

# Capacitación Práctica

## MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)



tech



**tech**

**Capacitación Práctica**  
MBA en Recursos Humanos  
(CHRO, Chief Human  
Resources Officer)

# Índice

01

Introducción

---

*pág. 4*

02

¿Por qué cursar esta  
Capacitación Práctica?

---

*pág. 6*

03

Objetivos

---

*pág. 8*

04

Planificación  
de la enseñanza

---

*pág. 10*

05

¿Dónde puedo hacer la  
Capacitación Práctica?

---

*pág. 12*

06

Condiciones generales

---

*pág. 14*

07

Titulación

---

*pág. 16*

# 01 Introducción

Ante la competencia que existe entre las organizaciones, el capital humano es un aspecto fundamental en el seno de las instituciones. Contar con un equipo capacitado y comprometido es esencial para alcanzar el éxito empresarial. En este contexto, el departamento de Recursos Humanos (RRHH) adquiere una gran importancia al encargarse de atraer, reclutar, retener y desarrollar el talento humano en las empresas. Dichas funciones requieren una dominancia completa de áreas como la comunicación estratégica o Executive Coaching. Por ello, TECH ha implementado el presente programa en el que, durante 3 semanas, los especialistas se integrarán en un equipo versado en gestión de capital humano, para ponerse al día de los últimos avances en este campo y aplicarlos a su praxis eficientemente.



*Incorpora a tu trabajo las técnicas más avanzadas de Diagnóstico Financiero para que tu gestión de Recursos Humanos sea eficiente y estratégica gracias a esta Capacitación Práctica”*





El área de Recursos Humanos se ha convertido en un aspecto clave para las empresas, dada su capacidad para gestionar y desarrollar su equipo humano. Entre sus cometidos figuran mantener un entorno de trabajo saludable, velar por el cumplimiento de las leyes laborales y mejorar el desempeño de los empleados. No obstante, estas tareas pueden conllevar retos como la retención de talentos o mediar ante situaciones de conflicto. Por ello, es vital que los profesionales dispongan de las estrategias más efectivas e innovadoras para superarlas con éxito. De esta forma, TECH ha diseñado una Capacitación Práctica que consiste en una estancia de 120 horas en un prestigioso centro de referencia en el ámbito de Recursos Humanos.

A lo largo de 3 semanas, los egresados formarán parte de un equipo de especialistas del máximo nivel, con los que trabajará activamente en la implementación de un plan estratégico solvente. Así pues, podrán implementar a sus procedimientos técnicas efectivas destinadas a la Gestión del talento y desarrollarán competencias comunicativas para mantener a los trabajadores informados y comprometidos con los objetivos de la compañía.

Cabe destacar que, durante la estancia, contarán con el apoyo de un tutor adjunto que se encargará de asegurar que se cumplan todos los requisitos para los que se ha diseñado esta estancia presencial. Esto permitirá a los especialistas trabajar con plenas garantías de seguridad, mientras aplican nuevas formas de organización y metodologías de trabajo basándose en la era digital. Todo esto permitirá a los especialistas potenciar sus destrezas y ampliar sus conocimientos con el respaldo de un distinguido equipo. Sin duda, una experiencia que les servirá para impulsar su desarrollo profesional y aprovechar las oportunidades que ofrece esta industria en constante expansión.

# 02

## ¿Por qué cursar esta Capacitación Práctica?

Dentro de las profesiones más demandadas en la actualidad está la de Recursos Humanos, debido a su capacidad para contribuir al funcionamiento eficiente de las organizaciones. Es por ello que está en auge el perfil especializado en nuevas técnicas de *Executive Coaching* y Gestión Económica. Esto implica que dispongan tanto de las herramientas como tecnologías más vanguardistas para afrontar las decisiones empresariales. Debido a esto, TECH, ha desarrollado un programa 100% práctico donde el alumno podrá experimentar casos reales y aplicar sus conocimientos junto a un equipo multidisciplinar experto. De esta forma, afinará su bagaje profesional durante 3 semanas de estancia intensiva en un entorno de trabajo eficiente y actualizado.



*Te desenvolverás en un entorno moderno de trabajo junto a un equipo de profesionales que te aportarán grandes avances a tu práctica diaria en Recursos Humanos”*

### **1. Actualizarse a partir de la última tecnología disponible**

Las nuevas tecnologías están transformando la función de Recursos Humanos de diversas maneras. Muestra de ello lo constituyen el Software de Gestión, las plataformas de aprendizaje en línea o los asistentes virtuales. Por ello, TECH presenta esta Capacitación Práctica con la cual los especialistas se adentrarán en un entorno de gestión de capital humano de vanguardia, accediendo a la tecnología de última generación en el campo del *Data Analysis*.

### **2. Profundizar a partir de la experiencia de los mejores especialistas**

A lo largo de todo el período práctico, un equipo formado por expertos en el sector acompañará a los especialistas, garantizando la actualización de todas sus habilidades. Además, un tutor asignado específicamente les guiará y aconsejará en todos los pasos que se llevan a cabo en el departamento de Recursos Humanos. Así, estarán preparados para incorporar a su praxis diario los procedimientos más efectivos para la administración del personal.

### **3. Adentrarse en entornos profesionales de primera**

En su máxima de brindar las Capacitaciones Prácticas óptimas, TECH selecciona cuidadosamente todos los centros disponibles para las estancias. Gracias a ello, los especialistas tendrán garantizados el acceso a un entorno empresarial de prestigio en el ámbito de Recursos Humanos. Esto le permitirá percatarse del día a día de un área de trabajo exigente, aplicando siempre los últimos avances que se han producido en su metodología de trabajo.



#### **4. Llevar lo adquirido a la práctica diaria desde el primer momento**

TECH ofrece un modelo de aprendizaje 100% práctico, que tiene como objetivo romper con los tradicionales programas pedagógicos existentes en el mercado. Esto permite que los especialistas puedan aunar su vida personal y profesional con el aprendizaje. En sintonía con esto, la presente Capacitación no solo les permitirá ponerse al frente de los últimos procedimientos en esta materia, sino llevarlos a la práctica profesional durante 3 intensivas semanas.

#### **5. Expandir las fronteras del conocimiento**

Para la realización de esta Capacitación Práctica, TECH ofrece un amplio abanico de posibilidades en centros nacionales e internacionales. De esta manera, los profesionales pueden expandir sus fronteras y adquirir conocimientos de la mano de los mejores especialistas del sector, que desempeñan sus cometidos en empresas de primera categoría en diferentes continentes.



*Tendrás una inmersión práctica total en el centro que tú mismo elijas”*

# 03 Objetivos

El principal objetivo es que, tras finalizar esta estancia práctica, el alumnado apoye el crecimiento y talento de su empresa a través de un plan de Recursos Humanos solvente. Para ello, tendrá en cuenta todas las herramientas y estrategias necesarias para realizarlo en función de los objetivos de la organización. Así, conseguirán implementar la praxis más avanzada en sus contextos cotidianos de trabajo.



## Objetivos generales

---

- Obtener una visión integral sobre la gestión de Recursos Humanos en una empresa
- Diseñar el proceso de selección y reclutamiento de personal
- Desarrollar metodologías de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización, mediante un enfoque estratégico que favorezca retos como la transformación digital
- Aplicar técnicas de comunicación interna adecuadas para mantener la cohesión y transmitir correctamente los objetivos estratégicos







## Objetivos específicos

---

- Analizar las decisiones de las distintas áreas mediante el modelo de cultura corporativa
- Desarrollar y aplicar con eficacia las principales políticas de Recursos Humanos (selección, enseñanza y retribución)
- Conocer en profundidad los procesos de gestión y administración de Recursos Humanos: contrataciones, despidos, reestructuración de plantilla, etc.
- Dominar las bases financieras y contables de la Gestión de Personal
- Aplicar técnicas de coaching y psicología positiva para motivar a los trabajadores
- Profundizar sobre las normativas corporativas que se ejercen en el contexto laboral
- Implementar nuevas formas de organización y metodologías de trabajo adaptadas a los negocios digitales
- Manejar herramientas comunicativas para hacer de ellas procedimientos de planeación, ejecución y obtención de logros



*Este programa de actualización te ofrecerá los métodos más avanzados en Evaluación del rendimiento y gestión del desempeño”*

# 04

## Planificación de la enseñanza

Esta Capacitación Práctica está compuesta por una estancia práctica en un prestigioso centro, de 3 semanas de duración, de lunes a viernes con jornadas de 8 horas consecutivas de enseñanza práctica junto a un especialista adjunto. Estas jornadas te permitirán obtener una visión integral sobre la Gestión de Recursos Humanos en una empresa real, aplicando estrategias para planificar y gestionar los proyectos de este departamento empleando la tecnología más moderna.

En esta propuesta académica, eminentemente presencial, las actividades están dirigidas al desarrollo y perfeccionamiento de las competencias necesarias para la prestación de servicios de dirección estratégica de Recursos Humanos, y que están orientadas a la capacitación específica para el ejercicio de la actividad, en un medio de seguridad y un alto desempeño profesional.

Se trata de una oportunidad para aprender trabajando en un entorno empresarial, donde la aplicación de la gestión del talento, comunicación estratégica o *Executive Coaching* es esencial para garantizar una óptima gestión del capital humano. Esta experiencia, guiada por los consejos de los mejores especialistas en este sector, ofrecerá al alumnado habilidades completamente aplicables en su vida profesional.

La enseñanza práctica se realizará con la participación activa del estudiante desempeñando las actividades y procedimientos de cada área de competencia (aprender a aprender y aprender a hacer), con el acompañamiento y guía de los profesores y demás compañeros de entrenamiento que faciliten el trabajo en equipo y la integración multidisciplinar como competencias transversales para la praxis de Recursos Humanos (aprender a ser y aprender a relacionarse).



*Forma parte, durante 3 semanas, de una Capacitación Práctica que te permitirá aplicar estrategias avanzadas para gestionar proyectos de Recursos Humanos. ¡Matricúlate ya!"*

Los procedimientos descritos a continuación serán la base de la parte práctica de la capacitación, y su realización estará sujeta a la disponibilidad propia del centro y su volumen de trabajo, siendo las actividades propuestas las siguientes:

Módulo	Actividad Práctica
<b>Comportamiento organizacional</b>	Identificar las necesidades de la organización en términos de Recursos Humanos, reclutar candidatos, realizar entrevistas y tomar decisiones de contratación
	Diseñar programas de capacitación para desarrollar las habilidades y competencias de los empleados
	Aplicar sistemas de evaluación de desempeño para medir el rendimiento de los trabajadores
	Desarrollar estrategias de comunicación efectiva para garantizar que los mensajes clave se transmitan a todos los niveles de la organización
	Realizar encuestas y análisis para evaluar el ambiente laboral, identificando áreas de mejora y tomar medidas para crear un entorno de trabajo más productivo
<b>Gestión económica y Management</b>	Desarrollar presupuestos que reflejen los costos asociados con la dotación de personal
	Manejar herramientas de análisis de datos para tomar decisiones basadas en datos sobre la gestión de RRHH, como la predicción de tendencias de rotación de personal
	Implementar sistemas de evaluación del desempeño que estén vinculados a incentivos y aumentos salariales, que permiten identificar a los empleados que contribuyen de forma sobresaliente a la organización
	Garantizar que las políticas de Recursos Humanos cumplan con las regulaciones laborales locales y estatales
	Mantener relaciones efectivas con los sindicatos y gestionar acuerdos laborales o negociaciones
<b>Gestión del talento</b>	Detectar las necesidades de desarrollo de los empleados y crear programas de capacitación que promuevan el crecimiento profesional
	Implementar sistemas de evaluación del desempeño que sirvan para mejorar el rendimiento de los empleados, proporcionando retroalimentación y estableciendo metas de mejora
	Crear estrategias y programas destinados a la retención de los empleados talentosos, incluyendo oportunidades de desarrollo
	Ayudar a los empleados a adaptarse a cambios organizacionales, como reestructuraciones o implementación de nuevas tecnologías
	Facilitar la comunicación efectiva dentro de la compañía para mantener a los empleados informados y comprometidos

Módulo	Actividad Práctica
<b>Comunicación estratégica</b>	Diseñar planes estratégicos de comunicación que estén alineados con los objetivos y la visión de la empresa
	Asegurar que los trabajadores comprendan las políticas y procedimientos de la empresa, entre los que se incluyen beneficios, normativas laborales y códigos de conducta
	Realizar campañas de concienciación sobre temáticas relevantes para los empleados, como diversidad, inclusión, salud y bienestar
	Coordinar la comunicación en situaciones de crisis, como accidentes laborales, despidos masivos o problemas de relaciones laborales
	Reforzar y comunicar tanto la cultura como valores de la empresa, para mantener la cohesión de los empleados
<b>Transformación de los recursos humanos en la era digital</b>	Emplear plataformas digitales y redes sociales para identificar, atraer y reclutar talento
	Promover la colaboración y comunicación entre empleados mediante el uso de herramientas digitales, como aplicaciones de mensajería instantánea
	Facilitar la transición de los trabajadores a nuevas tecnologías, proporcionando capacitación y apoyo durante el proceso
	Fomentar una cultura organizacional que abrace la transformación digital, impulsando la innovación, agilidad y adaptación al cambio
	Digitalizar los procesos de Recursos Humanos, como la gestión de nóminas, mediante el uso de software y sistemas de gestión de recursos humanos

05

# ¿Dónde puedo hacer la Capacitación Práctica?

En su compromiso de brindar una educación de calidad al alcance de la mayoría de las personas, TECH ha ampliado los horizontes académicos para que esta Capacitación Práctica pueda impartirse en diversos centros. Sin duda, una oportunidad única que permitirá a los profesionales progresar en sus carreras al lado de los mejores especialistas del sector en diversas instituciones de referencia.



*Capacítate en una entidad que te permitirá perfeccionar tus habilidades para enriquecer tus procedimientos habituales”*





## MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief | 13 Human Resources Officer) **tech**

El alumno podrá cursar esta capacitación en los siguientes centros:



**Escuela de Negocios**

### Descubre Tus Recursos

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Calle Parque Bujaruelo, 8, 28924 Alcorcón, Madrid

Consulting especializado en Coaching Empresarial, Liderazgo y Job Benchmarking

---

**Capacitaciones prácticas relacionadas:**

- MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)



*Aprovecha esta oportunidad para rodearte de profesionales expertos y nutrirte de su metodología de trabajo”*

# 06

## Condiciones generales

### Seguro de responsabilidad civil

La máxima preocupación de esta institución es garantizar la seguridad tanto de los profesionales en prácticas como de los demás agentes colaboradores necesarios en los procesos de capacitación práctica en la empresa. Dentro de las medidas dedicadas a lograrlo, se encuentra la respuesta ante cualquier incidente que pudiera ocurrir durante todo el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Para ello, esta entidad educativa se compromete a contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra cualquier eventualidad que pudiera surgir durante el desarrollo de la estancia en el centro de prácticas.

Esta póliza de responsabilidad civil de los profesionales en prácticas tendrá coberturas amplias y quedará suscrita de forma previa al inicio del periodo de la capacitación práctica. De esta forma el profesional no tendrá que preocuparse en caso de tener que afrontar una situación inesperada y estará cubierto hasta que termine el programa práctico en el centro.



## Condiciones Generales de la Capacitación Práctica

Las condiciones generales del acuerdo de prácticas para el programa serán las siguientes:

**1. TUTORÍA:** durante la Capacitación Práctica el alumno tendrá asignados dos tutores que le acompañarán durante todo el proceso, resolviendo las dudas y cuestiones que pudieran surgir. Por un lado, habrá un tutor profesional perteneciente al centro de prácticas que tendrá como fin orientar y apoyar al alumno en todo momento. Por otro lado, también tendrá asignado un tutor académico, cuya misión será la de coordinar y ayudar al alumno durante todo el proceso resolviendo dudas y facilitando todo aquello que pudiera necesitar. De este modo, el profesional estará acompañado en todo momento y podrá consultar las dudas que le surjan, tanto de índole práctica como académica.

**2. DURACIÓN:** el programa de prácticas tendrá una duración de tres semanas continuadas de formación práctica, distribuidas en jornadas de 8 horas y cinco días a la semana. Los días de asistencia y el horario serán responsabilidad del centro, informando al profesional debidamente y de forma previa, con suficiente tiempo de antelación para favorecer su organización.

**3. INASISTENCIA:** en caso de no presentarse el día del inicio de la Capacitación Práctica, el alumno perderá el derecho a la misma sin posibilidad de reembolso o cambio de fechas. La ausencia durante más de dos días a las prácticas sin causa justificada/médica, supondrá la renuncia de las prácticas y, por tanto, su finalización automática. Cualquier problema que aparezca durante el transcurso de la estancia se tendrá que informar debidamente y de forma urgente al tutor académico.

**4. CERTIFICACIÓN:** el alumno que supere la Capacitación Práctica recibirá un certificado que le acreditará la estancia en el centro en cuestión.

**5. RELACIÓN LABORAL:** la Capacitación Práctica no constituirá una relación laboral de ningún tipo.

**6. ESTUDIOS PREVIOS:** algunos centros podrán requerir certificado de estudios previos para la realización de la Capacitación Práctica. En estos casos, será necesario presentarlo al departamento de prácticas de TECH para que se pueda confirmar la asignación del centro elegido.

**7. NO INCLUYE:** la Capacitación Práctica no incluirá ningún elemento no descrito en las presentes condiciones. Por tanto, no incluye alojamiento, transporte hasta la ciudad donde se realicen las prácticas, visados o cualquier otra prestación no descrita.

No obstante, el alumno podrá consultar con su tutor académico cualquier duda o recomendación al respecto. Este le brindará toda la información que fuera necesaria para facilitarle los trámites.

# 07 Titulación

Este Título de **Capacitación Práctica MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)** contiene el programa más completo y actualizado del panorama profesional y académico.

Tras la superación de las pruebas por parte del alumno, este recibirá por correo postal, con acuse de recibo, el correspondiente Certificado de Capacitación Práctica expedido por TECH.

El certificado expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en la prueba.

Título: **Capacitación Práctica MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)**

Duración: **3 semanas**

Asistencia: **de lunes a viernes, turnos de 8 horas consecutivas**





The logo for 'tech' features the word in a lowercase, sans-serif font. The letters 't', 'e', and 'c' are dark grey. The letter 'h' is multi-colored, with a pink top, a yellow middle, a blue bottom, and a green dot at the base.

**Capacitación Práctica**  
MBA en Recursos Humanos  
(CHRO, Chief Human  
Resources Officer)

# Capacitación Práctica

## MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)



tech