

Certificat

Ressources Humaines et Gestion du Personnel



Certificat

Ressources Humaines et Gestion du Personnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 12 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: **Diplômés universitaires et titulaires d'un diplôme dans le domaine des Ressources Humaines et Gestion du personnel.**

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/ressources-humaines-gestion-personnel

Accueil

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 18

06

Méthodologie

page 26

07

Profil de nos étudiants

page 34

08

Impact sur votre carrière

page 38

09

Bénéfices pour votre
entreprise

page 42

10

Diplôme

page 46

01

Accueil

Compte tenu de l'importance pour le marché du travail financier de pouvoir compter sur des professionnels spécialisés, il est nécessaire pour y parvenir de disposer d'une équipe de Ressources Humaines. Savoir gérer le personnel, le sélectionner de manière stratégique et résoudre des problèmes d'entreprise qu'il ne connaît pas, devient fondamental dans un environnement économique qui dépend en grande partie des professionnels qui le composent. C'est pourquoi TECH propose un programme complet axé sur la gestion du personnel, afin que les diplômés en Ressources Humaines et Administration, entre autres sciences, puissent développer leurs compétences en affaires et en gestion grâce à l'étude de techniques et méthodes propres et mathématiques dans le cadre financier de l'entreprise. Un programme spécifique et rigoureux qui applique les dernières technologies pédagogiques afin que, dans un format 100% en ligne, il puisse être adapté aux besoins des spécialistes.



Certificat en Ressources Humaines et Gestion du Personnel.
TECH Université Technologique



“

Maîtrisez l'intervention mathématique dans la gestion du personnel grâce à un programme qui vous donnera les clés pour être à l'avant-garde dans ce domaine”

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise”

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

"*Histoire de Succès Microsoft Europe*" pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95%

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

+100 000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.



TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Analyse

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique”

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique”

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous acquerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Ce Certificat vise à élargir et à mettre à jour les connaissances spécifiques des spécialistes afin de les rapprocher des nouvelles stratégies dans ce domaine. Le programme aborde, entre autres, les variables de base de la macroéconomie, le capital, la demande, le système bancaire et l'offre, ainsi que les organisations économiques internationales. Être capable d'appliquer les connaissances techniques est essentielle dans le développement quotidien d'exercices économiques pratiques.



“

Apprenez l'origine de la macroéconomie et son importance et intégrez les effets des variables microéconomiques dans l'environnement de l'entreprise, grâce à ce Certificat”

**TECH considère les objectifs de ses étudiants comme les siens.
Ils collaborent pour les atteindre.**

Le **Certificat en Ressources Humaines et Gestion du Personnel** vous formera pour:

01

Expliquer les objectifs de la macroéconomie
et les instruments de la politique économique

02

Expliquer leur utilisation et leur impact sur les
marchés des biens et les marchés financiers

03

Comprendre l'évolution de la demande
intérieure et extérieure





04

Analyser les différents Organismes Économiques Internationaux, ainsi que leur fonctionnement dans l'économie mondiale

05

Étudier l'information des différentes sources des OEI

06

Comprendre l'ordre économique international basé sur les relations entre les OIE et le reste des pays

05

Structure et contenu

Le Certificat en Ressources Humaines et Gestion du Personnel a été développé par une équipe d'enseignants spécialisés dans le domaine qui approuve le contenu du programme et garantit l'enseignement correct des spécialistes. Il s'agit d'un programme d'une grande flexibilité puisqu'il est enseigné 100% en ligne. De plus, le contenu audiovisuel et la méthodologie de *Relearning* complètent ce programme adaptable aux besoins personnels et professionnels des étudiants.



“

Maîtriser les concepts de la production agrégée afin de l'appliquer dans l'environnement professionnel et financier avec toutes les garanties”

Plan d'études

Le Certificat en Ressources Humaines et Gestion du Personnel est un programme complet conçu pour élargir les compétences financières des diplômés en Ressources Humaines, Économie, Administration et Finance, entre autres.

Ce programme a notamment pour objectif de maîtriser la méthode d'analyse et la représentation des opérations dans le domaine macroéconomique. Il vise également à fournir aux étudiants des outils efficaces pour résoudre les problèmes économiques.

Pour ce faire, TECH enseigne cette matière par le biais d'exercices théoriques et pratiques, afin que les étudiants puissent les appliquer dans le monde financier réel. Dans cette optique, l'université a adopté la méthodologie la plus innovante pour faciliter et garantir la formation financière des étudiants dans les plus brefs délais et de la manière la plus accessible.

En seulement 12 semaines, les spécialistes apprendront les clés de l'action économique, en appliquant la balance des capitaux, les taux de change, l'équilibre des marchés financiers, en tenant compte, entre autres, des banques régionales et de l'aide au développement. Il s'agit d'une formation qui améliorera la carrière professionnelle des spécialistes, soutenue par une équipe d'enseignants experts dans le domaine.

En outre, TECH utilise la méthodologie du *Relearning* pour mettre toutes les connaissances et les outils économiques actuels à la disposition des spécialistes sans qu'il soit nécessaire d'y consacrer de longues heures d'étude. De même, son mode 100% en ligne offre la possibilité d'adapter l'étude aux besoins personnels et professionnels des étudiants, quel que soit leur emploi du temps.

Ce Certificat se déroule sur 12 semaines et se divise en 2 modules:

Module 1

Macroéconomie I

Module 2

Organismes économiques internationaux

Où, quand et comment cela se déroule?

TECH offre la possibilité de suivre ce Certificat en Ressources Humaines et Gestion du Personnel entièrement en ligne. Pendant les 12 semaines de la spécialisation, les étudiants pourront accéder à tous les contenus de ce programme à tout moment, ce qui leur permettra d'auto gérer leur temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.



Module 1. Macroéconomie I

1.1. De la microéconomie à la macroéconomie. Les objectifs de la macroéconomie

- 1.1.1. Différences avec la microéconomie
 - 1.1.1.1. Concept et analyse
 - 1.1.1.2. Processus fondamentaux
 - 1.1.1.3. Analyse comparative
- 1.1.2. Objectifs de la macroéconomie
 - 1.1.2.1. Objectifs
 - 1.1.2.2. Évolution des objectifs

1.2. Instruments de politique économique

- 1.2.1. Concept
 - 1.2.1.1. Description
 - 1.2.1.2. Évolution
- 1.2.2. Instruments
 - 1.2.2.1. Institutions
 - 1.2.2.2. Mondialisation
 - 1.2.2.3. Analyse détaillée
- 1.2.3. Instruments internationaux
 - 1.2.3.1. Concept et définition
 - 1.2.3.2. Gestion internationale

1.3. La Production Agrégée

- 1.3.1. Théorie de la production globale
 - 1.3.1.1. Concepts
 - 1.3.1.2. Origine de la théorie
 - 1.3.1.3. Applications
- 1.3.2. La fonction de production agrégée
 - 1.3.2.1. Rendements et constantes
 - 1.3.2.2. Les facteurs de production
- 1.3.3. Applications

1.4. Mesure du chômage et de l'inflation

- 1.4.1. Mesure du chômage
 - 1.4.1.1. Concept et définition
 - 1.4.1.2. Impacts du chômage
 - 1.4.1.3. Mesures et instruments
- 1.4.2. Inflation
 - 1.4.2.1. Inflation de la demande
 - 1.4.2.2. Inflation des coûts
 - 1.4.2.3. Inflation structurelle

1.5. La demande de biens: consommation, investissement et dépenses publiques

- 1.5.1. Concepts généraux
 - 1.5.1.1. Définitions importantes
 - 1.5.1.2. Le marché de la consommation et la demande totale de biens
- 1.5.2. La composition du PIB
 - 1.5.2.1. Consommation
 - 1.5.2.2. Investissement
 - 1.5.2.3. Dépenses publiques

1.6. Détermination de la production d'équilibre

- 1.6.1. Concepts
 - 1.6.1.1. Définition et caractéristiques
 - 1.6.1.2. Différences entre épargne et investissement
- 1.6.2. Rentabilité
 - 1.6.2.1. Ratio de rentabilité
 - 1.6.2.2. Actions, obligations et fonds de placement
 - 1.6.2.3. Introduction à la liquidité

1.7. L'argent, la demande, le système bancaire et l'offre monétaire

- 1.7.1. Argent
 - 1.7.1.1. Fonctions
 - 1.7.1.2. Histoire et évolution
 - 1.7.1.3. La monnaie légale
- 1.7.2. Processus de création monétaire
 - 1.7.2.1. La masse monétaire
 - 1.7.2.2. Liquidités

1.8. L'équilibre du marché monétaire: la détermination du taux d'intérêt

- 1.8.1. Base monétaire
 - 1.8.1.1. Création de monnaie
 - 1.8.1.2. Destruction de l'argent
- 1.8.2. Banque centrale
 - 1.8.2.1. Taux de réescompte
 - 1.8.2.2. Opérations d'open market
 - 1.8.2.3. Politiques monétaires
- 1.8.3. Équilibre du marché
 - 1.8.3.1. École de pensée keynésienne et néoclassique
 - 1.8.3.2. Droit LM
 - 1.8.3.3. Déplacements de la ligne

1.9. Le marché des biens et la relation IS, les marchés financiers et la relation LM, le modèle IS-LM

- 1.9.1. Le marché des biens et la relation IS
 - 1.9.1.1. Concept et définition
 - 1.9.1.2. Modèle de base
 - 1.9.1.3. Niveau des ventes et taux d'intérêt
- 1.9.2. Les marchés financiers et la relation LM
 - 1.9.2.1. Détermination du taux d'intérêt
 - 1.9.2.2. La relation LM et la courbe LM
 - 1.9.2.3. Analyse de l'ensemble IS-LM

1.10. Politique budgétaire et politique monétaire

- 1.10.1. Politiques fiscales
 - 1.10.1.1. Restrictif
 - 1.10.1.2. Expansionniste
 - 1.10.1.3. Affections de la courbe IS
- 1.10.2. Politiques monétaires
 - 1.10.2.1. Restrictifs et expansionnistes
 - 1.10.2.2. Affections de la courbe LM

1.11. L'ouverture des marchés de biens: exportations, importations et taux de change

- 1.11.1. Situation et perspectives
 - 1.11.1.1. Définition et concepts
 - 1.11.1.2. Mise à jour des perspectives
- 1.11.2. Outils et moyens
 - 1.11.2.1. Types d'analyse et structure
 - 1.11.2.2. Indicateurs de croissance
 - 1.11.2.3. Interventions du FMI

1.12. L'ouverture des marchés financiers: balance des paiements, relations entre taux d'intérêt et taux de change

- 1.12.1. Balance des paiements
 - 1.12.1.1. Solde du capital
 - 1.12.1.2. Balance commerciale et services
- 1.12.2. Type de changement
 - 1.12.2.1. Offre et demande de devises étrangères
 - 1.12.2.2. Régimes de taux de change
- 1.12.3. Politiques de stérilisation
 - 1.12.3.1. Le marché monétaire international
 - 1.12.3.2. Parité des intérêts couverts

1.13. Équilibre sur le marché des biens, les marchés financiers et l'agrégat dans une économie ouverte

- 1.13.1. Courbe IS
 - 1.13.1.1. Partie de l'analyse économique
 - 1.13.1.2. Balance
- 1.13.2. Courbe LM
 - 1.13.2.1. Partie de l'analyse économique
 - 1.13.2.2. Balance

1.14. L'évolution de la demande intérieure et extérieure

- 1.14.1. Composants
 - 1.14.1.1. Définitions
 - 1.14.1.2. Types de demande
 - 1.14.1.3. Mesures de compensation
- 1.14.2. Composants de la macro-compensation

1.15. Les effets de la politique fiscale dans une économie ouverte

- 1.15.1. Modèles d'économie ouverte
 - 1.15.1.1. Les exportations
 - 1.15.1.2. Les importations
 - 1.15.1.3. Demande d'actifs financiers
- 1.15.2. Marché des changes et des biens
 - 1.15.2.1. Définitions
 - 1.15.2.2. Effets économiques mondiaux

Module 2. Organismes économiques internationaux

2.1. Introduction aux modèles de commerce mondial

- 2.1.1. Analyse du commerce international et de son fonctionnement
- 2.1.2. Instruments du commerce international
- 2.1.3. Intégration des pays dans le processus du commerce international

2.2. Le modèle ricardien Productivité et avantage comparatif

- 2.2.1. Avantage comparatif
- 2.2.2. Les facteurs de production et leur relation avec la productivité
- 2.2.3. Expériences de l'application de l'avantage comparatif dans la politique commerciale internationale

2.3. Modèle de facteurs spécifiques et distribution des revenus

- 2.3.1. Le commerce international dans le modèle à facteurs spécifiques
- 2.3.2. Raison d'être et formes de répartition des revenus et des bénéfices du commerce
- 2.3.3. Les tendances du facteur travail dans la mondialisation

2.4. Modèle standard d'une économie ouverte sur le monde Déplacements des courbes OR et DR

- 2.4.1. Système tarifaire et subventions à l'exportation comme principales actions de l'État dans la stabilisation du commerce international
- 2.4.2. Effets des courbes RO et RD
- 2.4.3. Financement international

2.5. Instruments de politique commerciale

- 2.5.1. Analyse de l'application des tarifs
- 2.5.2. Objectifs de la politique commerciale
- 2.5.3. Barrières commerciales des pays et protectionnisme

2.6. Mondialisation et controverses en matière de politique commerciale

- 2.6.1. Effets d'une politique commerciale active
- 2.6.2. Conséquences de la mondialisation sur la répartition du revenu par habitant et sur l'environnement
- 2.6.3. Organismes de contrôle et accords économiques entre pays

2.7. Comptabilité nationale et balance des paiements dans une économie ouverte

- 2.7.1. Comptes nationaux
- 2.7.2. Principaux agrégats macroéconomiques
- 2.7.3. Balance des paiements

2.8. Taux de change et marchés monétaires Une perspective de marché d'actifs

- 2.8.1. Taux de change et transactions internationales
- 2.8.2. Le marché des changes
- 2.8.3. Le marché des devises virtuelles

2.9. Monnaie, taux d'intérêt et taux de change La masse monétaire et l'inflation

- 2.9.1. Définition de l'argent et de la monnaie
- 2.9.2. Demande et offre de monnaie
- 2.9.3. Taux d'intérêt
- 2.9.4. Type de changement
- 2.9.5. Inflation, déflation et autres effets sur la variation de la valeur de la monnaie

2.10. Ombres et lumières du marché international des capitaux

- 2.10.1. Principes et actualité de la mondialisation
- 2.10.2. Implications de la mondialisation dans le système financier international et national
- 2.10.3. La régulation du système financier international
 - 2.10.3.1. Glocalisation vs. Mondialisation



“

Boostez votre carrière professionnelle en élargissant vos connaissances en matière de stratégies macroéconomiques et ses résultats sur le terrain”

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”



TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.



Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Le Certificat s'adresse aux Diplômés, Licenciés ou titulaires d'un titre universitaire dans le domaine des Sciences Sociales et Juridiques, Administratives ou Économiques.

La diversité des participants, avec des profils académiques différents et de multiples nationalités constitue l'approche multidisciplinaire de ce programme.

Les professionnels titulaires d'un Certificat dans n'importe quel autre domaine pouvant justifier de deux ans d'expérience professionnelle dans le domaine des statistiques prédictives ou de la gestion des risques peuvent également passer le diplôme.





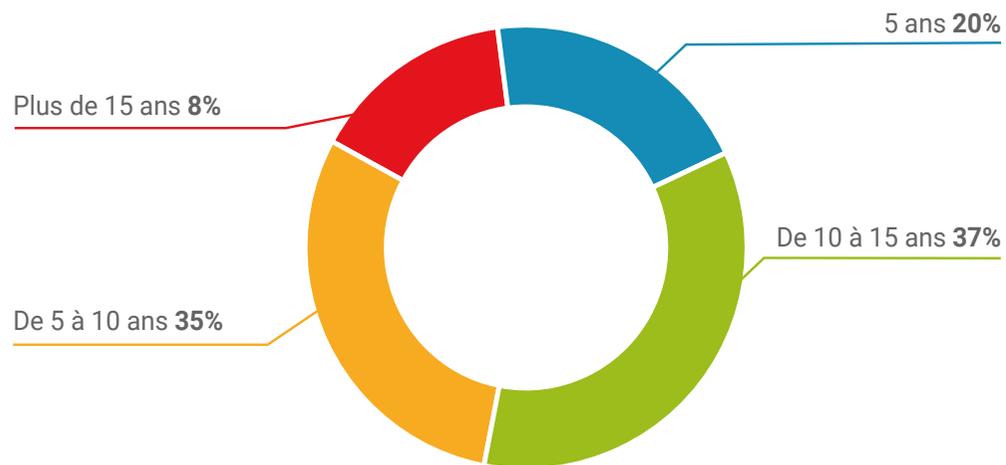
“

Si vous avez de l'expérience dans le domaine des Ressources Humaines et que vous recherchez une évolution intéressante de votre carrière tout en continuant à travailler, ce programme est fait pour vous”

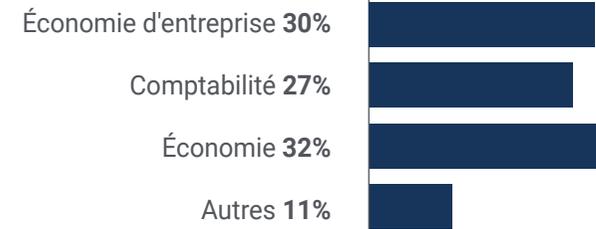
Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

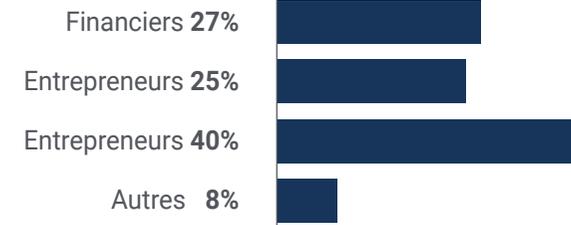
Années d'expérience



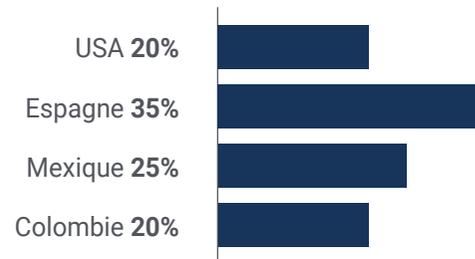
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Sonia Morales

Ressources Humaines

"TECH a été une véritable découverte. Grâce à ce Certificat, j'ai pu appliquer des stratégies mathématiques à la gestion du personnel et son mode 100% en ligne m'a permis de travailler et d'étudier en même temps, ce que j'imaginai impossible de manière conventionnelle"

08

Impact sur votre carrière

TECH est conscient de la nécessité de maîtriser les mathématiques pour le développement global du paradigme actuel. La gestion des ressources humaines est essentielle dans la réussite des entreprises publiques et privées. C'est pourquoi TECH a fait appel à des experts dans ce domaine pour soutenir et guider les étudiants dans leur parcours académique, en leur garantissant un enseignement optimal dans leur pratique professionnelle.





“

Explorez le concept de macroéconomie afin d'y orienter votre vision économique et de projeter votre carrière professionnelle en tant que manager”

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat en Ressources Humaines et Gestion du Personnel de TECH est un programme intensif qui vous préparera à faire face aux défis et aux décisions des entreprises en période de crise financière. Son principal objectif est de favoriser votre épanouissement personnel et professionnel. Vous aider à réussir.

Si vous voulez vous améliorer, réaliser un changement positif au niveau professionnel et interagir avec les meilleurs, c'est l'endroit idéal pour vous.

Maîtriser les usages, les techniques et les méthodes d'optimisation sans contrainte et avec contrainte d'égalité dans le cadre économique de votre entreprise, grâce à TECH.

Si vous souhaitez apporter un changement positif à votre carrière, le Certificat en Ressources Humaines et Gestion du Personnel vous aidera à y parvenir.

Heure du changement



Type de changement



Amélioration salariale

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25,3%** pour nos étudiants.



09

Bénéfices pour votre entreprise

Le Certificat en Ressources Humaines et Gestion du Personnel contribue à élever le talent de l'organisation à son potentiel maximal grâce à la formation de leaders de haut niveau.

Participer à ce Certificat est une occasion unique d'accéder à un puissant réseau de contacts dans lequel trouver de futurs partenaires professionnels, clients ou fournisseurs.





“

À l'ère du numérique, le responsable du personnel doit comprendre les actions à entreprendre et les réponses aux éventuels doutes qui peuvent surgir dans la gestion des ressources humaines d'une organisation”

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel, ou développer de nouveaux projets, dans le domaine de la R+D ou le Business Development de son entreprise.

06

Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



10 Diplôme

Le Certificat en Ressources Humaines et Gestion du Personnel vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

Ce **Certificat en Ressources Humaines et Gestion du Personnel** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Ressources Humaines et Gestion du Personnel**

N.º d'Heures Officielles: **300 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat

Ressources Humaines et Gestion du Personnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 12 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Ressources Humaines
et Gestion du Personnel