

# Certificat Avancé

## Rémunération en Nature



## Certificat Avancé Rémunération en Nature

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: [www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/remuneration-nature](http://www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/remuneration-nature)

# Sommaire

01

Sommaire

---

*page 4*

02

Pourquoi étudier à TECH?

---

*page 6*

03

Pourquoi notre programme?

---

*page 10*

04

Objectifs

---

*page 14*

05

Structure et contenu

---

*page 18*

06

Méthodologie

---

*page 26*

07

Profil de nos étudiants

---

*page 34*

08

Direction de la formation

---

*page 38*

09

Impact sur votre carrière

---

*page 42*

10

Bénéfices pour  
votre entreprise

---

*page 46*

11

Diplôme

---

*page 50*

# 01 Sommaire

Les organisations disposent de nombreuses possibilités pour tirer parti de la Rémunération en Nature. Le bénéfice pour les travailleurs se traduit par des biens qui répondent à leurs besoins ou facilitent leur quotidien, ce qui peut également se traduire par un avantage fiscal important. Ces éléments, ainsi que la rémunération variable et flexible, sont des outils dont les professionnels doivent disposer pour se démarquer de manière significative dans leur travail et atteindre des positions plus prestigieuses et plus élevées. Ce programme de l'Université TECH joue un rôle déterminant dans ce travail, en fournissant les lignes directrices clés que les professionnels des ressources humaines doivent atteindre pour exceller dans la gestion de la Rémunération en Nature.



Certificat Avancé en Rémunération en Nature  
TECH Université Technologique



“

*Démarquez-vous des autres candidats grâce à des connaissances modernes, adaptées aux exigences actuelles des entreprises et aux cadres juridiques”*

02

# Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

*TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise"*

## À TECH Université Technologique



### Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



### Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

**95 %** | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



### Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

**+100 000**

dirigeants formés chaque année

**+200**

nationalités différentes



### Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

**+500**

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



### Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



### Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.



TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



### Analyse

---

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



### Excellence académique

---

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



### Économie d'échelle

---

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



### Apprenez avec les meilleurs

---

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



*Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"*

03

# Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

*Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"*

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

### Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

*70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.*

02

### Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

*Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.*

03

### Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

*Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.*

04

### Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

*À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.*

05

### Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

*Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.*

06

### Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

*20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.*

07

### Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

*Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.*

08

### Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

*Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.*

# 04 Objectifs

L'objectif de ce programme est de fournir aux professionnels les ressources, les outils et les connaissances nécessaires pour augmenter de manière significative leur salaire et leurs perspectives d'emploi. La bonne gestion de la Rémunération en Nature dans un environnement d'entreprise peut être un facteur décisif dans le résultat économique, de sorte que les diplômés auront une position avantageuse pour postuler à des postes de plus grande responsabilité et de plus grand prestige au sein du département des Ressources Humaines.



“

*Combinez vos nouvelles connaissances sur la Rémunération en Nature avec une compréhension approfondie de la rémunération variable et flexible”*

**TECH considère les objectifs de ses étudiants comme les siens  
Ils collaborent pour les atteindre**

Le **Certificat Avancé en Rémunération en Nature** vous permettra de:

01

Interpréter l'application du système de gestion par objectifs

02

Identifier ce que sont les OKR (Organisational and Key Results) et comment ils sont gérés

03

Identifier les différentes modalités de la rémunération variable

04

Analyser les facteurs à prendre en compte lors de la conception et de la mise en œuvre d'un système de rémunération variable dans une organisation

05

Approfondir les types et les modalités de la rémunération en nature

06

Distinguer ce qui peut être considéré comme une rémunération en nature et ce qui ne l'est pas



07

Interpréter les règles d'évaluation de la rémunération en nature

10

Établir l'importance des concepts qui peuvent être inclus dans la rémunération flexible

08

Examiner les possibilités d'optimisation fiscale de l'ensemble des rémunérations

11

Documenter la novation contractuelle qu'implique la rémunération flexible

09

Examiner comment mettre en œuvre un système de rémunération flexible

12

Différencier les situations dans lesquelles une rémunération en nature, flexible ou variable est applicable

# 05

## Structure et contenu

TECH emploie le plus haut niveau de méthodologie d'enseignement pour maximiser le processus d'apprentissage des étudiants. De cette manière, le *Relearning* profite aux étudiants en réitérant les concepts les plus importants tout au long de l'enseignement, ce qui se traduit par un processus éducatif naturel et progressif. En outre, le grand nombre de documents complémentaires fournis servira d'excellent matériel de référence même après l'obtention du diplôme.



“

*Vous pourrez accéder à des résumés vidéo, des tests et des études de cas basés sur des exemples réels pour contextualiser tous les sujets abordés"*

## Plan d'études

Ce Certificat Avancé en Rémunération en Nature explore les aspects les plus importants des différentes formes de rémunération, y compris la rémunération variable et la rémunération flexible. De cette manière, les étudiants acquièrent une perspective à la fois large et détaillée de la gestion salariale.

De nombreuses lectures complémentaires et des exercices pratiques, basés sur des cas réels, permettent aux étudiants de mieux cibler leur effort d'étude. Les pilules d'information fournies tout au long de chaque thème sont le moyen le plus efficace de fournir un aperçu inégalé de la réussite d'une entreprise.

Les 450 heures qui composent ce Certificat Avancé sont donc utilisées au maximum. Les étudiants analyseront des cas réels de stratégies de rémunération dans les entreprises et acquerront les compétences nécessaires pour exceller dans leur travail quotidien.

Ce Certificat Avancé se déroule sur 6 mois et est divisé en 3 modules:

### Module 1

La rémunération variable

### Module 2

La rémunération en nature

### Module 3

La rémunération flexible



### Où, quand et comment cela se déroule?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Rémunération en Nature entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

*Une expérience  
éducative unique, clé et  
décisive pour stimuler  
votre développement  
professionnel.*

**Module 1. La rémunération variable**

**1.1. Rémunération variable**

- 1.1.1. Aspects à prendre en compte par l'entreprise dans la rémunération variable
- 1.1.2. Avantages de la mise en place d'un système de rémunération variable au sein de l'entreprise
- 1.1.3. Inconvénients de la mise en place d'un système de rémunération variable au sein de l'entreprise

**1.2. Conception d'un système de rémunération variable dans l'entreprise**

- 1.2.1. Amélioration des performances des travailleurs
- 1.2.2. Augmentation des revenus de l'entreprise
- 1.2.3. Pertes économiques Possibles conséquences

**1.3. Types et modalités de la rémunération variable I: basée sur le capital**

- 1.3.1. Mesures incitatives. Pratique actuelles du marché
- 1.3.2. Primes et récompenses à court terme liées aux performances
- 1.3.3. Primes et leur lien avec l'entreprise

**1.4. Types et modalités de la rémunération variable II: non basée sur le capital**

- 1.4.1. Obstacles à la mise en œuvre de la rémunération variable. Principaux inconvénients
- 1.4.2. Modèles traditionnels de rémunération variable non liée au capital
- 1.4.3. Financement du système de rémunération variable

**1.5. Gestion par objectifs**

- 1.5.1. Gestion par objectifs: critères clés et cadre
- 1.5.2. Avantages de la gestion par objectifs  
Alignement de la stratégie d'entreprise
- 1.5.3. Mesure efficace des objectifs de l'entreprise

**1.6. Critères d'allocation**

- 1.6.1. Critères de référence
- 1.6.2. Fixation du plafond des récompenses
- 1.6.3. Fixation de la norme de référence

**1.7. Incitations au travail pour l'amélioration de la productivité**

- 1.7.1. Types de programmes d'incitation à la production et leur utilisation appropriée
- 1.7.2. Objectif et techniques commerciales des mesures d'incitation visant à motiver la main-d'œuvre
- 1.7.3. Incitations positives notables

**1.8. Incitations dans le domaine commercial**

- 1.8.1. Motivation de l'équipe de vente
- 1.8.2. Plan de rémunération uniquement salariale
- 1.8.3. Commissions

**1.9. Charge de travail**

- 1.9.1. Mesure et évaluation de la charge de travail
- 1.9.2. Charge physique Aspects fondamentaux
- 1.9.3. Charge mentale Aspects fondamentaux

**1.10. Incitations fiscales comme facteur de la croissance des entreprises**

- 1.10.1. Facteurs internes
- 1.10.2. Facteurs externes
- 1.10.3. Incitations fiscales pour les PME

**Module 2. La rémunération en nature****2.1. Rémunération en nature**

- 2.1.1. La rémunération en nature est un mécanisme de compensation essentiel. Avantages
- 2.1.2. Évaluation et plafonds de la rémunération en nature
- 2.1.3. Avantages fiscaux de la rémunération en nature

**2.2. Types et modalités de rémunération en nature**

- 2.2.1. Services
- 2.2.2. Biens
- 2.2.3. Métallique

**2.3. Les règles d'évaluation de la rémunération en nature**

- 2.3.1. Règlement et cadre juridique
- 2.3.2. Jurisprudence applicable à l'évaluation

**2.4. Les prestations sociales comme élément de rémunération**

- 2.4.1. Principe de justice rétributive
- 2.4.2. Récompenses propres: transport, actions de l'entreprise, Tickets de restaurant, assurance maladie, utilisation de la maison
- 2.4.3. Autres compensations significatives

**2.5. Imposition des bénéfices de l'entreprise**

- 2.5.1. Principaux axes de l'imposition des bénéfices des sociétés
- 2.5.2. Limites légales à l'imposition des prestations sociales
- 2.5.3. *Stock Options*: particularités

**2.6. Bonus**

- 2.6.1. Modalités des bonus sur le marché
- 2.6.2. Structure du bonus Particularités
- 2.6.3. Bonus pour la prévention

**2.7. Assurance maladie**

- 2.7.1. Points forts de l'assurance maladie
- 2.7.2. Fiscalité applicable à l'assurance maladie
- 2.7.3. Avantages de l'inclusion de l'assurance maladie dans la masse salariale de l'entreprise

**2.8. Aide au transport**

- 2.8.1. Points forts de l'aide au transport
- 2.8.2. Fiscalité applicable à l'aide au transport
- 2.8.3. Avantages de l'inclusion de l'aide au transport dans la masse salariale

**2.9. Remise des actions de la société**

- 2.9.1. Points forts de la remise des actions aux employés
- 2.9.2. Fiscalité applicable à la remise des actions
- 2.9.3. Avantages de l'inclusion de la remise des actions dans la masse salariale

**2.10. Remise de biens**

- 2.10.1. Véhicule de société (fiscalité et avantages)
- 2.10.2. Équipement de l'entreprise (fiscalité et avantages)
- 2.10.3. Autres fournitures de biens

**Module 3. La rémunération flexible**

**3.1. Rémunération flexible**

- 3.1.1. Principales réflexions sur la rémunération flexible
- 3.1.2. L'importance d'établir un système de rémunération flexibles dans l'entreprise
- 3.1.3. Bénéfices pour les employés

**3.2. Types et modalités de rémunération flexible**

- 3.2.1. Avantages sociaux significatifs
- 3.2.2. Avantages de la rémunération flexible
- 3.2.3. Inconvénients de la rémunération flexible

**3.3. Mise en œuvre d'un système de rémunération flexible**

- 3.3.1. Conception d'un système de rémunération flexible par l'employeur
- 3.3.2. Phases de mise en œuvre. Avantages et inconvénients
- 3.3.3. Communication du système de rémunération flexible

**3.4. Novation contractuelle**

- 3.4.1. Novation contractuelle
- 3.4.2. Exigences concernant la novation contractuelle
- 3.4.3. La nécessité de la novation contractuelle dans l'entreprise

**3.5. Simulation de paie avec rémunération flexible**

- 3.5.1. Éléments à inclure dans une feuille de paie avec une rémunération flexible. Comparaison
- 3.5.2. Simulation de la paie avec une rémunération flexible. Comparaison

**3.6. Principales conséquences: impact sur l'attraction et la fidélisation des talents**

- 3.6.1. Attraction des travailleurs
- 3.6.2. Fidélisation des talents
- 3.6.3. Rétention des talents

**3.7. Fidélisation des talents**

- 3.7.1. Amélioration continue
- 3.7.2. Développement professionnel
- 3.7.3. Promotion interne

**3.8. Rétention des talents**

- 3.8.1. La rétention des talents
- 3.8.2. Stratégies pour la rétention des talents
- 3.8.3. Particularités de la rétention des talents dans l'entreprise

**3.9. Stratégies pour la rétention des talents**

- 3.9.1. Techniques pour attirer, développer et retenir les talents dans l'entreprise
- 3.9.2. Stratégie de rétention des talents dans l'entreprise
- 3.9.3. Développement du talent dans l'entreprise

**3.10. Transformation du talent**

- 3.10.1. Formation continue
- 3.10.2. Motivation
- 3.10.3. *Networking*





# 06

# Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

*Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”*



## TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

*Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”*



*Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.*



*Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.*

## Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

**“** *Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

## Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

*Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.*

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

*Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.*

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



### Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



### Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



### Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



### Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.







**Case studies**

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



**Résumés interactifs**

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



**Testing & Retesting**

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

# Profil de nos étudiants

Le profil des étudiants qui composent ce Certificat Avancé est varié, mais la plupart d'entre eux partagent un intérêt commun pour le domaine de l'administration des affaires ou des Ressources Humaines. La polyvalence du programme en fait une excellente occasion de renforcer les liens professionnels et d'établir de bons réseaux de *Networking* en vue de collaborations ou de contacts professionnels futurs.





“

*Vous bénéficierez de tout le soutien du personnel de TECH pour résoudre vos doutes et atteindre votre objectif professionnel plus tôt que vous ne l'espérez"*

### Âge moyen

---

Entre **35** et **45** ans

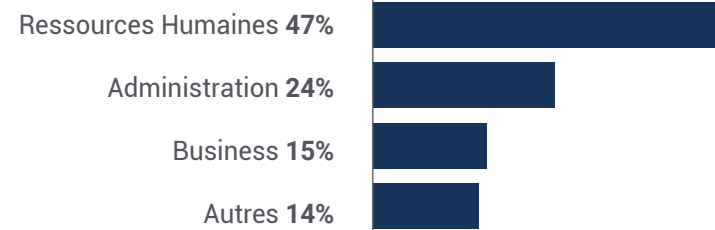
### Années d'expérience

---



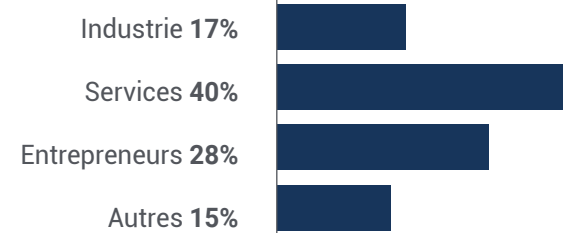
### Formation

---



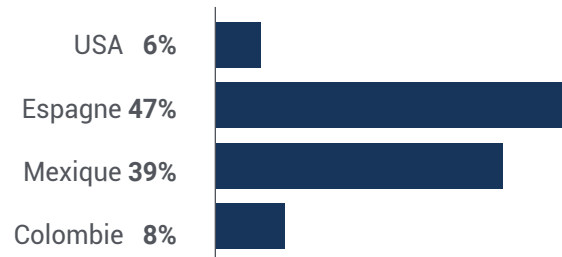
### Profil académique

---



## Distribution géographique

---



## Vanesa Real

Coordnatrice au Département RH

*"J'étais un peu bloqué dans ma carrière et je ne savais pas vraiment comment aller de l'avant. Un collègue m'a recommandé les Certificats Avancés de TECH, et celui-ci a vraiment attiré mon attention. Grâce à toutes les connaissances que j'ai acquises en Rémunération en Nature, j'ai pu améliorer les résultats économiques de mon département, ce qui m'a valu une promotion bien méritée"*

08

# Direction de la formation

Pour donner à ce programme une approche plus pratique et efficace, TECH a choisi une équipe d'enseignants ayant une bonne expérience de la gestion et de la responsabilité administrative des Ressources Humaines. Ainsi, l'ensemble du matériel pédagogique bénéficie d'un apport théorique et pratique unique, grâce auquel les professionnels améliorent progressivement leurs compétences en fonction des exigences réelles des entreprises et organisations de haut niveau.



“

*L'équipe pédagogique vous donnera les clés,  
les secrets et les conseils pour réussir dans  
votre entreprise personnelle ou votre service  
des Ressources Humaines"*

## Direction



### M. López Martínez, Alberto

- ♦ Chef du Département de Droit du Travail chez Galán & Asociados
- ♦ Conseiller Juridique Expert en Droit du Travail et en Droit Commercial
- ♦ Conseiller Juridique Externe de l'Unité de Tutelle de la Generalitat Valenciana
- ♦ Conseiller Juridique du Département des Risques de plusieurs groupes d'entreprises internationaux
- ♦ Conseiller Juridique du Groupe d'Affaires Espaiverd
- ♦ Avocat externe chargé de la gestion du travail de Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Avocat chez López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Avocat chez Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme de Compliance Officer de la Fundesem Business School
- ♦ Spécialisation en Droit du Travail de l'Ordre des Avocats de la Province d'Alicante





### **Mme Marín Paniagua, Débora**

- ♦ Spécialiste du Département de Droit du Travail de Galán & Asociados
- ♦ Avocat au sein du département de droit du travail de Gesad Marín
- ♦ Avocat en Droit du Travail chez Javier Beltrán Abogados
- ♦ Avocat chez Ceca Magán Abogados
- ♦ Licence en Droit de l'Université de Alicante
- ♦ Diplôme d'Etudes Supérieures en connaissances juridiques pratiques dans le contexte des affaires internationales
- ♦ Diplôme de troisième cycle dans le domaine du Droit du Travail et des Ressources Humaines
- ♦ Master en Conseils en Matière d'Emploi des Affaires Fundesem Business School
- ♦ Master en Droit international de l'Institut Supérieur de Droit et d'Economie

09

# Impact sur votre carrière

Grâce à l'attention particulière et exhaustive que porte ce Certificat Avancé à tout ce qui a trait à la Rémunération en Nature, l'amélioration des étudiants peut être constatée en très peu de temps. La rigueur avec laquelle chaque sujet et chaque ressource complémentaire ont été préparés signifie que non seulement les compétences liées à la gestion des Ressources Humaines sont améliorées de manière significative, mais aussi les compétences transversales qui finissent par être décisives dans toute carrière vers le sommet du monde des affaires.



“

*Vous serez guidé tout au long de ce Certificat Avancé par des professionnels qui connaissent déjà et savent comment atteindre les postes les plus prestigieux dans le domaine des Ressources Humaines”*

### Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat Avancé en Rémunération en Nature tire le meilleur de ses étudiants, en les mettant face à des défis administratifs de gestion des ressources humaines qui requièrent le meilleur de l'ingéniosité et de la formation pour être relevés. Cela garantit que les diplômés du programme sont préparés à la gestion au plus haut niveau.

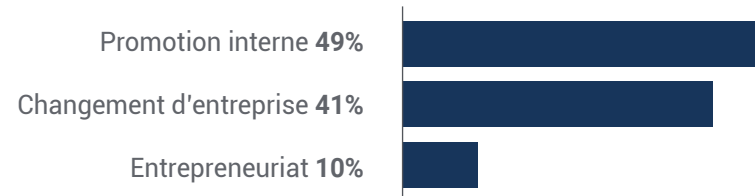
*Vous serez soutenu par le plus grand établissement d'enseignement en ligne du monde, TECH.*

*Vous pourrez mener votre propre projet de gestion et d'administration du personnel grâce à ce Certificat Avancé en Rémunération en Nature.*

#### Heure du changement



#### Type de changement



## Amélioration salariale

---

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **65,72%** pour nos étudiants.



# 10

## Bénéfices pour votre entreprise

Étant donné que les connaissances dispensées dans ce programme sont multiples et concernent non seulement la Rémunération en Nature, mais aussi d'autres modèles tels que la rémunération flexible ou variable, les entreprises bénéficient également de toutes ces compétences. Un professionnel qui maîtrise les outils des Ressources Humaines peut gérer la rémunération des employés de manière beaucoup plus efficace, ce qui se traduit par une administration agile et bénéfique.





“

*Donnez un coup de pouce à votre CV en y ajoutant ce Certificat Avancé, qui vous aidera à vous démarquer de vos concurrents”*

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

### Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

---

02

### Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

### Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

---

04

### Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.



05

### Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel, ou développer de nouveaux projets, dans le domaine de la R+D ou le Business Development de son entreprise.

---

06

### Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



# 11 Diplôme

Le Certificat Avancé en Rémunération en Nature garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès et obtenez votre diplôme universitaire sans avoir à vous déplacer ou à remplir des formalités administratives”*

Ce **Certificat Avancé en Rémunération en Nature** contient le programme le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier\* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat Avancé** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Rémunération en Nature**

Heures Officielles: **450 h.**



\*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



## Certificat Avancé Rémunération en Nature

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

# Certificat Avancé

## Rémunération en Nature