

Diplomado

Recursos Humanos y Gestión  
del Personal



## Diplomado Recursos Humanos y Gestión del Personal

- » Modalidad: online
- » Duración: 12 semanas
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Dedicación: 8h/semana
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online
- » Dirigido a: Graduados, Diplomados y Licenciados universitarios que hayan realizado previamente cualquiera de las titulaciones del campo de Recursos Humanos y Gestión del Personal.

Acceso web: [www.techtute.com/escuela-de-negocios/curso-universitario/recursos-humanos-gestion-personal](http://www.techtute.com/escuela-de-negocios/curso-universitario/recursos-humanos-gestion-personal)

# Índice

01

Bienvenida

---

*pág. 4*

02

¿Por qué estudiar en TECH?

---

*pág. 6*

03

¿Por qué nuestro programa?

---

*pág. 10*

04

Objetivos

---

*pág. 14*

05

Estructura y contenido

---

*pág. 18*

06

Metodología

---

*pág. 26*

07

Perfil de nuestros alumnos

---

*pág. 34*

08

Impacto para tu carrera

---

*pág. 38*

09

Beneficios para tu empresa

---

*pág. 42*

10

Titulación

---

*pág. 46*

# 01 Bienvenida

Dada la importancia del mercado laboral financiero de contar con profesionales especializados en su actuación financiera, es necesario que exista un equipo de Recursos Humanos. Saber gestionar el personal, seleccionarlo estratégicamente y solucionar problemas empresariales que este desconoce, se vuelve fundamental en un entorno económico que depende en gran parte de los profesionales que lo componen. Por esta razón, TECH ofrece un programa completo y enfocado a la gestión del personal para que los egresados en Recursos Humanos y Administración, entre otras ciencias, desarrollen sus habilidades empresariales y de gestión mediante el estudio de técnicas y métodos propios de las matemáticas dentro del marco financiero de la empresa. Un programa específico y riguroso que aplica la tecnología pedagógica más novedosa para que, de forma 100% online, pueda adaptarse a las necesidades de los especialistas.



Diplomado en Recursos Humanos y Gestión del Personal.  
TECH Universidad Tecnológica



“

*Domina la intervención matemática en gestión de personal gracias a un programa que te dará las claves para que seas partícipe de la vanguardia de este campo”*

02

# ¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

*TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”*

## En TECH Universidad Tecnológica



### Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.



### Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

**95%**

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



### Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

**+100.000**

directivos capacitados cada año

**+200**

nacionalidades distintas



### Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

**+500**

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



### Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



### Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



### Análisis

---

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



### Excelencia académica

---

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



### Economía de escala

---

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



### Aprende con los mejores

---

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



*En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico*

03

# ¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

*Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”*

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

### **Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno**

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

*El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.*

02

### **Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa**

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

*Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.*

03

### **Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial**

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

*Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.*

04

### **Asumir nuevas responsabilidades**

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

*El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.*

05

### Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

*Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.*

06

### Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

*El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.*

07

### Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

*Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.*

08

### Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

*Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.*

# 04 Objetivos

Este Diplomado pretende ampliar y actualizar los conocimientos específicos de los especialistas para que se acerquen a las nuevas estrategias de este campo. Entre otras cuestiones, el programa aborda las variables básicas de la macroeconomía, el capital, la demanda, el sistema bancario y la oferta, así como los organismos económicos internacionales. Tener las competencias para aplicar los conocimientos técnicos, es esencial en el desarrollo cotidiano de ejercicios económicos prácticos.



“

*Adéntrate en el origen de la macroeconomía y su importancia e integra los efectos de las variables microeconómicas dentro del entorno empresarial, gracias a este Diplomado”*

**TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.  
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.**

El Diplomado en Recursos Humanos y Gestión del Personal capacitará al alumno para:

01

Explicar los objetivos de la macroeconomía y los instrumentos de la política económica

02

Explicar el uso y el impacto de éstos dentro de los mercados de bienes y los mercados financieros

03

Entender los cambios en la demanda interior y extranjera







04

Analizará los distintos Organismos Económicos Internacionales, así como su funcionamiento y funciones en la economía mundial y estatal

05

Estudiar la información de las distintas fuentes de los OEI

06

Entender el orden económico internacional basado en las relaciones entre los OEI y el resto de los países

05

# Estructura y contenido

El Diplomado en Recursos Humanos y Gestión del Personal ha sido desarrollado por un equipo docente versado en el área que avala los contenidos del temario y garantiza la correcta instrucción de los especialistas. Se trata de un programa con gran flexibilidad al impartirse a través de una modalidad 100% online. Esto, junto a los contenidos audiovisuales en diferentes formatos y la metodología *Relearning* hacen del programa una enseñanza adaptable a las necesidades personales y profesionales del alumnado.



“

*Domina los conceptos de la producción agregada para aplicarlos en el entorno empresarial y financiero con todas las garantías”*

## Plan de estudios

El Diplomado en Recursos Humanos y Gestión del Personal se trata de un programa exhaustivo destinado a ampliar las habilidades financieras de los egresados en Recursos Humanos, Economía, Administración y Finanzas, entre otras titulaciones. El programa plantea como uno de sus objetivos el dominio del método de análisis y la representación de las operaciones en el ámbito macroeconómico.

Además de transmitir al alumnado herramientas eficaces para dar solución a problemáticas económicas.

Para conseguirlo, TECH imparte esta materia a través de ejercicios teórico-prácticos, para que el alumnado pueda aplicarlos en el escenario real financiero. Atendiendo a esta característica, la Universidad se ha dotado de la metodología más innovadora para facilitar y garantizar la capacitación financiera del alumnado en el menor tiempo posible y de la forma más accesible.

En tan solo 12 semanas, los especialistas se acercarán a las claves de actuación económica, aplicando la balanza de capitales, los tipos de cambio, el equilibrio de los mercados financieros, teniendo en cuenta, entre otras cuestiones, los bancos regionales y la ayuda al desarrollo. Se trata de una titulación que proyectará la carrera profesional de los especialistas, apoyándose en un equipo docente experto en el área.

Además, TECH cuenta con la metodología *Relearning* para acercar todos los conocimientos y las herramientas actuales económicas a los especialistas sin necesidad de invertir largas horas de estudio en ello. Asimismo, su modalidad 100% online brinda la posibilidad de adaptar el estudio a las necesidades personales y profesionales del alumnado, sea cual sea su disponibilidad horaria.

Este Diplomado se desarrolla a lo largo de 12 semanas y se divide en 2 módulos:

### Módulo 1

Macroeconomía I

### Módulo 2

Organismos económicos internacionales

### ¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Diplomado en Recursos Humanos y Gestión del Personal de manera totalmente online. Durante las 12 semanas que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

*Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.*



**Módulo 1. Macroeconomía I**

**1.1. De la microeconomía a la macroeconomía. Los objetivos de la macroeconomía**

- 1.1.1. Diferencias con microeconomía
  - 1.1.1.1. Concepto y análisis
  - 1.1.1.2. Los procesos fundamentales
  - 1.1.1.3. Análisis comparativo
- 1.1.2. Objetivos de la macroeconomía
  - 1.1.2.1. Objetivos
  - 1.1.2.2. Evolución de objetivo

**1.2. Los instrumentos de la política económica**

- 1.2.1. Concepto
  - 1.2.1.1. Descripción
  - 1.2.1.2. Evolución
- 1.2.2. Instrumentos
  - 1.2.2.1. Instituciones
  - 1.2.2.2. Globalización
  - 1.2.2.3. Análisis en detalle
- 1.2.3. Instrumentos internacionales
  - 1.2.3.1. Conceptos y definición
  - 1.2.3.2. Gestión internacional

**1.3. La Producción Agregada**

- 1.3.1. Teoría de la producción agregada
  - 1.3.1.1. Conceptos
  - 1.3.1.2. Origen de la teoría
  - 1.3.1.3. Aplicaciones
- 1.3.2. La función de la producción agregada
  - 1.3.2.1. Rendimientos y constantes
  - 1.3.2.2. Los factores de producción
- 1.3.3. Aplicaciones

**1.4. La medida del desempleo y de la Inflación**

- 1.4.1. Medida del desempleo
  - 1.4.1.1. Concepto y definiciones
  - 1.4.1.2. Impactos del desempleo
  - 1.4.1.3. Medición e instrumentos
- 1.4.2. Inflación
  - 1.4.2.1. Inflación de demanda
  - 1.4.2.2. Inflación de costes
  - 1.4.2.3. Inflación estructural

**1.5. La demanda de bienes: consumo, inversión y gasto público**

- 1.5.1. Conceptos generales
  - 1.5.1.1. Definiciones importantes
  - 1.5.1.2. El mercado de consumo y la demanda total de bienes
- 1.5.2. La composición del PIB
  - 1.5.2.1. Consumo
  - 1.5.2.2. Inversión
  - 1.5.2.3. Gasto público

**1.6. La determinación de la producción de equilibrio**

- 1.6.1. Conceptos
  - 1.6.1.1. Definición y características
  - 1.6.1.2. Diferencias entre ahorro e inversión
- 1.6.2. Rentabilidad
  - 1.6.2.1. Relación de rentabilidad
  - 1.6.2.2. Acciones, bonos y fondos de inversión
  - 1.6.2.3. Introducción a la liquidez

**1.7. El Dinero, la demanda, sistema bancario y oferta monetaria**

- 1.7.1. El dinero
  - 1.7.1.1. Funciones
  - 1.7.1.2. Historia y evolución
  - 1.7.1.3. El curso legal
- 1.7.2. Proceso de creación del dinero
  - 1.7.2.1. Oferta monetaria
  - 1.7.2.2. Activos líquidos

**1.8. El equilibrio en el mercado monetario: la determinación del tipo de interés**

- 1.8.1. Base monetaria
  - 1.8.1.1. Creación del dinero
  - 1.8.1.2. Destrucción del dinero
- 1.8.2. Banco central
  - 1.8.2.1. Tipos de redescuento
  - 1.8.2.2. Operaciones a mercado abierto
  - 1.8.2.3. Política monetaria
- 1.8.3. El equilibrio de mercado
  - 1.8.3.1. Escuela keynesiana y neoclásica
  - 1.8.3.2. Recta LM
  - 1.8.3.3. Desplazamientos de la recta

**1.9. El mercado de bienes y la relación IS, los mercados financieros y la relación LM, el modelo IS-LM.**

- 1.9.1. El mercado de bienes y la relación IS
  - 1.9.1.1. Conceptos y definiciones
  - 1.9.1.2. El modelo básico
  - 1.9.1.3. Nivel de ventas y tipo de interés
- 1.9.2. Los mercados financieros y la relación LM
  - 1.9.2.1. Determinación del tipo de interés
  - 1.9.2.2. La relación LM y curva LM
  - 1.9.2.3. Análisis del conjunto IS-LM

**1.10. La política fiscal y política monetaria**

- 1.10.1. Políticas fiscales
  - 1.10.1.1. Restrictiva
  - 1.10.1.2. Expansiva
  - 1.10.1.3. Afecciones a la curva IS
- 1.10.2. Políticas monetarias
  - 1.10.2.1. Restrictivas y Expansivas
  - 1.10.2.2. Afecciones a la curva LM

**1.11. La apertura de los mercados de bienes: exportaciones, importaciones y tipos de cambio**

- 1.11.1. Situación y perspectivas
  - 1.11.1.1. Definición y conceptos
  - 1.11.1.2. Actualización de perspectivas
- 1.11.2. Herramientas y medios
  - 1.11.2.1. Análisis tipos y estructura
  - 1.11.2.2. Indicadores de crecimiento
  - 1.11.2.3. Intervenciones del FMI

**1.12. La apertura de los mercados financieros: la balanza de pagos, las relaciones entre tipos de interés y tipos de cambio**

- 1.12.1. Balanza de pagos
  - 1.12.1.1. Balanza de capitales
  - 1.12.1.2. Balanza comercial y de servicios
- 1.12.2. Tipos de cambio
  - 1.12.2.1. Oferta y demanda de divisas
  - 1.12.2.2. Regímenes de tipos de cambio
- 1.12.3. Políticas de esterilización
  - 1.12.3.1. El mercado monetario internacional
  - 1.12.3.2. Paridad cubierta de intereses

**1.13. El equilibrio en el mercado de bienes, mercados financieros y conjunto en una economía abierta**

- 1.13.1. Curva IS
  - 1.13.1.1. Parte del análisis económico
  - 1.13.1.2. Equilibrio
- 1.13.2. Curva LM
  - 1.13.2.1. Parte del análisis económico
  - 1.13.2.2. Equilibrio

**1.14. Los cambios en la demanda interior y extranjera**

- 1.14.1. Componentes
  - 1.14.1.1. Definiciones
  - 1.14.1.2. Tipos de demanda
  - 1.14.1.3. Medidas de compensación
- 1.14.2. Componentes de macro-compensación

**1.15. Los efectos de la política fiscal en una economía abierta**

- 1.15.1. Modelos de una economía abierta
  - 1.15.1.1. Exportaciones
  - 1.15.1.2. Importaciones
  - 1.15.1.3. Demanda de activos financieros
- 1.15.2. Mercado de divisas y bienes
  - 1.15.2.1. Definiciones
  - 1.15.2.2. Efectos globales en economía

**Módulo 2. Organismos económicos internacionales**

**2.1. Introducción a los modelos de comercio mundial**

- 2.1.1. Análisis del comercio internacional y su funcionamiento
- 2.1.2. Instrumentos de comercio internacional
- 2.1.3. Integración de países en el proceso de comercio internacional

**2.2. El modelo ricardiano. Productividad y ventaja comparativa**

- 2.2.1. Ventaja comparativa
- 2.2.2. Factores de producción y su relación con la productividad
- 2.2.3. Experiencias de la aplicación de la ventaja comparativa en las políticas del comercio internacional

**2.3. Modelo de factores específicos y distribución de la renta**

- 2.3.1. Comercio internacional en el modelo de factores específicos
- 2.3.2. Justificación y formas de distribución de la renta y del beneficio del comercio
- 2.3.3. Tendencias del factor trabajo en la globalización

**2.4. Modelo estándar de una economía abierta al mundo. Desplazamientos en las curvas OR y DR**

- 2.4.1. Sistema de aranceles y subsidios a la exportación como principales acciones del estado en la estabilización del comercio internacional
- 2.4.2. Efectos las curvas de OR y DR
- 2.4.3. Financiación Internacional

**2.5. Los instrumentos de la política comercial**

- 2.5.1. Análisis de la aplicación de aranceles
- 2.5.2. Objetivos de las políticas comerciales
- 2.5.3. Barreras comerciales en países y proteccionismo

**2.6. Globalización y controversias en torno a la política comercial**

- 2.6.1. Efectos de la política comercial activa
- 2.6.2. Consecuencias de la globalización en la distribución de la Renta per Cápita y en el medioambiente
- 2.6.3. Organismos de control y acuerdos económicos entre países

**2.7. La contabilidad nacional y la balanza de pagos en una economía abierta**

- 2.7.1. Cuentas nacionales
- 2.7.2. Principales agregados macroeconómicos
- 2.7.3. Balanza de pagos

**2.8. Tipos de cambio y mercados de divisas. Un punto de vista desde el mercado de activos**

- 2.8.1. Los tipos de cambio y las transacciones internacionales
- 2.8.2. El mercado de divisas
- 2.8.3. El mercado de monedas virtuales

**2.9. Dinero, tipos de interés y tipos de cambio. Oferta monetaria e inflación**

- 2.9.1. Definición de moneda y dinero
- 2.9.2. Demanda y oferta de dinero
- 2.9.3. Tipos de interés
- 2.9.4. Tipos de cambio
- 2.9.5. Inflación, deflación y otros efectos en la variación del valor del dinero

**2.10. Luces y sombras del mercado internacional de capitales**

- 2.10.1. Principio y actualidad de la globalización
- 2.10.2. Implicaciones de la globalización en el sistema financiero internacional y nacional
- 2.10.3. Regulación del sistema financiero internacional
  - 2.10.3.1. Glocalización vs. Globalización





“

*Impulsa tu carrera profesional  
ampliando tus conocimientos  
en estrategias macroeconómicas  
y sus resultados en el campo  
de actuación”*

06

# Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”*

## TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

*Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”*



*Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.*



*Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.*

## Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

## Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

*Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



#### Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

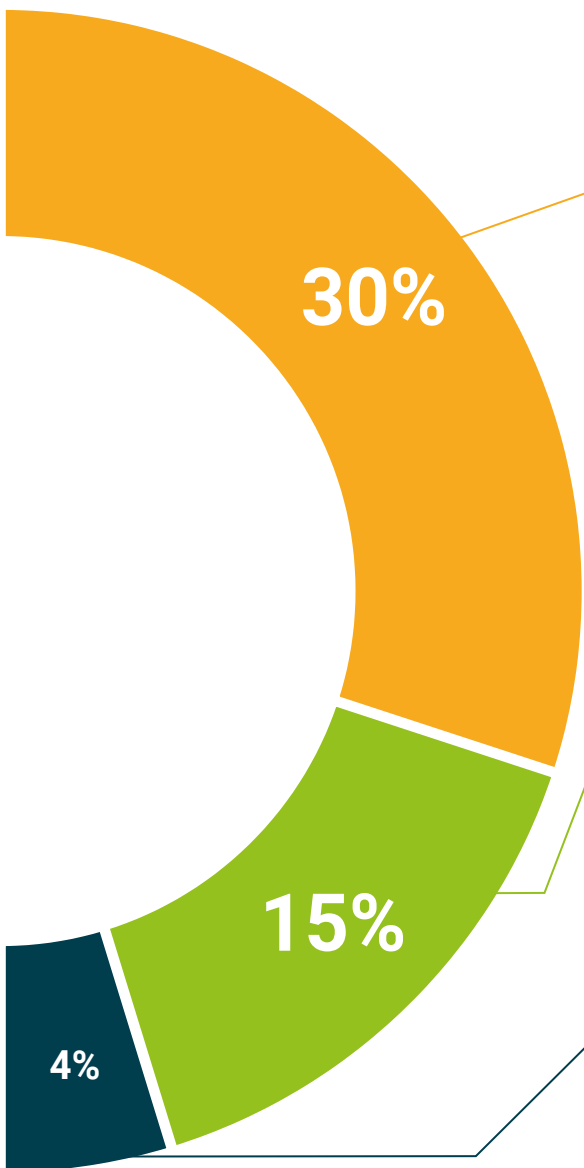


#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.







#### Case studies

Completarán una selección de los mejores business cases que se emplean en Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.



#### Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

# Perfil de nuestros alumnos

El Diplomado está dirigido a Graduados, Diplomados y Licenciados universitarios que hayan realizado previamente cualquiera de las titulaciones en el campo de las Ciencias Sociales y Jurídicas, Administrativas y Económicas.

La diversidad de participantes con diferentes perfiles académicos y procedentes de múltiples nacionalidades conforma el enfoque multidisciplinar de este programa.

También podrán realizar el Diplomado los profesionales que, siendo titulados universitarios en cualquier área, cuenten con una experiencia laboral de dos años en el campo de las estadísticas predictivas para empresas y la gestión del riesgo.





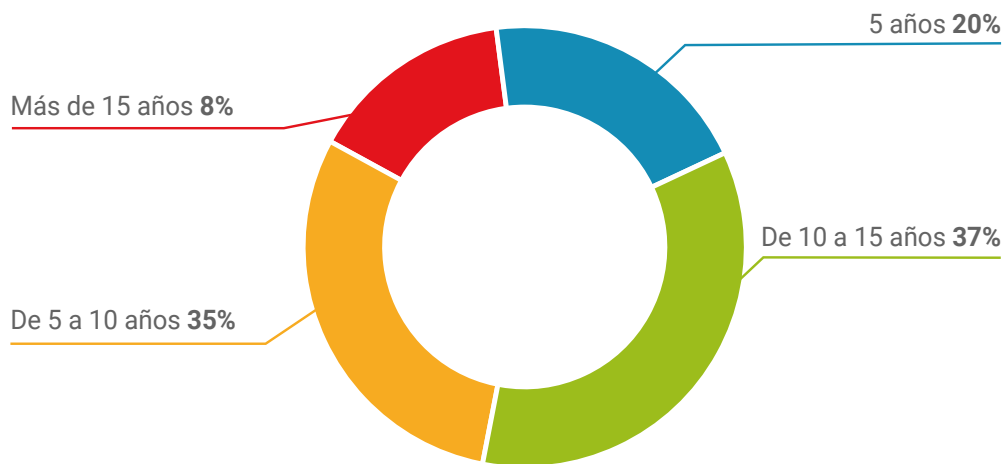
“

*Si tienes experiencia en Recursos Humanos, y buscas una interesante mejora en tu trayectoria mientras sigues trabajando, este es tu programa”*

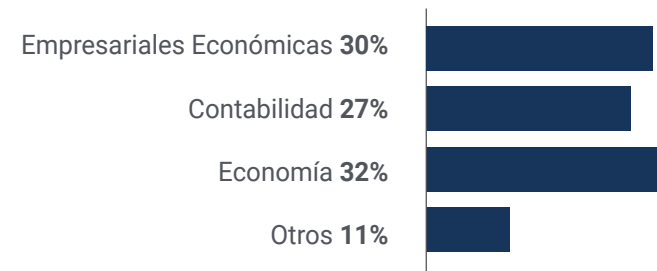
### Edad media

Entre **35** y **45** años

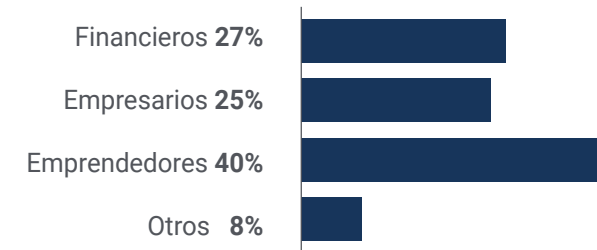
### Años de experiencia



### Formación

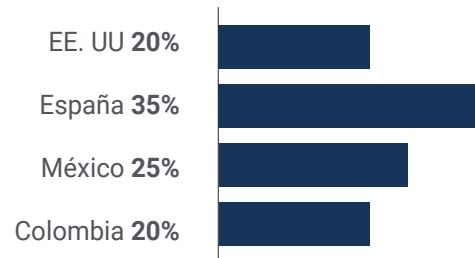


### Perfil académico



## Distribución geográfica

---



## Sonia Morales

---

### Recursos Humanos

*"TECH ha sido todo un descubrimiento. Gracias a este Diplomado he logrado aplicar estrategias matemáticas a la gestión del personal y su modalidad 100% online me ha permitido trabajar y estudiar a la vez, cosa que imaginaba imposible de forma convencional"*

08

# Impacto para tu carrera

TECH es consciente de la necesidad del dominio de las matemáticas para el desarrollo global del paradigma actual. La gestión de recursos humanos es esencial en el éxito de las organizaciones públicas y privadas. Por ello, TECH ha recurrido a los expertos versados en el área para que apoyen y orienten al alumnado en su trayectoria académica, garantizando una instrucción óptima en su praxis empresarial.



“

*Indaga en el concepto de macroeconomía para enfocar hacia este estudio tu visión económica y proyectar tu carrea profesional como gestor”*

### ¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

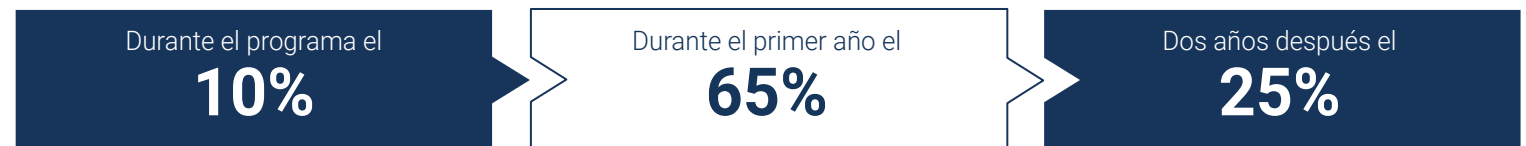
El Diplomado en Recursos Humanos y Gestión del Personal de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar retos y decisiones empresariales en momentos de crisis financiera. Su objetivo principal es favorecer tu crecimiento personal y profesional. Ayudarte a conseguir el éxito.

Si quieres superarte a ti mismo, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarte con los mejores, éste es tu sitio.

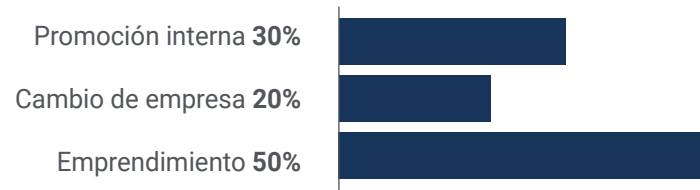
*Domina los usos, las técnicas y los métodos de optimización sin restricciones y con restricciones de igualdad del marco económico de tu empresa, gracias a TECH.*

*Si quieres lograr un cambio positivo en tu profesión, el Diplomado en Recursos Humanos y Gestión del Personal te ayudará a conseguirlo.*

#### Momento del cambio



#### Tipo de cambio





## Mejora salarial

---

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,3%**



09

# Beneficios para tu empresa

El Diplomado en Recursos Humanos y Gestión del Personal contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la instrucción de líderes de alto nivel.

Participar en este Diplomado supone una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores.



“

*En la era digital, el gestor del personal debe comprender las actuaciones a seguir y la respuesta a posibles dudas que puedan surgir de cara la gestión de los recursos humanos de una organización”*

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

### Crecimiento del talento y del capital intelectual

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

---

02

### Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

### Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

---

04

### Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

### **Desarrollo de proyectos propios**

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I + D o Desarrollo de Negocio de su compañía.

---

06

### **Aumento de la competitividad**

Este programa dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

10

# Titulación

El Diplomado en Recursos Humanos y Gestión del Personal garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Diplomado expedido por TECH Universidad Tecnológica.



“

*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este **Diplomado en Recursos Humanos y Gestión del Personal** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal\* con acuse de recibo su correspondiente título de **Diplomado** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Diplomado, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Diplomado en Recursos Humanos y Gestión del Personal**

N.º Horas Oficiales: **300 h.**



\*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.





## Diplomado Recursos Humanos y Gestión del Personal

- » Modalidad: online
- » Duración: 12 semanas
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Dedicación: 8h/semana
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

# Diplomado

## Recursos Humanos y Gestión del Personal