Diplomado

Marco Jurídico de la Extinción de la Relación Laboral

tech universidad tecnológica

tech universidad tecnológica

Diplomado
Marco Jurídico de la Extinción de la Relación Laboral

- Modalidad: **online**
- Duración: **6 semanas**
- Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Acceso web: **www.techtitute.com/derecho/curso-universitario/marco-juridico-extincion-relacion-laboral**

Índice

01 Presentación — pág. 4

02 Objetivos — pág. 8

03 Dirección del curso — pág. 12

04 Estructura y contenido — pág. 16

05 Metodología — pág. 20

06 Titulación — pág. 28

01

Presentación

Este completo programa se estudiarán todas y cada una de las formas que pueden conducir a la extinción del contrato de trabajo. En este punto cabe incluir el mutuo consenso, la expiración del término pactado y otra serie de cuestiones que supongan la jubilación, incapacitación o fallecimiento de cualquiera de las partes de la relación contractual.

Una oportunidad única de especializarse en el Marco Jurídico de la Extinción de la Relación Laboral, de la mano de profesionales de prestigio, con amplia experiencia en el sector.

Esta formación es la mejor opción que podrás encontrar para especializarte en Marco Jurídico de la Extinción de la Relación Laboral"

En esta formación intensiva se analizará la extinción del contrato ocasionada por voluntad del trabajador. Esta opción admite dos posibilidades: bien la dimisión o el abandono por parte del trabajador o bien su voluntad de extinguir la relación con fundamento en el algún incumplimiento tasado por parte del empresario.

Como no podría ser de otra manera, también se incluye el régimen jurídico del despido en sus distintas modalidades, analizando en todas ellas las causas habilitantes y los requisitos formales. En este punto entra el despido disciplinario, el despido objetivo y el despido colectivo, concluyendo este módulo con las especialidades que reviste esta extinción en el caso del personal laboral de alta dirección.

Dado que vivimos en un mundo cada vez más digitalizado, el Diplomado se llevará a cabo íntegramente de forma virtual. Los alumnos tendrán a su disposición un amplio repertorio de materiales en distintos formatos: desarrollo teórico, presentaciones PPT, varios vídeos explicativos o "píldoras" formativas prácticas, casos y pruebas de nivel tipo test. Todo ello permitirá a los alumnos una elevada dosis de flexibilidad que le permitirá compaginar la realización de este Diplomado con otros menesteres personales o profesionales.

El claustro de profesores está compuesto por docentes especializados, por lo que la formación de calidad del Diplomado se consigue a través de un cuadro de docentes integrado por académicos y profesionales de prestigio en el ámbito jurídico-laboral. El presente Diplomado congrega a profesores de prestigiosas universidades españolas y a una experimentada abogada en ejercicio que se ocupará de la parte procesal.

Este Diplomado en Marco Jurídico de la Extinción de la Relación Laboral contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas de la formación son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos juristas.
- Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional.
- Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje.
- Su especial hincapié en metodologías innovadoras.
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual.
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet.

Los profesionales de derecho deben continuar su formación para adaptarse a los nuevos avances en este campo"

Este Diplomado es la mejor inversión que puedes hacer en la selección de un programa de actualización para poner al día tus conocimientos en Relación Laboral"

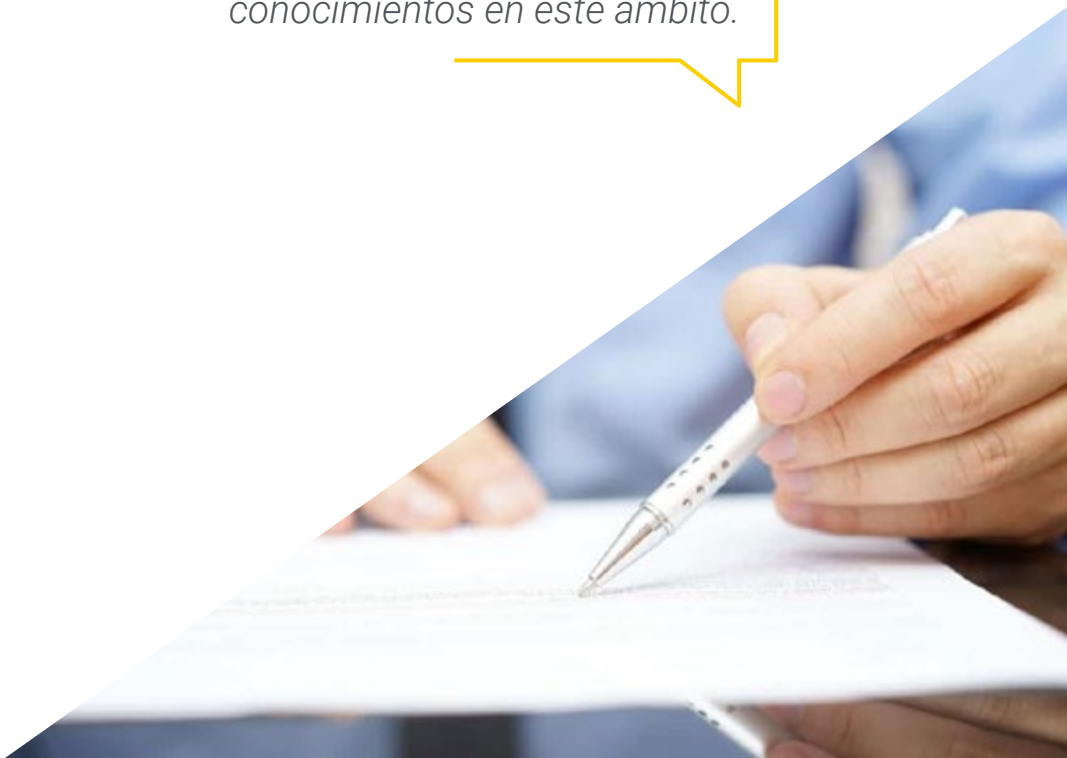
Esta formación cuenta con el mejor material didáctico, lo que te permitirá un estudio contextual que te facilitará el aprendizaje.

Este Diplomado 100% online te permitirá compaginar tus estudios con tu labor profesional a la vez que aumentas tus conocimientos en este ámbito.

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito del Derecho Penal, que vierten en esta formación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una formación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos en Asesoría Jurídico-Laboral y con gran experiencia.



02

Objetivos

El Diplomado en Marco Jurídico de la Extinción de la Relación Laboral está orientado a facilitar la actuación del profesional de este campo para que adquiera y conozca las principales novedades en esta área de estudio.

Esta es la mejor opción para conocer los últimos avances en Asesoría Jurídico-Laboral"

Objetivos generales

- Poseer competencias básicas para poder afrontar un asesoramiento sobre las tareas de gestión laboral ordinaria.
- Aprender las cuestiones sobre registro horario, jornada, horas extraordinarias, descansos, vacaciones, modificación de condiciones de trabajo, permisos, suspensiones del contrato y excedencias.

Objetivos específicos

- Tener una panorámica general sobre la extinción de la relación laboral. La conflictividad producida en este punto justifica un tratamiento autónomo en un módulo exclusivo donde se analizarán todas las formas de extinción del contrato de trabajo.
- Poseer todos los elementos para realizar despidos de manera justificada y ajustada a derecho, mientras que los asesores de trabajadores podrán tener herramientas para atacar esta decisión empresarial o aconsejar a la persona trabajadora cuando esta quiera marcharse de la empresa.

03

Dirección del curso

El programa incluye en su cuadro docente a expertos de referencia en Asesoría Jurídico-Laboral, que vierten en esta formación la experiencia de su trabajo. Además, participan en su diseño y elaboración otros expertos de reconocido prestigio que completan el programa de un modo interdisciplinar.

Conoce los últimos avances en Docencia Universitaria de la mano de los principales expertos en la materia"

Dirección

Dr. D. Taléns Visconti, Eduardo Enrique

- Licenciado en Derecho en la Universidad de Valencia.
- Máster Oficial en Derecho, Empresa y Justicia. Universitat de València.
- Doctorado en Derecho, Empresa y Justicia. Universitat de València.
- Diploma de Especialización en Mediación Laboral. Universitat de València
- XXVIII Congreso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social 'Descentralización productiva: nuevas formas de trabajo y organización empresarial'
- Asistencia al XXVII Congreso Nacional de la AEDTSS 'Balance y Perspectivas de la Política Laboral y Social Europea'.
- Participación como docente en el Curso 'La Responsabilidad Empresarial 2019',con la ponencia de 2 h. 'La Responsabilidad Civil Patronal'.
- Taléns Visconti, Eduardo Enrique. Innovación Docente y Ciencia Jurídica. pp. 199 - 210. (España): Aranzadi (Thomson Reuters), 2017. Nombre del material: El uso de Facebook como herramienta de innovación docente en derecho del trabajo.

Dirección

Dr. Ramos Moragues, Francisco

- Licenciatura en Derecho Centro. Universitat de València.
- Diplomatura en Relaciones Laborales. Universitat de València. Facultat de Ciències Socials.
- Doctor en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Centro. Universidad de Valencia.
- Doctor Europeo en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Centro. Università di Bologna.

04

Estructura y contenido

La estructura de los contenidos ha sido diseñada por los mejores profesionales del sector en Asesoría Jurídico-Laboral, con una amplia trayectoria y reconocido prestigio en la profesión.

Contamos con el programa científico más completo y actualizado del mercado. Buscamos la excelencia y que tú también la logres"

Módulo 1. La extinción de la relación laboral

1.1. La extinción del contrato de trabajo por voluntad conjunta de las partes
- 1.1.1 Extinción del contrato por mutuo acuerdo de las partes
  - 1.1.1.1 Concepto
  - 1.1.1.2 Requisitos
  - 1.1.1.3 Efectos
- 1.1.2. Extinción contractual por causas válidamente consignadas en el contrato: concepto y requisitos
- 1.1.3 Extinción del contrato por expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto del contrato

1.2. Extinción del contrato de trabajo por otras causas relacionadas con las partes del contrato
- 1.2.1. Muerte, jubilación, incapacidad o extinción de la personalidad jurídica del empresario
- 1.2.2. Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador

1.3. El libre desistimiento o abandono del trabajador
- 1.3.1 Concepto de dimisión y abandono
- 1.3.2. La dimisión con preaviso
- 1.3.3. La dimisión preaviso
- 1.3.4. Aspectos formales y efectos
- 1.3.5. La dimisión del personal de alta dirección

1.4. La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador a causa de un incumplimiento empresarial
- 1.4.1. Resolución del contrato por incumplimiento empresarial: causas
  - 1.4.1.1 Modificaciones sustanciales que redunden en menoscabo de la dignidad del trabajador
  - 1.4.1.2 Falta de pago o retrasos continuados
  - 1.4.1.3 Otros incumplimientos empresariales grave
- 1.4.2 Procedimiento
- 1.4.3 Efectos

1.5. El despido disciplinario
- 1.5.1 Concepto y características
- 1.5.2 Causas
  - 1.5.2.1 Faltas repetidas de asistencia o puntualidad
  - 1.5.2.2 Indisciplina o desobediencia en el trabajo
  - 1.5.2.3 Ofensas verbales o físicas
  - 1.5.2.4 Transgresión de la buena fe contractual y abuso de confianza en el desempeño del trabajo
  - 1.5.2.5 Disminución continuada y voluntaria del rendimiento
  - 1.5.2.6 Embriaguez habitual o toxicomanía
  - 1.5.2.7 Acoso discriminatorio al empresario o a las personas que trabajan en la empresa
- 1.5.3. La forma y el procedimiento
  - 1.5.3.1. La carta de despido
  - 1.5.3.2. La fecha de efectos
  - 1.5.3.3 La comunicación del despido al trabajador
- 1.5.4. El procedimiento de despido disciplinario en el caso de los representantes legales de los trabajadores

1.6. La extinción del contrato de trabajo por causas objetivas: el despido objetivo
- 1.6.1. Concepto y régimen jurídico
- 1.6.2. Causas
  - 1.6.2.1 Ineptitud del trabajador
  - 1.6.2.2 Falta de adaptación a los cambios técnicos en el puesto de trabajo
  - 1.6.2.3 Causas económicas, técnicas, organizativas y productivas
  - 1.6.2.4 Insuficiencia de consignación presupuestaria
- 1.6.3 Requisitos formales y procedimentales
  - 1.6.3.1. La puesta a disposición de la indemnización
  - 1.6.3.2. La carta de despido
  - 1.6.3.3. El periodo de preaviso y la licencia de horas para encontrar empleo
- 1.6.4. La prioridad de permanencia

1.7. El despido colectivo
- 1.7.1 Concepto y características
- 1.7.2. Causas
  - 1.7.1.1 Causas económicas
  - 1.7.1.2 Causas organizativas
  - 1.7.1.3 Causas técnicas
  - 1.7.1.4 Causas productivas
- 1.7.3 Ámbito de afectación de las causas: los umbrales
- 1.7.4 El procedimiento
  - 1.7.4.1. Fase colectiva del despido colectivo: período de consultas y proceso de negociación
  - 1.7.4.2. Fase individual del despido colectivo
- 1.7.5. Breve referencia al despido colectivo en empresas concursadas

1.8. El despido por fuerza mayor
- 1.8.1 Concepto de fuerza mayor
- 1.8.2 Procedimiento
- 1.8.3 Efectos

1.9. La extinción del contrato del personal laboral de las administraciones públicas
- 1.9.1. La extinción por finalización de contrato
- 1.9.2. El despido disciplinario del personal laboral de las administraciones públicas
- 1.9.3. El despido por causas objetivas
- 1.9.4. El despido colectivo

1.10. La extinción del contrato del personal laboral de alta dirección
- 1.10.1 El desistimiento por parte del directivo
- 1.10.2. El despido ad nutum o sin causa
- 1.10.3. El despido por casusas disciplinarios
- 1.10.4. Las cláusulas blindaje o indemnización en favor del directivo
- 1.10.5. La extinción dentro del proceso concursal

05

Metodología

Dentro de nuestro criterio de calidad global, en este Diplomado ponemos a tu servicio, un método innovador de aprendizaje que organiza los desafíos en forma cíclica: el Re-learning. Esta forma de enseñanza facilita el aprendizaje del alumno y orienta todas sus capacidades en un proceso de reiteración dirigida, consiguiendo altas cotas de eficiencia. Este método procedente de la Universidad de Harvard lleva siendo utilizado muchos años, demostrando su eficacia. TECH es la primera universidad acreditada para su utilización en castellano: otro de nuestros detalles diferenciadores.

Este tipo de enseñanza-aprendizaje fomenta la curiosidad y el desarrollo de destrezas, además de permitir que el profesional se sienta parte activa del proceso"

Ante una determinada situación, ¿qué haría usted? A lo largo de estos meses, el profesional se enfrentará a múltiples casos simulados en los que deberá investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Este método hace que los especialistas aprendan mejor, ya que aceptan más responsabilidad y se acercan a la realidad de su futuro profesional.

El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu formación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito"

Esta metodología se complementa con el Relearning. Con su implantación hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del Diplomado, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en habla hispana.

Se trata de una técnica que desarrolla el espíritu crítico y prepara al profesional para la toma de decisiones, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones.

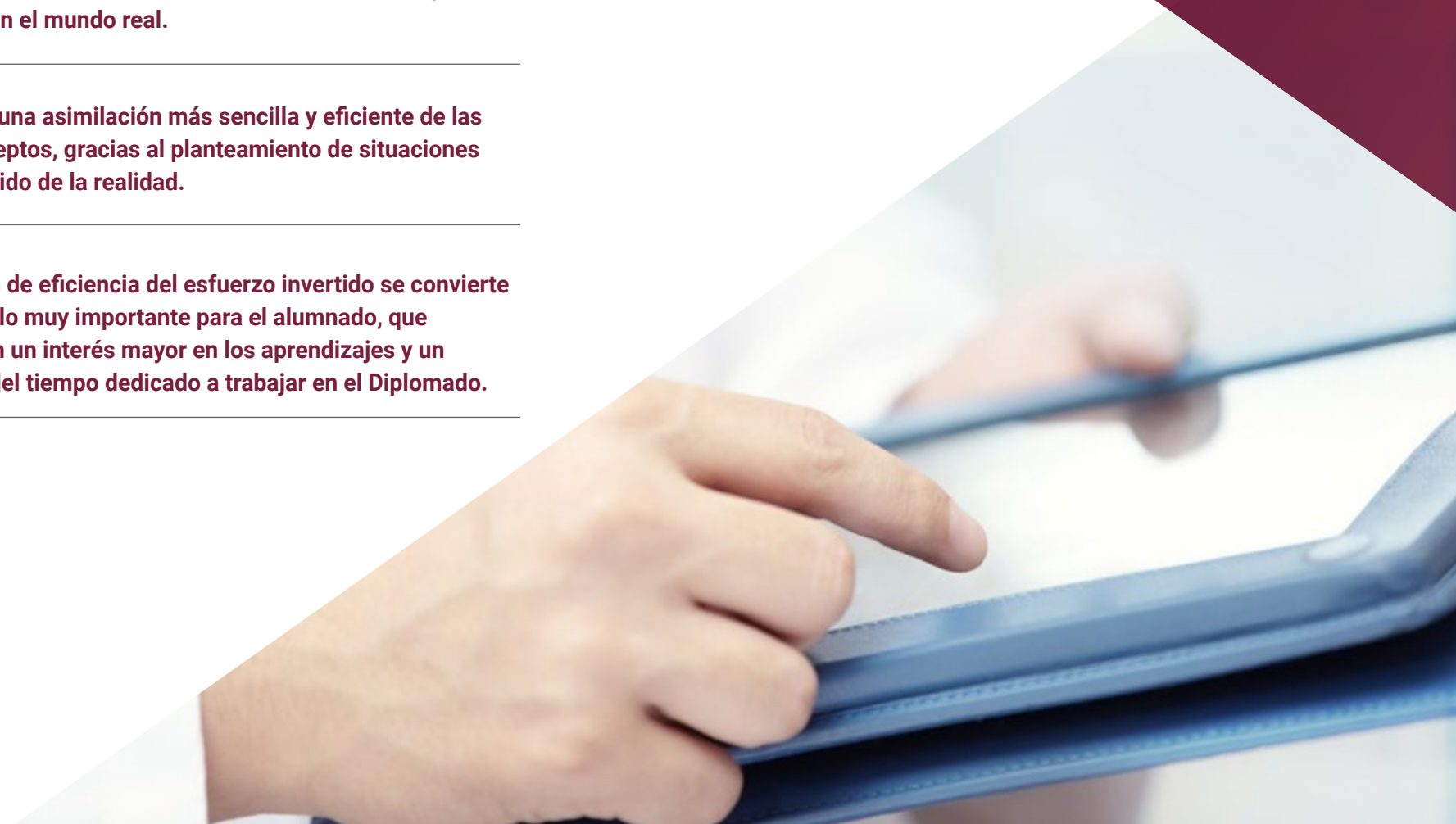
La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

01 **Los alumnos que siguen este método no sólo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.**

02 **El aprendizaje se concreta de una manera sólida, en capacidades prácticas, que permiten a alumno una mejor integración en el mundo real.**

03 **Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.**

04 **La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el Diplomado.**



El alumno podrá aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, Learning from an Expert"

Un sistema inmersivo de transmisión de conocimientos, a través de la participación en la resolución de problemas reales, apoyado en la mejor tecnología audiovisual del mercado docente.

El aprendizaje con el método Relearning te permitirá, además de aprender y consolidar lo aprendido de una manera más eficaz, conseguir tus metas formativas con más velocidad y menos esfuerzo.

Relearning Methodology

Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana. Se valoraron, como muy positivos, la calidad docente, la calidad de los materiales, la estructura del Diplomado y los objetivos conseguidos.

Con más de 150.000 profesionales formados en esta metodología y un nivel de satisfacción de 8.01 a nivel internacional, el relearning ha demostrado estar a la altura de los más exigentes entornos de evaluación.

En nuestro sistema, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

Más de 150.000 profesionales han sido formados a través de esta metodología, alcanzando un éxito sin precedentes. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con los más elevados estándares de evaluación y de seguimiento.

Esta formación se apoyará, sobre todo, en la experiencia. Un proceso en el que poner a prueba los conocimientos que irás adquiriendo, consolidándolos y mejorándolos paulatinamente.

Durante toda tu formación, tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti.

Material de estudio

Tras un complejo proceso de producción, transformamos los mejores contenidos a formato multimedia de alta calidad pedagógica y audiovisual. Seleccionamos y ponemos a tu disposición el mejor temario. Todo lo que necesitas para conocer en profundidad una disciplina, de la A a la Z. Lecciones redactadas y escogidas por especialistas en cada una de las disciplinas.

Técnicas y procedimientos en vídeo

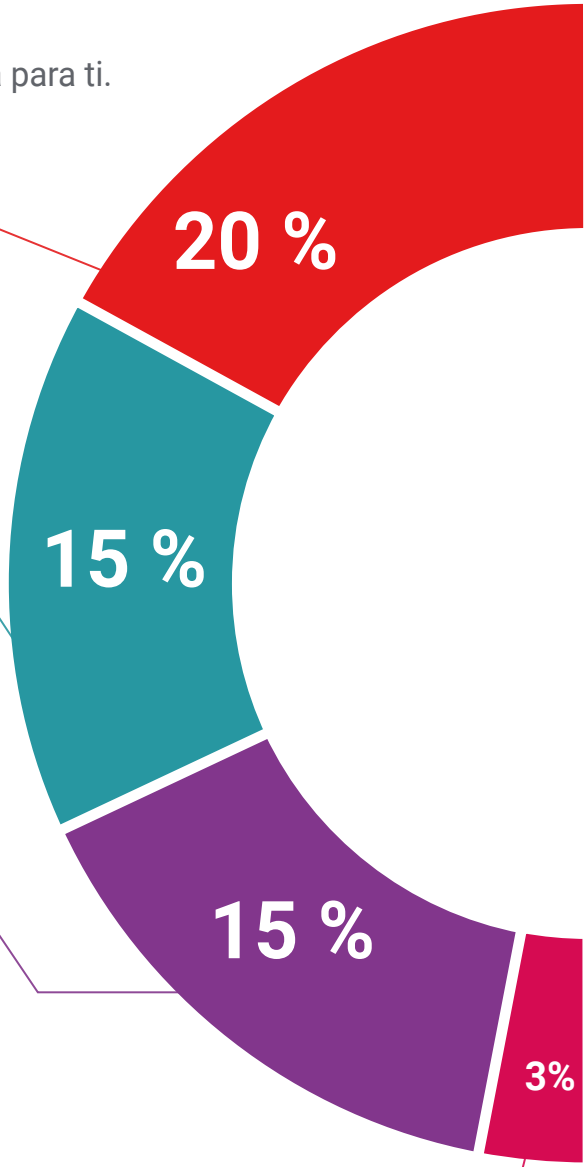
Te acercamos a las técnicas más novedosas, a los últimos avances educativos, al primer plano de la actualidad. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para tu asimilación y comprensión. Y lo mejor, puedes verlos las veces que quieras.

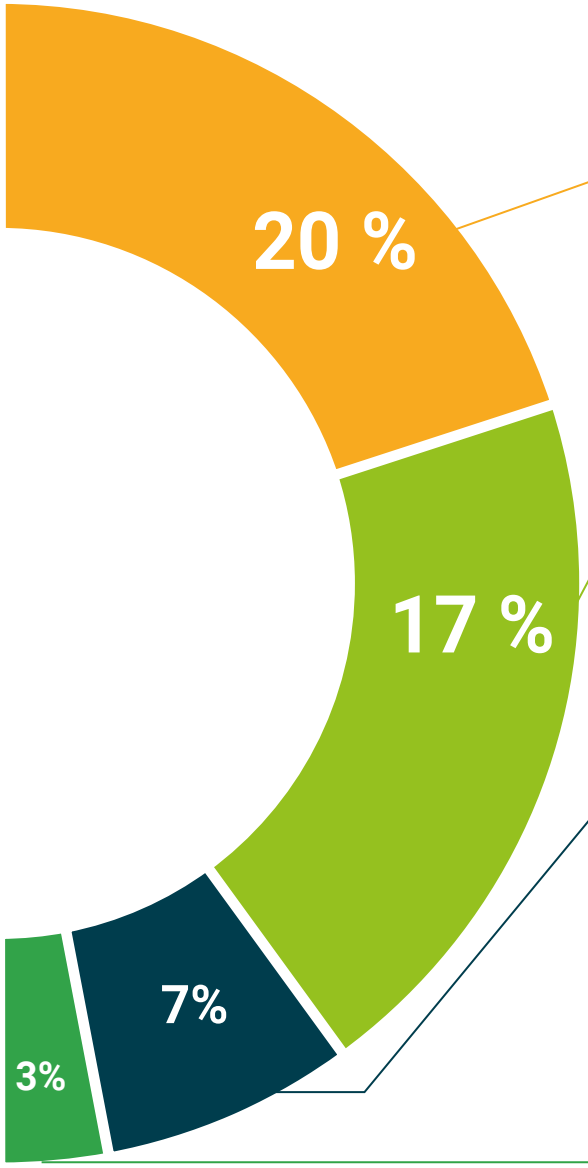
Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este sistema exclusivo de formación para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales..., en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu formación.





Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

A través de las narrativas de profesionales expertos se puede adquirir un elevado grado de comprensión de las situaciones problemáticas más frecuentes. La práctica asistencial del profesional no es ajena al contexto en el que se produce. Si queremos capacitarnos para la mejora de nuestra práctica profesional, esta formación deberá situarse dentro del contexto en el que se produce.

Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo de este programa mediante actividades y ejercicios evaluativos.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles

Guías rápidas de actuación

Una de las funciones más importantes de nuestro equipo es seleccionar aquellos contenidos considerados como imprescindibles y presentarlos en forma de fichas o guías rápidas de actuación para facilitar su comprensión.

06

Titulación

A través de una experiencia de aprendizaje diferente y estimulante, podrás conseguir las competencias necesarias para dar un gran paso en tu formación. Una oportunidad de progresar, con el apoyo y el seguimiento de una universidad moderna y especializada, que te proyectará a otro nivel profesional.

Supera con éxito esta formación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites"

Este **Diplomado en Marco Jurídico de la Extinción de la Relación Laboral** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de las evaluaciones por parte del alumno, éste recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente **Título de Diplomado** emitido por **TECH - Universidad Tecnológica.**

Título: **Diplomado en Marco Jurídico de la Extinción de la Relación Laboral**

Nº Horas Oficiales: **150**

tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

DIPLOMADO

en

Marco Jurídico de la Extinción de la Relación Laboral

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 150 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Dr. Pedro Navarro Illana
Rector

Mtra. Tere Guevara Navarro
Secretaria General

código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su titulo en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, más gastos de envío del título apostillado.

tech universidad tecnológica

Diplomado
Marco Jurídico de la Extinción de la Relación Laboral

- Modalidad: **online**
- Duración: **6 semanas**
- Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Diplomado

Marco Jurídico de la Extinción de la Relación Laboral

tech universidad tecnológica