

Máster Título Propio

Psicopedagogía Social y Laboral





Máster Título Propio Psicopedagogía Social y Laboral

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 12 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: www.techtitute.com/educacion/master/master-psicopedagogia-social-laboral



Índice

01

Presentación del programa

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 8

03

Plan de estudios

pág. 12

04

Objetivos docentes

pág. 28

05

Salidas profesionales

pág. 32

06

Metodología de estudio

pág. 36

07

Cuadro docente

pág. 46

08

Titulación

pág. 50

01

Presentación del programa

La transformación digital y los cambios en el mercado laboral exigen nuevas estrategias para potenciar la inclusión y el desarrollo profesional. En este contexto, la Psicopedagogía Social y Laboral se convierte en un pilar esencial para guiar a individuos y organizaciones en procesos de adaptación. Según el último informe del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), más del 40% de las ofertas de trabajo requieren habilidades de aprendizaje continuo y adaptación digital. Por ello, este programa universitario de TECH ofrece una oportunidad académica excepcional para explorar herramientas innovadoras en orientación profesional, inclusión laboral y digitalización. Un itinerario 100% online, sin horarios estrictos, diseñado para proporcionar conocimientos actualizados con el respaldo de los mejores expertos del sector.



66

Potenciarás tus habilidades en Psicopedagogía Social y Laboral, adquiriendo una visión de inclusión sociolaboral adaptada a las tendencias actuales y las necesidades del sector"

Los cambios en el mercado laboral y la digitalización de los procesos profesionales han transformado las dinámicas de inserción y desarrollo en el ámbito sociolaboral. La Psicopedagogía Social y Laboral se ha convertido en una disciplina clave para orientar a individuos y organizaciones en la adquisición de competencias esenciales para la empleabilidad, la inclusión y la adaptación a nuevos modelos de trabajo. En este escenario, la demanda de especialistas capaces de diseñar estrategias eficaces de intervención y acompañamiento sigue en aumento.

Este Máster Título Propio en Psicopedagogía Social y Laboral de TECH representa una oportunidad académica de alto nivel ante este panorama. Se trata de una titulación universitaria que aborda los enfoques más innovadores en orientación profesional, integración de colectivos en riesgo de exclusión y gestión del cambio organizacional en el marco de la transformación digital. A lo largo del recorrido académico, se profundiza en herramientas de asesoramiento sociolaboral, modelos de intervención psicoeducativa y metodologías para potenciar la empleabilidad en distintos sectores.

Esta experiencia académica también explora las tendencias más actuales en el desarrollo del talento y la digitalización en los procesos de selección y orientación profesional. Todo ello con una metodología 100% online, que permite acceder al contenido sin horarios y desde cualquier dispositivo con conexión a internet. A su vez, el temario está diseñado bajo el método de aprendizaje *Relearning*, que optimiza la asimilación de conceptos clave a través de la reiteración estratégica y garantiza que el egresado aprenda a su propio ritmo.

Con este completo programa universitario, los profesionales de la educación, la pedagogía y la intervención social podrán actualizar sus conocimientos y adquirir herramientas avanzadas para gestionar proyectos de inclusión sociolaboral, diseñar itinerarios de empleabilidad y liderar iniciativas que fomenten el acceso equitativo al mercado de trabajo en un entorno en constante evolución.

Este **Máster Título Propio en Psicopedagogía Social y Laboral** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Psicopedagogía Social y Laboral
- ♦ Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- ♦ Su especial hincapié en metodologías innovadoras en Psicopedagogía Social y Laboral
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



Con este Máster 100% online, potenciarás la inserción laboral y la empleabilidad a través de herramientas avanzadas de asesoramiento sociolaboral y estrategias de intervención psicopedagógica"

“

TECH te brinda la oportunidad de estudiar a tu propio ritmo mientras desarrollas las competencias más demandadas en el ámbito de la inclusión y orientación sociolaboral”

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito de la Psicopedagogía Social y Laboral, que vierten en este programa la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un estudio inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el alumno deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

Adaptarás estrategias de intervención Psicopedagógica a diferentes contextos educativos y laborales, considerando factores sociales, económicos y culturales.

Con esta titulación universitaria online, aplicarás enfoques innovadores en la orientación profesional y la inserción laboral, garantizando procesos más equitativos y eficientes.



02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor Universidad digital del mundo. Con un impresionante catálogo de más de 14.000 programas universitarios, disponibles en 11 idiomas, se posiciona como líder en empleabilidad, con una tasa de inserción laboral del 99%. Además, cuenta con un enorme claustro de más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional.



“

*Estudia en la mayor universidad
digital del mundo y asegura tu éxito
profesional. El futuro empieza en TECH”*

La mejor universidad online del mundo según FORBES

La prestigiosa revista Forbes, especializada en negocios y finanzas, ha destacado a TECH como «la mejor universidad online del mundo». Así lo han hecho constar recientemente en un artículo de su edición digital en el que se hacen eco del caso de éxito de esta institución, «gracias a la oferta académica que ofrece, la selección de su personal docente, y un método de aprendizaje innovador orientado a formar a los profesionales del futuro».



Plan
de estudios
más completo

Profesorado
TOP
Internacional



nº1
Mundial
Mayor universidad
online del mundo

**Los planes de estudio más completos del panorama
universitario**

TECH ofrece los planes de estudio más completos del panorama universitario, con temarios que abarcan conceptos fundamentales y, al mismo tiempo, los principales avances científicos en sus áreas científicas específicas. Asimismo, estos programas son actualizados continuamente para garantizar al alumnado la vanguardia académica y las competencias profesionales más demandadas. De esta forma, los títulos de la universidad proporcionan a sus egresados una significativa ventaja para impulsar sus carreras hacia el éxito.

El mejor claustro docente top internacional

El claustro docente de TECH está integrado por más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional. Catedráticos, investigadores y altos ejecutivos de multinacionales, entre los cuales se destacan Isaiah Covington, entrenador de rendimiento de los Boston Celtics; Magda Romanska, investigadora principal de MetaLAB de Harvard; Ignacio Wistuba, presidente del departamento de patología molecular traslacional del MD Anderson Cancer Center; o D.W Pine, director creativo de la revista TIME, entre otros.

La mayor universidad digital del mundo

TECH es la mayor universidad digital del mundo. Somos la mayor institución educativa, con el mejor y más amplio catálogo educativo digital, cien por cien online y abarcando la gran mayoría de áreas de conocimiento. Ofrecemos el mayor número de titulaciones propias, titulaciones oficiales de posgrado y de grado universitario del mundo. En total, más de 14.000 títulos universitarios, en once idiomas distintos, que nos convierten en la mayor institución educativa del mundo.

Un método de aprendizaje único

TECH es la primera universidad que emplea el *Relearning* en todas sus titulaciones. Se trata de la mejor metodología de aprendizaje online, acreditada con certificaciones internacionales de calidad docente, dispuestas por agencias educativas de prestigio. Además, este disruptivo modelo académico se complementa con el "Método del Caso", configurando así una estrategia de docencia online única. También en ella se implementan recursos didácticos innovadores entre los que destacan vídeos en detalle, infografías y resúmenes interactivos.

La universidad online oficial de la NBA

TECH es la universidad online oficial de la NBA. Gracias a un acuerdo con la mayor liga de baloncesto, ofrece a sus alumnos programas universitarios exclusivos, así como una gran variedad de recursos educativos centrados en el negocio de la liga y otras áreas de la industria del deporte. Cada programa tiene un currículo de diseño único y cuenta con oradores invitados de excepción: profesionales con una distinguida trayectoria deportiva que ofrecerán su experiencia en los temas más relevantes.

Líderes en empleabilidad

TECH ha conseguido convertirse en la universidad líder en empleabilidad. El 99% de sus alumnos obtienen trabajo en el campo académico que ha estudiado, antes de completar un año luego de finalizar cualquiera de los programas de la universidad. Una cifra similar consigue mejorar su carrera profesional de forma inmediata. Todo ello gracias a una metodología de estudio que basa su eficacia en la adquisición de competencias prácticas, totalmente necesarias para el desarrollo profesional.



Google Partner Premier

El gigante tecnológico norteamericano ha otorgado a TECH la insignia Google Partner Premier. Este galardón, solo al alcance del 3% de las empresas del mundo, pone en valor la experiencia eficaz, flexible y adaptada que esta universidad proporciona al alumno. El reconocimiento no solo acredita el máximo rigor, rendimiento e inversión en las infraestructuras digitales de TECH, sino que también sitúa a esta universidad como una de las compañías tecnológicas más punteras del mundo.

La universidad mejor valorada por sus alumnos

Los alumnos han posicionado a TECH como la universidad mejor valorada del mundo en los principales portales de opinión, destacando su calificación más alta de 4,9 sobre 5, obtenida a partir de más de 1.000 reseñas. Estos resultados consolidan a TECH como la institución universitaria de referencia a nivel internacional, reflejando la excelencia y el impacto positivo de su modelo educativo.

03

Plan de estudios

Esta titulación universitaria de TECH ofrece una visión integral de la Psicopedagogía Social y Laboral, dotando a los profesionales de herramientas clave para la orientación, inclusión y desarrollo profesional en diversos contextos. A lo largo de este recorrido académico, se abordarán técnicas avanzadas de evaluación Psicopedagógica, diagnóstico en el ámbito social y comunitario, así como estrategias de intervención temprana y asesoramiento a familias en riesgo psicosocial. Asimismo, se profundizará en el diseño y gestión de proyectos sociolaborales, la innovación tecnológica en la enseñanza y la inserción profesional en entornos en constante evolución.





“

Profundizarás en las herramientas
más innovadoras para la orientación
profesional y el desarrollo de proyectos
sociolaborales efectivos”

Módulo 1. Principales teorías psicológicas y etapas del desarrollo evolutivo

- 1.1. Principales autores y teorías psicológicas del desarrollo en la infancia
 - 1.1.1. Teoría Psicoanalítica del desarrollo infantil de S. Freud
 - 1.1.2. Teoría del desarrollo Psicosocial de E. Erikson
 - 1.1.3. Teoría del desarrollo Cognoscitivo de Jean Piaget
 - 1.1.3.1. Adaptación: los procesos de asimilación y acomodación llevan al equilibrio
 - 1.1.3.2. Estadios del desarrollo cognitivo
 - 1.1.3.3. Estadio sensorio-motor (0-2 años)
 - 1.1.3.4. Estadio preoperatorio: subperiodo preoperatorio (2-7 años)
 - 1.1.3.5. Estadio de las operaciones concretas (7 -11 años)
 - 1.1.3.6. Estadio de las operaciones formales (11-12 años en adelante)
 - 1.1.4. Teoría Sociocultural de Lev Vigotsky
 - 1.1.4.1. ¿Cómo aprendemos?
 - 1.1.4.2. Funciones psicológicas superiores
 - 1.1.4.3. El lenguaje una herramienta mediadora
 - 1.1.4.4. Zona de desarrollo próximo
 - 1.1.4.5. Desarrollo y contexto social
- 1.2. Introducción a la atención temprana
 - 1.2.1. Historia de la Atención Temprana
 - 1.2.2. Definición de Atención Temprana
 - 1.2.2.1. Niveles de intervención en Atención Temprana
 - 1.2.2.2. Principales ámbitos de actuación
 - 1.2.3. ¿Qué es un CDIAT?
 - 1.2.3.1. Concepto de CDIAT
 - 1.2.3.2. Funcionamiento de un CDIAT
 - 1.2.3.3. Profesionales y ámbitos de intervención

1.3. Aspectos evolutivos del desarrollo

- 1.3.1. El desarrollo de 0-3 años
 - 1.3.1.1. Introducción
 - 1.3.1.2. Desarrollo motor
 - 1.3.1.3. Desarrollo cognitivo
 - 1.3.1.4. Desarrollo del lenguaje
 - 1.3.1.5. Desarrollo social
- 1.3.2. El desarrollo de 3-6 años
 - 1.3.2.1. Introducción
 - 1.3.2.2. Desarrollo motor
 - 1.3.2.3. Desarrollo cognitivo
 - 1.3.2.4. Desarrollo del lenguaje
 - 1.3.2.5. Desarrollo social
- 1.4. Hitos de alarma en el desarrollo infantil
- 1.5. El desarrollo cognitivo y socio-afectivo desde los 7 a los 11 años
- 1.6. El desarrollo cognitivo durante la adolescencia y la primera juventud

Módulo 2. Evaluación, diagnóstico y orientación psicopedagógica

- 2.1. Orientación e intervención psicopedagógica: Concepto, área disciplinar, objeto de estudio y trayectoria
 - 2.1.1. Concepto y funciones del diagnóstico educativo. Cualidades del diagnosticador
 - 2.1.1.1. Concepto del diagnóstico educativo
 - 2.1.1.2. Funciones del diagnóstico educativo
 - 2.1.1.3. Cualidades del diagnosticador
 - 2.1.2. Dimensiones, ámbitos y áreas de actuación
 - 2.1.2.1. Dimensiones de la intervención psicopedagógica
 - 2.1.2.2. Ámbitos y áreas de intervención
- 2.2. Evaluación psicopedagógica: Función y naturaleza de la evaluación
 - 2.2.1. Concepto, finalidad y contexto
 - 2.2.1.1. Concepto de evaluación psicopedagógica
 - 2.2.1.2. Finalidad de la evaluación psicopedagógica
 - 2.2.1.3. Contexto de la evaluación

- 2.2.2. Procedimiento de evaluación psicopedagógica. La evaluación en el contexto escolar y familiar
 - 2.2.2.1. Procedimiento de la evaluación psicopedagógica
 - 2.2.2.2. La evaluación en el contexto escolar
 - 2.2.2.3. La evaluación en el contexto familiar
- 2.3. Diagnóstico psicopedagógico: Concepto, posibilidades y delimitación en el marco de actuación psicopedagógica
 - 2.3.1. El proceso de diagnóstico y sus etapas
 - 2.3.1.1. Proceso diagnóstico
 - 2.3.1.2. Etapas del diagnóstico
- 2.4. El proceso de evaluación psicopedagógica según los diferentes ámbitos de actuación
 - 2.4.1. La evaluación como proceso
 - 2.4.2. Ámbitos de actuación y áreas de intervención y evaluación en el contexto escolar y familiar
 - 2.4.2.1. Ámbitos y áreas de actuación
 - 2.4.2.2. Proceso de evaluación en el contexto escolar
 - 2.4.2.3. Proceso de evaluación en el ámbito familiar
- 2.5. Diseño y fases de la evaluación psicopedagógica
 - 2.5.1. El procedimiento de evaluación psicopedagógica y sus fases
 - 2.5.1.1. Procedimiento de evaluación psicopedagógica
 - 2.5.1.2. Fases de la evaluación psicopedagógica
- 2.6. Técnicas e instrumentos de la evaluación psicopedagógica
 - 2.6.1. Técnicas e instrumentos de evaluación cualitativa y cuantitativa
 - 2.6.1.1. Técnicas e instrumentos de evaluación cualitativa
 - 2.6.1.2. Técnicas e instrumentos de evaluación cuantitativa
- 2.7. La evaluación psicopedagógica en el contexto escolar
 - 2.7.1. Evaluación en el contexto de aula, en el centro y en la familia
 - 2.7.1.1. Evaluación en el contexto de aula
 - 2.7.1.2. Evaluación en el contexto de centro
 - 2.7.1.3. Evaluación en el contexto de la familia
- 2.8. Devolución de información y seguimiento
 - 2.8.1. Devolución de la información y Seguimiento
 - 2.8.1.1. Devolución
 - 2.8.1.2. Seguimiento
- 2.9. Los modelos de orientación psicopedagógica
 - 2.9.1. Modelo Clínico, Modelo de Consulta y Modelo de Programas
 - 2.9.1.1. Modelo Clínico
 - 2.9.1.2. Modelo de Consulta
 - 2.9.1.3. Modelo de Programas
- 2.10. Orientación escolar: orientación tutorial y familiar
 - 2.10.1. Orientación escolar y la función tutorial. El Plan de acción tutorial
 - 2.10.1.1. Orientación escolar
 - 2.10.1.2. Función tutorial
 - 2.10.1.3. El plan de acción tutorial
- 2.11. Orientación vocacional, profesional y laboral
 - 2.11.1. Orientación y madurez vocacional/profesional/laboral. Enfoques e intereses
 - 2.11.1.1. Orientación y madurez vocacional
 - 2.11.1.2. Orientación y madurez profesional
 - 2.11.1.3. Orientación y madurez laboral
 - 2.11.1.4. Enfoque e intereses
- 2.12. Orientación en contextos sociosanitarios y de vulnerabilidad o exclusión social
 - 2.12.1. Concepto, finalidad y contextos sociosanitarios y de vulnerabilidad o exclusión social. Pautas de orientación
 - 2.12.1.1. Concepto y contextos de orientación en el ámbito sociosanitario y de vulnerabilidad o exclusión social
 - 2.12.1.2. Finalidad de la orientación en el ámbito sociosanitario y de vulnerabilidad o exclusión social

Módulo 3. Medición, investigación e innovación educativa

- 3.1. Introducción a la investigación e innovación en educación
 - 3.1.1. Relación entre innovación e investigación. La necesidad de investigar e innovar en educación
 - 3.1.1.1. Concepto de innovación
 - 3.1.1.2. Concepto de investigación
 - 3.1.1.3. Relación entre innovación e investigación
 - 3.1.1.4. Necesidad de investigar e innovar en educación

- 3.2. La planificación de la investigación I
 - 3.2.1. Modalidades de investigación e innovación educativa
 - 3.2.1.1. Enfoque cuantitativo
 - 3.2.1.2. Enfoque cualitativo
 - 3.2.2. Etapas del proceso de investigación e innovación
- 3.3. La planificación de la investigación II
 - 3.3.1. Planificación y desarrollo de la investigación o trabajo de campo. Difusión de resultados
 - 3.3.1.1. Planificación de la investigación o trabajo de campo
 - 3.3.1.2. Desarrollo de la investigación o trabajo de campo
 - 3.3.1.3. Difusión de resultados
- 3.4. Selección del tema y redacción del trabajo
 - 3.4.1. Selección del tema de estudio y elaboración del marco teórico. Proyecto e informe final
 - 3.4.1.1. Selección del tema de estudio
 - 3.4.1.2. Elaboración del marco teórico
 - 3.4.1.3. Proyecto e informe final
- 3.5. Los Diseños Cuantitativos I
 - 3.5.1. Diseños Experimentales, Diseños Intergrupo y Diseños Intragrupo
 - 3.5.1.1. Diseños experimentales
 - 3.5.1.2. Diseños intergrupo
 - 3.5.1.3. Diseños intragrupo
- 3.6. Los diseños Cuantitativos II
 - 3.6.1. Diseños Cuasiexperimentales, Descriptivos y Correlacionales
 - 3.6.1.1. Diseños cuasiexperimentales
 - 3.6.1.2. Diseños descriptivos
 - 3.6.1.3. Diseños correlacionales
- 3.7. Los diseños Cualitativos
 - 3.7.1. Conceptualización y modalidades de la Investigación Cualitativa
 - 3.7.1.1. Conceptualización de la Investigación Cualitativa
 - 3.7.1.2. Investigación etnográfica
 - 3.7.1.3. El estudio de casos
 - 3.7.1.4. Investigación biográfico-narrativa
 - 3.7.1.5. Teoría fundamentada
 - 3.7.1.6. Investigación-acción
- 3.8. Metodologías para la innovación
 - 3.8.1. La innovación educativa para la mejora escolar. Innovación y TIC
 - 3.8.1.1. La innovación educativa para la mejora escolar
 - 3.8.1.2. Innovación y TIC
- 3.9. Medida y evaluación: técnicas, instrumentos y recogida de información I
 - 3.9.1. La recogida de información: Medida y evaluación. Técnicas e instrumentos de recogida de datos
 - 3.9.1.1. La recogida de información: Medida y evaluación
 - 3.9.1.2. Técnicas e instrumentos de recogida de datos
- 3.10. Medida y evaluación: Técnicas, instrumentos y recogida de información II
 - 3.10.1. Instrumentos de investigación: Los test
 - 3.10.2. Fiabilidad y validez: Requisitos técnicos de los instrumentos de evaluación en educación
 - 3.10.2.1. Fiabilidad
 - 3.10.2.2. Validez
- 3.11. El análisis de información cuantitativa
 - 3.11.1. Análisis estadístico. Variables en la investigación e hipótesis
 - 3.11.1.1. Análisis estadístico
 - 3.11.1.2. Las variables
 - 3.11.1.3. Hipótesis
 - 3.11.1.4. Estadística descriptiva
 - 3.11.1.5. estadística inferencial
- 3.12. Análisis de la información cualitativa
 - 3.12.1. El análisis de datos Cualitativos. Criterios de rigor científico
 - 3.12.1.1. Proceso general de análisis cualitativo
 - 3.12.1.2. Criterios de rigor científico
 - 3.12.2. Categorización y codificación de los datos
 - 3.12.2.1. Categorización de datos
 - 3.12.2.2. Codificación de datos

Módulo 4. Diagnóstico psicopedagógico en el ámbito social y comunitario

- 4.1. Concepto y finalidad de la intervención Sociocomunitaria
 - 4.1.1. Concepto, principios y finalidad de la intervención Sociocomunitaria. Ámbitos y dimensiones
 - 4.1.1.1. Concepto y principio de la intervención Sociocomunitaria
 - 4.1.1.2. Finalidad
 - 4.1.1.3. Ámbitos y dimensiones
- 4.2. Agentes y destinatarios de la intervención Sociocomunitaria
 - 4.2.1. Mediación Sociocomunitaria: los agentes sociales y los destinatarios
 - 4.2.1.1. Los agentes sociales
 - 4.2.1.2. Los destinatarios
- 4.3. El doble marco de acción: Educación no formal y educación informal
 - 4.3.1. Conceptualización de educación no formal y educación informal y ámbitos de intervención
 - 4.3.1.1. La educación no formal
 - 4.3.1.2. Ámbitos de intervención en educación no formal
 - 4.3.1.3. La educación informal
 - 4.3.1.4. Ámbitos de intervención en educación informal
- 4.4. Los programas en educación no formal: Infancia
 - 4.4.1. Programas no formales de atención a la niñez
 - 4.4.1.1. Programas no formales de atención a la niñez
- 4.5. Los programas en educación no formal: Adolescencia y juventud
 - 4.5.1. Programas de formación laboral, programas con componente social, programas para los adolescentes de las ONG, programas para la adolescencia de las entidades públicas
 - 4.5.1.1. Programas de formación laboral
 - 4.5.1.2. Programas con componente social
 - 4.5.1.3. Programas para los adolescentes de las ONG
 - 4.5.1.4. Programas para la adolescencia de las entidades públicas
- 4.6. Los programas en educación no formal: Edad madura
 - 4.6.1. Programas para la edad madura de las ONG, programas para la edad madura de las entidades públicas, programas de formación laboral
 - 4.6.1.1. Programas para la edad madura de las ONG
 - 4.6.1.2. Programas para la edad madura de las entidades públicas
 - 4.6.1.3. Programas de formación laboral
- 4.7. Los programas en educación no formal: Vejez
 - 4.7.1. Envejecimiento activo. Programas para la vejez
 - 4.7.1.1. El envejecimiento activo
 - 4.7.1.2. Promoción del envejecimiento activo: Programas
- 4.8. La mediación en grupos de especial vulnerabilidad: Personas en penitenciarías
 - 4.8.1. Mediación en salud y diseño del proyecto de mediación y selección-captación de agentes de salud
 - 4.8.1.1. Mediación en salud y diseño del proyecto de mediación
 - 4.8.1.2. Selección y captación de agentes de salud
- 4.9. La mediación en grupos de especial vulnerabilidad: Menores institucionalizados
 - 4.9.1. El conflicto familiar. Acogimiento residencial y programas de resolución de conflictos
 - 4.9.1.1. El conflicto familiar
 - 4.9.1.2. Acogimiento residencial
 - 4.9.1.3. Programas de resolución de conflictos
- 4.10. La mediación en grupos de especial vulnerabilidad: Personas en situación de marginalidad y extrema pobreza
 - 4.10.1. Extrema pobreza y derechos humanos. Medición y mediación
 - 4.10.1.1. Extrema pobreza
 - 4.10.1.2. Derechos humanos
 - 4.10.1.3. Medición
 - 4.10.1.4. Mediación
- 4.11. La mediación en grupos de especial vulnerabilidad: Personas en situación de migración o en condición de refugiado
 - 4.11.1. Proyectos basados en la condición de refugiado, mediadores interculturales y ámbito geográfico
 - 4.11.1.1. Proyectos basados en la condición de refugiado
 - 4.11.1.2. Mediadores interculturales
 - 4.11.1.3. Ámbito geográfico
- 4.12. La mediación en grupos de especial vulnerabilidad: Personas que han sufrido abuso o malos tratos
 - 4.12.1. Tipos de maltrato. El mediador y la mediación social en familia
 - 4.12.1.1. Concepto de maltrato
 - 4.12.1.2. Tipos de maltrato
 - 4.12.1.3. El mediador y la mediación social en familia

Módulo 5. Inserción profesional, formación permanente y desarrollo profesional

- 5.1. El empleo, una necesidad o una difícil realidad
 - 5.1.1. El empleo en el contexto de la crisis económica
 - 5.1.1.1. Empleo y crisis económica
 - 5.1.2. Efectos del desempleo en la salud. Resiliencia frente al desempleo
 - 5.1.2.1. Desempleo y salud
 - 5.1.2.2. Resiliencia frente al desempleo
- 5.2. El proyecto profesional
 - 5.2.1. Concepto y características del proyecto profesional. La construcción del proyecto profesional
 - 5.2.1.1. Concepto de proyecto profesional
 - 5.2.1.2. Características del proyecto profesional
 - 5.2.1.3. Construcción del proyecto profesional
 - 5.2.2. El mapa laboral y el portafolio
 - 5.2.2.1. Mapa laboral
 - 5.2.2.2. Portafolio del proyecto profesional
- 5.3. Las competencias: características personales para el empleo
 - 5.3.1. Competencias personales y su evaluación
 - 5.3.1.1. Competencias de logro
 - 5.3.1.2. Competencias para la gestión de equipos y del personal
 - 5.3.1.3. Competencias cognitivas
 - 5.3.1.4. Competencias de influencia
 - 5.3.2. Evaluación de las competencias
 - 5.3.2.1. Instrumentos y técnicas
- 5.4. La empleabilidad
 - 5.4.1. Concepto de empleabilidad y su utilidad práctica. Relación de la empleabilidad con la autoeficacia
 - 5.4.1.1. Concepto de empleabilidad
 - 5.4.1.2. Utilidad práctica de la empleabilidad
 - 5.4.1.3. Empleabilidad y autoeficacia
- 5.5. Inserción laboral: una realidad para el empleo
 - 5.5.1. Contexto de la inserción laboral. Pautas de intervención para mejorar la calidad de la formación e inserción sociolaboral
 - 5.5.1.1. Contexto de inserción laboral. ¿Qué es la inserción laboral?
 - 5.5.1.2. Pautas de intervención para mejorar la calidad de la formación e inserción sociolaboral
- 5.6. Orientación para mejorar el empleo
 - 5.6.1. Orientación para el empleo: innovación en el Currículum Vitae, el plan para buscar trabajo y los procesos de selección
 - 5.6.1.1. Orientación para el empleo
 - 5.6.1.2. Innovación en el Currículum Vitae
 - 5.6.1.3. El plan para buscar trabajo
 - 5.6.1.4. Los procesos de selección
- 5.7. Programas de orientación centrados en la construcción de itinerarios profesionales
 - 5.7.1. Características de los itinerarios de inserción y elementos para la elaboración del itinerario. Programas
 - 5.7.1.1. ¿Qué es un itinerario de inserción?
 - 5.7.1.2. ¿Qué elementos son fundamentales para la elaboración del itinerario?
 - 5.7.1.3. Programas
- 5.8. Iniciativas para el emprendimiento
 - 5.8.1. Introducción al emprendimiento y pedagogía del emprendimiento
 - 5.8.1.1. Concepto de emprendimiento
 - 5.8.1.2. Pedagogía del emprendimiento
- 5.9. Concepto de la formación permanente
 - 5.9.1. Antecedentes, planes estratégicos y promoción
 - 5.9.1.1. Concepto de la formación permanente
 - 5.9.1.2. Antecedentes de la formación permanente
 - 5.9.1.3. Planes estratégicos
 - 5.9.1.4. Promoción de la formación permanente y la educación a lo largo de la vida

- 5.10. Modelos de formación permanente
 - 5.10.1. Modelos en formación permanente. El cambio como aprendizaje permanente
 - 5.10.1.1. Modelo de formación orientada individualmente
 - 5.10.1.2. Modelo de desarrollo y mejora
 - 5.10.1.3. Modelo de entrenamiento o institucional
 - 5.10.1.4. Modelo de observación-evaluación
 - 5.10.1.5. Modelo de investigación o indagación
- 5.11. Marco europeo de las cualificaciones profesionales
 - 5.11.1. Las cualificaciones profesionales. Funciones sociales y educativas de los sistemas de acreditación
 - 5.11.1.1. Las cualificaciones profesionales. Sus orígenes
 - 5.11.1.2. Funciones sociales y educativas de los sistemas de acreditación
- 5.12. Procesos de validación y acreditación de competencias profesionales
 - 5.12.1. Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional. Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. Aplicaciones del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales
 - 5.12.1.1. Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional
 - 5.12.1.2. Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales
 - 5.12.1.3. Aplicaciones del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales
 - 5.12.2. Desarrollo del proceso de acreditación profesional
 - 5.12.2.1. Proceso de acreditación profesional
- 6.3. Responsabilidad social y planificación estratégica
 - 6.3.1. Modelo de organización estratégico y orientado al usuario
 - 6.3.1.1. Modelo de organización estratégico y orientado al usuario
 - 6.3.1.2. Responsabilidad social
 - 6.3.2. Planificación estratégica y principios básicos de los proyectos sociolaborales
 - 6.3.2.1. Planificación estratégica
 - 6.3.2.2. Principios básicos de los proyectos sociolaborales
- 6.4. Análisis de la realidad e identificación de problemas
 - 6.4.1. Análisis de la realidad e identificación del problema. Funciones y ámbitos
 - 6.4.1.1. Análisis de la realidad e identificación del problema
 - 6.4.1.2. Funciones del análisis de la realidad
 - 6.4.1.3. Ámbitos del análisis de la realidad
- 6.5. El diagnóstico socioeducativo participativo para la identificación de problemas
 - 6.5.1. Fases del diagnóstico
 - 6.5.2. Objeto de estudio, zona de influencia y creación del equipo
 - 6.5.2.1. Objeto de estudio
 - 6.5.2.2. Zona de influencia
 - 6.5.2.3. Creación de equipo
- 6.6. Planificación de la intervención sociolaboral
 - 6.6.1. Justificación, formulación del problema y objetivos
 - 6.6.1.1. Justificación
 - 6.6.1.2. Formulación del problema
 - 6.6.1.3. Objetivos generales y específicos
 - 6.6.2. Modelos de planificación y gestión interna
 - 6.6.2.1. Modelos de planificación
 - 6.6.2.2. Gestión interna
- 6.7. Guía para la elaboración de proyectos
 - 6.7.1. Plan de trabajo, elementos organizativos y recursos
 - 6.7.1.1. Plan de trabajo
 - 6.7.1.2. Elementos organizativos, de funcionamiento y metodología
 - 6.7.1.3. Recursos

Módulo 6. Diseño, gestión y evaluación de proyectos sociolaborales

- 6.1. Sociedad, socialización e interacción sociedad-educación
 - 6.1.1. Globalización y sociedad de la información y del conocimiento. Desigualdad y educación
 - 6.1.1.1. Globalización
 - 6.1.1.2. Sociedad de la información y del conocimiento
 - 6.1.1.3. Desigualdad y educación
- 6.2. Calidad en los proyectos sociolaborales
 - 6.2.1. Concepto de calidad. La calidad en los servicios
 - 6.2.1.1. Concepto de calidad
 - 6.2.1.2. Calidad de los servicios sociolaborales

- 6.8. Recursos humanos e infraestructuras
 - 6.8.1. Gestión de personas y políticas de RR. HH.
 - 6.8.1.1. Gestión de personas
 - 6.8.1.2. Políticas de RR. HH
 - 6.8.2. La evaluación de las personas
- 6.9. Gestión económica: Presupuestos, ejecución y auditoría
 - 6.9.1. Elaboración del presupuesto y ejecución. Auditorías
 - 6.9.1.1. Elaboración del presupuesto
 - 6.9.1.2. Ejecución del presupuesto
 - 6.9.1.3. Auditorías
- 6.10. Modelos de evaluación de proyectos
 - 6.10.1. Diseño de la evaluación
 - 6.10.1.1. Tipos de diseños evaluativos
 - 6.10.2. Fases del proceso, tipos, metodología e instrumentos de evaluación
 - 6.10.2.1. Fases del proceso
 - 6.10.2.2. Tipos de diseños
 - 6.10.2.3. Metodología
 - 6.10.2.4. Instrumentos de evaluación
- 6.11. Recogida, sistematización y análisis de datos
 - 6.11.1. Tipos de análisis, técnicas y procedimientos. Acceso y recogida de datos
 - 6.11.1.1. Tipo de análisis de datos
 - 6.11.1.2. Técnicas de recogida de datos
 - 6.11.1.3. Procedimientos para el análisis de datos
 - 6.11.1.4. Acceso a datos
 - 6.11.1.5. Registro de datos
- 6.12. Memorias e informes
 - 6.12.1. Difusión de resultados, memoria e informe final
 - 6.12.1.1. Difusión de resultados
 - 6.12.1.2. Memoria
 - 6.12.1.3. Informe final

Módulo 7. Intervención temprana

- 7.1. Introducción a la investigación y la innovación educativa
 - 7.1.1. Conceptualización y evolución histórica de la atención temprana. Relación entre desarrollo y aprendizaje temprano
 - 7.1.1.1. Concepto de atención temprana
 - 7.1.1.2. Evolución histórica de la atención temprana
 - 7.1.1.3. Relación entre desarrollo y aprendizaje temprano
- 7.2. La prevención y principales ámbitos en la atención temprana
 - 7.2.1. Fases del proceso de investigación. Ámbitos y agentes
 - 7.2.1.1. Fases del proceso de investigación en atención temprana
 - 7.2.1.2. Ámbitos de la atención temprana
 - 7.2.1.3. Agentes de la atención temprana
 - 7.2.2. Centros de desarrollo infantil y atención temprana
- 7.3. Desarrollo neuroevolutivo durante los primeros años de vida
 - 7.3.1. Principales factores de riesgo biológico y social. Herramientas de compensación
 - 7.3.1.1. Principales factores de riesgo biológico
 - 7.3.1.2. Principales factores de riesgo social
 - 7.3.1.3. Herramientas de compensación
 - 7.3.2. Plasticidad y función cerebral
 - 7.3.2.1. Concepto de plasticidad cerebral
 - 7.3.2.2. La función cerebral
- 7.4. Intervención psicoeducativa temprana en el desarrollo cognitivo
 - 7.4.1. Enfoques teóricos del desarrollo cognitivo. El desarrollo cognitivo de 0 a 6 años
 - 7.4.1.1. Enfoques teóricos del desarrollo cognitivo
 - 7.4.1.2. El desarrollo cognitivo de 0 a 6 años
 - 7.4.2. El periodo preoperacional
 - 7.4.2.1. Desarrollo en el periodo preoperacional
- 7.5. Intervención psicoeducativa temprana en el desarrollo lingüístico
 - 7.5.1. Desarrollo inicial del lenguaje, signos de alarma e intervención temprana en el lenguaje
 - 7.5.1.1. Desarrollo inicial del lenguaje
 - 7.5.1.2. Signos de alarma durante el desarrollo inicial del lenguaje
 - 7.5.1.3. Intervención temprana en el lenguaje

- 7.6. Intervención psicoeducativa temprana en la competencia socioafectiva
 - 7.6.1. El desarrollo socioafectivo y la intervención temprana en el desarrollo socioafectivo
 - 7.6.1.1. Desarrollo socioafectivo
 - 7.6.1.2. Contextos sociales e interacciones en la infancia
 - 7.6.1.3. Intervención temprana en el desarrollo socioafectivo
- 7.7. Intervención psicoeducativa temprana en niños con riesgo social
 - 7.7.1. Situaciones de riesgo social. Tipología del maltrato durante la infancia
 - 7.7.1.1. Riesgo social en la infancia
 - 7.7.1.2. Tipos de maltratos durante la infancia
 - 7.7.2. Estrategias metodológicas y de adaptación en las situaciones de riesgo
 - 7.7.2.1. Estrategias de intervención temprana
 - 7.7.2.2. Estrategias de adaptación y afrontamiento en las situaciones de riesgo social
- 7.8. Programas de intervención en atención temprana
 - 7.8.1. Modelos de intervención y tipología de programas en atención temprana. Evaluación
 - 7.8.1.1. Modelos de intervención temprana
 - 7.8.1.2. Tipología de programas en atención temprana
 - 7.8.1.3. Evaluación de programas en atención temprana

Módulo 8. Educación para la salud y Psicopedagogía hospitalaria

- 8.1. Marco global y local de la Salud
 - 8.1.1. Definición de la Salud
 - 8.1.2. Organismos internacionales
 - 8.1.3. Entidades locales
- 8.2. El rol del Educador para la Salud
 - 8.2.1. Constructivismo. Modelo pedagógico
 - 8.2.2. Rol del profesional como mediador en la Educación para la Salud
 - 8.2.3. Aprendizaje Significativo
 - 8.2.4. Aprendizaje Cooperativo
- 8.3. Cultura y Salud
 - 8.3.1. Multiculturalidad e Interculturalidad
 - 8.3.2. Salud como fenómeno complejo
 - 8.3.3. Inteligencia Afectiva
 - 8.3.4. Inteligencia Espiritual

- 8.4. Educación para la Salud
 - 8.4.1. La Educación para la Salud
 - 8.4.2. Promoción de la Salud
 - 8.4.3. Prevención de la enfermedad
- 8.5. Estilos de vida y Desarrollo Humano
 - 8.5.1. Salud Pública
 - 8.5.2. Estilos de vida y salud
 - 8.5.3. Ecología del desarrollo Humano
- 8.6. Proyectos de educación para la salud
 - 8.6.1. ¿Qué es un proyecto de Educación para la Salud?
 - 8.6.2. Fases. Diagnóstico, planificación, implementación y evaluación
- 8.7. Aspectos Psicopedagógicos asociados a la hospitalización
 - 8.7.1. Pedagogía Hospitalaria
 - 8.7.2. Experiencias pedagógicas. Aulas Hospitalarias y atención domiciliaria
 - 8.7.3. Afrontamiento vital y eventos no normativos
 - 8.7.4. La creatividad en la intervención psicopedagógica
- 8.8. Apoyo Social en situaciones de riesgo para la salud
 - 8.8.1. La construcción de un contexto colaborativo
 - 8.8.2. La intervención en Red en el trabajo psicopedagógico
 - 8.8.3. Resiliencia, Resiliencia Familiar y Resiliencia Comunitaria

Módulo 9. Asesoramiento psicopedagógico a familias en situaciones de riesgo psicosocial

- 9.1. La construcción del concepto de familia
 - 9.1.1. Concepto y teorías sobre la familia. Funciones, dinámicas, reglas y roles
 - 9.1.1.1. La familia como contexto de desarrollo humano
 - 9.1.1.2. Funciones de la familia
 - 9.1.1.3. Dinámicas familiares y reglas
 - 9.1.1.4. Roles dentro del contexto familiar
- 9.2. Evolución de la institución familiar
 - 9.2.1. Cambios sociales y nuevas formas de convivencia familiar
 - 9.2.1.1. La influencia de los cambios sociales en la familia
 - 9.2.1.2. Nuevas formas familia

- 9.2.2. Estilos educativos familiares
 - 9.2.2.1. Estilo democrático
 - 9.2.2.2. Estilo autoritario
 - 9.2.2.3. Estilo negligente
 - 9.2.2.4. Estilo indulgente
- 9.3. Familias en riesgo psicosocial
 - 9.3.1. Riesgo psicosocial, criterios de valoración del riesgo psicosocial y familias en situación de riesgo psicosocial
 - 9.3.1.1. ¿Qué es el riesgo psicosocial?
 - 9.3.1.2. Criterios de valoración del riesgo psicosocial
 - 9.3.1.3. Familias en situación de riesgo psicosocial
 - 9.3.2. Factores de riesgo vs. Factores de protección
 - 9.3.2.1. Factores de riesgo
 - 9.3.2.2. Factores de protección
- 9.4. Procesos de orientación e intervención psicopedagógica
 - 9.4.1. Conceptualización de la intervención psicopedagógica y modelos de intervención psicopedagógica
 - 9.4.1.1. Concepto de intervención psicopedagógica en el ámbito familiar
 - 9.4.1.2. Modelos de intervención psicopedagógica
 - 9.4.2. Destinatarios, áreas y contextos de la intervención psicopedagógica
 - 9.4.2.1. Destinatarios de la intervención psicopedagógica
 - 9.4.2.2. Áreas de la intervención psicopedagógica
 - 9.4.2.3. Contextos de la intervención psicopedagógica
- 9.5. La intervención socioeducativa con familias
 - 9.5.1. Concepto, fundamentos y modelos de la intervención socioeducativa familiar
 - 9.5.1.1. La intervención socioeducativa con familias
 - 9.5.1.2. Principios de la intervención psicoeducativa con familias
 - 9.5.1.3. Fundamentos de la intervención socioeducativa con familias: elementos, criterios a tener en cuenta y niveles de intervención
 - 9.5.1.4. Modelos de intervención socioeducativa con familias
- 9.6. La intervención socioeducativa con familias (II)
 - 9.6.1. Equipos educativos de intervención familiar, habilidades profesionales e instrumentos y técnicas
 - 9.6.1.1. Equipos educativos de intervención familiar
 - 9.6.1.2. Habilidades profesionales
 - 9.6.1.3. Instrumentos y técnicas
- 9.7. Intervención en situaciones de riesgo y maltrato a menores en la familia
 - 9.7.1. Conceptualización y tipología del maltrato infantil
 - 9.7.1.1. Concepto de maltrato infantil
 - 9.7.1.2. Tipos de maltrato infantil
 - 9.7.2. Actuaciones ante el maltrato infantil
 - 9.7.2.1. Detección, valoración y atención
 - 9.7.2.2. Protocolos
- 9.8. Marcos colaborativos entre familia y escuela
 - 9.8.1. Familia y escuela como entornos colaborativos. Formas de participación de la familia en la escuela
 - 9.8.1.1. Familia y escuela como entornos colaborativos
 - 9.8.1.2. Formas de participación de la familia en la escuela
 - 9.8.1.3. Escuela de padres y educación parental

Módulo 10. Adaptación a situaciones de inteligencia múltiple

- 10.1. Neurociencia
 - 10.1.1. Introducción
 - 10.1.2. Concepto de neurociencia
 - 10.1.3. Neuromitos
 - 10.1.3.1. Solo utilizamos el 10% del cerebro
 - 10.1.3.2. Cerebro derecho vs. Cerebro izquierdo
 - 10.1.3.3. Estilos de aprendizaje
 - 10.1.3.4. Cerebro del hombre vs. Cerebro de la mujer
 - 10.1.3.5. Períodos críticos de aprendizaje

10.2. El cerebro

10.2.1. Estructuras cerebrales

10.2.1.1. Círtex cerebral

10.2.1.2. El cerebelo

10.2.1.3. Ganglios basales

10.2.1.4. El sistema límbico

10.2.1.5. Tronco encefálico

10.2.1.6. Tálamo

10.2.1.7. La médula espinal

10.2.1.8. Principales funciones del cerebro

10.2.2. Modelo triuno

10.2.2.1. El cerebro reptiliano

10.2.2.2. El cerebro emocional

10.2.2.3. El neocírtex

10.2.3. Modelo bilateral

10.2.3.1. El hemisferio derecho

10.2.3.2. El hemisferio izquierdo

10.2.3.3. Funcionamiento de los hemisferios cerebrales

10.2.4. Cerebro cognitivo y cerebro emocional

10.2.4.1. El cerebro racional

10.2.4.2. El cerebro emocional

10.2.5. Las neuronas

10.2.5.1. ¿Qué son?

10.2.5.2. La poda neuronal

10.2.6. ¿Qué son los neurotransmisores?

10.2.6.1. Dopamina

10.2.6.2. Serotonina

10.2.6.3. Endorfina

10.2.6.4. Glutamato

10.2.6.5. Acetilcolina

10.2.6.6. Norepinefrina

10.3. Neurociencia y aprendizaje

10.3.1. ¿Qué es aprender?

10.3.1.1. Aprender como memorización

10.3.1.2. Aprender como acumulación de información

10.3.1.3. Aprender como interpretación de la realidad

10.3.1.4. Aprender como acción

10.3.2. Las neuronas espejo

10.3.2.1. Aprendizaje a través del ejemplo

10.3.3. Niveles de aprendizaje

10.3.3.1. Taxonomía de Bloom

10.3.3.2. Taxonomía SOLO

10.3.3.3. Niveles de conocimiento

10.3.4. Estilos de aprendizaje

10.3.4.1. Convergente

10.3.4.2. Divergente

10.3.4.3. Acomodador

10.3.4.4. Asimilador

10.3.5. Tipos de aprendizaje

10.3.5.1. Aprendizaje implícito

10.3.5.2. Aprendizaje explícito

10.3.5.3. Aprendizaje asociativo

10.3.5.4. Aprendizaje significativo

10.3.5.5. Aprendizaje cooperativo

10.3.5.6. Aprendizaje emocional

10.3.5.7. Aprendizaje experiencial

10.3.5.8. Aprendizaje memorístico

10.3.5.9. Aprendizaje por descubrimiento

10.3.6. Competencias para aprender

10.4. Inteligencias múltiples

10.4.1. Definición

10.4.1.1. Según Howard Gardner

10.4.1.2. Según otros autores

- 10.4.2. Clasificación
 - 10.4.2.1. Inteligencia lingüística
 - 10.4.2.2. Inteligencia lógico-matemática
 - 10.4.2.3. Inteligencia espacial
 - 10.4.2.4. Inteligencia musical
 - 10.4.2.5. Inteligencia corporal y cinestésica
 - 10.4.2.6. Inteligencia intrapersonal
 - 10.4.2.7. Inteligencia interpersonal
 - 10.4.2.8. Inteligencia naturista
- 10.4.3. Inteligencias múltiples y neurodidáctica
- 10.4.4. ¿Cómo trabajar las IIMM en el aula?
- 10.4.5. Ventajas e inconvenientes al aplicar las IIMM en educación
- 10.5. Neurociencia-educación
 - 10.5.1. Neuroeducación
 - 10.5.1.1. Introducción
 - 10.5.1.2. ¿Qué es neuroeducación?
 - 10.5.2. Plasticidad cerebral
 - 10.5.2.1. La plasticidad sináptica
 - 10.5.2.2. La Neurogénesis
 - 10.5.2.3. El aprendizaje, el entorno y la experiencia
 - 10.5.2.4. El efecto Pigmalión
 - 10.5.3. La memoria
 - 10.5.3.1. ¿Qué es la memoria?
 - 10.5.3.2. Tipos de memoria
 - 10.5.3.3. Niveles de procesamiento
 - 10.5.3.4. Memoria y emoción
 - 10.5.3.5. Memoria y motivación
 - 10.5.4. La emoción
 - 10.5.4.1. El binomio emoción y cognición
 - 10.5.4.2. Emociones primarias
 - 10.5.4.3. Emociones secundarias
 - 10.5.4.4. Funciones de las emociones
 - 10.5.4.5. Estados emocionales e implicación en el proceso de aprendizaje
- 10.5.5. La atención
 - 10.5.5.1. Las redes atencionales
 - 10.5.5.2. Relación atención, memoria y emoción
 - 10.5.5.3. La atención ejecutiva
- 10.5.6. La motivación
 - 10.5.6.1. Las 7 etapas de la motivación escolar
- 10.5.7. Aportaciones de la neurociencia al aprendizaje
- 10.5.8. ¿Qué es la neurodidáctica?
- 10.5.9. Aportaciones de la neurodidáctica a las estrategias de aprendizaje
- 10.6. Neuroeducación en el aula
 - 10.6.1. La figura del neuroeducador
 - 10.6.2. Importancia neuroeducativa y neuropedagógica
 - 10.6.3. Neuronas espejo y empatía docente
 - 10.6.4. Actitud empática y aprendizaje
 - 10.6.5. Aplicaciones en el aula
 - 10.6.6. Organización del aula
 - 10.6.7. Propuesta para la mejora de las clases
- 10.7. El juego y las nuevas tecnologías
 - 10.7.1. Etimología del juego
 - 10.7.2. Beneficios del juego
 - 10.7.3. Aprender jugando
 - 10.7.4. El proceso neurocognitivo
 - 10.7.5. Principios básicos de los juegos educativos
 - 10.7.6. Neuroeducación y los juegos de mesa
 - 10.7.7. Tecnología educativa y neurociencia
 - 10.7.7.1. Integración de la tecnología en el aula
 - 10.7.8. Desarrollo de las funciones ejecutivas
- 10.8. Cuerpo y cerebro
 - 10.8.1. La conexión entre cuerpo y cerebro
 - 10.8.2. El cerebro social
 - 10.8.3. ¿Cómo preparamos al cerebro para el aprendizaje?
 - 10.8.4. Alimentación
 - 10.8.4.1. Hábitos nutricionales

- 10.8.5. Descanso
 - 10.8.5.1. Importancia del sueño en el aprendizaje
- 10.8.6. Ejercicio
 - 10.8.6.1. Ejercicio físico y aprendizaje
- 10.9. Las neurociencias y el fracaso escolar
 - 10.9.1. Beneficios que aporta la neurociencia
 - 10.9.2. Trastornos del aprendizaje
 - 10.9.3. Elementos para una pedagogía orientada al éxito
 - 10.9.4. Algunas sugerencias para mejorar el proceso de aprender
- 10.10. Razón y emoción
 - 10.10.1. El binomio razón y emoción
 - 10.10.2. ¿Para qué nos sirven las emociones?
 - 10.10.3. Por qué educar las emociones en el aula
 - 10.10.4. Aprendizaje eficaz a través de las emociones

Módulo 11. Innovación tecnológica en la enseñanza

- 11.1. Ventajas e inconvenientes del uso la tecnología en Educación
 - 11.1.1. La tecnología como medio de educación
 - 11.1.2. Ventajas del uso
 - 11.1.3. Inconvenientes y adicciones
- 11.2. Neurotecnología Educativa
 - 11.2.1. Neurociencia
 - 11.2.2. Neurotecnología
- 11.3. La Programación en Educación
 - 11.3.1. Beneficios de la programación en la Educación
 - 11.3.2. Plataforma Scratch
 - 11.3.3. Confección del primer "Hola Mundo"
 - 11.3.4. Comandos, parámetros y eventos
 - 11.3.5. Exportación de proyectos
- 11.4. Introducción a la *Flipped Classroom*
 - 11.4.1. En qué se basa
 - 11.4.2. Ejemplos de uso
 - 11.4.3. Grabación de vídeos
 - 11.4.4. Youtube
- 11.5. Introducción a la Gamificación
 - 11.5.1. ¿Qué es la Gamificación?
 - 11.5.2. Casos de éxito
- 11.6. Introducción a la Robótica
 - 11.6.1. La importancia de la robótica en la educación
 - 11.6.2. Arduino (*hardware*)
 - 11.6.3. Arduino (lenguaje de programación)
- 11.7. Consejos y ejemplos de uso en el aula
 - 11.7.1. Combinación de herramientas de innovación en el aula
 - 11.7.2. Ejemplos reales
- 11.8. Introducción a la Realidad Aumentada
 - 11.8.1. ¿Qué es la RA?
 - 11.8.2. ¿Qué beneficios tiene en la Educación?
- 11.9. Cómo desarrollar tus propias aplicaciones de RA
 - 11.9.1. Vuforia
 - 11.9.2. Unity
 - 11.9.3. Ejemplos de uso
- 11.10. Samsung *Virtual School Suitcase*
 - 11.10.1. Aprendizaje inmersivo
 - 11.10.2. La mochila del futuro

“

*Con este temario exclusivo de TECH,
impulsarás tu desarrollo profesional
mediante estrategias innovadoras
para adaptarte a entornos laborales
en constante evolución”*

04

Objetivos docentes

El objetivo de este Máster Título Propio en Psicopedagogía Social y Laboral es capacitar a los profesionales en el diseño e implementación de estrategias de orientación, inclusión y desarrollo profesional en distintos entornos. Los egresados estarán preparados para evaluar y diagnosticar necesidades sociolaborales, asesorar a individuos y colectivos en riesgo de exclusión y gestionar proyectos de empleabilidad. Además, desarrollarán habilidades en intervención psicopedagógica, educación para la salud y adaptación a entornos digitales. A través de un enfoque innovador y basado en la práctica, adquirirán competencias clave para transformar los desafíos del mercado laboral en oportunidades de crecimiento.





“

*Integrarás la Psicopedagogía adaptada
planes de orientación profesional y
capacidades individuales dentro del
mercado laboral”*



Objetivos generales

- Desarrollar una comprensión integral de las principales teorías psicológicas y su aplicación en las diferentes etapas del desarrollo evolutivo
- Dominar técnicas avanzadas de evaluación, diagnóstico y orientación psicopedagógica en entornos sociales, comunitarios y laborales
- Aplicar metodologías de investigación e innovación educativa para la mejora de procesos psicopedagógicos en distintos ámbitos
- Identificar y diagnosticar necesidades psicopedagógicas en colectivos en riesgo de exclusión social, promoviendo estrategias de intervención adecuadas
- Diseñar y gestionar proyectos sociolaborales que fomenten la inclusión y el desarrollo profesional en diversos sectores
- Implementar estrategias de inserción profesional y acompañamiento en el desarrollo laboral, adaptadas a las demandas del mercado
- Intervenir tempranamente en situaciones de riesgo psicosocial para mejorar la integración social y educativa de distintos grupos
- Fomentar la educación para la salud y la psicopedagogía hospitalaria, optimizando la atención y el apoyo en entornos sanitarios

“

Abordarás situaciones de riesgo psicosocial con técnicas especializadas en diferentes etapas de la vida”





Objetivos específicos

Módulo 1. Principales teorías psicológicas y etapas del desarrollo evolutivo

- Analizar las principales teorías psicológicas y su impacto en los procesos de aprendizaje y desarrollo humano
- Identificar las características y necesidades específicas en cada etapa del desarrollo evolutivo para diseñar intervenciones psicopedagógicas efectivas

Módulo 2. Evaluación, diagnóstico y orientación psicopedagógica

- Aplicar herramientas y técnicas de evaluación para identificar dificultades de aprendizaje y necesidades de orientación psicopedagógica
- Diseñar planes de intervención personalizados basados en diagnósticos psicopedagógicos rigurosos

Módulo 3. Medición, investigación e innovación educativa

- Desarrollar investigaciones en el ámbito psicopedagógico aplicando metodologías innovadoras para mejorar la intervención educativa y social
- Implementar estrategias de medición que permitan evaluar el impacto de programas psicopedagógicos en diferentes contextos

Módulo 4. Diagnóstico psicopedagógico en el ámbito social y comunitario

- Identificar factores de riesgo y protección en contextos sociales y comunitarios para diseñar estrategias de intervención adecuadas
- Aplicar modelos de diagnóstico psicopedagógico en poblaciones vulnerables para mejorar su integración social y educativa

Módulo 5. Inserción profesional, formación permanente y desarrollo profesional

- Diseñar estrategias de orientación profesional para facilitar la inserción laboral de distintos colectivos
- Aplicar técnicas para el desarrollo de competencias transversales y la mejora de la empleabilidad en un entorno laboral cambiante

Módulo 6. Diseño, gestión y evaluación de proyectos sociolaborales

- Planificar y ejecutar proyectos sociolaborales que promuevan la inclusión y el desarrollo profesional
- Evaluar el impacto de los programas sociolaborales mediante metodologías de seguimiento y medición de resultados

Módulo 7. Intervención temprana

- Desarrollar estrategias de intervención psicopedagógica en edades tempranas para prevenir dificultades en el aprendizaje y el desarrollo social
- Aplicar herramientas de detección temprana para identificar necesidades educativas y emocionales en la infancia

Módulo 8. Educación para la salud y Psicopedagogía hospitalaria

- Diseñar programas de educación para la salud dirigidos a mejorar la calidad de vida de distintos colectivos
- Implementar estrategias psicopedagógicas en entornos hospitalarios para favorecer la adaptación de pacientes a su proceso de recuperación

Módulo 9. Asesoramiento psicopedagógico a familias en situaciones de riesgo psicosocial

- Desarrollar programas de apoyo y orientación para familias en contextos de vulnerabilidad social
- Aplicar estrategias de intervención para fortalecer el rol educativo y protector de las familias en riesgo psicosocial

Módulo 10. Adaptación a situaciones de inteligencia múltiple

- Diseñar planes de enseñanza adaptados a las distintas inteligencias múltiples para potenciar el aprendizaje individualizado
- Aplicar metodologías inclusivas que favorezcan la equidad y la personalización del aprendizaje en distintos contextos

Módulo 11. Innovación tecnológica en la enseñanza

- Integrar herramientas digitales y estrategias innovadoras en los procesos de enseñanza-aprendizaje
- Aplicar recursos tecnológicos para optimizar la intervención psicopedagógica y la orientación profesional en entornos digitales





“

Abordarás situaciones de riesgo psicosocial con técnicas especializadas en diferentes etapas de la vida”

05

Salidas profesionales

Mediante este programa universitario, los profesionales incorporarán a su praxis las técnicas de Psicopedagogía Social y Laboral más sofisticadas. Los egresados obtendrán competencias avanzadas para aplicar enfoques psicopedagógicos en diversos contextos, garantizando la integración de los individuos con diferentes necesidades. Además, estarán altamente capacitados para diseñar y gestionar programas de intervención que favorezcan el bienestar emocional, la inclusión social y la mejora de las condiciones laborales. Gracias a esto, los expertos intervendrán de forma efectiva en la resolución de conflictos y en la promoción de un entorno saludable y productivo.



66

Conviértete en un experto en
Psicopedagogía Social y Laboral y amplía
tus oportunidades laborales con este
Máster Título Propio de TECH”

Perfil del egresado

El egresado de esta experiencia académica será un experto en Psicopedagogía Social y Laboral. También, dispondrá de competencias avanzadas para diagnosticar, diseñar e implementar estrategias de intervención en diversos contextos. Así pues, brindará un asesoramiento personalizado a individuos en riesgo de exclusión y gestionará programas de inserción laboral avanzados. Además, dominará el uso de tecnologías aplicadas a la orientación profesional y la inclusión educativa, contribuyendo al desarrollo de entornos más equitativos. Su preparación le permitirá desempeñar un rol clave en la mejora de la empleabilidad y la adaptación a los cambios del mercado laboral.

Transforma tu carrera adquiriendo un perfil profesional de alto nivel con conocimientos de vanguardia en Psicopedagogía Social y Laboral.

- **Evaluación y Diagnóstico Psicopedagógico:** Capacidad para analizar el desarrollo cognitivo, social y emocional en diferentes entornos, identificando barreras y necesidades específicas
- **Diseño de Programas de Inclusión Sociolaboral:** Habilidad para crear estrategias innovadoras que faciliten la integración de personas en riesgo de exclusión en el ámbito educativo y profesional
- **Gestión de Proyectos Sociolaborales:** Competencia para planificar, ejecutar y evaluar programas de orientación laboral y formación continua adaptados a las exigencias del mercado
- **Liderazgo en Psicopedagogía Social y Laboral:** Habilidad para dirigir equipos de trabajo multidisciplinarios, promoviendo la innovación y la inclusión en los procesos educativos y profesionales





Después de realizar el programa universitario, podrás desempeñar tus conocimientos y habilidades en los siguientes cargos:

- 1. Técnico de Inclusión Sociolaboral:** Responsable de diseñar e implementar programas de integración para colectivos en riesgo de exclusión, facilitando su acceso al mercado laboral.
- 2. Coordinador de Programas de Orientación Educativa y Profesional:** Encargado de guiar a estudiantes y trabajadores en la toma de decisiones académicas y laborales, optimizando su desarrollo profesional.
- 3. Asesor Psicopedagógico en Entornos Empresariales:** Profesional que colabora con departamentos de recursos humanos para mejorar el bienestar y la productividad de los empleados a través de estrategias de aprendizaje y adaptación laboral.
- 4. Coordinador de Inserción Sociolaboral:** Especialista en evaluar y desarrollar planes de empleabilidad para personas con dificultades de acceso al mercado de trabajo.
- 5. Consultor en Innovación Psicopedagógica:** Especialista en la aplicación de nuevas tecnologías y metodologías en el ámbito educativo y social, optimizando la enseñanza y el aprendizaje.

“

Desarrollarás estrategias de inclusión sociolaboral innovadoras, facilitando el acceso al empleo de colectivos en riesgo de exclusión”

06

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.



“

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en
entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto.

Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo
(a las que luego nunca puedes asistir)*”





Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



Método Relearning

En TECH los case studies son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en vano, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Resúmenes interactivos

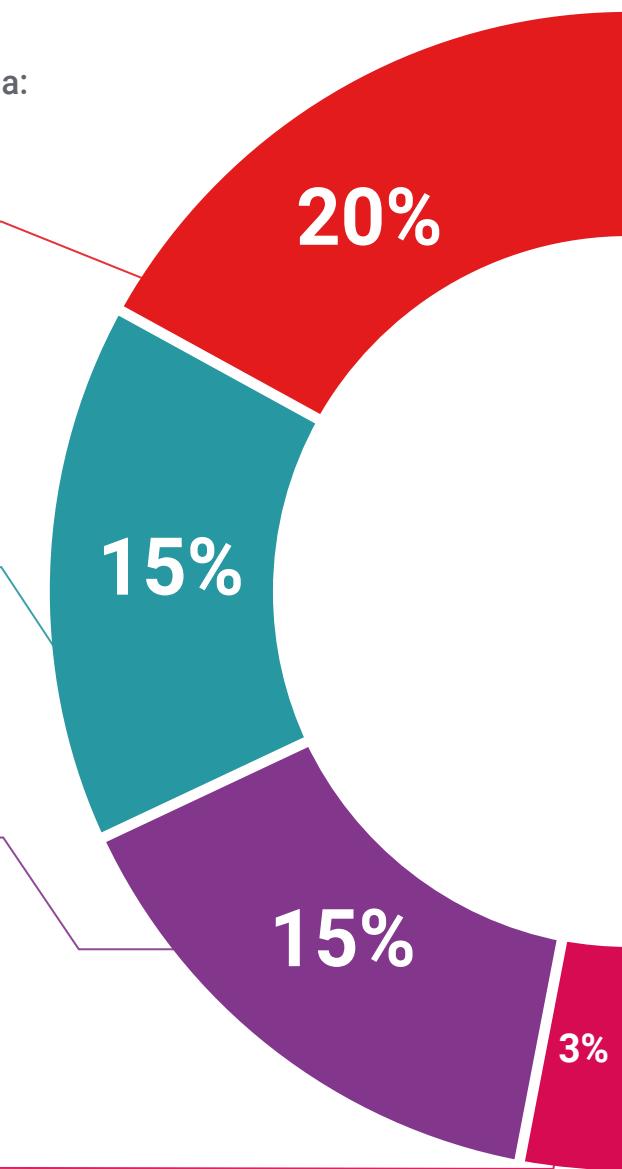
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

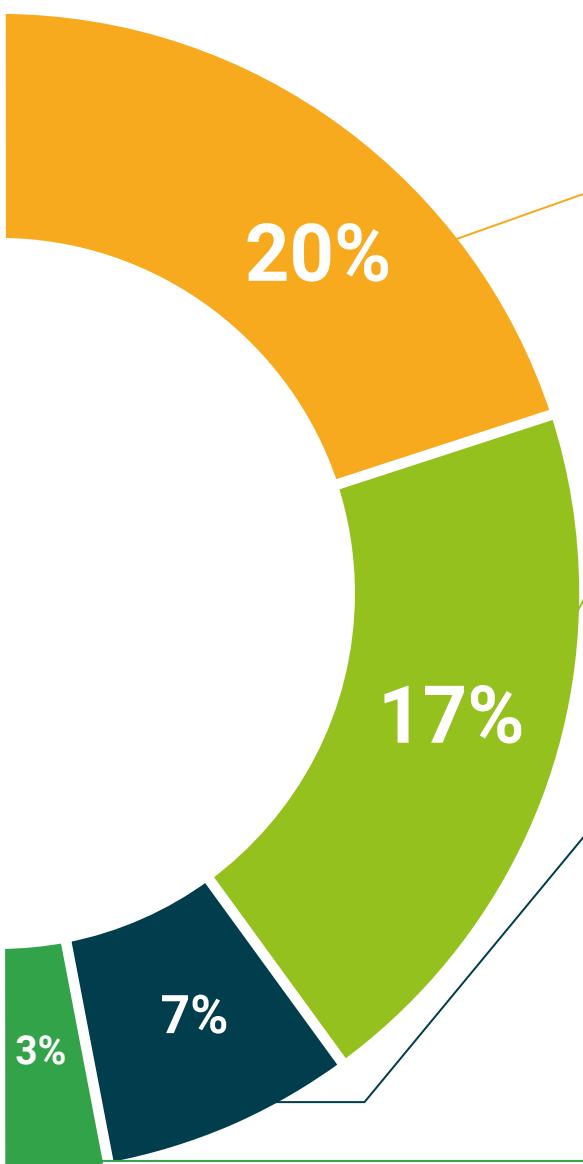
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies
Completarás una selección de los mejores case studies de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Testing & Retesting
Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



Clases magistrales
Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Guías rápidas de actuación
TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



07

Cuadro docente

Este Máster Título Propio en Psicopedagogía Social y Laboral cuenta con un cuadro docente de prestigio, integrado por expertos en Psicopedagogía Social y Laboral con una amplia trayectoria en el ámbito educativo, social y empresarial. Estos profesionales no solo poseen un alto nivel académico, sino que también han liderado proyectos innovadores de inclusión sociolaboral, orientación profesional e intervención comunitaria. Gracias a su experiencia y enfoque práctico, los egresados recibirán una preparación actualizada y adaptada a las demandas del sector, adquiriendo conocimientos aplicables a la realidad laboral.



66

Tendrás el respaldo de un cuadro docente altamente especializado en Psicopedagogía Social y Laboral"

Dirección



D. Afonso Suárez, Álvaro

- Profesor de refuerzo educativo de alumnado NEAE
- Técnico de Atención Sociosanitaria para personas dependientes de instituciones sociales
- Técnico de Integración Social
- Licenciado en Psicopedagogía por la Universidad de La Laguna



08

Titulación

El Máster Título Propio en Psicopedagogía Social y Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Propio expedido por TECH Universidad.



66

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Máster Título Propio en Psicopedagogía Social y Laboral** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Máster Propio** emitido por **TECH Universidad**.

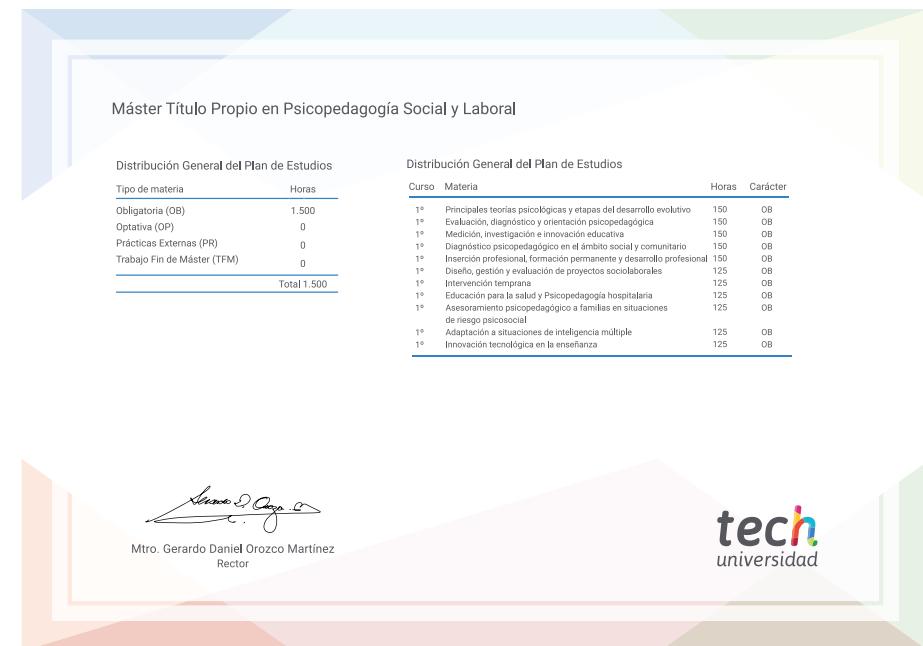


Este título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en el Máster Título Propio, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Máster Título Propio en Psicopedagogía Social y Laboral**

Modalidad: **No escolarizada (100% en línea)**

Duración: **12 meses**



futuro
salud, confianza personas
educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaje
comunidad compromiso
atención personalizada innovación
conocimiento presente futuro
desarrollo instituciones
aula virtual idiomas



Máster Título Propio
Psicopedagogía
Social y Laboral

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 12 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Máster Título Propio

Psicopedagogía Social y Laboral

