

Curso

Liderança e Gestão de Pessoas na Empresa Industrial





Curso

Liderança e Gestão de Pessoas na Empresa Industrial

- » Modalidade: Online
- » Duração: 6 semanas
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Acesso ao site: www.techtitute.com/br/engenharia/curso/lideranca-gestao-pessoas-empresa-industrial

Índice

01

Apresentação

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Direção do curso

pág. 12

04

Estrutura e conteúdo

pág. 16

05

Metodologia

pág. 20

06

Certificado

pág. 28

01

Apresentação

O capital humano de qualquer empresa é um de seus ativos mais valiosos, pois é a qualificação e as habilidades de seus funcionários que podem fazer a diferença entre alcançar seus objetivos e não alcançá-los. Porém, para poder conduzir equipes, os gestores precisam desenvolver as habilidades de liderança corretas, bem como um conhecimento profundo das mais recentes ferramentas de gestão de pessoas no mercado. Sem dúvida, um programa de alto nível que proporcionará aos engenheiros a capacitação necessária para se desenvolverem com sucesso em empresas industriais.



“

A gestão de grupos de trabalho requer um alto grau de capacitação por parte dos responsáveis de departamento, que devem liderar sua equipe a fim de alcançar os objetivos estabelecidos. Atualize seus conhecimentos com este programa e adquira as habilidades necessárias para ter sucesso neste campo"

A gestão de pessoas em empresas industriais tem se tornado cada vez mais importante à medida que as empresas e os mercados evoluíram. Não é surpreendente, portanto, que as decisões cada vez mais estratégicas tomadas pelo departamento de Recursos Humanos condicionam significativamente a capacidade da empresa de avançar em direção à excelência, de se adaptar a ambientes cada vez mais mutáveis e incertos, e, em resumo, ter uma boa resposta para se adaptar às necessidades do mercado em que a organização opera.

Esta gestão, entretanto, vai além das fronteiras do departamento de RH, e são os líderes da empresa que devem acrescentar a suas competências mais técnicas aspectos como a identificação e o desenvolvimento do talento de suas equipes de colaboradores, bem como ser capazes de motivar suas equipes e antecipar as necessidades futuras de talentos, obviamente alinhados com a estratégia de negócios. Tudo isso torna necessário um conhecimento profundo das diferentes ferramentas e metodologias que aperfeiçoam a gestão de pessoas e, ao mesmo tempo, ajudam a empresa a obter um resultado benéfico, obtendo assim uma vantagem competitiva no mercado.

Para atingir este objetivo, a TECH elaborou um programa cujo conteúdo combina aspectos teóricos e uma abordagem eminentemente prática que proporciona aos engenheiros uma compreensão profunda da realidade da empresa digital. Desta forma, este Curso fornecerá ao profissional a capacidade e as ferramentas necessárias para administrar eficientemente todos os aspectos relacionados à gestão industrial, a fim de poder competir adequadamente tanto no presente quanto no futuro, cheio de desafios, oportunidades e mudanças. Desta forma, este programa propiciará uma renovação dos conhecimentos do profissional de engenharia, que lhe posicionará na vanguarda dos últimos avanços em cada uma das áreas de conhecimento.

Este **Curso de Liderança e Gestão de Pessoas na Empresa Industrial** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado. Suas principais características são:

- ♦ O desenvolvimento de casos práticos apresentados por especialistas em *Industrial Management*
- ♦ O conteúdo gráfico, esquemático e extremamente útil fornece informações científicas e práticas sobre as disciplinas indispensáveis para o exercício da profissão
- ♦ Contém exercícios práticos onde o processo de autoavaliação é realizado para melhorar o aprendizado
- ♦ Destaque especial para as metodologias inovadoras em *Industrial Management*
- ♦ Lições teóricas, perguntas aos especialistas, fóruns de discussão sobre temas controversos e trabalhos de reflexão individual
- ♦ Disponibilidade de acesso a todo o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, seja fixo ou móvel, com conexão à Internet



A gestão adequada de pessoas no setor industrial fará a diferença entre o sucesso e o fracasso no mercado"

“

A qualificação superior dos engenheiros neste campo será essencial para liderar equipes de trabalho”

A equipe de professores deste programa é formada por profissionais da área da engenharia, cuja experiência é somada neste programa, além de reconhecidos especialistas de empresas conceituadas e universidades de prestígio.

O seu conteúdo multimídia, desenvolvido com a mais recente tecnologia educacional, oferece ao profissional uma aprendizagem situada e contextual, ou seja, um ambiente simulado que proporcionará um estudo imersivo e programado para capacitar em situações reais.

A estrutura deste programa se concentra na Aprendizagem Baseada em Problemas, onde o engenheiro deverá tentar resolver as diferentes situações de prática profissional que surgirem ao longo da capacitação acadêmica. Para isso, o profissional contará com a ajuda de um inovador sistema de vídeo interativo, desenvolvido por especialistas reconhecidos nesta área.

Aprenda com a metodologia de ensino mais inovadora do mercado e em um formato 100% online.

Um programa destinado a melhorar suas habilidades de liderança.



02 Objetivos

Este programa da TECH foi desenvolvido com o objetivo de fornecer aos profissionais de engenharia as habilidades necessárias para a gestão bem sucedida de pessoas em empresas industriais, de tal forma que sua capacidade de liderança permita que toda a equipe avance com sucesso em sua prática diária. Uma meta que é alcançado através de um programa de alta qualidade e de um corpo docente de alto nível.





“

*Uma oportunidade única para
melhorar sua capacidade de
liderança e gestão de equipe”*



Objetivos gerais

- ♦ Aplicar as principais soluções estratégicas para competir melhor nos tempos atuais e futuros
- ♦ Dominar as ferramentas para alcançar a excelência no setor
- ♦ Definir a estratégia empresarial e sua implantação em toda a organização, gestão de processos e tipologia estrutural a ser usada para melhor se adaptar às mudanças
- ♦ Gerenciar os projetos utilizando metodologias convencionais e ágeis
- ♦ Interpretar os dados econômicos e financeiros da empresa, podendo ao mesmo tempo utilizar e desenvolver as ferramentas necessárias para uma melhor gestão de todos os aspectos relacionados às finanças da companhia
- ♦ Gerenciar melhor todas as etapas e fases necessárias no projeto e desenvolvimento de novos produtos
- ♦ Planejar e controlar a produção para otimizar os recursos e se adaptar à demanda da melhor forma possível
- ♦ Gerenciar a qualidade em toda a organização e aplicar as ferramentas mais importantes para a melhoria contínua dos produtos e processos





Objetivos específicos

- ♦ Analisar a própria liderança, motivação e comunicação e demonstrar comportamentos eficazes, indicando as formas mais apropriadas de gerar comprometimento, jogar em equipe e incentivar a responsabilidade dos funcionários
- ♦ Analisar a detecção, o desenvolvimento e a retenção de talentos, assim como um estudo das diferentes ferramentas para o mapeamento de talentos na empresa
- ♦ Analisar quais aspectos são importantes ao realizar a avaliação de desempenho de uma equipe e implementá-la com sucesso, de acordo com a estratégia da organização
- ♦ Saber como elaborar planos de capacitação adequados às necessidades da empresa
- ♦ Analisar os principais indicadores da gestão de pessoas e saber como utilizar as informações reportadas
- ♦ Detectar possíveis situações de risco na gestão de pessoas antes que elas tenham um impacto negativo sobre a organização, provocando a implantação de ações preventivas



*Um programa indispensável
para o sucesso da gestão de
pessoas"*

03

Direção do curso

Os professores deste programa acadêmico da TECH foram selecionados por sua ampla experiência no setor, tanto a nível profissional quanto docente.

Sem dúvida, eles formam uma equipe de grande importância dentro da universidade e seu valor oferece um diferencial de qualidade a este Curso graças ao qual os estudantes poderão aprender as principais técnicas e ferramentas para a gestão de pessoas na empresa industrial.



“

Um corpo docente altamente qualificado, que lhe fornecerá apoio em todos os momentos para ajudá-lo a atingir seus objetivos acadêmicos”

Direção



Dr. Francisco Andrés Asensi

- Consultor empresarial e especialista em Industrial Managment e Transformação Digital
- Coordenador de Produção e Logística do IDAI NATURE
- Coach em Coaching Estratégico
- Gestor Organizacional da Talleres Lemar
- Organização e gestão de empresas para Lab Radio SA
- Doutorado em Engenharia Industrial em Organização Empresarial pela Universidade de Castilla la Mancha
- Engenheiro Superior Industrial em Organização Industrial pela Universidade Politécnica de Valência



Professores

Sr. Francisco Navarro

- ♦ Responsável pelo Departamento Pessoal da ISTOBAL S.A.
- ♦ Responsável pelo Departamento Pessoal da ISTOBAL S.A.
- ♦ Mestrado em Gestão de Recursos Humanos pela Universidade Ramón Llull
- ♦ Formado em Psicologia pela Universidade Autônoma de Barcelona



Aproveite a oportunidade para conhecer os últimos avanços nesta área e aplicá-los à sua prática profissional"

04

Estrutura e conteúdo

O plano de estudos deste Curso da TECH foi elaborado tendo em vista as necessidades das empresas atuais, que procuram profissionais com ampla experiência no setor, mas também com um alto nível de qualificação e especialização em áreas tão importantes quanto a gestão de pessoas. Não há dúvida de que os gestores de equipe precisam de habilidades específicas de liderança para administrar os melhores grupos de trabalho, e este programa compila todas essas informações relevantes.

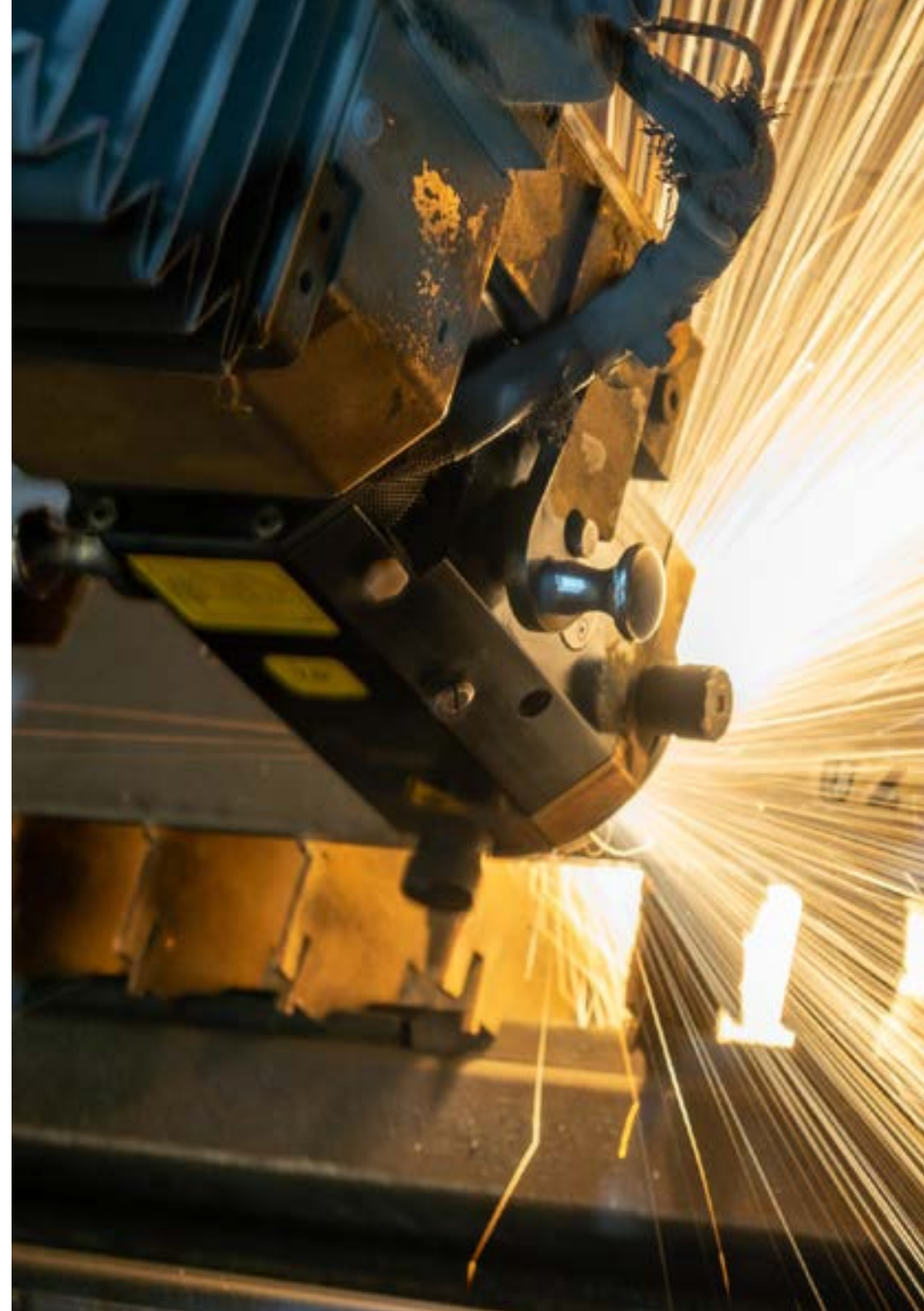


“

*Um plano de estudos desenvolvido para
conduzir você em uma jornada através dos
conceitos mais recentes da área”*

Módulo 1. Liderança e gestão de pessoas

- 1.1. O papel do líder
 - 1.1.1. Liderança em gestão eficaz de pessoas
 - 1.1.2. Tipos de estilos de tomada de decisão na gestão de pessoas
 - 1.1.3. O líder coach
 - 1.1.4. Equipes autogeridas e o *Empowerment*
- 1.2. Motivação das equipes
 - 1.2.1. Necessidades e expectativas
 - 1.2.2. Reconhecimento eficaz
 - 1.2.3. Reforço da coesão da equipe
- 1.3. Comunicação e resolução de conflitos
 - 1.3.1. Comunicação inteligente
 - 1.3.2. Gestão construtiva de conflitos
 - 1.3.3. Estratégias de resolução de conflitos
- 1.4. Inteligência emocional na gestão de pessoas
 - 1.4.1. Emoção, sentimento e estado de espírito
 - 1.4.2. Inteligência emocional
 - 1.4.3. Modelo de habilidade (Mayer e Salovey): identificação, uso, compreensão e gerenciamento
 - 1.4.4. A inteligência emocional e a seleção de pessoas
- 1.5. Indicadores na gestão de pessoas
 - 1.5.1. Produtividade
 - 1.5.2. Rotatividade de pessoal
 - 1.5.3. Taxa de retenção de talentos
 - 1.5.4. Índice de satisfação da equipe
 - 1.5.5. Vagas de tempo médio a serem preenchidas
 - 1.5.6. Tempo médio de treinamento
 - 1.5.7. Tempo médio para atingir as metas
 - 1.5.8. Níveis de absenteísmo
 - 1.5.9. Acidentes de trabalho



- 1.6. Avaliação de desempenho
 - 1.6.1. Componentes e avaliação do ciclo de desempenho
 - 1.6.2. Avaliação 360°
 - 1.6.3. Gestão de desempenho: um processo e um sistema
 - 1.6.4. Gestão por objetivos
 - 1.6.5. Como funciona o processo de avaliação de desempenho
- 1.7. Plano de Capacitação
 - 1.7.1. Princípios fundamentais
 - 1.7.2. Identificação das necessidade de capacitação
 - 1.7.3. Plano de Capacitação
 - 1.7.4. Indicadores de treinamento e desenvolvimento
- 1.8. Identificação de potenciais
 - 1.8.1. O potencial
 - 1.8.2. Habilidades suaves como um iniciador ideal de alto potencial
 - 1.8.3. Metodologias para identificação de potencial: avaliação da agilidade de aprendizagem (Lominger) e fatores de crescimento
- 1.9. O mapa de talentos
 - 1.9.1. Matrix George Odiorne - 4 quadrantes
 - 1.9.2. Matriz de 9 caixas
 - 1.9.3. Ações estratégicas para resultados efetivos de talentos
- 1.10. Estratégia de desenvolvimento de talentos e ROI
 - 1.10.1. 70-20-10 modelo de aprendizagem para soft skills
 - 1.10.2. Percursos e sucessão de carreira
 - 1.10.3. ROI de talentos



Participe de uma experiência acadêmica que irá contribuir para a qualidade de seu trabalho"

05

Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o Relearning. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o New England Journal of Medicine.



“

Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização"

Estudo de caso para contextualizar todo o conteúdo

Nosso programa oferece um método revolucionário para desenvolver as habilidades e o conhecimento. Nosso objetivo é fortalecer as competências em um contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

Com a TECH você irá experimentar uma maneira de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo”



Você terá acesso a um sistema de aprendizagem baseado na repetição, por meio de um ensino natural e progressivo ao longo de todo o programa.



Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este curso da TECH é um programa de ensino intensivo, criado do zero, que propõe os desafios e decisões mais exigentes nesta área, em âmbito nacional ou internacional. Através desta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado em direção ao sucesso. O método do caso, técnica que constitui a base deste conteúdo, garante que a realidade econômica, social e profissional mais atual seja adotada.

“*Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso na sua carreira*”

O método do caso é o sistema de aprendizagem mais utilizado pelas melhores faculdades do mundo. Desenvolvido em 1912 para que os alunos de Direito pudessem aprender a lei não apenas com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar situações reais e complexas para que os alunos tomassem decisões e justificassem como resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard.

Em uma determinada situação, o que um profissional deveria fazer? Esta é a pergunta que abordamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os alunos irão se deparar com diversos casos reais. Terão que integrar todo o conhecimento, pesquisar, argumentar e defender suas ideias e decisões.

Através de atividades de colaboração e casos reais, o aluno aprenderá a resolver situações complexas em ambientes reais de negócios.

Metodologia Relearning

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando 8 elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

Em 2019 alcançamos os melhores resultados de aprendizagem entre todas as universidades online do mundo.

Na TECH você aprende através de uma metodologia de vanguarda, desenvolvida para capacitar os profissionais do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, se chama Relearning.

Nossa universidade é uma das únicas que possui a licença para usar este método de sucesso. Em 2019 conseguimos melhorar os níveis de satisfação geral dos nossos alunos (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos curso, objetivos, entre outros) com relação aos indicadores da melhor universidade online.



No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica. Esta metodologia já capacitou mais de 650 mil universitários com um sucesso sem precedentes em campos tão diversos como a bioquímica, a genética, a cirurgia, o direito internacional, habilidades administrativas, ciência do esporte, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história, mercados e instrumentos financeiros. Tudo isso em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.

A partir das últimas evidências científicas no campo da neurociência, sabemos como organizar informações, ideias, imagens, memórias, mas sabemos também que o lugar e o contexto onde aprendemos algo é fundamental para nossa capacidade de lembrá-lo e armazená-lo no hipocampo, para mantê-lo em nossa memória a longo prazo.

Desta forma, no que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto onde o aluno desenvolve sua prática profissional.

Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



Material de estudo

Todo o conteúdo foi criado especialmente para o curso pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que faz com que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Posteriormente, esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



Masterclasses

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas.

O “Learning from an expert” fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro.



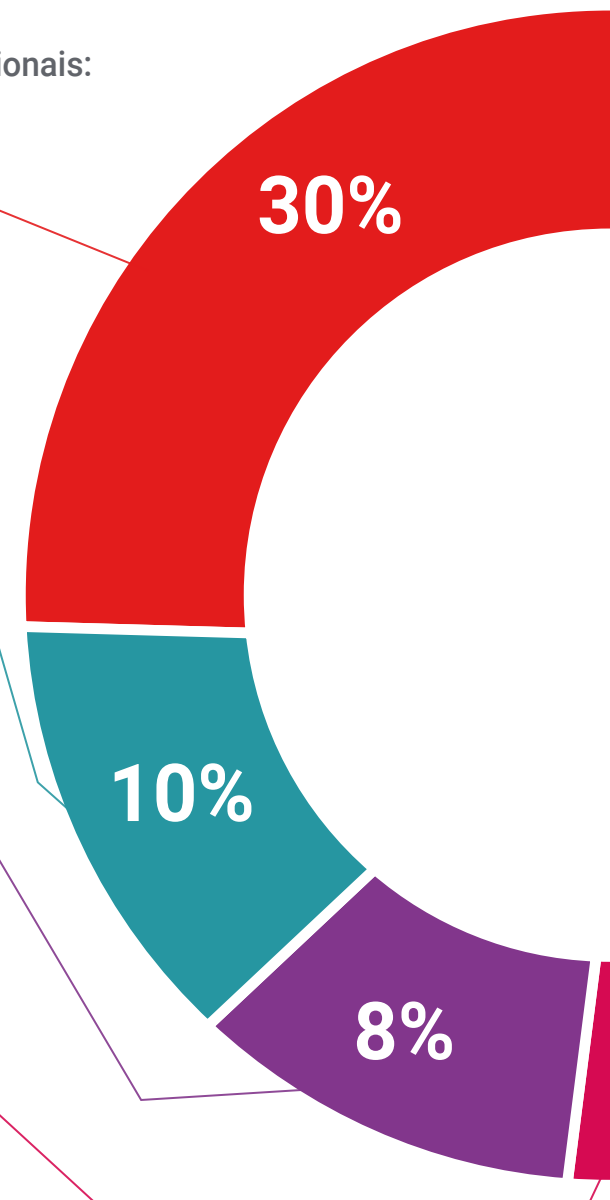
Práticas de habilidades e competências

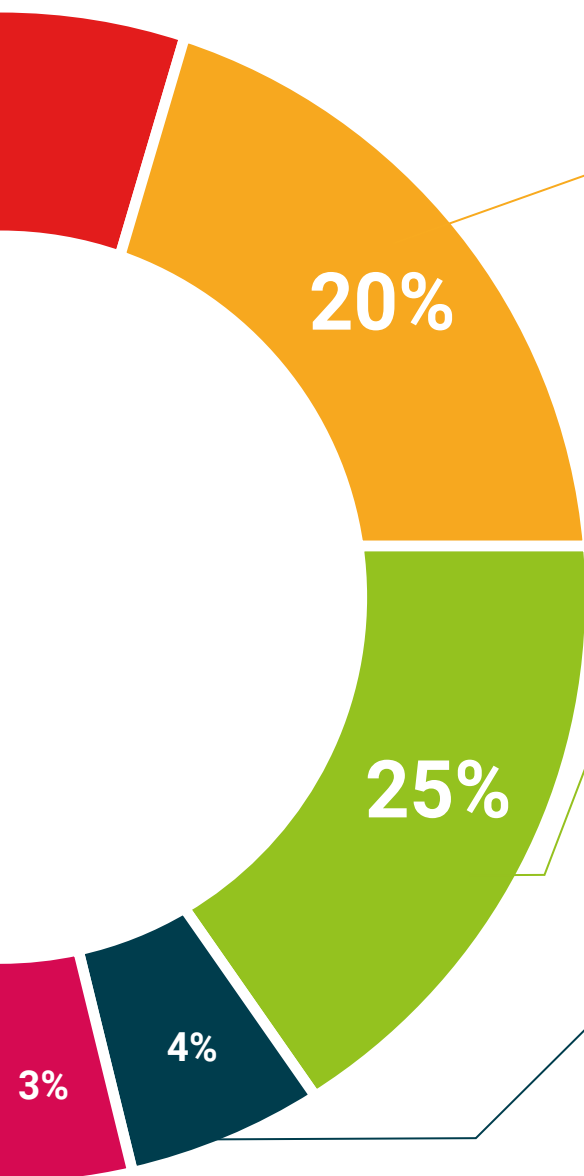
Serão realizadas atividades para desenvolver competências e habilidades específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e ampliar as competências e habilidades que um especialista precisa desenvolver no contexto globalizado em que vivemos.



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.



**Estudos de caso**

Os alunos irão completar uma seleção dos melhores estudos de caso escolhidos especialmente para esta capacitação. Casos apresentados, analisados e orientados pelos melhores especialistas do cenário internacional.

**Resumos interativos**

A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa".

**Testing & Retesting**

Avaliamos e reavaliamos periodicamente o conhecimento do aluno ao longo do programa, através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



06

Certificado

O Curso de Liderança e Gestão de Pessoas na Empresa Industrial garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, acesso ao certificado do Curso emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

Conclua este programa de estudos com sucesso e receba o seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”

Este **Curso de Liderança e Gestão de Pessoas na Empresa Industrial** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado* do **estudio** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no curso, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Título: **Curso de Liderança e Gestão de Pessoas na Empresa Industrial**

Modalidade: **online**

Duração: **6 semanas**



futuro
saúde confiança pessoas
informação orientadores
educação certificação ensino
garantia aprendizagem
instituições tecnologia
comunidade compromisso
atenção personalizada
conhecimento inovação
presente qualidade
desenvolvimento sustentável



Curso
Liderança e Gestão
de Pessoas na
Empresa Industrial

- » Modalidade: Online
- » Duração: 6 semanas
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Curso

Liderança e Gestão de Pessoas na Empresa Industrial