Máster Semipresencial

Enfermería Laboral

tech universidad

Máster Semipresencial

Enfermería Laboral

Modalidad: **Semipresencial (Online + Prácticas)**
Duración: **12 meses**
Titulación: **TECH Universidad**
Acceso web: **www.techtitute.com/enfermeria/master-semipresencial/master-semipresencial-enfermeria-laboral**

Índice

01 Presentación del programa — pág. 4

02 ¿Por qué estudiar en TECH? — pág. 8

03 Plan de estudios — pág. 12

04 Objetivos docentes — pág. 20

05 Prácticas — pág. 26

06 Centros de prácticas — pág. 32

07 Metodología de estudio — pág. 36

08 Cuadro docente — pág. 46

09 Titulación — pág. 50

01

Presentación del programa

En un contexto donde el entorno laboral evoluciona constantemente, la figura de la Enfermera del trabajo cobra un papel clave en la prevención y el cuidado de la salud en empresas e instituciones. Según un informe de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, el 23% de los trabajadores en Europa sufre problemas de salud relacionados con el entorno laboral, una cifra que subraya la urgencia de contar con profesionales altamente capacitados. Frente a estos desafíos, se hace indispensable una preparación especializada que permita intervenir de forma eficaz. En ese sentido, TECH Universidad presenta una titulación universitaria, con modalidad teórico - práctica, adaptada a las necesidades reales del profesional de la Enfermería actual.

Con este novedoso programa universitario, desarrollarás competencias avanzadas en Enfermería Laboral para la protección y promoción de la salud de los trabajadores"

En un escenario laboral marcado por el aumento de Enfermedades Profesionales, el envejecimiento de la población trabajadora y la complejidad de los entornos productivos, la especialización en Enfermería Laboral se ha convertido en una necesidad estratégica. La salud en el trabajo ya no se entiende solo como la ausencia de enfermedad, sino como un equilibrio integral que requiere profesionales con visión clínica, preventiva y organizacional. En este contexto, el conocimiento específico sobre riesgos laborales, gestión de emergencias, ergonomía y vigilancia de la salud adquiere una relevancia creciente para el sistema sanitario y las empresas.

Por lo tanto, este Máster Semipresencial de TECH Universidad ofrece un enfoque multidisciplinar que permitirá al facultativo desarrollar una visión amplia de la Enfermería en el entorno laboral. A través de contenidos actualizados y orientados a la práctica, el programa universitario brindará herramientas clave para analizar, intervenir y mejorar las condiciones de salud en distintos contextos profesionales. Asimismo, su planteamiento riguroso y aplicado contribuye a impulsar la trayectoria profesional, facilitando el acceso a nuevas oportunidades laborales en servicios de prevención, grandes corporaciones, mutuas y organismos públicos.

Una de las principales fortalezas de esta titulación universitaria en Enfermería Laboral radica en el desarrollo de competencias avanzadas para la prevención, evaluación y gestión de riesgos en el entorno laboral. A su vez, este enfoque fortalece la capacidad de respuesta ante desafíos complejos en salud ocupacional y amplía el dominio de estrategias especializadas orientadas al cuidado integral de los trabajadores.

Posteriormente, la metodología de TECH Universidad integra una fase online con material académico avanzado y estructurado bajo el método *Relearning,* que favorece la asimilación progresiva de contenidos. A esta etapa se incorpora una experiencia práctica en una entidad de reconocido prestigio, lo que permite aplicar el conocimiento en contextos reales y consolidar una capacitación rigurosa, adaptada a las exigencias actuales del ámbito profesional.

Este **Máster Semipresencial en Enfermería Laboral** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- Desarrollo de más de 100 casos prácticos presentados por profesionales de enfermería expertos en salud laboral y docentes universitarios con amplia experiencia en el ámbito de la Enfermería del trabajo
- Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información imprescindible sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Evaluación de riesgos laborales y detección temprana de factores que afectan la salud del trabajador, abarcando tanto riesgos físicos como psicosociales en distintos entornos profesionales, con el fin de establecer medidas preventivas y de intervención específicas para cada caso
- Todo esto se complementará con lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- Disponibilidad de los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet
- Además, podrás realizar una estancia de prácticas en una de las mejores empresas

Aplicarás conocimientos legales y normativos para intervenir con seguridad jurídica en situaciones vinculadas a la salud laboral y la responsabilidad profesional de la Enfermería”

Intervendrás activamente en programas de promoción de la salud en empresas, diseñando campañas adaptadas al entorno organizacional y al perfil de los trabajadores”

Liderarás procesos de gestión en servicios de prevención ajenos y propios, con enfoque en eficiencia, calidad asistencial y cumplimiento normativo.

Implementarás protocolos de intervención en emergencias y primeros auxilios en el lugar de trabajo, adaptados a los riesgos específicos de cada sector productivo.

En esta propuesta de Máster, de carácter profesionalizante y modalidad semipresencial, el programa está dirigido a la actualización de profesionales de la Enfermería que desarrollan sus funciones en el ámbito de la salud laboral, y que requieren un alto nivel de cualificación para gestionar los riesgos y promover el bienestar en los entornos laborales. Los contenidos están basados en la última evidencia científica, y orientados de manera didáctica para integrar el saber teórico en la práctica de la Enfermería Laboral, los elementos teórico - prácticos facilitarán la actualización de conocimientos y permitirán la toma de decisiones informadas en la gestión de la salud y seguridad de los trabajadores.

Gracias a su contenido multimedia elaborado con la última tecnología educativa, permitirán al profesional de la Enfermería un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales. El diseño de este programa está basado en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del mismo. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor Universidad digital del mundo. Con un impresionante catálogo de más de 14.000 programas universitarios, disponibles en 11 idiomas, se posiciona como líder en empleabilidad, con una tasa de inserción laboral del 99%. Además, cuenta con un enorme claustro de más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional.

Estudia en la mayor universidad digital del mundo y asegura tu éxito profesional. El futuro empieza en TECH”

La mejor universidad online del mundo según FORBES

La prestigiosa revista Forbes, especializada en negocios y finanzas, ha destacado a TECH como «la mejor universidad online del mundo». Así lo han hecho constar recientemente en un artículo de su edición digital en el que se hacen eco del caso de éxito de esta institución, «gracias a la oferta académica que ofrece, la selección de su personal docente, y un método de aprendizaje innovador orientado a formar a los profesionales del futuro».

El mejor claustro docente top internacional

El claustro docente de TECH está integrado por más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional. Catedráticos, investigadores y altos ejecutivos de multinacionales, entre los cuales se destacan Isaiah Covington, entrenador de rendimiento de los Boston Celtics; Magda Romanska, investigadora principal de MetaLAB de Harvard; Ignacio Wistuba, presidente del departamento de patología molecular traslacional del MD Anderson Cancer Center; o D.W Pine, director creativo de la revista TIME, entre otros.

La mayor universidad digital del mundo

TECH es la mayor universidad digital del mundo. Somos la mayor institución educativa, con el mejor y más amplio catálogo educativo digital, cien por cien online y abarcando la gran mayoría de áreas de conocimiento. Ofrecemos el mayor número de titulaciones propias, titulaciones oficiales de posgrado y de grado universitario del mundo. En total, más de 14.000 títulos universitarios, en once idiomas distintos, que nos convierten en la mayor institución educativa del mundo.

Los planes de estudio más completos del panorama universitario

TECH ofrece los planes de estudio más completos del panorama universitario, con temarios que abarcan conceptos fundamentales y, al mismo tiempo, los principales avances científicos en sus áreas científicas específicas. Asimismo, estos programas son actualizados continuamente para garantizar al alumnado la vanguardia académica y las competencias profesionales más demandadas. De esta forma, los títulos de la universidad proporcionan a sus egresados una significativa ventaja para impulsar sus carreras hacia el éxito.

Un método de aprendizaje único

TECH es la primera universidad que emplea el *Relearning* en todas sus titulaciones. Se trata de la mejor metodología de aprendizaje online, acreditada con certificaciones internacionales de calidad docente, dispuestas por agencias educativas de prestigio. Además, este disruptivo modelo académico se complementa con el "Método del Caso", configurando así una estrategia de docencia online única. También en ella se implementan recursos didácticos innovadores entre los que destacan vídeos en detalle, infografías y resúmenes interactivos.

La universidad online oficial de la NBA

TECH es la universidad online oficial de la NBA. Gracias a un acuerdo con la mayor liga de baloncesto, ofrece a sus alumnos programas universitarios exclusivos, así como una gran variedad de recursos educativos centrados en el negocio de la liga y otras áreas de la industria del deporte. Cada programa tiene un currículo de diseño único y cuenta con oradores invitados de excepción: profesionales con una distinguida trayectoria deportiva que ofrecerán su experiencia en los temas más relevantes.

Líderes en empleabilidad

TECH ha conseguido convertirse en la universidad líder en empleabilidad. El 99% de sus alumnos obtienen trabajo en el campo académico que ha estudiado, antes de completar un año luego de finalizar cualquiera de los programas de la universidad. Una cifra similar consigue mejorar su carrera profesional de forma inmediata. Todo ello gracias a una metodología de estudio que basa su eficacia en la adquisición de competencias prácticas, totalmente necesarias para el desarrollo profesional.

Google Partner Premier

El gigante tecnológico norteamericano ha otorgado a TECH la insignia Google Partner Premier. Este galardón, solo al alcance del 3% de las empresas del mundo, pone en valor la experiencia eficaz, flexible y adaptada que esta universidad proporciona al alumno. El reconocimiento no solo acredita el máximo rigor, rendimiento e inversión en las infraestructuras digitales de TECH, sino que también sitúa a esta universidad como una de las compañías tecnológicas más punteras del mundo.

La universidad mejor valorada por sus alumnos

Los alumnos han posicionado a TECH como la universidad mejor valorada del mundo en los principales portales de opinión, destacando su calificación más alta de 4,9 sobre 5, obtenida a partir de más de 1.000 reseñas. Estos resultados consolidan a TECH como la institución universitaria de referencia a nivel internacional, reflejando la excelencia y el impacto positivo de su modelo educativo.

03

Plan de estudios

El Máster Semipresencial en Enfermería Laboral ofrece una capacitación avanzada que responde a las demandas actuales del sector. Por lo tanto, esta titulación universitaria, abordará ejes temáticos innovadores como la gestión integral de la salud ocupacional, la prevención de riesgos psicosociales, la ergonomía adaptada a distintos entornos laborales y la legislación aplicada a la salud laboral. A través de una metodología semipresencial, los profesionales desarrollarán habilidades prácticas y teóricas para implementar estrategias efectivas en la mejora de la calidad de vida laboral, garantizando entornos seguros y saludables en el ámbito profesional.

Analizarás factores psicosociales y ergonómicos que afectan a la salud del trabajador, proponiendo acciones correctivas integradas en los planes de prevención"

Módulo 1. Actualización en salud laboral

1.1. Trabajo y salud
- 1.1.1. Definición y conceptos
- 1.1.2. Alcance

1.2. Determinantes de la salud de la población trabajadora
- 1.2.1. Sistema social y repercusiones en la salud de la población trabajadora

1.3. Panorama mundial de la salud laboral
- 1.3.1. Epidemiología de la salud y enfermedad laboral
- 1.3.2. Condiciones laborales generales

1.4. La salud de los trabajadores en situaciones especiales
- 1.4.1. Protección laboral en el embarazo
- 1.4.2. Enfermo crónico y salud laboral

1.5. La salud pública y la salud laboral en España
- 1.5.1. Evolución histórica
- 1.5.2. Situación actual
- 1.5.3. Asignaturas pendientes

Módulo 2. Marco conceptual y legislativo de la Enfermería del trabajo

2.1. La Enfermería del trabajo
- 2.1.1. Definición y contextualización
- 2.1.2. Marco histórico de referencia

2.2. Estado de la Enfermería laboral dentro y fuera de nuestras fronteras
- 2.2.1. Situación en el ámbito nacional
- 2.2.2. Situación en el ámbito internacional

2.3. Marco legislativo de aplicación en la Enfermería del trabajo
- 2.3.1. Repaso legislativo en la Enfermería Laboral
- 2.3.2. Ley de protección de datos de carácter personal 2018

2.4. Directivas europeas en materia de salud laboral
- 2.4.1. Tratado de funcionamiento de la UE. Art 153
- 2.4.2. Directiva Marco y adaptación para los países miembros

2.5. Legislación española en materia de salud laboral
- 2.5.1. Constitución Española
- 2.5.2. Ley General de Sanidad 14/1986
- 2.5.3. Ley de prevención de Riesgos Laborales 31/1995
- 2.5.4. Ley general de Salud Pública 33/2011
- 2.5.5. Real Decreto 843/2011, que establece los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención
- 2.5.6. Normativa sobre confidencialidad de datos médicos

Módulo 3. Derecho sanitario y deontología en Enfermería del trabajo

3.1. Derechos y deberes de los profesionales sanitarios
- 3.1.1. Derechos
- 3.1.2. Deberes

3.2. Derechos y deberes de los pacientes
- 3.2.1. Derechos
- 3.2.2. Deberes

3.3. Confidencialidad, documentación clínica y consentimiento informado
- 3.3.1. Importancia de la confidencialidad de datos
- 3.3.2. Consentimiento informado para el paciente

3.4. Normativa de protección de datos personales
- 3.4.1. Nueva Ley Orgánica de Protección Datos Personales
- 3.4.2. Perspectiva para las empresas y usuarios

3.5. Aspectos éticos y deontológicos en la práctica profesional de la Enfermería del trabajo
- 3.5.1. Reglas éticas en la que se basa la actividad profesional
- 3.5.2. Problemas éticos que se presentan en el día a día (Religión, negación al tratamiento)

3.6. Responsabilidad profesional
- 3.6.1. Orientación profesional de la enfermera
- 3.6.2. Guía y observación de nuestros pacientes

3.7. Normativa y legislación sobre ordenación de las profesiones sanitarias
- 3.7.1. Profesiones sanitarias tituladas
- 3.7.2. Principios generales de la relación entre los profesionales sanitarios y las personas atendidas por ellos
- 3.7.3. Ejercicio profesional de las organizaciones sanitarias
- 3.7.4. Relaciones interprofesionales y trabajo en equipo

Módulo 4. Aspectos generales de gestión

4.1. Empresa, tipos de organización empresarial, contrato laboral, etc
- 4.1.1. Tipos de empresas
- 4.1.2. Tipos de organización empresarial
- 4.1.3. Tipos de contratos laborales

4.2. Gestión de recursos humanos y materiales
- 4.2.1. Gestión de recursos humanos
- 4.2.2. Gestión de recursos materiales

4.3. Organización del trabajo
- 4.3.1. Organización lineal
- 4.3.2. Organización funcional

4.4. Trabajo en equipo
- 4.4.1. Ventajas
- 4.4.2. Posibles desventajas

4.5. Planificación estratégica
- 4.5.1. Estrategias de integración
- 4.5.2. Estrategias intensivas
- 4.5.3. Estrategias de diversificación
- 4.5.4. Estrategias defensivas

4.6. Derecho del trabajo
- 4.6.1. Derechos y obligaciones de los trabajadores
- 4.6.2. Derechos y obligaciones de los empresarios

4.7. Sistemas de calidad en las organizaciones
- 4.7.1. Auditorías
- 4.7.2. Objetivos de las auditorías
- 4.7.3. Tipos de auditorías

4.8. Estudios, protocolos, evaluación de programas y guías de actuación para la práctica de Enfermería del trabajo
- 4.8.1. Importancia de los protocolos y guías de actuación
- 4.8.2. Evaluación de programas

Módulo 5. Técnicas de prevención de riesgos laborales

5.1. Seguridad en el trabajo
- 5.1.1. Concepto y definición de seguridad
- 5.1.2. Técnicas de seguridad

5.2. Investigación
- 5.2.1. Análisis
- 5.2.2. Evaluación de accidentes
- 5.2.3. Rol de la enfermera

5.3. Norma y señalización de seguridad
- 5.3.1. Regulación legal
- 5.3.2. Sistemas de señalización

5.4. Protección colectiva e individual
- 5.4.1. Protección colectiva
- 5.4.2. Equipos de protección individual
- 5.4.3. Normativa

5.5. Planes de emergencia y autoprotección
- 5.5.1. Planes de autoprotección
- 5.5.2. Planes de emergencia
- 5.5.3. Simulacros de emergencia
- 5.5.4. Responsables de aplicación del plan

5.6. Análisis, evaluación y control de riesgos específicos
- 5.6.1. Análisis
- 5.6.2. Evaluación
- 5.6.3. Control de riesgos específicos

5.7. Residuos tóxicos y peligrosos
- 5.7.1. Normativa de residuos tóxicos y peligrosos
- 5.7.2. Envasado, etiquetado y almacenamiento
- 5.7.3. Clasificación de los residuos
- 5.7.4. Actuación ante derrame o contaminación
- 5.7.5. Recomendaciones de seguridad

5.8. Seguridad vial
- 5.8.1. Accidente de tráfico laboral
- 5.8.2. Precauciones y medidas de prevención
- 5.8.3. Normativa y legislación

5.9. Higiene Industrial
- 5.9.1. Concepto y objetivos
- 5.9.2. Protocolo de actuación

5.10. Agentes químicos. Toxicología laboral
- 5.10.1. Clasificación de sustancias nocivas
- 5.10.2. Absorción, distribución, acumulación, biotransformación y excreción de sustancias nocivas

5.11. Agentes químicos
- 5.11.1. Efectos
- 5.11.2. Evaluación
- 5.11.3. Control

5.12. Agentes físicos
- 5.12.1. Clasificación de efectos físicos nocivos para la salud en el trabajo
- 5.12.2. Efectos
- 5.12.3. Evaluación
- 5.12.4. Control

5.13. Agentes biológicos
- 5.13.1. Clasificación de agentes biológicos nocivos para la salud en el trabajo
- 5.13.2. Efectos
- 5.13.3. Evaluación
- 5.13.4. Control

5.14. Normativa legal específica
- 5.14.1. Agentes físicos
- 5.14.2. Agentes químicos
- 5.14.3. Agentes biológicos

5.15. Ergonomía
- 5.15.1. Concepto y objetivos
- 5.15.2. Condiciones ambientales en Ergonomía
- 5.15.3. Concepción y diseño del puesto de trabajo
- 5.15.4. Carga física y mental de trabajo

5.16. Psicosociología aplicada a la prevención
- 5.16.1. Concepto y objetivos
- 5.16.2. Factores de naturaleza psicosocial y organizacional
- 5.16.3. Consecuencias de los factores psicosociales nocivos y su evaluación
- 5.16.4. Intervención psicosocial

Módulo 6. Prevención y promoción de la salud en el trabajo

6.1. Prevención de la salud en el lugar de trabajo
- 6.1.1. Concepto y objetivos

6.2. Exámenes de salud
- 6.2.1. Realización de técnicas y procedimientos de métodos diagnósticos

6.3. Protocolo de vigilancia sanitaria específica
- 6.3.1. Amianto
- 6.3.2. Agentes citostáticos
- 6.3.3. Alveolitis alérgica intrínseca
- 6.3.4. Agentes anestésicos inhalatorios
- 6.3.5. Dermatosis laborales
- 6.3.6. Movimientos repetitivos
- 6.3.7. Pantallas de visualización de datos
- 6.3.8. Silicosis
- 6.3.9. Radiaciones ionizantes
- 6.3.10. Otros protocolos

6.4. Historia clínico-laboral
- 6.4.1. Características a tener en cuenta en la elaboración de la historia
- 6.4.2. Documentación e informes relacionados
- 6.4.3. Normativa específica

6.5. Población trabajadora especialmente sensible
- 6.5.1. Detección de necesidades de salud
- 6.5.2. Adaptación al puesto de trabajo
- 6.5.3. Normativa y regulación específica

6.6. Vacunaciones
- 6.6.1. Calendario vacunación
- 6.6.2. Vacunas específicas

6.7. Vigilancia de la salud
- 6.7.1. Protocolos de revisión y vigilancia
- 6.7.2. Detección de problemas
- 6.7.3. Actuación

6.8. Promoción de la salud y prevención de la enfermedad
- 6.8.1. Medidas de adecuación al puesto de trabajo de la población trabajadora sensible
- 6.8.2. Medidas de adecuación al puesto de trabajo de la población con problemas de salud

6.9. Promoción de la salud laboral y sus entornos
- 6.9.1. Estrés laboral
- 6.9.2. Tabaco
- 6.9.3. Ejercicio físico y alimentación

6.10. Estrategias de intervención en promoción de la salud en el trabajo
- 6.10.1. Campañas de sensibilización
- 6.10.2. Formación y habilidades
- 6.10.3. Entornos promotores de salud
- 6.10.4. Políticas empresariales

6.11. Modelos de intervención en promoción de la salud en el trabajo
- 6.11.1. Técnicas de comunicación
- 6.11.2. Entrevista motivacional
- 6.11.3. Dinámicas de grupo
- 6.11.4. Recursos audiovisuales

6.12. Modelos de intervención en promoción de la salud laboral en la comunidad
- 6.12.1. Objetivos y metas

6.13. Educación para la salud en el marco de la promoción de la salud

6.14. Programas de salud organizados por las instituciones sanitarias

6.15. Campañas de prevención primaria
- 6.15.1. Vacunación e inmunización

Módulo 7. Gestión de servicios de prevención

7.1. Marco normativo
- 7.1.1. Ley de Prevención de Riesgos laborales

7.2. Planificación de la actividad preventiva
- 7.2.1. Plan de prevención de riesgos
  - 7.2.1.1. Compromisos y objetivos
  - 7.2.1.2. Prácticas, procedimientos, procesos
  - 7.2.1.3. Participación y consulta
  - 7.2.1.4. Capacitación

7.3. Organización de la prevención
- 7.3.1. Obligaciones de las empresas
- 7.3.2. Controles periódicos
- 7.3.3. Modalidades de organización preventiva
  - 7.3.3.1. Centros de titularidad privada
    - 7.3.3.1.1. Servicio de prevención propio
    - 7.3.3.1.2. Trabajadores designados
    - 7.3.3.1.3. Servicio prevención ajeno a la empresa
    - 7.3.3.1.4. Asumida por el empresario
  - 7.3.3.2. Centros de titularidad pública
    - 7.3.3.2.1. Servicio de prevención propio
    - 7.3.3.2.2. Trabajadores designados
    - 7.3.3.2.3. Servicio prevención ajeno a la empresa

7.4. Documentación y registro de la actividad preventiva
- 7.4.1. Manual general de prevención
- 7.4.2. Plan de formación

7.5. Sistemas de gestión de vigilancia de la salud
- 7.5.1. Legislación en materia de vigilancia
- 7.5.2. El profesional de salud laboral
- 7.5.3. Obligaciones y derechos del trabajador
- 7.5.4. Obligaciones y derechos del empresario
- 7.5.5. Calidad en los servicios de prevención

7.6. Auditoría en los servicios de prevención
- 7.6.1. Preparación de la auditoría
- 7.6.2. Realización de la auditoría
- 7.6.3. Informe de la auditoría
- 7.6.4. Requisitos legales a auditar

Módulo 8. Área asistencial

8.1. Accidentes de trabajo
- 8.1.1. Definición y cobertura
- 8.1.2. Procedimiento de notificación de los accidentes de trabajo con baja
- 8.1.3. Datos recogidos en el parte de accidente de trabajo

8.2. Enfermedades profesionales
- 8.2.1. Principales enfermedades profesionales
- 8.2.2. Actual regulación sobre enfermedades profesionales
- 8.2.3. Obligaciones específicas del empresario
- 8.2.4. Declaración de la enfermedad profesional
- 8.2.5. Normativa específica

8.3. Riesgo durante el embarazo y lactancia
- 8.3.1. Normativa aplicable
- 8.3.2. Derechos de la trabajadora

8.4. Cuidado de menores
- 8.4.1. Prestaciones y normativa
- 8.4.2. Personas subsidiarias

8.5. Toxicología
- 8.5.1. Atención urgente
- 8.5.2. Formas de notificación

8.6. Patologías laborales producidas por agentes químicos. Atención de Enfermería
- 8.6.1. Descontaminación y cuidado de heridas
- 8.6.2. Actuación ante urgencias químicas

8.7. Patologías laborales producidas por agentes físicos. Atención de Enfermería
- 8.7.1. Detección de lesiones
- 8.7.2. Seguimiento de heridas, contusiones, abrasiones, etc

8.8. Patologías laborales producidas por agentes biológicos. Atención de Enfermería
- 8.8.1. Contaminación accidental, protocolo de actuación
- 8.8.2. Inoculación accidental, protocolo de actuación

8.9. Patologías laborales producidas por factores psicosociales. Atención de Enfermería
- 8.9.1. Detección y seguimiento estrés laboral
- 8.9.2. Detección y seguimiento depresión

8.10. Patologías laborales producidas por factores de organización. Atención de Enfermería
- 8.10.1. Detección y seguimiento del acoso en el trabajo

8.11. Patologías laborales musculoesqueléticas. Atención de Enfermería
- 8.11.1. Detección de problemas
- 8.11.2. Aplicación de medidas correctoras

8.12. Rehabilitación y readaptación laboral y social
- 8.12.1. Modelos y etapas de rehabilitación
- 8.12.2. Repercusiones sociolaborales, psicológicas y económicas
- 8.12.3. Prevención de incapacidades

8.13. Área legal y pericial
- 8.13.1. Daño corporal
- 8.13.2. Actuaciones forenses en Enfermería

8.14. Incapacidad laboral e invalidez
- 8.14.1. Conceptos legales, tipos y grados

8.15. Secuelas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

8.16. Valoración de la capacidad laboral del trabajador

8.17. Alta y baja, parte de accidente y enfermedad, documentación oficial

8.18. Cuantificación de las deficiencias y discapacidades
- 8.18.1. Normativa y protocolos

8.19. El sistema nacional de la seguridad social
- 8.19.1. Entidades gestoras y colaboradoras

8.20. Prestaciones
- 8.20.1. Tipos de contingencia y cobertura
- 8.20.2. Situaciones especiales

8.21. Gestión medioambiental
- 8.21.1. Marco normativo medioambiental
- 8.21.2. Sistemas de gestión medioambiental
  - 8.21.2.1. Gestión de residuos
- 8.21.3. Efectos medioambientales de la industria
  - 8.21.3.1. Contaminación
- 8.21.4. Auditoría del sistema de gestión medioambiental
  - 8.21.4.1. Sistemas de gestión ambiental, normativa
  - 8.21.4.2. Disconformidad y acción preventiva y correctora
  - 8.21.4.3. Auditoría del sistema de gestión ambiental y auditorías de cumplimiento

Módulo 9. Sociología Laboral

9.1. Gestión del desempeño
- 9.1.1. Claves para la gestión positiva
- 9.1.2. Detección y retención del talento
- 9.1.3. Compensación y beneficios no económicos

9.2. Comunicación en la empresa
- 9.2.1. Comunicación interna
- 9.2.2. Comunicación abierta
- 9.2.3. Habilidades en personas e influencia

9.3. Negociación
- 9.3.1. Resolución de conflictos
- 9.3.2. Enfoques para la negociación
- 9.3.3. Técnicas de negociación efectiva

9.4. Responsabilidad social empresarial
- 9.4.1. Empresa y medioambiente
- 9.4.2. Sistemas y herramientas de gestión responsable
- 9.4.3. Ética empresarial

9.5. Formación en la empresa
- 9.5.1. Obligatoriedad para el trabajador
- 9.5.2. Materias a impartir
- 9.5.3. Medidas de control

04

Objetivos docentes

Los objetivos docentes del Máster Semipresencial en Enfermería Laboral se centran en proporcionar al facultativo una comprensión integral de los riesgos laborales y las mejores estrategias preventivas en el entorno de trabajo. A lo largo del programa universitario, se optimizarán los conocimientos en la gestión de la salud ocupacional, la identificación y mitigación de riesgos psicosociales, así como la implementación de políticas de bienestar. Además, se promoverá el dominio de las normativas vigentes y las técnicas de ergonomía, permitiendo que los profesionales adquieran competencias esenciales para garantizar la seguridad y el bienestar de los trabajadores.

Participa en auditorías internas y externas de servicios de prevención, contribuyendo a la mejora continua y a la certificación de sistemas de calidad"

Objetivo general

- Este programa universitario tiene como finalidad optimizar la capacidad de los profesionales para implementar intervenciones eficaces en salud laboral, integrando de manera articulada conocimientos clínicos, normativos y preventivos. A través del análisis de contextos reales y el desarrollo de competencias específicas, se busca impulsar una visión estratégica de la Enfermería en el entorno de trabajo. Asimismo, permitirá al facultativo no solo comprender los factores que afectan la salud de los trabajadores, sino también diseñar e implementar soluciones que promuevan entornos laborales seguros, sostenibles y orientados al bienestar físico, mental y social de las personas

Objetivos específicos

Módulo 1. Actualización en salud laboral

- Definir los datos más significativos a nivel mundial en materia de seguridad e higiene en el trabajo
- Definir los trabajos más especiales a nivel de salud

Módulo 2. Marco conceptual y legislativo de la Enfermería del trabajo

- Explicar de forma histórica la evolución de la Enfermería del trabajo
- Distinguir el perfil de la enfermera laboral
- Explicar el marco legislativo que se aplica en la Enfermería del trabajo
- Distinguir la directiva europea en materia de salud laboral

Módulo 3. Derecho sanitario y deontología en Enfermería del trabajo

- Explicar los derechos y deberes de los profesionales sanitarios
- Definir los derechos y deberes de los pacientes
- Explicar el proceso de obtención del consentimiento informado y la confidencialidad de su labor
- Definir la normativa de protección de datos personales
- Distinguir aspectos éticos y deontológicos en la práctica de Enfermería
- Analizar la responsabilidad profesional de la Enfermería laboral

Módulo 4. Aspectos generales de gestión

- Explicar los diferentes estratos que componen las empresas y tipos de organización
- Explicar las características del equipo de trabajo y los materiales
- Formular la organización del trabajo del equipo
- Aplicar el trabajo en equipo como eje central del trabajo
- Planificar de forma estratégica según las necesidades que surjan
- Distinguir la importancia del derecho del trabajo

Módulo 5. Técnicas de prevención de Riesgos Laborales

- Definir la seguridad y las técnicas de seguridad del entorno
- Investigar, analizar y evaluar los accidentes laborales
- Aplicar la normativa en materia de seguridad laboral
- Distinguir y orientar la normativa colectiva e individual
- Describir los planes de emergencia y autoprotección
- Analizar y distinguir los riesgos específicos

Módulo 6. Prevención y promoción de la salud en el trabajo

- Realizar intervención psicosocial
- Definir el concepto de prevención y sus objetivos en el trabajo
- Explicar qué son los exámenes de salud, técnicas y métodos diagnósticos
- Explicar el protocolo de vigilancia específica sanitaria en el lugar de trabajo
- Definir qué es la historia clínico-laboral
- Distinguir a la población trabajadora especialmente sensible

Módulo 7. Gestión de servicios de prevención

- Realizar campañas de prevención primaria
- Describir métodos y recursos para prevenir las incapacidades
- Definir las secuelas producidas por un accidente de trabajo u enfermedad profesional
- Definir el concepto de psicología en el ámbito laboral
- Definir cómo es la atención de Enfermería ante patología laborales por agente químico
- Explicar cómo es la atención de Enfermería antes patologías laborales por agente físico

Módulo 8. Área asistencial

- Enumerar los factores psicosociales que producen una patología laboral y su atención enfermera
- Definir la estrategia de atención a patologías laborales producidas por factores de organización
- Explicar la atención de Enfermería a patología laborales musculoesqueléticas
- Explicar qué modelos y etapas forman la rehabilitación del paciente
- Describir las repercusiones para paciente de la patología laboral sociolaboral, psicológica y económica
- Definir el daño corporal, evaluación y valoración pericial

Módulo 9. Sociología Laboral

- Definir el concepto de entidad gestora y colaboradora de la seguridad social
- Definir las diferentes prestaciones en base al tipo de contingencia y su cobertura
- Definir el marco normativo de gestión medioambiental
- Describir pautas para la resolución de conflictos con negociación y diálogo
- Explicar los principios de responsabilidad empresarial a nivel social con los empleados
- Explicar la importancia de la actualización de conocimientos en la empresa en materia de prevención y seguridad laboral

Evalúa indicadores de salud colectiva en entornos laborales, con base en metodologías epidemiológicas aplicadas al contexto ocupacional”

05

Prácticas

Una vez completado el periodo de actualización teórica en modalidad online, el itinerario académico incorpora una etapa de capacitación práctica en una institución sanitaria de referencia. Esta fase presencial, permite aplicar los conocimientos adquiridos en un entorno clínico real, con el acompañamiento de un tutor experto que guía y supervisa cada paso del proceso asistencial.

Realiza un periodo de prácticas innovador gracias a la oportunidad que te ofrece TECH Universidad y traslada todo lo desarrollado en el apartado teórico a la atención de pacientes reales”

La etapa de capacitación práctica contempla una estancia clínica intensiva de lunes a viernes. Durante este periodo, se lleva a cabo una actualización aplicada en contacto directo con un profesional adjunto experto, lo que favorece la integración de los contenidos teóricos en escenarios reales vinculados al ámbito de la Enfermería Laboral.

Esta experiencia se desarrolla en centros sanitarios de referencia, donde es posible participar en la atención de pacientes reales, bajo la supervisión de equipos multidisciplinares altamente cualificados. El enfoque asistencial se basa en la aplicación de técnicas y procedimientos innovadores adaptados a las necesidades clínicas del entorno laboral, lo que garantiza un aprendizaje técnico y contextualizado.

Las actividades prácticas están orientadas al desarrollo y perfeccionamiento de competencias clave para el ejercicio profesional en contextos que exigen altos estándares de seguridad, precisión y toma de decisiones clínicas. Se trata de un entorno diseñado para fortalecer habilidades específicas, promover un desempeño sanitario excelente y consolidar una intervención eficaz dentro del marco preventivo y asistencial que define la Enfermería del trabajo.

La enseñanza práctica se realizará con el acompañamiento y guía de los profesores y demás compañeros de entrenamiento que faciliten el trabajo en equipo y la integración multidisciplinar como competencias transversales para la praxis médica (aprender a ser y aprender a relacionarse).

Los procedimientos descritos a continuación serán la base de la capacitación, y su realización estará sujeta a la disponibilidad propia del centro, a su actividad habitual y a su volumen de trabajo, siendo las actividades propuestas las siguientes:

Módulo	Actividad Práctica
Actualización de conceptos básicos	Aplicar estrategias de intervención enfermera adaptadas al perfil de la población trabajadora
	Analizar determinantes sociales y condiciones laborales que impactan en la salud ocupacional
	Participar activamente en espacios de debate profesional sobre la relación entre salud y trabajo
	Integrar conocimientos actualizados en la valoración clínica de trabajadores en situaciones especiales
Derecho sanitario y deontología en Enfermería Laboral	Evaluar los marcos legales vinculados a la ordenación profesional y a la responsabilidad en el entorno laboral
	Incorporar principios éticos y deontológicos en la toma de decisiones clínicas y organizativas
	Debatir con rigor sobre la responsabilidad legal y profesional en dinámicas grupales de reflexión
	Interpretar la legislación sanitaria aplicable al ejercicio de la Enfermería en contextos laborales
Gestión en la Enfermería Laboral	Colaborar en la planificación de recursos humanos y materiales dentro de servicios de salud ocupacional
	Implementar guías clínicas, protocolos y sistemas de evaluación orientados a la mejora continua
	Aplicar criterios de calidad en la prestación de servicios preventivos y asistenciales
	Garantizar el cumplimiento de los derechos laborales desde la perspectiva de la Enfermería del trabajo
Prevención de riesgos laborales	Aplicar medidas preventivas frente a riesgos físicos, químicos, biológicos y psicosociales
	Identificar agentes peligrosos y gestionar adecuadamente residuos tóxicos en el entorno laboral
	Promover entornos laborales seguros mediante la señalización y normativa de seguridad vigente
	Fomentar una cultura ergonómica integral en los espacios de trabajo
Promoción de la salud en el trabajo	Diseñar intervenciones específicas de promoción y protección de la salud en entornos laborales
	Aplicar protocolos de vigilancia sanitaria en función del riesgo laboral identificado
	Realizar exámenes de salud periódicos conforme a las exigencias del entorno profesional
	Asesorar en el diseño e implementación de programas de vacunación y prevención colectiva

Seguro de responsabilidad civil

La máxima preocupación de la universidad es garantizar la seguridad tanto de los profesionales en prácticas como de los demás agentes colaboradores necesarios en los procesos de capacitación práctica en la empresa. Dentro de las medidas dedicadas a lograrlo, se encuentra la respuesta ante cualquier incidente que pudiera ocurrir durante todo el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Para ello, la universidad se compromete a contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra cualquier eventualidad que pudiera surgir durante el desarrollo de la estancia en el centro de prácticas.

Esta póliza de responsabilidad civil de los profesionales en prácticas tendrá coberturas amplias y quedará suscrita de forma previa al inicio del periodo de la capacitación práctica. De esta forma el profesional no tendrá que preocuparse en caso de tener que afrontar una situación inesperada y estará cubierto hasta que termine el programa práctico en el centro.

Condiciones generales de la capacitación práctica

Las condiciones generales del acuerdo de prácticas para el programa serán las siguientes:

1. TUTORÍA: durante el Máster Semipresencial el alumno tendrá asignados dos tutores que le acompañarán durante todo el proceso, resolviendo las dudas y cuestiones que pudieran surgir. Por un lado, habrá un tutor profesional perteneciente al centro de prácticas que tendrá como fin orientar y apoyar al alumno en todo momento. Por otro lado, también tendrá asignado un tutor académico, cuya misión será la de coordinar y ayudar al alumno durante todo el proceso resolviendo dudas y facilitando todo aquello que pudiera necesitar. De este modo, el profesional estará acompañado en todo momento y podrá consultar las dudas que le surjan, tanto de índole práctica como académica.

2. DURACIÓN: el programa de prácticas tendrá una duración de tres semanas continuadas de formación práctica, distribuidas en jornadas de 8 horas y cinco días a la semana. Los días de asistencia y el horario serán responsabilidad del centro, informando al profesional debidamente y de forma previa, con suficiente tiempo de antelación para favorecer su organización.

3. INASISTENCIA: en caso de no presentarse el día del inicio del Máster Semipresencial, el alumno perderá el derecho a la misma sin posibilidad de reembolso o cambio de fechas. La ausencia durante más de dos días a las prácticas sin causa justificada/médica, supondrá la renuncia de las prácticas y, por tanto, su finalización automática. Cualquier problema que aparezca durante el transcurso de la estancia se tendrá que informar debidamente y de forma urgente al tutor académico.

4. CERTIFICACIÓN: el alumno que supere el Máster Semipresencial recibirá un certificado que le acreditará la estancia en el centro en cuestión.

5. RELACIÓN LABORAL: el Máster Semipresencial no constituirá una relación laboral de ningún tipo.

6. ESTUDIOS PREVIOS: algunos centros podrán requerir certificado de estudios previos para la realización del Máster Semipresencial. En estos casos, será necesario presentarlo al departamento de prácticas de TECH para que se pueda confirmar la asignación del centro elegido.

7. NO INCLUYE: el Máster Semipresencial no incluirá ningún elemento no descrito en las presentes condiciones. Por tanto, no incluye alojamiento, transporte hasta la ciudad donde se realicen las prácticas, visados o cualquier otra prestación no descrita.

No obstante, el alumno podrá consultar con su tutor académico cualquier duda o recomendación al respecto. Este le brindará toda la información que fuera necesaria para facilitarle los trámites.

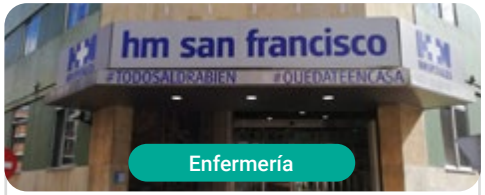
06

Centros de prácticas

La estancia práctica presencial se desarrolla en centros sanitarios de alto nivel, seleccionados por su excelencia y relevancia en el ámbito de la Enfermería Laboral. Durante este periodo intensivo, se integrarán dinámicas asistenciales avanzadas, supervisadas por profesionales expertos del propio centro, quienes comparten su experiencia y conocimientos más actualizados. Esta inmersión permite adquirir competencias especializadas en un entorno real, enfrentando situaciones clínicas concretas que responden a las exigencias actuales del sector y anticipan los desafíos emergentes en la salud ocupacional.

Tendrás la oportunidad de afianzar tu actualización profesional a través de prácticas clínicas en un centro de prestigio a tu elección"

El alumno podrá cursar la parte práctica de este Máster Semipresencial en los siguientes centros:



Hospital HM San Francisco

País	Ciudad
España	León

Dirección: C. Marqueses de San Isidro, 11, 24004, León

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Actualización en Anestesiología y Reanimación
-Enfermería en el Servicio de Traumatología

Hospital HM Regla

País	Ciudad
España	León

Dirección: Calle Cardenal Landázuri, 2, 24003, León

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Actualización de Tratamientos Psiquiátricos en Pacientes Menores

Hospital HM Madrid

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Pl. del Conde del Valle de Súchil, 16, 28015, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Análisis Clínicos
-Anestesiología y Reanimación

Hospital HM Montepríncipe

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Av. de Montepríncipe, 25, 28660, Boadilla del Monte, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Ortopedia Infanti
-Medicina Estética

Hospital HM Torrelodones

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Av. Castillo Olivares, s/n, 28250, Torrelodones, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Anestesiología y Rehanimación
-Pediatría Hospitalaria

Hospital HM Sanchinarro

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Calle de Oña, 10, 28050, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Anestesiología y Reanimación
-Medicina del Sueño

Hospital HM Puerta del Sur

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Av. Carlos V, 70, 28938, Móstoles, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Urgencias Pediátricas
-Oftalmología Clínica

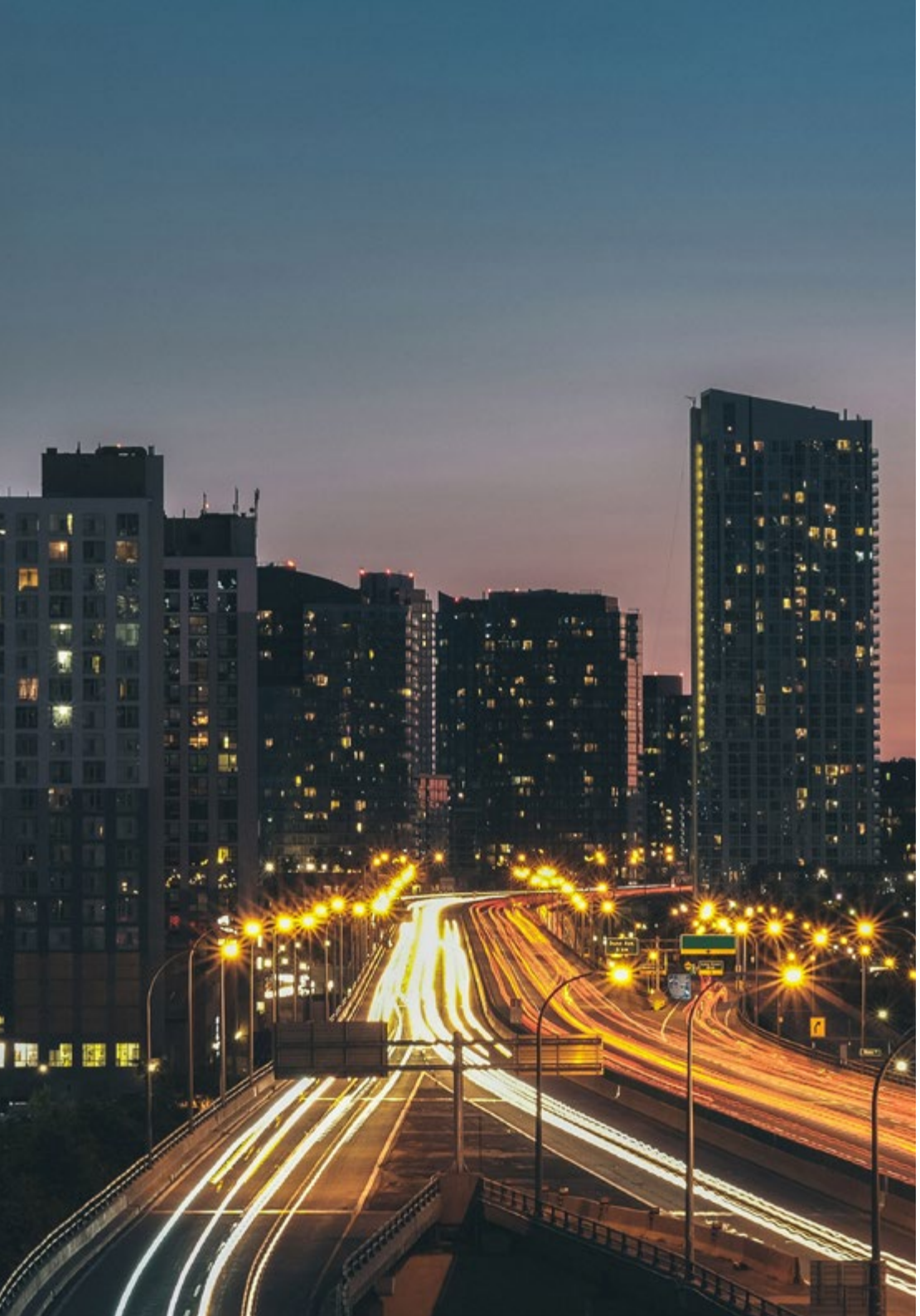
Hospital HM Vallés

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Calle Santiago, 14, 28801, Alcalá de Henares, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Ginecología Oncológica
-Oftalmología Clínica



Enfermería

Clínica Virgen del Camino

País
España

Ciudad
Madrid

Dirección: Paseo de las Delicias, 150, 28045 Madrid

La Clínica Virgen del Camino, 45 años de asistencia sanitaria

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Enfermería Laboral
-Diagnóstico en Fisioterapia

Enfermería

Centro Médico Parque de las Naciones

País
España

Ciudad
Alicante

Dirección: Rda. Cesar Canovas Girada, 12, 03181 Torrevieja, Alicante

Clínica especializada en Fisioterapia y Medicina General

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Enfermería Laboral
-Diagnóstico en Fisioterapia

07

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los ***case studies*** con el ***Relearning***, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera"

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

"En TECH NO tendrás clases en directo (a las que luego nunca puedes asistir)"

Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.

Método *Relearning*

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.

La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.

Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

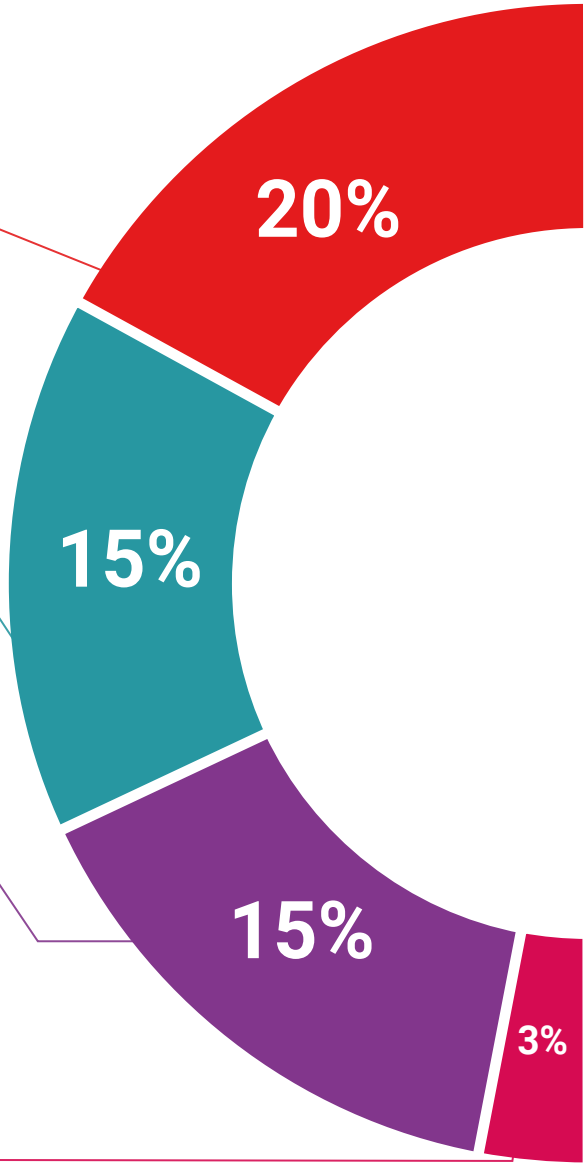
Resúmenes interactivos

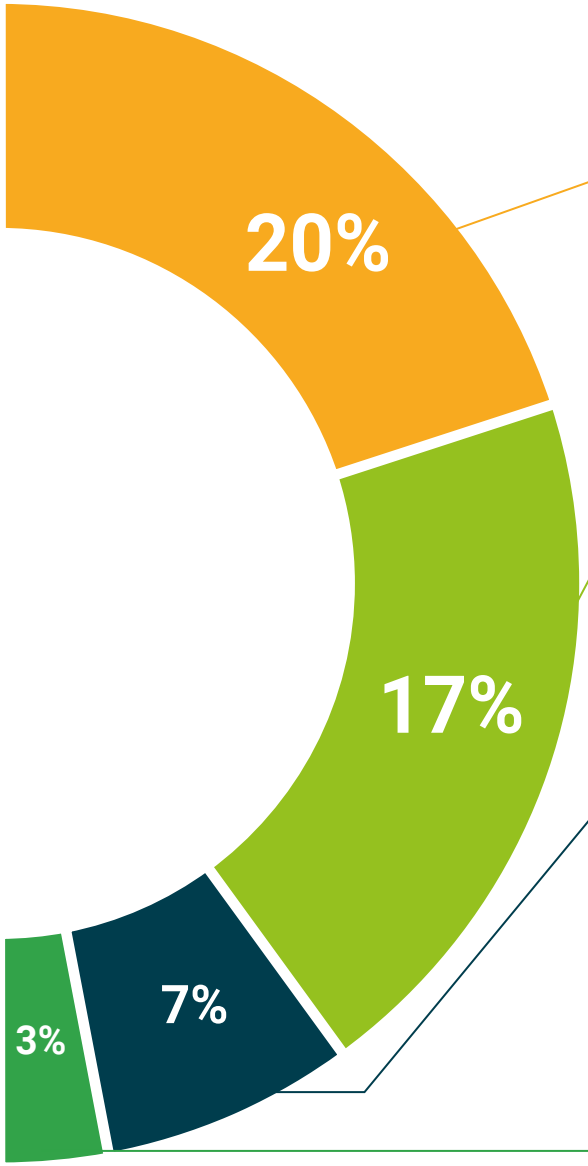
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.

Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.

08

Cuadro docente

El cuadro docente de esta titulación universitaria está conformado por profesionales con amplia experiencia en el ámbito clínico y académico de la Enfermería Laboral. De hecho, su trayectoria en salud ocupacional, gestión preventiva y normativa vigente aporta una perspectiva integral y actualizada del sector. Además, su vinculación activa con centros sanitarios de referencia permite integrar casos reales, metodologías innovadoras y conocimientos aplicables a contextos laborales complejos. Esta combinación de experiencia y especialización contribuye a un proceso riguroso de actualización, con un enfoque práctico y orientado a las demandas reales del entorno profesional.

Gracias al exclusivo cuadro docente que complementa este programa universitario, actualizarás tus conocimientos para destacar en un sector altamente competitivo"

Dirección

Dña. Santos Posada, Araceli

- Presidenta de la Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo
- Secretaria Nacional de la International Commission on Occupational Health (ICOH) en España
- Docente en la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- Grado en Enfermería por la Universidad de Salamanca
- Especialista en Enfermería del Trabajo por la Universidad Complutense de Madrid
- Diplomada en Logopedia y Foniatría
- Técnico Superior en PRL (Seguridad)
- Experta en Enfermería Dermoestética

Profesores

Dña. Chanca Díaz, Alicia

- Especialista en Enfermería del Trabajo
- Coordinadora regional del Servicio Sanitario en la empresa El Corte Inglés
- Psicóloga del Trabajo y las Organizaciones
- Miembro activo y colaboradora de la Asociación Madrileña de Enfermería del Trabajo (AMET) y de la Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo Nacional (AET)
- Autora de publicaciones científicas y tutora de itinerarios y monográficos de salud laboral para Especialistas en Enfermería del Trabajo realizados por la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería y avalados por la Universidad de Castilla-La Mancha
- Graduada en Psicología por la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
- Título oficial de Enfermera Especialista en Enfermería del Trabajo por la Universidad de Salamanca
- Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales con las tres especialidades: Ergonomía y Psicosociología Aplicada, Seguridad e Higiene Industrial por la Escuela de Politólogos y Sociólogos
- Diversas formaciones complementarias en Salud Laboral, Riesgos Psicosociales, Liderazgo y Gestión

Dña. García Ramírez, Begoña

- Enfermera del Trabajo
- Vicepresidenta de la Asociación Madrileña de Enfermería del Trabajo (AMET)
- Supervisora de Enfermería
- Enfermera del Sistema Nacional de Salud
- Grado en Enfermería
- Especialista en Enfermería del Trabajo por la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología Aplicada por la Escuela Internacional de Alta Dirección Hospitalaria
- Máster en Gestión de Enfermería
- Máster en Formación del Profesorado ESO y Bachillerato, FP y Enseñanza de Idiomas
- Experta en Sexualidad y Reconocimiento de la Fertilidad Humana
- Experta Universitaria en Enfermería Escolar
- Experta Universitaria en Formador de Formadores
- Miembro de: Asociación de la Enfermería del Trabajo (AET)

09

Titulación

El Máster Semipresencial en Enfermería Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Semipresencial expedido por TECH Universidad.

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Máster Semipresencial en Enfermería Laboral** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Máster Semipresencial** emitido por **TECH Universidad.**

Este título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en el Máster Semipresencial, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Máster Semipresencial en Enfermería Laboral**

Modalidad: **Semipresencial (Online + Prácticas)**

Duración: **12 meses**

tech universidad

C. _____, con documento de identificación _____ ha superado con éxito y obtenido el título de:

Máster Semipresencial en Enfermería Laboral

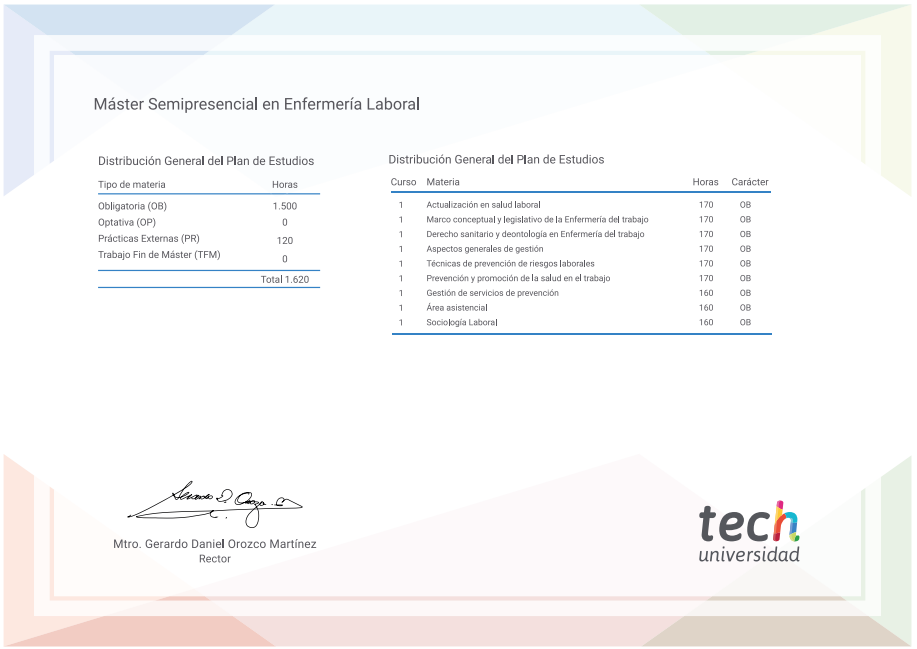
Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 1.620 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

En Ciudad de México, a 31 de mayo de 2024

Mtro. Gerardo Daniel Orozco Martínez
Rector

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos



Máster Semipresencial en Enfermería Laboral

Distribución General del Plan de Estudios

Tipo de materia	Horas
Obligatoria (OB)	1.500
Optativa (OP)	0
Prácticas Externas (PR)	120
Trabajo Fin de Máster (TFM)	0
	Total 1.620

Distribución General del Plan de Estudios

Curso	Materia	Horas	Carácter
1	Actualización en salud laboral	170	OB
1	Marco conceptual y legislativo de la Enfermería del trabajo	170	OB
1	Derecho sanitario y deontología en Enfermería del trabajo	170	OB
1	Aspectos generales de gestión	170	OB
1	Técnicas de prevención de riesgos laborales	170	OB
1	Prevención y promoción de la salud en el trabajo	170	OB
1	Gestión de servicios de prevención	160	OB
1	Área asistencial	160	OB
1	Sociología Laboral	160	OB

Mtro. Gerardo Daniel Orozco Martínez
Rector

tech universidad

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad

Máster Semipresencial

Enfermería Laboral

Modalidad: **Semipresencial (Online + Prácticas)**

Duración: **12 meses**

Titulación: **TECH Universidad**

Máster Semipresencial

Enfermería Laboral

tech universidad