

# Diplomado

## Retribución como Herramienta Estratégica





## Diplomado Retribución como Herramienta Estratégica

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 semanas**
- » Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- » Dedicación: **16h/semana**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: [www.techtitute.com/escuela-de-negocios/curso-universitario/retribucion-herramienta-estrategica](http://www.techtitute.com/escuela-de-negocios/curso-universitario/retribucion-herramienta-estrategica)

# Índice

01

Bienvenida

---

*pág. 4*

02

¿Por qué estudiar en TECH?

---

*pág. 6*

03

¿Por qué nuestro programa?

---

*pág. 10*

04

Objetivos

---

*pág. 14*

05

Estructura y contenido

---

*pág. 18*

06

Metodología

---

*pág. 24*

07

Perfil de nuestros alumnos

---

*pág. 32*

08

Dirección del curso

---

*pág. 36*

09

Impacto para tu carrera

---

*pág. 40*

10

Beneficios para tu empresa

---

*pág. 44*

11

Titulación

---

*pág. 48*

# 01

# Bienvenida

Siendo la retribución una de las partidas de gasto más relevantes en cualquier organización, dominarla como una herramienta estratégica puede suponer el factor diferencial en el trabajo de los mejores profesionales de los Recursos Humanos. Para poder sacar el máximo partido a la retribución se debe entender su relación con los tipos de motivación del trabajador, así como la forma adecuada de integrarla en la estrategia empresarial. Este programa universitario explora todas estas cuestiones, expandiéndolas con herramientas y métodos para mantener una alta competitividad organizativa y, por tanto, poder aspirar a los cargos de mayor prestigio dentro de los departamentos de Recursos Humanos.



Diplomado en Retribución como Herramienta Estratégica.  
TECH Universidad Tecnológica



“

*Llega al cénit de tu trayectoria profesional  
reforzando tus conocimientos y estrategias  
retributivas en este Diplomado”*

02

# ¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

*TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”*

## En TECH Universidad Tecnológica



### Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivideo interactivo.



### Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

**95%**

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



### Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

**+100.000**

directivos capacitados cada año

**+200**

nacionalidades distintas



### Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

**+500**

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



### Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



### Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.





TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



### Análisis

---

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



### Excelencia académica

---

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



### Economía de escala

---

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



### Aprende con los mejores

---

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



*En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico*

03

# ¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

*Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”*

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

### **Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno**

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

*El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.*

02

### **Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa**

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

*Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.*

03

### **Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial**

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

*Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.*

04

### **Asumir nuevas responsabilidades**

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

*El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.*

05

### Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

*Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.*

06

### Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

*El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.*

07

### Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

*Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.*

08

### Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

*Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.*

# 04 Objetivos

Ofrecer una mejora profesional sustancial es uno de los principales objetivos de este programa, que enfoca toda su enseñanza en sacarle el máximo partido a las retribuciones salariales como herramienta estratégica. Gracias a los consejos y guía de un equipo docente profesional y conocedor, en primera instancia, de la situación del mercado, los alumnos adquirirán unas competencias altamente solicitadas en cualquier ámbito de los Recursos Humanos.



“

*TECH conoce tus objetivos profesionales y quiere ayudarte a conseguirlos, dándote las herramientas con las que conseguirás el éxito profesional”*

**TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.  
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.**

El Diplomado en Retribución como Herramienta Estratégica capacitará al alumno para:

01

Profundizar en la compensación como una herramienta estratégica de gestión

02

Analizar todos los aspectos con los que interacciona la compensación en el marco de una organización







03

Identificar los condicionantes externos e internos del diseño e implantación de un sistema de retribución

04

Ahondar en las tendencias actuales en la gestión de la retribución, y su configuración práctica por colectivos, países y niveles jerárquicos

05

# Estructura y contenido

Para facilitar todo lo posible la labor de estudio al alumno, los contenidos de este Diplomado han sido organizados y estructurados de forma clara y concisa. Los 10 temas que conforman el programa están repletos de videoresúmenes, esquemas interactivos y lecturas complementarias, lo que supone un apoyo fundamental para profundizar en compensación desde una perspectiva estratégica, mercado retributivo o procesos de compensación.



“

*Podrás acceder al aula virtual las 24 horas del día, teniendo la flexibilidad que necesitas para alcanzar tus metas”*

## Plan de estudios

El Diplomado en Retribución como Herramienta Estratégica se centra en los elementos más importantes de la retribución para que los alumnos destaquen por su eficiencia y conocimientos avanzados. De este modo, tendrán un argumento de mayor peso a la hora de postular a cargos de mayor responsabilidad dentro de su organización.

Para enriquecer la experiencia educativa, el personal docente ha incorporado al programa numerosos ejemplos prácticos y material audiovisual. Esto, además de aligerar la carga lectiva, proporciona a los alumnos una contextualización visual más que necesaria para la capacitación directiva de alto nivel.

Así, durante las 150 horas que comprende la capacitación, los alumnos analizarán multitud de casos prácticos en los que adquirirán las competencias necesarias para postularse al cargo directivo que decidan.

Este Diplomado se desarrolla a lo largo de 6 semanas y se divide en 1 módulo:

### Módulo 1

### La retribución como herramienta estratégica

### ¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Diplomado en Retribución como Herramienta Estratégica de manera totalmente online. Durante las 6 semanas que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

*Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.*



**Módulo 1. La retribución como herramienta estratégica**

**1.1. La retribución como herramienta de la gestión organizativa**

- 1.1.1. Objetivos de la compensación
- 1.1.2. Beneficios de la compensación
- 1.1.3. Diseño de la política retributiva
- 1.1.4. Implantación de la política retributiva

**1.2. Proceso de compensación**

- 1.2.1. Diseño y procesos involucrados
- 1.2.2. Descripción y valoración de puestos, equidad, estructura retributiva, desempeño

**1.3. El sistema de compensación total como factor determinante en la empresa**

- 1.3.1. Objetivos de la compensación total
- 1.3.2. Compensación extrínseca, intrínseca y emocional
- 1.3.3. Retención de talento
- 1.3.4. Atracción y fidelización del empleado

**1.4. Sistema de compensación**

- 1.4.1. Retribución fija
- 1.4.2. Retribución variable
- 1.4.3. Retribución en especie y flexible
- 1.4.4. Retribución emocional

**1.5. La función de compensación y beneficios y la dirección de Recurso. Humanos**

- 1.5.1. Los retos de la dirección de Recursos Humanos: compensación y beneficios
- 1.5.2. La dirección de Recursos Humanos y su relación con las otras funciones de RR. HH relativas a la compensación de los empleados
- 1.5.3. Relaciones del departamento de RR. HH con otros afines dentro de la empresa que influyen en la compensación de los empleados

**1.6. Condicionantes de la gestión de la compensación**

- 1.6.1. Externos: mercado laboral, competencia, normativa legal
- 1.6.2. Internos: sector, cultura, perfil de plantilla
- 1.6.3. Recompensa el desempeño

**1.7. El mercado retributivo. Características y prácticas habituales**

- 1.7.1. Por conceptos
- 1.7.2. Por países
- 1.7.3. Por niveles organizativos

**1.8. El futuro en compensación**

- 1.8.1. Mantener a la empresa competitiva en el mercado laboral: ideas fuerza
- 1.8.2. Motivación por parte de la empresa para desempeño futuro de los empleados. Herramientas a utilizar
- 1.8.3. Incremento de la eficiencia y productividad de la empresa. Medidas

**1.9. La compensación desde una perspectiva estratégica**

- 1.9.1. Estrategias de la compensación
- 1.9.2. Beneficios estratégicos de la compensación
- 1.9.3. Beneficios formativos de la compensación

**1.10. Beneficios de la administración de compensaciones**

- 1.10.1. Administración de compensaciones
- 1.10.2. Ventajas y beneficios de la administración de compensaciones
- 1.10.3. Inconvenientes de la administración de compensaciones



“

*Este es el programa que estabas buscando para destacar de verdad en tu trabajo diario y liderar tu propio departamento de Recursos Humanos”*

06

# Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.







“

*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”*

## TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

*Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”*



*Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.*



*Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.*

## Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

## Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

*Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



#### Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





#### Case studies

Completarán una selección de los mejores business cases que se emplean en Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.



#### Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

# Perfil de nuestros alumnos

Este Diplomado está enfocado principalmente a los profesionales del área de Recursos Humanos o gestión económica, por lo que los estudiantes que conforman el alumnado provienen principalmente de estas ramas. Esto supone una oportunidad creciente para conocer personas con los mismos intereses y ambiciones, resultando en una experiencia no solo enriquecedora a nivel académico, sino también a nivel personal y profesional.







“

*Podrás hacer Networking mientras continúas mejorando tus habilidades y competencias en materia de retribución estratégica”*

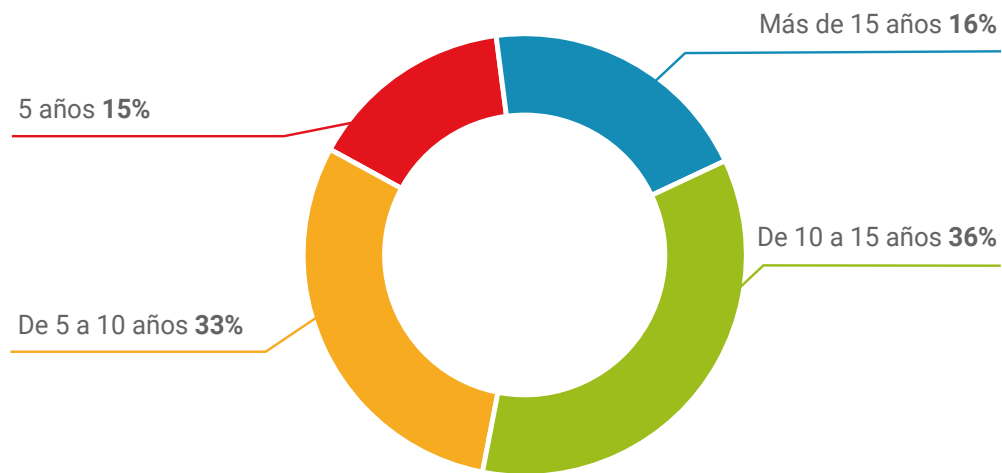
### Edad media

---

Entre **35** y **45** años

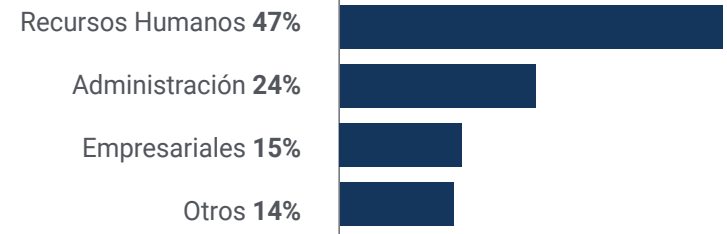
### Años de experiencia

---



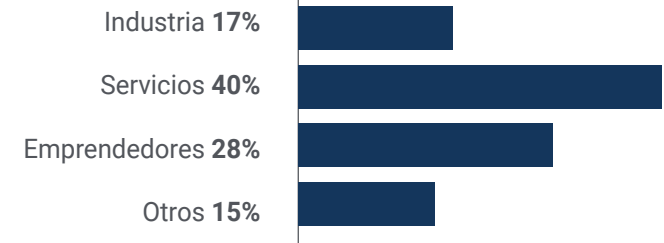
### Formación

---



### Perfil académico

---



## Distribución geográfica

---



## Alejandra Galván

---

Talent Manager

*"Mi carrera profesional necesitaba un impulso y gracias a este Diplomado de TECH pude encontrar la fórmula para conseguirlo. Destacar en mi departamento administrando mejor las retribuciones de los empleados me sirvió para ganar la confianza de mis superiores y empezar a gestionar todo el talento de la empresa"*

08

# Dirección del curso

TECH elige a los mejores profesionales, con experiencia versada en su campo, para la elaboración de todos los títulos académicos. Por este motivo, el presente programa universitario está redactado por un equipo docente que conoce al milímetro la retribución, aportando las claves prácticas y secretos necesarios para aprender a dominarla como una herramienta imprescindible en toda estrategia organizativa. La atención personalizada, tutorizando a cada alumno, resulta también una de las principales bazas que reafirman la calidad de este Diplomado.



“

*Aprenderás las vicisitudes de la retribución, usándola de manera más eficiente y destacando por encima de tus compañeros para alcanzar un puesto de responsabilidad mayor”*

## Dirección



### D. López Martínez, Alberto

- ♦ Responsable del departamento de Derecho Laboral en Galán & Asociados
- ♦ Asesor jurídico experto en materia laboral y mercantil
- ♦ Letrado externo de la Unidad de Tutelas de la Generalitat Valenciana
- ♦ Asesor Jurídico del Dpto. de Riesgos de varios Grupos Empresariales Internacionales
- ♦ Asesor Jurídico del Grupo Empresarial Espaiverd
- ♦ Letrado externo encargado de la gestión laboral de Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Abogado en López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Abogado en Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Licenciado en Derecho por la Universidad de Alicante
- ♦ Título de Compliance Officer por Fundesem Business School
- ♦ Especialización en Derecho Laboral por el Colegio Provincial de Abogados de Alicante



### **Dña. Marín Paniagua, Débora**

- ♦ Especialista en el departamento Legal Laboral de Galán & Asociados
- ♦ Abogada en el departamento Jurídico Laboral de Gesad Marín
- ♦ Abogada laboralista en Javier Beltrán Abogados
- ♦ Abogada en Ceca Magán Abogadas
- ♦ Licenciada en Derecho por la Universidad de Alicante
- ♦ Postgrado en conocimientos jurídicos prácticos en el contexto internacional de los negocios
- ♦ Postgrado en Derecho Laboral y área de los Recursos Humanos
- ♦ Máster en Asesoría Laboral de Empresas por Fundesem Business School
- ♦ Máster en Abogacía Internacional por el Instituto Superior de Derecho y Economía

09

# Impacto para tu carrera

En cualquier entorno empresarial es altamente valorable la mejora de las competencias transversales o *Soft Skills*. Este set de habilidades son las que, normalmente, marcan la diferencia entre candidatos. Por ello, el Diplomado en Retribución como Herramienta Estratégica fomenta también la autodisciplina y proactividad en los estudiantes, elementos claves para reforzar cualquier candidatura.





“

*Matricúlate ahora y no pierdas la oportunidad de conocer la manera de usar la retribución estratégica como una de tus principales herramientas en el trabajo diario”*

## ¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

El Diplomado en Retribución como Herramienta Estratégica consigue sacar lo mejor de sus alumnos, poniéndolos ante retos administrativos de la gestión de recursos humanos que requieren el mejor de los ingenios y capacitación para superarlos. Esto garantiza que los egresados del programa están preparados para la dirección de más alto nivel.

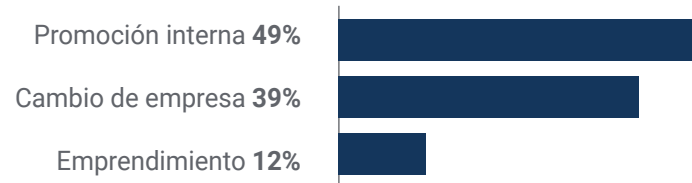
*Mejorarás notablemente tu proyección salarial y laboral gracias a este Diplomado.*

*Esta es tu vía de crecimiento profesional rápida y efectiva, confeccionada para llevar tus competencias al máximo nivel.*

### Momento del cambio



### Tipo de cambio



## Mejora salarial

---

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **65,72%**



10

# Beneficios para tu empresa

Dado que la correcta gestión retributiva puede repercutir en una mayor flexibilidad y mejor gestión económica, las empresas también se benefician de este programa. Al incorporar a sus filas a profesionales con un alto grado de conocimiento en materia de retribución, conseguirán mejores resultados fiscales y un mayor bienestar y productividad para sus propios empleados.





“

*Los puestos de mayor responsabilidad están reservados a los profesionales con mayor dedicación. Demuestra tus ganas de seguir creciendo con este Diplomado de TECH”*

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

### **Crecimiento del talento y del capital intelectual**

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

---

02

### **Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos**

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

### **Construcción de agentes de cambio**

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

---

04

### **Incremento de las posibilidades de expansión internacional**

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

### **Desarrollo de proyectos propios**

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o desarrollo de negocio de su compañía.

---

06

### **Aumento de la competitividad**

Este Diplomado dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

# Titulación

El Diplomado en Retribución como Herramienta Estratégica garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Diplomado expedido por TECH Universidad Tecnológica.





“

*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este **Diplomado en Retribución como Herramienta Estratégica** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal\* con acuse de recibo su correspondiente título de **Diplomado** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Diplomado, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Diplomado en Retribución como Herramienta Estratégica**

N.º Horas Oficiales: **150 h.**



\*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



## Diplomado

### Retribución como Herramienta Estratégica

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 semanas**
- » Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- » Dedicación: **16h/semana**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

# Diplomado

## Retribución como Herramienta Estratégica