

# Certificat Avancé

## Rémunération comme Outil Stratégique



## Certificat Avancé Rémunération comme Outil Stratégique

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: [www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-remuneration-outil-strategique](http://www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-remuneration-outil-strategique)

# Sommaire

01

Accueil

---

Page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

---

Page 6

03

Pourquoi notre programme?

---

Page 10

04

Objectifs

---

Page 14

05

Structure et contenu

---

Page 18

06

Méthodologie

---

Page 26

07

Profil de nos étudiants

---

Page 34

08

Direction de la formation

---

Page 38

09

Impact sur votre carrière

---

Page 42

10

Bénéfices pour votre entreprise

---

Page 46

11

Diplôme

---

Page 50

# 01 Accueil

Comprendre que la rémunération est l'un des éléments clés de toute stratégie d'entreprise permet aux managers les plus audacieux de maîtriser les outils de modification, de déduction et d'évaluation des salaires à leur avantage. Par conséquent, la possession d'un ensemble d'aptitudes et de compétences liées à la rémunération constitue un avantage concurrentiel essentiel pour l'avancement de la carrière et l'obtention des postes les plus prestigieux. Ce Certificat rassemble, de manière pratique et accessible, toutes les connaissances dont les professionnels ont besoin pour continuer à se développer, en s'appuyant sur une équipe académique prestigieuse qui apporte à la fois sa vision théorique et sa propre expérience pratique réussie.



Certificat Avancé en Rémunération comme Outil Stratégique  
TECH Université Technologique



“

*Utilisez la rémunération comme un outil stratégique dans votre gestion et obtenez des avantages significatifs pour votre équipe et votre entreprise.*

02

# Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

*TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise"*

## À TECH Université Technologique



### Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



### Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

**95 %** | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



### Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

**+100 000**

dirigeants formés chaque année

**+200**

nationalités différentes



### Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

**+500**

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



### Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



### Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.





TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



### Analyse

---

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



### Excellence académique

---

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



### Économie d'échelle

---

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



### Apprenez avec les meilleurs

---

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



*Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"*

03

# Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

*Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"*

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

### Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

*70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.*

02

### Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

*Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.*

03

### Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

*Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.*

04

### Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

*À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.*

05

### Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

*Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.*

06

### Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

*20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.*

07

### Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

*Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.*

08

### Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

*Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.*

# 04 Objectifs

Dans le domaine des Ressources Humaines, les connaissances avancées sont essentielles pour l'avancement de la carrière. L'objectif de ce Certificat Avancé ne pouvait être autre que celui d'apporter une amélioration substantielle par un enseignement moderne et efficace basé sur les principes économiques et de rémunération qui ont conduit le corps enseignant à une meilleure projection tant en termes de travail que de salaire.



“

*Devenez un acteur clé au sein de votre organisation pour vous positionner en tant que responsable des Ressources Humaines compétent et engagé”*

**TECH considère les objectifs de ses étudiants comme les siens  
Ils collaborent pour les atteindre**

Le **Certificat Avancé en Rémunération comme Outil Stratégique** vous permettra de:

01

Approfondir la compréhension de la rémunération en tant qu'outil de gestion stratégique

04

Approfondir les tendances actuelles en matière de gestion des rémunérations et leur configuration pratique en fonction des groupes, des pays et des niveaux hiérarchiques

02

Analyser tous les aspects avec lesquels la rémunération interagit au sein d'une organisation

05

Élaborer et appliquer des questionnaires d'analyse et de description des emplois

03

Identifier les contraintes externes et internes qui pèsent sur la conception et la mise en œuvre d'un système de rémunération

06

Approfondir la connaissance des systèmes d'évaluation quantitative et qualitative des emplois



07

Identifier la relation entre l'évaluation des emplois et l'attribution des rémunérations

10

Identifier les pauses qui peuvent être considérées comme du travail

08

Analyser le cadre réglementaire de la rémunération dans une organisation

11

Approfondir les principes du travail qui s'appliquent à la rémunération Gérer l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes

09

Distinguer les concepts qui composent la structure des salaires

12

Identifier les déductions sociales et fiscales applicables aux salaires

# 05

## Structure et contenu

La méthodologie d'enseignement de TECH, basée sur le *Relearning*, signifie que les étudiants n'ont pas besoin d'investir un grand nombre d'heures dans l'étude de l'ensemble du programme. La quantité importante de matériel supplémentaire, y compris des vidéos détaillées créées par l'équipe enseignante, fournit un contenu enrichissant qui aide à assimiler et à contextualiser les concepts les plus importants en matière de rétribution stratégique



“

*Vous bénéficierez du meilleur programme possible sur le thème de la Rémunération comme Outil Stratégique, avec un examen approfondi de l'évaluation des emplois et du cadre réglementaire"*

## Plan d'études

Ce Certificat Avancé en Rémunération comme Outil Stratégique contient les clés nécessaires pour diriger avec succès une équipe en Ressources Humaines. Sachant que le salaire est l'une des pierres angulaires d'un bon travail professionnel, sa maîtrise en tant qu'outil stratégique constitue un avantage unique et décisif.

De nombreuses lectures complémentaires et des exercices pratiques, basés sur des cas réels, permettent aux étudiants de mieux cibler leur effort d'étude. Les pilules d'information fournies tout au long de chaque thème sont le moyen le plus efficace de fournir un aperçu inégalé de la réussite d'une entreprise.

Les 450 heures qui composent ce Certificat Avancé sont donc utilisées au maximum. Les étudiants analyseront des cas réels de stratégies de rémunération dans les entreprises et acquerront les compétences nécessaires pour exceller dans leur travail quotidien.

Ce Certificat Avancé se déroule sur 6 mois et est divisé en 3 modules:

### Module 1

La Rémunération comme Outil Stratégique

### Module 2

L'Évaluation des Emplois et sa Rémunération

### Module 3

La Rémunération et son Cadre Réglementaire

## Où, quand et comment cela se déroule?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Rémunération comme Outil Stratégique entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

*Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.*



**Module 1. La Rémunération comme Outil Stratégique**

**1.1. La rémunération comme outil de gestion organisationnelle**

- 1.1.1. Objectifs de la compensation
- 1.1.2. Avantages de la compensation
- 1.1.3. Élaboration de la politique de rémunération
- 1.1.4. Implantation de la politique de rémunération

**1.2. Processus de compensation**

- 1.2.1. Conception et processus impliqués
- 1.2.2. Description et évaluation des emplois, équité, structure des salaires, performances

**1.3. Le système de compensation totale comme facteur déterminant de l'entreprise**

- 1.3.1. Objectifs de la compensation totale
- 1.3.2. Compensation extrinsèque, intrinsèque et émotionnelle
- 1.3.3. Rétention des talents
- 1.3.4. Attirer et fidéliser les employés

**1.4. Système de compensation**

- 1.4.1. Rémunération fixe
- 1.4.2. Rémunération variable
- 1.4.3. Rémunération en nature et flexible
- 1.4.4. Récompense émotionnelle

**1.5. La fonction de rémunération et d'avantages sociaux et la gestion des Ressources Humaines**

- 1.5.1. Les défis les de la gestion des Ressources Humaines: Compensation et bénéfices
- 1.5.2. La gestion des ressources humaines et sa relation avec les autres fonctions des RH liées à la rémunération des employés
- 1.5.3. Relations du département des RH avec d'autres parties liées au sein de l'entreprise qui influencent la compensation des employés

**1.6. Contraintes liées à la gestion de la rémunération**

- 1.6.1. Externe: marché du travail, concurrence, réglementation juridique
- 1.6.2. Interne: secteur, culture, profil du personnel
- 1.6.3. Récompense des performances

**1.7. Le marché de la rémunération. Caractéristiques et pratiques courantes**

- 1.7.1. Par concept
- 1.7.2. Par pays
- 1.7.3. Par niveau d'organisation

**1.8. L'avenir de la compensation**

- 1.8.1. Maintenir la compétitivité de l'entreprise sur le marché du travail: idées clés
- 1.8.2. Motivation de l'entreprise pour les performances futures des salariés Outils à utiliser
- 1.8.3. Augmentation de l'efficacité et de la productivité de l'entreprise. Mesures

**1.9. La compensation d'un point de vue stratégique**

- 1.9.1. Stratégies de la compensation
- 1.9.2. Avantages stratégiques de la compensation
- 1.9.3. Avantages formatifs de la compensation

**1.10. Avantages de la gestion des compensations**

- 1.10.1. Gestion des compensations
- 1.10.2. Avantages et bénéfices de la gestion des compensations
- 1.10.3. Inconvénients de la gestion des compensations

**Module 2. l'Évaluation des Postes et de Rémunération****2.1. Analyse et descriptions des emplois**

- 2.1.1. Analyse des postes de travail
- 2.1.2. Description des postes de travail
- 2.1.3. Planification de l'analyse et de la description des emplois au sein de l'entreprise

**2.2. L'évaluation des postes de travail**

- 2.2.1. Questions clés de l'évaluation des postes de travail
- 2.2.2. Processus de collecte d'informations
- 2.2.3. Processus de collecte des données
- 2.2.4. Processus d'interprétation des données

**2.3. Les méthodes d'évaluation**

- 2.3.1. Méthodes qualitatives
- 2.3.2. Méthodes quantitatives
- 2.3.3. Comparaison entre méthodes qualitatives et quantitatives. Avantages et inconvénients

**2.4. Catalogue des postes**

- 2.4.1. Spécifications du poste de travail
- 2.4.2. Caractéristiques substantielles nécessaires du poste de travail
- 2.4.3. Planification des modèles

**2.5. Méthodes qualitatives: diplôme**

- 2.5.1. Classification préalable requise. Points clés
- 2.5.2. Méthodes de hiérarchisation
- 2.5.3. Évaluation des postes

**2.6. Méthodes quantitatives I: comparaison des facteurs**

- 2.6.1. Méthode des points factorisés. Points clés
- 2.6.2. Sélection de postes clés
- 2.6.3. Sélection et définition des facteurs compensation

**2.7. Méthodes quantitatives II: ponctuation des facteurs**

- 2.7.1. Facteurs d'évaluation
- 2.7.2. Responsabilité
- 2.7.3. Groupes d'effort

**2.8. Application de l'évaluation des postes dans la gestion des Ressources Humaines**

- 2.8.1. Plan de formation à mettre en œuvre au sein de l'entreprise
- 2.8.2. Développement du personnel
- 2.8.3. Communication interne dans l'entreprise

**2.9. Application de l'évaluation des postes dans la politique de compensation**

- 2.9.1. Objectifs de l'évaluation des postes de travail
- 2.9.2. Besoins couverts par l'évaluation des postes de travail
- 2.9.3. Procédures pour l'évaluation des postes de travail

**2.10. Changements dans l'environnement des RH**

- 2.10.1. Changements économiques
- 2.10.2. Changements sociaux
- 2.10.3. Changements organisationnels

**Module 3.** La Rémunération et son Cadre Réglementaire

**3.1. Le salaire**

- 3.1.1. Salaire
- 3.1.2. Composition du salaire: salaire de base et compléments de salaire
- 3.1.3. Date, lieu et mode de versement du salaire

**3.2. Temps de travail: les pauses sont comptabilisées comme du travail**

- 3.2.1. Repos hebdomadaire
- 3.2.2. Congés payés et non payés
- 3.2.3. Vacances

**3.3. Paiements non salariés ou extra-salariaux**

- 3.3.1. Paiements non salariaux
- 3.3.2. Services
- 3.3.3. Compensation

**3.4. Structure du salaire I: salaire de base et compléments de salaire**

- 3.4.1. Salaire de base
- 3.4.2. Principaux compléments de salaire à inclure dans le paiement au travailleur
- 3.4.3. Conditions personnelles du salarié à prendre en compte pour le versement du salaire de base et des compléments de salaire

**3.5. Structure du salaire II: gratifications spéciales**

- 3.5.1. Gratifications spéciales
- 3.5.2. Paiements extraordinaires. Comment, quand et pourquoi ils sont versés. Calcul et régularisation
- 3.5.3. Jurisprudence spécifique à prendre en compte

**3.6. Droits des travailleurs en matière de salaires**

- 3.6.1. Paiement des salaires
- 3.6.2. Règlement
- 3.6.3. Salaire minimum interprofessionnel

**3.7. Principes de référence salariale**

- 3.7.1. Égalité salariale et non-discrimination. Brèche salariale
- 3.7.2. Prise en charge et compensation des salaires
- 3.7.3. Condition la plus avantageuse pour le travailleur accordée par l'employeur

**3.8. Modifications salariales: individuelles et collectives**

- 3.8.1. Modification substantielle des conditions de travail individuel
- 3.8.2. Modification substantielle des conditions de travail collectif
- 3.8.3. Possibilités de réduction du système de rémunération

**3.9. Déductions I: cotisations de sécurité sociale**

- 3.9.1. Cotisation obligatoire. Points clés
- 3.9.2. Régime général de sécurité sociale des travailleurs salariés et non salariés et assimilés
- 3.9.3. Régimes spéciaux de sécurité sociale pour certaines activités





06

# Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

*Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”*

## TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

*Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”*



*Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.*



*Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.*

## Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.



*Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

## Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

*Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.*

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

*Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.*

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



#### Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



#### Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



#### Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



#### Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.







#### Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



#### Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



#### Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

# Profil de nos étudiants

Les connaissances présentées dans ce programme étant essentiellement de nature économique et administrative, les étudiants intéressés par ce programme proviennent principalement du domaine des Ressources Humaines et de la gestion d'entreprise. La formation est donc une occasion unique de créer des réseaux professionnels et développer le *Networking*, afin de rencontrer des clients, des fournisseurs ou des partenaires commerciaux potentiels.



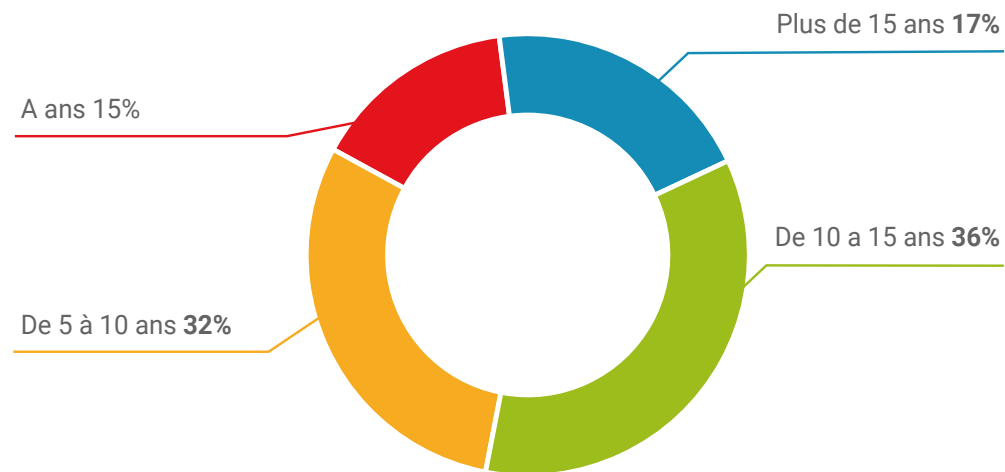
“

*Vous serez entouré de personnes ayant des affinités et des intérêts similaires, ce qui vous permettra de partager une expérience universitaire encore plus enrichissante"*

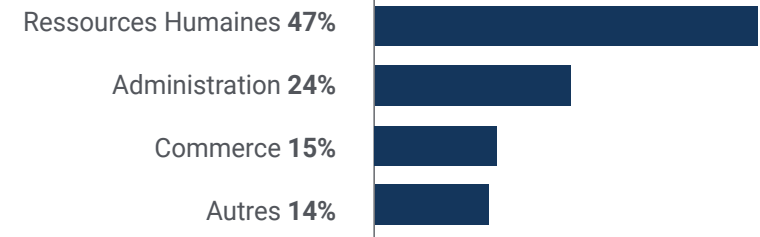
## Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

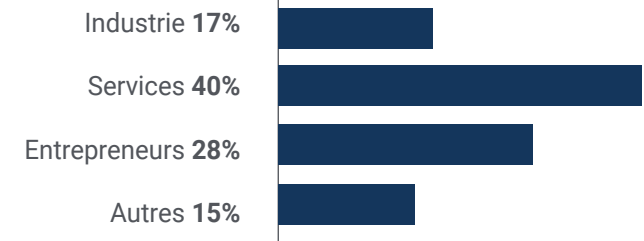
## Années d'expérience



## Formation



## Profil académique



## Distribution géographique



## Mariñas García Gonzalez

Responsable économique en RH

*" Je sentais que pour vraiment progresser dans ma carrière, j'avais besoin d'un plus en matière de qualité. Heureusement, j'ai pu le trouver dans ce Certificat Avancé de l'Université TECH, qui m'a donné à la fois les connaissances et les conseils clés dont j'avais besoin pour utiliser la rétribution à mon avantage et gagner la confiance de mes supérieurs pour assumer des tâches et des responsabilités plus importantes".*

08

# Direction de la formation

L'expérience étant l'une des meilleures garanties pour assurer la qualité d'un programme académique, TECH a réuni dans ce Certificat Avancé une équipe enseignante déjà familiarisée avec la gestion et l'administration des RH de première main. Par conséquent, les professionnels recevront une formation qui combine la théorie de la Rémunération comme Outil Stratégique le plus utile avec la vision unique et pratique de professionnels versés dans le domaine.



“

*Vous bénéficierez d'un soutien direct et personnalisé de la part du corps enseignant, et vous pourrez leur faire part de vos doutes directement"*

## Direction



### M. López Gómez, Alberto

- ♦ Responsable du département de Droit du Travail à Galán & Associés
- ♦ Expert juridique en matière de droit du travail et commercial
- ♦ Conseiller juridique externe de l'Unité de Tutelle du Gouvernement Régional de Valence
- ♦ Conseiller juridique du Département des Risques de plusieurs Groupes d'Affaires Internationaux
- ♦ Conseiller juridique du Groupe d'Entreprises Espaiverd
- ♦ Conseiller juridique externe chargé de la gestion du travail de Fissa Finalité Sociale SL
- ♦ Avocat du cabinet López et Hernández Avocats et Conseillers
- ♦ Avocat du cabinet Norvamed Asseseurs et Conseillers
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme de Compliance Officer de la Fundesem Business School
- ♦ Spécialisation en Droit du Travail du Barreau Provincial d'Alicante





### **Mme Marín Paniagua, Débora**

- ♦ Spécialiste du département de Droit du Travail de Galán & Associés
- ♦ Avocate au sein du département de Droit du Travail de Gesad Marín
- ♦ Avocate en droit du travail du cabinet Javier Beltrán Avocats
- ♦ Avocate du cabinet Ceca Magán Avocates
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme d'études supérieures en Connaissances juridiques pratiques dans le contexte des affaires internationales
- ♦ Diplôme d'études supérieures en Droit du Travail et Ressources Humaines
- ♦ Master en Conseil du Travail pour les Entreprises de la Fundesem Business School
- ♦ Master en Droit international de l'Institut Supérieur de Droit et d'Economie

09

# Impact sur votre carrière

L'approche unique des programmes académiques de TECH permet non seulement un perfectionnement professionnel, mais aussi le renforcement nécessaire des compétences transversales les plus recherchées dans les domaines du leadership et de la gestion. Cela signifie une augmentation substantielle des chances d'atteindre un poste ou une position plus élevée dans les plus brefs délais, en s'appuyant sur l'expérience de l'enseignement et les meilleures technologies éducatives.



“

*Donnez à votre carrière professionnelle le coup de pouce qualitatif dont elle a besoin en ajoutant ce Certificat Avancé à votre CV”*

### Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat Avancé en Rémunération comme Outil Stratégique tire le meilleur de ses étudiants, en les mettant face à des défis administratifs de gestion des ressources humaines qui requièrent le meilleur de l'ingéniosité et de la formation pour être relevés. Cela garantit que les diplômés du programme sont préparés à la gestion au plus haut niveau.

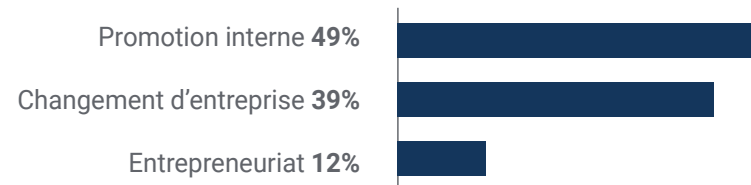
*Votre persévérance et votre travail acharné, associés à l'engagement de TECH en faveur de l'amélioration, constituent la meilleure formule pour réussir dans le domaine des Ressources Humaines.*

*Vous dirigerez les départements RH les plus prestigieux bien plus tôt que vous ne le pensez.*

#### Heure du changement



#### Type de changement



## Amélioration du salaire

---

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **65,72%** pour nos étudiants.



10

# Bénéfices pour votre entreprise

Ce programme n'est pas seulement bénéfique pour les professionnels qui le suivent, mais aussi pour les entreprises elles-mêmes, car elles intègrent dans leurs rangs des managers et des personnes dotées de compétences élevées en matière de gestion et de proactivité. Savoir utiliser la Rémunération et ses avantages à l'avantage de l'organisation permet de réduire les coûts sous-jacents et d'accroître la satisfaction du personnel.



“

*Démontrez votre engagement en faveur de l'amélioration continue en donnant une tournure de qualité à vos connaissances et compétences dans le domaine de la Rémunération comme Outil Stratégique"*

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

### Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

---

02

### Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

### Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

---

04

### Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.



05

### Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel, ou développer de nouveaux projets, dans le domaine de la R+D ou le Business Development de son entreprise.

---

06

### Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



# 11 Diplôme

Le Certificat Avancé en Rémunération comme Outil Stratégique garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès  
et recevez votre diplôme sans avoir  
à vous soucier des déplacements ou  
des formalités administratives”*

Ce **Certificat Avancé en Rémunération comme Outil Stratégique** contient le programme le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier\* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat Avancé** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Rémunération comme Outil Stratégique**

Heures Officielles: **450 h.**



\*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



## **Certificat Avancé** Rémunération comme Outil Stratégique

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

# Certificat Avancé

## Rémunération comme Outil Stratégique