

Certificat

Rémunération Émotionnelle





Certificat Rétribution Émotionnelle

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web : www.techtute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/retribution-emotionnelle

Sommaire

01

Sommaire

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 18

06

Méthodologie

page 24

07

Profil de nos étudiants

page 32

08

Direction de la formation

page 36

09

Impact sur votre carrière

page 40

10

Bénéfices pour
votre entreprise

page 44

11

Diplôme

page 48

01 Sommaire

L'un des défis les plus importants auxquels est actuellement confronté tout responsable des Ressources Humaines est celui d'attirer et de retenir les talents. Le taux élevé de rotation des employés qualifiés peut constituer un problème structurel à long terme pour toute entreprise. Les professionnels doivent donc faire face à cette situation en dépassant les limites traditionnelles de la rémunération fixe, variable et en nature. Ce programme universitaire explore les liens émotionnels qui transforment le contrat de travail en un contrat psychologique, favorisant l'engagement des employés. Grâce à ces outils, les diplômés bénéficieront d'un avantage certain lorsqu'ils postuleront à des postes tels que celui de *Talent Manager*.



Certificat en Rémunération Emotionnelle
TECH Université Technologique



“

Améliorez votre salaire et vos perspectives de carrière grâce à une compréhension approfondie des mécanismes émotionnels entourant le contrat de travail”

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise"

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95 % | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

+100 000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Analyse

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous acquerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Présenter une solution efficace qui transforme les travailleurs les plus talentueux et les plus efficaces en actifs fidèles à l'entreprise et à la marque est l'un des plus grands défis auxquels les professionnels des Ressources Humaines peuvent être confrontés. L'objectif de ce programme est précisément de doter les étudiants des compétences et des aptitudes nécessaires pour développer de telles solutions, en les plaçant dans des positions de plus grande valeur et de plus grand prestige au sein de leurs organisations.



“

N'hésitez plus et inscrivez-vous dès maintenant à ce Certificat qui vous mènera au sommet de la gestion des talents dans votre organisation"

**TECH prend en compte les objectifs de ses étudiants.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Le **Certificat en Rémunération Émotionnelle** permet à l'étudiant de:

01

Concevoir des stratégies et mettre en œuvre des actions qui transforment le contrat de travail en un contrat psychologique

02

Améliorer la réputation de l'entreprise et la marque de l'employeur pour renforcer l'engagement des employés





03

Analyser le *Employee Journey* dans l'entreprise et ses moments de vérité

04

Identifier les instruments de rémunération non monétaires

05

Structure et contenu

La charge d'enseignement de ce programme est considérablement réduite par la grande quantité de matériel supplémentaire, y compris des lectures supplémentaires, des vidéos détaillées, des résumés de haute qualité et des exercices spécifiques pour chacun des sujets abordés dans le cadre de la Rémunération Émotionnelle. Cela profite grandement aux étudiants, qui voient une bien meilleure utilisation des heures investies dans l'étude du diplôme.



“

*Utiliser la méthodologie
d'enseignement la plus
réussie dans le monde
universitaire, le Relearning”*

Programme d'études

Le Certificat en Rémunération Émotionnelle explore les différentes possibilités qui s'offrent à un responsable des Ressources Humaines pour retenir les talents au sein de son entreprise. Grâce à la fidélité des employés, à leur réputation et à l'analyse du *Employee Journey* des conclusions précieuses peuvent être tirées pour élaborer des plans d'action appropriés en matière de rémunération et d'avantages sociaux.

Afin d'enrichir l'expérience pédagogique, le corps enseignant a intégré au programme, de nombreux exemples pratiques et du matériel audiovisuel. Cela permet d'une part d'alléger la charge d'enseignement, mais aussi de fournir à l'étudiant la contextualisation visuelle nécessaire à une formation de haut niveau.

Ainsi, au cours des 150 heures de formation, les étudiants analyseront une multitude d'études de cas dans lesquelles ils acquerront les compétences nécessaires pour postuler au poste de direction de décider choix.

Ce Certificat se déroule sur une période de 6 semaines et se décompose en 1 module:

Module 1

Rémunération Émotionnelle

Où, quand et comment l'enseignement est dispensé ?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat en Rémunération Émotionnelle entièrement en ligne. Pendant les 6 semaines de la spécialisation, les étudiants pourront accéder à tous les contenus de ce programme à tout moment, ce qui leur permettra d'auto gérer leur temps d'étude.

*Une expérience
éducative unique, clé et
décisive pour stimuler
votre développement
professionnel.*



Module 1. Rémunération Émotionnelle

1.1. Le contrat émotionnel

- 1.1.1. Le contrat émotionnel
- 1.1.2. Principaux intérêts de l'entreprise dans le contrat émotionnel
- 1.1.3. Forme et expression du contrat émotionnel

1.2. La rémunération comme facteur de motivation

- 1.2.1. L'importance de la rémunération comme bon facteur de motivation
- 1.2.2. Esprit d'entrepreneur De quelle manière ce facteur peut-il être renforcé par l'entreprise
- 1.2.3. Analyse de la situation en Espagne : un pays d'entrepreneurs

1.3. La rémunération comme levier de changement

- 1.3.1. Flexibilité horaire
- 1.3.2. Télétravail
- 1.3.3. Conseils juridiques et professionnels

1.4. Réputation et image de marque de l'employeur

- 1.4.1. Indicateurs de motivation Caractéristiques principales
- 1.4.2. Réputation de l'employeur en tant qu'indicateur de motivation
- 1.4.3. L'image de marque comme indicateur de motivation
- 1.4.4. Hypothèse de motivation

1.5. *Employee Journey* et les moments de vérité

- 1.5.1. *Le Employee Journey*
- 1.5.2. Moments de la vérité. Outil de travail
- 1.5.3. Principal facteur à prendre en compte : le travailleur

1.6. Types et modalités de la rémunération émotionnelle

- 1.6.1. Types et modalités de rémunération émotionnelle
- 1.6.2. Rotation du personnel
- 1.6.3. Satisfaction du personnel

1.7. Salaire émotionnel I

- 1.7.1. Horaires de travail intensifs pendant les mois d'été
- 1.7.2. Horaires flexibles
- 1.7.3. Plans de carrière

1.8. Salaire émotionnel II

- 1.8.1. Télétravail
- 1.8.2. Reconnaissance
- 1.8.3. *Empowerment*

1.9. Salaire émotionnel III

- 1.9.1. Développement interne dans l'entreprise
- 1.9.2. Politiques du personnel : stratégies
- 1.9.3. Matrice DAFO de la rémunération émotionnelle

1.10. Salaire émotionnel IV

- 1.10.1. Crèches et garderies
- 1.10.2. Préparation à la retraite
- 1.10.3. La prime dans certains pays



Vous passerez en revue les différentes valeurs et évolutions du salaire émotionnel dans l'entreprise, en étant capable de vous adapter à une multitude de scénarios et d'environnements possibles"



06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.



Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Le champ d'application de ce Certificat est d'un intérêt particulier, comme il est évident, pour les professionnels dans le domaine des Ressources Humaines, bien qu'il contienne également des informations et des outils précieux pour tout dirigeant de PME ou personnel de l'entreprise. C'est pourquoi l'orientation de chaque matière est personnalisée en fonction de la croissance professionnelle dans ces domaines, afin que l'étudiant en tire le plus grand bénéfice pour sa propre carrière professionnelle.





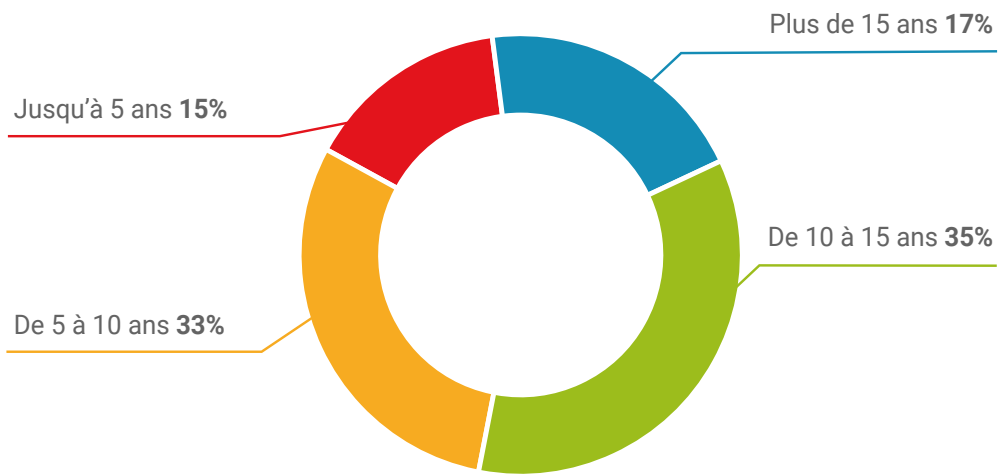
“

Ce Certificat est suffisamment souple pour vous permettre de le combiner avec vos responsabilités professionnelles et personnelles les plus exigeantes”

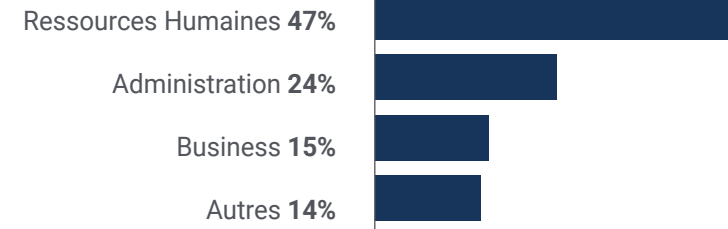
Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

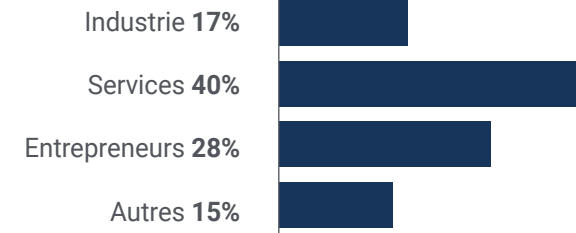
Années d'expérience



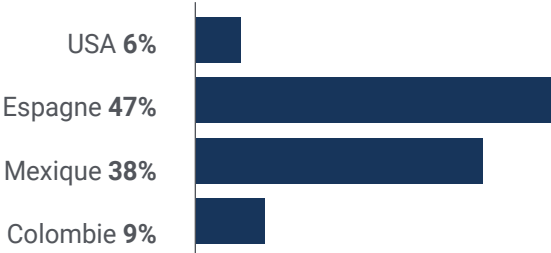
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Carmen Rosa Matas

Responsable des techniques de formation et de recrutement

"La Rémunération Émotionnelle est un sujet qui n'est généralement pas abordé dans les programmes plus théoriques et pourtant je l'ai trouvé très utile dans mon travail quotidien. Avant de terminer la formation chez TECH, j'avais déjà mis en place plusieurs systèmes de salaires émotionnels dans mon entreprise, ce qui a certainement été décisif pour retenir les travailleurs les plus efficaces"

08

Direction de la formation

L'équipe d'enseignants responsable du développement de ce programme a travaillé avec la prémisses d'offrir la plus haute qualité, à la fois théorique et pratique, dans tous les contenus proposés. Ainsi, les professionnels qui accèdent à ce programme bénéficieront d'une attention totalement personnalisée et centrée sur leurs intérêts, basée sur les techniques de Rémunération Émotionnelle les plus efficaces et utilisées aux plus hauts niveaux de la gestion du personnel.





“

*L'équipe enseignante de
TECH s'engage à 100%
pour votre développement
personnel et professionnel"*

Direction



M. López Martínez, Alberto

- ♦ Chef du département de Droit du Travail chez Galán & Asociados
- ♦ Conseiller juridique expert en matière sociale et commerciale
- ♦ Avocat externe de l'Unité des Tutelles de la Generalitat Valencienne
- ♦ Conseiller Juridique de la Direction des Risques de plusieurs Groupes d'Affaires Internationaux
- ♦ Conseiller Juridique du Groupe d'Affaires Espaiverd
- ♦ Avocat externe en charge de la gestion du travail chez Fissa Purpose Social SL
- ♦ Avocat chez López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Avocat chez Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Titre de Compliance Officer de la Fundesem Business School
- ♦ Spécialisation en Droit du Travail par le Barreau Provincial d'Alicante



Mme Marín Paniagua, Débora

- ♦ Spécialiste du département Juridique du Travail de Galán & Asociados
- ♦ Avocate au Département Juridique du Travail de Gesad Marín
- ♦ Avocate du travail chez Javier Beltrán Abogados
- ♦ Avocate chez Ceca Magán Avocats
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme de troisième cycle en connaissances juridiques pratiques dans le contexte du commerce international
- ♦ Diplôme de troisième cycle en Droit du Travail et Ressources Humaines
- ♦ Master en Conseil du Travail des Entreprises de la Fundesem Business School
- ♦ Master en Droit International de l'Institut Supérieur de Droit et d'Economie

09

Impact sur votre carrière

TECH concentre ses programmes universitaires sur l'obtention du plus grand bénéfice possible pour chaque étudiant. Par conséquent, tous les contenus encouragent et promeuvent les compétences transversales de l'étudiant, en lui donnant une plus grande autonomie et une plus grande capacité de décision. Toutes ces compétences sont positivement valorisées pour tout poste à responsabilité, de sorte que le Certificat fait progresser la carrière professionnelle des étudiants dès le premier cours. Il favorise la carrière professionnelle des étudiants dès le premier cours.



“

Vous atteindrez le niveau supérieur de gestion des Ressources Humaines auquel vous aspirez grâce à l'excellence et à la polyvalence que ce Certificat vous apportera en matière de Rémunération Émotionnelle"

Êtes-vous prêt à faire le grand saut ? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat en Rémunération Émotionnelle tire le meilleur de ses étudiants, en les mettant face à des défis administratifs de gestion des ressources humaines qui requièrent le meilleur de l'ingéniosité et de la formation pour être relevés. Cela garantit que les diplômés du programme sont préparés à la gestion au plus haut niveau.

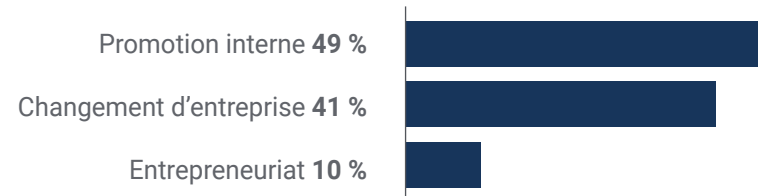
Renforcez votre proposition de valeur en démontrant que vous pouvez prendre en charge le recrutement, la gestion et la rétention des talents dans une entreprise.

Obtenez le coup de pouce décisif que vous recherchez en ajoutant ce Certificat à votre CV.

Moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

La réalisation de ce programme se traduit par une augmentation de salaire de plus de 65,72% pour nos stagiaires



10

Bénéfices pour votre entreprise

Les entreprises trouvent un avantage évident à intégrer les diplômés de ce diplôme, car elles développeront de meilleurs programmes pour le recrutement et la fidélisation d'un personnel de grande qualité. Les étudiants pourront travailler dans différents domaines, en incorporant les formes les plus efficaces et les plus pratiques de Rémunération Émotionnelle actuellement disponibles, car elles ont été testées par le personnel enseignant lui-même.





“

Ne restez pas à la traîne et inscrivez-vous dès aujourd'hui au Certificat qui marquera un avant et un après dans votre développement professionnel"

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel, ou développer de nouveaux projets, dans le domaine de la R+D ou le Business Development de son entreprise.

06

Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



11 Diplôme

Le Certificat en Rémunération Émotionnelle vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat délivré par TECH Université Technologique.





“

*Terminez ce programme avec succès
et recevez votre diplôme sans avoir
à vous soucier des déplacements ou
des formalités administratives”*

Ce **Certificat en Rémunération Émotionnelle** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de Certificat délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Rémunération Émotionnelle**

Heures Officielles : **150 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Rétribution Émotionnelle

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Rémunération Émotionnelle