

# Programa Avançado

## Contrato Individual de Trabalho





## Programa Avançado Contrato Individual de Trabalho

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Acceso web: [www.techtitute.com/br/escola-de-negocios/programa-avancado/programa-avancado-contrato-individual-trabalho](http://www.techtitute.com/br/escola-de-negocios/programa-avancado/programa-avancado-contrato-individual-trabalho)

# Índice

01

Boas-vindas

---

*pág. 4*

02

Por que estudar na TECH?

---

*pág. 6*

03

Por que o nosso programa?

---

*pág. 10*

04

Objetivos

---

*pág. 14*

05

Estrutura e conteúdo

---

*pág. 18*

06

Metodologia

---

*pág. 28*

07

Perfil dos nossos alunos

---

*pág. 36*

08

Direção do curso

---

*pág. 40*

09

Impacto para a sua carreira

---

*pág. 44*

10

Benefícios para a sua empresa

---

*pág. 48*

11

Certificado

---

*pág. 52*

# 01

# Boas-vindas

O Contrato Individual de Trabalho é a principal ferramenta legal para as empresas recrutarem novos funcionários. Conhecê-lo profundamente é, portanto, uma vantagem tática essencial, pois lhe permite saber que possibilidades você tem quando se trata de enfrentar projetos ou trabalhos de vários tipos. Um profissional com este conhecimento é essencial em qualquer organização empresarial, razão pela qual a TECH desenvolveu esta capacitação completa, que inclui o conteúdo jurídico necessário para ajudar a impulsionar a carreira e os projetos corporativos pessoais de todos aqueles que a façam. Uma oportunidade única para alcançar uma melhoria substancial tanto na qualidade profissional quanto no salário.



Programa Avançado de Contrato Individual de Trabalho.  
TECH Universidade Tecnológica



“

*Torne-se um especialista em Contrato Individual de Trabalho e forneça à sua empresa os conhecimentos jurídicos e empresariais essenciais”*

02

# Por que estudar na TECH?

A TECH é a maior escola de negócios 100% online do mundo. Trata-se de uma Escola de Negócios de elite, um modelo com os mais altos padrões acadêmicos. Um centro internacional de alto desempenho e de capacitação intensiva das habilidades de gestão.



“

*A TECH é uma universidade na vanguarda da tecnologia, que coloca todos os seus recursos à disposição do aluno para ajudá-lo a alcançar o sucesso empresarial"*

## Na TECH Universidade Tecnológica



### Inovação

A universidade oferece um modelo de aprendizagem online que combina a mais recente tecnologia educacional com o máximo rigor pedagógico. Um método único com alto reconhecimento internacional que proporcionará aos alunos o conhecimento necessário para se desenvolverem em um mundo dinâmico, onde a inovação deve ser a principal aposta de todo empresário.

“Caso de Sucesso Microsoft Europa” por incorporar aos cursos um inovador sistema interativo de multivídeo.



### Máxima exigência

O critério de admissão da TECH não é econômico. Você não precisa fazer um grande investimento para estudar nesta universidade. No entanto, para concluir os cursos da TECH, os limites de inteligência e capacidade do aluno serão testados. O padrão acadêmico desta instituição é muito alto...

**95%**

dos alunos da TECH finalizam seus estudos com sucesso.



### Networking

Os cursos da TECH são realizados por profissionais de todo o mundo, permitindo que os alunos possam criar uma ampla rede de contatos que será útil para seu futuro.

**+100.000**

gestores capacitados a cada ano

**+200**

nacionalidades diferentes



### Empowerment

O aluno crescerá ao lado das melhores empresas e dos profissionais mais prestigiosos e influentes. A TECH desenvolveu parcerias estratégicas e uma valiosa rede de contatos com os principais agentes econômicos dos 7 continentes.

**+500**

Acordos de colaboração com as melhores empresas



### Talento

Este programa é uma proposta única para revelar o talento do aluno no mundo dos negócios. Uma oportunidade para demonstrar suas inquietudes e sua visão de negócio.

Ao concluir este programa, a TECH ajuda o aluno a mostrar ao mundo o seu talento.



### Contexto Multicultural

Ao estudar na TECH, o aluno irá desfrutar de uma experiência única. Estudará em um contexto multicultural. Em um curso com visão global, através do qual poderá aprender sobre a forma de trabalhar em diferentes partes do mundo, reunindo as informações mais atuais que melhor se adaptam à sua ideia de negócio.

A TECH conta com alunos de mais de 200 nacionalidades.



A TECH prima pela excelência e, para isso, conta com uma série de características que a tornam uma universidade única:



### Análise

---

A TECH explora o lado crítico do aluno, sua capacidade de questionar as coisas, suas habilidades interpessoais e de resolução de problemas.



### Excelência acadêmica

---

A TECH coloca à disposição do aluno a melhor metodologia de aprendizagem online. A universidade combina o método Relearning (a metodologia de aprendizagem de pós-graduação mais bem avaliada internacionalmente) com o Estudo de Caso. Tradição e vanguarda em um equilíbrio desafiador, com o itinerário acadêmico mais rigoroso.



### Economia de escala

---

A TECH é a maior universidade online do mundo. Conta com um portfólio de mais de 10.000 cursos de pós-graduação. E na nova economia, **volume + tecnologia = preço disruptivo**. Dessa forma, garantimos que estudar não seja tão caro quanto em outra universidade.



### Aprenda com os melhores

---

Em sala de aula, a equipe de professores da TECH explica o que os levou ao sucesso em suas empresas, trabalhando a partir de um contexto real, animado e dinâmico. Professores que se envolvem ao máximo para oferecer uma capacitação de qualidade, permitindo que o aluno cresça profissionalmente e se destaque no mundo dos negócios.

Professores de 20 nacionalidades diferentes.



*Na TECH você terá acesso aos estudos de casos mais rigorosos e atuais do mundo acadêmico"*

03

# Por que o nosso programa?

Fazer o programa de estudos da TECH significa multiplicar suas chances de alcançar o sucesso profissional na alta gestão empresarial.

É um desafio que requer esforço e dedicação, mas que abre as portas para um futuro promissor. O aluno irá aprender com a melhor equipe de professores e através da mais flexível e inovadora metodologia educacional.



“

*Contamos com um corpo docente de prestígio e o conteúdo mais completo do mercado, o que nos permite oferecer a você uma capacitação do mais alto nível acadêmico”*

Este curso irá proporcionar diversas vantagens profissionais e pessoais, entre elas:

01

### Dar um impulso definitivo na carreira do aluno

Ao estudar na TECH, o aluno será capaz de assumir o controle do seu futuro e desenvolver todo o seu potencial. Ao concluir este programa, o aluno irá adquirir as habilidades necessárias para promover uma mudança positiva em sua carreira em um curto espaço de tempo.

*70% dos participantes desta capacitação alcançam uma mudança profissional positiva em menos de 2 anos.*

02

### Desenvolver uma visão estratégica e global da empresa

A TECH oferece uma visão aprofundada sobre gestão geral, permitindo que o aluno entenda como cada decisão afeta as diferentes áreas funcionais da empresa.

*Nossa visão global da empresa irá melhorar sua visão estratégica.*

03

### Consolidar o aluno na gestão empresarial

Estudar na TECH significa abrir as portas para um cenário profissional de grande importância, para que o aluno possa se posicionar como um gestor de alto nível, com uma ampla visão do ambiente internacional.

*Você irá trabalhar mais de 100 casos reais de alta gestão.*

04

### Você irá assumir novas responsabilidades

Durante o programa de estudos, serão apresentadas as últimas tendências, avanços e estratégias, para que os alunos possam desenvolver seu trabalho profissional em um ambiente que está em constante mudança.

*45% dos alunos são promovidos dentro da empresa que trabalham.*

05

### Acesso a uma poderosa rede de contatos

A TECH conecta seus alunos para maximizar as oportunidades. Alunos com as mesmas inquietudes e desejo de crescer. Assim, será possível compartilhar parceiros, clientes ou fornecedores.

*Você irá encontrar uma rede de contatos essencial para o seu desenvolvimento profissional.*

06

### Desenvolver projetos empresariais de forma rigorosa

O aluno irá adquirir uma visão estratégica aprofundada que irá ajudá-lo a desenvolver seu próprio projeto, levando em conta as diferentes áreas da empresa.

*20% dos nossos alunos desenvolvem sua própria ideia de negócio.*

07

### Melhorar soft skills e habilidades de gestão

A TECH ajuda o aluno a aplicar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e melhorar suas habilidades interpessoais para se tornar um líder que faz a diferença.

*Melhore as suas habilidades de comunicação e liderança e impulsiona a sua carreira.*

08

### Fazer parte de uma comunidade exclusiva

O aluno fará parte de uma comunidade de gestores de elite, grandes empresas, renomadas instituições e profissionais qualificados procedentes das universidades mais prestigiadas do mundo: a comunidade TECH Universidade Tecnológica.

*Oferecemos a você a oportunidade de se especializar com uma equipe de professores internacionalmente reconhecida.*

# 04 Objetivos

O objetivo desta capacitação é equipar todos os estudantes com habilidades básicas e avançadas em questões de contratos individuais de trabalho. Desta forma, os profissionais poderão oferecer soluções jurídicas para questões que, sem o devido assessoramento, podem ser problemáticas.



“

*Você se tornará uma parte fundamental da estratégia de sua empresa, que virá até você para soluções rápidas e eficazes para problemas complexos relacionados ao recrutamento de indivíduos”*

Na TECH, os objetivos dos alunos são os nossos objetivos.  
Trabalhamos juntos para alcançá-los.

O Programa Avançado de Contrato Individual de Trabalho lhe permitirá:

01

Reconhecer os termos e condições de trabalho aplicáveis, dependendo da fonte da legislação trabalhista em que estão inseridos

04

Aprender, com critério, os diferentes tipos de contratos existentes a fim de melhor adaptá-los às necessidades empresariais.

02

Adquirir um conhecimento abrangente das notas definidoras da relação de trabalho e ter noção das diferentes formas de organização empresarial e das consequentes responsabilidades laborais que podem derivar deste tipo de decisão

03

Saber enfrentar um processo de seleção e recrutamento de forma eficiente, podendo conhecer todas aquelas questões que são necessárias em relação à entrada do trabalhador na empresa

05

Conhecer os direitos que os assistem com base na modalidade de contratação realizada a fim de evitar possíveis fraudes





06

Compreender os direitos e deveres básicos dos trabalhadores, em particular a proteção dos direitos fundamentais

08

Possuir habilidades básicas para ser capaz de fornecer conselhos sobre tarefas diárias de gerenciamento do trabalho

09

Aprender as questões sobre registo de horas, horário de trabalho, horas extraordinárias, pausas, férias, alteração das condições de trabalho, autorizações, suspensões contratuais e licenças

07

Assessorar sobre o controle da atividade laboral através de meios tecnológicos e as repercussões que podem existir se tal controle for realizado em violação dos direitos dos trabalhadores

10

Ter uma visão geral da rescisão da relação de trabalho



05

# Estrutura e conteúdo

O Program Avançado de Contrato Individual de Trabalho é uma capacitação que se adapta às necessidades dos estudantes, dando-lhes a flexibilidade necessária para adaptar todo o conteúdo didático a seus próprios horários e interesses.

Ao longo de 6 meses de estudo, os estudantes compreenderão a realidade completa do contrato individual de trabalho, incluindo as particularidades relevantes.



“

*Graças a esta capacitação, você será capaz de melhorar substancialmente suas chances de progressão na carreira, fornecendo um conhecimento especializado em recrutamento que lhe diferenciará em relação aos demais"*

## Plano de estudo

O Programa Avançado de Contrato Individual de Trabalho da TECH Universidade Tecnológica é um curso intensivo, que prepara seus alunos para enfrentar todas as vicissitudes possíveis ao lidar com questões de contratos individuais de trabalho.

O conteúdo dos Programa Avançado de Contrato de Trabalho Individual é elaborado para fomentar o desenvolvimento de habilidades gerenciais em seus estudantes, dando-lhes as ferramentas necessárias para lidar com qualquer problema de contrato de trabalho de forma ágil e eficiente.

Ao longo de 600 horas de capacitação, os alunos analisam inúmeros casos práticos através de trabalhos individuais e em grupo. É, portanto, uma verdadeira imersão em situações reais de negócios.

Um plano que prepara os estudantes para alcançar a excelência no campo do direito do trabalho. Apoiados por um conteúdo inovador e uma riqueza de material audiovisual, eles serão capazes de começar a aplicar a metodologia aprendida à medida que avançam, vendo os benefícios do conhecimento à medida que passam pelo curso.

Este programa é realizado em 6 meses e está dividido em 4 módulos:

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>Módulo 1</b> | A relação de emprego, o empregador e o contrato de trabalho   |
| <b>Módulo 2</b> | As modalidades de contratação de emprego e o poder de direção do empresário   |
| <b>Módulo 3</b> | Vicissitudes da relação de trabalho: jornada, períodos de descanso, modificação das condições e interrupção do vínculo empregatício |
| <b>Módulo 4</b> | Rescisão do vínculo empregatício  |



### Onde, quando e como é ensinado?

A TECH oferece a possibilidade de realizar este Programa Avançado de Contrato Individual de Trabalho totalmente online. Durante os 6 meses de capacitação, o aluno terá acesso a todo o conteúdo do curso a qualquer momento, o que lhe permitirá autogerenciar seu tempo de estudo.

*Uma experiência educacional única, essencial e decisiva para impulsionar definitivamente a sua carreira.*

**Módulo 1. A relação de emprego, o empregador e o contrato de trabalho**

**1.1. As fontes do direito do trabalho I**

- 1.1.1. Conteúdo trabalhista da Constituição Espanhola de 1978
- 1.1.2. Normas internacionais e supranacionais
- 1.1.3. Regulamentos com o status da lei
- 1.1.4. Regulamentos e outras disposições regulamentares

**1.2. As fontes do direito do trabalho II**

- 1.2.1. A negociação coletiva como uma fonte específica do direito do trabalho
- 1.2.2. O contrato de trabalho individual
- 1.2.3. Costumes e princípios gerais do direito
- 1.2.4. A condição mais benéfica
- 1.2.5. Os critérios de organização entre normas trabalhistas concorrentes

**1.3. O conceito de trabalhador: notas de definição e áreas cinzentas**

- 1.3.1. Orçamentos trabalhistas: benefício pessoal, voluntariado, natureza remunerada, emprego e dependência
- 1.3.2. Relações de emprego especiais
- 1.3.3. Atividades excluídas da legislação trabalhista

**1.4. O empresário trabalhista I**

- 1.4.1. O conceito de empregador no direito do trabalho
- 1.4.2. A empresa, o local de trabalho e a unidade de produção
- 1.4.3. Grupos de empresas para fins trabalhistas
- 1.4.4. A terceirização de serviços: contratos e subcontratados

**1.5. O empresário trabalhista II**

- 1.5.1. Transferência ilegal de trabalhadores
- 1.5.2. A transferência da empresa

**1.6. A seleção e contratação de funcionários**

- 1.6.1. O processo de recrutamento de funcionários
- 1.6.2. O processo de seleção de funcionários
- 1.6.3. Discriminação no acesso ao emprego
- 1.6.4. Medidas de ação positiva no acesso ao emprego

**1.7. Contratação de trabalho: limites e elementos essenciais**

- 1.7.1. A capacidade de trabalhar
- 1.7.2. Limitações para trabalhar para menores de idade
- 1.7.3. A forma do contrato de trabalho
- 1.7.4. A ineficácia do contrato de trabalho
- 1.7.5. A cópia básica do contrato de trabalho
- 1.7.6. A proteção de dados pessoais

**1.8. Acordos complementares ao contrato de trabalho**

- 1.8.1. O acordo de dedicação integral ou exclusividade na prestação de trabalho
- 1.8.2. O pacto de permanência da empresa
- 1.8.3. A proibição da concorrência pós-contratual

**1.9. O status legal do período de experiência**

- 1.9.1. O acordo sobre o período de experiência e sua duração
- 1.9.2. Livre desistência durante o período de experiência
- 1.9.3. Desistência durante o período probatório de uma trabalhadora grávida

**1.10. Direitos dos trabalhadores sobre suas criações intelectuais**

- 1.10.1. Direitos de exploração para as criações dos trabalhadores: requisitos e escopo
- 1.10.2. Direitos de exploração para criações informáticas
- 1.10.3. Direitos morais

**Módulo 2. As modalidades de contratação de emprego e o poder de direção do empregador****2.1. Contratos por tempo indeterminado**

- 2.1.1. O contrato por tempo indeterminado
- 2.1.2. A promoção de contratos por tempo indeterminado
- 2.1.3. Contratos descontínuos a prazo fixo e periódicos a prazo fixo

**2.2. Contratação temporária I**

- 2.2.1. O contrato para uma obra ou serviço específico
- 2.2.2. O contrato eventual devido às circunstâncias de produção
- 2.2.3. O contrato provisório

**2.3. Contratação temporária II**

- 2.3.1. O contrato de treinamento e aprendizagem
- 2.3.2. O contrato de estágio

**2.4. Contratação temporária III**

- 2.4.1. Disposições comuns à contratação temporária
- 2.4.2. Outros tipos de contratação temporária
- 2.4.3. Agências de trabalho temporário (ETT)

**2.5. O contrato de meio período e suas variedades**

- 2.5.1. O contrato comum de meio período
- 2.5.2. Aspectos dos contratos de meio período
- 2.5.3. Horas adicionais
- 2.5.4. Aposentadoria parcial e o contrato de alívio

**2.6. Trabalho remoto e teletrabalho**

- 2.6.1. O voluntariado do trabalho remoto
- 2.6.2. Os requisitos que o contrato deve conter o contrato
- 2.6.3. A jornada e a desconexão digital
- 2.6.4. Controle da atividade de trabalho

**2.7. O direito ao emprego efetivo e os direitos fundamentais dos trabalhadores**

- 2.7.1. O direito ao trabalho efetivo
- 2.7.2. Direitos fundamentais específicos da relação de trabalho
- 2.7.3. Direitos fundamentais não específicos da relação de trabalho
- 2.7.4. Indenização por danos: danos morais

**2.8. Os deveres do trabalhador**

- 2.8.1. O dever de não competir com a atividade da empresa
- 2.8.2. O dever de diligência e boa fé
- 2.8.3. O dever de observar as medidas de saúde e segurança
- 2.8.4. O dever de cumprir as ordens e instruções do empregador

**2.9. Poder de gestão e novos mecanismos de controle tecnológico**

- 2.9.1. O poder gerencial do empresário
  - 2.9.1.1. O controle de armários e pertences pessoais
- 2.9.2. Poder de gestão e novos mecanismos de vigilância e controle
  - 2.9.2.1. Controle de TI de ferramentas tecnológicas
  - 2.9.2.2. Controle por meio de geolocalização ou GPS
  - 2.9.2.3. Controle através de sistemas de videovigilância

**2.10. A determinação de benefícios trabalhistas e mobilidade funcional**

- 2.10.1. Determinação da prestação do trabalho: aspectos gerais
- 2.10.2. O sistema de classificação profissional: grupos profissionais
- 2.10.3. A mobilidade funcional e o *Ius Variandi* da empresa
  - 2.10.3.1. Requisitos gerais: qualificações e respeito pela dignidade do trabalhador
  - 2.10.3.2. Mobilidade funcional dentro do grupo profissional: horizontal
  - 2.10.3.3. Mobilidade funcional dentro do grupo profissional: vertical

**Módulo 3.** A relação de trabalho: jornada, períodos de descanso, modificação das condições e interrupção do vínculo empregatício

**3.1. Tempo de trabalho: a jornada de trabalho**

- 3.1.1. A jornada ordinária de trabalho
  - 3.1.1.1. Duração da jornada
  - 3.1.1.2. Distribuição da jornada
- 3.1.2. Jornadas especiais por razões da atividade
- 3.1.3. Jornada especiais por razões pessoais
- 3.1.4. Obrigação de registro

- 3.1.5. Horas extras
  - 3.1.5.1. Conceitos e classificação
  - 3.1.5.2. Natureza
  - 3.1.5.3. Remuneração pelo seu desempenho
  - 3.1.5.4. Proibições
  - 3.1.5.5. Registro
  - 3.1.5.6. Horário de trabalho
- 3.1.6. Horário
- 3.1.7. Trabalho noturno e trabalhadores noturnos
- 3.1.8. Trabalho por turnos

**3.2. Adaptação da jornada de trabalho e direitos de conciliação**

- 3.2.1. Redução do horário de trabalho para o cuidado do lactente
- 3.2.2. Ausência ou redução das horas de trabalho devido ao nascimento prematuro ou hospitalização do recém-nascido
- 3.2.3. Redução do horário de trabalho por motivos de tutela legal de menores, membros da família ou pessoas com deficiência

- 3.2.4. Redução do horário de trabalho ou adaptação no caso de um menor afetado por câncer ou qualquer outra doença grave
- 3.2.5. Redução das horas de trabalho devido à violência de gênero ou terrorismo
- 3.2.6. Redução das horas de trabalho para receber treinamento em PRL

**3.3. O regime de descanso e férias anuais**

- 3.3.1. O calendário de trabalho
- 3.3.2. O regime de descanso
  - 3.3.2.1. Descanso durante a jornada
  - 3.3.2.2. Descanso entre jornadas
  - 3.3.2.3. Descanso semanal
- 3.3.3. Feriados de trabalho

- 3.3.4. Férias
  - 3.3.4.1. Início, duração e provisionamento
  - 3.3.4.2. Proporcionalidade e períodos computáveis
  - 3.3.4.3. Coincidência de férias com situações de licença por doença
  - 3.3.4.4. Tempo de férias
  - 3.3.4.5. Caráter pago e possibilidade de substituição

**3.4. O benefício salarial**

- 3.4.1. Conceito e função dos salários
- 3.4.2. Salários em dinheiro e em espécie
- 3.4.3. Pagamentos não-salariais
- 3.4.4. Sistemas salariais: procedimentos para sua determinação
- 3.4.5. Estrutura salarial
  - 3.4.5.1. Salário básico
  - 3.4.5.2. Suplementos salariais
  - 3.4.5.3. Consolidação de complementos salariais
- 3.4.6. Pagamentos extraordinários

- 3.4.7. Determinação dos salários
  - 3.4.7.1. O Salário Mínimo Interprofissional
  - 3.4.7.2. O salário profissional
  - 3.4.7.3. O salário contratual
- 3.4.8. O mecanismo de absorção e compensação salarial
- 3.4.9. Pagamento do salário
- 3.4.10. Proteção salarial
  - 3.4.10.1. A inaccessibilidade salarial
  - 3.4.10.2. Salário como crédito privilegiado
- 3.4.11. O Fundo de Garantia Salarial



**3.5. Mobilidade geográfica dos trabalhadores**

- 3.5.1. Conceito e características
- 3.5.2. O regime jurídico das transferências
  - 3.5.2.1. Conceito
  - 3.5.2.2. Elemento causal
  - 3.5.2.3. Tipos de transferências
  - 3.5.2.4. Procedimento
- 3.5.3. O regime jurídico do deslocamento
  - 3.5.3.1. Conceito
  - 3.5.3.2. Elemento causal
  - 3.5.3.3. Procedimento
  - 3.5.3.4. Efeitos

**3.6. Modificação substancial das condições de trabalho**

- 3.6.1. Alcance do artigo 41 ET e casos excluídos
- 3.6.2. Elemento causal
- 3.6.3. Condições de trabalho sujeitas a modificações
- 3.6.4. Conceito de modificação substancial
- 3.6.5. Tipo de modificação substancial: individual ou coletiva
- 3.6.6. Procedimento
  - 3.6.6.1. A modificação individual
  - 3.6.6.2. Modificação coletiva
- 3.6.7. A modificação substancial das condições de trabalho previstas no acordo coletivo estatutário: Artigo 82.3 ET

**3.7. Modificações das condições de trabalho a critério do funcionário**

- 3.7.1. Promoções
  - 3.7.1.1. Conceito
  - 3.7.1.2. Regime jurídico
- 3.7.2. Reagrupamento familiar
- 3.7.3. Finalidade
- 3.7.4. Regime jurídico
- 3.7.5. Causas objetivas
  - 3.7.5.1. Proteção das trabalhadoras vítimas da violência de gênero e do terrorismo
  - 3.7.5.2. Proteção das pessoas com deficiência
  - 3.7.5.3. Proteção da integridade física do trabalhador

**3.8. A interrupção do trabalho: licença remunerada**

- 3.8.1. Conceito e características
- 3.8.2. Tipos de licenças
- 3.8.3. Outras interrupções de trabalho por motivos não imputáveis ao trabalhador
- 3.8.4. Efeitos e prazeres

**3.9. Suspensão do contrato de trabalho por motivos comerciais ou de força maior**

- 3.9.1. Conceito e características
- 3.9.2. Causas da suspensão
  - 3.9.2.1. Suspensão contratual por vontade das partes
  - 3.9.2.2. Suspensão devido a incapacidade temporária
  - 3.9.2.3. Suspensão por motivos familiares
  - 3.9.2.4. Suspensão por vontade do funcionário
  - 3.9.2.5. Trabalhadora vítima de violência de gênero

- 3.9.2.6. Exercício do direito à greve
- 3.9.2.7. Suspensão por vontade da empresa
- 3.9.2.8. Por motivos disciplinares
- 3.9.2.9. Devido ao fechamento legal da empresa
- 3.9.3. Suspensão e redução da jornada de trabalho por motivos comerciais
- 3.9.4. Suspensão e redução da jornada de trabalho por força maior

**3.10. O regime legal de licença de afastamento do trabalho**

- 3.10.1. Conceito e tipologia
- 3.10.2. Licença forçada
  - 3.10.2.1. Nomeação ou eleição para cargo público
  - 3.10.2.2. Cargos sindicais
  - 3.10.2.3. Efeitos
- 3.10.3. Licença para cuidados infantis e parentes
  - 3.10.3.1. Suposições
  - 3.10.3.2. Efeitos
- 3.10.4. Licença voluntária
  - 3.10.4.1. Requisitos
  - 3.10.4.2. Efeitos

## Módulo 4. Rescisão do vínculo empregatício

### 4.1. A rescisão do contrato de trabalho pela vontade conjunta das partes

- 4.1.1. Rescisão do contrato por acordo mútuo das partes
  - 4.1.1.1. Conceito
  - 4.1.1.2. Requisitos
  - 4.1.1.3. Efeitos
- 4.1.2. Rescisão de um contrato por motivos validamente indicados no contrato: conceito e exigências
- 4.1.3. Rescisão do contrato por expiração do prazo acordado ou execução da obra ou serviço objeto do contrato

### 4.2. Rescisão do contrato de trabalho por outras causas relacionadas com as partes do contrato

- 4.2.1. Morte, aposentadoria, invalidez ou extinção da personalidade jurídica do empresário
- 4.2.2. Morte, aposentadoria ou invalidez do trabalhador

### 4.3. A livre retirada ou abandono do trabalhador

- 4.3.1. Conceito de demissão e abandono
- 4.3.2. Demissão com aviso prévio
- 4.3.3. Demissão aviso prévio
- 4.3.4. Aspectos formais e efeitos
- 4.3.5. A demissão da alta gerência

### 4.4. Rescisão do contrato de trabalho à vontade do empregado devido a uma violação por parte do empregador

- 4.4.1. Rescisão do contrato por descumprimento: causas
  - 4.4.1.1. Modificações substanciais que resultem em comprometimento da dignidade do trabalhador
  - 4.4.1.2. Falta de pagamento ou atrasos contínuos
  - 4.4.1.3. Outras violações comerciais graves
- 4.4.2. Procedimento
- 4.4.3. Efeitos

### 4.5. Disciplina de demissão

- 4.5.1. Conceito e características
- 4.5.2. Causas
  - 4.5.2.1. Faltas repetidas ou pontualidade
  - 4.5.2.2. Indisciplina ou desobediência no trabalho
  - 4.5.2.3. Ofensas verbais ou físicas
  - 4.5.2.4. Violação da boa-fé contratual e abuso de confiança na execução do trabalho
  - 4.5.2.5. Diminuição contínua e voluntária no desempenho
  - 4.5.2.6. Embriaguez habitual ou dependência de drogas
  - 4.5.2.7. Assédio discriminatório contra o empregador ou pessoas que trabalham na empresa

- 4.5.3. Forma e procedimento
  - 4.5.3.1. A carta de demissão
  - 4.5.3.2. A data efetiva
  - 4.5.3.3. Notificação de demissão ao empregado
- 4.5.4. Procedimento disciplinar de demissão no caso de representantes legais de empregados

### 4.6. Rescisão do contrato de trabalho por razões objetivas: demissão objetiva

- 4.6.1. Conceito e regime jurídico
- 4.6.2. Causas
  - 4.6.2.1. A inépcia do trabalhador
  - 4.6.2.2. Falha na adaptação às mudanças técnicas no local de trabalho
  - 4.6.2.3. Causas econômicas, técnicas, organizacionais e produtivas
  - 4.6.2.4. Dotação orçamentária inadequada
- 4.6.3. Requisitos formais e processuais
  - 4.6.3.1. Fornecimento de compensação
  - 4.6.3.2. A carta de demissão
  - 4.6.3.3. O período de aviso prévio e a licença de horas para encontrar emprego
- 4.6.4. Prioridade de permanência

### 4.7. Demissões coletivas

- 4.7.1. Conceito e características
- 4.7.2. Causas
  - 4.7.2.1. Causas econômicas
  - 4.7.2.2. Causas organizacionais
  - 4.7.2.3. Causas técnicas
  - 4.7.2.4. Causas produtivas
- 4.7.3. Escopo das causas: os limites
- 4.7.4. O procedimento
  - 4.7.4.1. Fase de demissões coletivas: período de consulta e processo de negociação
  - 4.7.4.2. Etapa individual de demissões coletivas
- 4.7.5. Breve referência a demissões coletivas em empresas falidas



“

*Uma experiência educacional  
única, fundamental e decisiva para  
potencializar seu desenvolvimento  
profissional e dar o salto definitivo”*

# 06

# Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o *New England Journal of Medicine*.





“

*Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização”*

## A Escola de Negócios da TECH utiliza o Estudo de Caso para contextualizar todo o conteúdo

Nosso programa oferece um método revolucionário para desenvolver as habilidades e o conhecimento. Nosso objetivo é fortalecer as competências em um contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

*Com a TECH você irá experimentar uma forma de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo”*



*Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.*



## Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este curso da TECH é um programa de ensino intensivo, criado do zero, que propõe ao gerente os desafios e as decisões mais exigentes nesta área, em âmbito nacional ou internacional. Através desta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado, sendo este um passo decisivo para alcançar o sucesso. O método do caso, técnica que forma a base deste conteúdo, garante que a realidade econômica, social e empresarial mais atual seja seguida.

**“** *Você aprenderá, através de atividades de colaboração e casos reais, a resolver situações complexas em ambientes reais de negócios”*

*Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso em sua carreira.*

O método do caso é o sistema de aprendizagem mais utilizado nas principais escolas de negócios do mundo, desde que elas existem. Desenvolvido em 1912 para que os estudantes de Direito não aprendessem a lei apenas com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar-lhes situações realmente complexas para que tomassem decisões conscientes e julgassem a melhor forma de resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard.

Em uma determinada situação, o que um profissional deveria fazer? Esta é a pergunta que abordamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os alunos irão se deparar com diversos casos reais. Terão que integrar todo o seu conhecimento, pesquisar, argumentar e defender suas ideias e decisões.

## Metodologia Relearning

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

*Nosso sistema online lhe permitirá organizar seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-os ao seu horário. Você poderá acessar o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, fixo ou móvel, com conexão à Internet.*

Na TECH você aprenderá através de uma metodologia de vanguarda, desenvolvida para capacitar os profissionais do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, se chama Relearning.

Nossa escola de negócios é uma das únicas que possui a licença para usar este método de sucesso. Em 2019 conseguimos melhorar os níveis de satisfação geral de nossos alunos (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos, entre outros) com relação aos indicadores da melhor universidade online.





No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica. Esta metodologia já capacitou mais de 650 mil graduados universitários com um sucesso sem precedentes em áreas tão diversas como bioquímica, genética, cirurgia, direito internacional, habilidades gerenciais, ciências do esporte, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história ou mercados e instrumentos financeiros. Tudo isso em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

*O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.*

A partir das últimas evidências científicas no campo da neurociência, sabemos como organizar informações, ideias, imagens, memórias, mas sabemos também que o lugar e o contexto onde aprendemos algo é fundamental para nossa capacidade de lembrá-lo e armazená-lo no hipocampo, para mantê-lo em nossa memória a longo prazo.

Desta forma, no que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto onde o aluno desenvolve sua prática profissional.



Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



#### Material de estudo

Todo o conteúdo foi criado especialmente para o curso pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que faz com que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Posteriormente, esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



#### Masterclasses

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas.

O "Learning from an expert" fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro



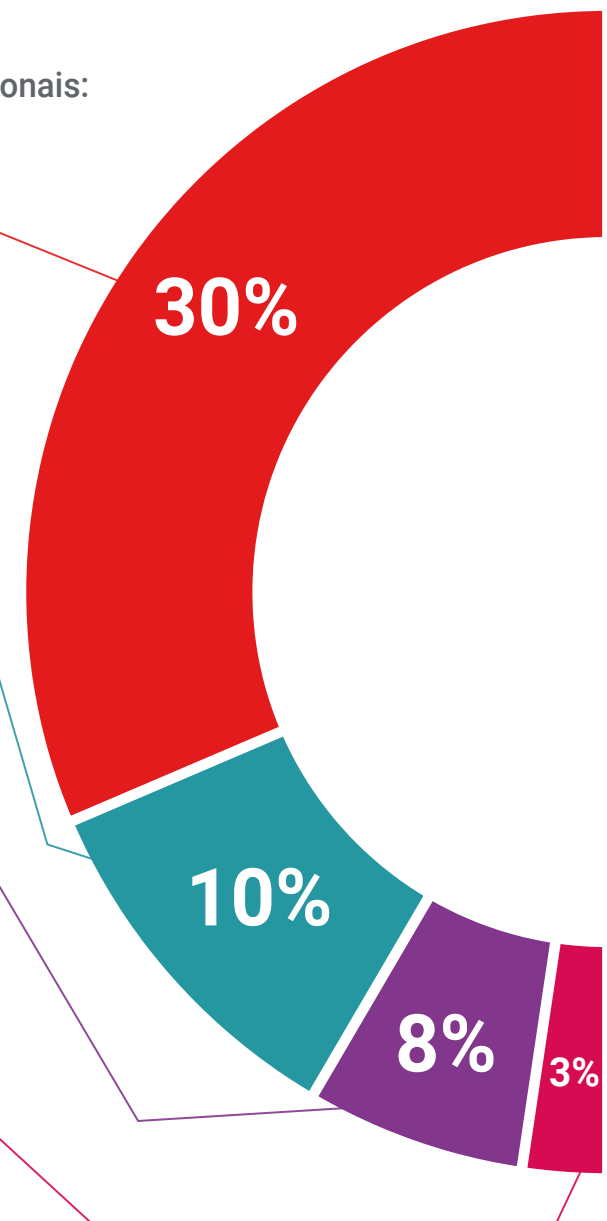
#### Práticas de habilidades gerenciais

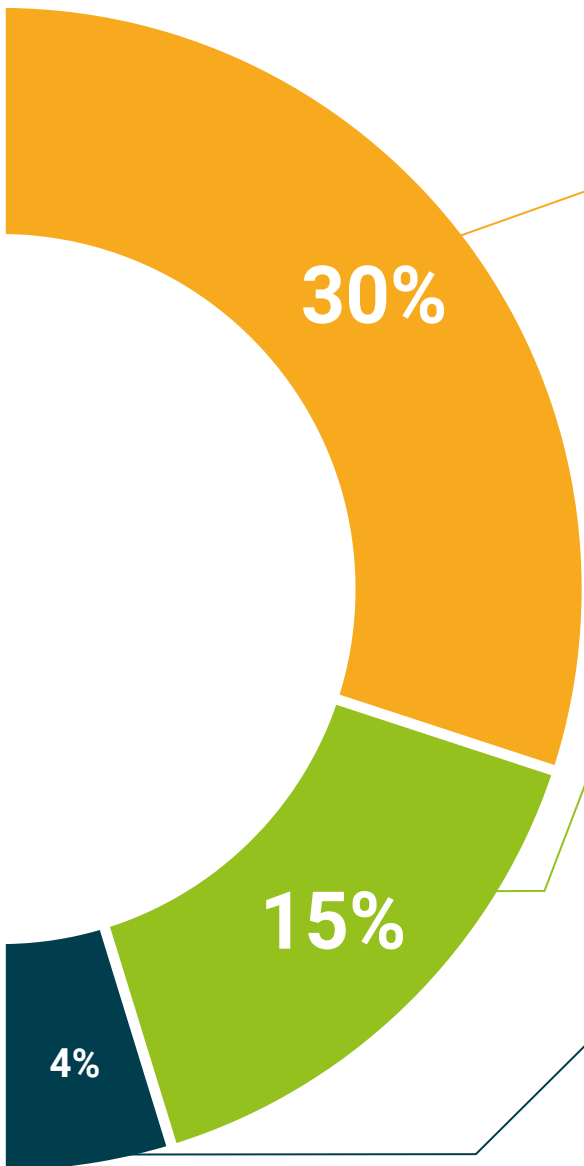
Serão realizadas atividades para desenvolver as competências gerenciais específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e ampliar as competências e habilidades que um gestor precisa desenvolver no contexto globalizado em que vivemos.



#### Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.





#### Estudos de caso

Os alunos irão completar uma seleção dos melhores estudos de caso escolhidos especialmente para esta capacitação. Casos apresentados, analisados e orientados pelos melhores especialistas da alta gestão do cenário internacional.



#### Resumos interativos

A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa"



#### Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente o conhecimento do aluno ao longo do programa, através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



07

# Perfil dos nossos alunos

O Programa Avançado é destinado a profissionais que tenham concluído anteriormente qualquer graduação na área do Direito do Trabalho.

Também poderão matricular-se neste Programa Avançado os profissionais com graduação de qualquer área e com dois anos de experiência de trabalho em assessoria trabalhista.





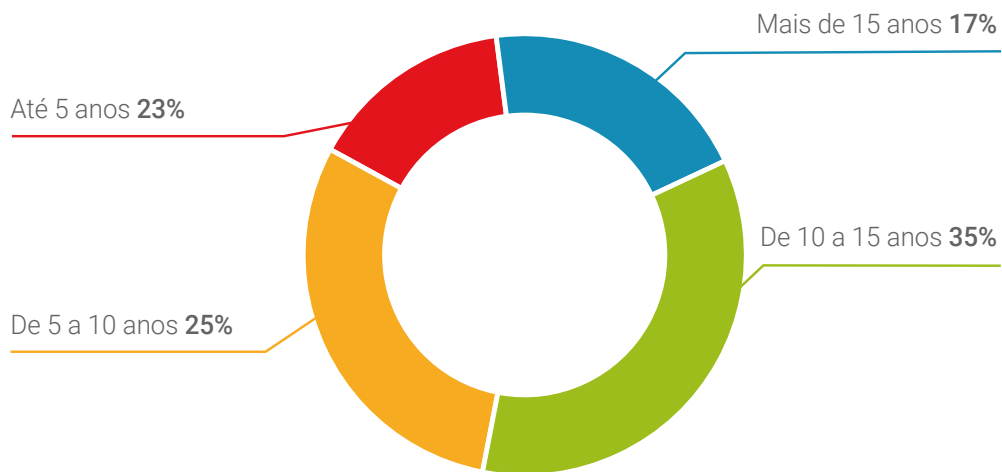
“

*Se você tem experiência em direito do trabalho e quer dar um impulso de qualidade a sua carreira, você está no lugar certo”*

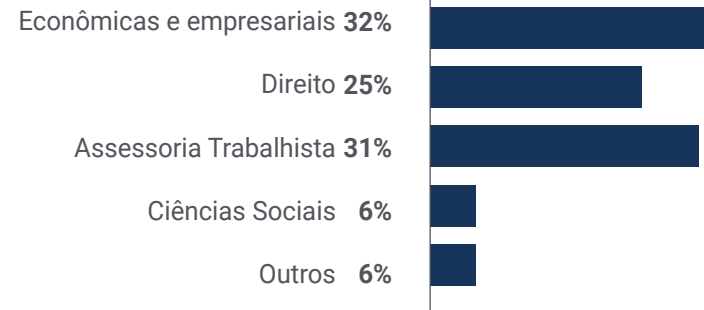
### Média de idade

Entre **35** e **45** anos

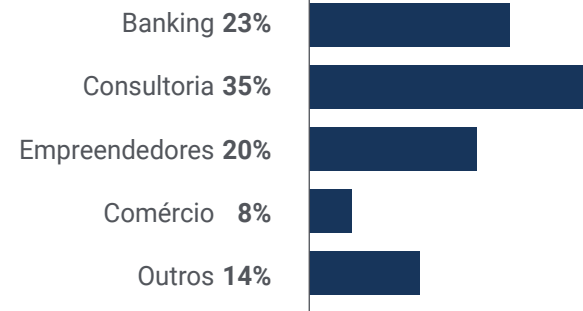
### Anos de experiência



### Formação

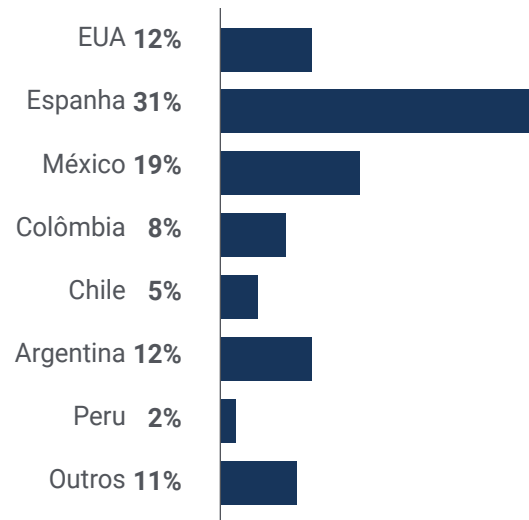


### Perfil acadêmico



## Distribuição geográfica

---



## Sara María Urquiza

---

Advogada

*"Com o conhecimento deste curso, pude administrar muito melhor a gestão contratual da minha empresa, o que me garantiu mais responsabilidade, bem como um salário melhor"*

08

# Direção do curso

A equipe de professores deste Programa Avançado com especialistas destacados em Contrato Individual de Trabalho, que trazem a experiência adquirida durante anos de trabalho. Além disso, outros especialistas de reconhecido prestígio nas áreas relacionadas, participam de sua criação, completando o programa de forma interdisciplinar, tornando, portanto, uma experiência única e altamente enriquecedora para o aluno.





“

*Nossa equipe de professores ajudará você a consolidar seus conhecimentos e assim aplicá-los com segurança em sua prática diária”*

## Direção



### **Dr. Eduardo Enrique Tálens Visconti**

- ♦ Formado em Direito em Universidade de Valência
- ♦ Mestrado Oficial em Direito, Negócios e Justiça Universidade de Valência
- ♦ Doutorado em Direito, Negócios e Justiça Universidade de Valência
- ♦ Diploma de Especialização em Mediação de Trabalho Universidade de Valência

## Professores

### **Dr. Francisco Ramos Moragues**

- ♦ Doutorado Europeu em Direito do Trabalho e da Previdência Social Universidade de Bolonha
- ♦ Doutorado em Direito do Trabalho e da Previdência Social Universidade de Valência
- ♦ Formado em Centro Jurídico Universidade de Valência
- ♦ Formada em relações trabalhistas Faculdade de Ciências Sociais da Universidade de Valência



09

# Impacto para a sua carreira

A TECH é consciente de que realizar um programa com estas características representa um grande investimento financeiro, profissional e, é claro, pessoal.

O objetivo final ao realizar este grande esforço é alcançar o crescimento profissional.



“

*Você ganhará uma perspectiva melhor de seu trabalho graças à gestão profissional de questões contratuais complexas”*

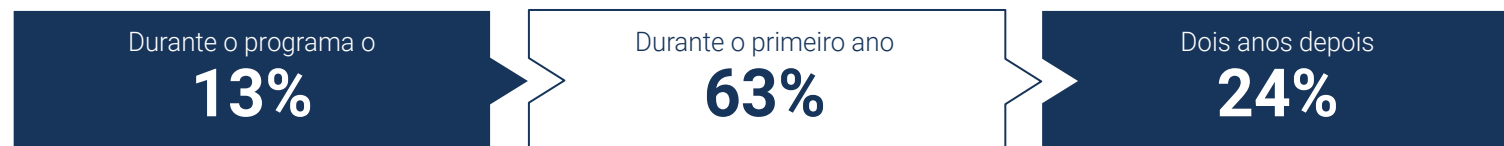
## Você está pronto para dar um salto? Um excelente crescimento profissional espera por você.

O Programa Avançado de Contrato Individual de Trabalho da TECH prepara seus alunos para alcançar o sucesso profissional com conhecimentos avançados em tudo relacionado ao contrato individual de trabalho.

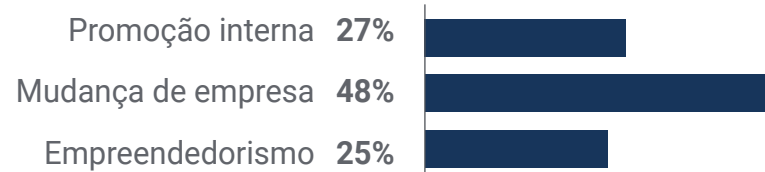
*Se você deseja realizar uma mudança positiva em sua carreira, o Programa Avançado de Contrato Individual de Trabalho lhe ajudará a consegui-la.*

*Aproveite a oportunidade de capacitar-se conosco e note claramente o upgrade que você tanto buscava.*

### Momento da mudança



### Tipo de mudança



## Melhoria dos salários

---

A conclusão deste programa pode representar um aumento salarial anual de mais de **25,22%** para nossos alunos.



10

# Benefícios para a sua empresa

O Programa Avançado de Contrato Individual de Trabalho contribui para elevar o talento da organização a seu potencial máximo, através da capacitação de líderes de alto nível. Portanto, a participação neste programa de estudos melhorará não apenas em nível pessoal, mas, sobretudo, em nível profissional, aumentando sua formação e melhorando suas habilidades de gestão. Mas, além disso, juntar-se à comunidade educacional da TECH é uma oportunidade única de acessar uma poderosa rede de contatos, na qual encontrar futuros parceiros profissionais, clientes ou fornecedores





“

*Traga uma nova visão de trabalho para sua prática diária e obtenha maiores benefícios para você e sua empresa”*

Desenvolver e reter o talento nas empresas é o melhor investimento a longo prazo.

01

### **Crescimento do talento e do capital intelectual**

O profissional irá proporcionar à empresa novos conceitos, estratégias e perspectivas que poderão gerar mudanças relevantes na organização.

---

02

### **Retenção de gestores de alto potencial para evitar a evasão de talentos**

Esse programa fortalece o vínculo entre empresa e profissional e abre novos caminhos para o crescimento profissional dentro da companhia.

03

### **Construindo agentes de mudança**

Ser capaz de tomar decisões em tempos de incerteza e crise, ajudando a organização a superar obstáculos.

---

04

### **Maiores possibilidades de expansão internacional**

Graças a este programa, a empresa entrará em contato com os principais mercados da economia mundial.

05

### **Desenvolvimento de projetos próprios**

O profissional poderá trabalhar em um projeto real ou desenvolver novos projetos na área de P&D ou desenvolvimento de negócio da sua empresa.

---

06

### **Aumento da competitividade**

Este programa proporcionará aos profissionais as habilidades necessárias para assumir novos desafios e impulsionar a empresa.



11

# Certificado

O Programa Avançado de Contrato Individual de Trabalho garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um título de Programa Avançado emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

*Conclua este programa de estudos  
com sucesso e receba o seu certificado  
sem sair de casa e sem burocracias”*

Este **Programa Avançado de Contrato Individual de Trabalho** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado\* correspondente ao título de **Programa Avançado** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Programa Avançado, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Certificado: **Programa Avançado de Contrato Individual de Trabalho**

N.º de Horas Oficiais: **600h**



\*Apostila de Haia: Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH EDUCATION providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.



## Programa Avançado Contrato Individual de Trabalho

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

# Programa Avançado

## Contrato Individual de Trabalho

