

Máster de Formación Permanente

Enfermería Laboral

TECH es miembro de:



tech
universidad



Máster de Formación Permanente Enfermería Laboral

- » Modalidad: online
- » Duración: 7 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Acreditación: 60 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: www.techtute.com/enfermeria/master/master-enfermeria-laboral



Índice

01

Presentación del programa

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 8

03

Plan de estudios

pág. 12

04

Objetivos docentes

pág. 20

06

Metodología de estudio

pág. 26

07

Cuadro docente

pág. 36

08

Titulación

pág. 40

01

Presentación del programa

La Enfermería Laboral es clave para garantizar entornos de trabajo seguros y saludables, previniendo riesgos y protegiendo el bienestar de los trabajadores. Actualmente, el 80% de las enfermedades ocupacionales pueden evitarse con una adecuada gestión de la salud en el ámbito laboral. Por ello, los profesionales encontrarán en esta titulación universitaria de TECH una oportunidad excepcional para especializarse en esta área estratégica. Un programa universitario que aborda las normativas más recientes, las estrategias de prevención más efectivas y los avances en vigilancia de la salud laboral. Todo ello a través de un itinerario académico 100% online, sin horarios estrictos y con la guía docente de expertos en el sector.



“

Con este Máster de Formación Permanente 100% online, desarrollarás estrategias innovadoras en salud laboral para garantizar entornos de trabajo seguros y mejorar el bienestar de los empleados”

La Enfermería Laboral desempeña un papel fundamental en la prevención de riesgos y la promoción de la salud en el entorno de trabajo. Su labor no solo se centra en la atención de incidentes laborales, sino también en la identificación de factores de riesgo y el diseño de estrategias para minimizar el impacto de enfermedades ocupacionales. En un contexto donde las normativas de seguridad y salud en el trabajo evolucionan constantemente, los enfermeros especializados en este ámbito deben contar con conocimientos actualizados para responder a las necesidades del mercado laboral. Actualmente, se estima que un 60% de las bajas laborales podrían evitarse con una correcta gestión preventiva y seguimiento médico en las empresas.

Ante este escenario, los profesionales de la salud encuentran en el Máster de Formación Permanente en Enfermería Laboral de TECH una oportunidad única para ampliar sus competencias y acceder a nuevos roles dentro de la medicina del trabajo. Esta titulación universitaria aborda en profundidad los protocolos de prevención de riesgos laborales, la evaluación y vigilancia de la salud de los trabajadores, y las estrategias más innovadoras para la intervención en enfermedades profesionales.

El plan de estudios combina conocimientos teóricos con casos prácticos y herramientas actuales que permiten a los enfermeros especializarse en ergonomía, toxicología laboral, gestión de ausencias y planes de salud en el entorno empresarial. Así, al finalizar esta titulación universitaria, estarán preparados para liderar programas de bienestar y salud ocupacional en distintos sectores productivos.

Por otro lado, esta especialización se imparte con una metodología 100% online, lo que permite a los egresados organizar su tiempo de estudio de manera flexible, sin interrumpir su actividad profesional. El temario está disponible las 24 horas del día y se apoya en la metodología *Relearning*, que facilita la asimilación de conocimientos de manera dinámica, efectiva y a su propio ritmo.

Este **Máster de Formación Permanente en Enfermería Laboral** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Enfermería Laboral. Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional.
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje.
- ♦ Su especial hincapié en Enfermería Laboral.
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual.
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet.



Conviértete en un experto en Salud Laboral, optimizando la calidad de vida de los trabajadores y reduciendo el impacto de las enfermedades en el entorno organizacional”

“

Profundizarás en la aplicación de protocolos de seguridad para prevenir, detectar y mitigar riesgos laborales en distintos entornos de trabajo”

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito de la Enfermería Laboral, que vierten en este programa la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un estudio inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el alumno deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

Manejarás las normativas y estrategias más avanzadas en salud ocupacional, asegurando entornos laborales seguros y eficientes.

Accederás a un sistema de aprendizaje basado en la reiteración, que facilitará la asimilación natural de los conceptos más complejos del temario.



02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor Universidad digital del mundo. Con un impresionante catálogo de más de 14.000 programas universitarios, disponibles en 11 idiomas, se posiciona como líder en empleabilidad, con una tasa de inserción laboral del 99%. Además, cuenta con un enorme claustro de más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional.



“

Estudia en la mayor universidad digital del mundo y asegura tu éxito profesional. El futuro empieza en TECH”

La mejor universidad online del mundo según FORBES

La prestigiosa revista Forbes, especializada en negocios y finanzas, ha destacado a TECH como «la mejor universidad online del mundo». Así lo han hecho constar recientemente en un artículo de su edición digital en el que se hacen eco del caso de éxito de esta institución, «gracias a la oferta académica que ofrece, la selección de su personal docente, y un método de aprendizaje innovador orientado a formar a los profesionales del futuro».

Forbes
Mejor universidad
online del mundo

Plan
de estudios
más completo

Los planes de estudio más completos del panorama universitario

TECH ofrece los planes de estudio más completos del panorama universitario, con temarios que abarcan conceptos fundamentales y, al mismo tiempo, los principales avances científicos en sus áreas científicas específicas. Asimismo, estos programas son actualizados continuamente para garantizar al alumnado la vanguardia académica y las competencias profesionales más demandadas. De esta forma, los títulos de la universidad proporcionan a sus egresados una significativa ventaja para impulsar sus carreras hacia el éxito.

El mejor claustro docente top internacional

El claustro docente de TECH está integrado por más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional. Catedráticos, investigadores y altos ejecutivos de multinacionales, entre los cuales se destacan Isaiah Covington, entrenador de rendimiento de los Boston Celtics; Magda Romanska, investigadora principal de MetaLAB de Harvard; Ignacio Wistumba, presidente del departamento de patología molecular traslacional del MD Anderson Cancer Center; o D.W Pine, director creativo de la revista TIME, entre otros.

Profesorado
TOP
Internacional

La mayor universidad digital del mundo

TECH es la mayor universidad digital del mundo. Somos la mayor institución educativa, con el mejor y más amplio catálogo educativo digital, cien por cien online y abarcando la gran mayoría de áreas de conocimiento. Ofrecemos el mayor número de titulaciones propias, titulaciones oficiales de posgrado y de grado universitario del mundo. En total, más de 14.000 títulos universitarios, en diez idiomas distintos, que nos convierten en la mayor institución educativa del mundo.


La metodología
más eficaz

Un método de aprendizaje único

TECH es la primera universidad que emplea el *Relearning* en todas sus titulaciones. Se trata de la mejor metodología de aprendizaje online, acreditada con certificaciones internacionales de calidad docente, dispuestas por agencias educativas de prestigio. Además, este disruptivo modelo académico se complementa con el "Método del Caso", configurando así una estrategia de docencia online única. También en ella se implementan recursos didácticos innovadores entre los que destacan vídeos en detalle, infografías y resúmenes interactivos.

nº1
Mundial
Mayor universidad
online del mundo

La universidad online oficial de la NBA

TECH es la universidad online oficial de la NBA. Gracias a un acuerdo con la mayor liga de baloncesto, ofrece a sus alumnos programas universitarios exclusivos, así como una gran variedad de recursos educativos centrados en el negocio de la liga y otras áreas de la industria del deporte. Cada programa tiene un currículo de diseño único y cuenta con oradores invitados de excepción: profesionales con una distinguida trayectoria deportiva que ofrecerán su experiencia en los temas más relevantes.

Líderes en empleabilidad

TECH ha conseguido convertirse en la universidad líder en empleabilidad. El 99% de sus alumnos obtienen trabajo en el campo académico que ha estudiado, antes de completar un año luego de finalizar cualquiera de los programas de la universidad. Una cifra similar consigue mejorar su carrera profesional de forma inmediata. Todo ello gracias a una metodología de estudio que basa su eficacia en la adquisición de competencias prácticas, totalmente necesarias para el desarrollo profesional.



Google Partner Premier

El gigante tecnológico norteamericano ha otorgado TECH la insignia Google Partner Premier. Este galardón, solo al alcance del 3% de las empresas del mundo, pone en valor la experiencia eficaz, flexible y adaptada que esta universidad proporciona al alumno. El reconocimiento no solo acredita el máximo rigor, rendimiento e inversión en las infraestructuras digitales de TECH, sino que también sitúa a esta universidad como una de las compañías tecnológicas más punteras del mundo.



La universidad mejor valorada por sus alumnos

Los alumnos han posicionado a TECH como la universidad mejor valorada del mundo en los principales portales de opinión, destacando su calificación más alta de 4,9 sobre 5, obtenida a partir de más de 1.000 reseñas. Estos resultados consolidan a TECH como la institución universitaria de referencia a nivel internacional, reflejando la excelencia y el impacto positivo de su modelo educativo.



03

Plan de estudios

Esta titulación universitaria ha sido elaborada por expertos en Enfermería Laboral, considerando las necesidades actuales del sector. El plan de estudios aborda desde la normativa vigente en salud ocupacional y la evaluación de riesgos laborales hasta las estrategias más avanzadas para la promoción del bienestar en el entorno de trabajo. Asimismo, se profundiza en la gestión de enfermedades ocupacionales y en la aplicación de programas preventivos en empresas. Así, los egresados desarrollarán competencias clave para liderar iniciativas de salud laboral, mejorar la seguridad en distintos sectores y optimizar la atención a los trabajadores en entornos altamente exigentes.





“

*Profundizarás en el impacto de la salud
laboral en el ámbito empresarial, lo que
te permitirá impulsar entornos seguros”*

Módulo 1. Actualización en salud laboral

- 1.1. Trabajo y salud
 - 1.1.1. Definición y conceptos
 - 1.1.2. Alcance
- 1.2. Determinantes de la salud de la población trabajadora
 - 1.2.1. Sistema social y repercusiones en la salud de la población trabajadora
- 1.3. Panorama mundial de la salud laboral
 - 1.3.1. Epidemiología de la salud y enfermedad laboral
 - 1.3.2. Condiciones laborales generales
- 1.4. La salud de los trabajadores en situaciones especiales
 - 1.4.1. Protección laboral en el embarazo
 - 1.4.2. Enfermo crónico y salud laboral
- 1.5. La salud pública y la salud laboral en España
 - 1.5.1. Evolución histórica
 - 1.5.2. Situación actual
 - 1.5.3. Asignaturas pendientes

Módulo 2. Marco conceptual y legislativo de la Enfermería del trabajo

- 2.1. La Enfermería del Trabajo
 - 2.1.1. Definición y contextualización
 - 2.1.2. Marco histórico de referencia
- 2.2. Estado de la Enfermería laboral dentro y fuera de nuestras fronteras
 - 2.2.1. Situación en el ámbito nacional
 - 2.2.2. Situación en el ámbito internacional
- 2.3. Marco legislativo de aplicación en la Enfermería del trabajo
 - 2.3.1. Repaso legislativo en la Enfermería Laboral
 - 2.3.2. Ley de protección de datos de carácter personal 2018
- 2.4. Directivas europeas en materia de salud laboral
 - 2.4.1. Tratado de funcionamiento de la UE. Art 153
 - 2.4.2. Directiva Marco y adaptación para los países miembros

- 2.5. Legislación española en materia de salud laboral
 - 2.5.1. Constitución española
 - 2.5.2. Ley General de sanidad 14/1986
 - 2.5.3. Ley de prevención de Riesgos Laborales 31/1995
 - 2.5.4. Ley general de salud pública 33/2011
 - 2.5.5. Real Decreto 843/2011, que establece los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención
 - 2.5.6. Normativa sobre confidencialidad de datos médicos

Módulo 3. Derecho sanitario y deontología en Enfermería del trabajo

- 3.1. Derechos y deberes de los profesionales sanitarios
 - 3.1.1. Derechos
 - 3.1.2. Deberes
- 3.2. Derechos y deberes de los pacientes
 - 3.2.1. Derechos
 - 3.2.2. Deberes
- 3.3. Confidencialidad, documentación clínica y consentimiento informado
 - 3.3.1. Importancia de la confidencialidad de datos
 - 3.3.2. Consentimiento informado para el paciente
- 3.4. Normativa de protección de datos personales
 - 3.4.1. Nueva Ley Orgánica de Protección Datos Personales
 - 3.4.2. Perspectiva para las empresas y usuarios
- 3.5. Aspectos éticos y deontológicos en la práctica profesional de la Enfermería del trabajo.
 - 3.5.1. Reglas éticas en la que se basa la actividad profesional
 - 3.5.2. Problemas éticos que se presentan en el día a día (Religión, negación al tratamiento)
- 3.6. Responsabilidad profesional
 - 3.6.1. Orientación profesional de la enfermera
 - 3.6.2. Guía y observación de nuestros pacientes
- 3.7. Normativa y legislación sobre ordenación de las profesiones sanitarias
 - 3.7.1. Profesiones sanitarias tituladas
 - 3.7.2. Principios generales de la relación entre los profesionales sanitarios y las personas atendidas por ellos
 - 3.7.3. Ejercicio profesional de las organizaciones sanitarias
 - 3.7.4. Relaciones interprofesionales y trabajo en equipo

Módulo 4. Aspectos generales de gestión

- 4.1. Empresa, tipos de organización empresarial, contrato laboral, etc.
 - 4.1.1. Tipos de empresas
 - 4.1.2. Tipos de organización empresarial
 - 4.1.3. Tipos contratos laborales
- 4.2. Gestión de recursos humanos y materiales
 - 4.2.1. Gestión de recursos humanos
 - 4.2.2. Gestión de recursos materiales
- 4.3. Organización del trabajo
 - 4.3.1. Organización lineal
 - 4.3.2. Organización funcional
- 4.4. Trabajo en equipo
 - 4.4.1. Ventajas
 - 4.4.2. Posibles desventajas
- 4.5. Planificación estratégica
 - 4.5.1. Estrategias de integración
 - 4.5.2. Estrategias intensivas
 - 4.5.3. Estrategias de diversificación
 - 4.5.4. Estrategias defensivas
- 4.6. Derecho del trabajo
 - 4.6.1. Derechos y obligaciones de los trabajadores
 - 4.6.2. Derechos y obligaciones de los empresarios
- 4.7. Sistemas de calidad en las organizaciones
 - 4.7.1. Auditorías
 - 4.7.2. Objetivos de las auditorías
 - 4.7.3. Tipos de auditorías
- 4.8. Estudios, protocolos, evaluación de programas y guías de actuación para la práctica de Enfermería del trabajo
 - 4.8.1. Importancia de los protocolos y guías de actuación
 - 4.8.2. Evaluación de programas

Módulo 5. Técnicas de prevención de riesgos laborales

- 5.1. Seguridad en el trabajo
 - 5.1.1. Concepto y definición de seguridad
 - 5.1.2. Técnicas de seguridad
- 5.2. Investigación
 - 5.2.1. Análisis
 - 5.2.2. Evaluación de accidentes
 - 5.2.3. Rol de la enfermera
- 5.3. Norma y señalización de seguridad
 - 5.3.1. Regulación legal
 - 5.3.2. Sistemas de señalización
- 5.4. Protección colectiva e individual
 - 5.4.1. Protección colectiva
 - 5.4.2. Equipos de protección individual
 - 5.4.3. Normativa
- 5.5. Planes de emergencia y autoprotección
 - 5.5.1. Planes de autoprotección
 - 5.5.2. Planes de emergencia
 - 5.5.3. Simulacros de emergencia
 - 5.5.4. Responsables de aplicación del plan
- 5.6. Análisis, evaluación y control de riesgos específicos
 - 5.6.1. Análisis
 - 5.6.2. Evaluación
 - 5.6.3. Control de riesgos específicos
- 5.7. Residuos tóxicos y peligrosos
 - 5.7.1. Normativa de residuos tóxicos y peligrosos
 - 5.7.2. Envasado, etiquetado y almacenamiento
 - 5.7.3. Clasificación de los residuos
 - 5.7.4. Actuación ante derrame o contaminación
 - 5.7.5. Recomendaciones de seguridad

- 5.8. Seguridad vial
 - 5.8.1. Accidente tráfico laboral
 - 5.8.2. Precauciones y medidas de prevención
 - 5.8.3. Normativa y legislación
- 5.9. Higiene Industrial
 - 5.9.1. Concepto y objetivos
 - 5.9.2. Protocolo de actuación
- 5.10. Agentes químicos. Toxicología laboral
 - 5.10.1. Clasificación de sustancias nocivas
 - 5.10.2. Absorción, distribución, acumulación, biotransformación y excreción de sustancias nocivas
- 5.11. Agentes químicos
 - 5.11.1. Efectos
 - 5.11.2. Evaluación
 - 5.11.3. Control
- 5.12. Agentes físicos
 - 5.12.1. Clasificación de efectos físicos nocivos para la salud en el trabajo
 - 5.12.2. Efectos
 - 5.12.3. Evaluación
 - 5.12.4. Control
- 5.13. Agentes biológicos
 - 5.13.1. Clasificación de agentes biológicos nocivos para la salud en el trabajo
 - 5.13.2. Efectos
 - 5.13.3. Evaluación
 - 5.13.4. Control
- 5.14. Normativa legal específica
 - 5.14.1. Agentes físicos
 - 5.14.2. Agentes químicos
 - 5.14.3. Agentes biológicos
- 5.15. Ergonomía
 - 5.15.1. Concepto y objetivos
 - 5.15.2. Condiciones ambientales en Ergonomía
 - 5.15.3. Concepción y diseño del puesto de trabajo
 - 5.15.4. Carga física y mental de trabajo

- 5.16. Psicosociología aplicada a la prevención
 - 5.16.1. Concepto y objetivos
 - 5.16.2. Factores de naturaleza psicosocial y organizacional
 - 5.16.3. Consecuencias de los factores psicosociales nocivos y su evaluación
 - 5.16.4. Intervención psicosocial

Módulo 6. Prevención y promoción de la salud en el trabajo

- 6.1. Prevención de la salud en el lugar de trabajo
 - 6.1.1. Concepto y objetivos
- 6.2. Exámenes de salud
 - 6.2.1. Realización de técnicas y procedimientos de métodos diagnósticos
- 6.3. Protocolo de vigilancia sanitaria específica
 - 6.3.1. Amianto
 - 6.3.2. Agentes citostáticos
 - 6.3.3. Alveolitis alérgica intrínseca
 - 6.3.4. Agentes anestésicos inhalatorios
 - 6.3.5. Dermatitis laborales
 - 6.3.6. Movimientos repetitivos
 - 6.3.7. Pantallas de visualización de datos
 - 6.3.8. Silicosis
 - 6.3.9. Radiaciones ionizantes
 - 6.3.10. Otros protocolos
- 6.4. Historia clínico-laboral
 - 6.4.1. Características a tener en cuenta en la elaboración de la historia
 - 6.4.2. Documentación e informes relacionados
 - 6.4.3. Normativa específica
- 6.5. Población trabajadora especialmente sensible
 - 6.5.1. Detección de necesidades de salud
 - 6.5.2. Adaptación al puesto de trabajo
 - 6.5.3. Normativa y regulación específica
- 6.6. Vacunaciones
 - 6.6.1. Calendario vacunación
 - 6.6.2. Vacunas específicas

- 6.7. Vigilancia de la salud
 - 6.7.1. Protocolos de revisión y vigilancia
 - 6.7.2. Detección de problemas.
 - 6.7.3. Actuación
- 6.8. Promoción de la salud y prevención de la enfermedad
 - 6.8.1. Medidas de adecuación al puesto de trabajo de la población trabajadora sensible
 - 6.8.2. Medidas de adecuación al puesto de trabajo de la población con problemas de salud
- 6.9. Promoción de la salud laboral y sus entornos
 - 6.9.1. Estrés laboral
 - 6.9.2. Tabaco
 - 6.9.3. Ejercicio físico y alimentación
- 6.10. Estrategias de intervención en promoción de la salud en el trabajo
 - 6.10.1. Campañas de sensibilización
 - 6.10.2. Formación y habilidades
 - 6.10.3. Entornos promotores de salud
 - 6.10.4. Políticas empresariales
- 6.11. Modelos de intervención en promoción de la salud en el trabajo
 - 6.11.1. Técnicas de comunicación
 - 6.11.2. Entrevista motivacional
 - 6.11.3. Dinámicas de grupo
 - 6.11.4. Recursos audiovisuales
- 6.12. Modelos de intervención en promoción de la salud laboral en la comunidad
 - 6.12.1. Objetivos y metas
- 6.13. Educación para la salud en el marco de la promoción de la salud
- 6.14. Programas de salud organizados por las instituciones sanitarias
- 6.15. Campañas de prevención primaria
 - 6.15.1. Vacunación e inmunización

Módulo 7. Gestión de servicios de prevención

- 7.1. Marco normativo
 - 7.1.1. Ley Prevención Riesgos laborales
- 7.2. Planificación de la actividad preventiva
 - 7.2.1. Plan de prevención de riesgos
 - 7.2.1.1. Compromisos y objetivos
 - 7.2.1.2. Prácticas, procedimientos, procesos
 - 7.2.1.3. Participación y consulta
 - 7.2.1.4. Capacitación
- 7.3. Organización de la prevención
 - 7.3.1. Obligaciones de las empresas
 - 7.3.2. Controles periódicos
 - 7.3.3. Modalidades de organización preventiva
 - 7.3.3.1. Centros de titularidad privada
 - 7.3.3.1.1. Servicio prevención propio
 - 7.3.3.1.2. Trabajadores designados
 - 7.3.3.1.3. Servicio prevención ajeno a la empresa
 - 7.3.3.1.4. Asumida por el empresario
 - 7.3.3.2. Centros de titularidad pública
 - 7.3.3.2.1. Servicio prevención propio
 - 7.3.3.2.2. Trabajadores designados
 - 7.3.3.2.3. Servicio prevención ajeno a la empresa
- 7.4. Documentación y registro de la actividad preventiva
 - 7.4.1. Manual general de prevención
 - 7.4.2. Plan de formación
- 7.5. Sistemas de gestión de vigilancia de la salud
 - 7.5.1. Legislación en materia de vigilancia
 - 7.5.2. El profesional de salud laboral
 - 7.5.3. Obligaciones y derechos del trabajador
 - 7.5.4. Obligaciones y derechos del empresario
 - 7.5.5. Calidad en los servicios de prevención

- 7.6. Auditoría en los servicios de prevención
 - 7.6.1. Preparación de la auditoría
 - 7.6.2. Realización de la auditoría
 - 7.6.3. Informe de la auditoría
 - 7.6.4. Requisitos legales a auditar

Módulo 8. Área asistencial

- 8.1. Accidentes de trabajo
 - 8.1.1. Definición y cobertura
 - 8.1.2. Procedimiento de notificación de los accidentes de trabajo con baja
 - 8.1.3. Datos recogidos en el parte de accidente de trabajo
- 8.2. Enfermedades profesionales
 - 8.2.1. Principales enfermedades profesionales
 - 8.2.2. Actual regulación sobre enfermedades profesionales
 - 8.2.3. Obligaciones específicas del empresario
 - 8.2.4. Declaración de la enfermedad profesional
 - 8.2.5. Normativa específica
- 8.3. Riesgo durante el embarazo y lactancia
 - 8.3.1. Normativa aplicable
 - 8.3.2. Derechos de la trabajadora
- 8.4. Cuidado de menores
 - 8.4.1. Prestaciones y normativa
 - 8.4.2. Personas subsidiarias
- 8.5. Toxicología
 - 8.5.1. Atención urgente
 - 8.5.2. Formas de notificación
- 8.6. Patologías laborales producidas por agente químicos. Atención de Enfermería
 - 8.6.1. Descontaminación y cuidado de heridas
 - 8.6.2. Actuación ante urgencias químicas
- 8.7. Patologías laborales producidas por agentes físicos. Atención de Enfermería
 - 8.7.1. Detección de lesiones
 - 8.7.2. Seguimiento heridas, contusiones, abrasiones, etc.
- 8.8. Patologías laborales producidas por agentes biológicos. Atención de Enfermería
 - 8.8.1. Contaminación accidental, protocolo actuación
 - 8.8.2. Inoculación accidental, protocolo de actuación
- 8.9. Patologías laborales producidas por factores psicosociales. Atención de Enfermería
 - 8.9.1. Detección y seguimiento estrés laboral
 - 8.9.2. Detección y seguimiento depresión
- 8.10. Patologías laborales producidas por factores de organización. Atención de Enfermería
 - 8.10.1. Detección y seguimiento del acoso en el trabajo
- 8.11. Patologías laborales musculoesqueléticas. Atención de Enfermería
 - 8.11.1. Detección de problemas
 - 8.11.2. Aplicación de medidas correctoras
- 8.12. Rehabilitación y readaptación laboral y social
 - 8.12.1. Modelos y etapas de rehabilitación
 - 8.12.2. Repercusiones sociolaborales, psicológicas y económicas
 - 8.12.3. Prevención de incapacidades
- 8.13. Área legal y pericial
 - 8.13.1. Daño corporal
 - 8.13.2. Actuaciones forenses en Enfermería
- 8.14. Incapacidad laboral e invalidez
 - 8.14.1. Conceptos legales, tipos y grados
- 8.15. Secuelas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- 8.16. Valoración de la capacidad laboral del trabajador
- 8.17. Alta y baja, parte de accidente y enfermedad, documentación oficial
- 8.18. Cuantificación de las deficiencias y discapacidades
 - 8.18.1. Normativa y protocolos
- 8.19. El sistema nacional de la seguridad social
 - 8.19.1. Entidades gestoras y colaboradoras
- 8.20. Prestaciones
 - 8.20.1. Tipos de contingencia y cobertura
 - 8.20.2. Situaciones espaciales
- 8.21. Gestión medioambiental



- 8.21.1. Marco normativo medioambiental
- 8.21.2. Sistemas de gestión medioambiental
 - 8.21.2.1. Gestión de residuos
- 8.21.3. Efectos medioambientales de la industria
 - 8.21.3.1. Contaminación
- 8.21.4. Auditoría del sistema de gestión medioambiental
 - 8.21.4.1. Sistemas de gestión ambiental, normativa
 - 8.21.4.2. Disconformidad y acción preventiva y correctora
 - 8.21.4.3. Auditoría del sistema de gestión ambiental y auditorías de cumplimiento

Módulo 9. Sociología Laboral

- 9.1. Gestión del desempeño
 - 9.1.1. Claves para la gestión positiva
 - 9.1.2. Detección y retención del talento
 - 9.1.3. Compensación y beneficios no económicos
- 9.2. Comunicación en la empresa
 - 9.2.1. Comunicación interna
 - 9.2.2. Comunicación abierta
 - 9.2.3. Habilidades personas e influencia
- 9.3. Negociación
 - 9.3.1. Resolución de conflictos
 - 9.3.2. Enfoques para la negociación
 - 9.3.3. Técnicas de negociación efectiva
- 9.4. Responsabilidad social empresarial
 - 9.4.1. Empresa y medioambiente
 - 9.4.2. Sistemas y herramientas de gestión responsable
 - 9.4.3. Ética empresarial
- 9.5. Formación en la empresa
 - 9.5.1. Obligatoriedad para el trabajador
 - 9.5.2. Materias a impartir
 - 9.5.3. Medidas de control

04

Objetivos docentes

Por medio de este programa universitario, los profesionales desarrollarán competencias clave en la prevención de riesgos laborales, la vigilancia de la salud ocupacional y la gestión de programas de bienestar en el ámbito empresarial. Al mismo tiempo, los egresados dominarán la evaluación de enfermedades profesionales, la aplicación de normativas de seguridad y la implementación de estrategias para reducir el absentismo laboral. Además, serán capaces de diseñar e integrar planes de salud en distintas organizaciones, optimizando la atención a los trabajadores y garantizando entornos laborales más seguros y eficientes.





“

*Especialízate en la prevención de Riesgos
Laborales y en la gestión de la salud
ocupacional en entornos empresariales”*



Objetivos generales

- ♦ Conocer los conceptos de salud y el marco legislativo que se aplica en la Enfermería del trabajo
- ♦ Profundizar en el sistema de gestión que planifica la actividad de la Enfermería asistencial
- ♦ Distinguir las diferentes técnicas de prevención de riesgos laborales que se enlazan con la prevención y la promoción de la salud en el ámbito laboral
- ♦ Ahondar en las patologías de origen laboral y su asistencia además de las diferentes etapas que comprenden las incapacidades laborales

“

Implementarás programas de vigilancia epidemiológica en el ámbito ocupacional, identificando factores de riesgo”





Objetivos específicos

Módulo 1. Actualización en salud laboral

- ♦ Definir los datos más significativos a nivel mundial en materia de seguridad e higiene en el trabajo
- ♦ Definir los trabajos más especiales a nivel de salud

Módulo 2. Marco conceptual y legislativo de la Enfermería del trabajo

- ♦ Explicar de forma histórica la evolución de la Enfermería del trabajo
- ♦ Distinguir el perfil de la enfermera laboral
- ♦ Explicar el marco legislativo que se aplica en la Enfermería del trabajo
- ♦ Distinguir la directiva europea en materia de salud laboral

Módulo 3. Derecho sanitario y deontología en Enfermería del trabajo

- ♦ Explicar los derechos y deberes de los profesionales sanitarios
- ♦ Definir los derechos y deberes de los pacientes
- ♦ Explicar el proceso de obtención del consentimiento informado y la confidencialidad de su labor
- ♦ Definir la normativa de protección de datos personales
- ♦ Distinguir aspectos éticos y deontológicos en la práctica de Enfermería
- ♦ Analizar la responsabilidad profesional de la Enfermería laboral

Módulo 4. Aspectos generales de gestión

- ♦ Explicar los diferentes estratos que componen las empresas y tipos de organización
- ♦ Explicar las características del equipo de trabajo y los materiales
- ♦ Formular la organización del trabajo del equipo
- ♦ Aplicar el trabajo en equipo como eje central del trabajo
- ♦ Planificar de forma estratégica según las necesidades que surjan
- ♦ Distinguir la importancia del derecho del trabajo

Módulo 5. Técnicas de prevención de Riesgos Laborales

- ♦ Definir la seguridad y las técnicas de seguridad del entorno
- ♦ Investigar, analizar y evaluar los accidentes laborales
- ♦ Aplicar la normativa en materia de seguridad laboral
- ♦ Distinguir y orientar la normativa colectiva e individual
- ♦ Describir los planes de emergencia y autoprotección
- ♦ Analizar y distinguir los riesgos específicos

Módulo 6. Prevención y promoción de la salud en el trabajo

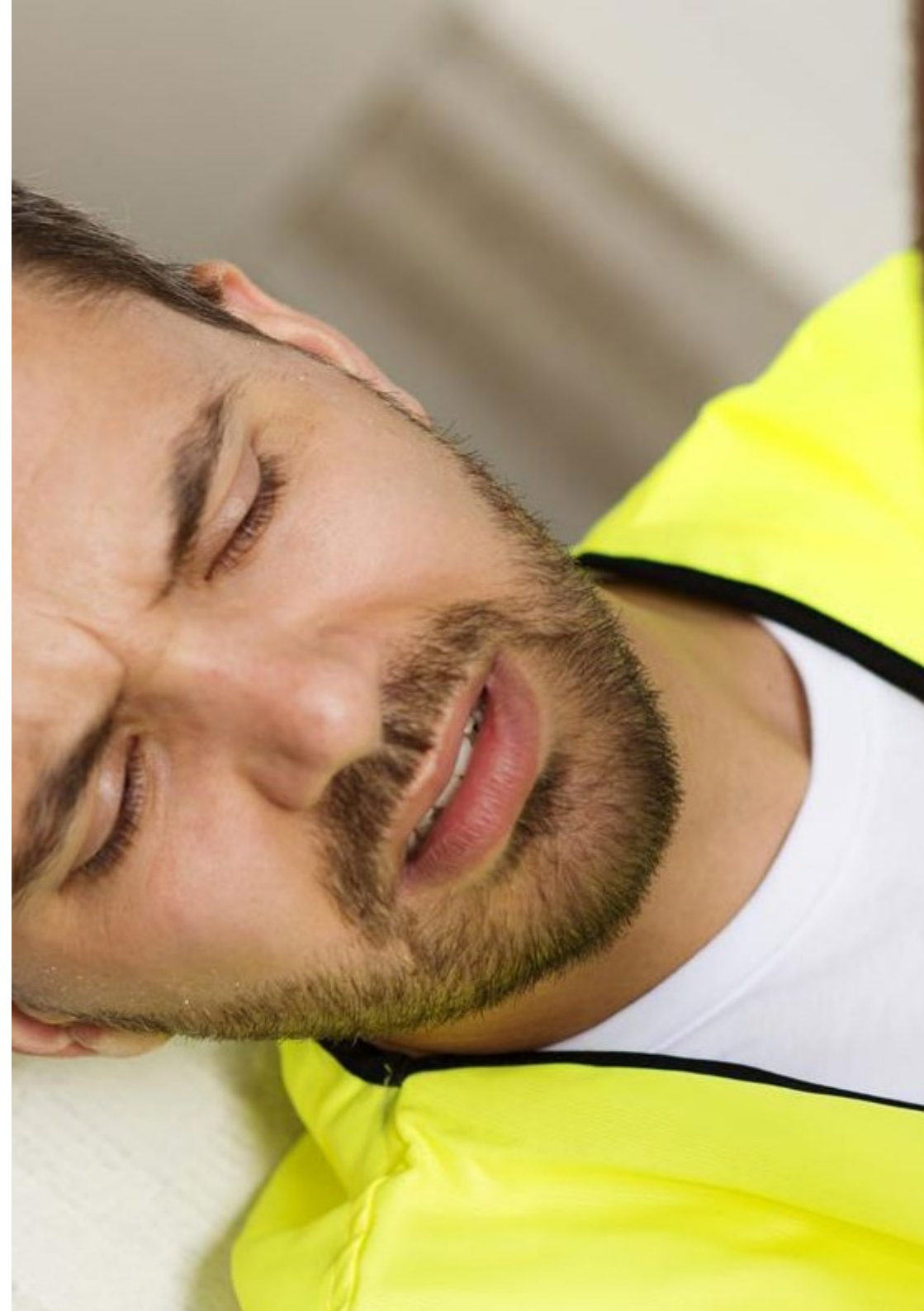
- ♦ Realizar intervención psicosocial
- ♦ Definir el concepto de prevención y sus objetivos en el trabajo
- ♦ Explicar qué son los exámenes de salud, técnicas y métodos diagnósticos
- ♦ Explicar el protocolo de vigilancia específica sanitaria en el lugar de trabajo
- ♦ Definir qué es la historia clínico-laboral
- ♦ Distinguir a la población trabajadora especialmente sensible

Módulo 7. Gestión de servicios de prevención

- ♦ Realizar campañas de prevención primaria
- ♦ Describir métodos y recursos para prevenir las incapacidades
- ♦ Definir las secuelas producidas por un accidente de trabajo u enfermedad profesional
- ♦ Definir el concepto de psicología en el ámbito laboral
- ♦ Definir cómo es la atención de Enfermería ante patología laborales por agente químico
- ♦ Explicar cómo es la atención de Enfermería ante patologías laborales por agente físico

Módulo 8. Área asistencial

- ♦ Enumerar los factores psicosociales que producen una patología laboral y su atención enfermera
- ♦ Definir la estrategia de atención a patologías laborales producidas por factores de organización
- ♦ Explicar la atención de Enfermería a patología laborales musculoesqueléticas
- ♦ Explicar qué modelos y etapas forman la rehabilitación del paciente
- ♦ Describir las repercusiones para paciente de la patología laboral sociolaboral, psicológica y económica
- ♦ Definir el daño corporal, evaluación y valoración pericial





Módulo 9. Sociología Laboral

- ◆ Definir el concepto de entidad gestora y colaboradora de la seguridad social
- ◆ Definir las diferentes prestaciones en base al tipo de contingencia y su cobertura
- ◆ Definir el marco normativo de gestión medioambiental
- ◆ Describir pautas para la resolución de conflictos con negociación y diálogo
- ◆ Explicar los principios de responsabilidad empresarial a nivel social con los empleados
- ◆ Explicar la importancia de la actualización de conocimientos en la empresa en materia de prevención y seguridad laboral

“

Implementarás programas de vigilancia epidemiológica en el ámbito ocupacional, identificando factores de riesgo”

05

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.



“

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo
(a las que luego nunca puedes asistir)”*



Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



Método Relearning

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



06

Cuadro docente

Leal su compromiso de ofrecer la máxima calidad educativa, TECH dispone de un claustro docente de primerísimo nivel. Por eso, los expertos que conforman esta titulación universitaria destacan por un profundo conocimiento sobre la IA en Programación, a la vez que atesoran años de experiencia profesional a sus espaldas. Gracias a estos aspectos, este itinerario académico brinda al alumnado las mejores herramientas tecnológicas y estrategias no solo para ampliar su entendimiento, sino para que obtengan habilidades para perfeccionar sus procedimientos informáticos. Así pues, los estudiantes tienen las garantías que precisan para especializarse en un sector digital que ofrece numerosas oportunidades.



“

Los principales expertos del Aprendizaje Automático en la Programación se han unido en esta titulación universitaria para compartir contigo todos sus conocimientos en este sector”

Dirección



Dña. Santos Posada, Araceli

- Presidenta de la Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo
- Secretaria Nacional de la International Commission on Occupational Health (ICOH) en España
- Docente en la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- Grado en Enfermería por la Universidad de Salamanca
- Especialista en Enfermería del Trabajo por la Universidad Complutense de Madrid
- Diplomada en Logopedia y Foniatría
- Técnico Superior en PRL (Seguridad)
- Experta en Enfermería Dermoestética

Profesores

Dña. Chanca Díaz, Alicia

- ◆ Especialista en Enfermería del Trabajo
- ◆ Coordinadora regional del Servicio Sanitario en la empresa El Corte Inglés
- ◆ Psicóloga del Trabajo y las Organizaciones
- ◆ Miembro activo y colaboradora de la Asociación Madrileña de Enfermería del Trabajo (AMET) y de la Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo Nacional (AET)
- ◆ Autora de publicaciones científicas y tutora de itinerarios y monográficos de salud laboral para Especialistas en Enfermería del Trabajo realizados por la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería y avalados por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ◆ Graduada en Psicología por la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
- ◆ Título oficial de Enfermera Especialista en Enfermería del Trabajo por la Universidad de Salamanca
- ◆ Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales con las tres especialidades: Ergonomía y Psicosociología Aplicada, Seguridad e Higiene Industrial por la Escuela de Politólogos y Sociólogos
- ◆ Diversas formaciones complementarias en Salud Laboral, Riesgos Psicosociales, Liderazgo y Gestión

Dña. García Ramírez, Begoña

- ◆ Enfermera del Trabajo
- ◆ Vicepresidenta de la Asociación Madrileña de Enfermería del Trabajo (AMET)
- ◆ Supervisora de Enfermería
- ◆ Enfermera del Sistema Nacional de Salud
- ◆ Grado en Enfermería
- ◆ Especialista en Enfermería del Trabajo por la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- ◆ Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología Aplicada por la Escuela Internacional de Alta Dirección Hospitalaria
- ◆ Máster en Gestión de Enfermería
- ◆ Máster en Formación del Profesorado ESO y Bachillerato, FP y Enseñanza de Idiomas
- ◆ Experta en Sexualidad y Reconocimiento de la Fertilidad Humana
- ◆ Experta Universitaria en Enfermería Escolar
- ◆ Experta Universitaria en Formador de Formadores
- ◆ Miembro: Asociación de la Enfermería del Trabajo (AET)

07

Titulación

Este programa en Enfermería Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster de Formación Permanente expedido por TECH Universidad.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título de **Enfermería Laboral** emitido por TECH Universidad.

TECH es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

TECH es miembro de la **National League for Nursing (NLN)**, la asociación de enfermería más grande y antigua del mundo, siendo un referente de índole internacional para hospitales, centros de investigación y Universidades. TECH, al ser miembro, otorga al alumno múltiples oportunidades de crecimiento a través de material didáctico, acercamiento con referentes de la salud y prácticas que brindarán al alumno una mayor experiencia profesional.

TECH es miembro de:



Título: **Máster de Formación Permanente en Enfermería Laboral**

Modalidad: **online**

Duración: **7 meses**

Acreditación: **60 ECTS**



Máster de Formación Permanente en Enfermería Laboral

Distribución General del Plan de Estudios

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatoria (OB)	60
Optativa (OP)	0
Prácticas Externas (PE)	0
Trabajo Fin de Máster (TFM)	0
Total	60

Distribución General del Plan de Estudios

Curso	Materia	ECTS	Carácter
1º	Actualización en salud laboral	7	OB
1º	Marco conceptual y legislativo de la Enfermería del trabajo	7	OB
1º	Derecho sanitario y deontología en Enfermería del trabajo	7	OB
1º	Aspectos generales de gestión	7	OB
1º	Técnicas de prevención de riesgos laborales	7	OB
1º	Prevención y promoción de la salud en el trabajo	7	OB
1º	Gestión de servicios de prevención	6	OB
1º	Área asistencial	6	OB
1º	Sociología Laboral	6	OB



Dr. Pedro Navarro Illana
Rector

tech
universidad



Máster de Formación Permanente Enfermería Laboral

- » Modalidad: online
- » Duración: 7 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Acreditación: 60 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Máster de Formación Permanente

Enfermería Laboral

TECH es miembro de:



tech
universidad