Máster Semipresencial
Enfermería Laboral

TECH es miembro de:

Máster Semipresencial
Enfermería Laboral

Modalidad: **Semipresencial (Online + Prácticas)**
Duración: **12 meses**
Titulación: **TECH Global University**
Créditos: **60 + 4 ECTS**
Acceso web: **www.techtitute.com/enfermeria/master-semipresencial/master-semipresencial-enfermeria-laboral**

Índice

01 Presentación — pág. 4

02 ¿Por qué cursar este Máster Semipresencial? — pág. 8

03 Objetivos — pág. 12

04 Competencias — pág. 18

05 Dirección del curso — pág. 22

06 Estructura y contenido — pág. 26

07 Prácticas Clínicas — pág. 34

08 ¿Dónde puedo hacer las Prácticas Clínicas? — pág. 40

09 Metodología de estudio — pág. 44

10 Titulación — pág. 54

01

Presentación

El papel de la Enfermería dentro de las entidades gestoras, como son las mutuas de accidentes de trabajo, cobra un gran valor, al ser profesionales que están en un constante contacto con el paciente. En estos casos, el cuidado enfermero se representa en toda su esencia, prestando una atención holística a los trabajadores accidentados, favoreciendo su bienestar, cubriendo sus necesidades de recuperación y gestionando todo aquello que éste precise desde el punto de vista clínico. Y todo ello desde el inicio del accidente hasta el final del proceso. Y, con el fin de que el egresado pueda ponerse al día sobre los avances que se han llevado a cabo en esta área, TECH ha desarrollado un programa multidisciplinar perfecto para ello. Se trata de una titulación de 1.920 horas que aúna la teoría y la práctica en una experiencia gracias a la cual el enfermero podrá perfeccionar sus competencias en la atención laboral de manera garantizada.

La novedosa visión de TECH te da la oportunidad de ponerte al día con este Máster Semipresencial en Enfermería Laboral, a la vez que realizas prácticas con pacientes reales"

El importante papel que cumplen los profesionales de la Enfermería en la promoción de la salud de los trabajadores desde una perspectiva integral, ha puesto en valor su figura como máximos referentes en los contextos clínicos que atañen la seguridad y a la estabilidad física y mental de los mismos. Se trata de un área que, conforme han ido cambiando las leyes del trabajo, ha ido sufriendo modificaciones en beneficio, como no puede ser de otra manera, de las personas, contribuyendo a una prevención y a un manejo clínico más especializado relacionado con los riesgos laborales a los que están expuestos los distintos profesionales.

Y con el fin de que los enfermeros puedan actualizar su praxis en función a las últimas novedades de esta área, TECH ha puesto en marcha un proyecto académico sin parangón con el que, sin lugar a dudas, lo conseguirán y desde distintas perspectivas. Se trata de un Máster Semipresencial en Enfermería Laboral, un programa que aúna la teoría y la práctica en 12 meses de titulación multidisciplinar. Esto es así porque cuenta con dos partes: en primer lugar, un apartado teórico presentado en un cómodo y flexible formato 100% online, con el cual el egresado podrá actualizar sus conocimientos en áreas como la deontología, los aspectos generales de gestión, las técnicas de prevención o la promoción de la salud en el trabajo, entre otros aspectos.

Una vez superado este periodo, tendrá acceso a 120 horas de estancia práctica en un centro clínico de referencia en el ámbito enfermero internacional. En ella podrá participar de manera activa en el desarrollo de su actividad, manejando pacientes reales y perfeccionando sus competencias in situ, junto a un equipo de profesionales del máximo nivel. Además, contará con el apoyo de un tutor versado en la Enfermería laboral, el cual estará a su disposición para guiarle durante las 3 semanas, velando porque pueda sacarle el máximo rendimiento a su experiencia práctica.

Este **Máster Semipresencial en Enfermería Laboral** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- El desarrollo de más de 100 casos clínicos presentados por profesionales de Enfermería Laboral y profesores universitarios de amplia experiencia
- Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información científica y asistencial sobre aquellas disciplinas médicas indispensables para el ejercicio profesional
- Los planes integrales de actuación sistematizada ante el paciente en Enfermería Laboral
- La presentación de talleres prácticos sobre técnicas diagnósticas y terapéuticas en Enfermería Laboral
- El sistema interactivo de aprendizaje basado en algoritmos para la toma de decisiones sobre las situaciones clínicas planteadas
- Las guías de práctica clínica sobre el abordaje de las diferentes patologías
- Su especial hincapié en la Enfermería basada en pruebas y las metodologías de la investigación en Enfermería Laboral
- Todo esto se complementará con lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- Disponibilidad de los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet
- Además, podrás realizar una estancia de prácticas clínicas en uno de los mejores centros hospitalarios

Añade a tu estudio online la realización de prácticas clínicas en centros con los más altos estándares de calidad. Una oportunidad única para aplicar todo lo aprendido a nivel teórico"

Cursa una estancia intensiva de 3 semanas y actualiza tú conocimiento en todo lo necesario para crecer personal y profesionalmente"

El objetivo de TECH es ayudarte a alcanzar la élite profesional y, por ello, te ofrecemos la actualización más completa del mercado.

Ponte al día en Enfermería Laboral con el programa más actualizado del momento y conoce, gracias a nuestro equipo de expertos, las principales novedades del sector.

En esta propuesta de máster, de carácter profesionalizante y modalidad semipresencial, el programa está dirigido a la actualización de profesionales de la Enfermería Laboral y que requieren un alto nivel de cualificación. Los contenidos están basados en la última evidencia científica y orientados de manera didáctica para integrar el saber teórico en la práctica enfermera, y los elementos teórico-prácticos facilitarán la actualización del conocimiento y permitirán la toma de decisiones en el manejo del paciente.

Gracias a su contenido multimedia elaborado con la última tecnología educativa, permitirán al profesional de la enfermería obtener un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales. El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del mismo. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

02

¿Por qué cursar este Máster Semipresencial?

El curso de este Máster Semipresencial supondrá para cualquier profesional del ámbito enfermero una oportunidad única de poner al día su praxis en base a la información más exhaustiva y novedosa del sector, así como a través de una práctica clínica del máximo nivel en un entorno referente en el panorama internacional. Además, tendrá acceso a las herramientas tanto académicas como clínicas más sofisticadas, logrando una actualización completa de su praxis en tan solo 12 meses.

Un programa que te dará las claves para triunfar como enfermero a través de una prevención y una promoción de la salud en el trabajo del máximo nivel"

1. Actualizarse a partir de la última tecnología disponible

El egresado que acceda a este Máster Semipresencial encontrará la tecnología académica más vanguardista, la cual le servirá para actualizar su praxis de una manera más cómoda y flexible. Además, para continuar en la línea de la innovación, los centros prácticos también contarán con la última aparatología clínica, lo cual le servirá para perfeccionar sus competencias en su manejo y para ofrecer un servicio a la vanguardia de la Enfermería Laboral.

2. Profundizar a partir de la experiencia de los mejores especialistas

El equipo de expertos que acompañarán al profesional durante la estancia práctica le servirá de referencia para que pueda sacarle un rendimiento superior a la experiencia. Y es que podrá servirse de su trayectoria para hacer especial hincapié en aquellos aspectos más relevantes y necesarios para llevar a cabo una actividad del máximo nivel en entorno laborales comunes y complejos en la práctica enfermera.

3. Adentrarse en entornos clínicos de primera

Desde el primer día, el egresado podrá trabajar de manera protagonista en el manejo de los pacientes, abordando sus patologías y afecciones y realizando análisis diagnósticos y terapéuticos acorde a sus necesidades. Así, no perderá el tiempo y trabajará desde el principio en el perfeccionamiento de sus competencias a través de una experiencia sin paragón en una clínica de referencia en la Enfermería Laboral.

4. Combinar la mejor teoría con la práctica más avanzada

La estructura de este Máster Semipresencial lo hace ideal para una actualización completa y exhaustiva de la praxis del profesional de la Enfermería Laboral. Y es que, en primer lugar, tendrá acceso a 1.800 horas de contenido teórico y adicional, seguidas de 120 en un entorno clínico de primera en el que podrá aplicar lo desarrollado en el temario in situ y junto a un equipo de profesionales del máximo nivel.

5. Expandir las fronteras del conocimiento

TECH no pone límites a sus egresados. Por eso llega a acuerdos con centros clínicos de todo el mundo para la realización de sus prácticas. Gracias a ello, los egresados pueden acceder a empresas situadas en distintos puntos geográficos, gracias a lo cual pueden actualizar su praxis al mismo tiempo que viven una experiencia única en un lugar más allá de su residencia.

"Tendrás una inmersión práctica total en el centro que tú mismo elijas"

03

Objetivos

El diseño de este programa se ha llevado a cabo con el objetivo de lanzar al mercado una titulación completa y exhaustiva que permita a los profesionales de la Enfermería acceder a un programa con el que actualizar, de manera integral, sus competencias en el ejercicio de la especialidad laboral. Por ello, en este Máster Semipresencial encontrará todos los recursos, tanto teóricos, como prácticos, para conseguirlo de manera garantizada en tan solo 12 meses y con la garantía que avala a TECH como la facultad online de Enfermería más grande del mundo.

Este programa te da la oportunidad de actualizar tus conocimientos en un escenario real, con el máximo rigor científico de una institución de vanguardia tecnológica"

Objetivo general

- El objetivo general que tiene el Máster Semipresencial en Enfermería Laboral es lograr que el profesional actualice los procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad de un modo teórico-práctico, mediante una estancia hospitalaria diseñada con rigor clínico y académico, de la mano de reconocidos profesionales, en un centro hospitalario de máxima calidad científica y de innovación tecnológica. Durante este Máster Semipresencial, el profesional abordará las principales intervenciones del especialista, lo que le permitirá perfeccionar y elevar sus competencias en la atención enfermera a sus pacientes

Podrás actuar con mayor seguridad en tu práctica laboral habitual gracias a la realización de este completísimo programa académico"

Objetivos específicos

Módulo 1. Actualización en salud laboral

- Definir la salud laboral
- Explicar las repercusiones de la salud sobre el Sistema Nacional de la Seguridad Social
- Definir los datos más significativos a nivel mundial en materia de seguridad e higiene en el trabajo

Módulo 2. Marco conceptual y legislativo de la enfermería del trabajo

- Explicar el marco legislativo que se aplica en la enfermería del trabajo
- Definir los trabajos más especiales a nivel de salud
- Explicar de forma histórica la evolución de la enfermería del trabajo
- Distinguir el perfil del enfermero laboral dentro y fuera de nuestro país
- Distinguir la directiva europea en materia de salud laboral

Módulo 3. Derecho sanitario y deontología en enfermería del trabajo

- Describir la legislación española en salud laboral
- Definir los derechos y deberes de los pacientes
- Distinguir aspectos éticos y deontológicos en la práctica de enfermería
- Explicar los diferentes estratos que componen las empresas y tipos de organización
- Explicar las características del equipo de trabajo y los materiales

Módulo 4. Aspectos generales de gestión

- Formular la organización del trabajo del equipo
- Planificar de forma estratégica según las necesidades del paciente
- Describir los diferentes protocolos y evaluación de actuación para la práctica de enfermería del trabajo
- Definir la seguridad y las técnicas de seguridad del entorno
- Investigar, analizar y evaluar los accidentes laborales

Módulo 5. Técnicas de prevención de riesgos laborales

- Aplicar la normativa en materia de seguridad laboral
- Distinguir y orientar la normativa colectiva e individual
- Describir los planes de emergencia y autoprotección
- Analizar y distinguir los riesgos específicos
- Distinguir entre los diferentes agentes químicos y valorará la toxicología laboral

Módulo 6. Prevención y promoción de la salud en el trabajo

- Explicar agentes físicos y realizará control y evaluación
- Explicar los efectos, evaluación y control de los diferentes agentes biológicos
- Explicar la normativa legal que engloba la ergonomía
- Definir las principales condiciones ambientales en ergonomía
- Implementar estrategias para valorar la carga mental y física en el puesto de trabajo

Módulo 7. Gestión de servicios de prevención

- Aplicar la psicología en el ámbito de la prevención y sus objetivos
- Realizar intervención psicosocial
- Definir el concepto de prevención y sus objetivos en el trabajo
- Explicar el protocolo de vigilancia específica sanitaria en el lugar de trabajo
- Definir qué es la historia clínico-laboral

Módulo 8. Área asistencial

- Distinguir a la población trabajadora especialmente sensible
- Realizar promoción de la salud laboral dentro de sus entornos
- Implementar estrategias de intervención en promoción de la salud
- Distinguir los diferentes modelos de intervención en promoción de la salud
- Realizar educación para la salud en el marco de la promoción de la salud
- Realizar campañas de prevención primaria

Módulo 9. Sociología laboral

- Definir la estrategia de atención a patologías laborales producidas por factores de organización
- Establecer pautas para la valoración de la capacidad laboral de un trabajador
- Definir los conceptos de baja y alta, parte de accidente y enfermedades
- Realizar la cuantificación de las deficiencias y discapacidades del paciente
- Explicar los principios de responsabilidad empresarial a nivel social con los empleados
- Explicar la importancia de la formación en la empresa en materia de prevención y seguridad laboral

04

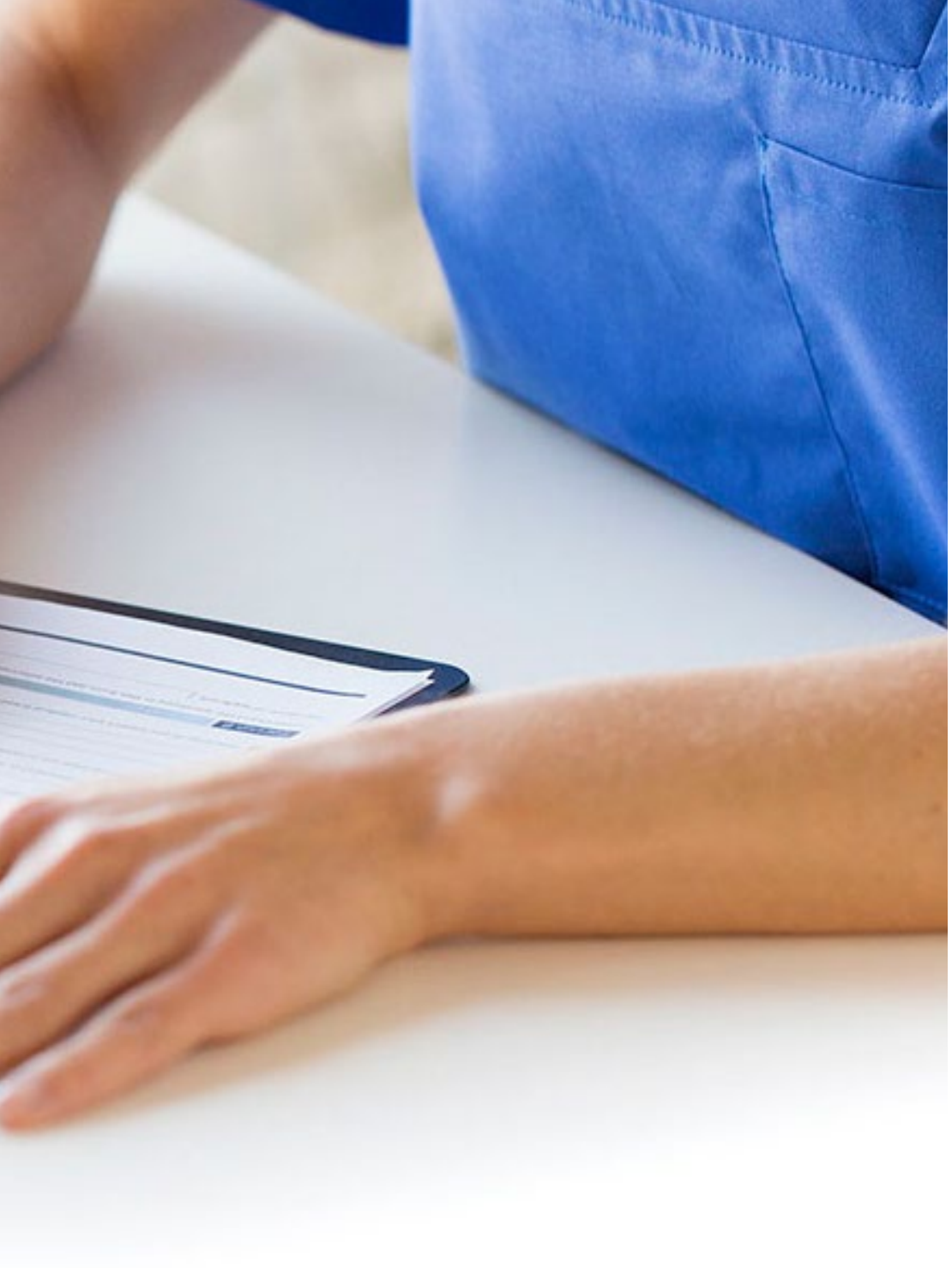
Competencias

El plan de estudios de este programa contempla un apartado muy importante para la praxis del máximo nivel: el perfeccionamiento de las competencias profesionales del enfermero en el dominio de las estrategias diagnósticas y terapéuticas en el área laboral. Gracias a ello, culminará las 1.920 horas de experiencia académica con la seguridad de haber trabajado de manera integral e intensiva en la actualización de su praxis para un manejo del máximo nivel de los casos que acudan a su consulta en el futuro.

Una actualización constante de tu praxis supone una mejor atención a tus pacientes, así que no dejes escapar la oportunidad de ponerte al día con TECH"

Competencias generales

- Poseer los conocimientos que aporten una base para poder ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas en un contexto clínico o de investigación
- Aplicar los conocimientos adquiridos a las situaciones que se encuentre en su práctica habitual o incluso en nuevos entornos relacionados con su área de estudio
- Saber comunicar sus conocimientos y conclusiones a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- Desarrollar técnicas que permitan al estudiante obtener y analizar la información necesaria, evaluar su relevancia y validez, y adaptarla al contexto
- Conocer y utilizar las Tecnologías de la Información y la Comunicación aplicándolas al ámbito de las terapias respiratorias
- Comprender y ser capaz de aplicar las herramientas básicas de investigación en el ámbito de las terapias respiratorias



Competencias específicas

- Contextualizar la puesta al día mediante la comprensión de los principales conceptos que componen la enfermería laboral
- Definir y distinguir cuál es el marco legislativo que componen la enfermería laboral
- Comprensión de la definición de derecho sanitario y conocimiento del código deontológico de la enfermería del trabajo
- Describir los principales aspectos de la gestión laboral
- Aplicar las principales técnicas de prevención en riesgos laborales
- Explicar cómo prevenir y promocionar la salud en el trabajo
- Describir el funcionamiento interno de las sociedades de prevención
- Profundizar en el área asistencial y todas sus competencias en el entorno laboral

"Una experiencia académica que te dará las claves para dominar las técnicas de prevención de riesgos laborales en base a las estrategias más innovadoras del momento"

05

Dirección del curso

No todas las universidades incluyen en sus programas el acompañamiento docente formado por equipos especializados en el área en la cual se desarrolle la titulación. Sin embargo, TECH sí. Y es que, además, este centro somete a los candidatos a un exhaustivo y exigente análisis, dando como resultado la conformación de los mejores claustros, constituidos por versados con una amplia y dilatada trayectoria profesional en el sector, como es el caso de este Máster Semipresencial en Enfermería Laboral.

El acompañamiento que recibirás por parte del equipo de expertos de TECH te ayudará a sacarle un rendimiento superior a este Máster Semipresencial"

Dirección

Dña. Santos Posada, Araceli

- Presidenta de la Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo
- Secretaria Nacional de la International Commission on Occupational Health (ICOH) en España
- Docente en la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- Grado en Enfermería por la Universidad de Salamanca
- Especialista en Enfermería del Trabajo por la Universidad Complutense de Madrid
- Diplomada en Logopedia y Foniatría
- Técnico Superior en PRL (Seguridad)
- Experta en Enfermería Dermoestética

Profesores

Dña. Chanca Díaz, Alicia

- Especialista en Enfermería del Trabajo
- Coordinadora regional del Servicio Sanitario en la empresa El Corte Inglés
- Psicóloga del Trabajo y las Organizaciones
- Miembro activo y colaboradora de la Asociación Madrileña de Enfermería del Trabajo (AMET) y de la Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo Nacional (AET)
- Autora de publicaciones científicas y tutora de itinerarios y monográficos de salud laboral para Especialistas en Enfermería del Trabajo realizados por la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería y avalados por la Universidad de Castilla-La Mancha
- Graduada en Psicología por la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
- Título oficial de Enfermera Especialista en Enfermería del Trabajo por la Universidad de Salamanca
- Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales con las tres especialidades: Ergonomía y Psicosociología Aplicada, Seguridad e Higiene Industrial por la Escuela de Politólogos y Sociólogos
- Diversas formaciones complementarias en Salud Laboral, Riesgos Psicosociales, Liderazgo y Gestión

Dña. García Ramírez, Begoña

- Enfermera del Trabajo
- Vicepresidenta de la Asociación Madrileña de Enfermería del Trabajo (AMET)
- Supervisora de Enfermería
- Enfermera del Sistema Nacional de Salud
- Grado en Enfermería
- Especialista en Enfermería del Trabajo por la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología Aplicada por la Escuela Internacional de Alta Dirección Hospitalaria
- Máster en Gestión de Enfermería
- Máster en Formación del Profesorado ESO y Bachillerato, FP y Enseñanza de Idiomas
- Experta en Sexualidad y Reconocimiento de la Fertilidad Humana
- Experta Universitaria en Enfermería Escolar
- Experta Universitaria en Formador de Formadores
- Miembro: Asociación de la Enfermería del Trabajo (AET)

"En el Campus Virtual encontrarás decenas de horas de contenido adicional para ampliar cada apartado del temario en función a tus necesidades y exigencias"

06

Estructura y contenido

TECH emplea en la totalidad de sus titulaciones las mejores herramientas académicas y la efectiva y novedosa metodología *Relearning*. Además, garantiza una serie de horas mínimas de material adicional en diferentes formatos, para que el egresado pueda, no solo contextualizar la información desarrollada en el temario, sino profundizar en aquellos aspectos que considere más interesantes o relevantes para su desempeño laboral. Todo ello es lo que hace de titulaciones como esta la mejor del mercado, gracias a la cual el Enfermero podrá actualizarse amplia y concienzudamente, contribuyendo a mejorar su futuro profesional a través de un programa que aúna la práctica y la teoría.

Conocerás de primera mano la realidad laboral del área, en un entorno exigente y gratificante"

Módulo 1. Actualización en salud laboral

1.1. Trabajo y salud
- 1.1.1. Definición y conceptos
- 1.1.2. Alcance

1.2. Determinantes de la salud de la población trabajadora
- 1.2.1. Sistema social y repercusiones en la salud de la población trabajadora

1.3. Panorama mundial de la salud laboral
- 1.3.1. Epidemiología de la salud y enfermedad laboral
- 1.3.2. Condiciones laborales generales

1.4. La salud de los trabajadores en situaciones especiales
- 1.4.1. Protección laboral en el embarazo
- 1.4.2. Enfermo crónico y salud laboral

1.5. La salud pública y la salud laboral en España
- 1.5.1. Evolución histórica
- 1.5.2. Situación actual
- 1.5.3. Asignaturas pendientes

Módulo 2. Marco conceptual y legislativo de la enfermería del trabajo

2.1. La Enfermería del Trabajo
- 2.1.1. Definición y contextualización
- 2.1.2. Marco histórico de referencia

2.2. Estado de la Enfermería Laboral dentro y fuera de nuestras fronteras
- 2.2.1. Situación en el ámbito nacional
- 2.2.2. Situación en el ámbito internacional

2.3. Marco legislativo de aplicación en la enfermería del trabajo
- 2.3.1. Repaso legislativo en la Enfermería Laboral
- 2.3.2. Ley de protección de datos de carácter personal 2018

2.4. Directivas europeas en materia de salud laboral
- 2.4.1. Tratado de funcionamiento de la UE. Art 153
- 2.4.2. Directiva Marco y adaptación para los países miembros

2.5. Legislación española en materia de salud laboral
- 2.5.1. Constitución española
- 2.5.2. Ley General de sanidad 14/1986
- 2.5.3. Ley de prevención de Riesgos Laborales 31/1995
- 2.5.4. Ley general de salud pública 33/2011
- 2.5.5. Real Decreto 843/2011, que establece los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención
- 2.5.6. Normativa sobre confidencialidad de datos médicos

Módulo 3. Derecho sanitario y deontología en enfermería del trabajo

3.1. Derechos y deberes de los profesionales sanitarios
- 3.1.1. Derechos
- 3.1.2. Deberes

3.2. Derechos y deberes de los pacientes
- 3.2.1. Derechos
- 3.2.2. Deberes

3.3. Confidencialidad, documentación clínica y consentimiento informado
- 3.3.1. Importancia de la confidencialidad de datos
- 3.3.2. Consentimiento informado para el paciente

3.4. Normativa de protección de datos personales
- 3.4.1. Nueva Ley Orgánica de Protección Datos Personales
- 3.4.2. Perspectiva para las empresas y usuarios

3.5. Aspectos éticos y deontológicos en la práctica profesional de la Enfermería del trabajo
- 3.5.1. Reglas éticas en la que se basa la actividad profesional
- 3.5.2. Problemas éticos que se presentan en el día a día (Religión, negación al tratamiento...)

3.6. Responsabilidad profesional
- 3.6.1. Orientación profesional de la enfermera
- 3.6.2. Guía y observación de nuestros pacientes

3.7. Normativa y legislación sobre ordenación de las profesiones sanitarias
- 3.7.1. Profesiones sanitarias tituladas
- 3.7.2. Principios generales de la relación entre los profesionales sanitarios y las personas atendidas por ellos
- 3.7.3. Ejercicio profesional de las organizaciones sanitarias
- 3.7.4. Relaciones interprofesionales y trabajo en equipo

Módulo 4. Aspectos generales de gestión

4.1. Empresa, tipos de organización empresarial, contrato laboral etc.
- 4.1.1. Tipos de empresas
- 4.1.2. Tipos de organización empresarial
- 4.1.3. Tipos contratos laborales

4.2. Gestión de recursos humanos y materiales
- 4.2.1. Gestión de recursos humanos
- 4.2.2. Gestión de recursos materiales

4.3. Organización del trabajo
- 4.3.1. Organización lineal
- 4.3.2. Organización funcional

4.4. Trabajo en equipo
- 4.4.1. Ventajas
- 4.4.2. Posibles desventajas

4.5. Planificación estratégica
- 4.5.1. Estrategias de integración
- 4.5.2. Estrategias intensivas
- 4.5.3. Estrategias de diversificación
- 4.5.4. Estrategias defensivas

4.6. Derecho del trabajo
- 4.6.1. Derechos y obligaciones de los trabajadores
- 4.6.2. Derechos y obligaciones de los empresarios

4.7. Sistemas de calidad en las organizaciones
- 4.7.1. Auditorías
- 4.7.2. Objetivos de las auditorias
- 4.7.3. Tipos de auditorías

4.8. Estudios, protocolos, evaluación de programas y guías de actuación para la práctica de enfermería del trabajo
- 4.8.1. Importancia de los protocolos y guías de actuación
- 4.8.2. Evaluación de programas

Módulo 5. Técnicas de prevención de riesgos laborales

5.1. Seguridad en el trabajo
- 5.1.1. Concepto y definición de Seguridad
- 5.1.2. Técnicas de Seguridad

5.2. Investigación
- 5.2.1. Análisis
- 5.2.2. Evaluación de accidentes
- 5.2.3. Rol de la enfermera

5.3. Norma y señalización de seguridad
- 5.3.1. Regulación legal
- 5.3.2. Sistemas de señalización

5.4. Protección colectiva e individual
- 5.4.1. Protección colectiva
- 5.4.2. Equipos de protección individual
- 5.4.3. Normativa

5.5. Planes de emergencia y autoprotección
- 5.5.1. Planes de autoprotección
- 5.5.2. Planes de emergencia
- 5.5.3. Simulacros de emergencia
- 5.5.4. Responsables de aplicación del plan

5.6. Análisis, evaluación y control de riesgos específicos
- 5.6.1. Análisis
- 5.6.2. Evaluación
- 5.6.3. Control de riesgos específicos

5.7. Residuos tóxicos y peligrosos
- 5.7.1. Normativa de residuos tóxicos y peligrosos
- 5.7.2. Envasado, etiquetado y almacenamiento
- 5.7.3. Clasificación de los residuos
- 5.7.4. Actuación ante derrame o contaminación
- 5.7.5. Recomendaciones de seguridad

5.8. Seguridad vial
- 5.8.1. Accidente tráfico laboral
- 5.8.2. Precauciones y medidas de prevención
- 5.8.3. Normativa y legislación

5.9. Higiene Industrial
- 5.9.1. Concepto y objetivos
- 5.9.2. Protocolo de actuación

5.10. Agentes químicos. Toxicología laboral
- 5.10.1. Clasificación de sustancias nocivas
- 5.10.2. Absorción, distribución, acumulación, biotransformación y excreción de sustancias nocivas

5.11. Agentes químicos
- 5.11.1. Efectos
- 5.11.2. Evaluación
- 5.11.3. Control

5.12. Agentes físicos
- 5.12.1. Clasificación de efectos físicos nocivos para la salud en el trabajo
- 5.12.2. Efectos
- 5.12.3. Evaluación
- 5.12.4. Control

5.13. Agentes biológicos
- 5.13.1. Clasificación de agentes biológicos nocivos para la salud en el trabajo
- 5.13.2. Efectos
- 5.13.3. Evaluación
- 5.13.4. Control

5.14. Normativa legal específica
- 5.14.1. Agentes físicos
- 5.14.2. Agentes químicos
- 5.14.3. Agentes biológicos

5.15. Ergonomía
- 5.15.1. Concepto y objetivos
- 5.15.2. Condiciones ambientales en Ergonomía
- 5.15.3. Concepción y diseño del puesto de trabajo
- 5.15.4. Carga física y mental de trabajo

5.16. Psicosociología aplicada a la prevención
- 5.16.1. Concepto y objetivos
- 5.16.2. Factores de naturaleza psicosocial y organizacional
- 5.16.3. Consecuencias de los factores psicosociales nocivos y su evaluación
- 5.16.4. Intervención psicosocial

Módulo 6. Prevención y promoción de la salud en el trabajo

6.1. Prevención de la salud en el lugar de trabajo
- 6.1.1. Concepto y objetivos

6.2. Exámenes de salud
- 6.2.1. Realización de técnicas y procedimientos de métodos diagnósticos

6.3. Protocolo de vigilancia sanitaria especifica
- 6.3.1. Amianto
- 6.3.2. Agentes citostáticos
- 6.3.3. Alveolitis alérgica intrínseca
- 6.3.4. Agentes anestésicos inhalatorios
- 6.3.5. Dermatosis laborales
- 6.3.6. Movimientos repetitivos
- 6.3.7. Pantallas de visualización de datos
- 6.3.8. Silicosis
- 6.3.9. Radiaciones ionizantes
- 6.3.10. Otros protocolos

6.4. Historia clínico-laboral
- 6.4.1. Características a tener en cuenta en la elaboración de la historia
- 6.4.2. Documentación e informes relacionados
- 6.4.3. Normativa específica

6.5. Población trabajadora especialmente sensible
- 6.5.1. Detección de necesidades de salud
- 6.5.2. Adaptación al puesto de trabajo
- 6.5.3. Normativa y regulación específica

6.6. Vacunaciones
- 6.6.1. Calendario vacunación
- 6.6.2. Vacunas específicas

6.7. Vigilancia de la salud
- 6.7.1. Protocolos de revisión y vigilancia
- 6.7.2. Detección de problemas
- 6.7.3. Actuación

6.8. Promoción de la salud y prevención de la enfermedad
- 6.8.1. Medidas de adecuación al puesto de trabajo de la población trabajadora sensible
- 6.8.2. Medidas de adecuación al puesto de trabajo de la población con problemas de salud

6.9. Promoción de la salud laboral y sus entornos
- 6.9.1. Estrés laboral
- 6.9.2. Tabaco
- 6.9.3. Ejercicio físico y alimentación

6.10. Estrategias de intervención en promoción de la salud en el trabajo
- 6.10.1. Campañas de sensibilización
- 6.10.2. Formación y habilidades
- 6.10.3. Entornos promotores de salud
- 6.10.4. Políticas empresariales

6.11. Modelos de intervención en promoción de la salud en el trabajo
- 6.11.1. Técnicas de comunicación
- 6.11.2. Entrevista motivacional
- 6.11.3. Dinámicas de grupo
- 6.11.4. Recursos audiovisuales

6.12. Modelos de intervención en promoción de la salud laboral en la comunidad
- 6.12.1. Objetivos y metas

6.13. Educación para la salud en el marco de la promoción de la salud

6.14. Programas de salud organizados por las instituciones sanitarias

6.15. Campañas de prevención primaria
- 6.15.1. Vacunación e inmunización

Módulo 7. Gestión de servicios de prevención

7.1. Marco normativo
- 7.1.1. Ley Prevención Riesgos laborales

7.2. Planificación de la actividad preventiva
- 7.2.1. Plan de prevención de riesgos
  - 7.2.1.1. Compromisos y objetivos
  - 7.2.1.2. Prácticas, procedimientos, procesos
  - 7.2.1.3. Participación y consulta
  - 7.2.1.4. Capacitación

7.3. Organización de la prevención
- 7.3.1. Obligaciones de las empresas
- 7.3.2. Controles periódicos
- 7.3.3. Modalidades de organización preventiva
  - 7.3.3.1. Centros de titularidad privada
    - 7.3.3.1.1. Servicio prevención propio
    - 7.3.3.1.2. Trabajadores designados
    - 7.3.3.1.3. Servicio prevención ajeno a la empresa
    - 7.3.3.1.4. Asumida por el empresario
  - 7.3.3.2. Centros de titularidad pública
    - 7.3.3.2.1. Servicio prevención propio
    - 7.3.3.2.2. Trabajadores designados
    - 7.3.3.2.3. Servicio prevención ajeno a la empresa

7.4. Documentación y registro de la actividad preventiva
- 7.4.1. Manual general de prevención
- 7.4.2. Plan de formación

7.5. Sistemas de gestión de vigilancia de la salud
- 7.5.1. Legislación en materia de vigilancia
- 7.5.2. El profesional de salud laboral
- 7.5.3. Obligaciones y derechos del trabajador
- 7.5.4. Obligaciones y derechos del empresario
- 7.5.5. Calidad en los servicios de prevención

7.6. Auditoría en los servicios de prevención
- 7.6.1. Preparación de la auditoría
- 7.6.2. Realización de la auditoría
- 7.6.3. Informe de la auditoría
- 7.6.4. Requisitos legales a auditar

Módulo 8. Área asistencial

8.1. Accidentes de trabajo
- 8.1.1. Definición y cobertura
- 8.1.2. Procedimiento de notificación de los accidentes de trabajo con baja
- 8.1.3. Datos recogidos en el parte de accidente de trabajo

8.2. Enfermedades profesionales
- 8.2.1. Principales enfermedades profesionales
- 8.2.2. Actual regulación sobre enfermedades profesionales
- 8.2.3. Obligaciones específicas del empresario
- 8.2.4. Declaración de la enfermedad profesional
- 8.2.5. Normativa específica

8.3. Riesgo durante el embarazo y lactancia
- 8.3.1. Normativa aplicable
- 8.3.2. Derechos de la trabajadora

8.4. Cuidado de menores
- 8.4.1. Prestaciones y normativa
- 8.4.2. Personas subsidiarias

8.5. Toxicología.
- 8.5.1. Atención urgente
- 8.5.2. Formas de notificación

8.6. Patologías laborales producidas por agente químicos. Atención de enfermería
- 8.6.1. Descontaminación y cuidado de heridas
- 8.6.2. Actuación ante urgencias químicas

8.7. Patologías laborales producidas por agentes físicos. Atención de enfermería
- 8.7.1. Detección de lesiones
- 8.7.2. Seguimiento heridas, contusiones, abrasiones, etc.

8.8. Patologías laborales producidas por agentes biológicos. Atención de enfermería
- 8.8.1. Contaminación accidental, protocolo actuación
- 8.8.2. Inoculación accidental, protocolo de actuación

8.9. Patologías laborales producidas por factores psicosociales. Atención de enfermería
- 8.9.1. Detección y seguimiento estrés laboral
- 8.9.2. Detección y seguimiento depresión

8.10. Patologías laborales producidas por factores de organización. Atención de enfermería
- 8.10.1. Detección y seguimiento del acoso en el trabajo

8.11. Patologías laborales músculo-esqueléticas. Atención de enfermería
- 8.11.1. Detección de problemas
- 8.11.2. Aplicación de medidas correctoras

8.12. Rehabilitación y readaptación laboral y social
- 8.12.1. Modelos y etapas de rehabilitación
- 8.12.2. Repercusiones sociolaborales, psicológicas y económicas
- 8.12.3. Prevención de incapacidades

8.13. Área legal y pericial
- 8.13.1. Daño corporal
- 8.13.2. Actuaciones forenses en enfermería

8.14. Incapacidad laboral e invalidez
- 8.14.1. Conceptos legales, tipos y grados

8.15. Secuelas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

8.16. Valoración de la capacidad laboral del trabajador

8.17. Alta y baja, parte de accidente y enfermedad, documentación oficial

8.18. Cuantificación de las deficiencias y discapacidades
- 8.18.1. Normativa y protocolos

8.19. El sistema nacional de la seguridad social
- 8.19.1. Entidades gestoras y colaboradoras

8.20. Prestaciones
- 8.20.1. Tipos de contingencia y cobertura
- 8.20.2. Situaciones espaciales

8.21. Gestión medioambiental
- 8.21.1. Marco normativo medioambiental

8.21.2. Sistemas de gestión medioambiental
8.21.2.1. Gestión de residuos
8.21.3. Efectos medioambientales de la industria
8.21.3.1. Contaminación
8.21.4. Auditoría del sistema de gestión medioambiental
8.21.4.1. Sistemas de gestión ambiental, normativa
8.21.4.2. Disconformidad y acción preventiva y correctora
8.21.4.3. Auditoría del Sistema de Gestión Ambiental y auditorías de cumplimiento

Módulo 9. Sociología laboral

9.1. Gestión del desempeño
9.1.1. Claves para la gestión positiva
9.1.2. Detección y retención del talento
9.1.3. Compensación y beneficios no económicos
9.2. Comunicación en la empresa
9.2.1. Comunicación interna
9.2.2. Comunicación abierta
9.2.3. Habilidades personas e influencia
9.3. Negociación
9.3.1. Resolución de conflictos
9.3.2. Enfoques para la negociación
9.3.3. Técnicas de negociación efectiva
9.4. Responsabilidad social empresarial
9.4.1. Empresa y medioambiente
9.4.2. Sistemas y herramientas de gestión responsable
9.4.3. Ética empresarial
9.5. Formación en la empresa
9.5.1. Obligatoriedad para el trabajador
9.5.2. Materias a impartir
9.5.3. Medidas de control

07

Prácticas Clínicas

Tras superar el periodo de actualización online, el programa contempla un periodo de Capacitación Práctica en una institución clínica de referencia. El estudiante tendrá a su disposición el apoyo de un tutor que le acompañará durante todo el proceso, tanto en la preparación como en el desarrollo de las prácticas clínicas durante las 3 semanas en las que se desarrollan.

Realiza un periodo de prácticas gracias a la oportunidad que te ofrece TECH y traslada todo lo desarrollado en el apartado teórico a la atención de pacientes reales"

La Capacitación Práctica de este programa está conformada por una estancia práctica de 3 semanas de duración de lunes a viernes, con jornadas de 8 horas consecutivas de actualización práctica al lado de un especialista adjunto. Esta estancia te permitirá ver pacientes reales al lado de un equipo de profesionales de referencia en el área de Enfermería Laboral, aplicando los procedimientos diagnósticos más innovadores para cada caso.

En esta propuesta de capacitación, de carácter completamente práctico, las actividades están dirigidas al desarrollo y perfeccionamiento de las competencias necesarias para la prestación de atención sanitaria en áreas y condiciones que requieren de un alto nivel de cualificación, y que están orientadas a la capacitación específica para el ejercicio de la actividad, en un medio de seguridad para el paciente y con un alto desempeño profesional.

La enseñanza práctica se realizará con el acompañamiento y guía de los profesores y demás compañeros de entrenamiento que faciliten el trabajo en equipo y la integración multidisciplinar como competencias transversales para la praxis médica (aprender a ser y aprender a relacionarse).

Los procedimientos descritos a continuación serán la base de la capacitación, y su realización estará sujeta a la disponibilidad propia del centro, a su actividad habitual y a su volumen de trabajo, siendo las actividades propuestas las siguientes:

Módulo	Actividad Práctica
Actualización de conceptos básicos	Participar en los debates sobre trabajo y salud que se lleven a cabo en el equipo
	Aplicar las estrategias enfermeras determinantes en función a la salud de la población trabajadora
	Analizar la salud de los trabajadores en situaciones especiales
Derecho sanitario y deontología en Enfermería Laboral	Debatir sobre los derechos y deberes de los profesionales sanitarios
	Trabajar siguiendo los aspectos éticos y deontológicos en la práctica profesional de la enfermería del trabajo
	Seguir minuciosamente la normativa y la legislación sobre ordenación de las profesiones sanitarias
	Debatir sobre la responsabilidad profesional con los compañeros en una puesta en común semanal
Gestión en la Enfermería Laboral	Participar en la gestión de recursos humanos y materiales
	Trabajar en base a los estudios, protocolos, evaluación de programas y guías de actuación para la práctica de enfermería del trabajo
	Implementar los sistemas de calidad en las organizaciones
	Hacer cumplir los derechos del trabajo en diferentes entornos
Prevención de riesgos laborales	Implementar las medidas de seguridad en el trabajo y la norma y señalización de seguridad
	Determinar los residuos tóxicos y peligrosos en un entorno laboral
	Determinar los agentes biológicos dañinos para la salud de los que disponga la empresa
	Seguir la normativa de higiene industrial
	Aplicar la psicosociología relacionada con la prevención
	Instaurar una cultura de ergonomía en los diferentes entornos laborales en los que tenga que desarrollar su actividad profesional el enfermero
Promoción de la salud en el trabajo	Realizar la prevención de la salud en el lugar de trabajo
	Cumplir los protocolos de vigilancia sanitaria especifica
	Realizar los exámenes de salud
	Definir las estrategias de intervención en promoción de la salud en el trabajo dependiendo de las características de la entidad
	Explicar y asesorar en los planes de vacunaciones para las empresas

Seguro de responsabilidad civil

La máxima preocupación de esta institución es garantizar la seguridad tanto de los profesionales en prácticas como de los demás agentes colaboradores necesarios en los procesos de capacitación práctica en la empresa. Dentro de las medidas dedicadas a lograrlo, se encuentra la respuesta ante cualquier incidente que pudiera ocurrir durante todo el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Para ello, esta entidad educativa se compromete a contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra cualquier eventualidad que pudiera surgir durante el desarrollo de la estancia en el centro de prácticas.

Esta póliza de responsabilidad civil de los profesionales en prácticas tendrá coberturas amplias y quedará suscrita de forma previa al inicio del periodo de la capacitación práctica. De esta forma el profesional no tendrá que preocuparse en caso de tener que afrontar una situación inesperada y estará cubierto hasta que termine el programa práctico en el centro.

Condiciones generales de la capacitación práctica

Las condiciones generales del acuerdo de prácticas para el programa serán las siguientes:

1. TUTORÍA: durante el Máster Semipresencial el alumno tendrá asignados dos tutores que le acompañarán durante todo el proceso, resolviendo las dudas y cuestiones que pudieran surgir. Por un lado, habrá un tutor profesional perteneciente al centro de prácticas que tendrá como fin orientar y apoyar al alumno en todo momento. Por otro lado, también tendrá asignado un tutor académico cuya misión será la de coordinar y ayudar al alumno durante todo el proceso resolviendo dudas y facilitando todo aquello que pudiera necesitar. De este modo, el profesional estará acompañado en todo momento y podrá consultar las dudas que le surjan, tanto de índole práctica como académica.

2. DURACIÓN: el programa de prácticas tendrá una duración de tres semanas continuadas de formación práctica, distribuidas en jornadas de 8 horas y cinco días a la semana. Los días de asistencia y el horario serán responsabilidad del centro, informando al profesional debidamente y de forma previa, con suficiente tiempo de antelación para favorecer su organización.

3. INASISTENCIA: en caso de no presentarse el día del inicio del Máster Semipresencial, el alumno perderá el derecho a la misma sin posibilidad de reembolso o cambio de fechas. La ausencia durante más de dos días a las prácticas sin causa justificada/médica, supondrá la renuncia las prácticas y, por tanto, su finalización automática. Cualquier problema que aparezca durante el transcurso de la estancia se tendrá que informar debidamente y de forma urgente al tutor académico.

4. CERTIFICACIÓN: el alumno que supere el Máster Semipresencial recibirá un certificado que le acreditará la estancia en el centro en cuestión.

5. RELACIÓN LABORAL: el Máster Semipresencial no constituirá una relación laboral de ningún tipo.

6. ESTUDIOS PREVIOS: algunos centros podrán requerir certificado de estudios previos para la realización del Máster Semipresencial. En estos casos, será necesario presentarlo al departamento de prácticas de TECH para que se pueda confirmar la asignación del centro elegido.

7. NO INCLUYE: el Máster Semipresencial no incluirá ningún elemento no descrito en las presentes condiciones. Por tanto, no incluye alojamiento, transporte hasta la ciudad donde se realicen las prácticas, visados o cualquier otra prestación no descrita.

No obstante, el alumno podrá consultar con su tutor académico cualquier duda o recomendación al respecto. Este le brindará toda la información que fuera necesaria para facilitarle los trámites.

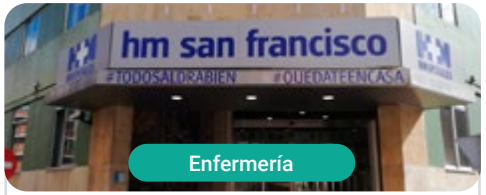
08

¿Dónde puedo hacer las Prácticas Clínicas?

El profesional podrá llevar a cabo sus prácticas presenciales en un centro sanitario de reconocido prestigio donde aplicará una cantidad numerosa de actividades relacionadas con la Enfermería Laboral. Así, el enfermero podrá prepararse para afrontar los retos presentes y futuros de esta disciplina con los conocimientos y habilidades más punteras y actualizadas, transmitidas por expertos del propio centro clínico donde realizará la estancia de 3 semanas.

Cursa tu capacitación práctica en un centro veterinario de prestigio y pon en acción todo lo aprendido de la mano de los mejores profesionales del sector"

El alumno podrá cursar la parte práctica de este Máster Semipresencial en los siguientes centros:



Enfermería

Hospital HM San Francisco

País	Ciudad
España	León

Dirección: C. Marqueses de San Isidro, 11, 24004, León

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Actualización en Anestesiología y Reanimación
-Enfermería en el Servicio de Traumatología

Enfermería

Hospital HM Regla

País	Ciudad
España	León

Dirección: Calle Cardenal Landázuri, 2, 24003, León

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Actualización de Tratamientos Psiquiátricos en Pacientes Menores

Enfermería

Hospital HM Madrid

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Pl. del Conde del Valle de Súchil, 16, 28015, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Análisis Clínicos
-Anestesiología y Reanimación

Enfermería

Hospital HM Montepríncipe

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Av. de Montepríncipe, 25, 28660, Boadilla del Monte, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Ortopedia Infanti
-Medicina Estética

Enfermería

Hospital HM Torrelodones

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Av. Castillo Olivares, s/n, 28250, Torrelodones, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Anestesiología y Rehanimación
-Pediatría Hospitalaria

Enfermería

Hospital HM Sanchinarro

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Calle de Oña, 10, 28050, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Anestesiología y Reanimación
-Medicina del Sueño

Enfermería

Hospital HM Puerta del Sur

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Av. Carlos V, 70, 28938, Móstoles, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Urgencias Pediátricas
-Oftalmología Clínica

Enfermería

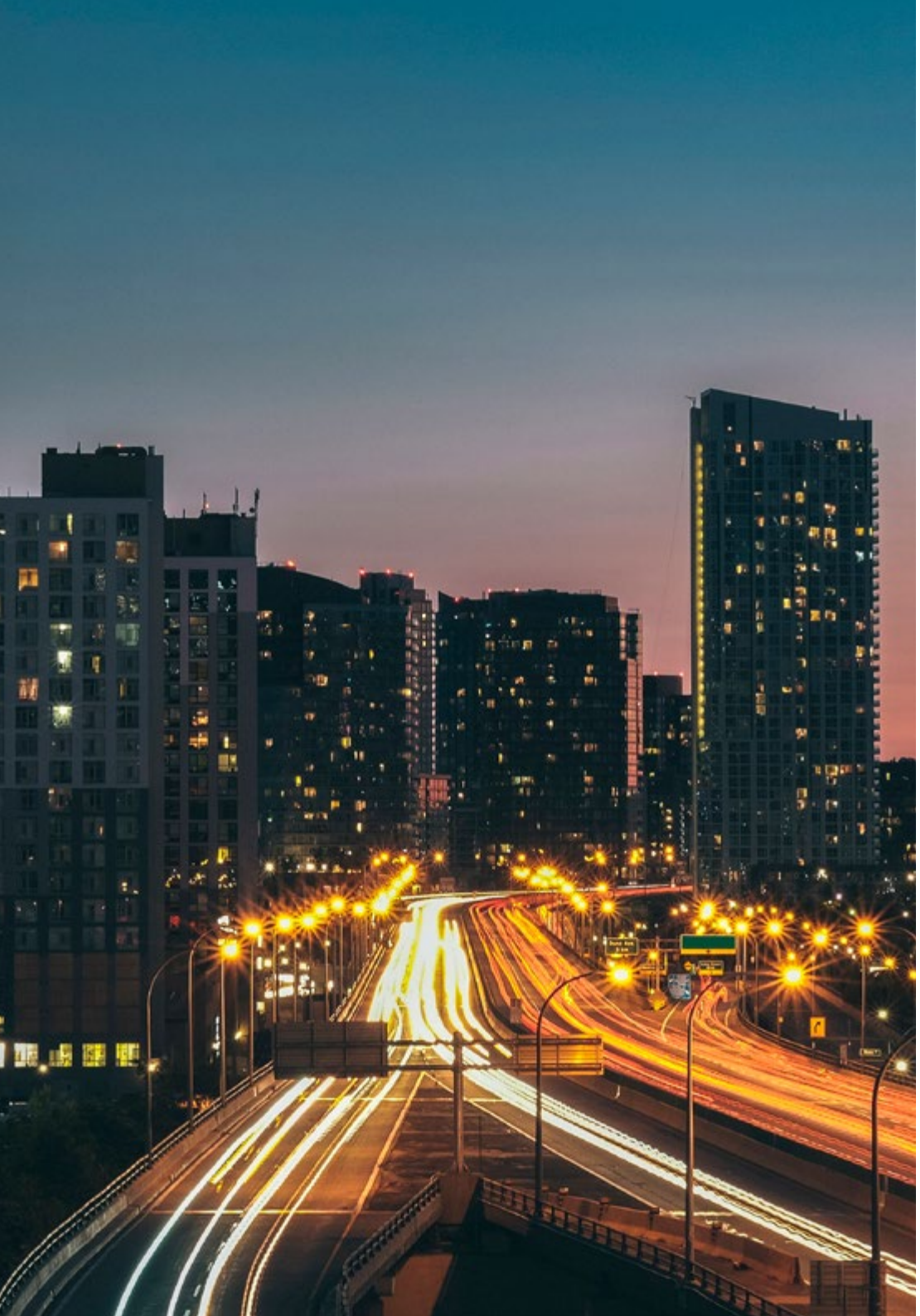
Hospital HM Vallés

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: Calle Santiago, 14, 28801, Alcalá de Henares, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Ginecología Oncológica
-Oftalmología Clínica



Clínica Virgen del Camino

País
España

Ciudad
Madrid

Dirección: Paseo de las Delicias, 150, 28045 Madrid

La Clínica Virgen del Camino, 45 años de asistencia sanitaria

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Enfermería Laboral
-Diagnóstico en Fisioterapia

Centro Médico Parque de las Naciones

País
España

Ciudad
Alicante

Dirección: Rda. Cesar Canovas Girada, 12, 03181 Torrevieja, Alicante

Clínica especializada en Fisioterapia y Medicina General

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Enfermería Laboral
-Diagnóstico en Fisioterapia

09

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los ***case studies*** con el ***Relearning***, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera"

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

"En TECH NO tendrás clases en directo (a las que luego nunca puedes asistir)"

Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

"El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras"

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.

Método *Relearning*

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.

"La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.

Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

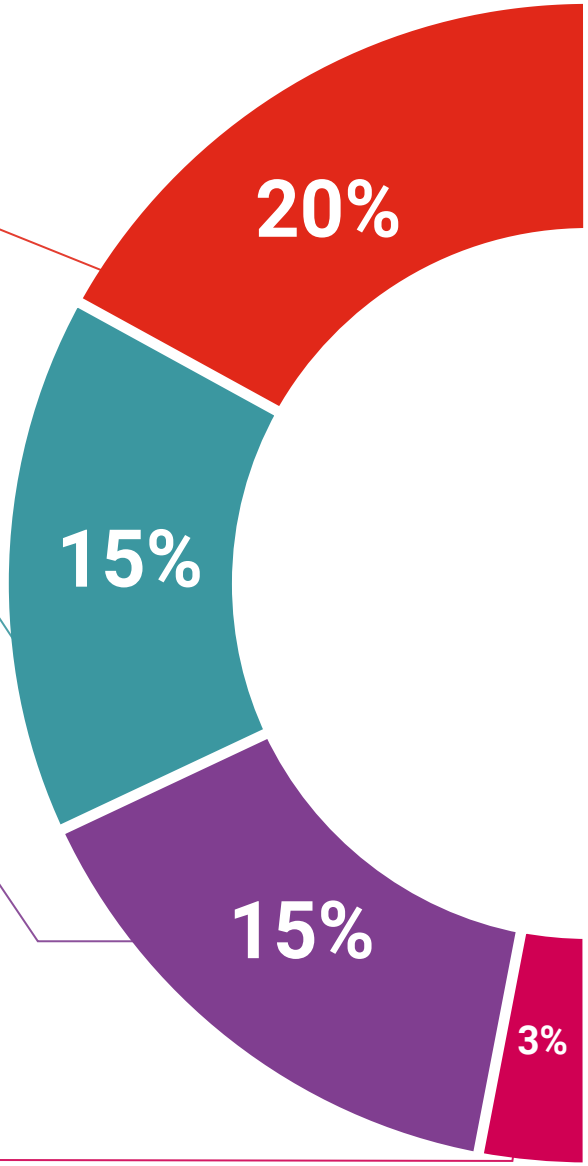
Resúmenes interactivos

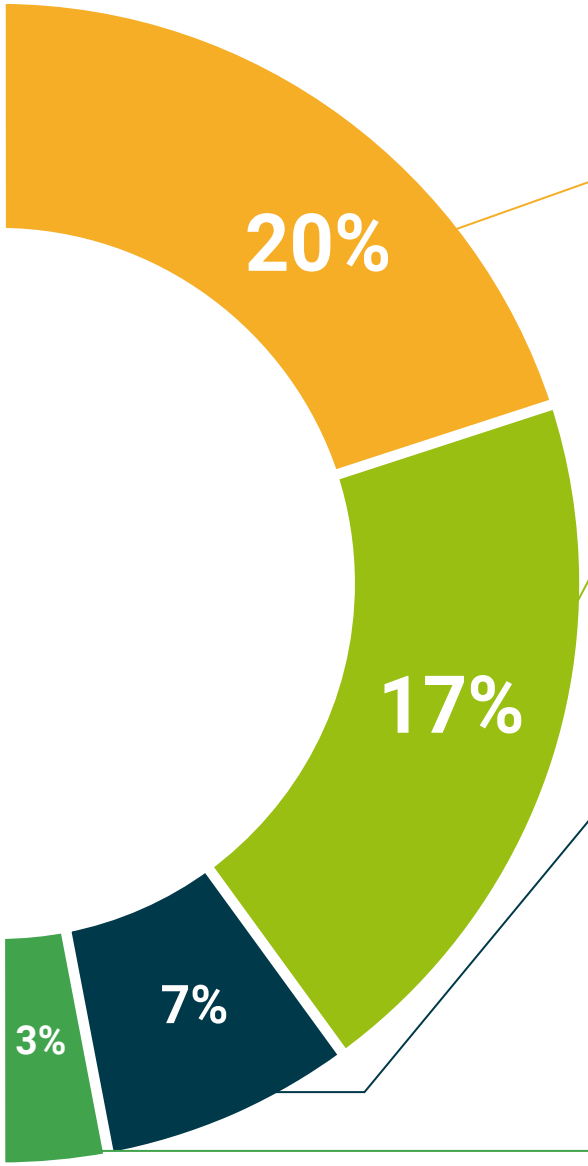
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.

Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.

10

Titulación

El Título de Máster Semipresencial en Enfermería Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Semipresencial expedido por TECH Global University.

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites"

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Máster Semipresencial en Enfermería Laboral** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

TECH Global University, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra (***boletín oficial***). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

TECH es miembro de la **National League for Nursing (NLN)**, la asociación de enfermería más grande y antigua del mundo, siendo un referente de índole internacional para hospitales, centros de investigación y Universidades. TECH, al ser miembro, otorga al alumno múltiples oportunidades de crecimiento a través de material didáctico, acercamiento con referentes de la salud y prácticas que brindarán al alumno una mayor experiencia profesional.

TECH es miembro de: National League for Nursing

Título: **Máster Semipresencial en Enfermería Laboral**

Modalidad: **Semipresencial (Online + Prácticas)**

Duración: **12 meses**

Créditos: **60 + 4 ECTS**

tech global university

D/Dña _____, con documento de identificación _____ ha superado con éxito y obtenido el título de:

Máster Semipresencial en Enfermería Laboral

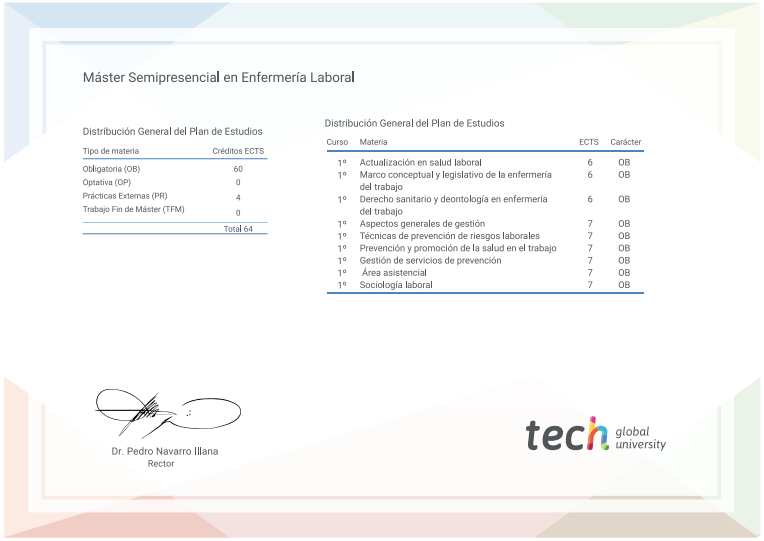
Se trata de un título propio de 1.920 horas de duración equivalente a 64 ECTS, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH Global University es una universidad reconocida oficialmente por el Gobierno de Andorra el 31 de enero de 2024, que pertenece al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).

En Andorra la Vella, a 28 de febrero de 2024

Dr. Pedro Navarro Illana
Rector

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR235 techtitute.com/titulos



Máster Semipresencial en Enfermería Laboral

Distribución General del Plan de Estudios

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatoria (OB)	60
Optativa (OP)	0
Prácticas Externas (PR)	4
Trabajo Fin de Máster (TFM)	0
	Total 64

Distribución General del Plan de Estudios

Curso	Materia	ECTS	Carácter
1º	Actualización en salud laboral	6	OB
1º	Marco conceptual y legislativo de la enfermería del trabajo	6	OB
1º	Derecho sanitario y deontología en enfermería del trabajo	6	OB
1º	Aspectos generales de gestión	7	OB
1º	Técnicas de prevención de riesgos laborales	7	OB
1º	Prevención y promoción de la salud en el trabajo	7	OB
1º	Gestión de servicios de prevención	7	OB
1º	Área asistencial	7	OB
1º	Sociología laboral	7	OB

Dr. Pedro Navarro Illana
Rector

tech global university

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Global University realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

Máster Semipresencial
Enfermería Laboral

Modalidad: **Semipresencial (Online + Prácticas)**
Duración: **12 meses**
Titulación: **TECH Global University**
Créditos: **60 + 4 ECTS**

Máster Semipresencial
Enfermería Laboral

TECH es miembro de:

tech global university