Experto Universitario
Extinción del Contrato Laboral

tech universidad

Experto Universitario
Extinción del Contrato Laboral

- Modalidad: **online**
- Duración: **3 meses**
- Titulación: **TECH Universidad**
- Acreditación: **18 ECTS**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Acceso web: **www.techtitute.com/derecho/experto-universitario/experto-extincion-contrato-laboral**

Índice

01
Presentación
pág. 4

02
Objetivos
pág. 8

03
Estructura y contenido
pág. 12

04
Metodología de estudio
pág. 18

05
Titulación
pág. 28

01

Presentación

Con este programa intensivo el profesional se especializará en Extinción del Contrato Laboral, de la mano de profesionales con amplia experiencia en el sector. A lo largo de estos meses de capacitación el alumno estudiará todas y cada una de las formas que pueden conducir a la extinción del contrato de trabajo, así como los aspectos procesales en las demandas presentadas dentro de la jurisdicción social.

Esta capacitación es la mejor opción que podrás encontrar para especializarte en Extinción del Contrato Laboral"

La situación económica actual es cada vez más compleja y globalizada, con una repercusión evidente sobre las relaciones laborales. En este escenario se precisan profundos conocimientos técnicos y prácticos en materia de asesoría jurídico-laboral, siendo un elemento clave a la hora de gestionar las organizaciones productivas.

Los profesionales de empresa, despacho o entidad pública estarán en condiciones de resolver los problemas laborales que se le planteen, en un entorno que les permita adquirir la capacitación del más alto nivel. De tal manera que la superación del Experto supondrá la obtención del correspondiente título expedido por el Centro Universitario Tech y la Universidad CEU-Cardenal Herrera.

El Experto Universitario dedica una buena parte del programa a las cuestiones problemáticas que suscita la relación laboral dependiente y por cuenta ajena, pero también aborda las relaciones colectivas de trabajo, las obligaciones y responsabilidades en materia de Seguridad Social y de Prevención de Riesgos Laborales, así como los aspectos relacionas con el proceso ante la jurisdicción social. Los alumnos estarán en contacto con problemas reales, soluciones jurisprudenciales y demás aspectos relacionados con esta rama del ordenamiento tan cercana la realidad social.

Dado que vivimos en un mundo cada vez más digitalizado, el Experto Universitario se llevará a cabo íntegramente de forma virtual. Los alumnos tendrán a su disposición un amplio repertorio de materiales en distintos formatos: desarrollo teórico, presentaciones PPT, varios vídeos explicativos o "píldoras" formativas prácticas, casos y pruebas de nivel tipo test. Todo ello permitirá a los alumnos una elevada dosis de flexibilidad que le permitirá compaginar la realización de este Experto Universitario con otros menesteres personales o profesionales.

El claustro de profesores está compuesto por docentes especializados, por lo que la capacitación de calidad del Experto Universitario se consigue a través de un cuadro de docentes integrado por académicos y profesionales de prestigio en el ámbito jurídico-laboral. El presente Experto Universitario congrega a profesores de prestigiosas universidades españolas y a una experimentada abogada en ejercicio que se ocupará de la parte procesal.

Este **Experto Universitario en Extinción del Contrato Laboral** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas de la formación son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Extinción del Contrato Laboral.
- Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional.
- Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje.
- Su especial hincapié en metodologías innovadoras en Extinción del Contrato Laboral.
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual.
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet.

"Los profesionales de derecho deben continuar su capacitación para adaptarse a los nuevos avances en este campo"

Este Experto Universitario es la mejor inversión que puedes hacer en la selección de un programa de actualización para poner al día tus conocimientos en Extinción del Contrato Laboral"

Este Experto Universitario 100% online te permitirá compaginar tus estudios con tu labor profesional a la vez que aumentas tus conocimientos en este ámbito.

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito del Derecho Penal, que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos en Asesoría Jurídico-Laboral y con gran experiencia.

02

Objetivos

El Experto Universitario en Extinción del Contrato Laboral está orientado a facilitar la actuación del profesional de este campo para que adquiera y conozca las principales novedades en esta área de estudio.

Esta es la mejor opción para conocer los últimos avances en Asesoría Jurídico-Laboral"

Objetivos generales

- Adquirir una serie competencias para poder enfrentarse con éxito a las cuestiones que se susciten en su desarrollo profesional en el seno de organizaciones públicas o privadas, bien sea en empresas o en despachos o bufetes de asesoría jurídica.
- Adquirir la formación teórica y práctica suficiente para poder acometer las tareas de asesoramiento laboral con alto nivel de especialización.
- Poseer conocimientos en una disciplina jurídica ampliamente demandada por el mercado laboral.

Con esta capacitación, te asegurarás dominar todos los aspectos de la Extinción del Contrato Laboral y asesorar a tus clientes de mejor manera"

Objetivos específicos

Módulo 1.

- Tener una panorámica general sobre la extinción de la relación laboral. La conflictividad producida en este punto justifica un tratamiento autónomo en un módulo exclusivo donde se analizarán todas las formas de extinción del contrato de trabajo.
- Poseer todos los elementos para realizar despidos de manera justificada y ajustada a derecho, mientras que los asesores de trabajadores podrán tener herramientas para atacar esta decisión empresarial o aconsejar a la persona trabajadora cuando esta quiera marcharse de la empresa.

Módulo 2.

- Adquirir las destrezas necesarias para poder entablar una demanda dentro de la jurisdicción social y enfrentarse a las subsiguientes tareas dentro de la tramitación procesal. En este sentido, se desarrollarán los sucesivos lances del proceso ordinario, así como las especialidades de otra serie de modalidades procesales específicas.

Módulo 3.

- Adquirir los conocimientos básicos para poder recurrir las resoluciones judiciales, ya sea ante el propio órgano judicial que los ha dictado o en sede se suplicación y sobre el recurso de casación para la unificación de la doctrina.
- Aprender las cuestiones jurídicas que se derivan del proceso de ejecución de sentencia.

03

Estructura y contenido

La estructura de los contenidos ha sido diseñada por los mejores profesionales del sector en Asesoría Jurídico-Laboral, con una amplia trayectoria y reconocido prestigio en la profesión.

Contamos con el programa científico más completo y actualizado del mercado. Buscamos la excelencia y que tú también la logres"

Módulo 1. La extinción de la relación laboral

1.1. La extinción del contrato de trabajo por voluntad conjunta de las partes
- 1.1.1 Extinción del contrato por mutuo acuerdo de las partes
  - 1.1.1.1 Concepto
  - 1.1.1.2 Requisitos
  - 1.1.1.3 Efectos
- 1.1.2. Extinción contractual por causas válidamente consignadas en el contrato: concepto y requisitos
- 1.1.3 Extinción del contrato por expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto del contrato

1.2. Extinción del contrato de trabajo por otras causas relacionadas con las partes del contrato
- 1.2.1. Muerte, jubilación, incapacidad o extinción de la personalidad jurídica del empresario
- 1.2.2. Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador

1.3. El libre desistimiento o abandono del trabajador
- 1.3.1 Concepto de dimisión y abandono
- 1.3.2. La dimisión con preaviso
- 1.3.3. La dimisión preaviso
- 1.3.4. Aspectos formales y efectos
- 1.3.5. La dimisión del personal de alta dirección

1.4. La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador a causa de un incumplimiento empresarial
- 1.4.1. Resolución del contrato por incumplimiento empresarial: causas
  - 1.4.1.1 Modificaciones sustanciales que redunden en menoscabo de la dignidad del trabajador
  - 1.4.1.2 Falta de pago o retrasos continuados
  - 1.4.1.3 Otros incumplimientos empresariales grave
- 1.4.2 Procedimiento
- 1.4.3 Efectos

1.5. El despido disciplinario
- 1.5.1 Concepto y características
- 1.5.2 Causas
  - 1.5.2.1 Faltas repetidas de asistencia o puntualidad
  - 1.5.2.2 Indisciplina o desobediencia en el trabajo
  - 1.5.2.3 Ofensas verbales o físicas
  - 1.5.2.4 Transgresión de la buena fe contractual y abuso de confianza en el desempeño del trabajo
  - 1.5.2.5 Disminución continuada y voluntaria del rendimiento
  - 1.5.2.6 Embriaguez habitual o toxicomanía
  - 1.5.2.7 Acoso discriminatorio al empresario o a las personas que trabajan en la empresa

1.5.3. La forma y el procedimiento
- 1.5.3.1. La carta de despido
- 1.5.3.2. La fecha de efectos
- 1.5.3.3 La comunicación del despido al trabajador
- 1.5.4. El procedimiento de despido disciplinario en el caso de los representantes legales de los trabajadores

1.6. La extinción del contrato de trabajo por causas objetivas: el despido objetivo
- 1.6.1. Concepto y régimen jurídico
- 1.6.2. Causas
  - 1.6.2.1 Ineptitud del trabajador
  - 1.6.2.2 Falta de adaptación a los cambios técnicos en el puesto de trabajo
  - 1.6.2.3 Causas económicas, técnicas, organizativas y productivas
  - 1.6.2.4 Insuficiencia de consignación presupuestaria
- 1.6.3 Requisitos formales y procedimentales
  - 1.6.3.1. La puesta a disposición de la indemnización
  - 1.6.3.2. La carta de despido
  - 1.6.3.3. El periodo de preaviso y la licencia de horas para encontrar empleo
- 1.6.4. La prioridad de permanencia

1.7. El despido colectivo
1.7.1 Concepto y características
1.7.2. Causas
1.7.2.1 Causas económicas
1.7.2.2 Causas organizativas
1.7.2.3 Causas técnicas
1.7.2.4 Causas productivas
1.7.3 Ámbito de afectación de las causas: los umbrales
1.7.4 El procedimiento
1.7.4.1. Fase colectiva del despido colectivo: período de consultas y proceso de negociación
1.7.4.2. Fase individual del despido colectivo
1.7.5. Breve referencia al despido colectivo en empresas concursadas
1.8. El despido por fuerza mayor
1.8.1 Concepto de fuerza mayor
1.8.2 Procedimiento
1.8.3 Efectos
1.9. La extinción del contrato del personal laboral de las administraciones públicas
1.9.1. La extinción por finalización de contrato
1.9.2. El despido disciplinario del personal laboral de las administraciones públicas
1.9.3. El despido por causas objetivas
1.9.4. El despido colectivo
1.10. La extinción del contrato del personal laboral de alta dirección
1.10.1 El desistimiento por parte del directivo
1.10.2. El despido ad nutum o sin causa
1.10.3. El despido por casusas disciplinarios
1.10.4. Las cláusulas blindaje o indemnización en favor del directivo
1.10.5. La extinción dentro del proceso concursal

Módulo 2: El proceso laboral: tutela declarativa (parte general y modalidades procesales)

2.1. El orden jurisdiccional social: Órganos y competencias
- 2.1.1. Fuentes reguladoras del orden jurisdiccional social
- 2.1.2. La competencia del orden jurisdiccional social
- 2.1.3. Solución extrajudicial
- 2.1.4. Los diferentes órganos del orden jurisdiccional social, competencia funcional y territorial

2.2. Las partes procesales
- 2.2.1. Concepto, capacidad, legitimación
- 2.2.2. Procesos con pluralidad de partes
- 2.2.3. Intervención del Fondo de Garantía Salarial

2.3. Evitación del proceso
- 2.3.1. Los actos previos al proceso
- 2.3.2. La conciliación
- 2.3.3. La reclamación previa

2.4. Inicio del proceso declarativo
- 2.4.1. Los actos preparatorios y la anticipación de la prueba
- 2.4.2. Las medidas cautelares y el embargo preventivo
- 2.4.3. La demanda: presentación, admisión a trámite y subsanación de la demanda
- 2.4.4. Acumulación de acciones y procesos
- 2.4.5. Procedimiento monitorio

2.5. El juicio oral
- 2.5.1. Concepto del juicio oral y actuaciones anteriores al juicio oral
- 2.5.2. Conciliación judicial
- 2.5.3. Alegaciones de las partes
- 2.5.4. Proposición y práctica de la prueba
- 2.5.5. Conclusiones

2.6. Impugnación del despido
- 2.6.1. Caducidad de la acción
- 2.6.2. Los requisitos de la demanda
- 2.6.3. La sentencia y la calificación del despido
- 2.6.4. Los efectos de la declaración del despido procedente
- 2.6.5. Los efectos de la declaración del despido improcedente
- 2.6.6. Los efectos de la declaración del despido nulo

2.7. Impugnación de sanciones disciplinarias
- 2.7.1. La nulidad de la sanción
- 2.7.2. Confirmación de la sanción
- 2.7.3. La revocación total de la sanción
- 2.7.4. La revocación parcial de la sanción
- 2.7.5. La irrecurribilidad de la sentencia y sus excepciones

2.8. Extinción del contrato por causas objetivas
- 2.8.1. El proceso por extinción por causas objetivas
- 2.8.2. Los despidos colectivos por causas económicas, organizativas, técnicas o de producción.

2.9. Modalidades procesales vinculadas al desarrollo del contrato de trabajo
- 2.9.1. El proceso de vacaciones
- 2.9.2. El procedimiento de clasificación profesional
- 2.9.3. El procedimiento en materia de modalidad geográfica, modificación sustancial de condiciones de trabajo, y de reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- 2.9.4. El proceso en materia de permisos por lactancia y reducción de jornada por motivos familiares

2.10. Procesos de Seguridad Social
- 2.10.1. Sujetos legitimados
- 2.10.2. Reclamación previa y agotamiento de la vía previa
- 2.10.3. Demanda
- 2.10.4. Efectos de la sentencia

Módulo 3: El proceso laboral: los medios de impugnación y la tutela ejecutiva

3.1. Los medios de impugnación
- 3.1.1. Consideraciones generales

3.2. Recurso de reposición
- 3.2.1. Resoluciones recurribles
- 3.2.2. Procedimiento
- 3.2.3. Efectos de la desestimación y estimación del recurso de reposición

3.3. Recurso de queja
- 3.3.1. Resoluciones recurribles
- 3.2.2. Procedimiento
- 3.2.3. Efectos de la desestimación y estimación del recurso de queja

3.4. El recurso de suplicación
- 3.4.1. Consideraciones generales
- 3.4.2. Resoluciones recurribles
- 3.4.3. Procedimiento
- 3.4.4. Efectos de la desestimación y estimación del recurso de suplicación

3.5. El recurso de casación
- 3.5.1. Consideraciones generales
- 3.5.2. Resoluciones recurribles
- 3.5.3. Tramitación del recurso ante la Sala de lo Social del Tribunal Supremo
- 3.5.4. Efectos de la desestimación y estimación del recurso de casación

3.6. El recurso para la unificación de doctrina
- 3.6.1. Consideraciones generales
- 3.6.2. Resoluciones recurribles
- 3.6.3. Requisitos sustantivos de la contradicción
- 3.6.4. Tramitación del recurso

3.7. Consideraciones generales de la ejecución laboral
- 3.7.1. Títulos ejecutivos
- 3.7.2. El órgano judicial competente
- 3.7.3. La legitimación en el proceso de ejecución
- 3.7.4. Procedimiento de ejecución

3.8 Las ejecuciones ordinarias
- 3.8.1. Consideraciones generales
- 3.8.2. El embargo de bienes: concepto, fases e incidencias en el embargo
- 3.8.3. El procedimiento para la ejecución forzosa de los bienes embargados
- 3.8.4. El pago a los acreedores
- 3.8.5. La insolvencia empresarial

3.9. Las ejecuciones especiales
- 3.9.1. La ejecución de sentencias de despido
- 3.9.2. La ejecución de sentencias frente a entes públicos
- 3.9.3. Las ejecuciones colectivas

3.10. La ejecución provisional
- 3.10.1. Consideraciones generales
- 3.10.2. Ejecución provisional de sentencias condenatorias al pago de cantidad
- 3.10.3. Ejecuciones provisionales de sentencias condenatorias en materia de Seguridad Social
- 3.10.4. Ejecuciones provisionales de sentencias condenatorias en materia de despido

Esta capacitación te permitirá avanzar en tu carrera de una manera cómoda"

04

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los ***case studies*** con el ***Relearning***, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera"

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

"En TECH NO tendrás clases en directo (a las que luego nunca puedes asistir)"

Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

"El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras"

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.

Método *Relearning*

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.

"La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.

Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

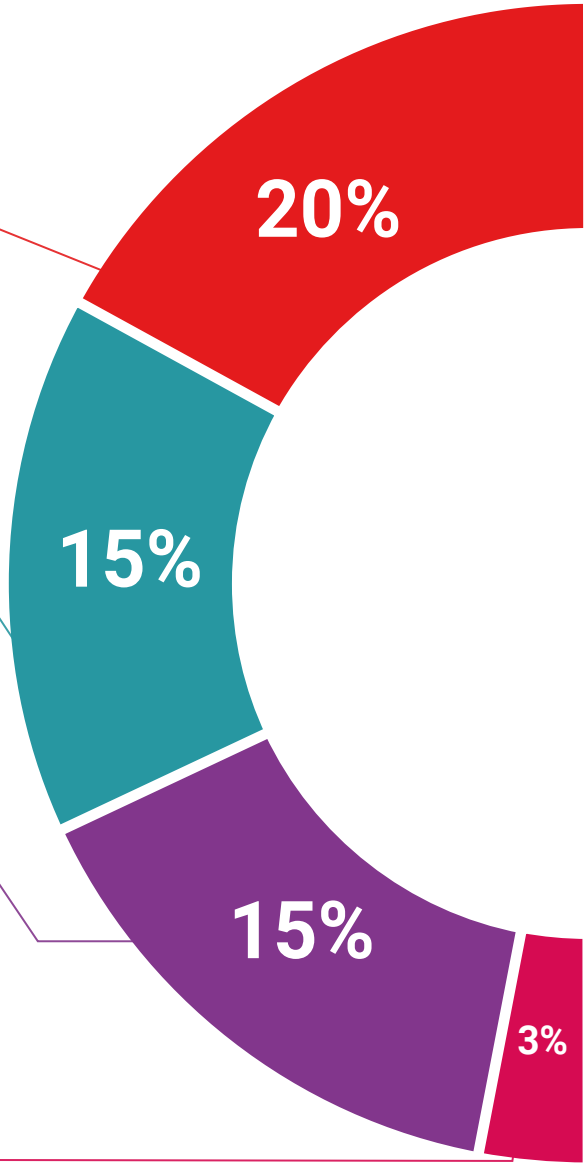
Resúmenes interactivos

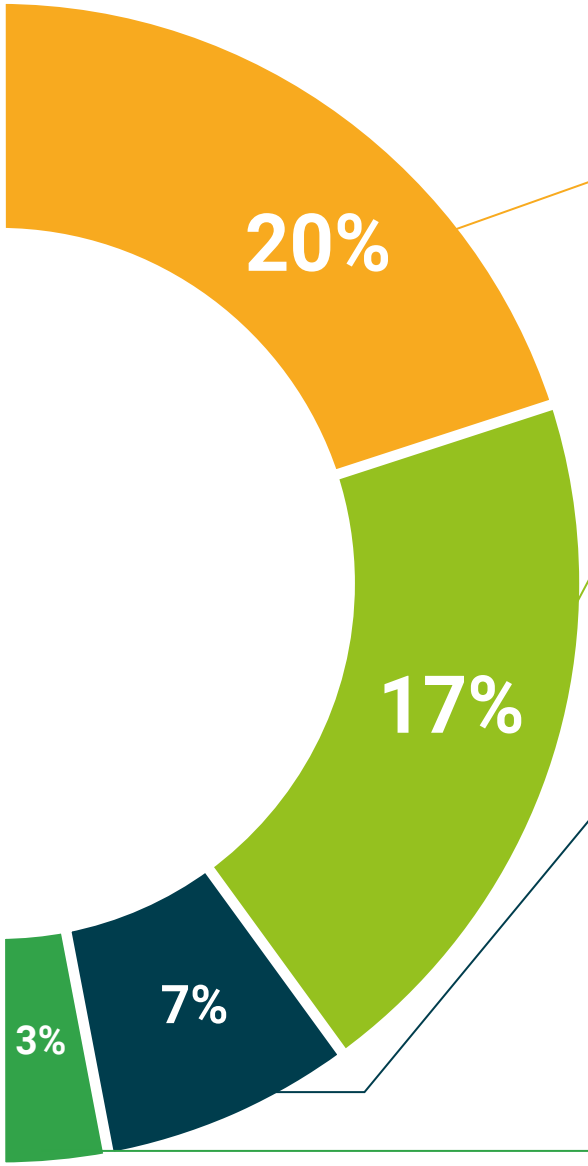
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.

Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.

05

Titulación

Este programa en Extinción del Contrato Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad.

Supera con éxito esta capacitación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites"

Este programa te permitirá obtener el título de **Experto Universitario en Extinción del Contrato Laboral** emitido por TECH Universidad.

TECH es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

Título: **Experto Universitario en Extinción del Contrato Laboral**

Modalidad: **online**

Duración: **3 meses**

Acreditación: **18 ECTS**

tech universidad

D/Dña _____, con documento de identificación _____ ha superado con éxito y obtenido el título de:

Experto Universitario en Extinción del Contrato Laboral

Se trata de un título propio de 450 horas de duración equivalente a 18 ECTS, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una universidad Oficial Española legalmente reconocida mediante la Ley 1/2024, del 16 de abril, de la Comunidad Autónoma de Canarias, publicada en el Boletín Oficial del Estado (BOE) núm. 181, de 27 de julio de 2024 (pág. 96.369) e integrada en el Registro de Universidades, Centros y Títulos (RUCT) del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades con el código 104.

En San Cristóbal de la Laguna, a 28 de febrero de 2024

Dr. Pedro Navarro Illana
Rector

código único TECH: AFWDR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad

Experto Universitario
Extinción del Contrato Laboral

- Modalidad: **online**
- Duración: **3 meses**
- Titulación: **TECH Universidad**
- Acreditación: **18 ECTS**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Experto Universitario
Extinción del Contrato Laboral

tech universidad