

Executive Mastère

MBA en Ressources Humaines
(CHRO, Chief Human Resources Officer)

M B A R H C H R O



Executive Mastère MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer)

Langue: Français

Modalité: En ligne

Durée: 12 mois

Diplôme: TECH Université Technologique

Heures de cours: 1.500 h.

Dirigé aux: diplômés et les professionnels ayant une expérience avérée dans la gestion des ressources humaines ou les managers ayant une expérience dans d'autres domaines de gestion qui seront amenés à travailler fonctions dans le domaine des RH

Accès au site web: <https://www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/master/master-mba-ressources-humaines-chro-chief-human-resources-officer>

Sommaire

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier chez TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Compétences

page 22

06

Structure et contenu

page 26

07

Méthodologie

page 32

08

Profil de nos étudiants

page 40

09

Direction de la formation

page 44

10

Impact sur votre carrière

page 48

11

Bénéfices pour votre
entreprise

page 52

12

Diplôme

page 56

01

Accueil

Le capital humain est l'un des facteurs les plus importants de toute organisation, car une grande partie de la réussite des entreprises dépend de leur talent et de leur engagement. Dans un marché du travail en constante expansion, la figure du directeur des ressources humaines (DRH) a pris une importance particulière, car il doit coordonner efficacement les efforts du département des ressources humaines. Cette tâche exige une maîtrise complète de domaines tels que la gestion des talents, la communication stratégique et le coaching des cadres, ainsi que des tâches telles que la gestion financière. Ce programme offre aux managers une étude approfondie appropriée de tous ces domaines, avec un matériel pédagogique de qualité rédigé par des experts professionnels de la gestion stratégique des ressources humaines au plus haut niveau. Une excellente opportunité pour continuer à se développer personnellement et professionnellement, avec un encadrement académique de qualité et une méthodologie 100% en ligne qui offre la flexibilité nécessaire pour pouvoir la combiner avec les responsabilités les plus exigeantes.



MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer).
TECH Université Technologique

“

Poursuivez votre évolution professionnelle vers le sommet de la gestion des ressources humaines, en vous positionnant comme un atout essentiel dans l'entreprise grâce à vos compétences de leadership dans le rôle de CHRO"

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle des plus hauts standards académiques. Un centre international de perfectionnement des compétences en gestion intensive et en haute performance.





“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise”

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université offre un modèle d'apprentissage en ligne qui combine les dernières technologies éducatives avec la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"*Microsoft Europe Success Story*" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Les plus hautes exigences

Les critères d'admission pour TECH ne sont pas économiques. Il ne faut pas faire un grand investissement pour étudier dans cette université. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95%

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera aux côtés des meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talents

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de faire connaître leurs préoccupations et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

Les étudiants qui étudient à TECH bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Grâce à un programme à vision globale, vous découvrirez différentes manières de travailler dans différentes parties du monde. Vous serez ainsi en mesure de sélectionner ce qui convient le mieux à votre idée d'entreprise.

Nous comptons plus de 200 nationalités différentes parmi nos étudiants.



TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Apprenez auprès des meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



À TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"



Analyse

TECH explore le côté critique de l'apprenant, sa capacité à remettre les choses en question, ses aptitudes à résoudre les problèmes et ses compétences interpersonnelles.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode Relearning (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de cas. Un équilibre difficile entre tradition et avant-garde, dans le cadre d'un itinéraire académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10.000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. Ainsi, les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre les portes d'un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.





“

Nous disposons d'une corps enseignant hautement qualifié et du programme didactique le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique”

Ce programme offrira une multitude d'avantages professionnels et personnels, dont les suivants:

01

Donner un élan définitif à la carrière de l'étudiant

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, vous acquerez les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous développerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre une vision approfondie de la gestion générale pour comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolider les étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous assumerez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des stagiaires sont promus en interne.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le désir de se développer. Ainsi, ils peuvent partager des partenaires, des clients ou des fournisseurs.

Vous trouverez un réseau de contact essentiel à votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté TECH Université de Technologie.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

L'objectif d'un CHRO devrait être de soutenir la croissance et les talents de votre entreprise par le biais d'un plan de RH solide. Pour y parvenir, il doit avoir des connaissances dans différents domaines, notamment l'économie, la communication et l'éthique. Ce diplôme se concentre sur les contenus les plus importants dans le travail quotidien d'un CHRO de haut niveau, en contextualisant chaque sujet fourni avec des exemples réels et des cas pratiques où vous pouvez voir l'application concrète de toute la théorie.





“

Vous aurez en main les clés pour donner plus de force à votre proposition en tant que CHRO, en obtenant un avantage considérable sur vos éventuels adversaires”

**Les objectifs des étudiants sont les objectifs de TECH.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre**

Le MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) permettra aux étudiants pour:

01

Obtenir une vision globale de la gestion des ressources humaines d'une entreprise

04

Analyser les postes vacants et les profils possibles qui correspondent le mieux aux postes et à leur positionnement au sein de l'entreprise

02

Analyser les processus de sélection dans les entreprises et le rôle fondamental qu'ils jouent dans l'avenir

03

Concevoir le processus de sélection et de recrutement du personnel



05

Approfondir les différents processus de sélection du personnel

06

Analyser les décisions des différents domaines à travers le modèle de la culture d'entreprise, tant au niveau national qu'international

07

Créer un réseau social précieux avec d'autres participants, enseignants, chefs d'entreprise et coaches pour explorer les défis de l'environnement actuel en mutation

08

Connaître les caractéristiques et les composantes du comportement organisationnel et de la culture organisationnelle

09

Développer des méthodologies et des techniques de pointe en matière de gestion des personnes et de développement des talents au sein de l'organisation, grâce à une vision stratégique et innovante qui privilégie des défis tels que la transformation numérique et son impact sur la culture, l'activité et la gestion des talents

10

Développer et mettre en œuvre correctement les principales politiques de ressources humaines: sélection, formation et rémunération.

11

Comprendre les bases financières et comptables de la gestion du personnel





12

Exploitez les possibilités offertes par la technologie grâce à Ressources Humaines 2.0

13

Savoir appliquer les techniques de *Coaching* et de psychologie positive pour motiver les employés

14

Acquérir une connaissance approfondie des processus de gestion et d'administration des ressources humaines: embauche, licenciements, restructuration du personnel, négociations collectives, incapacité de travail.

15

Être capable de mettre en pratique les nouvelles méthodologies de travail compatibles avec votre activité

18

Rechercher des outils de communication afin d'en faire des outils de planification, d'exécution et de réalisation

16

Pratiquer les techniques de communication interne appropriées pour maintenir la cohésion et transmettre correctement les objectifs stratégiques

17

Approfondir les différents canaux de communication et leur affirmation dans les processus d'entreprise

19

Identifier les règles d'entreprise qui existent et leur éthique professionnelle afin de ne pas enfreindre les crimes ou délits de l'entreprise



20

Analyser les cas où l'éthique est la principale faute dans une erreur d'entreprise

22

Savoir gérer le personnel à l'ère du numérique, avec les changements que cela implique dans l'organisation de l'entreprise

23

Identifiez les voies d'accès numériques que le personnel peut utiliser pour contacter l'organe de l'entreprise

21

Approfondir les normes d'entreprise qui sont appliquées dans l'environnement de travail

24

Identifier les avantages du personnel RH à l'ère du numérique



05 Compétences

La figure du *Chief Human Resources Officer*, CHRO, doit avoir de bonnes compétences dans le domaine de la planification, de la gestion de la communication, de la détection des talents et de la conception de programmes d'incitation, parmi de nombreuses autres fonctions à remplir. Ainsi, tout au long du programme, le manager verra ses principales compétences dans ces domaines renforcées, avec un accent particulier également sur les compétences transversales qui sont essentielles dans le leadership du 21ème siècle.





“

Intégrez les compétences avancées que vous allez acquérir dans ce programme dans votre travail quotidien afin de commencer à vous distinguer dans votre service et d'obtenir la promotion que vous souhaitez"

01

Avoir la capacité de planifier et d'organiser le niveau de gestion d'une organisation en fonction de sa structure et de sa conception

02

Comprendre les stratégies de planification et de gestion des projets du département RH, avoir la capacité de concevoir des emplois et comprendre le processus et la nécessité des audits RH

03

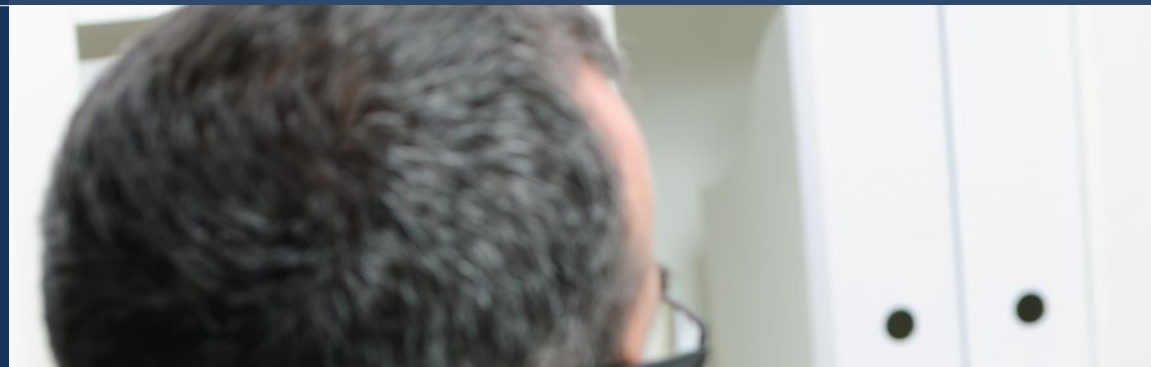
Mettre en relation les connaissances financières, telles que l'analyse financière, l'évaluation des investissements et la logistique des achats, qui permettront d'avoir une vision globale de l'organisation afin d'établir efficacement la conception et le fonctionnement du domaine des ressources humaines

04

Connaître et appliquer les concepts et stratégies du *coaching* au niveau des cadres, comprendre les principes neurobiologiques de ce processus et son influence possible sur la maîtrise de soi, la croissance personnelle et l'augmentation de l'efficacité

05

Appliquer les stratégies de gestion des talents, en identifiant et en sélectionnant les modèles et en les appliquant efficacement dans une organisation particulière



06

Établir la méthodologie appropriée pour une communication efficace au sein de l'organisation, en cherchant à prévenir les conflits et en résolvant et négociant les conflits existants afin de les résoudre rapidement et efficacement

08

Appliquer de nouvelles formes d'organisation et de nouvelles méthodologies de travail adaptées aux entreprises numériques

09

Comprendre et être capable de mettre en œuvre la gestion des talents dans les entreprises, en s'adaptant à la diversité conformément à la réglementation du travail et au respect des droits de l'homme

07

Comprendre l'importance de la gestion dans le suivi de la responsabilité sociale des entreprises, en tenant compte de la composante éthique dans les aspects du travail, financiers, environnementaux et sociaux

10

Comprendre l'évolution des ressources humaines à partir d'une vision intégrée et stratégique



06

Structure et contenu

L'ensemble de la structure et du contenu de ce Executive Mastère a été élaboré selon la méthodologie pédagogique *Relearning*. C'est un avantage considérable pour le manager, car il économisera un nombre considérable d'heures d'étude en acquérant les concepts clés du *Chief Human Resources Officer* de manière naturelle et progressive tout au long du programme. Le grand nombre de supports multimédias et de lectures complémentaires contribue à faire de ce programme un facteur décisif dans le développement du manager.





“

Si vous souhaitez développer les compétences et les capacités dont vous avez besoin pour votre travail, voici un programme qui vous permettra d'y parvenir"

Programme d'études

Le MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) de TECH Université Technologique est un programme intensif qui vous prépare à relever les défis et à prendre des décisions commerciales en matière de sélection, de rémunération, de motivation et de gestion stratégique des personnes dans un environnement international.

Le contenu du MBA en ressources humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) est conçu pour favoriser le développement de compétences managériales permettant une prise de décision plus rigoureuse dans des environnements incertains.

Au cours des 1.500 heures de formation, les étudiants analysent une multitude de cas pratiques dans le cadre d'un travail individuel et en équipe. Il s'agit donc d'une véritable immersion dans des situations professionnelles réelles.

Ce Executive Mastère traite en profondeur de tous les aspects de la gestion des ressources humaines qui doivent être pris en compte dans l'entreprise. Il est destiné à spécialiser les managers qui comprennent la gestion des personnes d'un point de vue stratégique, international et innovant.

Un plan conçu pour le professionnel, axé sur son perfectionnement professionnel et qui le préparera à atteindre l'excellence dans le domaine du management et de la gestion des affaires. Un programme qui comprend vos besoins et ceux de votre entreprise, grâce à un contenu innovant basé sur les dernières tendances, et soutenu par la meilleure méthodologie éducative et un corps professoral exceptionnel, qui vous donnera les compétences nécessaires pour résoudre des situations critiques de manière créative et efficace.

Ce Executive Mastère se déroule sur 12 mois et est divisé en 9 modules:

Module 1	Gestion stratégique des RH
Module 2	Processus de gestion et d'administration des RH
Module 3	Comportement organisationnel
Module 4	Gestion économique et <i>Management</i>
Module 5	<i>Executive coaching</i>
Module 6	Gestion des talents
Module 7	Communication stratégique
Module 8	Éthique et responsabilité sociale des entreprises
Module 9	Transformer les ressources humaines à l'ère du numérique

Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) entièrement en ligne. Pendant les 12 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

*Une expérience
éducative unique, clé et
décisive pour stimuler
votre développement
professionnel.*



Module 1. Gestion stratégique des RH

1.1. Évolution des RH Une vision intégrée	1.2. Réflexion stratégique et système	1.3. Planification et gestion de projets dans le département RH	1.4. Conception organisationnelle stratégique
1.5. Conception des emplois, recrutement et sélection	1.6. Leadership stratégique	1.7. Audit et contrôle de la Fonction des RH	

Module 2. Processus de gestion et d'administration des RH

2.1. Recrutement	2.2. Intermédiation du travail	2.3. Relations de travail et technologies de l'information	2.4. Licenciements et restructuration des effectifs
2.5. Négociation collective	2.6. Incapacité de travail et santé	2.7. Santé et qualité du travail	

Module 3. Comportement organisationnel

3.1. La culture organisationnelle.	3.2. Structure de l'organisation	3.3. Gestion de l'organisation	3.4. Comportement organisationnel et changement
3.5. Pouvoir et politique	3.6. Organisation du département RH	3.7. Les personnes dans les organisations	3.8. Gestion des connaissances

Module 4. Gestion économique et *Management*

4.1. Bases financières et comptables de la gestion des RH	4.2. Diagnostic financier	4.3. Analyse du compte de profits et pertes	4.4. Gestion de la politique de rémunération
4.5. Compensation et avantages non économiques			

Module 5. Executive coaching

5.1. <i>Neuromanagement</i>	5.2. Maîtrise de soi et efficacité personnelle	5.3. <i>Coaching</i>	5.4. Psychologie positive
5.5. Direction et intelligence émotionnelle	5.6. Empathie et collaboration	5.7. Gestion du temps	

Module 6. Gestion des talents

6.1. Analyse du poste de travail	6.2. Sélection, dynamique de groupe et recrutement RH	6.3. Gestion des ressources humaines basée sur les compétences	6.4. Évaluation et gestion des performances
6.5. Gestion de la formation	6.6. Gestion des talents	6.7. Innovation dans la gestion des talents et des personnes	6.8. Motivation
6.9. <i>Image de marque de l'employeur</i>	6.10. Développement des équipes de Haute Performance		

Module 7. Communication stratégique

7.1. Communication interpersonnelle

Module 8. Éthique et responsabilité sociale des entreprises

8.1. La fonction de direction et la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)	8.2. <i>Corporate responsibility</i>
--	--------------------------------------

Module 9. Transformer les ressources humaines à l'ère du numérique

9.1. Nouvelles formes d'organisation et nouvelles méthodologies de travail	9.2. Compétences numériques et marque professionnelle	9.3. RH et analyse des données	9.4. Gérer les personnes à l'ère numérique
--	---	--------------------------------	--

07

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”



TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“ *Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



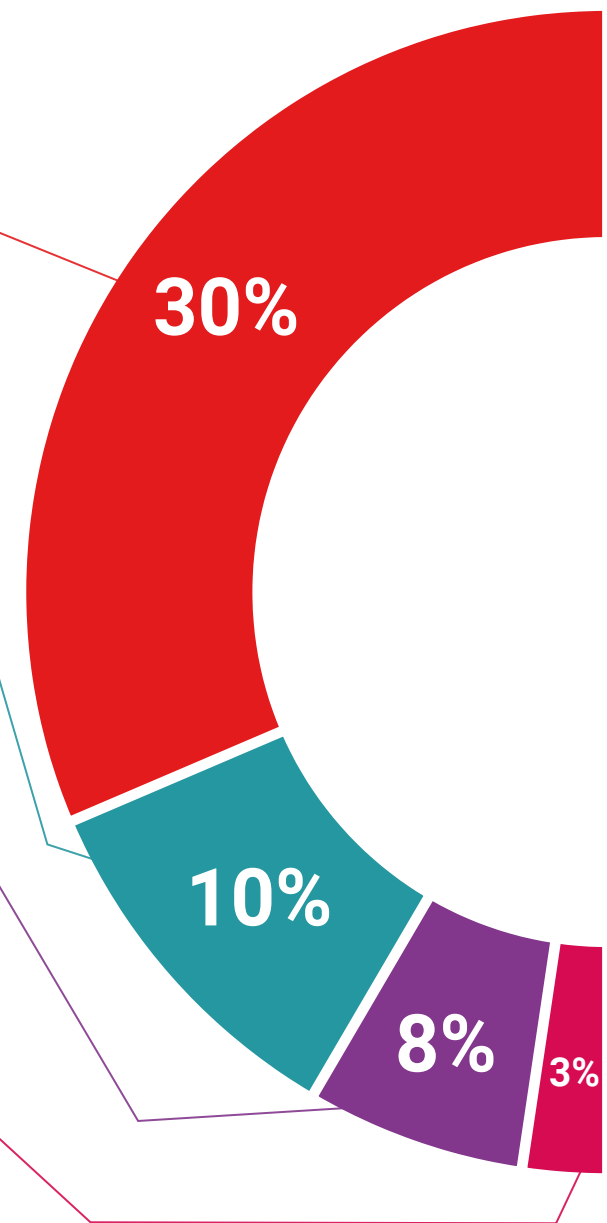
Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



08

Profil de nos étudiants

Le MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) est un programme destiné aux professionnels du secteur du personnel qui souhaitent actualiser leurs connaissances, découvrir de nouvelles méthodes de gestion du personnel et progresser dans leur carrière professionnelle. Une occasion unique d'acquérir la formation dont vous avez besoin pour améliorer votre travail quotidien.



“

La gestion du personnel requiert des professionnels spécialisés et hautement qualifiés. C'est pourquoi, chez TECH, nous vous offrons la spécialisation la plus complète du marché"

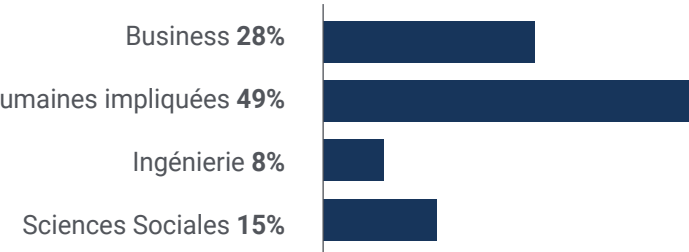
Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

Années d'expérience



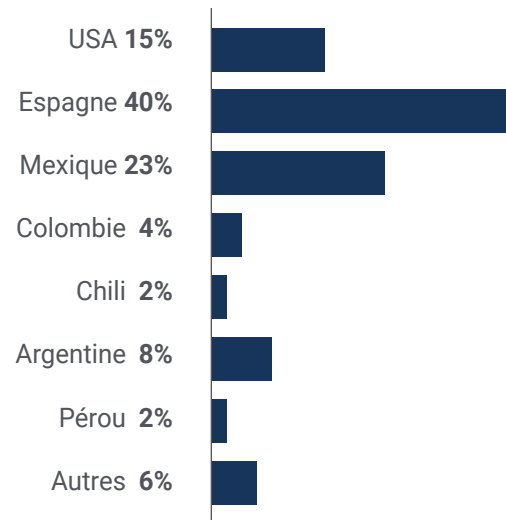
Formation



Profil Académique



Distribution géographique



Jaime García

Directeur des RH

"J'étais à la recherche d'une spécialisation qui me permettrait d'actualiser mes connaissances en matière de gestion des ressources humaines, dans le seul but d'obtenir une promotion dans ma carrière. Cependant, les programmes que j'ai trouvés n'étaient pas à mon goût, soit à cause de leur contenu, soit parce qu'ils étaient trop chers. Heureusement, j'ai trouvé chez TECH tout ce que je cherchais et j'ai pu opérer un changement radical dans ma profession"

09

Direction de la formation

Chez TECH, nous disposons de professionnels spécialisés dans chaque domaine de connaissance, apportant l'expérience de leur travail à chaque cours. Une équipe multidisciplinaire au prestige reconnu qui s'est réunie pour vous offrir toutes ses connaissances dans ce domaine.



“

Notre équipe d'enseignants experts en MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) vous aidera à réussir dans votre profession"

Direction



M. González Ferrer, Óliver

- Directeur de la planification stratégique chez Experis Espagne et Manpower Professional Espagne
- Diplôme en Sociologie



10

Impact sur votre carrière

Nous sommes conscients qu'entreprendre un programme de cette nature représente un investissement financier, professionnel et, bien sûr, personnel important. Le principal objectif de cet investissement est la croissance professionnelle. Et, avec nous, vous trouver de grandes chances d'y parvenir. Pour cela, nous disposons de l'équation parfaite pour une spécialisation de qualité: un programme d'études très actuel et des Professionnelle enseignants de renommée internationale. Il s'agit sans aucun doute d'une opportunité unique qui vous permettra de donner un coup de fouet à votre carrière en un court laps de temps.





“

Notre défi est d'apporter un changement positif dans votre carrière et nous nous engageons pleinement à vous aider à y parvenir"

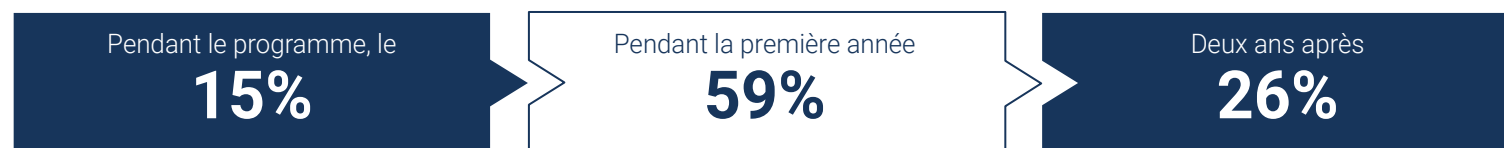
Grâce à notre Executive Mastère, vous pourrez donner un coup de pouce à votre profession en peu de temps.

Êtes- prêt à faire le grand saut ? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

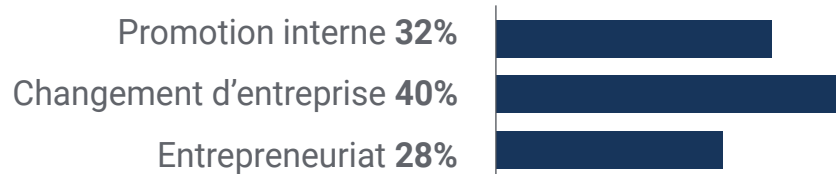
Le MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) de TECH est un programme intensif qui vous prépare à relever les défis posés par le secteur bancaire et les marchés financiers de l'ère numérique, tant au niveau national qu' international. Son principal objectif est de favoriser votre épanouissement personnel et professionnel. Si vous souhaitez améliorer vos compétences, réaliser un changement positif au niveau professionnel et interagir avec les meilleurs, vous êtes au bon endroit.

Si vous cherchez à vous améliorer sur le plan professionnel, vous devez vous efforcer d'élargir vos compétences en matière de gestion. Chez TECH, tu trouveras tout ce que tu cherches pour t'améliorer.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de 25% pour nos étudiants.



11

Bénéfices pour votre entreprise

Le MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) contribue à porter le talent de l'organisation à son plein potentiel grâce à la spécialisation de leaders de haut niveau. Pour cette raison, il s'agit d'une opportunité indispensable pour les responsables de la gestion du capital humain de l'entreprise, non seulement sur le plan professionnel, mais aussi pour accéder à un puissant réseau de contacts dans lequel trouver de futurs partenaires professionnels, clients ou fournisseurs.





“

*Votre rôle de manager sera indispensable pour
conduire votre entreprise à atteindre ses objectifs”*

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel le capital intellectuel

Vous apporterez à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements significatifs dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le manager et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.



05

Développement de projets propres

Vous pourrez travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets dans le domaine de la R+D ou du développement commercial de votre entreprise.

06

Augmentation de la compétitivité

Ce programme dotera les étudiants des compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire ainsi progresser l'organisation.

12 Diplôme

Le MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Executive Mastère délivré par TECH Université Technologique





“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre Executive Mastère sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

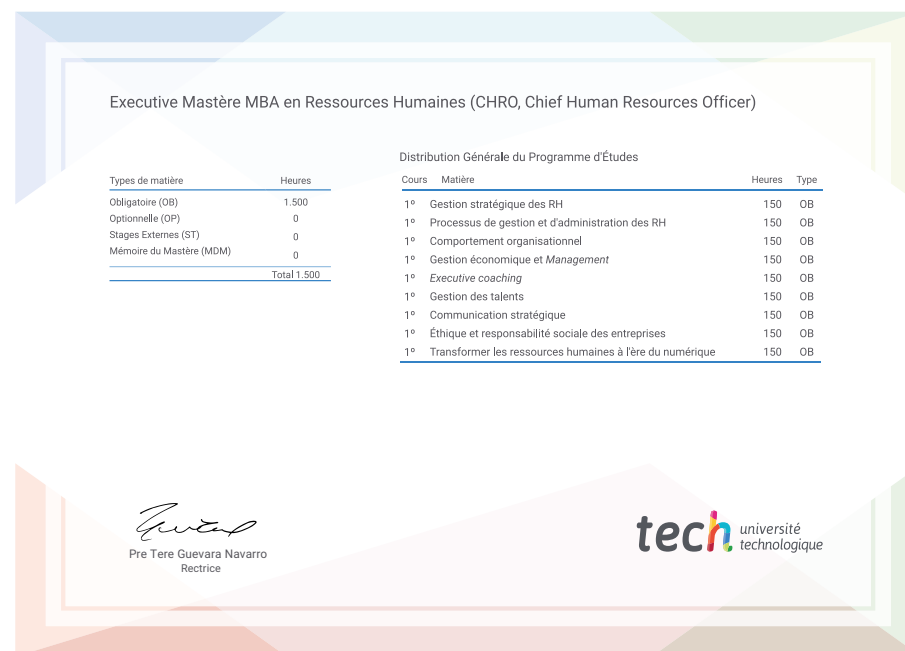
Ce **MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer)** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme **d'Executive Mastère** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Executive Mastère, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Executive Mastère MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer)**

N.º d'Heures Officielles: **1.500 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Executive Mastère

MBA en Ressources
Humaines (CHRO, Chief
Human Resources Officer)

Langue: Français

Modalité: En ligne

Durée: 12 mois

Diplôme: TECH Université Technologique

Heures de cours: 1.500 h.

Executive Mastère

MBA en Ressources Humaines

(CHRO, Chief Human Resources Officer)

