

Diplomado

Retribución Flexible



Diplomado Retribución Flexible

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Dedicación: 16h/semana
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/curso-universitario/retribucion-flexible

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 18

06

Metodología

pág. 24

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 32

08

Dirección del curso

pág. 36

09

Impacto para tu carrera

pág. 40

10

Beneficios para tu empresa

pág. 44

11

Titulación

pág. 48

01

Bienvenida

Los profesionales de los Recursos Humanos que más sobresalen no solo dominan la gestión del personal y estructura salarial, sino que además aportan soluciones de optimización creativas en entornos de crisis o baja inflación. Un buen uso de la Retribución Flexible puede suponer mayor rendimiento neto para la empresa, por lo que es necesario que los profesionales controlen la implementación de este sistema, manejando adecuadamente la documentación que ello implica. Tras egresar, la renovada visión teórica y práctica que obtienen los profesionales será decisiva a la hora de postular hacia cargos de mayor responsabilidad y poder aumentar su perspectiva tanto económica como profesional.



Diplomado en Retribución Flexible.
TECH Universidad Tecnológica



“

El dominio de la Retribución Flexible te convertirá en una pieza clave dentro del departamento de Recursos Humanos”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Universidad Tecnológica



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivideo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95%

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04 Objetivos

El objetivo principal de esta titulación es ofrecer una flexibilidad única en el manejo de la Retribución a los alumnos, permitiéndoles incluso profundizar en la retención del talento y diversas estrategias para conseguirlo. Con estos conocimientos avanzados, los egresados tienen una argumentación sólida a la hora de adquirir mayores responsabilidades dentro del organigrama empresarial, lo que evidentemente repercutirá en su proyección salarial y profesional.



“

*Matricúlate hoy en este Diplomado en
Retribución Flexible y fideliza de forma
más eficiente el talento en tu empresa”*

**TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.**

El **Diplomado en Retribución Flexible** capacitará al alumno para:

01

Profundizar en las alternativas de optimización fiscal del paquete retributivo

02

Ahondar en cómo implantar un sistema de Retribución Flexible





03

Establecer la importación de qué conceptos pueden incluirse en la Retribución Flexible

04

Documentar la novación contractual que implica la Retribución Flexible

05

Estructura y contenido

El conocimiento eminentemente práctico de este Diplomado requiere de un soporte multimedia sólido, apoyado en contenido lectivo de gran calidad y vídeos de detalle o resúmenes sobre los diferentes aspectos tratados a lo largo de todo el temario. Los alumnos encontrarán una gran cantidad de todo este material, resultando en una experiencia académica mucho más enriquecedora y eficiente a la hora de mejorar su proyección profesional en el menor tiempo posible.



“

Gracias a la metodología pedagógica del Relearning no tendrás que invertir excesivas horas de estudio en adquirir todos los conocimientos y competencias propuestas”

Plan de estudios

El Diplomado en Retribución Flexible impulsa la carrera profesional de sus alumnos a través de la excelencia, dándoles las claves necesarias para destacar fidelizando el talento de sus organizaciones y elaborando planes de retribución adaptativos a la situación económica pertinente.

Para enriquecer la experiencia educativa, el personal docente ha incorporado al programa numerosos ejemplos prácticos y material audiovisual. Esto, además de aligerar la carga lectiva, proporciona a los alumnos una contextualización visual más que necesaria para la capacitación directiva de alto nivel.

Así, durante las 150 horas que comprende la capacitación, los alumnos analizarán multitud de casos prácticos en los que adquirirán las competencias necesarias para postularse al cargo directivo que decidan.

Este Diplomado se desarrolla a lo largo de 6 semanas y se divide en 1 módulo:

Módulo 1

La Retribución Flexible

¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Diplomado en Retribución Flexible de manera totalmente online. Durante las 6 semanas que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.



Módulo 1. La Retribución Flexible

1.1. Retribución Flexible

- 1.1.1. Principales reflexiones sobre la Retribución Flexible
- 1.1.2. La importancia de establecer un sistema de Retribución Flexible en la empresa
- 1.1.3. Beneficios para los empleados

1.2. Tipos y modalidades de Retribución Flexible

- 1.2.1. Beneficios sociales destacables
- 1.2.2. Ventajas de establecer una Retribución Flexible
- 1.2.3. Inconvenientes de establecer una Retribución Flexible

1.3. Implantación de un sistema de Retribución Flexible

- 1.3.1. Diseño por parte de la empresa de un sistema de Retribución Flexible
- 1.3.2. Fases de implantación. Pros y contras
- 1.3.3. Comunicación del sistema de Retribución Flexible

1.4. La novación contractual

- 1.4.1. La novación contractual
- 1.4.2. Requisitos de la novación contractual
- 1.4.3. La necesidad de la novación contractual en la empresa

1.5. Simulación de nóminas con Retribución Flexible

- 1.5.1. Conceptos a incluir en una nómina con Retribución Flexible. Comparativa
- 1.5.2. Cálculo simulado de la nómina con Retribución Flexible. Comparativa

1.6. Principales consecuencias: Impacto en la atracción y fidelización del talento

- 1.6.1. Atracción de los trabajadores
- 1.6.2. Fidelización del talento
- 1.6.3. Retención del talento

1.7. Fidelización del talento

- 1.7.1. Mejora continua
- 1.7.2. Desarrollo profesional
- 1.7.3. Promoción interna

1.8. Retención del talento

- 1.8.1. La retención del talento
- 1.8.2. Estrategias para la retención del talento
- 1.8.3. Particularidades de la retención del talento en la empresa

1.9. Estrategia de retención del talento

- 1.9.1. Técnicas de atracción, desarrollo y retención del talento en la empresa
- 1.9.2. Estrategia de retención de talento en la empresa
- 1.9.3. Desarrollo del talento en la empresa

1.10. Transformación del talento

- 1.10.1. Formación continua
- 1.10.2. Motivación
- 1.10.3. *Networking*



Profundizarás en la gestión del talento desde el departamento de Recursos Humanos, desarrollando técnicas y estrategias para retenerlo y atraerlo”



DATE	VALUE	DATE	VALUE
1/1/2016	1.00	1/1/2016	1.00
2/1/2016	1.01	2/1/2016	1.01
3/1/2016	1.02	3/1/2016	1.02
4/1/2016	1.03	4/1/2016	1.03
5/1/2016	1.04	5/1/2016	1.04
6/1/2016	1.05	6/1/2016	1.05
7/1/2016	1.06	7/1/2016	1.06
8/1/2016	1.07	8/1/2016	1.07
9/1/2016	1.08	9/1/2016	1.08
10/1/2016	1.09	10/1/2016	1.09
11/1/2016	1.10	11/1/2016	1.10
12/1/2016	1.11	12/1/2016	1.11
1/1/2017	1.12	1/1/2017	1.12
2/1/2017	1.13	2/1/2017	1.13
3/1/2017	1.14	3/1/2017	1.14
4/1/2017	1.15	4/1/2017	1.15
5/1/2017	1.16	5/1/2017	1.16
6/1/2017	1.17	6/1/2017	1.17
7/1/2017	1.18	7/1/2017	1.18
8/1/2017	1.19	8/1/2017	1.19
9/1/2017	1.20	9/1/2017	1.20
10/1/2017	1.21	10/1/2017	1.21
11/1/2017	1.22	11/1/2017	1.22
12/1/2017	1.23	12/1/2017	1.23
1/1/2018	1.24	1/1/2018	1.24
2/1/2018	1.25	2/1/2018	1.25
3/1/2018	1.26	3/1/2018	1.26
4/1/2018	1.27	4/1/2018	1.27
5/1/2018	1.28	5/1/2018	1.28
6/1/2018	1.29	6/1/2018	1.29
7/1/2018	1.30	7/1/2018	1.30
8/1/2018	1.31	8/1/2018	1.31
9/1/2018	1.32	9/1/2018	1.32
10/1/2018	1.33	10/1/2018	1.33
11/1/2018	1.34	11/1/2018	1.34
12/1/2018	1.35	12/1/2018	1.35
1/1/2019	1.36	1/1/2019	1.36
2/1/2019	1.37	2/1/2019	1.37
3/1/2019	1.38	3/1/2019	1.38
4/1/2019	1.39	4/1/2019	1.39
5/1/2019	1.40	5/1/2019	1.40
6/1/2019	1.41	6/1/2019	1.41
7/1/2019	1.42	7/1/2019	1.42
8/1/2019	1.43	8/1/2019	1.43
9/1/2019	1.44	9/1/2019	1.44
10/1/2019	1.45	10/1/2019	1.45
11/1/2019	1.46	11/1/2019	1.46
12/1/2019	1.47	12/1/2019	1.47
1/1/2020	1.48	1/1/2020	1.48
2/1/2020	1.49	2/1/2020	1.49
3/1/2020	1.50	3/1/2020	1.50
4/1/2020	1.51	4/1/2020	1.51
5/1/2020	1.52	5/1/2020	1.52
6/1/2020	1.53	6/1/2020	1.53
7/1/2020	1.54	7/1/2020	1.54
8/1/2020	1.55	8/1/2020	1.55
9/1/2020	1.56	9/1/2020	1.56
10/1/2020	1.57	10/1/2020	1.57
11/1/2020	1.58	11/1/2020	1.58
12/1/2020	1.59	12/1/2020	1.59
1/1/2021	1.60	1/1/2021	1.60
2/1/2021	1.61	2/1/2021	1.61
3/1/2021	1.62	3/1/2021	1.62
4/1/2021	1.63	4/1/2021	1.63
5/1/2021	1.64	5/1/2021	1.64
6/1/2021	1.65	6/1/2021	1.65
7/1/2021	1.66	7/1/2021	1.66
8/1/2021	1.67	8/1/2021	1.67
9/1/2021	1.68	9/1/2021	1.68
10/1/2021	1.69	10/1/2021	1.69
11/1/2021	1.70	11/1/2021	1.70
12/1/2021	1.71	12/1/2021	1.71
1/1/2022	1.72	1/1/2022	1.72
2/1/2022	1.73	2/1/2022	1.73
3/1/2022	1.74	3/1/2022	1.74
4/1/2022	1.75	4/1/2022	1.75
5/1/2022	1.76	5/1/2022	1.76
6/1/2022	1.77	6/1/2022	1.77
7/1/2022	1.78	7/1/2022	1.78
8/1/2022	1.79	8/1/2022	1.79
9/1/2022	1.80	9/1/2022	1.80
10/1/2022	1.81	10/1/2022	1.81
11/1/2022	1.82	11/1/2022	1.82
12/1/2022	1.83	12/1/2022	1.83
1/1/2023	1.84	1/1/2023	1.84
2/1/2023	1.85	2/1/2023	1.85
3/1/2023	1.86	3/1/2023	1.86
4/1/2023	1.87	4/1/2023	1.87
5/1/2023	1.88	5/1/2023	1.88
6/1/2023	1.89	6/1/2023	1.89
7/1/2023	1.90	7/1/2023	1.90
8/1/2023	1.91	8/1/2023	1.91
9/1/2023	1.92	9/1/2023	1.92
10/1/2023	1.93	10/1/2023	1.93
11/1/2023	1.94	11/1/2023	1.94
12/1/2023	1.95	12/1/2023	1.95
1/1/2024	1.96	1/1/2024	1.96
2/1/2024	1.97	2/1/2024	1.97
3/1/2024	1.98	3/1/2024	1.98
4/1/2024	1.99	4/1/2024	1.99
5/1/2024	2.00	5/1/2024	2.00

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



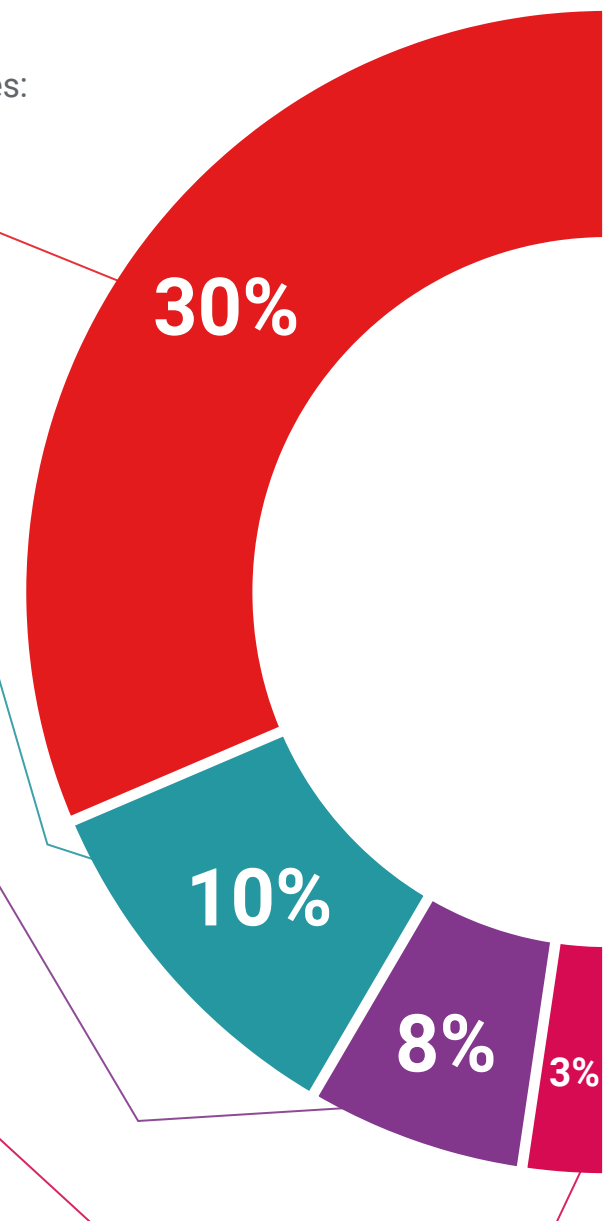
Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

Perfil de nuestros alumnos

Los alumnos que se interesan en este Diplomado suelen compartir un perfil proveniente del ámbito de los Recursos Humanos, aunque sus contenidos son también de interés para directivos con personas a su cargo o emprendedores con un mínimo reducido de trabajadores. TECH es consciente de esta realidad, por lo que todo el material encontrado está adaptado a los requerimientos y necesidades de los alumnos, pensando en su situación profesional actual y en cómo alcanzar sus metas más ambiciosas.



“

La flexibilidad que te aportará este Diplomado a la hora de elaborar planes de estructura salarial será imprescindible en toda organización en la que decidas trabajar”

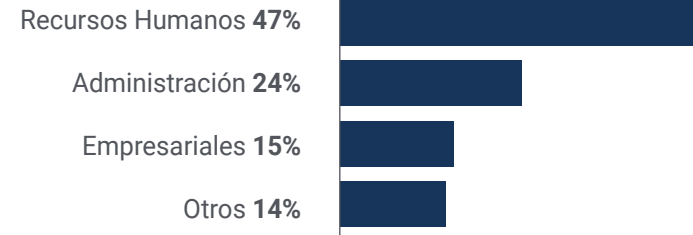
Edad media

Entre **35** y **45** años

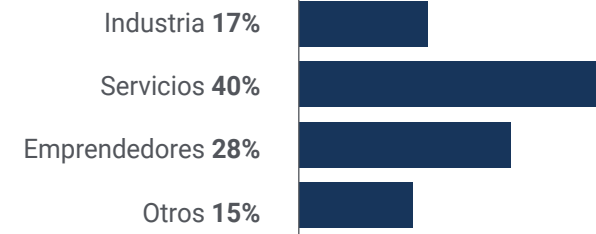
Años de experiencia



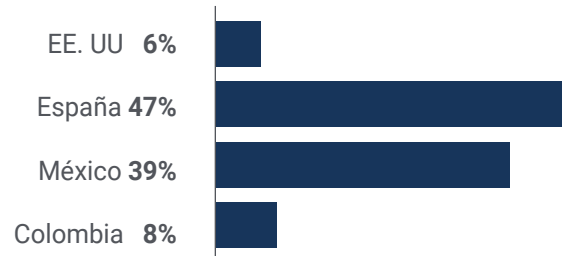
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Adriana Quesada

Responsable de gestión del talento

“Gracias a este Diplomado mi empresa comenzó a elaborar planes de Retribución Flexible mucho más adecuados a nuestra situación. Mi aportación en esta tarea fue importante, por lo que pude conseguir el puesto de responsabilidad que llevaba mucho tiempo buscando en el departamento”

08

Dirección del curso

Para garantizar la máxima calidad posible tanto a nivel teórico como de elaboración del material didáctico, TECH ha reunido a un equipo docente con amplia experiencia en la gestión y administración de personal laboral. Esto le da un toque distintivo único al programa, aunando la teoría normativa respecto a la Retribución Flexible con la visión práctica necesaria para saber implementarla con éxito en cualquier clase de entorno profesional.



“

Tendrás una orientación completamente personalizada, pudiendo consultar tus dudas directamente con el personal docente”

Dirección



D. López Martínez, Alberto

- ♦ Responsable del departamento de Derecho Laboral en Galán & Asociados
- ♦ Asesor jurídico experto en materia laboral y mercantil
- ♦ Letrado externo de la Unidad de Tutelas de la Generalitat Valenciana
- ♦ Asesor Jurídico del Dpto. de Riesgos de varios Grupos Empresariales Internacionales
- ♦ Asesor Jurídico del Grupo Empresarial Espaiverd
- ♦ Letrado externo encargado de la gestión laboral de Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Abogado en López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Abogado en Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Licenciado en Derecho por la Universidad de Alicante
- ♦ Título de Compliance Officer por Fundesem Business School
- ♦ Especialización en Derecho Laboral por el Colegio Provincial de Abogados de Alicante



Dña. Marín Paniagua, Débora

- ♦ Especialista en el departamento Legal Laboral de Galán & Asociados
- ♦ Abogada en el departamento Jurídico Laboral de Gesad Marín
- ♦ Abogada laboralista en Javier Beltrán Abogados
- ♦ Abogada en Ceca Magán Abogadas
- ♦ Licenciada en Derecho por la Universidad de Alicante
- ♦ Postgrado en conocimientos jurídicos prácticos en el contexto internacional de los negocios
- ♦ Postgrado en Derecho Laboral y área de los Recursos Humanos
- ♦ Máster en Asesoría Laboral de Empresas por Fundesem Business School
- ♦ Máster en Abogacía Internacional por el Instituto Superior de Derecho y Economía

09

Impacto para tu carrera

El liderazgo en Recursos Humanos requiere de personas completamente capacitadas, con la versatilidad necesaria para adaptarse a diferentes situaciones y ofrecer soluciones a problemas organizativos complejos. Ello conlleva que los profesionales de esta área no solo tengan que tener un conocimiento adecuado, sino las competencias transversales requeridas para destacar en su campo. TECH incide en estas competencias a lo largo de toda la titulación, instruyendo a los alumnos en la proactividad, autosuficiencia y búsqueda inteligente de soluciones organizativas.



“

Este programa es tu lanzadera hacia el cénit de tu carrera laboral, dándote la posibilidad de destacar y sobresalir en un campo altamente disputado”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

El Diplomado en Retribución Flexible consigue sacar lo mejor de sus alumnos, poniéndolos ante retos administrativos de la gestión de recursos humanos que requieren el mejor de los ingenios y capacitación para superarlos. Esto garantiza que los egresados del programa están preparados para la dirección de más alto nivel.

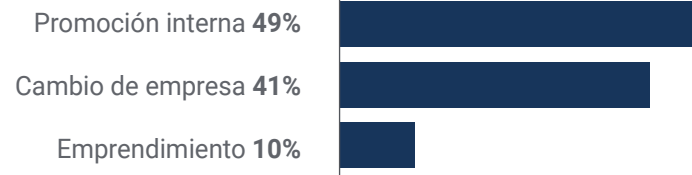
Estarás más cerca de la dirección en Recursos Humanos gracias a este Diplomado en Retribución Flexible.

Este Diplomado supondrá un factor decisivo en tu CV, reforzando tus argumentos sólidos para postularte a puestos de mayor responsabilidad.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **65,72%**



10

Beneficios para tu empresa

El beneficio para las empresas de poder tener una mayor flexibilidad en el control de las retribuciones es evidente. Los resultados económicos mejorarán notablemente y se tendrá una capacidad de respuesta más ágil y rápida ante situaciones imprevistas. Ello supone un valor notorio en cualquier departamento de Recursos Humanos, lo que garantiza que el alumno tendrá mayores opciones para crecer y aumentar tanto su proyección salarial como el propio prestigio de su cargo.



“

Esta titulación llevará tu carrera profesional al siguiente nivel. No lo dudes más y matricúlate ya”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o desarrollo de negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este programa dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

Titulación

El Diplomado en Retribución Flexible garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Diplomado expedido por TECH Universidad Tecnológica.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Diplomado en Retribución Flexible** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Diplomado** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Diplomado, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Diplomado en Retribución Flexible**

N.º Horas Oficiales: **150 h.**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Diplomado

Retribución Flexible

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Dedicación: 16h/semana
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Diplomado Retribución Flexible

