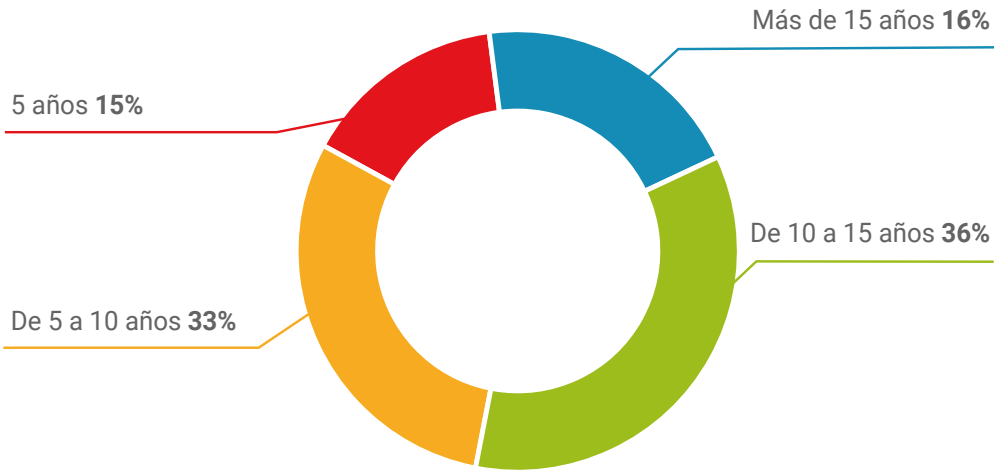
Los alumnos que deciden cursar este Experto Universitario poseen en su mayoría un interés común en la dirección y gestión eficaz de los Recursos Humanos. El temario, por tanto, resulta el indicado para todos los perfiles que trabajan en estos departamentos o gestionan diariamente la estructura salarial de determinadas organizaciones. El aula virtual es un punto común donde conocer a personas con intereses afines, siendo a su vez una oportunidad de *Networking* única.

TECH comprende tus necesidades y objetivos personales, por lo que te dará las herramientas que necesitas para alcanzarlos"

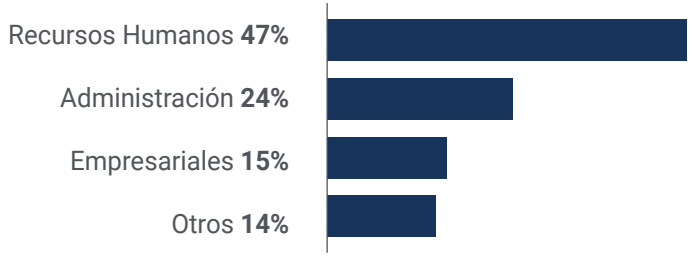
Edad media

Entre **35** y **45** años

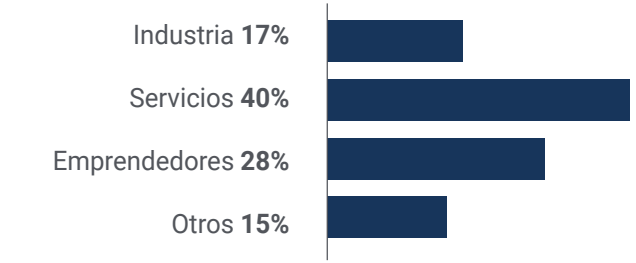
Años de experiencia



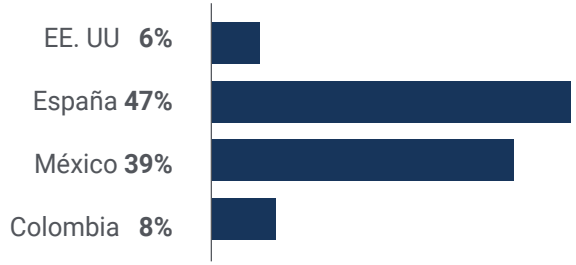
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Rodrigo Salazar Marqués

Líder del equipo de RR. HH de una importante multinacional

"Este Experto Universitario de TECH era justo lo que necesitaba. Los conocimientos que fui adquiriendo poco a poco me sirvieron para empezar a organizar mejor la estructura salarial de mi organización, hazaña que no pasó desapercibida para mis superiores. Ahora soy el responsable de mi departamento y no puedo estar más agradecido con todo el equipo académico que me apoyó durante todo el proceso"

08

Dirección del curso

Gracias al enfoque único del equipo docente, que aúna teoría del primer nivel con práctica profesional de éxito, el material didáctico se beneficia de una utilidad fehaciente en todos los temas tratados. Además, los propios consejos y detalles estructurales que aportan los numerosos temas hacen que los estudiantes adquieran un conocimiento único proporcionado por destacados profesionales del sector de los Recursos Humanos.

Estudia de la mano de los mejores y conviértete en un profesional de prestigio"

Dirección

D. López Martínez, Alberto

- Responsable del departamento de Derecho Laboral en Galán & Asociados
- Asesor jurídico experto en materia laboral y mercantil
- Letrado externo de la Unidad de Tutelas de la Generalitat Valenciana
- Asesor Jurídico del Dpto. de Riesgos de varios Grupos Empresariales Internacionales
- Asesor Jurídico del Grupo Empresarial Espaiverd
- Letrado externo encargado de la gestión laboral de Fissa Finalidad Social SL
- Abogado en López y Hernández Abogados y Consultores
- Abogado en Norvamed Asesores y Consultores
- Licenciado en Derecho por la Universidad de Alicante
- Título de Compliance Officer por Fundesem Business Schoool
- Especialización en Derecho Laboral por el Colegio Provincial de Abogados de Alicante

Dña. Marín Paniagua, Débora

- Especialista en el departamento Legal Laboral de Galán & Asociados
- Abogada en el departamento Jurídico Laboral de Gesad Marín
- Abogada laboralista en Javier Beltrán Abogados
- Abogada en Ceca Magán Abogadas
- Licenciada en Derecho por la Universidad de Alicante
- Postgrado en conocimientos jurídicos prácticos en el contexto internacional de los negocios
- Postgrado en Derecho Laboral y área de los Recursos Humanos
- Máster en Asesoría Laboral de Empresas por Fundesem Business School
- Máster en Abogacía Internacional por el Instituto Superior de Derecho y Economía

09

Impacto para tu carrera

Hoy en día, un desarrollo efectivo de las competencias transversales supone una condición prácticamente indispensable para triunfar. Son muchas las entidades e instituciones que valoran positivamente a los candidatos y empleados que invierten su tiempo en continuar mejorando, por lo que este Experto Universitario va más allá y aporta claves en liderazgo y autodeterminación importantes para revalidar cualquier proposición laboral.

Comprobarás como conforme avanzan tus habilidades y competencias también lo harán tus perspectivas y crecimiento profesional"

¿Estás preparado para dar el salto?
Una excelente mejora profesional te espera

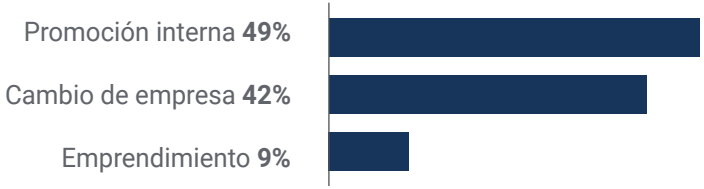
El Experto Universitario en Estructura Salarial consigue sacar lo mejor de sus alumnos, poniéndolos ante retos administrativos de la gestión de recursos humanos que requieren el mejor de los ingenios y capacitación para superarlos. Esto garantiza que los egresados del programa están preparados para la dirección de más alto nivel.

Obtendrás la mejora profesional que mereces, apoyado por el mejor equipo académico y docente de TECH.

Tendrás las habilidades necesarias y requeridas para liderar equipos de Recursos Humanos de todos los tamaños.

Momento del cambio

Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **65,72%**

10

Beneficios para tu empresa

Las empresas se ven también beneficiadas de incorporar a sus filas a expertos en Estructura Salarial, pues su conocimiento y saber hacer resultan fundamentales en la correcta estructuración económica de cualquier empresa. Su visión única y moderna permite la remodelación y adaptación del cuerpo de trabajo a diferentes demandas económicas, haciendo que la gestión salarial sea mucho más ágil y efectiva.

Incorpora a tu CV un set de habilidades y competencias en Estructura Salarial que, sin ninguna duda, te hará destacar prominentemente"

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.

05

Desarrollo de proyectos propios

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o desarrollo de negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este Experto Universitario dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

Titulación

El Experto Universitario en Estructura Salarial garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a dos diplomas de Experto Universitario, uno expedido por TECH Global University y otro expedido por la Universidad Latinoamericana y del Caribe.

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

El programa del **Experto Universitario en Estructura Salarial** es el más completo del panorama académico actual. A su egreso, el estudiante recibirá un diploma universitario emitido por TECH Global University, y otro por la Universidad Latinoamericana y del Caribe.

Estos títulos de formación permanente y actualización profesional de TECH Global University y Universidad Latinoamericana y del Caribe garantizan la adquisición de competencias en el área de conocimiento, otorgando un alto valor curricular al estudiante que supere las evaluaciones y acredite el programa tras cursarlo en su totalidad.

Este doble reconocimiento, de dos destacadas instituciones universitarias, suponen una doble recompensa a una formación integral y de calidad, asegurando que el estudiante obtenga una certificación reconocida tanto a nivel nacional como internacional. Este mérito académico le posicionará como un profesional altamente capacitado y preparado para enfrentar los retos y demandas en su área profesional.

Título: **Experto Universitario en Estructura Salarial**

Modalidad: **online**

Duración: **6 meses**

Acreditación: **24 ECTS**

UNIVERSIDAD
LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE

ULAC

La Vida Integral

CERTIFICA A:

_____

Identificación: _____

Por haber superado con éxito y obtenido el título de:

EXPERTO UNVIERSITARIO EN ESTRUCTURA SALARIAL

En la ciudad de Caracas a los 04 días del mes de diciembre de 2023

Dr. Elmo Bell-Smythe
Rector de la ULAC

Rafa Tramayo
CEO de La Vida Integral

Verifique la validez y autenticidad de este Certificado escaneando el código QR

tech global university

D/Dña _____, con documento de identificación _____ ha superado con éxito y obtenido el título de:

Experto Universitario en Estructura Salarial

Se trata de un título propio de 600 horas de duración equivalente a 24 ECTS, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH Global University es una universidad reconocida oficialmente por el Gobierno de Andorra el 31 de enero de 2024, que pertenece al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).

En Andorra la Vella, a 28 de febrero de 2024

Dr. Pedro Navarro Illana
Rector

código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad ULAC realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad ULAC

Experto Universitario
Estructura Salarial

- Modalidad: **online**
- Duración: **6 meses**
- Titulación: **TECH Universidad ULAC**
- Acreditación: **24 ECTS**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Experto Universitario
Estructura Salarial

tech universidad ULAC