

Certificat

Organisation, Personnel et
Culture Organisationnelle





Certificat Organisation, Personnel et Culture Organisationnelle

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé a: Diplômés, licenciés, ingénieurs, architectes et équivalents, ayant déjà entamé une carrière professionnelle en tant que consultant

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/organisation-personnel-culture-organisationnelle

Sommaire

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 18

06

Méthodologie

page 24

07

Profil de nos étudiants

page 32

08

Direction de la formation

page 36

09

Impact sur votre carrière

page 40

10

Bénéfices pour
votre entreprise

page 44

11

Diplôme

page 48

01

Accueil

De nombreux processus dépendent de la structure interne d'une entreprise. La fluidité avec laquelle certaines activités sont menées, la communication entre les équipes et les services, ainsi que les bénéfices tirés des opérations financières et des ventes sont tous liés à une bonne organisation de l'entreprise. C'est pourquoi il est important d'avoir les meilleures connaissances dans ce domaine, et ce programme l'offre au professionnel, car il lui permettra de maîtriser tous les aspects organisationnels d'une entreprise et d'améliorer ses compétences managériales. Vous pourrez ainsi devenir un spécialiste du conseil appliqué à ce domaine, qui prend de plus en plus d'importance au fil des ans dans le domaine de la culture d'entreprise.



Certificat en Organisation, Personnel et Culture Organisationnelle.
TECH Université Technologique



“

Spécialisez-vous dans le conseil appliqué à la fonction financière et devenez un professionnel incontournable pour les grandes entreprises de votre région”

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle des plus hauts standards académiques. Un centre international de perfectionnement des compétences en gestion intensive et en haute performance.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise”

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université offre un modèle d'apprentissage en ligne qui combine les dernières technologies éducatives avec la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"*Microsoft Europe Success Story*" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Les plus hautes exigences

Les critères d'admission pour TECH ne sont pas économiques. Il ne faut pas faire un grand investissement pour étudier dans cette université. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95%

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera aux côtés des meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talents

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de faire connaître leurs préoccupations et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

Les étudiants qui étudient à TECH bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Grâce à un programme à vision globale, vous découvrirez différentes manières de travailler dans différentes parties du monde. Vous serez ainsi en mesure de sélectionner ce qui convient le mieux à votre idée d'entreprise.

Nous comptons plus de 200 nationalités différentes parmi nos étudiants.

TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Analyse

TECH explore le côté critique de l'apprenant, sa capacité à remettre les choses en question, ses aptitudes à résoudre les problèmes et ses compétences interpersonnelles.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de cas. Un équilibre difficile entre tradition et avant-garde, dans le cadre d'un itinéraire académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10.000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. Ainsi, les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez auprès des meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



À TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique”

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre les portes d'un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons d'une corps enseignant hautement qualifié et du programme didactique le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique”

Ce programme offrira une multitude d'avantages professionnels et personnels, dont les suivants:

01

Donner un élan définitif à la carrière de l'étudiant

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, vous acquerez les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous développerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre une vision approfondie de la gestion générale pour comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolider les étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous assumerez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des stagiaires sont promus en interne.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le désir de se développer. Ainsi, ils peuvent partager des partenaires, des clients ou des fournisseurs.

Vous trouverez un réseau de contact essentiel à votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté TECH Université de Technologie.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

L'objectif principal de ce Certificat en Organisation, Personnel et Culture Organisationnelle est de fournir aux professionnels les meilleures stratégies, protocoles et techniques de gestion interne des entreprises. De cette façon, vous pourrez améliorer les processus et les tâches qui se déroulent dans votre propre entreprise, en maximisant les avantages et en rationalisant toutes les activités qui s'y déroulent. Cela améliorera les performances de votre entreprise, la conduisant au succès dans le secteur dans lequel elle opère.



“

Ce Certificat permettra au professionnel d'apprendre les meilleures méthodes d'organisation pour améliorer les processus internes de sa propre entreprise”

**TECH fait sien les objectifs de ses étudiants
Ils travaillent ensemble pour les atteindre**

Le **Certificat en Organisation, Personnel et Culture Organisationnelle** permet à l'étudiant de:

01

Connaître l'organisation de l'entreprise et la fonction des personnes ou "ressources humaines" dans l'entreprise

04

Connaître le rôle que joue la fonction dans une organisation

02

Comprendre comment la consultance aide les entreprises du marché à améliorer tous les aspects liés à ces domaines

03

Maîtriser le concept de transformation de la fonction

05

Approfondir les principaux rôles et responsabilités de la fonction Ressources humaines



06

Décrivez une typologie de projets types ou les projets de conseil aux entreprises les plus courants dans le domaine des ressources humaines

08

Acquérir une vision complète de la réalité des entreprises de conseil aux entreprises, comment elles sont organisées, comment elles fournissent leurs services, de quels professionnels elles ont besoin pour développer leurs services, quels types de projets elles réalisent et comment elles les réalisent d'un point de vue méthodologique

09

Comprendre le processus général de planification stratégique et la manière dont il apporte une valeur ajoutée aux organisations

07

Apprendre les types de services fournis dans le conseil aux entreprises en fonction des tendances, des perturbations commerciales et technologiques et des besoins de changement et d'adaptation exigés par les entreprises

10

Du plus général au plus particulier, l'étudiant apprendra à différencier la stratégie de l'entreprise et la manière de la mettre en œuvre dans son fonctionnement



05

Structure et contenu

Ce Certificat en Organisation, Personnel et Culture Organisationnelle a été structuré en 1 module spécialisé, subdivisé en 10 matières, à travers lesquelles le professionnel approfondira des questions telles que la gestion des services internes d'une entreprise, la gestion du changement, le rôle de la Direction des Ressources Humaines, les leviers du changement ou le travail de dimensionnement de chaque service.



“

Vous ne trouverez pas de syllabus plus complet que celui-ci pour intégrer les meilleures techniques d'organisation dans votre entreprise”

Programme d'études

La culture organisationnelle est l'un des éléments les plus importants au sein d'une entreprise, quelle que soit sa taille. Cependant, peu d'entreprises disposent de la bonne structure, ce qui affecte leur fonctionnement. Pour cette raison, la meilleure solution est d'adopter les meilleures méthodes d'organisation pour pouvoir répondre à tous les objectifs proposés.

Mais pour atteindre ces objectifs, il est nécessaire de connaître les meilleures solutions applicables à chaque entreprise. C'est pourquoi un programme tel que ce Certificat en Organisation, Personnel et Culture Organisationnelle est essentiel pour réussir.

Ainsi, cette qualification offre aux professionnels une étude approfondie de questions telles que le volume de travail et le dimensionnement de chaque département, les applications de la rémunération monétaire et non monétaire, la gestion des talents et des performances et les leviers pour attirer, retenir et séduire les talents.

Tout cela, grâce au meilleur système d'enseignement en ligne, qui vous permettra de combiner votre travail et vos études, sans interruptions gênantes ni horaires rigides.

Ce Certificat se déroule sur 6 semaines et est composé de 1 modules:

Module 1

Organisation, personnel et culture organisationnelle

Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat en Organisation, Personnel et Culture Organisationnelle entièrement en ligne. Pendant les 6 semaines de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.



Module 1. Organisation, personnel et culture organisationnelle

1.1. Organisations, typologie et aspects clés

- 1.1.1. Taxonomie des organisations en fonction de la taille/échelle et des fonctions Grande entreprise vs. Entreprise moyenne
- 1.1.2. Cas particulier: *Start-up*

1.2. La fonction Ressources humaines

- 1.2.1. Place dans l'organisation
- 1.2.2. Principales contraintes de la fonction RH
 - 1.2.2.1 Mentions légales
 - 1.2.2.2 Organisation
 - 1.2.2.3 Talent
- 1.2.3. Principales attributions

1.3. Départements internes

- 1.3.1. Gestion des talents
- 1.3.2. Gestion des performances
- 1.3.3. Formation et développement
- 1.3.4. Culture d'entreprise

1.4. Dimensionnement des départements

- 1.4.1. Chaîne de valeur
- 1.4.2. Gap analysis people - emplois
- 1.4.3. Charge de travail et dimensionnement
- 1.4.4. Leviers d'efficacité
 - 1.4.4.1 Redéfinir le catalogue de services
 - 1.4.4.2 Consolidation
 - 1.4.4.3 Automatisation
 - 1.4.4.4 *Outsourcing*

1.5. Productivité, attraction, rétention et activation des talents

- 1.5.1. Productivité
- 1.5.2. Les leviers de la productivité
- 1.5.3. Leviers d'attraction, de rétention et d'attraction des talents

1.6. Compensation monétaire vs. Non-monétaire

- 1.6.1. Modèles d'échelons salariaux
- 1.6.2. Modèles de compensation non monétaires
 - 1.6.2.1 Modèle de travail
 - 1.6.2.2 Communauté d'entreprises
 - 1.6.2.3 Image de l'entreprise
- 1.6.3. Compensation monétaire vs. Non-monétaire

1.7. Culture d'entreprise

- 1.7.1. Alignement de la culture et des objectifs stratégiques
- 1.7.2. Structure d'un projet typique
- 1.7.3. La culture d'entreprise et sa mise en œuvre

1.8. Gestion du changement

- 1.8.1. Les composantes de l'analyse dans la gestion du changement
- 1.8.2. Importance de la gestion du changement dans les projets complexes
- 1.8.3. Structure d'un projet typique

1.9. Transformation dans des environnements d'entreprise complexes

- 1.9.1. La transformation
- 1.9.2. Structure d'un projet typique
- 1.9.3. Facteurs de transformation

1.10. Transformation Gestion du changement

- 1.10.1. Principales différences entre les projets
- 1.10.2. Rôle de gestionnaire du changement vs. Responsable de la transformation
- 1.10.3. Outils de gestion



06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“

Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

La culture organisationnelle est un élément qui a pris une importance croissante ces dernières années. Conscients de cela, de nombreux professionnels et cadres approfondissent cet aspect, c'est pourquoi ce programme est très demandé par ceux qui souhaitent dynamiser leur entreprise en optimisant leurs processus internes et en améliorant leur culture d'entreprise.



“

L'amélioration de la culture organisationnelle est le moyen le plus rapide et le plus efficace pour une entreprise d'atteindre ses objectifs”

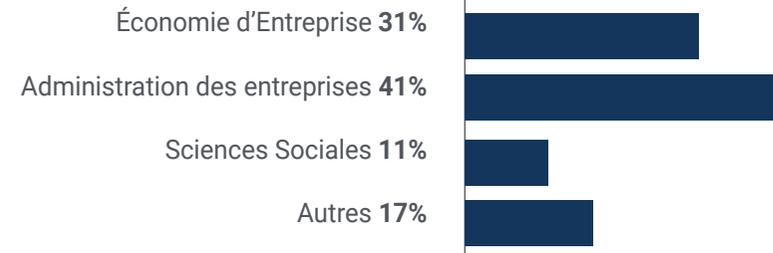
Âge moyenne

Entre **35** et **45** ans

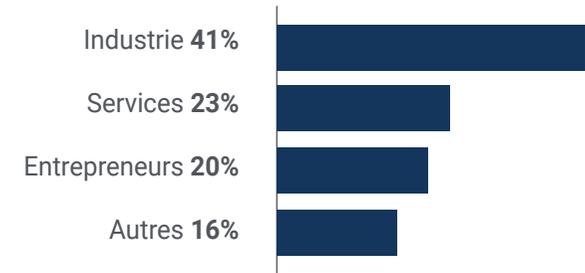
Années d'expérience



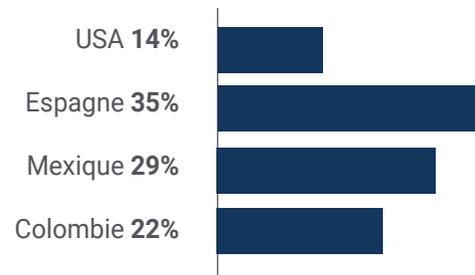
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Jorge Barreiro

PDG d'une entreprise espagnole

"L'une des grandes lacunes de mon entreprise était son organisation interne, qui ne pouvait être améliorée. En fait, je n'y accordais aucune importance, mais un collègue m'a recommandé ce Certificat et j'ai ouvert les yeux. Les processus internes de mon entreprise se sont améliorés, ce qui a eu une influence positive sur tous les départements, augmentant les bénéfices et rendant les opérations très fructueuses".

08

Direction de la formation

Ce programme dispose du meilleur corps enseignant, composé de professionnels d'un énorme prestige dans le domaine de la culture d'entreprise et d'organisation. Grâce à eux, les étudiants pourront approfondir ce domaine important, qui est à l'origine du succès de nombreuses entreprises. Ainsi, avec ces professeurs, il sera possible d'appliquer les meilleures techniques d'organisation interne à tout type d'entreprise, je peux les intégrer dans le travail du consultant d'entreprise ou de toute autre figure de l'entreprise en charge de ce domaine dans chaque organisation.



“

*Vous ne trouverez pas de meilleur panel
d'enseignement pour approfondir l'importance
de la culture organisationnelle d'une entreprise”*

Directeur invité international

Récompensée par la Société des Relations Publiques d'Amérique pour sa diffusion scientifique à travers de multiples webinaires, Erin Werthman est devenue une prestigieuse Administratrice d'Entreprise hautement spécialisée dans le domaine du Marketing et de la Communication.

Elle a travaillé pour des organisations internationales de premier plan telles que Collegis Education. Parmi ses principales réalisations, elle a mis au point des solutions intégrées en matière de technologie et d'efficacité opérationnelle qui ont permis d'optimiser considérablement les activités opérationnelles des institutions. Par exemple, elle a géré un portefeuille de clients de plus de 15 millions de dollars, tout en réalisant une marge bénéficiaire brute de 58 %. Elle a également créé une atmosphère de travail collaboratif, où les équipes se conforment aux normes les plus élevées pour assurer la satisfaction des clients.

En outre, elle a été chargée d'élaborer de nombreux plans stratégiques d'entreprise dans des situations de crise. En conséquence, elle a aidé les entreprises à jouir d'une excellente image au sein de la communauté. Dans le même temps, en anticipant les revers potentiels découlant de son travail, elle a veillé à ce que les entités puissent continuer à fonctionner efficacement même dans des conditions défavorables. Elle a également établi des relations proactives et transparentes avec les médias. Elle a ainsi pu maximiser la visibilité et la réputation des organisations.

Dans son engagement pour l'excellence, elle intervient régulièrement lors de conférences et de symposiums internationaux. Elle y partage ses connaissances globales sur des sujets tels que la Responsabilité Sociale, les Relations Publiques et la Publicité. Il convient de noter que ses performances professionnelles ont été récompensées à plusieurs reprises par des prix, comme celui qu'elle a reçu au Rasmussen College pour ses compétences en matière de leadership, son attitude résolue et l'amélioration de ses campagnes publicitaires.



Mme Werthman, Erin

- Directrice des Médias et experte associée chez Bain & Company, Minnesota, États-Unis
- Associée Principale chez Collegis Education, Bloomington, Minnesota
- Directrice de la Stratégie Média et du Développement de la Marque au Rasmussen College, Minneapolis, Minnesota
- Directrice des Relations Publiques et du Développement au Collège de Médecine de l'Université de l'Illinois
- Licence en Anglais - Rédaction Rhétorique Professionnelle à l'Université de l'Illinois Urbana-Champaign
- MBA en Commerce et Marketing à l'Université Benedictine, Illinois
- Certification Bain de Durabilité en Action de Bain & Company
- Membre du Conseil d'Administration Riverview Elementary School PTA

“

Grâce à TECH, vous pourrez apprendre avec les meilleurs professionnels du monde”

Direction



M. Pérez-Ayala, Luis Yusty

- ◆ Directeur des finances et du contrôle de gestion de la division Ingénierie, Infrastructures, Énergie et Marine de SENER.
- ◆ Professeur de finances dans le cadre du Master en conseil et gestion d'entreprise de l'Université Polytechnique de Madrid (UPM)
- ◆ *Travel & Hospitality Industry Technology Lead* chez Accenture pour l'Espagne, le Portugal, Andorre et Israël
- ◆ *Senior Manager* chez Accenture, dans le domaine de l'Intelligent Finance
- ◆ *Associate Director*, chez EY, dans le domaine CFO Services - *Financial Accounting Advisory Services*
- ◆ *Senior Manager* en KPMG, dans le domaine du conseil aux entreprises - Fonction financière
- ◆ Diplôme en administration et gestion des affaires (UCLM)
- ◆ Diplôme en économie (UCLM)
- ◆ *Master en gestion des revenus (Université de Cornell)*
- ◆ *Master en vente (Sales Business School)*
- ◆ *Certificate programmes* en contrôle de gestion, gestion financière et fiscale

Professeur

Mme. Silva, Camila

- ◆ Partenaire TA Iberia chez Johnson & Johnson
- ◆ Consultant senior RH - Ackermann International - Espagne
- ◆ Coaching & Mentoring - Fundação Getúlio Vargas - Brésil
- ◆ Master en droit et philosophie - Universidad Complutense de Madrid - Espagne
- ◆ Avocat - Pereira dos Santos Advogados - Brésil
- ◆ Diplôme de droit - Faculdade de Direito de Curitiba - Brésil



09

Impact sur votre carrière

Ce programme donnera un coup de fouet à la carrière du professionnel qui l'achève, car il lui permettra d'acquérir un grand nombre des compétences les plus demandées dans le monde des affaires d'aujourd'hui: compétences en matière d'organisation et de leadership, détection et gestion des talents, et rationalisation des processus, entre autres. En outre, la culture d'entreprise est un domaine que de plus en plus d'organisations souhaitent améliorer, de sorte qu'une spécialisation dans ce domaine fera du professionnel un personnage très prestigieux dans son environnement.



“

Ce Certificat est ce dont vous avez besoin pour professionnel. N'attendez pas plus longtemps et inscrivez-vous”.

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle

Le Certificat en Organisation, Personnel et Culture Organisationnelle de TECH est un programme intensif qui prépare les étudiants à relever les défis et à prendre des décisions dans l'environnement des entreprises et des affaires. Son principal objectif est de favoriser votre épanouissement personnel et professionnel. Vous aider à atteindre la réussite.

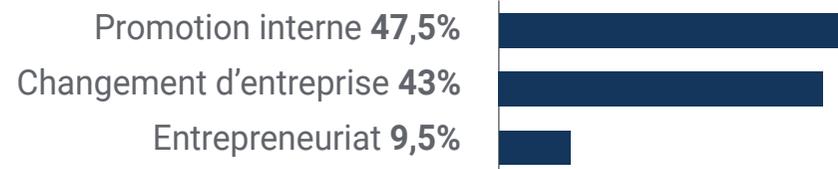
Ce Certificat améliorera immédiatement vos perspectives professionnelles et salariales.

Le changement que vous attendiez est là: rejoignez l'avant-garde des entreprises grâce à ce programme.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de 25% pour nos étudiants.



10

Bénéfices pour votre entreprise

Des processus tels que la numérisation ou l'évolution des habitudes de consommation ont entraîné une énorme transformation des entreprises. Ainsi, certaines activités qui fonctionnaient par inertie doivent désormais être soigneusement calculées pour s'adapter aux temps nouveaux. Pour cette raison, ce Certificat peut être la meilleure option pour faire avancer une entreprise vers l'avenir, en la positionnant comme leader dans son secteur grâce à son excellente gestion interne.



“

*L'organisation interne est essentielle
aujourd'hui: ce Certificat permettra à
votre entreprise de faire face à l'avenir”*

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Vous serez capable de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets dans le domaine de la R+D ou du Business Development de son entreprise.

06

Augmentation de la compétitivité

Ce Certificat permettra à vos professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire ainsi progresser l'organisation.



11 Diplôme

Le Certificat en Organisation, Personnel et Culture Organisationnelle vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat délivré par TECH Université Technologique.





“

*Finalisez cette formation avec succès
et recevez votre Certificat sans avoir
à vous soucier des déplacements ou
des démarches administratives”*

Cet **Certificat en Organisation, Personnel et Culture Organisationnelle** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme **Certificat** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Qualification: **Certificat en Organisation, Personnel et Culture Organisationnelle**

N.º d'heures officielles: **150 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat

Organisation, Personnel et Culture Organisationnelle

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Organisation, Personnel et
Culture Organisationnelle

