

Certificat Avancé

Formation Professionnelle et
Gestion des Performances





Certificat Avancé

Formation Professionnelle et Gestion des Performances

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: Diplômés universitaires, professionnels des ressources humaines, des relations de travail et de la psychologie, qui souhaitent approfondir leurs connaissances dans ce domaine

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-formation-professionnelle-gestion-performances

Sommaire

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 20

06

Méthodologie

page 26

07

Profil de nos étudiants

page 34

08

Impact sur votre carrière

page 38

09

Bénéfices pour votre
entreprise

page 42

10

Diplôme

page 46

01 Accueil

Aujourd'hui, les organisations et les entreprises de tous les secteurs et de toutes les tailles sont pleinement conscientes de l'importance du capital humain pour leur réussite. En ce sens, le rôle de l'expert en ressources humaines est très important car, grâce aux actions spécifiques qu'il met en œuvre, il sera en mesure d'alimenter l'entreprise avec des processus de sélection qui attirent, recrutent et gèrent des professionnels de haut niveau qui stimuleront le développement de l'entreprise. Conscients de cela, les professionnels de TECH ont conçu ce diplôme complet qui vise à fournir aux étudiants les compétences nécessaires pour établir des plans de formation dans les entreprises qui permettent aux employés d'effectuer leurs tâches de manière plus efficace.



Certificat Avancé en Formation Professionnelle et Gestion des Performances.
TECH Université Technologique



“

Grâce au contenu très complet fourni par ce Certificat Avancé, vous serez en mesure d'effectuer une gestion opportune de la performance du capital humain dans les organisations performantes"

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Nous sommes une École de Commerce d'élite, fondée sur un modèle de normes académiques très exigeantes. Un centre de formation hautement performant, de renommée internationale concernant la préparation aux techniques de management.



“

Nous sommes une université à la pointe de la technologie et nous mettons toutes nos ressources à votre disposition pour vous aider à réussir"

À TECH Université Technologique



Innovation

Nous mettons à votre disposition un rigoureux modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"Les Success Stories de Microsoft Europe" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Exigence maximale

Notre critère d'admission n'est pas économique. Pour étudier chez nous, il n'est pas nécessaire de faire un investissement démesuré. Cela dit, pour être diplômé(e) TECH, nous pousserons votre intelligence et vos capacités de résolution de problèmes à leur limite. Nos critères académiques sont très élevés...

95%

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans l'environnement des affaires. Une opportunité de mettre en valeur vos aspirations et votre vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous pourrez vous familiariser avec la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants de TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

À TECH nous visons l'excellence et pour cela, nous possédons des caractéristiques qui nous rendent uniques:



Analyse

Nous explorons votre sens critique, votre capacité à remettre les choses en question, votre aptitude à résoudre les problèmes ainsi que vos compétences interpersonnelles.



Excellence académique

Nous mettons à votre disposition la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* 100% (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec les "case studies" de Harvard Business School. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. TECH dispose de plus de 10.000 certificats universitaires en français. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette façon, nous veillons à ce que les études ne soient pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

Pendant les cours, notre équipe d'enseignants explique ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde universitaire"

03

Pourquoi notre programme?

Choisir de vous former chez TECH signifie multiplier vos chances de réussir professionnellement dans le domaine du management des entreprises.

C'est un défi qui requiert des efforts et du dévouement, mais qui vous offre la possibilité d'un avenir prometteur. Vous apprendrez auprès de la meilleure équipe pédagogique et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante qu'il soit.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme vous apportera une multitude de bénéfices aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Cela marquera un véritable tournant dans votre carrière

Nous vous offrons l'opportunité d'être maître de votre avenir et de développer tout votre potentiel. En étudiant ce programme vous allez acquérir les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants de cette formation connaissent une évolution positive de leur carrière en moins de deux ans.

02

Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise

Vous allez acquérir une vision approfondie du management ce qui vous permettra de comprendre la façon dont chaque décision affecte les différents départements fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Vous vous ferez une place parmi les cadres supérieurs de l'entreprise

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Nous vous formerons concernant les dernières tendances, avancées et stratégies afin que vous soyez en mesure de mener à bien votre travail professionnel dans un environnement en perpétuel évolution.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

Nous vous mettons en relation avec des professionnels comme vous. Ayant des aspirations similaires et ayant la même envie de progresser. Vous serez en relation avec différents partenaires, clients et fournisseurs.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Vous allez acquérir une vision stratégique approfondie qui vous aidera à développer votre propre projet tout en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Vous améliorerez vos *soft skills* ainsi que vos compétences en matière de management

Nous vous accompagnons dans l'application et dans le développement de vos connaissances ainsi que dans l'amélioration de vos compétences interpersonnelles afin de devenir un leader qui fait la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

Nous vous offrons la possibilité d'intégrer une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs hautement qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Les objectifs de ce programme sont basés sur la satisfaction des besoins éducatifs des professionnels des ressources humaines dans ce domaine. A cette fin, une formation complète et optimale a été mise en place de manière réaliste pour conduire les étudiants à l'excellence académique et les propulser vers une progression efficace dans leur carrière professionnelle. Cette spécialisation sera donc pour eux un voyage de croissance personnelle et professionnelle qui les conduira à la plus haute qualité dans leur intervention en tant que gestionnaire stratégique des ressources humaines et de la formation.



“

Si votre objectif est de poursuivre votre carrière en tant que spécialiste des ressources humaines avec les qualifications qui vous permettront de rivaliser avec les meilleurs, ne cherchez pas plus loin. Cette formation donnera à votre carrière le coup de pouce dont elle a besoin"

**TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Le **Certificat Avancé en Formation Professionnelle et Gestion des Performances** permettra aux étudiants pour:

01

Comprendre les différences entre les types de contrat et la résiliation du contrat

02

Savoir comment traiter les primes dans des groupes spécifiques avec l'égalité des chances

03

Apprendre à appliquer les éléments de contribution et les bases salariales

04

Savoir analyser la gestion du temps et de l'énergie personnelle avec l'utilisation des nouvelles technologies

05

Sachez comment planifier et contrôler les projets de manière à augmenter la productivité de votre entreprise



06

Déterminer les règles juridiques applicables à la formation professionnelle continue pour l'emploi

08

Concevoir un plan annuel de formation en entreprise

09

Gérer les régimes de primes de sécurité sociale des salariés

07

Gérer les différents programmes de formation internes et externes

10

Connaître les stratégies de cybersécurité dans les processus de recrutement et de sélection numériques



11

Savoir mettre en place des protocoles de détection des compétences professionnelles dans les environnements numériques et les réseaux sociaux

12

Déterminer les règles juridiques applicables à la formation professionnelle continue pour l'emploi

13

Gérer les différents programmes de formation internes et externes





14

Comprendre les stratégies de planification et de gestion des projets du département RH

15

Mise en œuvre de stratégies de gestion des talents

16

Identifier et sélectionner des modèles et les appliquer efficacement dans une organisation donnée

05

Structure et contenu

Le programme de ce Certificat Avancé a été conçu et créé par une équipe d'experts dans le domaine pour répondre spécifiquement aux besoins des professionnels des Ressources Humaines. Ce recueil de contenus a également été conçu dans une perspective d'apprentissage appliqué, permettant aux professionnels d'intervenir avec succès grâce à une vision large liée à l'environnement réel de la profession. Ainsi, ce programme deviendra le principal atout des étudiants pour s'insérer avec succès dans un marché du travail qui demande de plus en plus de professionnels spécialisés dans la gestion stratégique des ressources humaines.



“

Un programme qui vous permettra d'aller encore plus loin dans votre carrière professionnelle, en assumant la direction et la gestion du personnel et des talents de l'entreprise"

Programme d'études

Aujourd'hui, presque tout le monde est sans aucun doute conscient que, pour qu'une organisation réussisse, la sélection correcte du personnel est un élément extrêmement important. En ce sens, si les bonnes personnes sont recrutées et formées correctement, le bon développement des tâches et des fonctions à couvrir sera favorisé et, par conséquent, le meilleur fonctionnement possible de l'organisation sera assuré. C'est là que le professionnel des ressources humaines entre en jeu et acquiert un rôle fondamental, car il doit être en mesure de générer des plans de formation efficaces qui stimulent la productivité des travailleurs grâce à une formation de premier ordre.

C'est pour toutes ces raisons que les professionnels de TECH ont conçu ce Certificat Avancé qui fournira aux professionnels de la psychologie et des ressources humaines les compétences qui leur permettront de concevoir et de mettre en œuvre des plans d'étude pour le personnel. En ce sens, le programme abordera en profondeur les moyens de concevoir et de mettre en œuvre des plans d'éducation qui profitent à toutes les strates de l'organisation.

Dans le même ordre d'idées, la formation couvrira tous les aspects nécessaires à la mise en pratique de ces plans de formation. De cette manière, les étudiants seront en mesure de comprendre les méthodes et les formats les plus efficaces pour former le personnel, sans négliger les coûts et le respect du budget de l'organisation. En outre, pour que ce processus soit pleinement efficace, les professionnels des ressources humaines apprendront à réaliser des audits et des mesures qui leur permettront d'analyser le succès ou l'échec des plans de formation et les actions à entreprendre au cas où le processus n'aurait pas donné les résultats escomptés.

D'autre part, avec ce Certificat Avancé, les professionnels apprendront à réaliser une gestion efficace qui cherche à développer, planifier et coordonner des stratégies qui leur permettent de promouvoir la performance efficace du personnel. Cette tâche, spécialement conçue pour le domaine de la gestion et de l'administration des ressources humaines et qui sera développée au cours de la formation, permettra d'organiser et de maximiser les performances des ressources humaines d'une entreprise ou d'une organisation afin d'accroître sa productivité.

Ce Certificat Avancé se déroule sur 6 mois et est divisé en 4 modules:

Module 1.

Administration du personnel

Module 2.

Direction et Gestion de la Formation dans l'Entreprise

Module 3.

Direction et Gestion des Ressources Humaines

Module 4.

Gestion des talents

Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Formation Professionnelle et Gestion des Performances entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.



Module 1. Administration du personnel

1.1. Introduction à l'administration du personnel

- 1.1.1. Les ressources humaines dans l'entreprise
- 1.1.2. Gestion de l'administration du personnel dans le domaine des ressources humaines

1.2. Modalités de recrutement

- 1.2.1. Le contrat de travail
- 1.2.2. Types de contrats de travail
- 1.2.3. Types de résiliation de contrat

1.3. Le bulletin de paie I

- 1.3.1. Salaires
- 1.3.2. Paiements des salaires
- 1.3.3. Paiements extras salariaux

1.4. Le reçu de paie II: calcul

- 1.4.1. Structure de la masse salariale
- 1.4.2. Bases de cotisation
- 1.4.3. Calcul de la paie

1.5. Le bulletin de paie III: les retenues

- 1.5.1. Déductions
- 1.5.2. Taxes
- 1.5.3. Sécurité sociale
- 1.5.4. Autres types de déductions

1.6. Horaires de travail, vacances et congés

- 1.6.1. Temps de travail
- 1.6.2. Vacances
- 1.6.3. Permis de travail
- 1.6.4. Incapacité

1.7. Taxes

- 1.7.1. Le système fiscal
- 1.7.2. Obligations fiscales des employés
- 1.7.3. Obligations fiscales de l'employeur

1.8. Outils technologiques pour l'élaboration des fiches de paie

- 1.8.1. Le concept ERP
- 1.8.2. Importance dans la gestion de la paie
- 1.8.3. Les logiciels les plus courants

1.9. Rémunération et avantages

- 1.9.1. Administration de la rémunération et des avantages sociaux
- 1.9.2. Prestations supérieures à la loi
- 1.9.3. Rémunération émotionnelle
- 1.9.4. Home office

1.10. L'égalité des chances dans l'administration du personnel

- 1.10.1. L'égalité des chances comme élément de la culture organisationnelle
- 1.10.2. Équité entre les sexes
- 1.10.3. Responsabilité sociale

Module 2. Direction et Gestion de la Formation dans l'Entreprise

2.1. Formation en entreprise

- 2.1.1. Concept, objectifs et acteurs de la formation
- 2.1.2. La formation en tant qu'élément de la stratégie d'entreprise

2.2. Planification de la formation

- 2.2.1. Éléments de la planification de la formation
- 2.2.2. Gestion du budget

2.3. Évaluation des besoins de formation

- 2.3.1. Détection des besoins de formation DNC
- 2.3.2. Techniques et collecte de données
- 2.3.3. Analyse et évaluation

2.4. Méthodes de formation

- 2.4.1. Formation en cours d'emploi
- 2.4.2. Formation en dehors du lieu de travail
- 2.4.3. Formation dans des environnements numériques: *e-learning*
- 2.4.4. Formation Blended

2.5. Conception et programmation d'actions de formation

- 2.5.1. Concept de conception et de programmation des actions de formation
- 2.5.2. Définition de l'objectif et du contenu des actions de formation
- 2.5.3. Méthodologie de l'enseignement dans les actions de formation

2.6. Le système de formation en alternance

- 2.6.1. Origine de la formation duale et pays de référence
- 2.6.2. Aspects du travail dans le contexte de la formation duale
- 2.6.3. Aspects de la formation dans le contexte de la formation duale
- 2.6.4. Perspectives et développements de la formation duale

2.7. Cadre juridique de la formation

- 2.7.1. Art. 123
- 2.7.2. Loi fédérale sur le travail
- 2.7.3. Contrats collectifs de travail

2.8. Le coût de la formation dans l'organisation

- 2.8.1. Coûts directs de la formation
- 2.8.2. Les coûts indirects de la formation
- 2.8.3. L'impact économique d'une formation adéquate dans l'entreprise

2.9. Inspections et audits de la formation en entreprise

- 2.9.1. Inspections gouvernementales
- 2.9.2. Audits externes
- 2.9.3. Risques en cas de non-conformité

2.10. Formation hautement spécialisée

- 2.10.1. Postes à haut risque
- 2.10.2. Programmes de formation spéciaux

Module 3. Direction et Gestion des Ressources Humaines
3.1. Réflexion stratégique et système

- 3.1.1. L'entreprise en tant que système
- 3.1.2. La réflexion stratégique découle de la culture d'entreprise
- 3.1.3. La réflexion stratégique découlant de la gestion des personnes

3.2. Planification et gestion de projets dans le département des Ressources Humaines

- 3.2.1. Les clés de la conception et de la mise en œuvre d'un tableau de bord
- 3.2.2. Dimensionnement et planification des effectifs
- 3.2.3. Opérations de soutien: Politiques du personnel

3.3. Conception organisationnelle stratégique

- 3.3.1. Modèle de *business partners*
- 3.3.2. *Share Services*
- 3.3.3. *Outsourcing*

3.4. Conception des emplois, recrutement et sélection

- 3.4.1. Formation et développement de carrière
- 3.4.2. Approche stratégique de la gestion du personnel
- 3.4.3. Conception et mise en œuvre de politiques et de pratiques en matière de personnel

3.5. HR analytics

- 3.5.1. Big Data et *Business Intelligence* (BI)
- 3.5.2. Analyse et modélisation des données RH
- 3.5.3. Conception et développement de métriques de RH

3.6. Leadership stratégique

- 3.6.1. Modèles de leadership
- 3.6.2. Coaching
- 3.6.3. *Mentoring*
- 3.6.4. Leadership transformationnel

3.7. Audit et contrôle de la gestion des ressources humaines

- 3.7.1. Raison d'être de l'audit de la gestion des ressources humaines
- 3.7.2. Outils de collecte et d'analyse de l'information
- 3.7.3. Le rapport d'audit

Module 4. Gestion des talents
4.1. Gestion du capital humain

- 4.1.1. Capital intellectuel: L'actif immatériel de la connaissance
- 4.1.2. *Talent acquisition*
- 4.1.3. Recherche de personnes pour l'organisation
- 4.1.4. Prévenir la perte de ressources humaines

4.2. Innovation dans la gestion des talents et des personnes

- 4.2.1. Modèles de prise en charge des talent
- 4.2.2. Identification, formation et développement des talents
- 4.2.3. Fidélisation et rétention
- 4.2.4. Proactivité et innovation

4.3. Gestion stratégique engagement

- 4.3.1. La gestion de l'engagement des nouvelles générations
- 4.3.2. Récompenser le capital social
- 4.3.3. Rémunération émotionnelle

4.4. Gestion des talents et engagement

- 4.4.1. Les clés d'un management positif
- 4.4.2. Carte des talents dans l'organisation
- 4.4.3. Coût et valeur ajoutée

4.5. Gestion des ressources humaines basée sur les compétences

- 4.5.1. Analyse du potentiel
- 4.5.2. Politique de rémunération
- 4.5.3. Plans de carrière/succession

4.6. Gestion de la formation

- 4.6.1. Théories de l'apprentissage
- 4.6.2. Détection et rétention des talents
- 4.6.3. Gamification et Gestion des Talents
- 4.6.4. Formation et obsolescence professionnelle

4.7. Motivation

- 4.7.1. La nature de la motivation
- 4.7.2. La théorie de l'espérance
- 4.7.3. Théories des besoins
- 4.7.4. Motivation et compensation économique

4.8. Compensation et avantages non économiques

- 4.8.1. Programmes de qualité de vie au travail
- 4.8.2. Élargissement et enrichissement de l'emploi
- 4.8.3. Horaires de travail flexibles et partage des tâches
- 4.8.4. Organisation pour un environnement sain

4.9. Intéressement et participation aux bénéfices

- 4.9.1. Systèmes d'incitation
- 4.9.2. Programmes de réduction des coûts
- 4.9.3. Répartition des éléments de salaire

4.10. Environnement, stratégie et mesures

- 4.10.1. Efficacité et motivation sur le lieu de travail
- 4.10.2. Étude des méthodes et de la mesure du travail
- 4.10.3. Évaluation des performances

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“ *Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Le Certificat Avancé en Formation Professionnelle et Gestion des Performances est un programme destiné aux professionnels des relations du travail et des ressources humaines et qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances dans le domaine de la sélection des personnes et faire progresser leur carrière professionnelle en vue d'un avenir prometteur dans ce domaine.





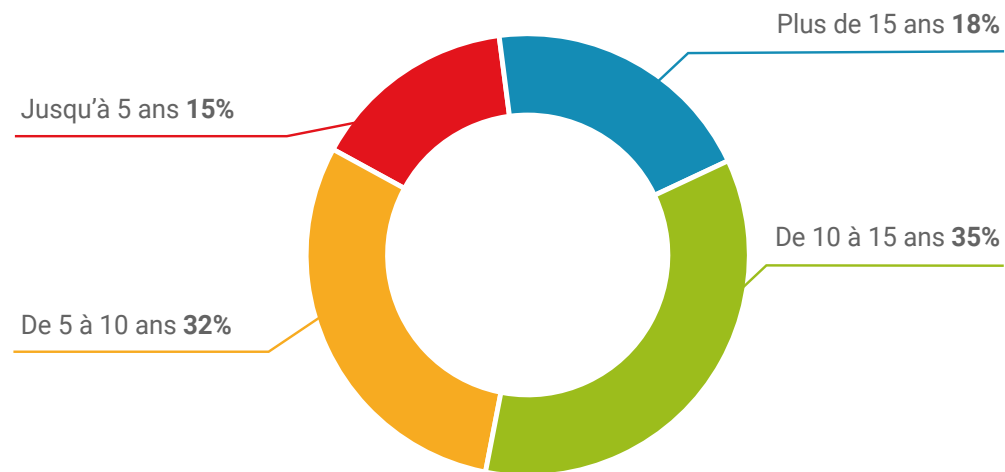
“

Si vous faites maintenant le saut vers la gestion des ressources humaines, vous verrez comment votre propre statut professionnel s'améliorera ostensiblement. Ne réfléchissez pas à deux fois et marquez votre avenir avec TECH"

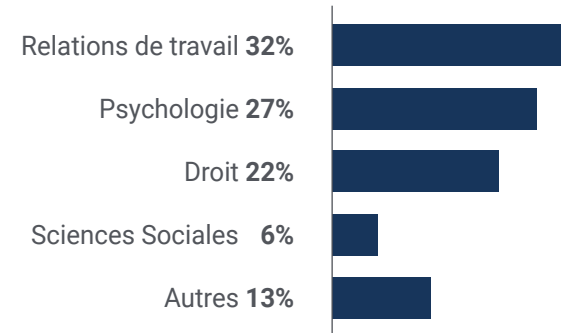
Moyenne d'Âge

Entre **35** et **45** ans

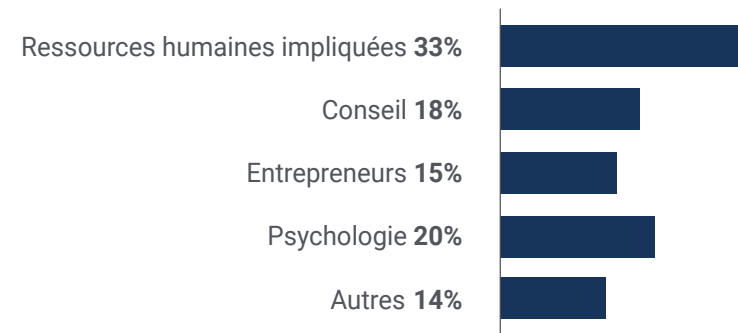
Années d'expérience



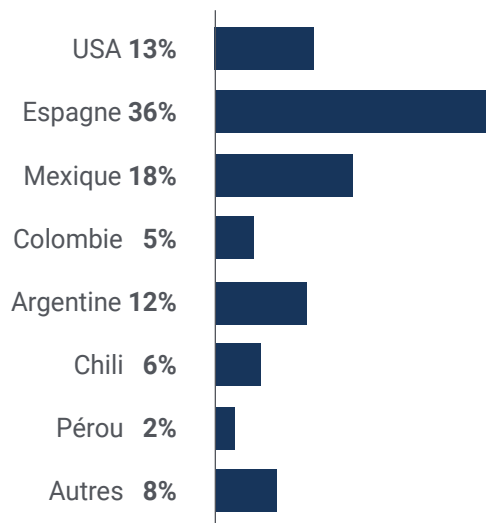
Formation



Profil Académique



Distribution géographique



Santiago Padrón López

Directeur des ressources humaines

"Après plusieurs années dans la profession, cette étude m'a permis de me mettre à jour et de progresser en termes de gestion du personnel et de formation. Je recommanderais sans hésiter TECH à tous ceux qui souhaitent se spécialiser davantage dans leur carrière, car la flexibilité et la qualité qu'ils offrent sont de premier ordre"

08

Impact sur votre carrière

TECH est conscient qu'entreprendre un programme de cette nature représente un investissement financier, professionnel et, bien sûr, personnel important. L'objectif ultime de cet effort important doit être de parvenir à une croissance professionnelle. Et de le faire avec une efficacité avérée. Pour cela, TECH offre une opportunité unique de continuer à mettre à jour vos connaissances et à améliorer vos compétences professionnelles avec l'aide d'une équipe d'experts ayant une grande expérience, à la fois sur le lieu de travail et dans l'enseignement.



“

Votre accession au plus haut niveau de la gestion des ressources humaines vous sera bénéfique non seulement sur le plan professionnel, mais aussi sur le plan personnel en améliorant votre qualité de vie. Ne manquez pas cette occasion et inscrivez-vous à TECH”

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Grâce à ce programme intensif, les étudiants dépasseront leurs propres attentes en matière de carrière, en se formant dans un domaine d'avenir tel que la gestion d'équipe et la performance professionnelle. En conséquence, les diplômés seront en mesure d'obtenir une promotion interne au sein de leur entreprise, de postuler à d'autres emplois plus pertinents ou d'initier des projets d'entreprise avec plus d'intérêt.

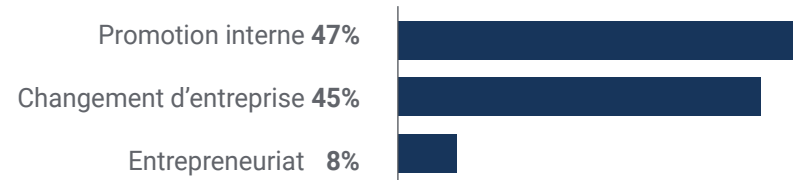
L'achèvement de ce Certificat Avancé en Formation Professionnelle et Gestion des Performances vous permettra de progresser dans votre profession.

Grâce à ce programme, vous recevrez un grand nombre d'offres d'emploi avec lesquelles vous pourrez commencer votre évolution professionnelle.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos étudiants.



09

Bénéfices pour votre entreprise

Le Certificat Avancé en Formation Professionnelle et Gestion des Performances contribue à porter le talent de l'organisation à son plein potentiel grâce à la formation de leaders de haut niveau.

De plus, rejoindre la communauté éducative Certificat Avancé est une occasion unique d'accéder à un puissant réseau de contacts dans lequel vous pourrez trouver de futurs partenaires professionnels, clients ou fournisseurs.





“

À l'ère du numérique, le manager apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles de provoquer des changements essentiels dans des ressources humaines les l'organisation"

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le manager apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements pertinents dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le manager et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Le manager sera capable de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'organisation entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le manager pourront travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets.

06

Augmentation de la compétitivité

Ce Certificat Avancé dotera vos managers des compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire progresser l'organisation.



10 Diplôme

Le Certificat Avancé en Formation Professionnelle et Gestion des Performances vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives"

Ce **Certificat Avancé en Formation Professionnelle et Gestion des Performances** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Formation Professionnelle et Gestion des Performances**
N.º d'heures officielles: **600 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé Formation Professionnelle et Gestion des Performances

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Formation Professionnelle et
Gestion des Performances

