

Certificat Avancé

Politique du Travail





Certificat Avancé Politique du Travail

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: **TECH Université Technologique**
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: Titulaires d'une Licence ou d'un diplôme universitaire, professionnels dans le domaine des Ressources Humaines, Relations de Travail et la Psychologie, qui souhaitent approfondir leurs connaissances dans ce domaine.

Accès au site web: www.techtute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-politique-travail

Sommaire

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 18

06

Méthodologie

page 26

07

Profil de nos étudiants

page 34

08

Impact sur votre carrière

page 38

09

Avantages pour votre entreprise

page 42

10

Diplôme

page 46

01

Accueil

Les organisations du monde entier ont aujourd'hui besoin de professionnels formés à la politique du travail. Cela est dû à l'explosion du télétravail et des nouvelles formes d'emploi telles que le *coworking* ou les nomades numériques, qui représentent une grande opportunité d'évoluer sur le marché du travail avec des compétences spécifiques de ces nouvelles tendances. C'est pourquoi TECH a mis au point ce diplôme, qui permet aux étudiants de se développer professionnellement dans le domaine de la Gestion de la Politique du Travail et d'obtenir des emplois plus pertinents, et de meilleure qualité. Grâce à la formation en sociologie et en économie du travail, l'étudiant sera en mesure de gérer les services de l'emploi de manière plus efficace.



Certificat Avancé en Politique du Travail.
TECH Université Technologique



“

Acquérez les compétences d'un spécialiste des Ressources Humaines capable de comprendre et d'appliquer les politiques de l'emploi les plus efficaces, tant à l'extérieur qu'à l'intérieur des organisations"

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Nous sommes une École de Commerce d'élite, fondée sur un modèle de normes académiques très exigeantes. Un centre de formation hautement performant, de renommée internationale concernant la préparation aux techniques de management.



“

Nous sommes une université à la pointe de la technologie et nous mettons toutes nos ressources à votre disposition pour vous aider à réussir”

À TECH Université Technologique



Innovation

Nous mettons à votre disposition un rigoureux modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"Les Success Stories de Microsoft Europe" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Exigence maximale

Notre critère d'admission n'est pas économique. Pour étudier chez nous, il n'est pas nécessaire de faire un investissement démesuré. Cela dit, pour être diplômé(e) TECH, nous pousserons votre intelligence et vos capacités de résolution de problèmes à leur limite. Nos critères académiques sont très élevés...

95% | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500 | accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans l'environnement des affaires. Une opportunité de mettre en valeur vos aspirations et votre vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous pourrez vous familiariser avec la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants de TECH sont issus de plus de 200 nationalités.



À TECH nous visons l'excellence et pour cela, nous possédons des caractéristiques qui nous rendent uniques:



Analyse

Nous explorons votre sens critique, votre capacité à remettre les choses en question, votre aptitude à résoudre les problèmes ainsi que vos compétences interpersonnelles.



Excellence académique

Nous mettons à votre disposition la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* 100% (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec les "case studies" de Harvard Business School. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. TECH dispose de plus de 10.000 certificats universitaires en français. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette façon, nous veillons à ce que les études ne soient pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

Pendant les cours, notre équipe d'enseignants explique ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde universitaire"

03

Pourquoi notre programme?

Choisir de vous former chez TECH signifie multiplier vos chances de réussir professionnellement dans le domaine du management des entreprises.

C'est un défi qui requiert des efforts et du dévouement, mais qui vous offre la possibilité d'un avenir prometteur. Vous apprendrez auprès de la meilleure équipe pédagogique et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante qu'il soit.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme vous apportera une multitude de bénéfices aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Cela marquera un véritable tournant dans votre carrière

Nous vous offrons l'opportunité d'être maître de votre avenir et de développer tout votre potentiel. En étudiant ce programme vous allez acquérir les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants de cette formation connaissent une évolution positive de leur carrière en moins de deux ans.

02

Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise

Vous allez acquérir une vision approfondie du management ce qui vous permettra de comprendre la façon dont chaque décision affecte les différents départements fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Vous vous ferez une place parmi les cadres supérieurs de l'entreprise

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Nous vous formerons concernant les dernières tendances, avancées et stratégies afin que vous soyez en mesure de mener à bien votre travail professionnel dans un environnement en perpétuel évolution.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

Nous vous mettons en relation avec des professionnels comme vous. Ayant des aspirations similaires et ayant la même envie de progresser. Vous serez en relation avec différents partenaires, clients et fournisseurs.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Vous allez acquérir une vision stratégique approfondie qui vous aidera à développer votre propre projet tout en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Vous améliorerez vos *soft skills* ainsi que vos compétences en matière de management

Nous vous accompagnons dans l'application et dans le développement de vos connaissances ainsi que dans l'amélioration de vos compétences interpersonnelles afin de devenir un leader qui fait la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

Nous vous offrons la possibilité d'intégrer une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs hautement qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

L'objectif principal de ce programme est de former tous ses étudiants à un leadership exceptionnel dans le domaine de la gestion de la Politique du Travail. Cela est possible grâce à un programme rigoureux, qui comprend des connaissances en sociologie du travail, en économie du travail et du marché, et qui se conclut par un module sur la gestion des politiques d'intermédiation dans le domaine de l'emploi. Cela propulsera la carrière des professionnels à un niveau supérieur, leur permettant de postuler efficacement à des postes de haut niveau dans ce domaine d'expertise.



“

Si votre objectif est de poursuivre votre carrière en tant que spécialiste des RH, avec la qualification qui vous permet de rivaliser avec les meilleurs, ne cherchez pas plus loin. Ce Certificat Avancé vous offrira l'élan nécessaire"

**TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Le **Certificat Avancé en Politique du Travail** vous permettra de:

01

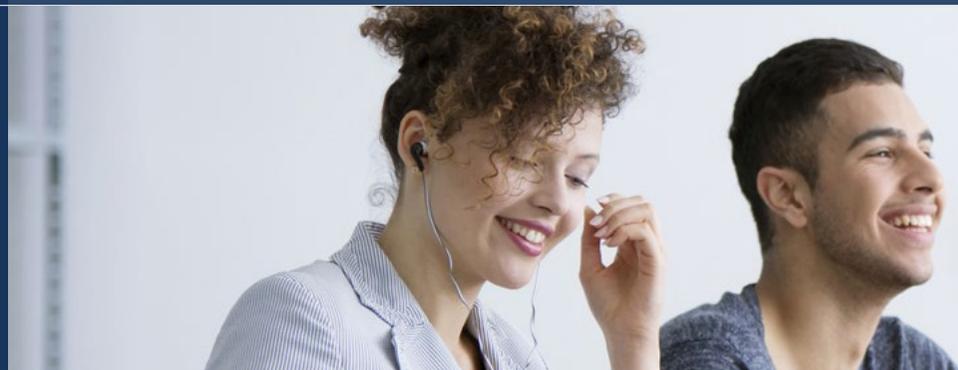
Connaître et analyser le comportement des personnes dans les organisations à l'aide d'approches psychosociales

04

Gérer et comprendre les règles qui régissent le marché du travail et les relations de travail dans une perspective d'égalité et de genre

02

Connaître les aspects sociologiques du comportement des groupes organisationnels et des structures organisationnelles



03

Acquérir une connaissance des différentes techniques d'évaluation socioprofessionnelle pour l'analyse du marché du travail

05

Acquérir des connaissances sur le fonctionnement général du marché du travail

06

Comprendre les aspects essentiels de l'emploi et du recrutement de la main-d'œuvre

08

Identifier et appliquer le contexte de l'intermédiation du travail dans les politiques nationales et internationales de l'emploi

09

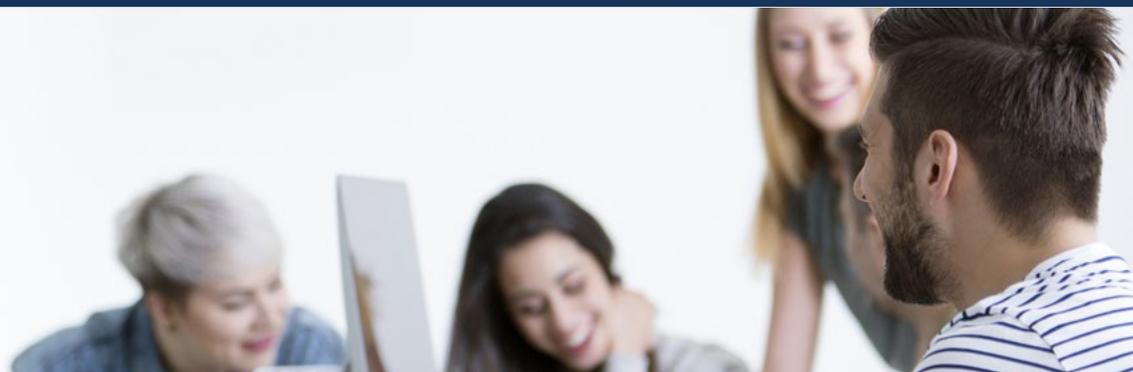
Distinguer et gérer les actions d'intermédiation du travail et leur distinction avec le transfert illégal de travailleurs

07

Différencier les différentes politiques de l'emploi

10

Connaître les agents intermédiaires de l'emploi, leur politique de collaboration public-privé avec les services publics de l'emploi et les actions qui les réglementent



05

Structure et contenu

Le Certificat Avancé en Politique du Travail a été préparé par une équipe de professionnels ayant une grande expérience de la gestion du personnel, et des relations sociales dans le monde de l'entreprise. Cela vous garantit un matériel d'apprentissage de haute qualité, avec une théorie applicable à des environnements professionnels réels dans lesquels vous pouvez développer et mettre en œuvre avec succès les meilleures politiques possibles.



“

Un programme complet qui vous donnera toutes les compétences nécessaires pour gravir les échelons de votre entreprise”

Programme d'études

Le contenu de Certificat Avancé en Politique du Travail, vise à préparer les étudiants à relever le défi de la gestion d'un service complet de relations du travail, en tenant compte de tous les aspects sociaux et économiques, qui doivent être connus pour l'exécution correcte de toutes les tâches.

Afin de faciliter l'acquisition des connaissances, le contenu théorique est largement renforcé par du matériel audiovisuel de qualité, ce qui permet également d'alléger la charge d'enseignement de l'étudiant.

Pendant les 450 heures du programme, les étudiants étudieront des cas et des exemples réels de situations de Politique du Travail, avec l'application des méthodologies et des pratiques proposées dans ce programme, ce qui constitue une expérience éducative immersive avec une expérience d'apprentissage contextuelle plus utile et plus bénéfique.

Ce Certificat Avancé se déroule sur 6 mois et est divisé en 3 modules:

Module 1.

Sociologie du travail

Module 2.

Économie du travail et du marché

Module 3.

Gestion des politiques d'intermédiation du travail

Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Politique du Travail entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.



Module 1. Sociologie du travail

1.1. Concept de la sociologie du travail

- 1.1.1. Introduction, objectifs et concept de la sociologie
- 1.1.2. Concept de travail
- 1.1.3. Concept de la sociologie du travail
- 1.1.4. Champ d'action de la sociologie du travail

1.2. L'étude du comportement humain dans la société

- 1.2.1. L'action humaine, moyens et finalités
- 1.2.2. La production et les travailleurs
- 1.2.3. L'impact de la croissance démographique sur le travail

1.3. Aspects économiques: étude de la sociologie du travail

- 1.3.1. La théorie de la valeur chez les économistes classiques
- 1.3.2. La théorie de la valeur chez Karl Marx
- 1.3.3. Critiques de la théorie de la valeur du travail
- 1.3.4. Le keynésianisme

1.4. Évolution historique et contexte social du travail

- 1.4.1. Le travail dans l'Antiquité
- 1.4.2. La révolution industrielle
- 1.4.3. Le développement de la société industrielle et ses effets sur le travail
- 1.4.4. De la société industrielle à la société post-industrielle
- 1.4.5. Le travail dans la société de l'information

1.5. Histoire des principales théories sociologiques du travail et des organisations

- 1.5.1. Les théories sociologiques du travail
- 1.5.2. Les théories sociologiques contemporaines du travail
- 1.5.3. Taylor et l'organisation scientifique du travail

1.6. Comportement des groupes dans les organisations

- 1.6.1. Analyse du processus de travail
- 1.6.2. Ressources humaines: travail mécanique et créativité
- 1.6.3. L'ordre social dans les organisations: cosmos et taxis

1.7. Sociologie des relations de travail dans l'entreprise

- 1.7.1. La théories de la subjectivité
- 1.7.2. Théories du marché du travail
- 1.7.3. Sociologie des relations industrielles

1.8. Aspects centraux dans les organisations

- 1.8.1. Les différents rôles au sein de l'organisation
- 1.8.2. Les structures organisationnelles

1.9. Paradigme technologique et marché du travail

- 1.9.1. L'impact de l'innovation
- 1.9.2. L'innovation dans l'entreprise moderne
- 1.9.3. L'automatisation de la production
- 1.9.4. Gestion des données et Intelligence Artificielle

1.10. Défis du marché du travail au 21e siècle

- 1.10.1. Les syndicats au 21e siècle
- 1.10.2. Manifestations et grèves des travailleurs
- 1.10.3. L'avenir du travail
- 1.10.4. Immigration et marché du travail
- 1.10.5. Émigration, mondialisation et travail

Module 2. Économie du travail et du marché**2.1. Introduction au marché du travail**

- 2.1.1. Définition du marché du travail
- 2.1.2. Fonctionnement du marché du travail
- 2.1.3. Systèmes économiques et économie de marché
- 2.1.4. La répartition de la population

2.2. La loi de l'offre et de la demande de travail

- 2.2.1. Systèmes économiques et économie de marché
- 2.2.2. Le fonctionnement du marché: l'offre et la demande
- 2.2.3. Élasticité et déplacement des courbes d'offre et de demande
- 2.2.4. L'équilibre du marché

2.3. L'économie en tant que science

- 2.3.1. Le concept de rareté et l'utilisation des biens
- 2.3.2. L'activité économique
- 2.3.3. Les facteurs de production
- 2.3.4. La population comme déterminant de l'activité économique

2.4. Les marchés du travail

- 2.4.1. La répartition de la population
- 2.4.2. Situation des groupes défavorisés
- 2.4.3. Perspectives du marché du travail en Amérique latine

2.5. Les syndicats

- 2.5.1. Liberté d'association
- 2.5.2. Le fonctionnement des syndicats
- 2.5.3. Statut juridique des syndicats

2.6. La représentation syndicale dans l'entreprise

- 2.6.1. La représentation syndicale dans l'entreprise
- 2.6.2. Associations syndicales
- 2.6.3. Actions de grève

2.7. Négociation collective

- 2.7.1. Rôle de la négociation collective
- 2.7.2. Les conventions collectives
- 2.7.3. Accords sectoriels
- 2.7.4. Comités de négociation organisationnels

2.8. Politiques gouvernementales

- 2.8.1. Politiques de création d'emplois
- 2.8.2. Politiques sociales de soutien aux chômeurs
- 2.8.3. Exemples internationaux

2.9. L'orientation professionnelle

- 2.9.1. Introduction à l'orientation professionnelle
- 2.9.2. L'orientation professionnelle comme déclencheur d'emploi
- 2.9.3. Évolution régionale de la demande d'emploi

2.10. Responsabilité sociale dans l'offre d'emplois

- 2.10.1. Responsabilité sociale
- 2.10.2. Groupes sociaux exposés à la discrimination
- 2.10.3. Politiques et programmes d'inclusion dans l'organisation

Module 3. Gestion des politiques d'intermédiation du travail

3.1. Intermédiation du travail dans le portefeuille commun du Système National de l'emploi Services

- 3.1.1. Intermédiation du travail
- 3.1.2. Le nouveau rôle des services publics de l'emploi
- 3.1.3. La discrimination dans l'accès à l'emploi

3.2. Intermédiation du travail

- 3.2.1. Conceptualisation de l'intermédiation: principes de base
- 3.2.2. Intermédiation en emploi et d'orientation professionnelle
- 3.2.3. L'intermédiation du travail dans le cadre des politiques actives de l'emploi dans les services publics
- 3.2.4. Agents collaborant à l'externalisation de l'intermédiation: agences de placement et agences d'intérim

3.3. Prospection professionnelle I

- 3.3.1. Données statistiques sur le tissu d'entreprises
- 3.3.2. Sources d'information sur le marché du travail
- 3.3.3. Indicateurs du marché du travail actuel
- 3.3.4. Sources d'emploi

3.4. Prospection professionnelle II

- 3.4.1. Diagnostic et analyse du marché du travail
- 3.4.2. La prospection et ses phases: approche de l'entreprise et plan de recrutement
- 3.4.3. La fidélisation et l'évaluation de la relation avec les entreprises
- 3.4.4. Gestion de la candidature et accompagnement de l'entreprise

3.5. Activités de recrutement

- 3.5.1. Conceptualisation du recrutement: typologies
- 3.5.2. Procédures de recrutement à l'ère numérique: *e-recrutement*
- 3.5.3. Le recrutement dans les agences d'emploi collaboratrices

3.6. Itinéraires personnalisés d'orientation et d'insertion sur le marché du travail

- 3.6.1. Aspects fondamentaux et éléments qui l'intègrent
- 3.6.2. élaboration des besoins Itinéraires personnalisés d'orientation et d'insertion sur le marché du travail
- 3.6.3. Considérations particulières pour les groupes ayant des difficultés d'insertion sur le marché du travail

3.7. Le régime de sanctions dans le domaine de l'intermédiation

- 3.7.1. Les lacunes en matière de sanction du recrutement de main-d'œuvre irrégulière Orientation et placement
- 3.7.2. Le régime de sanctions dans le domaine de la formation

3.8. Mise à disposition illégale de travailleurs: cadre réglementaire

- 3.8.1. Réformes successives du concept et identification actuelle du travail illégal
- 3.8.2. Transferts illégaux d'entreprise à entreprise
- 3.8.3. Conséquences des transferts illégaux

3.9. Partenariats public-privé dans l'intermédiation en matière d'emploi

- 3.9.1. Modèle européen de collaboration public-privé
- 3.9.2. L'Accord-Cadre pour le partenariat public-privé
- 3.9.3. Convergence des obligations de formation avec les services publics de l'emploi

3.10. Défis pour les politiques d'intermédiation du travail à l'ère numérique

- 3.10.1. L'intermédiation du travail dans les agences d'emploi télématiques
- 3.10.2. Mobilité de la main-d'œuvre et mondialisation dans les politiques de l'emploi
- 3.10.3. La prospection d'emploi à l'ère numérique



“

Renforcez vos connaissances pour mettre en œuvre les politiques du travail et commencez à intervenir dans ce domaine passionnant”

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

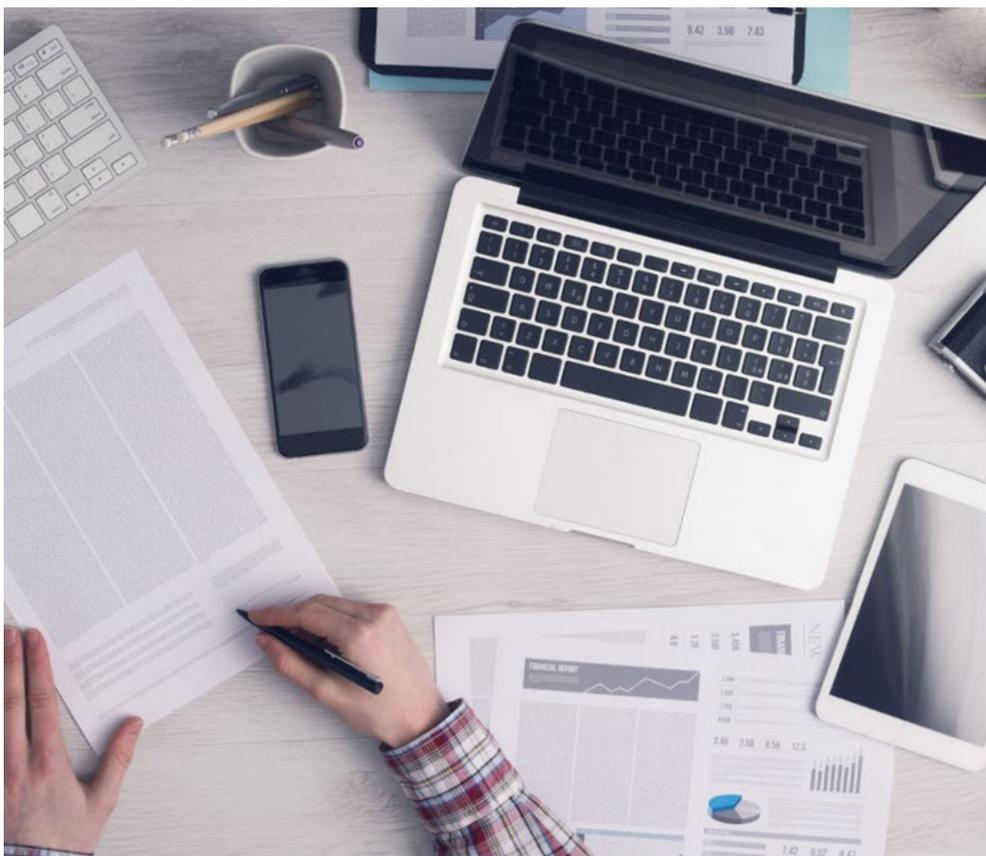
Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“ *Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Le profil des étudiants qui suivent ce Certificat Avancé en Politique du Travail, provient principalement du domaine des Relations du Travail, bien qu'il s'agisse également de professionnels des Ressources Humaines et de la Psychologie qui souhaitent se spécialiser dans le domaine du travail et obtenir de meilleures performances dans leur travail. Grâce aux connaissances acquises dans ce programme, les étudiants se distingueront des autres candidats et des autres professionnels par des techniques et des méthodologies uniques en matière de Politique du Travail.





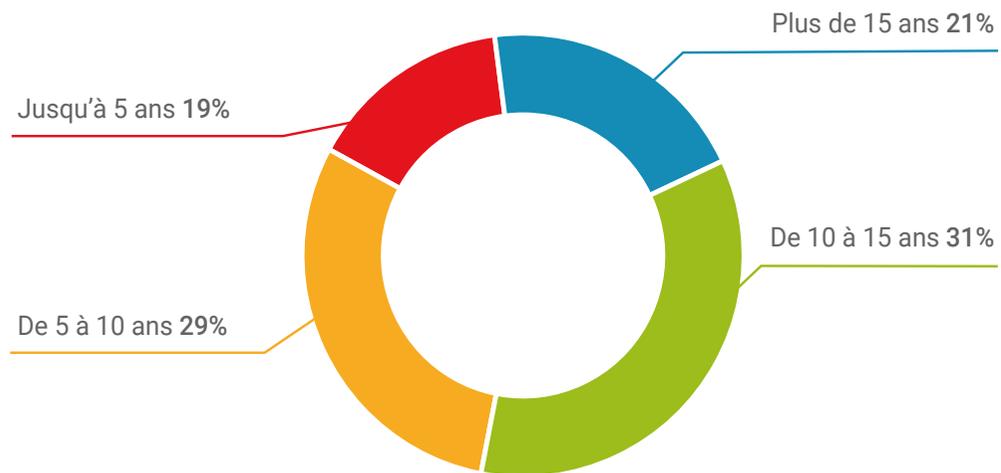
“

C'est l'occasion idéale d'obtenir un perfectionnement professionnel significatif dans le domaine des relations du travail tout en continuant à améliorer votre activité quotidienne"

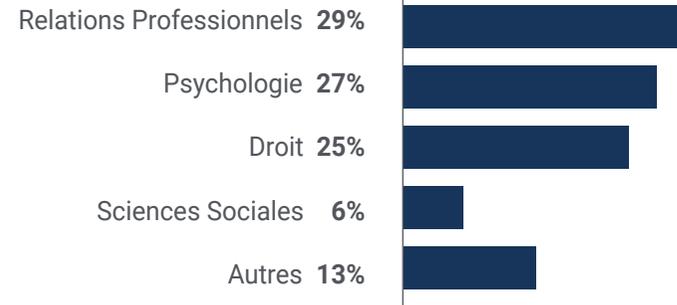
Moyenne d'âge

Entre **35** et **45** ans

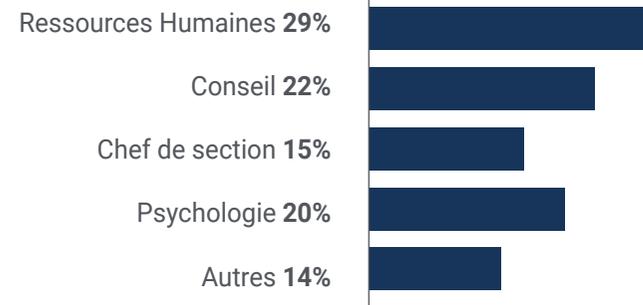
Années d'expérience



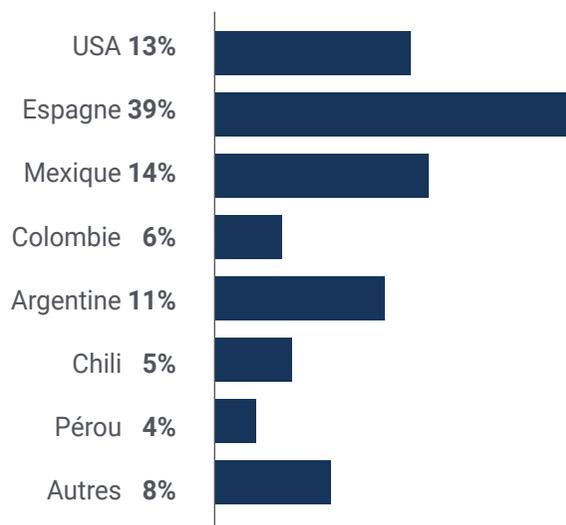
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Sonia Hernández

Responsable des Ressources Humaines

"Cette formation TECH m'a aidé à me tenir au courant des derniers développements dans le secteur et à mettre à jour mes connaissances. Sur le plan professionnel, après une longue période, j'ai obtenu une promotion et je suis aujourd'hui responsable du secteur des relations du travail au sein de mon organisation"

08

Impact sur votre carrière

TECH, conscient de l'effort que les étudiants doivent fournir pour obtenir ce diplôme, est soucieux de faire en sorte que l'impact de ce diplôme soit aussi positif que possible pour leur carrière. C'est pourquoi les meilleurs professionnels ont été réunis pour préparer toute la théorie, tout en incorporant les dernières méthodologies éducatives du secteur afin de consolider toutes les connaissances transmises de manière claire et concrète.





“

*Ce Certificat Avancé sera la clé qui ouvrira
la porte aux opportunités en gestion dans le
domaine des relations de travail”*

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Cette formation propulsera l'étudiant à de nouveaux niveaux professionnels avec de meilleurs salaires et emplois, grâce à l'effort intensif d'acquisition de compétences très demandées dans le domaine des relations de travail, soutenu par un corps enseignant exceptionnel qui vous conseillera à tout moment pour vous aider à atteindre vos objectifs.

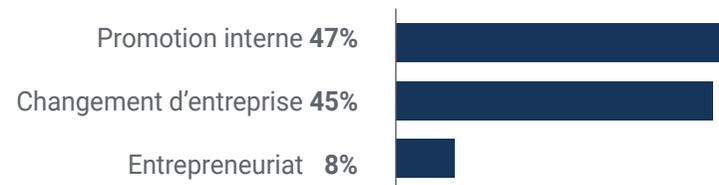
Grâce à ce programme, vous recevrez un grand nombre d'offres d'emploi avec lesquelles vous pourrez commencer votre évolution professionnelle.

L'obtention du Certificat Avancé en Politique du Travail, vous permettra de progresser dans votre profession.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos étudiants.



09

Avantages pour votre entreprise

Grâce au haut niveau de formation offert dans ce programme, les entreprises bénéficieront de professionnels dotés de compétences élevées en matière de gestion et de management du travail, ce qui leur permettra de rationaliser toutes les tâches liées à l'intermédiation du travail ou à la prospection de nouveaux employés pour les intégrer à la force de travail.



“

A l'ère du numérique où les travailleurs nomades ou le coworking sont si répandus, il est nécessaire d'avoir des professionnels experts dans les politiques du travail actuelles"

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel le capital intellectuel

Les cadres apporteront à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements significatifs dans l'organisation.

02

Retenir les dirigeants à grand potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme resserre le lien entre l'entreprise et le manager et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Les cadres seront en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Augmenter les possibilités d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'organisation entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de vos propres projets

Les cadres peuvent travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets.

06

Accroître la compétitivité

Ce programme à vos directement d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire ainsi progresser l'organisation.



10 Diplôme

Le Certificat Avancé en Politique du Travail vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives"

Ce **Certificat Avancé en Politique du Travail** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Politique du Travail**

N.º heures officielles: **450 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé Politique du Travail

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Politique du Travail

