

Mestrado Próprio

Enfermagem do Trabalho





Mestrado Próprio Enfermagem do Trabalho

- » Modalidade: online
- » Duração: 12 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Acesso ao site: www.techtitute.com/br/enfermagem/mestrado-proprio/mestrado-proprio-enfermagem-trabalho

Índice

01

Apresentação

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Competências

pág. 14

04

Direção do curso

pág. 18

05

Estrutura e conteúdo

pág. 22

06

Metodologia

pág. 30

07

Certificado

pág. 40

01

Apresentação

As empresas de plano de saúde empresarial e as sociedades de prevenção foram formadas e estruturadas ao longo do século XX, em resposta à necessidade de cobertura legal para lesões causadas aos trabalhadores durante a jornada de trabalho; os primeiros sinais de sociedades de prevenção podem ser encontrados já em 1944, quando os comitês de saúde e segurança ocupacional começaram a ser organizados. É surpreendente pensar que, até agora, apenas algumas das maiores empresas haviam incorporado determinadas regras sobre a prevenção de riscos ocupacionais. Através desta capacitação 100% online, o aluno terá acesso ao conteúdo mais atualizado utilizando a mais recente tecnologia, obtendo o conhecimento profundo e as habilidades de um profissional especializado na área.



“

Atualize seus conhecimentos em Enfermagem do Trabalho através deste programa, no qual você encontrará o melhor material didático com casos clínicos reais. Conheça aqui os últimos avanços na especialidade para realizar uma prática de qualidade”

Este programa oferece aos alunos a possibilidade de conhecer e aperfeiçoar seus conhecimentos no amplo campo da Enfermagem do Trabalho, cujos ramos vão desde a promoção da saúde dos trabalhadores até a prevenção de doenças e acidentes ocupacionais. Além da assistência ao trabalhador acidentado com o acompanhamento de seu processo, alta médica ou incapacidade, se o órgão competente julgar necessário.

Tudo isso é dividido em módulos que detalham cada área de trabalho de enfermagem no ambiente da saúde ocupacional.

Além disso, é uma questão de estudo que, apesar do fato de que os cuidados e a observação estão aumentando, os números estão se tornando cada vez mais evidentes nas licenças por doença comuns, implicando em um alto custo econômico para a sociedade.

O programa incluirá uma revisão detalhada dos principais conceitos que envolvem as companhias de planos de saúde e as Sociedades de Prevenção e suas principais funções como entidades privadas que colaboram com a Previdência Social. Tudo isso sem deixar de lado a equipe de enfermagem, que desempenha um papel fundamental no local de trabalho, pois sua função inclui o monitoramento e a compreensão do conteúdo dos dados que manipulam e dos resultados dos exames médicos realizados pelas empresas de prevenção e vigilância sanitária.

O papel do enfermeiro é fundamental dentro das entidades de gestão, como as companhias de plano de saúde para acidentados de trabalho, nas quais ele representa a assistência de enfermagem em toda a sua essência, fornecendo cuidados integrais aos trabalhadores acidentados, favorecendo o bem-estar do paciente, atendendo às suas necessidades de recuperação e lidando com tudo o que eles precisam do ponto de vista clínico. E tudo isso desde o início do acidente até o final do processo.

Este Mestrado Próprio representa uma visão completa dos aspectos que dão sentido à relação entre nossa vida profissional e nossa saúde.

O programa foi elaborado para oferecer uma capacitação de 1.500 horas de estudo. Todo o conhecimento teórico e prático é apresentado através de conteúdos multimídia de alta qualidade, análises de casos clínicos preparados por especialistas, masterclasses e técnicas de vídeo que permitem a troca de conhecimentos e experiências, além de manter e atualizar seus alunos, criando protocolos de ação e divulgando os principais avanços da especialidade.

Este **Mestrado Próprio em Enfermagem do Trabalho** conta com o conteúdo científico mais completo e atualizado do mercado. Suas principais características são:

- ♦ O desenvolvimento de casos práticos apresentados por especialistas em Enfermagem do Trabalho
- ♦ O conteúdo gráfico, esquemático e extremamente útil fornece informações científicas e práticas sobre aquelas disciplinas indispensáveis para o exercício da profissão
- ♦ Exercícios práticos nos quais o processo de autoavaliação é realizado para melhorar a aprendizagem
- ♦ Destaque especial para as metodologias inovadoras
- ♦ Lições teóricas, perguntas a especialistas, fóruns de discussão sobre temas controversos e trabalhos de reflexão individual
- ♦ Disponibilidade de acesso a todo o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, fixo ou portátil, com conexão à Internet



Atualize seus conhecimentos através do programa mais completo e atualizado do mercado, este Mestrado Próprio em Enfermagem do Trabalho”

“

Esta capacitação lhe proporcionará uma sensação de segurança no desempenho da prática de enfermagem, o que lhe ajudará a crescer pessoal e profissionalmente”

O corpo docente do programa conta com profissionais do setor, que transferem toda a experiência adquirida ao longo de suas carreiras para esta capacitação, além de especialistas reconhecidos de instituições de referência e universidades de prestígio.

O conteúdo multimídia, desenvolvido com a mais recente tecnologia educacional, permitirá ao profissional uma aprendizagem contextualizada, ou seja, realizada através de um ambiente simulado, proporcionando uma capacitação imersiva e programada para praticar diante de situações reais.

O conteúdo do programa se concentra na Aprendizagem Baseada em Problemas, através da qual o profissional deverá resolver as diferentes situações de prática profissional que abordarem durante o curso. Para isso, contará com a ajuda de um inovador sistema de vídeo interativo realizado por especialistas reconhecidos.

Um programa multidisciplinar e dinâmico, perfeito para atualizar seus conhecimentos em saúde ocupacional e gestão de serviços de prevenção.

Seja mais confiante na tomada de decisões, atualizando seus conhecimentos através deste Mestrado Próprio.



02 Objetivos

O programa de Enfermagem do Trabalho visa facilitar a atividade do profissional no cuidado de todos os pacientes e especialmente daqueles com problemas derivados do ambiente de trabalho ou do desempenho de suas funções ou em risco de sofrê-los. Com este objetivo, a TECH oferece aos alunos as melhores e mais inovadoras ferramentas para mantê-los atualizados na prevenção e promoção da saúde no trabalho.



“

Este programa tem como objetivo atualizar seus conhecimentos em Enfermagem do Trabalho, utilizando a mais recente tecnologia educacional, para contribuir com qualidade e segurança na tomada de decisões, no cuidado e acompanhamento do paciente”



Objetivos gerais

- ♦ Conhecer os conceitos de saúde e a estrutura legislativa que se aplica à enfermagem do trabalho
- ♦ Analisar o sistema de gestão que planeja a atividade da enfermagem assistencial
- ♦ Distinguir as diferentes técnicas de prevenção de riscos do trabalho que estão ligadas à prevenção e à promoção da saúde no local de trabalho
- ♦ Distinguir as patologias de origem ocupacional e seus cuidados, assim como as diferentes etapas da incapacidade para o trabalho

“

Aproveite a oportunidade para conhecer os últimos avanços nesta área e aplicá-los em sua prática diária”





Objetivos específicos

Módulo 1. Atualização em saúde no trabalho

- ♦ Definir a saúde no trabalho
- ♦ Explicar o impacto da saúde sobre o Sistema Nacional de Previdência Social
- ♦ Definir os dados globais mais significativos sobre saúde e segurança no trabalho
- ♦ Definir os trabalhos mais especiais no nível da saúde
- ♦ Descrever a saúde tanto em nível público quanto profissional

Módulo 2. Estrutura conceitual e legislativa da enfermagem do trabalho

- ♦ Explicar o desenvolvimento histórico da enfermagem do trabalho
- ♦ Distinguir o perfil da equipe de enfermagem ocupacional
- ♦ Explicar a estrutura legislativa que se aplica à enfermagem do trabalho
- ♦ Distinguir a diretiva europeia sobre saúde no trabalho
- ♦ Descrever a legislação atual de saúde do trabalho

Módulo 3. Direito Sanitário e Deontologia na Enfermagem do Trabalho

- ♦ Explicar os direitos e deveres dos profissionais de saúde
- ♦ Definir os direitos e deveres dos pacientes
- ♦ Explicar o processo de obtenção do consentimento informado e a confidencialidade de seu trabalho
- ♦ Definir os regulamentos de proteção de dados pessoais
- ♦ Distinguir os aspectos éticos e deontológicos da prática de enfermagem
- ♦ Analisar a responsabilidade profissional da enfermagem do trabalho
- ♦ Definir a legislação sobre profissões da saúde

Módulo 4. Aspectos gerais de gestão

- ♦ Explicar as diferentes camadas que compõem as empresas e os tipos de organização
- ♦ Explicar as características dos equipamentos e materiais de trabalho
- ♦ Formular a organização do trabalho da equipe
- ♦ Aplicar o trabalho em equipe como foco central de trabalho
- ♦ Planejar estrategicamente de acordo com as necessidades emergentes
- ♦ Distinguir a importância do direito do trabalho
- ♦ Definir os diferentes sistemas de qualidade aos quais são submetidas as empresas e as auditorias
- ♦ Descrever os diferentes protocolos e avaliação de desempenho para a prática de enfermagem do trabalho

Módulo 5. Técnico de Prevenção de Riscos Ocupacionais

- ♦ Definir as técnicas de segurança e proteção do ambiente
- ♦ Investigar, analisar e avaliar acidentes de trabalho
- ♦ Aplicar os regulamentos de segurança no trabalho
- ♦ Distinguir e orientar a regulamentação coletiva e individual
- ♦ Descrever os planos de emergência e autoproteção
- ♦ Analisar e distinguir os riscos específicos
- ♦ Explicar o processo de manipulação e segregação de resíduos tóxicos e perigosos
- ♦ Explicar as regras de segurança rodoviária

- ♦ Definir o conceito e os objetivos da higiene industrial
- ♦ Distinguir entre diferentes agentes químicos e avaliar a toxicologia ocupacional
- ♦ Descrever os efeitos, avaliação e controle dos agentes químicos
- ♦ Explicar os agentes físicos e realizar o monitoramento e avaliação
- ♦ Explicar os efeitos, avaliação e controle de diferentes agentes biológicos
- ♦ Explicar as normas legais que abrangem a ergonomia
- ♦ Definir o conceito e objetivo da ergonomia
- ♦ Definir as principais condições ambientais em ergonomia
- ♦ Definindo o conceito e o planejamento da área de trabalho
- ♦ Implementar estratégias para avaliar a carga mental e física no local de trabalho
- ♦ Aplicar a psicologia no campo da prevenção e seus objetivos
- ♦ Definir a estrutura e os fatores do domínio psicossocial
- ♦ Distinguir e avaliar os fatores psicossociais nocivos

Módulo 6. Prevenção e promoção da saúde no trabalho

- ♦ Realização de intervenções psicossociais
- ♦ Definir o conceito de prevenção e seus objetivos no trabalho
- ♦ Explicar o que são exames de saúde, técnicas e métodos de diagnóstico
- ♦ Explicar o protocolo para a vigilância específica da saúde no ambiente de trabalho
- ♦ Definir o que é um histórico clínico e ocupacional
- ♦ Distinguir a população trabalhadora especialmente sensível
- ♦ Explicar as diferentes vacinas relacionadas com o ambiente de trabalho
- ♦ Definir as tarefas de vigilância sanitária no local de trabalho
- ♦ Descrever as medidas para adaptar o ambiente de trabalho à população sensível ou com problemas de saúde. Realizar a promoção da saúde ocupacional dentro de seus ambientes.
- ♦ Implementar estratégias de intervenção de promoção da saúde
- ♦ Distinguir os diferentes modelos de intervenção na promoção da saúde

- ♦ Explicar a promoção da saúde ocupacional na comunidade
- ♦ Realizar a educação para a saúde no âmbito da promoção da saúde
- ♦ Definir a ligação dos trabalhadores portadores de doenças com os programas das instituições de saúde
- ♦ Explicar a definição e o significado de um acidente de trabalho
- ♦ Definir a doença ocupacional e sua origem
- ♦ Explicar as situações de risco durante a gravidez e suas características
- ♦ Explicar a situação de cuidado de menores, características e exigências dentro do ambiente de trabalho

Módulo 7. Gestão de serviços de prevenção

- ♦ Realizar campanhas de prevenção primária
- ♦ Descrever métodos e recursos para prevenir deficiências
- ♦ Definir as consequências de um acidente de trabalho ou doença ocupacional.
- ♦ Definir o conceito de psicologia no local de trabalho
- ♦ Definir os cuidados de enfermagem no caso de patologias ocupacionais causadas por agentes químicos
- ♦ Explicar como são prestados os cuidados de enfermagem para patologias ocupacionais causadas por agentes físicos
- ♦ Definir como são os cuidados de enfermagem diante de patologias ocupacionais de origem biológica

Módulo 8. Área de atendimento

- ♦ Listar os fatores psicossociais que produzem uma patologia ocupacional e seus cuidados de enfermagem
- ♦ Definir a estratégia para lidar com as patologias ocupacionais causada por fatores organizacionais
- ♦ Explicar os cuidados de enfermagem para a patologia ocupacional musculoesquelética



- ◆ Explicar quais modelos e estágios compõem a reabilitação do paciente
- ◆ Descrever as consequências sócio-ocupacionais, psicológicas e econômicas da patologia ocupacional para o paciente
- ◆ Definir a lesão corporal, avaliação e peritagem
- ◆ Definir as principais ações forenses em enfermagem
- ◆ Explicar o que é incapacidade para o trabalho, seus graus e diferentes tipos
- ◆ Estabelecer diretrizes para a avaliação da capacidade de trabalho de um trabalhador
- ◆ Definir os conceitos de licença por doença e alta, relatórios de acidentes e doenças
- ◆ Quantificar as deficiências do paciente

Módulo 9. Sociologia do trabalho

- ◆ Definir o conceito de entidade gestora e colaboradora da previdência social
- ◆ Definir os diferentes benefícios com base no tipo de circunstância e sua cobertura
- ◆ Definir a estrutura regulatória para a gestão ambiental
- ◆ Explicar o procedimento para a gestão de resíduos dentro do ambiente de trabalho
- ◆ Explicar os efeitos ambientais da poluição industrial e suas auditorias
- ◆ Explicar a gestão do desempenho e a importância de sua avaliação
- ◆ Estabelecer ferramentas de comunicação interna nas empresas
- ◆ Descrever as diretrizes para a resolução de conflitos através de negociação e diálogo
- ◆ Explicar os princípios da responsabilidade social corporativa com os colaboradores
- ◆ Explicar a importância da capacitação na empresa para a prevenção e segurança no trabalho

03

Competências

Após concluir as avaliações do programa de Enfermagem do Trabalho, a equipe de enfermagem terá adquirido as competências profissionais necessárias para uma prática de qualidade e atualizada, com base nas mais recentes evidências científicas. Atualizando seus conhecimentos como um profissional especializado no assunto.



“

Com este programa você poderá dominar os novos procedimentos terapêuticos e aplicar os melhores cuidados em Enfermagem do Trabalho”



Competências gerais

- ♦ Possuir o conhecimento que fornece uma base para poder ser original no desenvolvimento e/ou aplicação de ideias em um contexto clínico ou de pesquisa
- ♦ Aplicar os conhecimentos adquiridos a situações encontradas em sua prática habitual ou mesmo em novos ambientes relacionados à sua área de estudo
- ♦ Saber comunicar seus conhecimentos e conclusões a públicos especializados e não especializados de forma clara e sem ambiguidades
- ♦ Desenvolver técnicas que permitam ao aprendiz obter e analisar as informações necessárias, avaliar sua relevância e validade, e adaptá-las ao contexto
- ♦ Conhecer e utilizar as Tecnologias da Informação e Comunicação e aplicá-las no campo das terapias respiratórias
- ♦ Entender e ser capaz de aplicar as ferramentas básicas de pesquisa na área de terapias respiratórias





Competências específicas

- ♦ Contextualizar a capacitação por meio da compreensão dos principais conceitos de enfermagem do trabalho
- ♦ Definir e distinguir a estrutura legislativa que compõe a enfermagem ocupacional
- ♦ Compreender a definição de direito da saúde e conhecer o código de ética da enfermagem do trabalho
- ♦ Descrever os principais aspectos da gestão do trabalho
- ♦ Aplicar as principais técnicas de prevenção de riscos do trabalho
- ♦ Explicar como prevenir e promover a saúde no trabalho
- ♦ Descrever o funcionamento interno das sociedades de prevenção
- ♦ Conhecer detalhadamente a área de cuidados e todas as suas competências no ambiente de trabalho



Aproveite a oportunidade para se atualizar sobre as últimas novidades em Enfermagem do Trabalho”

04

Direção do curso

A TECH selecionou uma equipe de especialistas líderes em enfermagem do trabalho que trazem a experiência de sua prática para esta capacitação. Por esta razão, a qualidade de seu conteúdo está baseada nos fundamentos de qualidade deste setor. Além disso, outros especialistas de reconhecido prestígio participaram da sua elaboração, completando o programa de forma interdisciplinar.



“

*Aprenda com profissionais de referência,
os últimos avanços dos procedimentos na
área da Enfermagem do Trabalho”*

Direção



Sra. Araceli Santos Posada

- Presidente da Associação de Especialistas em Enfermagem do Trabalho
- Secretária Nacional da ICOH Espanha (Comissão Internacional de Saúde Ocupacional)
- Docente na Escola Nacional de Medicina do Trabalho
- Formada em Enfermagem pela Universidade de Salamanca
- Especialista em Enfermagem do Trabalho pela Universidade Complutense de Madri
- Curso de Fonoaudiologia e Foniatria
- Técnica Superior em PRL (Segurança)
- Especialista em Enfermagem Dermoestética

Professores

Sra. Alicia Chanca Díaz

- ♦ Especialista em Enfermagem do Trabalho
- ♦ Coordenadora Regional de Serviços de Saúde para empresas privadas
- ♦ Psicóloga do Trabalho e das Organizações
- ♦ Enfermeira do Trabalho
- ♦ Membro ativo e colaboradora da Associação Madrilenha de Enfermagem do Trabalho (AMET) e da Associação de Especialistas em Enfermagem do Trabalho Nacional (AET)
- ♦ Autora de publicações científicas e orientadora de roteiros e monografias sobre saúde ocupacional para especialistas em enfermagem do trabalho realizadas pela FUDEN e endossadas pela Universidade de Castilla la Mancha
- ♦ Formada em Psicologia pela Universidade Nacional de Educação a Distância (UNED)
- ♦ Título oficial de Enfermeira Especialista em Enfermagem Ocupacional pela Universidade de Salamanca
- ♦ Técnica Superior em Prevenção de Riscos do Trabalho com as três especialidades: Ergonomia e Psicossociologia Aplicada, Segurança e Higiene Industrial pela Escola de Cientistas Políticos e Sociólogos
- ♦ Possui diversas formações complementares em Saúde Ocupacional, Riscos Psicossociais, Liderança e Gestão

Sra. Ana Guerra Cuesta

- ♦ Especialista em Enfermagem do Trabalho
- ♦ Presidente da Associação Castelhana-Leonesa de Enfermagem Ocupacional (AETCYL)
- ♦ Membro da Associação Espanhola de Vacinologia
- ♦ Colaboração com a Subdireção Geral de Saúde do Trabalho do Ministério da Saúde Coordenação do Grupo de Trabalho da AET sobre Coronavírus
- ♦ Formada em Enfermagem pela Universidade de León

- ♦ Especialista em Enfermagem do Trabalho
- ♦ Técnica Superior em Prevenção de Riscos Ocupacionais, especializada em Higiene Industrial
- ♦ Mestrado em Prevenção de Riscos Ocupacionais (Higiene, Segurança, Ergonomia e Psicossociologia)
- ♦ Especialista em Vacinas

Sra. Begoña García Ramírez

- ♦ Enfermeira do Trabalho
- ♦ Vice-presidente da AMET (Associação Madrilenha de Enfermagem do Trabalho)
- ♦ Supervisora de Enfermagem
- ♦ Enfermeira do Sistema Nacional de Saúde da Espanha
- ♦ Formada em Enfermagem
- ♦ Especialista em Enfermagem do Trabalho pela Escola Nacional de Medicina do Trabalho
- ♦ Técnico superior em Prevenção de Riscos Ocupacionais, Segurança Ocupacional, Higiene Industrial, Ergonomia e Psicossociologia Aplicada pela Escola Internacional de Alta Gestão Hospitalar
- ♦ Mestrado em Gestão de Enfermagem
- ♦ Mestrado em Formação de Professores para Ensino Fundamental II, Ensino Médio, Formação Profissional e Ensino de Idiomas
- ♦ Especialista em Sexualidade e reconhecimento da fertilidade humana
- ♦ Especialista em Enfermagem Escolar
- ♦ Especialista em Formação de Formadores
- ♦ Membro ativo da Associação da Enfermagem do Trabalho

05

Estrutura e conteúdo

A estrutura do conteúdo foi desenvolvida por uma equipe de profissionais dos melhores hospitais e universidades, conscientes da atual relevância da capacitação para intervir na prevenção, cuidado e monitoramento de problemas ou acidentes decorrentes da prática profissional dos pacientes, e comprometidos com a qualidade do ensino através de novas tecnologias educacionais.



“

Este Mestrado Próprio em Enfermagem do Trabalho conta com o conteúdo científico mais completo e atualizado do mercado”

Módulo 1. Atualização em saúde no trabalho

- 1.1. Trabalho e saúde
 - 1.1.1. Definição e conceitos
 - 1.1.2. Alcance
- 1.2. Determinantes da saúde da população trabalhadora
 - 1.2.1. Sistema social e impacto sobre a saúde da população trabalhadora
- 1.3. Panorama global da saúde ocupacional
 - 1.3.1. Epidemiologia da saúde e doenças no ambiente de trabalho
 - 1.3.2. Condições de trabalho gerais
- 1.4. A saúde dos trabalhadores em situações específicas
 - 1.4.1. Proteção à gravidez no trabalho
 - 1.4.2. Doenças crônicas e saúde no trabalho

Módulo 2. Estrutura conceitual e legislativa da enfermagem do trabalho

- 2.1. A enfermagem do trabalho
 - 2.1.1. Definição e contextualização
 - 2.1.2. Marco histórico da referência
- 2.2. O estado da enfermagem do trabalho
 - 2.2.2. Situação no cenário internacional
- 2.4. Diretrizes europeias sobre saúde ocupacional
 - 2.4.1. Tratado sobre o Funcionamento da UE Art 153
 - 2.4.2. Diretriz e adaptação para os países membros

Módulo 3. Direito Sanitário e deontologia na Enfermagem do Trabalho

- 3.2. Direitos e deveres dos pacientes
 - 3.2.1. Direitos
 - 3.2.2. Deveres
- 3.3. Confidencialidade, documentação clínica e consentimento informado
 - 3.3.1. importância da confidencialidade de dados
 - 3.3.2. Consentimento informado para o paciente
- 3.5. Aspectos éticos e deontológicos na prática profissional da enfermagem do trabalho
 - 3.5.1. Regras éticas que fundamentam a atividade profissional
 - 3.5.2. Problemas éticos encontrados no cotidiano (religião, recusa de tratamento)



- 3.6. Responsabilidade profissional
 - 3.6.1. Orientação do profissional de enfermagem
 - 3.6.2. Orientação e observação de nossos pacientes
- 3.7. Regulamentos e legislação sobre a organização das profissões da saúde
 - 3.7.2. Princípios gerais da relação entre os profissionais de saúde e as pessoas atendidas
 - 3.7.3. Prática profissional das organizações de saúde
 - 3.7.4. Relações interprofissionais e trabalho em equipe

Módulo 4. Aspectos gerais de gestão

- 4.1. Empresa, tipos de organização da empresa, contrato de trabalho
 - 4.1.1. Tipos de empresas
 - 4.1.2. Tipos de organização empresarial
 - 4.1.3. Tipos de contratos de trabalho
- 4.2. Gestão de recursos humanos e materiais
 - 4.2.1. Gestão de recursos humanos
 - 4.2.2. Gestão de recursos materiais
- 4.3. Organização do trabalho
 - 4.3.1. Organização linear
 - 4.3.2. Organização funcional
- 4.4. Trabalho em equipe
 - 4.4.1. Vantagens
 - 4.4.2. Possíveis desvantagens
- 4.5. Planejamento estratégico
 - 4.5.1. Estratégias de integração
 - 4.5.2. Estratégias intensivas
 - 4.5.3. Estratégias de diversificação
 - 4.5.4. Estratégias defensivas
- 4.6. Direito do trabalho
 - 4.6.1. Direitos e obrigações dos trabalhadores
 - 4.6.2. Direitos e obrigações dos empresários
- 4.7. Sistemas de qualidade nas organizações
 - 4.7.1. Auditorias
 - 4.7.2. Objetivos das auditorias
 - 4.7.3. Tipos de auditorias

- 4.8. Estudos, protocolos, avaliação de programas e diretrizes para a prática de enfermagem do trabalho
 - 4.8.1. Importância dos protocolos e diretrizes de ação
 - 4.8.2. Avaliação de programas

Módulo 5. Técnico de Prevenção de Riscos Ocupacionais

- 5.1. Segurança no trabalho
 - 5.1.1. Conceito e definição de segurança
 - 5.1.2. Técnicas de segurança
- 5.2. Pesquisa
 - 5.2.1. Análise
 - 5.2.2. Avaliação de acidentes
 - 5.2.3. Função do profissional de enfermagem
- 5.3. Norma e sinalização de segurança
 - 5.3.2. Sistemas de sinalização
- 5.4. Proteção coletiva e individual
 - 5.4.1. Proteção coletiva
 - 5.4.2. Equipamentos de Proteção Individual
- 5.5. Planos de emergência e de autoproteção
 - 5.5.1. Plano de autoproteção
 - 5.5.2. Plano de emergência
 - 5.5.3. Simulação de emergência
 - 5.5.4. Responsáveis pela implementação do plano
- 5.6. Análise, avaliação e controle de riscos específicos
 - 5.6.1. Análise
 - 5.6.2. Avaliação
 - 5.6.3. Controle de riscos específicos
- 5.7. Resíduos tóxicos e perigosos
 - 5.7.1. Regulamentação de resíduos tóxicos e perigosos
 - 5.7.2. Embalagem, etiquetagem e armazenamento
 - 5.7.3. Classificação dos resíduos
 - 5.7.4. Resposta a derramamento ou contaminação
 - 5.7.5. Recomendações de segurança

- 5.8. Segurança viária
 - 5.8.1. Acidente de trânsito relacionado ao trabalho
 - 5.8.2. Precauções e medidas preventivas
 - 5.8.3. Regulamentos e legislação
- 5.9. Higiene industrial
 - 5.9.1. Conceitos e objetivos
 - 5.9.2. Protocolos de ação
- 5.10. Agentes químicos. Toxicologia ocupacional
 - 5.10.1. Classificação de substâncias nocivas
 - 5.10.2. Absorção, distribuição, acúmulo, biotransformação e excreção de substâncias nocivas
- 5.11. Agentes químicos
 - 5.11.1. Efeitos
 - 5.11.2. Avaliação
 - 5.11.3. Controles
- 5.12. Agentes físicos
 - 5.12.1. Classificação dos efeitos físicos prejudiciais à saúde no trabalho
 - 5.12.2. Efeitos
 - 5.12.3. Avaliação
 - 5.12.4. Controles
- 5.13. Agentes biológicos
 - 5.13.1. Classificação dos agentes biológicos prejudiciais à saúde no trabalho
 - 5.13.2. Efeitos
 - 5.13.3. Avaliação
 - 5.13.4. Controles
- 5.15. Ergonomia
 - 5.15.1. Conceitos e objetivos
 - 5.15.2. Condições ambientais em ergonomia
 - 5.15.3. Concepção e o planejamento da área de trabalho
 - 5.15.4. Carga de trabalho física e mental
- 5.16. Psicossociologia aplicada à prevenção
 - 5.16.1. Conceitos e objetivos
 - 5.16.2. Fatores psicossociais e organizacionais
 - 5.16.3. Consequências de fatores psicossociais nocivos e sua avaliação
 - 5.16.4. Intervenção psicossocial

Módulo 6. Prevenção e promoção da saúde no trabalho

- 6.1. Prevenção da saúde no trabalho
 - 6.1.1. Conceitos e objetivos
- 6.2. Exames de saúde
 - 6.2.1. Realização de técnicas e procedimentos de métodos de diagnóstico
- 6.3. Protocolo de vigilância sanitária específico
 - 6.3.1. Amianto
 - 6.3.2. Agentes citostáticos
 - 6.3.3. Alveolite alérgica intrínseca
 - 6.3.4. Agentes anestésicos por inalação
 - 6.3.5. Dermatoses ocupacionais
 - 6.3.6. Movimentos repetitivos
 - 6.3.7. Telas de visualização de dados
 - 6.3.8. Silicose
 - 6.3.9. Radiações ionizantes
 - 6.3.10. Outros protocolos
- 6.4. Histórico clínico e ocupacional
 - 6.4.1. Características a serem levadas em conta na preparação do histórico
 - 6.4.2. Documentação e relatórios relacionados
- 6.6. Vacinações
 - 6.6.1. Cronograma de vacinação
 - 6.6.2. Vacinas específicas
- 6.7. Vigilância sanitária
 - 6.7.1. Protocolos de revisão e vigilância
 - 6.7.2. Detecção de problemas
 - 6.7.3. Ação
- 6.8. Promoção da saúde e prevenção da doença
 - 6.8.1. Medidas de adaptação ao trabalho para trabalhadores sensíveis
 - 6.8.2. Medidas de adaptação do local de trabalho para a população com problemas de saúde
- 6.9. Promoção da saúde e seus ambientes
 - 6.9.1. O estresse no trabalho
 - 6.9.2. Tabaco
 - 6.9.3. Exercício físico e alimentação



- 6.10. Estratégias de intervenção em promoção da saúde no trabalho
 - 6.10.1. Campanhas de conscientização
 - 6.10.2. Formação e habilidades
 - 6.10.3. Ambientes promotores da saúde
 - 6.10.4. Políticas empresariais
- 6.11. Modelos de intervenção na promoção da saúde no local de trabalho
 - 6.11.1. Técnicas de comunicação
 - 6.11.2. A entrevista motivacional
 - 6.11.3. Dinâmicas de grupo
 - 6.11.4. Recursos audiovisuais
- 6.12. Modelos de intervenção na promoção da saúde ocupacional na comunidade
 - 6.12.1. Objetivos e metas
- 6.13. Educação em saúde no âmbito da promoção da saúde
- 6.14. Programas de saúde organizados por instituições de saúde
- 6.15. Campanhas de prevenção primária
 - 6.15.1. Vacinação e imunização

Módulo 7. Gestão de serviços de prevenção

- 7.2. Planejamento da atividade preventiva
 - 7.2.1. Plano de prevenção de riscos
 - 7.2.1.1. Compromissos e objetivos
 - 7.2.1.2. Práticas, procedimentos, processos
 - 7.2.1.3. Participação e consulta
 - 7.2.1.4. Capacitação
- 7.3. Organização da prevenção
 - 7.3.1. Obrigações das empresas
 - 7.3.2. Revisões periódicas
 - 7.3.3. Modalidades de organização preventiva
 - 7.3.3.1. Centros particulares
 - 7.3.3.1.1. Serviço próprio de prevenção
 - 7.3.3.1.2. Trabalhadores designados
 - 7.3.3.1.3. Serviço de prevenção fora da empresa
 - 7.3.3.1.4. Assumido pelo empregador

- 7.3.3.2. Centros públicos
 - 7.3.3.2.1. Serviço próprio de prevenção
 - 7.3.3.2.2. Trabalhadores designados
 - 7.3.3.2.3. Serviço de prevenção fora da empresa
- 7.4. Documentação e registro da atividade preventiva
 - 7.4.1. Manual geral de prevenção
 - 7.4.2. Plano de Capacitação
- 7.6. Auditoria dos serviços de prevenção
 - 7.6.1. Preparação de auditoria
 - 7.6.2. Realização da auditoria
 - 7.6.3. Relatório de auditoria
 - 7.6.4. Requisitos legais a serem auditados

Módulo 8. Área de atendimento

- 8.1. Acidentes de trabalho
 - 8.1.1. Definição e cobertura
 - 8.1.2. Procedimento para notificação de acidentes de trabalho que envolvam licença por doença
 - 8.1.3. Dados coletados no relatório do acidente de trabalho
- 8.2. Doenças ocupacionais
 - 8.2.1. Principais doenças ocupacionais
 - 8.2.2. Regulamentação atual sobre doenças ocupacionais
- 8.5. Toxicologia
 - 8.5.1. Atendimento urgente
 - 8.5.2. Formas de notificação
- 8.6. Patologias ocupacionais causadas por agentes químicos. Cuidados de enfermagem
 - 8.6.1. Descontaminação e tratamento de feridas
 - 8.6.2. Resposta a urgências químicas
- 8.7. Patologias ocupacionais causadas por agentes físicos. Cuidados de enfermagem
 - 8.7.1. Detecção de lesões
 - 8.7.2. Acompanhamento de ferimentos, hematomas, escoriações, etc.



- 8.8. Patologias ocupacionais causadas por agentes biológicos. Cuidados de enfermagem
 - 8.8.1. Contaminação acidental, protocolo de ação
 - 8.8.2. Inoculação acidental, protocolo de ação
- 8.9. Patologias ocupacionais causadas por fatores psicossociais. Cuidados de enfermagem
 - 8.9.1. Detecção e monitoramento do estresse relacionado ao trabalho
 - 8.9.2. Detecção e acompanhamento da depressão
- 8.10. Patologias ocupacionais causadas por fatores organizacionais. Cuidados de enfermagem
 - 8.10.1. Detecção e monitoramento do assédio no trabalho
- 8.11. Patologias ocupacionais musculoesqueléticas. Cuidados de enfermagem
 - 8.11.1. Detecção de problemas
 - 8.11.2. Aplicação de medidas corretivas
- 8.12. Reabilitação e reintegração social e ao trabalho
 - 8.12.1. Modelos e etapas de reabilitação
 - 8.12.2. Impactos sócio-ocupacionais, psicológicos e econômicos
 - 8.12.3. Prevenção de invalidez
- 8.13. Área jurídica e pericial
 - 8.13.1. Dano corporal
 - 8.13.2. Procedimentos forenses em enfermagem
- 8.14. Sequelas de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais
- 8.15. Avaliação da capacidade de trabalho do trabalhador
- 8.16. Registro e licença, relatório de acidente e doença, documentos oficiais
- 8.17. Gestão ambiental
 - 8.17.1. Estrutura regulatória ambiental
 - 8.17.3. Efeitos ambientais da indústria
 - 8.17.3.1. Contaminação
 - 8.17.4. Auditoria do sistema de gestão ambiental
 - 8.17.4.2. Inconformidade e ação preventiva e corretiva
 - 8.17.4.3. Auditoria do sistema de gestão ambiental e auditorias de conformidade

Módulo 9. Sociologia do trabalho

- 9.1. Gestão do desempenho
 - 9.1.1. Ferramentas para uma gestão positiva
 - 9.1.2. Identificação e retenção de talentos
 - 9.1.3. Remuneração e benefícios não econômicos
- 9.2. Comunicação nos negócios
 - 9.2.1. Comunicação interna
 - 9.2.2. Comunicação aberta
 - 9.2.3. Habilidades com pessoas e influência
- 9.3. Negociação
 - 9.3.1. Resolução de conflitos
 - 9.3.2. Abordagens para a negociação
 - 9.3.3. Técnicas efetivas de negociação
- 9.4. Responsabilidade social empresarial
 - 9.4.1. Negócios e meio ambiente
 - 9.4.2. Sistemas e ferramentas de gerenciamento responsável
 - 9.4.3. Ética empresarial
- 9.5. Capacitação na empresa
 - 9.5.1. Deveres para o trabalhador
 - 9.5.2. Temas a serem ministrados
 - 9.5.3. Medidas de controle



*Uma experiência de capacitação
única, fundamental e decisiva
para impulsionar seu crescimento
profissional”*

06

Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: **o Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização”

Na TECH Nursing School usamos o Método de Estudo de Caso

Em uma situação concreta, o que um profissional deveria fazer? Ao longo deste programa, os alunos irão se deparar com diversos casos clínicos simulados, baseados em pacientes reais, onde deverão investigar, estabelecer hipóteses e finalmente resolver as situações. Há inúmeras evidências científicas sobre a eficácia deste método. Os enfermeiros aprendem melhor, mais rápido e de forma mais sustentável ao longo do tempo.

Com a TECH os enfermeiros experimentam uma maneira de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo.



Segundo o Dr. Gérvas, o caso clínico é a apresentação comentada de um paciente, ou grupo de pacientes, que se torna um "caso", um exemplo ou modelo que ilustra algum componente clínico peculiar, seja pelo seu poder de ensino ou pela sua singularidade ou raridade. É essencial que o caso estudado seja fundamentado na vida profissional atual, recriando as condições reais na prática da enfermagem profissional.

“

Você sabia que este método foi desenvolvido em 1912, em Harvard, para os alunos de Direito? O método do caso consistia em apresentar situações reais e complexas para que os alunos tomassem decisões e justificassem como resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard”

A eficácia do método é justificada por quatro conquistas fundamentais:

1. Os enfermeiros que seguem este método não só assimilam os conceitos, mas também desenvolvem a capacidade mental através de exercícios que avaliam situações reais e a aplicação do conhecimento.
2. A aprendizagem se consolida através das habilidades práticas, permitindo que o profissional de enfermagem integre melhor o conhecimento no ambiente hospitalar ou no atendimento primário.
3. A assimilação de ideias e conceitos se torna mais fácil e mais eficiente, graças ao uso de situações decorrentes da realidade.
4. A sensação de eficiência do esforço investido se torna um estímulo muito importante para os alunos, o que se traduz em um maior interesse pela aprendizagem e um aumento no tempo dedicado ao curso.



Metodologia Relearning

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando 8 elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.



O enfermeiro aprenderá através de casos reais e da resolução de situações complexas em ambientes simulados de aprendizagem. Estes simulados são realizados através de softwares de última geração para facilitar a aprendizagem imersiva.

Na vanguarda da pedagogia mundial, o método Relearning conseguiu melhorar os níveis de satisfação geral dos profissionais que concluíram seus estudos, com relação aos indicadores de qualidade da melhor universidade online do mundo (Universidade de Columbia).

Essa metodologia já capacitou mais de 175 mil enfermeiros com sucesso sem precedentes em todas as especialidades, independente da carga prática. Nossa metodologia de ensino é desenvolvida em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.

No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica.

A nota geral do sistema de aprendizagem da TECH é de 8,01, de acordo com os mais altos padrões internacionais.



Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



Material de estudo

Todo o conteúdo didático foi desenvolvido especialmente para o programa pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que permite que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso com as técnicas mais inovadoras e oferecendo alta qualidade em cada um dos materiais que colocamos à disposição do aluno.



Técnicas e procedimentos de enfermagem em vídeo

A TECH aproxima o aluno das técnicas mais recentes, dos últimos avanços educacionais e da vanguarda das técnicas de enfermagem atuais. Tudo isso com o máximo rigor, explicado e detalhado para contribuir para a assimilação e compreensão do aluno. E o melhor de tudo, você pode vê-los quantas vezes quiser.



Resumos interativos

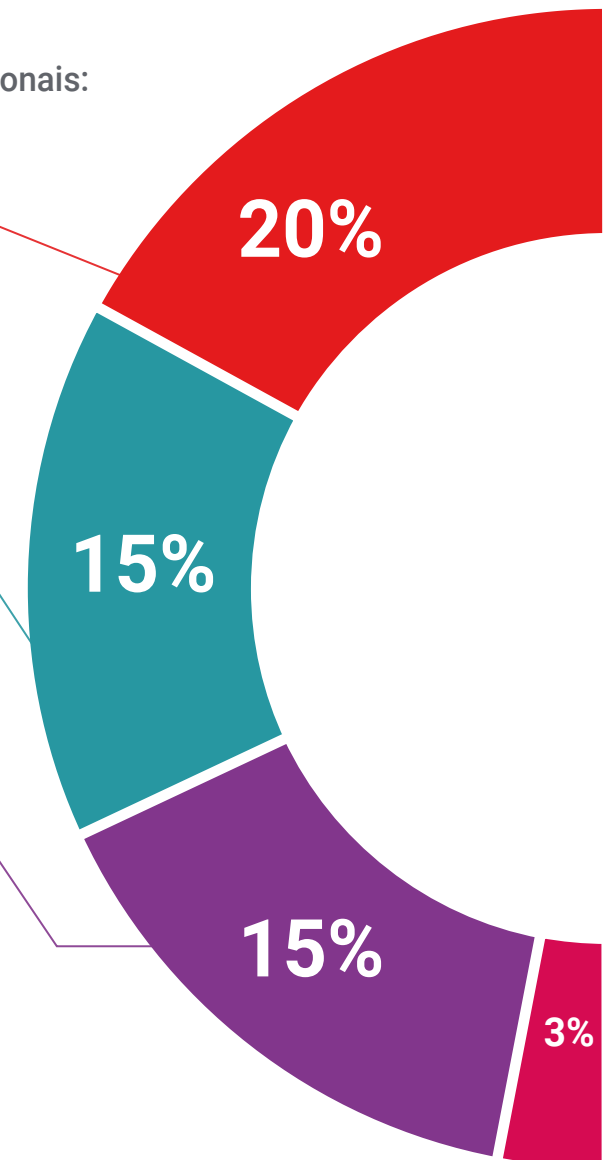
A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

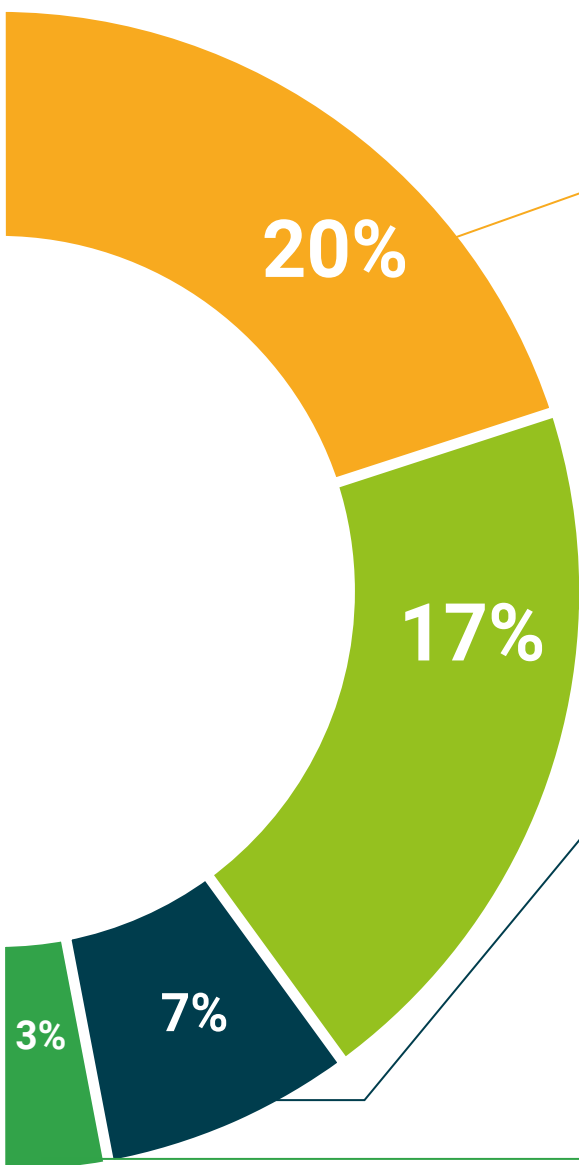
Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa".



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.





Estudos de casos elaborados e orientados por especialistas

A aprendizagem efetiva deve ser necessariamente contextual. Portanto, na TECH apresentaremos casos reais em que o especialista guiará o aluno através do desenvolvimento da atenção e da resolução de diferentes situações: uma forma clara e direta de alcançar o mais alto grau de compreensão.



Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente seus conhecimentos ao longo do programa através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que você possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



Masterclasses

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas. O "Learning from an expert" fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro.



Guias rápidos de ação

A TECH oferece o conteúdo mais relevante do curso em formato de fichas de trabalho ou guias rápidos de ação. Uma forma sintetizada, prática e eficaz de ajudar os alunos a progredirem na aprendizagem.



07

Certificado

O Mestrado Próprio em Enfermagem do Trabalho garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um título de Mestrado Próprio emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

Conclua este programa de estudos com sucesso e receba o seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”

Este **Mestrado Próprio em Enfermagem do Trabalho** conta com o conteúdo científico mais completo e atualizado do mercado.

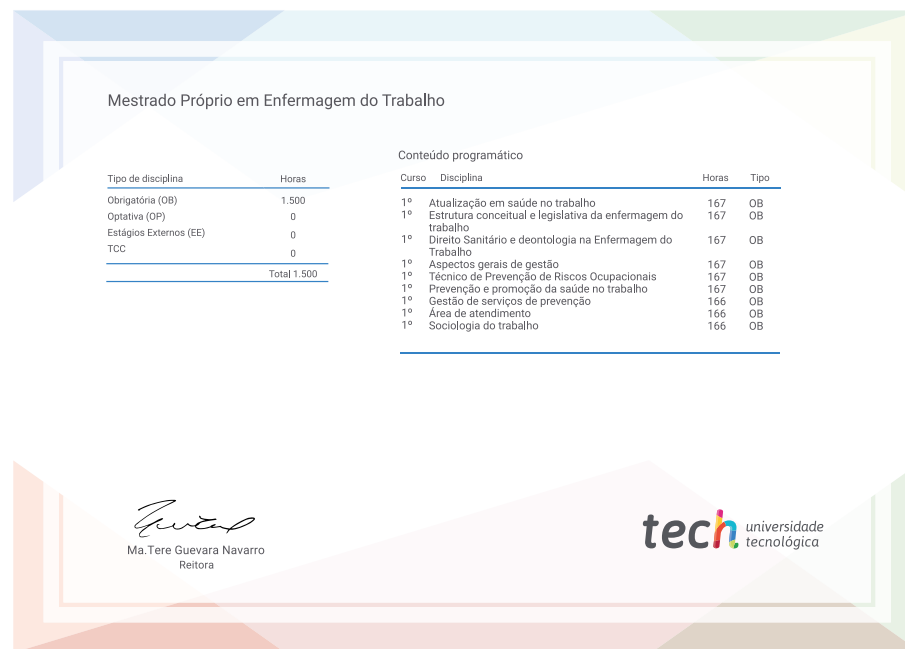
Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado* correspondente ao título de **Mestrado Próprio** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Mestrado Próprio, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de emprego, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Título: **Mestrado Próprio em Enfermagem do Trabalho**

Modalidade: **online**

Duração: **12 meses**



*Apostila de Haia: Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH EDUCATION providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.

futuro
saúde confiança pessoas
informação orientadores
educação certificação ensino
garantia aprendizagem
instituições tecnologia
comunidade compromisso
atenção personalizada
conhecimento inovação
presente qualidade
desenvolvimento site

tech universidade
tecnológica

Mestrado Próprio
Enfermagem do Trabalho

- » Modalidade: online
- » Duração: 12 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Mestrado Próprio

Enfermagem do Trabalho

