Curso Universitario
Retribución Variable

tech corporación universitaria UNIMETA

tech corporación universitaria UNIMETA

Curso Universitario
Retribución Variable

- Modalidad: **online**
- Duración: **6 semanas**
- Titulación: **TECH Corporación Universitaria UNIMETA**
- Acreditación: **6 ECTS**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Acceso web: **www.techtitute.com/escuela-de-negocios/curso-universitario/retribucion-variable**

Índice

01 Bienvenida pág. 4

02 ¿Por qué estudiar en TECH? pág. 6

03 ¿Por qué nuestro programa? pág. 10

04 Objetivos pág. 14

05 Estructura y contenido pág. 18

06 Metodología pág. 24

07 Perfil de nuestros alumnos pág. 32

08 Dirección del curso pág. 36

09 Impacto para tu carrera pág. 40

10 Beneficios para tu empresa pág. 44

11 Titulación pág. 48

01

Bienvenida

En determinadas organizaciones, una correcta implementación de una Retribución Variable puede suponer un aumento significativo del rendimiento de sus trabajadores. Es por ello, que los profesionales de los Recursos Humanos deben profundizar en el sistema de dirección por objetivos, tanto en su variante más tradicional como en la moderna OKR u *Organizational and Key Results*. Este programa universitario hace inciso en todos estos conceptos y factores que los profesionales deben tener en cuenta a la hora de diseñar e implementar un sistema de Retribución Variable, resultando en una opción académica ideal para impulsar definitivamente su carrera hacia puestos de mayor responsabilidad y compensación salarial.

Este programa será decisivo en tus estrategias organizativas en Recursos Humanos. No lo dudes y da el paso hacia el futuro prometedor que deseas"

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial"

En TECH Corporación Universitaria UNIMETA

Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.

Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95% | **de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito**

Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000
directivos capacitados cada año

+200
nacionalidades distintas

Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500 | **acuerdos de colaboración con las mejores empresas**

Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.

Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.

Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.

"En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico"

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:

Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.

Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.

Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico"

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01 Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02 Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03 Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04 Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar *soft skills* y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Corporación Universitaria UNIMETA.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

A través del repaso de las diferentes modalidades de Retribución Variable que se pueden aplicar en función de la finalidad buscada, los profesionales de los Recursos Humanos adquieren una visión mucho más ampliada y estratégica de su trabajo. Esto quiere decir que tendrán mucho mayor desempeño en tareas de mayor responsabilidad e importancia, pudiendo ascender rápidamente en sus funciones, por lo que el presente programa se centra en ofrecer las herramientas y claves estratégicas más útiles para destacar en el uso de la Retribución Variable.

Conseguirás que la Retribución Variable sea tu principal herramienta para implementar sistemas de compensación beneficiosos tanto para la empresa como para los trabajadores"

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos. Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El **Curso Universitario en Retribución Variable** capacitará al alumno para:

01 Profundizar en las alternativas de optimización fiscal del paquete retributivo

02 Ahondar en cómo implantar un sistema de retribución flexible

03 Establecer la importación de qué conceptos pueden incluirse en la retribución flexible

04 Documentar la novación contractual que implica la retribución flexible

05

Estructura y contenido

Para facilitar en la medida de lo posible la labor de estudio por parte de los alumnos, TECH incorpora en sus programas la metodología pedagógica del *Relearning*, en la que es pionera. A través de la reiteración de los conceptos más importantes a lo largo de la titulación, estos se asimilan de forma mucho más natural y progresiva, resultando en una reducción del número de horas de estudio requeridas. Este alivio de la carga lectiva viene acompañado de una gran cantidad de material audiovisual complementario de gran calidad, elaborado por el propio equipo docente.

Podrás consultar casos prácticos reales de estrategias con Retribución Variable en múltiples entornos laborales"

Plan de estudios

El Curso Universitario en Retribución Variable contiene las claves respecto a este tipo de retribución para que los alumnos puedan sacarle la máxima ventaja, convirtiéndose en expertos estratégicos en el rendimiento de los trabajadores en base a sus objetivos.

Para enriquecer la experiencia educativa, el personal docente ha incorporado al programa numerosos ejemplos prácticos y material audiovisual. Esto, además de aligerar la carga lectiva, proporciona a los alumnos una contextualización visual más que necesaria para la capacitación directiva de alto nivel.

Así, durante las 180 horas que comprende la capacitación, los alumnos analizarán multitud de casos prácticos en los que adquirirán las competencias necesarias para postularse al cargo directivo que decidan.

Este Curso Universitario se desarrolla a lo largo de 6 semanas y se divide en 1 módulo:

Módulo 1 La Retribución Variable

¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Curso Universitario en Retribución Variable de manera totalmente online. Durante las 6 semanas que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. La Retribución Variable

1.1. Retribución Variable
1.1.1. Aspectos a tener en cuenta por parte de la empresa en la Retribución Variable
1.1.2. Ventajas de establecer un sistema de compensación variable dentro de la empresa
1.1.3. Inconvenientes de establecer un sistema de compensación variable dentro de la empresa

1.2. Diseño de un sistema de Retribución Variable en la empresa
1.2.1. Mejora del desempeño por parte de los trabajadores
1.2.2. Incremento de los ingresos por parte de la empresa
1.2.3. Pérdidas económicas. Posibles consecuencias

1.3. Tipos y modalidades de Retribución Variable I: basados en el capital
1.3.1. Incentivos. Prácticas de mercado actual
1.3.2. Bonos y retribuciones a corto plazo vinculados a resultados
1.3.3. Primas y su vinculación empresarial

1.4. Tipos y modalidades de Retribución Variable II: no basados en el capital
1.4.1. Barreras en la implementación de Retribución Variable. Principales inconvenientes
1.4.2. Modelos tradicionales de Retribución Variable no ligados a capital
1.4.3. Financiación del sistema de Retribución Variables

1.5. Dirección por objetivos
1.5.1. Dirección por objetivos: criterios clave y marco
1.5.2. Ventajas de la dirección por objetivos. Alineación de la estrategia empresarial
1.5.3. Medición efectiva de los objetivos empresariales

1.6. Criterios de reparto
1.6.1. Criterios de referencia
1.6.2. Fijación de techo de recompensa
1.6.3. Fijación de la cota estándar

1.7. Incentivos laborales para la mejora de la productividad
1.7.1. Tipos de programas de incentivos de producción y usos adecuados
1.7.2. Objetivo y técnicas empresariales de los incentivos para motivar a la plantilla
1.7.3. Incentivos positivos destacables

1.8. Incentivos del área comercial
1.8.1. Motivación al equipo de ventas
1.8.2. Plan de compensación exclusivamente salarial
1.8.3. Comisiones

1.9. Carga laboral
1.9.1. Medición y evaluación de la carga laboral
1.9.2. Carga física. Aspectos fundamentales
1.9.3. Carga mental. Aspectos fundamentales

1.10. Incentivos fiscales como factor del crecimiento empresarial
1.10.1. Factores internos
1.10.2. Factores externos
1.10.3. Incentivos fiscales para pymes

"El temario será un magnífico material de consulta incluso una vez finalizada tu titulación"

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo"

Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.

Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

"Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales"

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

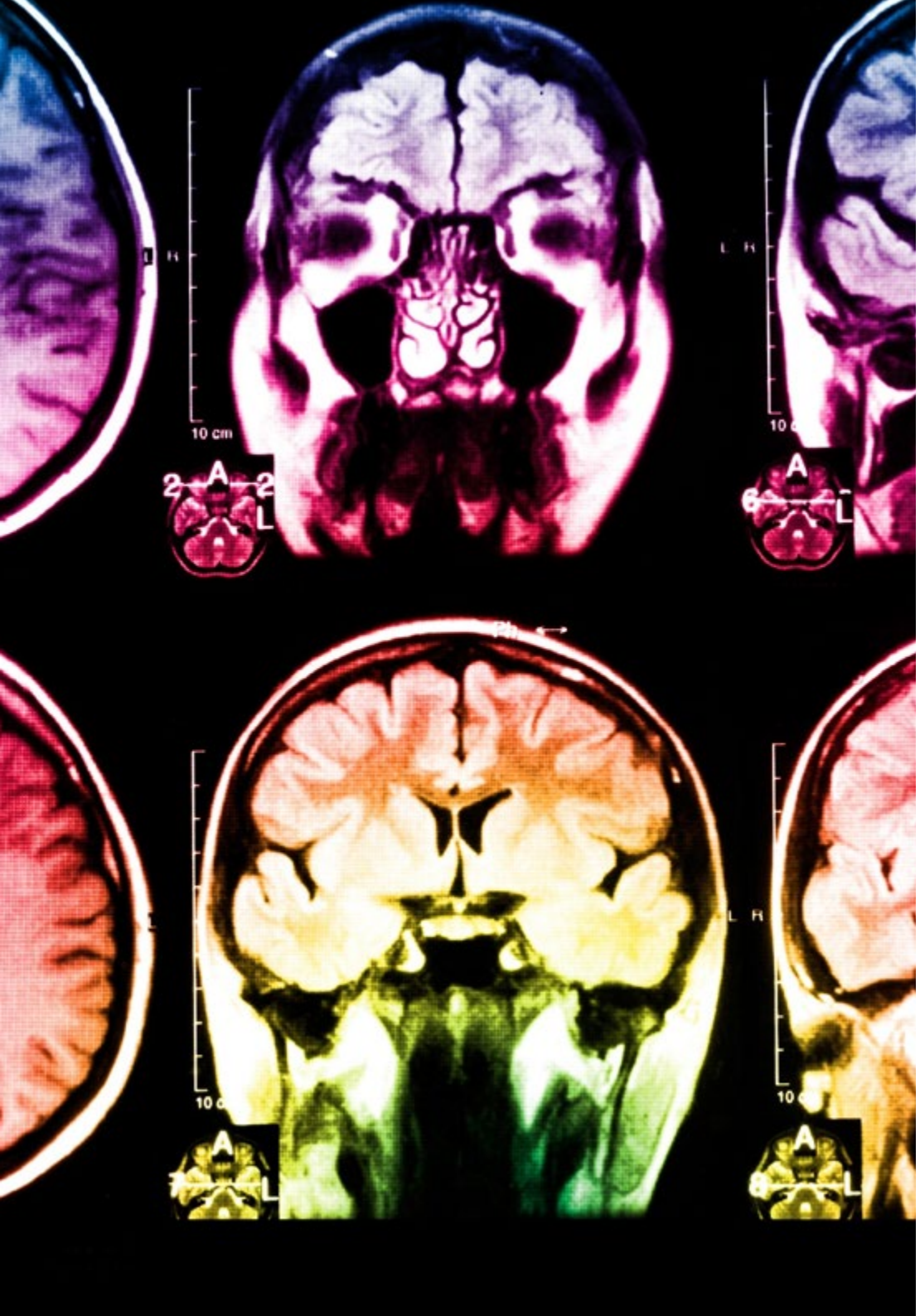
TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos…) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

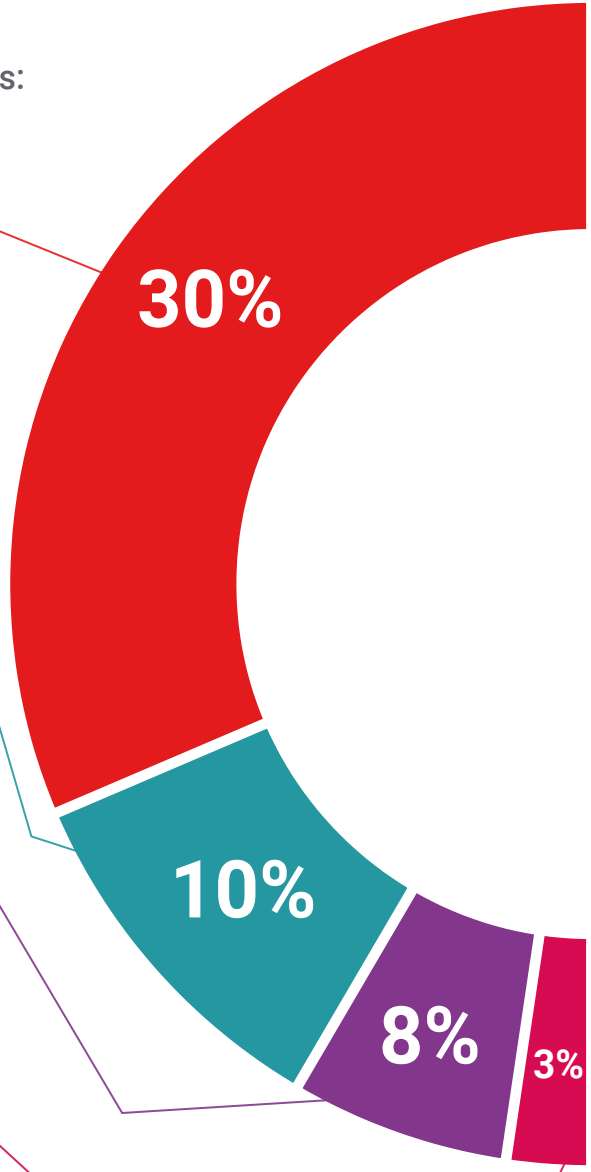
El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

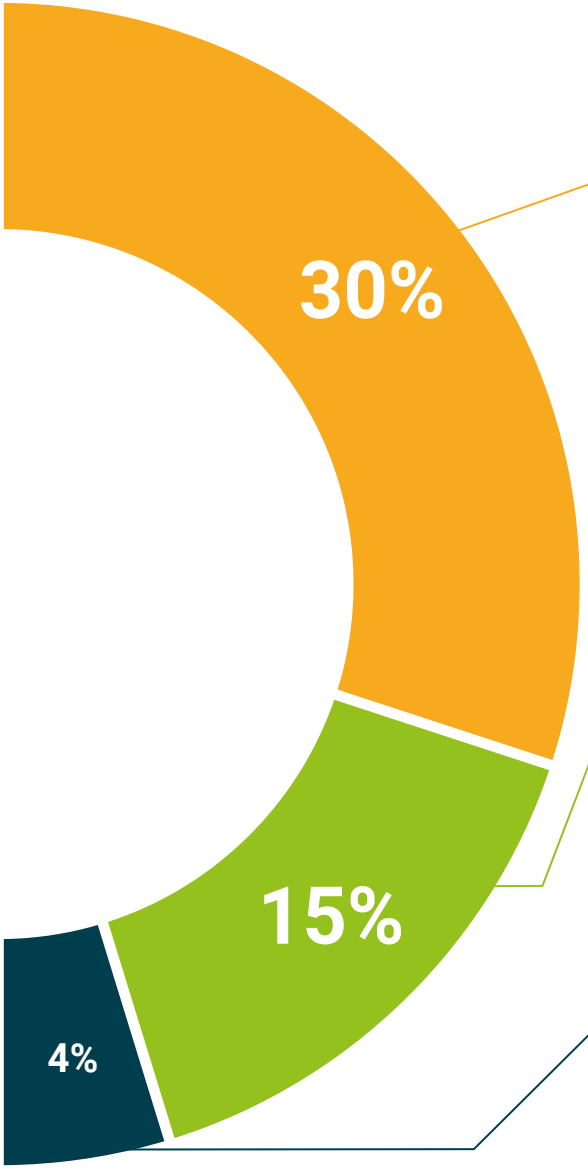
Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores business cases que se emplean en Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.

Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

07

Perfil de nuestros alumnos

TECH conoce el perfil de los alumnos interesados en este programa, pues la mayoría proviene del ámbito de la gestión empresarial, Recursos Humanos o emprendimiento. Esto hace que los contenidos estén de antemano enfocados específicamente para estos perfiles profesionales, lo que hace que el Curso Universitario sea personalizado a los intereses y ambiciones de todos sus alumnos.

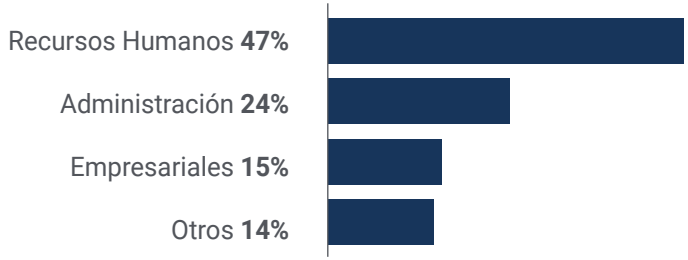
Podrás conocer a personas con las que compartir tus intereses profesionales, convirtiéndose en una buena oportunidad para realizar Networking"

Edad media

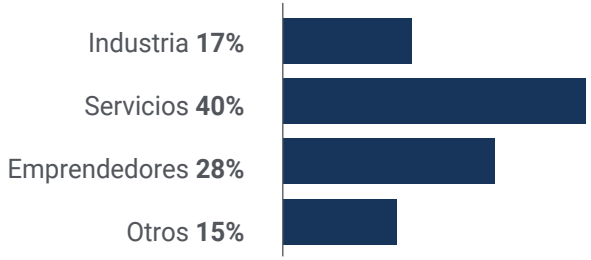
Entre **35** y **45** años

Años de experiencia

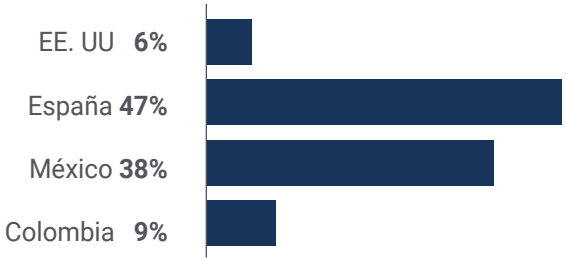
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Daniel Hernández

Talent Manager

"Mi responsabilidad como Talent Manager no es solo buscar a los empleados más cualificados, sino conocer los mecanismos adecuados para retenerlos y que se conviertan en una gran inversión. Este Curso Universitario me aportó una serie de herramientas fundamentales que ahora uso en mi día a día y con las que indudablemente he conseguido aumentar mis expectativas salariales a corto y medio plazo"

08

Dirección del curso

El equipo docente tras este programa ha sido elegido por TECH por su alta capacidad en la dirección y gestión de proyectos en Recursos Humanos. Esa experiencia de liderazgo otorga al contenido teórico una importante visión práctica, adaptada a la realidad del mercado actual y con el foco claramente dirigido a las demandas reales de las empresas.

Podrás consultar directamente con el equipo docente todas tus dudas e inquietudes acerca del Curso Universitario"

Dirección

D. López Martínez, Alberto

- Responsable del departamento de Derecho Laboral en Galán & Asociados
- Asesor jurídico experto en materia laboral y mercantil
- Letrado externo de la Unidad de Tutelas de la Generalitat Valenciana
- Asesor Jurídico del Dpto. de Riesgos de varios Grupos Empresariales Internacionales
- Asesor Jurídico del Grupo Empresarial Espaiverd
- Letrado externo encargado de la gestión laboral de Fissa Finalidad Social SL
- Abogado en López y Hernández Abogados y Consultores
- Abogado en Norvamed Asesores y Consultores
- Licenciado en Derecho por la Universidad de Alicante
- Título de Compliance Officer por Fundesem Business Schoool
- Especialización en Derecho Laboral por el Colegio Provincial de Abogados de Alicante

Dña. Marín Paniagua, Débora

- Especialista en el departamento Legal Laboral de Galán & Asociados
- Abogada en el departamento Jurídico Laboral de Gesad Marín
- Abogada laboralista en Javier Beltrán Abogados
- Abogada en Ceca Magán Abogadas
- Licenciada en Derecho por la Universidad de Alicante
- Postgrado en conocimientos jurídicos prácticos en el contexto internacional de los negocios
- Postgrado en Derecho Laboral y área de los Recursos Humanos
- Máster en Asesoría Laboral de Empresas por Fundesem Business School
- Máster en Abogacía Internacional por el Instituto Superior de Derecho y Economía

09

Impacto para tu carrera

La avanzada metodología pedagógica de TECH permite que los alumnos adquieran las competencias y habilidades en gestión de la Retribución Variable en el menor tiempo posible. Esto hace que el trabajo diario de los profesionales de Recursos Humanos mejore continuamente, incluso antes de finalizar la titulación, lo que garantiza un impacto positivo y eficiente en su trayectoria profesional.

Tu liderazgo en cuestiones estratégicas retributivas será indiscutible gracias a tus valiosas aportaciones sobre la Retribución Variable en tu organización"

¿Estás preparado para dar el salto?
Una excelente mejora profesional te espera.

El Curso Universitario en Retribución Variable consigue sacar lo mejor de sus alumnos, poniéndolos ante retos administrativos de la gestión de Recursos Humanos que requieren el mejor de los ingenios y capacitación para superarlos. Esto garantiza que los egresados del programa están preparados para la dirección de más alto nivel.

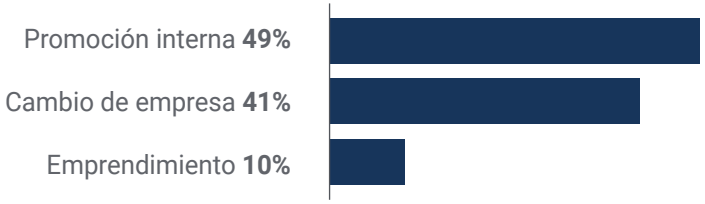
Accede al contenido en el que confían cientos de profesionales, avalado por la mayor institución académica online del mundo.

Consigue el mayor impacto en tu carrera profesional con el programa más efectivo y rentable del mercado.

Momento del cambio

Durante el programa el	Durante el primer año el	Dos años después el
10%	**68%**	**22%**

Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **65,72%**

Salario previo	Incremento salarial del	Salario posterior
29.810 €	**65,72%**	**49.401 €**

10

Beneficios para tu empresa

Incorporar personas con talento e iniciativa siempre es una opción de preferencia para toda empresa. Por eso, este Curso Universitario transforma la ambición y ganas de sus alumnos en habilidades útiles en toda dirección de Recursos Humanos, egresando a profesionales mejor preparados para afrontar los retos del presente y el futuro en administración de personal. El beneficio para las empresas es evidente, teniendo una plantilla de trabajadores con objetivos bien definidos y una Retribución Variable acorde a los mismos.

Da el paso definitivo hacia el cénit de tu carrera e incorpora este Curso Universitario en tu CV"

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.

05

Desarrollo de proyectos propios

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o desarrollo de negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este programa dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

Titulación

El Curso Universitario en Retribución Variable garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a dos diplomas de Curso Universitario, uno expedido por TECH Global University y otro expedido por la Corporación Universitaria del Meta.

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites"

El programa del **Curso Universitario en Retribución Variable** es el más completo del panorama académico actual. A su egreso, el estudiante recibirá un diploma universitario emitido por TECH Global University, y otro por la Corporación Universitaria del Meta.

Estos títulos de formación permanente y actualización profesional de TECH Global University y Corporación Universitaria del Meta garantizan la adquisición de competencias en el área de conocimiento, otorgando un alto valor curricular al estudiante que supere las evaluaciones y acredite el programa tras cursarlo en su totalidad.

Este doble reconocimiento, de dos destacadas instituciones universitarias, suponen una doble recompensa a una formación integral y de calidad, asegurando que el estudiante obtenga una certificación reconocida tanto a nivel nacional como internacional. Este mérito académico le posicionará como un profesional altamente capacitado y preparado para enfrentar los retos y demandas en su área profesional.

Título: **Curso Universitario en Retribución Variable**

Modalidad: **online**

Duración: **6 semanas**

Acreditación: **6 ECTS**

UNIMETA
Fundada en 1985

La Corporación Universitaria del Meta - UNIMETA
certifica que:

_____

ha superado con éxito y obtenido el título de:

Curso Universitario en Retribución Variable

Dado en Villavicencio, Meta (Colombia)
a los tres (3) días del mes de abril de 2024

Leonor Mojica Sánchez
RECTORA

tech global university

D/Dña _____, con documento de identificación _____ ha superado con éxito y obtenido el título de:

Curso Universitario en Retribución Variable

Se trata de un título propio de 180 horas de duración equivalente a 6 ECTS, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH Global University es una universidad reconocida oficialmente por el Gobierno de Andorra el 31 de enero de 2024, que pertenece al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).

En Andorra la Vella, a 28 de febrero de 2024

Dr. Pedro Navarro Illana
Rector

código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Corporación Universitaria UNIMETA realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech corporación universitaria UNIMETA

Curso Universitario
Retribución Variable

- Modalidad: **online**
- Duración: **6 semanas**
- Titulación: **TECH Corporación Universitaria UNIMETA**
- Acreditación: **6 ECTS**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Curso Universitario
Retribución Variable

tech corporación universitaria UNIMETA