

Capacitación Práctica

MBA en Selección de Personal



tech
universidad



Capacitación Práctica
MBA en Selección de Personal

Índice

01

Presentación del programa

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

Objetivos docentes

pág. 10

04

Prácticas

pág. 12

05

Centros de Prácticas

pág. 14

06

Condiciones generales

pág. 16

07

Titulación

pág. 18

01 Presentación del programa

La Selección de Personal es un proceso estratégico que impacta directamente en la productividad y el éxito de las organizaciones. Tradicionalmente, las entrevistas personales han sido el método predominante para evaluar a los candidatos, basándose en la percepción subjetiva de los entrevistadores. Sin embargo, en un entorno laboral cada vez más dinámico y competitivo, surge la necesidad de adoptar métodos de evaluación más objetivos y basados en competencias. Por eso, es fundamental que los expertos manejen las técnicas más modernas para medir habilidades específicas y comportamientos relevantes para los puestos. En este escenario, TECH ha creado una pionera titulación consistente en una estancia presencial de 3 semanas en una prestigiosa institución de referencia en este sector.

“

Mediante esta Capacitación Práctica, manejarás las técnicas más avanzadas para optimizar la Selección de Personal y asegurarás que los procesos sean equitativos”





De acuerdo con un nuevo estudio realizado por el Fondo Monetario Internacional, las empresas que implementan políticas efectivas de diversidad e inclusión reportan un aumento del 25% en su rendimiento financiero en comparación con aquellas que no lo hacen. Asimismo, estas instituciones que priorizan la diversidad en sus procesos de selección logran una mayor innovación y creatividad en sus equipos de trabajo. A pesar de estos beneficios, muchas organizaciones enfrentan dificultades para integrar prácticas de selección que realmente promuevan la equidad y eliminen los sesgos implícitos.

Con el objetivo de ayudarlas a superar tales retos, TECH ha diseñado un programa que consiste en una estancia en un centro de referencia en el ámbito de la Selección de Personal. Así, a lo largo de 3 semanas el egresado pasará a formar parte de un equipo de especialistas del máximo nivel, con los cuales trabajará activamente en proyectos de selección de alto impacto, implementando metodologías innovadoras y utilizando herramientas digitales avanzadas.

En adición, durante la estancia, contará con el apoyo de un tutor adjunto, el cual velará porque se cumplen todos los requisitos para los cuales ha sido diseñada esta Capacitación Práctica. En base a ello, el especialista trabajará con total garantía y seguridad en el manejo de la tecnología más innovadora.

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor Universidad digital del mundo. Con un impresionante catálogo de más de 14.000 programas universitarios, disponibles en 11 idiomas, se posiciona como líder en empleabilidad, con una tasa de inserción laboral del 99%. Además, cuenta con un enorme claustro de más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional.

“

TECH combina el Relearning y el Método del Caso en todos sus programas universitarios para garantizar un aprendizaje teórico-práctico de excelencia estudiando cuando quieras y desde donde quieras”



“

Estudia en la mayor universidad digital del mundo y asegura tu éxito profesional. El futuro empieza en TECH”

La mejor universidad online del mundo según FORBES

La prestigiosa revista Forbes, especializada en negocios y finanzas, ha destacado a TECH como «la mejor universidad online del mundo». Así lo han hecho constar recientemente en un artículo de su edición digital en el que se hacen eco del caso de éxito de esta institución, «gracias a la oferta académica que ofrece, la selección de su personal docente, y un método de aprendizaje innovador orientado a formar a los profesionales del futuro».

El mejor claustro docente top internacional

El claustro docente de TECH está integrado por más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional. Catedráticos, investigadores y altos ejecutivos de multinacionales, entre los cuales se destacan Isaiah Covington, entrenador de rendimiento de los Boston Celtics; Magda Romanska, investigadora principal de MetaLAB de Harvard; Ignacio Wistumba, presidente del departamento de patología molecular traslacional del MD Anderson Cancer Center; o D.W Pine, director creativo de la revista TIME, entre otros.

La mayor universidad digital del mundo

TECH es la mayor universidad digital del mundo. Somos la mayor institución educativa, con el mejor y más amplio catálogo educativo digital, cien por cien online y abarcando la gran mayoría de áreas de conocimiento. Ofrecemos el mayor número de titulaciones propias, titulaciones oficiales de posgrado y de grado universitario del mundo. En total, más de 14.000 títulos universitarios, en once idiomas distintos, que nos convierten en la mayor institución educativa del mundo.



Los planes de estudio más completos del panorama universitario

TECH ofrece los planes de estudio más completos del panorama universitario, con temarios que abarcan conceptos fundamentales y, al mismo tiempo, los principales avances científicos en sus áreas científicas específicas. Asimismo, estos programas son actualizados continuamente para garantizar al alumnado la vanguardia académica y las competencias profesionales más demandadas. De esta forma, los títulos de la universidad proporcionan a sus egresados una significativa ventaja para impulsar sus carreras hacia el éxito.

Un método de aprendizaje único

TECH es la primera universidad que emplea el *Relearning* en todas sus titulaciones. Se trata de la mejor metodología de aprendizaje online, acreditada con certificaciones internacionales de calidad docente, dispuestas por agencias educativas de prestigio. Además, este disruptivo modelo académico se complementa con el "Método del Caso", configurando así una estrategia de docencia online única. También en ella se implementan recursos didácticos innovadores entre los que destacan vídeos en detalle, infografías y resúmenes interactivos.

La universidad online oficial de la NBA

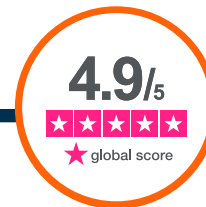
TECH es la universidad online oficial de la NBA. Gracias a un acuerdo con la mayor liga de baloncesto, ofrece a sus alumnos programas universitarios exclusivos, así como una gran variedad de recursos educativos centrados en el negocio de la liga y otras áreas de la industria del deporte. Cada programa tiene un currículo de diseño único y cuenta con oradores invitados de excepción: profesionales con una distinguida trayectoria deportiva que ofrecerán su experiencia en los temas más relevantes.

Líderes en empleabilidad

TECH ha conseguido convertirse en la universidad líder en empleabilidad. El 99% de sus alumnos obtienen trabajo en el campo académico que ha estudiado, antes de completar un año luego de finalizar cualquiera de los programas de la universidad. Una cifra similar consigue mejorar su carrera profesional de forma inmediata. Todo ello gracias a una metodología de estudio que basa su eficacia en la adquisición de competencias prácticas, totalmente necesarias para el desarrollo profesional.

**Google Partner Premier**

El gigante tecnológico norteamericano ha otorgado a TECH la insignia Google Partner Premier. Este galardón, solo al alcance del 3% de las empresas del mundo, pone en valor la experiencia eficaz, flexible y adaptada que esta universidad proporciona al alumno. El reconocimiento no solo acredita el máximo rigor, rendimiento e inversión en las infraestructuras digitales de TECH, sino que también sitúa a esta universidad como una de las compañías tecnológicas más punteras del mundo.

**La universidad mejor valorada por sus alumnos**

Los alumnos han posicionado a TECH como la universidad mejor valorada del mundo en los principales portales de opinión, destacando su calificación más alta de 4,9 sobre 5, obtenida a partir de más de 1.000 reseñas. Estos resultados consolidan a TECH como la institución universitaria de referencia a nivel internacional, reflejando la excelencia y el impacto positivo de su modelo educativo.



03

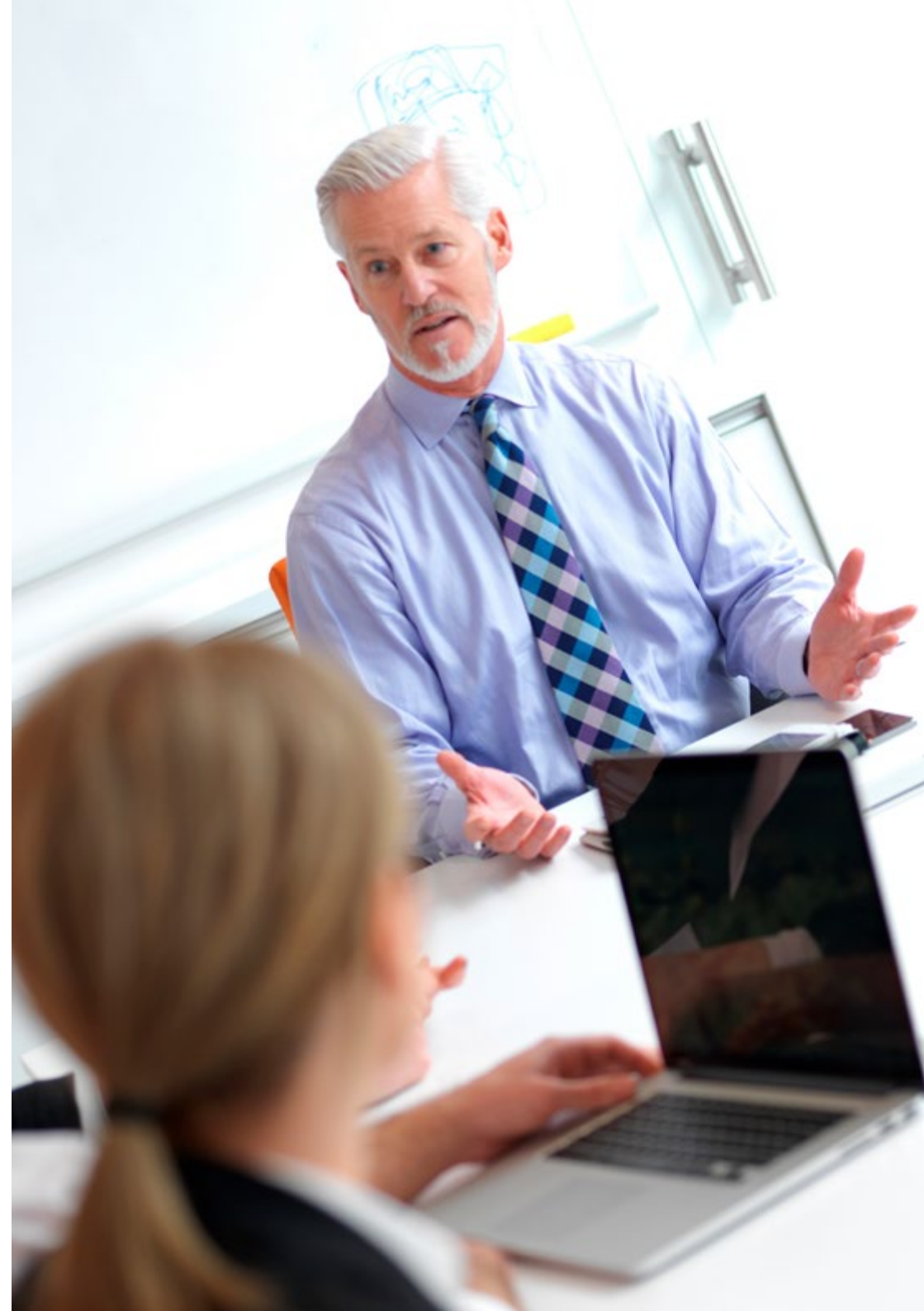
Objetivos docentes

Con esta Capacitación Práctica, los profesionales se mantendrán al corriente de las técnicas y estrategias de Selección de Personal más innovadoras. En sintonía con esto, los egresados adquirirán competencias avanzadas en el uso de tecnologías digitales para optimizar procesos de reclutamiento, análisis de datos para la toma de decisiones informadas, gestión de la diversidad e inclusión en el talento, y desarrollo de experiencias positivas para los candidatos. Esto les permitirá liderar eficazmente la gestión del talento en entornos empresariales dinámicos y competitivos del siglo XXI.



Objetivos generales

- ♦ Conocer la evolución de la selección de personal, especialmente en lo referido a la diversidad laboral
- ♦ Colaborar y ser un activo valioso a la hora de contratar profesionales efectivos y funcionales para las instituciones
- ♦ Participar en el entendimiento de la directiva de las organizaciones de la importancia de la diversidad laboral
- ♦ Establecer planes de reclutamiento laboral que fomenten el desarrollo y buen funcionamiento de las organizaciones





Objetivos específicos

- ♦ Conocer el funcionamiento de los procedimientos de contratación y la Seguridad Social
- ♦ Determinar la normativa legal aplicable en la formación profesional continua para el empleo
- ♦ Reconocer distintas técnicas de motivación personal en la resolución de conflictos
- ♦ Comprender y saber aplicar el ordenamiento jurídico para la resolución de casos prácticos
- ♦ Conocer los aspectos esenciales del Derecho Laboral
- ♦ Conocer la dinámica del sistema de la asistencia social
- ♦ Interpretar diversos programas y políticas gubernamentales
- ♦ Examinar los grupos sociales, la exclusión social, así como la mujer en el empleo
- ♦ Obtener una visión de igualdad y diversidad en los entornos laborales
- ♦ Describir las distintas fases y procesos en la selección de personal
- ♦ Conocer estrategias de ciberseguridad en los procesos de selección y reclutamiento digital
- ♦ Ser capaz de elaborar un plan anual de desempeño en función de la organización dentro del ámbito de las políticas e igualdad laboral
- ♦ Realizar un análisis de los resultados plan anual de desempeño
- ♦ Manejar las acciones de intermediación laboral y su distinción con la cesión ilegal de trabajadores
- ♦ Conocer los agentes intermediadores de empleo, su política de colaboración público – privada con los Servicios Públicos de Empleo y las actuaciones que los regulan
- ♦ Conocer las acciones de prospección laboral y de reclutamiento bajo el marco del mercado digital



Garantizarás que los candidatos apliquen las normativas legales y consideraciones éticas oportunas en el proceso de selección para promover prácticas justas”

04 Prácticas

El periodo de Capacitación Práctica de este programa en Selección de Personal está conformado por una estancia práctica en una reconocida institución, de 3 semanas de duración, de lunes a viernes con jornadas de 8 horas consecutivas de cualificación práctica al lado de un especialista adjunto.

En esta propuesta de capacitación, de carácter completamente práctica, las actividades están dirigidas al desarrollo y perfeccionamiento de las competencias necesarias para la prestación de procesos de Selección de Personal que requieren un alto nivel de cualificación, y que están orientadas a la capacitación específica para el ejercicio de la actividad.

Es sin duda una oportunidad para aprender trabajando en un entorno empresarial innovador donde la selección de personal se basa en tecnologías avanzadas y la monitorización de datos en tiempo real es el núcleo de la cultura digital de sus profesionales.

La parte práctica se realizará con la participación activa del estudiante desempeñando las actividades y procedimientos de cada área de competencia (aprender a aprender y aprender a hacer), con el acompañamiento y guía de los profesores y demás compañeros de entrenamiento que faciliten el trabajo en equipo y la integración multidisciplinar como competencias transversales para la praxis de Selección de Personal (aprender a ser y aprender a relacionarse).

Los procedimientos descritos a continuación serán la base de la parte práctica de la capacitación, y su realización estará sujeta a la disponibilidad propia del centro y su volumen de trabajo, siendo las actividades propuestas las siguientes:



Módulo	Actividad Práctica
Supervisión de la equidad e inclusión en Recursos Humanos	Realizar auditorías para identificar el estado de la igualdad y diversidad dentro de la organización
	Crear documentos que establezcan compromisos y directrices claras
	Implementar prácticas que eviten sesgos y promuevan la diversidad de candidatos
	Crear espacios donde todos los empleados se sientan valorados y respetados
Gestión del rendimiento y eficiencia laboral	Confeccionar instrumentos que permitan medir el desempeño de manera objetiva y consistente
	Utilizar software de gestión del desempeño para facilitar el seguimiento y análisis de los datos
	Proporcionar retroalimentación constructiva de manera continua, no solo durante las evaluaciones formales
	Registrar los resultados de las evaluaciones para futuras referencias y decisiones
Coordinación de normativas en servicios de empleo	Crear documentos que establezcan las normas y procedimientos para la colaboración con intermediarios laborales (agencias de empleo, reclutadores externos, etc.)
	Determinar los requisitos que deben cumplir los intermediarios para colaborar con la organización
	Analizar regularmente la efectividad de las políticas existentes y realizar ajustes según sea necesario
	Establecer mecanismos para garantizar que tanto la organización como los intermediarios cumplan con las normativas aplicables
Herramientas tecnológicas para la Selección de Personal	Utilizar plataformas como LinkedIn, Facebook, Twitter e Instagram para difundir ofertas de empleo
	Utilizar software que clasifique y seleccione currículos según criterios predefinidos
	Implementar <i>chatbots</i> que realicen preguntas preliminares y proporcionen información a los candidatos
	Utilizar plataformas como Zoom, Microsoft Teams o Google Meet para llevar a cabo entrevistas a distancia

05

Centros de Prácticas

En su máxima de ofrecer una educación de calidad al alcance de la mayoría de las personas, TECH se ha dispuesto ampliar los horizontes académicos para que esta capacitación pueda ser impartida en diversos centros alrededor de la geografía nacional. Una oportunidad única que permite al profesional seguir haciendo crecer su carrera al lado de los mejores especialistas del sector en diversas entidades de referencia.

“

Llevarás a cabo una estancia práctica en una institución de referencia en el ámbito de la Selección de Personal”





El alumno podrá cursar esta capacitación en los siguientes centros:



Escuela de Negocios

Grupo Noa's Madrid

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Av. del Mediterráneo 9,
Oficina 1C, 28007

Selección de profesionales idóneos para empresas

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)
- MBA en Selección de Personal



Escuela de Negocios

Grupo Noa's Torrejón de Ardoz

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Avda. de la Constitución 82 Edif.
García Of. 5, 28850

Selección de profesionales idóneos para empresas

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)
- MBA en Selección de Personal



Escuela de Negocios

Grupo Noa's Valencia

País	Ciudad
España	Valencia

Dirección: C/ de la Safor Nº 10,
1ª Planta – Local D 5-2, 46015

Selección de profesionales idóneos para empresas

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)
- MBA en Selección de Personal



Escuela de Negocios

Grupo Noa's Castellón

País	Ciudad
España	Castellón

Dirección: C/ Herrero, 3A, 12002

Selección de profesionales idóneos para empresas

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)
- MBA en Selección de Personal



Escuela de Negocios

Grupo Noa's Les Alqueries

País	Ciudad
España	Castellón

Dirección: Pol. Ind. Ull Fondo. C/ Cabeçol,
22, 12539

Selección de profesionales idóneos para empresas

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)
- MBA en Selección de Personal



Escuela de Negocios

Grupo Noa's Lleida

País	Ciudad
España	Lérida

Dirección: C/ Corregidor Escofet, 34 Bajo, 25005

Selección de profesionales idóneos para empresas

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)
- MBA en Selección de Personal



Escuela de Negocios

Workbb

País	Ciudad
España	Tarragona

Dirección: Rambla President Lluís Companys, 14,
desp. B-7, 43005 Tarragona

Empresa de reclutamiento de talento humano

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)
- MBA en Selección de Personal

06

Condiciones generales

Seguro de responsabilidad civil

La máxima preocupación de la universidad es garantizar la seguridad tanto de los profesionales en prácticas como de los demás agentes colaboradores necesarios en los procesos de capacitación práctica en la empresa. Dentro de las medidas dedicadas a lograrlo, se encuentra la respuesta ante cualquier incidente que pudiera ocurrir durante todo el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Para ello, la universidad se compromete a contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra cualquier eventualidad que pudiera surgir durante el desarrollo de la estancia en el centro de prácticas. Para ello, la universidad se compromete a contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra cualquier eventualidad que pudiera surgir durante el desarrollo de la estancia en el centro de prácticas.

Esta póliza de responsabilidad civil de los profesionales en prácticas tendrá coberturas amplias y quedará suscrita de forma previa al inicio del periodo de la capacitación práctica. De esta forma el profesional no tendrá que preocuparse en caso de tener que afrontar una situación inesperada y estará cubierto hasta que termine el programa práctico en el centro.



Condiciones Generales de la Capacitación Práctica

Las condiciones generales del acuerdo de prácticas para el programa serán las siguientes:

1. TUTORÍA: durante la Capacitación Práctica el alumno tendrá asignados dos tutores que le acompañarán durante todo el proceso, resolviendo las dudas y cuestiones que pudieran surgir. Por un lado, habrá un tutor profesional perteneciente al centro de prácticas que tendrá como fin orientar y apoyar al alumno en todo momento. Por otro lado, también tendrá asignado un tutor académico, cuya misión será la de coordinar y ayudar al alumno durante todo el proceso resolviendo dudas y facilitando todo aquello que pudiera necesitar. De este modo, el profesional estará acompañado en todo momento y podrá consultar las dudas que le surjan, tanto de índole práctica como académica.

2. DURACIÓN: el programa de prácticas tendrá una duración de tres semanas continuadas de formación práctica, distribuidas en jornadas de 8 horas y cinco días a la semana. Los días de asistencia y el horario serán responsabilidad del centro, informando al profesional debidamente y de forma previa, con suficiente tiempo de antelación para favorecer su organización.

3. INASISTENCIA: en caso de no presentarse el día del inicio de la Capacitación Práctica, el alumno perderá el derecho a la misma sin posibilidad de reembolso o cambio de fechas. La ausencia durante más de dos días a las prácticas sin causa justificada/médica, supondrá la renuncia de las prácticas y, por tanto, su finalización automática. Cualquier problema que aparezca durante el transcurso de la estancia se tendrá que informar debidamente y de forma urgente al tutor académico.

4. CERTIFICACIÓN: el alumno que supere la Capacitación Práctica recibirá un certificado que le acreditará la estancia en el centro en cuestión.

5. RELACIÓN LABORAL: la Capacitación Práctica no constituirá una relación laboral de ningún tipo.

6. ESTUDIOS PREVIOS: algunos centros podrán requerir certificado de estudios previos para la realización de la Capacitación Práctica. En estos casos, será necesario presentarlo al departamento de prácticas de TECH para que se pueda confirmar la asignación del centro elegido.

7. NO INCLUYE: la Capacitación Práctica no incluirá ningún elemento no descrito en las presentes condiciones. Por tanto, no incluye alojamiento, transporte hasta la ciudad donde se realicen las prácticas, visados o cualquier otra prestación no descrita.

No obstante, el alumno podrá consultar con su tutor académico cualquier duda o recomendación al respecto. Este le brindará toda la información que fuera necesaria para facilitarle los trámites.

07 Titulación

Esta **Capacitación Práctica MBA en Selección de Personal** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente título de **Capacitación Práctica** emitido por **TECH Universidad**.

Este título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en la Capacitación Práctica, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Capacitación Práctica MBA en Selección de Personal**

Duración: **3 semanas**

Asistencia: **de lunes a viernes, turnos de 8 horas consecutivas**



futuro
confianza personas
salud educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaje
comunidad compromiso
atención personalizada innovación
conocimiento presente calidad
desarrollo web formación
aula virtual idiomas

tech
universidad

Capacitación Práctica
MBA en Selección de Personal

Capacitación Práctica

MBA en Selección de Personal



tech
universidad