

Certificat

Leadership et Gestion des
Personnes. Gestion de Projet
et Gestion du Changement dans
les Grandes Organisations





Certificat

Leadership et Gestion
des Personnes. Gestion
de Projet et Gestion du
Changement dans les
Grandes Organisations

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: professionnels de l'informatique souhaitant se spécialiser dans la gestion de projet avec des méthodologies prédictives

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/leadership-gestion-personnes-gestion-projet-gestion-changement-grandes-organisations

Sommaire

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 20

06

Méthodologie

page 26

07

Profil de nos étudiants

page 34

08

Direction de la formation

page 38

09

Impact sur votre carrière

page 44

10

Bénéfices pour votre entreprise

page 48

11

Diplôme

page 52

01 Accueil

La gestion de projet implique la nécessité de gérer des calendriers, des agendas, des coûts et des investissements, le tout dans un délai limité. En bref, différentes ressources essentielles dans le domaine du *Project Management*. Mais, surtout, elle implique la responsabilité de gérer des équipes diverses, de coordonner des actions, de gérer des personnes et de les diriger, tant au niveau individuel que collectif. Le point de départ doit être les connaissances, les attitudes et les compétences de chaque membre de l'équipe, qui seront différentes. Leurs compétences relationnelles, leur attitude et leur désir de participer varieront également, il est donc nécessaire d'atteindre le bon degré de motivation, d'alignement et de volonté de travailler. C'est pour cette raison que TECH a conçu ce programme académique complet, qui établira les lignes directrices pour diriger la gestion de projet d'un point de vue plus personnel, en tenant compte du capital humain de l'organisation.



Certificat Leadership et Gestion des Personnes. Gestion de Projet et Gestion du Changement dans les Grandes Organisations. TECH Université Technologique



“

Acquérir les bonnes compétences de leadership pour gérer des équipes performantes afin d'améliorer la création de projets d'entreprise"

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle des plus hauts standards académiques. Un centre international de perfectionnement des compétences en gestion intensive et en haute performance.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise”

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université offre un modèle d'apprentissage en ligne qui combine les dernières technologies éducatives avec la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"*Microsoft Europe Success Story*" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Les plus hautes exigences

Les critères d'admission pour TECH ne sont pas économiques. Il ne faut pas faire un grand investissement pour étudier dans cette université. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95%

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera aux côtés des meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talents

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de faire connaître leurs préoccupations et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

Les étudiants qui étudient à TECH bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Grâce à un programme à vision globale, vous découvrirez différentes manières de travailler dans différentes parties du monde. Vous serez ainsi en mesure de sélectionner ce qui convient le mieux à votre idée d'entreprise.

Nous comptons plus de 200 nationalités différentes parmi nos étudiants.

TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Analyse

TECH explore le côté critique de l'apprenant, sa capacité à remettre les choses en question, ses aptitudes à résoudre les problèmes et ses compétences interpersonnelles.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de cas. Un équilibre difficile entre tradition et avant-garde, dans le cadre d'un itinéraire académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10.000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. Ainsi, les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez auprès des meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



À TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique”

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre les portes d'un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons d'une corps enseignant hautement qualifié et du programme didactique le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique”

Ce programme offrira une multitude d'avantages professionnels et personnels, dont les suivants:

01

Donner un élan définitif à la carrière de l'étudiant

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, vous acquerez les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous développerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre une vision approfondie de la gestion générale pour comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolider les étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous assumerez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des stagiaires sont promus en interne.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le désir de se développer. Ainsi, ils peuvent partager des partenaires, des clients ou des fournisseurs.

Vous trouverez un réseau de contact essentiel à votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté TECH Université de Technologie.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Certificat en Leadership et Gestion des Personnes. Gestion de Projet et Gestion du Changement dans les Grandes Organisations de TECH Université Technologique a été conçu dans le but principal d'offrir aux professionnels du monde des affaires les ressources académiques les plus récentes dans ce domaine, afin qu'ils puissent acquérir les compétences nécessaires pour diriger des équipes de travail qui atteignent les objectifs de l'entreprise. De cette façon, le travail conjoint du capital humain permettra d'obtenir les plus grands bénéfices possibles.



“

Gérez des équipes performantes et apprenez à conduire le changement dans votre entreprise”

TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.

Ils travaillent ensemble pour les atteindre.

Le Certificat en Leadership et Gestion des Personnes. Gestion de Projet et Gestion du Changement dans les Grandes Organisations formera l'élève à:

01

Apprendre ce que cela signifie d'assumer des responsabilités de direction

02

Développer une compréhension globale de la signification et de l'objectif du leadership afin de faire un bon usage des outils de gestion dans la direction des équipes

03

Intégrer et utiliser ces outils dans la vie quotidienne du chef de projet, ainsi que les modèles de leadership et de gestion d'équipe, pour faciliter le travail de gestion de projet

04

Aligner l'équipe de projet et susciter les engagements nécessaires pour atteindre les objectifs, les exigences et les résultats attendus de chaque projet



05

Être capable de motiver les membres de l'équipe et l'équipe elle-même pour obtenir des résultats supérieurs dans le contexte, les ressources et la situation existants

06

Gérer les changements nécessaires en connaissant les réactions humaines générées par tout changement, en gérant également l'interrelation du projet avec son environnement

07

Fournir au leader les critères lui permettant de savoir comment utiliser les outils de sa "boîte à outils"

08

Déterminer les différentes facettes du leader, afin d'identifier les rôles et responsabilités de la fonction de leader



09

Supposez les changements qui sont générés dans la gestion des personnes au 21ème siècle: nouvelle normalité, temps VUCA, leadership virtuel et à distance

10

Appliquer les étapes fondamentales de la gestion d'un projet, telles que le lancement, le suivi, la livraison et la clôture du projet

11

Intégrer la gestion du changement dans l'organisation du projet comme un facteur clé de l'adaptation à l'environnement





12

Développer des styles de leadership, modèle transformationnel situationnel, démocratique, etc. et être capable d'adapter le style de leadership aux exigences des différentes situations tout au long d'un projet, afin d'être un leader plus efficace

13

Donner du sens et utiliser différents outils de gestion pour parvenir à des professionnels autonomes en quête d'excellence

14

Avoir la capacité de rassembler une équipe et d'obtenir une plus grande cohésion et un meilleur alignement de ses membres

05

Structure et contenu

Le syllabus de ce programme de TECH Université Technologique compile les informations les plus complètes du marché sur le leadership et la gestion d'équipe dans le domaine du *Project Management*. Un syllabus très complet en format en ligne qui sera essentiel pour améliorer la formation des professionnels du monde des affaires dans ce domaine. Ainsi, à l'issue du diplôme, l'étudiant sera mieux à même de diriger des équipes, en tenant compte des compétences et aptitudes de chacun des employés.



“

Un programme d'études très bien structuré qui vous aidera à vous spécialiser confortablement"

Programme d'études

Certificat en Leadership et Gestion des Personnes. Gestion de Projet et Gestion du Changement dans les Grandes Organisations de TECH Université Technologique est un programme intensif qui prépare les étudiants à relever les défis et à prendre des décisions d'affaires dans le domaine de la gestion intégrée des projets. Son contenu est conçu dans le but de favoriser le développement de compétences managériales permettant une prise de décision plus pertinente dans des environnements incertains.

Au cours de 150 heures d'étude, l'élève fera face à de nombreux cas pratiques grâce au travail individuel, ce qui vous permettra d'acquérir les compétences nécessaires pour vous développer avec succès dans votre pratique quotidienne. Il s'agit donc d'une véritable immersion dans des situations professionnelles réelles.

Ce programme traite de manière approfondie différents domaines de l'entreprise et est conçu pour que les gestionnaires comprennent la gestion de projet dans une perspective stratégique, internationale et innovante.

Un plan spécialement conçu pour les élèves, axé sur leur perfectionnement professionnel et qui les prépare à atteindre l'excellence dans le domaine de la direction et de la gestion d'entreprise. Un programme qui comprend vos besoins et ceux de votre entreprise grâce à un contenu innovant basé sur les dernières tendances, et soutenu par la meilleure méthodologie éducative et un cloître exceptionnel, qui vous donnera des compétences pour résoudre des situations critiques de manière créative et efficace.

Ce programme se déroule sur une période de 6 semaines et se divise en 1 modules:

Module 1

Leadership et Gestion des Personnes. Gestion de Projet et Gestion du Changement dans les grandes organisations



Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer cette Certificat en Leadership et Gestion des Personnes. Gestion de Projet et Gestion du Changement dans les Grandes Organisations de manière totalement en ligne. Pendant Le site 6 semaines de la spécialisation, les étudiants pourront accéder à tous les contenus de ce programme à tout moment, ce qui leur permettra d'auto gérer leur temps d'étude.

*Une expérience
éducative unique, clé et
décisive pour stimuler
votre développement
professionnel.*

Module 1. Leadership et Gestion des Personnes. Gestion de Projet et Gestion du Changement dans les grandes organisations

<p>1.1. Évolution du <i>Management</i>. Types de leadership</p> <p>1.1.1. De la Gestion d'équipe à la gestion de projet, du leader au manager (modèle de Kotter)</p> <p>1.1.2. Diriger les gens</p> <p>1.1.3. Gestion des personnes (<i>Management</i>)</p>	<p>1.2. Diriger en période VUCA</p> <p>1.2.1. Les défis de la nouvelle normalité</p> <p>1.2.2. Les nouvelles compétences à développer pour être un leader adapté au monde Vuca</p> <p>1.2.3. Le leadership dans un monde hybride (l'impact des nouveaux modèles de travail en face à face, virtuel et hybride)</p>	<p>1.3. Leadership de la Gestion de Projets</p> <p>1.3.1. Depuis le <i>Kick Off</i> d'un projet au modèle <i>closing & learn</i></p> <p>1.3.2. Gérer les relations au sein et en dehors de l'équipe afin de faire avancer le projet</p> <p>1.3.3. Jalons de communication, d'information et de retour d'information</p>	<p>1.4. Gestion de changement dans les organisations</p> <p>1.4.1. Le modèle de gestion du Changement (Kotter)</p> <p>1.4.2. La courbe du Changement (Kubler Ross)</p> <p>1.4.3. De la stratégie commerciale au projet concret</p>
<p>1.5. Modèle de Leadership Situationnel (<i>Blanchard y Hersey</i>)</p> <p>1.5.1. Niveaux de maturité professionnel</p> <p>1.5.2. Niveau de motivation</p> <p>1.5.3. Adaptation aux circonstances, au contexte et aux partenaires</p>	<p>1.6. Leadership transformationnel bas</p> <p>1.6.1. De la motivation à l'inspiration</p> <p>1.6.2. Donner du sens et de l'éthique, l'exemplarité dans le dialogue honnête</p> <p>1.6.3. La préparation constante comme adaptation et anticipation de l'avenir</p>	<p>1.7. Gestion des engagements</p> <p>1.7.1. Engagement</p> <p>1.7.2. Gestion des engagements</p> <p>1.7.3. Comment l'engagement est géré</p>	<p>1.8. Gestion des performances</p> <p>1.8.1. Objectifs</p> <p>1.8.2. Comportements</p> <p>1.8.3. Compétences</p> <p>1.8.4. Plans de développement personnel</p>
<p>1.9. Modèle de gestion P.E.R.A.</p> <p>1.9.1. Planifier - exécuter</p> <p>1.9.2. Rapport - Retour d'information</p> <p>1.9.3. Sens de l'urgence et plans d'action</p>	<p>1.10. Le <i>Leadership Contract</i> ou le <i>accountability model</i> de Vince Molinaro</p> <p>1.10.1. Responsabilité</p> <p>1.10.2. Du défi à l'action</p> <p>1.10.3. Gérer les situations et les décisions difficiles</p> <p>1.10.4. Le réseau transversal: réseau du futur, le nouveau modèle social d'entreprise</p> <p>1.10.5. Conclusions: examen de l'intégration des modèles dans notre leadership quotidien en matière de gestion de projet et de leadership</p>		



Un cours académique de grande qualité qui sera essentiel pour votre développement professionnel"



06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“*Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels*”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



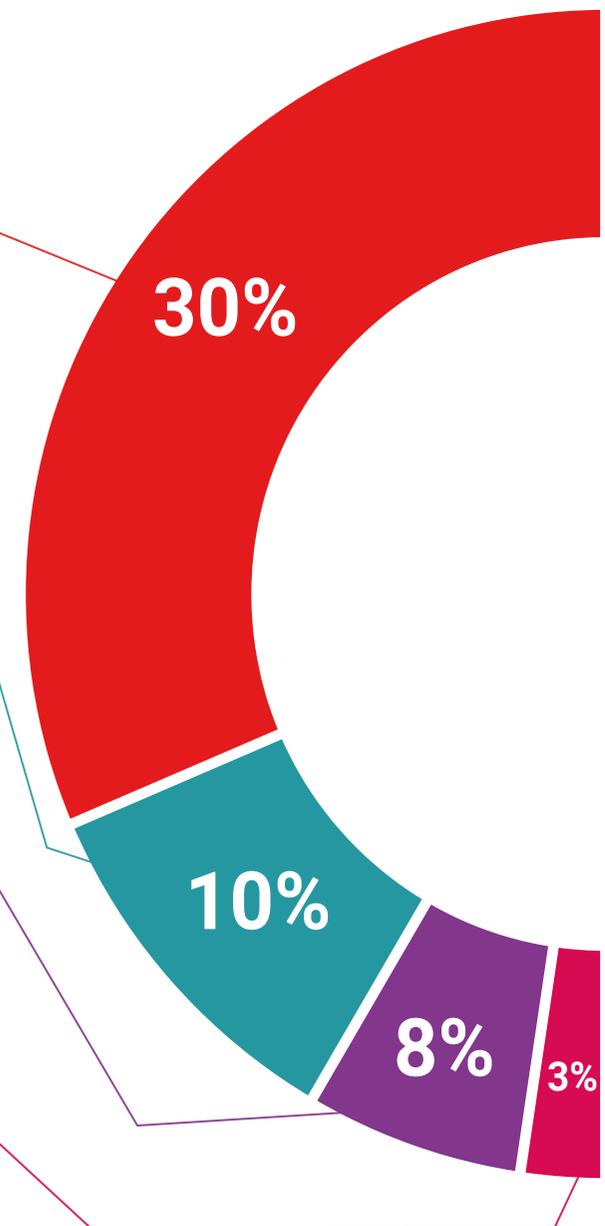
Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Le profil des étudiants de ce Certificat en Leadership et Gestion des Personnes, Gestion de Projet et Gestion du Changement dans les Grandes Organisations de TECH Université Technologique est composée de professionnels ayant une expérience et une formation étendues, qui croient en la nécessité de s'améliorer sur le plan académique afin de se développer professionnellement.

Les personnes qui optent pour des universités prestigieuses et des programmes de haut niveau pour améliorer leurs qualifications et donner un coup de pouce à leur carrière.





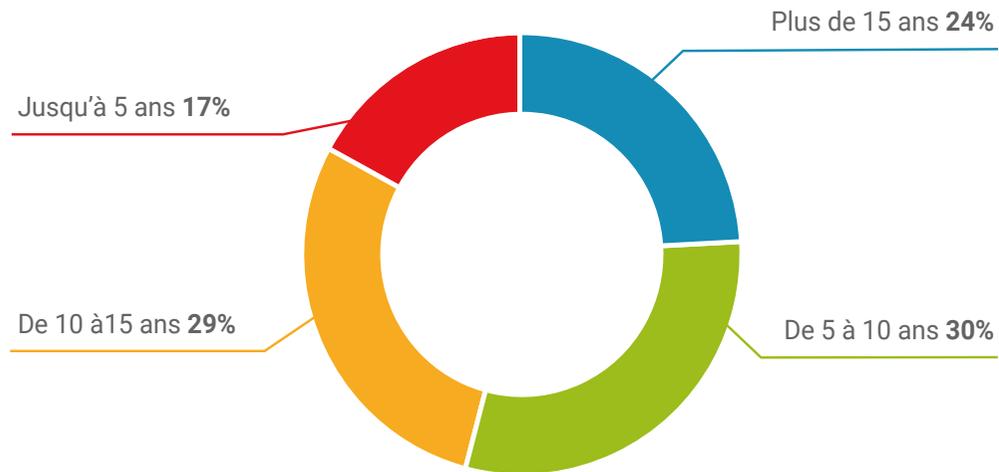
“

Les professionnels du monde des affaires trouveront dans ce Certificat une option unique pour leur développement personnel et professionnel”

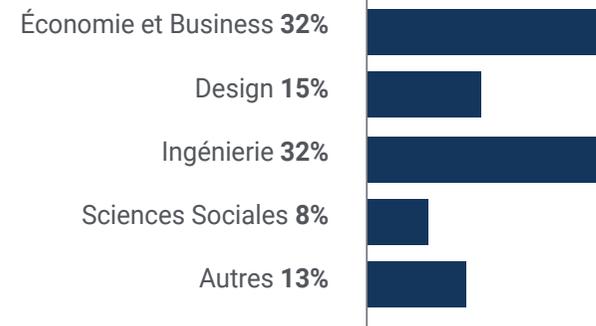
Moyenne d'âge

Entre **35** et **45** ans

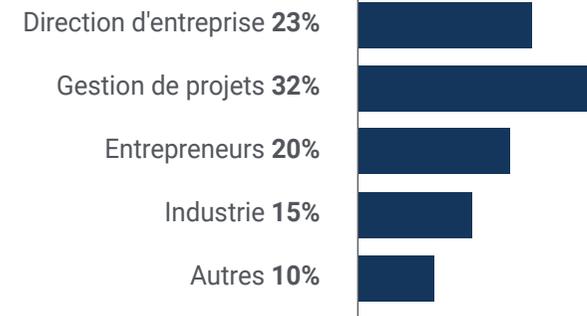
Années d'expérience



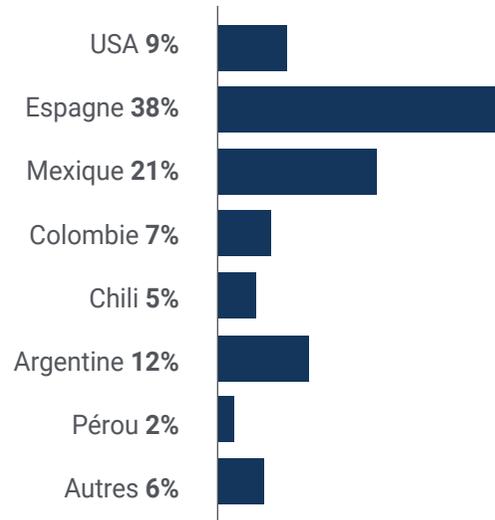
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Jaime Díaz

Gestion de projets

"L'obtention de ce Certificat a été fondamentale pour mon développement professionnel car, depuis que je travaille en tant que chef de projet, j'ai détecté que j'avais besoin d'améliorer mes compétences en matière de leadership et de gestion d'équipe. Heureusement, TECH m'a offert tout ce dont j'avais besoin pour faire un bond en avant dans ma profession. Je le referais sans hésiter"

08

Direction de la formation

Les enseignants de ce Certificat ont été sélectionnés pour leur vaste expérience et connaissance dans le secteur. Des personnes qui ont passé une grande partie de leur vie académique et professionnelle à se spécialiser dans la gestion de projets et qui, conscientes des besoins des professionnels des affaires dans ce domaine, ont décidé de mettre en commun leurs connaissances pour offrir aux élèves les meilleures ressources académiques, tant par leur contenu que par leur mise à jour.



“

*Ne manquez pas l'occasion
d'étudier avec la meilleure
équipe d'enseignement actuel"*

Directeur invité international

Robert Natale est un expert en **transformation des entreprises, en planification stratégique et en excellence opérationnelle**. Il s'engage à stimuler les performances et la santé organisationnelle pour obtenir des **résultats exceptionnels et durables**. Avec une approche axée sur la culture et les résultats, sa passion est de transformer les institutions sous-performantes en **entités rentables et compétitives**, en donnant la priorité à la satisfaction du client. Il est motivé par les défis complexes qui nécessitent des changements profonds dans les **modèles d'entreprise, le leadership et les méthodes de travail traditionnelles**.

Il a également occupé des postes clés dans des entreprises telles que **KPMG Australie, où il a été Directeur du Conseil en Gestion**, conduisant le changement et la refonte pour plus de 140 millions de dollars par an. En outre, chez **Optus**, il a occupé le poste de **Directeur de la Transformation et de l'Efficacité des Coûts**, gérant des **programmes d'économies** qui ont atteint 700 millions de dollars australiens par an. Dans ces deux fonctions, sa capacité à intégrer des **solutions numériques et d'automatisation** lui a permis de mener à bien des projets complexes dans les secteurs de la **technologie, des télécommunications, des biens de consommation et de la fabrication**.

Au niveau international, il a été reconnu pour son leadership et sa capacité à modifier des **contextes commerciaux difficiles**. En fait, sa réputation lui a valu de multiples récompenses dans le secteur du **conseil en organisation**, et il est réputé pour sa capacité à aligner les entreprises sur la mise en œuvre efficace du **changement opérationnel**. L'importance qu'il accorde à **l'analyse et à l'innovation** a permis aux entreprises qu'il a dirigées non seulement d'atteindre leurs **objectifs financiers**, mais aussi de **s'adapter rapidement** à la dynamique du marché.

Il a également contribué à l'enrichissement des connaissances dans son domaine par le biais d'**études** portant sur la **planification d'entreprise**. À cet égard, ses écrits ont abordé des sujets tels que **l'optimisation de la chaîne d'approvisionnement et l'amélioration continue**, fournissant des indications précieuses sur la manière dont les organisations peuvent se positionner pour réussir à l'avenir.



Dr Robert, Natale

- Directeur de la Transformation d'Entreprise chez KPMG, Sydney, Australie
- Directeur de la Transformation chez Optus
- Directeur de la Transformation et de l'Efficacité des coûts du réseau chez Optus
- Directeur du Groupe d'Approvisionnement des Réseaux chez Singtel
- Directeur de la Chaîne d'Approvisionnement Réseaux chez Optus
- Directeur Lean Six Sigma chez Optus
- Master en Administration et Gestion d'Entreprise à l'École de Commerce de l'UNSW
- Diplôme Associé en Ingénierie Électrique et Électronique de Tafe NWS

“

Grâce à TECH, vous pourrez apprendre avec les meilleurs professionnels du monde”

Direction



M. Pérez Pérez, Manuel Felipe

- ◆ Senior Project Manager – EQUIDEA
- ◆ Directeurs de Projets – AYDEM Consulting
- ◆ Consultant/Formateur en Développement organisationnel et Gestion de Projet
- ◆ Responsable de la Formation pour les études de Troisième Cycle à l'Association des Ingénieurs Informaticiens de Madrid
- ◆ Ingénierie Technique des Télécommunications - UPM
- ◆ Ingénierie de Systèmes de Télécommunications - UPM
- ◆ Ingénieur Européen EUR-ING - FEANI
- ◆ PMP ® (Project Management Professional) – PMI ID: 1767390 Nov 2014
- ◆ Programme avancé Agile Project Management. SCRUM

Professeurs

Mme Servajeau, Maitena

- ◆ Directrice Générale, représentant de Bedor Excem en Espagne
- ◆ Executive Coaching et Mentoring en Ressources Humaines
- ◆ Master en Philologie Hispanique. Université Jean Jaurés - Toulouse le Mirail
- ◆ Certifiée en Coaching par le CCUI (International Corporate Training University)
- ◆ Programme Supérieur sur les Femmes et le Leadership. Fondation Rafael del Pino
- ◆ Certifiée en Outils pour la Transformation des Valeurs



09

Impact sur votre carrière

Les chefs de projet qui souhaitent donner un élan à leur carrière doivent tenir compte de l'importance d'améliorer leur formation dans le domaine du leadership et de la gestion d'équipe, car c'est le meilleur moyen d'amener toutes les personnes impliquées dans le projet à suivre un objectif commun et à travailler pour l'atteindre. C'est précisément pour aider les professionnels du monde des affaires dans ce domaine que TECH Université Technologique a conçu ce programme académique, qui a pour but de servir de guide pour évoluer avec succès dans ce domaine.





“

Réalisez le changement professionnel que vous souhaitez en complétant ce Certificat”

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Certificat en Leadership et Gestion des Personnes. Gestion de Projet et Gestion du Changement dans les Grandes Organisations TECH Université Technologique est un programme intensif, de manière intensive et, visant à améliorer les compétences professionnelles des étudiants dans un domaine de compétence large. C'est sans aucun doute une occasion unique de s'améliorer sur le plan professionnel, mais aussi sur le plan personnel, car cela implique des efforts et du dévouement.

Les étudiants qui souhaitent s'améliorer, réaliser un changement positif au niveau professionnel et interagir avec les meilleurs, trouveront leur place à TECH.

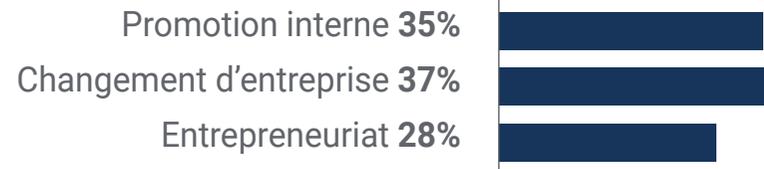
La plupart des étudiants de ce Certificat atteint grâce de carrière en peu de temps.

Apprenez à diriger des équipes qui favorisent la croissance dans la réalisation des objectifs.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos étudiants.



10

Bénéfices pour votre entreprise

La réalisation de ce programme de TECH Université Technologique apportera non seulement des avantages considérables aux étudiants, mais aussi aux entreprises dans lesquelles ils se développent professionnellement, car la bonne gestion des équipements de travail est un bien immatériel très apprécié dans les entreprises. Une expérience académique qui donnera une meilleure qualité au CV des étudiants, mais aussi un plus pour les entreprises, en tirant le meilleur parti des employés.





“

Rejoignez TECH et apportez une nouvelle vision du travail dans votre entreprise”

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles de provoquer des changements pertinents dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Le professionnel sera capable de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le professionnel pourra travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets dans le domaine de la R&D ou du Business Development de son entreprise.

06

Accroître la compétitivité

Ce programme dotera les étudiants des compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire ainsi progresser l'organisation.



11 Diplôme

Le Certificat en Leadership et Gestion des Personnes. Gestion de Projet et Gestion du Changement dans les Grandes Organisations vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat délivré par TECH Université Technologique.





“

*Finalisez cette formation avec succès
et recevez votre Certificat sans avoir
à vous soucier des déplacements ou
des démarches administratives”*

Ce **Certificat Leadership et Gestion des Personnes. Gestion de Projet et Gestion du Changement dans les Grandes Organisations** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Leadership et Gestion des Personnes. Gestion de Projet et Gestion du Changement dans les Grandes Organisations**

N.° d'heures officielles: **150 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat

Leadership et Gestion
des Personnes. Gestion
de Projet et Gestion du
Changement dans les
Grandes Organisations

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Leadership et Gestion des
Personnes. Gestion de Projet
et Gestion du Changement dans
les Grandes Organisations