

Curso Universitario

Vicisitudes de la Relación Laboral





Curso Universitario Vicisitudes de la Relación Laboral

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Universidad
- » Acreditación: 6 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: www.techtitute.com/derecho/curso-universitario/vicisitudes-relacion-laboral



Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Estructura y contenido

pág. 12

04

Metodología de estudio

pág. 16

05

Titulación

pág. 26

01

Presentación

Este completo programa profundiza en el análisis de la jornada de trabajo, el régimen jurídico de las horas extraordinarias, el registro horario y el tiempo de destinado al descanso, incluyendo el estudio de las vacaciones.

Una oportunidad única de especializarse en las Vicisitudes de la Relación Laboral, de la mano de profesionales de prestigio, con amplia experiencia en el sector.





“

Este programa es la mejor opción que podrás encontrar para especializarte en Vicisitudes de la Relación Laboral”

Varias de las cuestiones que ocupan este programa son todas aquellas variaciones sobre las condiciones de trabajo que lo sean de una manera sustancial por parte unilateral del empresario o bien a petición del trabajador.

También se estudiarán otra serie de vicisitudes que suponen la interrupción de la relación laboral, bien sea por los permisos retribuidos y otra serie de suspensiones incluyendo las que obedezcan a causas económicas, técnicas, organizativas o de producción y por fuerza mayor. El módulo concluye con un análisis sobre el régimen jurídico de las excedencias, incluyendo las de naturaleza forzosa, por cuidado de hijos y las voluntarias.

Dado que vivimos en un mundo cada vez más digitalizado, el Curso Universitario se llevará a cabo íntegramente de forma virtual. Los alumnos tendrán a su disposición un amplio repertorio de materiales en distintos formatos: desarrollo teórico, presentaciones PPT, varios vídeos explicativos o “píldoras” prácticas, casos y pruebas de nivel tipo test. Todo ello permitirá a los alumnos una elevada dosis de flexibilidad que le permitirá compaginar la realización de este Curso Universitario con otros menesteres personales o profesionales.

El claustro de profesores está compuesto por docentes especializados, por lo que la capacitación de calidad del Curso Universitario se consigue a través de un cuadro de docentes integrado por académicos y profesionales de prestigio en el ámbito jurídico-laboral. El presente Curso Universitario congrega a profesores de prestigiosas universidades españolas y a una experimentada abogada en ejercicio que se ocupará de la parte procesal.

Este **Curso Universitario de Vicisitudes de la Relación Laboral** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas del programa son:

- » El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Vicisitudes de la Relación Laboral
- » Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- » Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- » Su especial hincapié en metodologías innovadoras en Vicisitudes de la Relación Laboral.
- » Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- » La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



*Los profesionales de derecho
deben continuar su capacitación
para adaptarse a los nuevos
avances en este campo”*

“

Este Curso Universitario es la mejor inversión que puedes hacer en la selección de un programa de actualización para poner al día tus conocimientos en Vicisitudes de la Relación Laboral”

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito del Derecho Penal, que vierten en este programa la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del programa. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos en Asesoría Jurídico-Laboral y con gran experiencia.

Este programa cuenta con el mejor material didáctico, lo que te permitirá un estudio contextual que te facilitará el aprendizaje.

Este Curso Universitario 100% online te permitirá compaginar tus estudios con tu labor profesional a la vez que aumentas tus conocimientos en este ámbito.



02 Objetivos

El Curso Universitario de Vicisitudes de la Relación Laboral está orientado a facilitar la actuación del profesional de este campo para que adquiera y conozca las principales novedades en esta área de estudio.



“

Esta es la mejor opción para conocer los últimos avances en Asesoría Jurídico-Laboral”



Objetivos generales

- » Poseer competencias básicas para poder afrontar un asesoramiento sobre las tareas de gestión laboral ordinaria
- » Aprender las cuestiones sobre registro horario, jornada, horas extraordinarias, descansos, vacaciones, modificación de condiciones de trabajo, permisos, suspensiones del contrato y excedencias





Objetivos específicos

- » Poseer competencias básicas para poder afrontar un asesoramiento sobre las tareas de gestión laboral ordinaria
- » Aprender las cuestiones sobre registro horario, jornada, horas extraordinarias, descansos, vacaciones, modificación de condiciones de trabajo, permisos, suspensiones del contrato y excedencias



Un proceso de crecimiento profesional y personal, que tiene como objetivo llevar a nuestro alumnado a la consecución de sus metas, ofreciéndole todos los sistemas de apoyo y acompañamiento necesarios para conseguirlo"

03

Estructura y contenido

La estructura de los contenidos ha sido diseñada por los mejores profesionales del sector en Asesoría Jurídico-Laboral, con una amplia trayectoria y reconocido prestigio en la profesión.



“

Contamos con el programa científico más completo y actualizado del mercado. Buscamos la excelencia y que tú también la logres”

Módulo 1. Vicisitudes de la relación laboral: jornada, descansos, modificación de condiciones e interrupción de la prestación laboral

- 1.1. Tiempo de trabajo: la jornada laboral
 - 1.1.1. La jornada laboral ordinaria
 - 1.1.1.2. Duración de la jornada
 - 1.1.1.3. Distribución de la jornada
 - 1.1.2. Jornadas especiales por razón de la actividad
 - 1.1.3. Jornadas especiales por razones personales
 - 1.1.4. Obligación de registro
 - 1.1.5. Las horas extraordinarias
 - 1.1.5.1. Concepto y clasificación
 - 1.1.5.2. Naturaleza
 - 1.1.5.3. Compensación por su realización
 - 1.1.5.4. Prohibiciones
 - 1.1.5.5. Registro
 - 1.1.5.6. Horario de trabajo
 - 1.1.6. El horario
 - 1.1.7. Trabajo nocturno y trabajador nocturno
 - 1.1.8. Trabajo a turnos
- 1.2. Adaptación de la jornada y derechos de conciliación
 - 1.2.1. Disminución de la jornada por cuidado del lactante
 - 1.2.2. Ausencia o reducción de la jornada por nacimiento de hijos prematuros u hospitalización del nacido
 - 1.2.3. Reducción de la jornada por razones de guarda legal de menores, familiares o disminuidos.
 - 1.2.4. Reducción de jornada o adaptación en caso de menor afectado por cáncer o por cualquier otra enfermedad grave
 - 1.2.5. Disminución de jornada por violencia de género o terrorismo
 - 1.2.6. Disminución de la jornada para recibir formación en PRL
- 1.3. El régimen de descansos y vacaciones anuales
 - 1.3.1. El calendario laboral
 - 1.3.2. El régimen de descansos
 - 1.3.2.1. Descanso durante la jornada
 - 1.3.2.2. Descanso entre jornadas
 - 1.3.2.3. Descanso semanal
 - 1.3.3. Fiestas laborales
 - 1.3.4. Vacaciones
 - 1.3.4.1. Nacimiento, duración y devengo
 - 1.3.4.2. Proporcionalidad y períodos computables
 - 1.3.4.3. Coincidencia de las vacaciones con situaciones de baja
 - 1.3.4.4. Tiempo de disfrute de las vacaciones
 - 1.3.4.5. Carácter retribuido y la posibilidad de sustitución
- 1.4. La prestación salarial
 - 1.4.1. Concepto y función del salario
 - 1.4.2. Salario en metálico y en especie
 - 1.4.3. Las percepciones extrasalariales
 - 1.4.4. Sistemas salariales: procedimientos para su determinación
 - 1.4.5. Estructura del salario
 - 1.4.5.1. Salario base
 - 1.4.5.2. Complementos salariales
 - 1.4.5.3. Consolidación de los complementos salariales
 - 1.4.6. Las pagas extraordinarias
 - 1.4.7. La determinación del salario
 - 1.4.7.1. El Salario Mínimo Interprofesional
 - 1.4.7.2. El salario profesional
 - 1.4.7.3. El salario contractual
 - 1.4.8. El mecanismo de absorción y compensación salarial
 - 1.4.9. El pago del salario
 - 1.4.10. La protección del salario
 - 1.4.10.1. La inembargabilidad salarial
 - 1.4.10.2. El salario como crédito privilegiado
 - 1.4.11. El Fondo de Garantía Salarial
- 1.5. La movilidad geográfica de los trabajadores
 - 1.5.1. Concepto y características
 - 1.5.2. El régimen jurídico de los traslados
 - 1.5.2.1. Concepto
 - 1.5.2.2. Elemento causal
 - 1.5.2.3. Tipos de traslados
 - 1.5.2.4. Procedimiento
 - 1.5.3. El régimen jurídico de los desplazamientos
 - 1.5.3.1. Concepto
 - 1.5.3.2. Elemento causal
 - 1.5.3.3. Procedimiento
 - 1.5.3.4. Efectos
- 1.6. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo
 - 1.6.1. Alcance del artículo 41 ET y supuestos excluidos
 - 1.6.2. Elemento causal
 - 1.6.3. Condiciones de trabajo susceptibles de modificación
 - 1.6.4. Concepto de modificación sustancial
 - 1.6.5. Tipo de modificación sustancial: individual o colectiva

- 1.6.6. Procedimiento
 - 1.6.6.1 La modificación individual
 - 1.6.6.2 La modificación colectiva
- 1.6.7. La modificación sustancial de condiciones de trabajo previstas en convenio colectivo estatutario: artículo 82.3 ET
- 1.7. Modificaciones de las condiciones de trabajo por voluntad del trabajador
 - 1.7.1. Ascensos
 - 1.7.1.1. Concepto
 - 1.7.1.2. Régimen jurídico
 - 1.7.2. Reagrupamiento familiar
 - 1.7.2.1. Finalidad
 - 1.7.3. Régimen jurídico
 - 1.7.3.1. Causas objetivas
 - 1.7.3.2. Protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género y del terrorismo
 - 1.7.3.3. Protección de las personas con discapacidad
 - 1.7.3.4. Protección de la integridad física del trabajador
- 1.8. La interrupción de la prestación laboral: los permisos retribuidos
 - 1.8.1. Concepto y características
 - 1.8.2. Tipología de permisos
 - 1.8.3. Otras interrupciones de la prestación laboral por causas no imputables al trabajador
 - 1.8.4. Efectos y disfrute
- 1.9. Suspensión del contrato de trabajo por causas empresariales o por fuerza mayor
 - 1.9.1. Concepto y características
 - 1.9.2. Causas de suspensión
 - 1.9.2.1. Suspensión contractual por voluntad de las partes
 - 1.9.2.2. Suspensión por incapacidad temporal
 - 1.9.2.3. Suspensión por motivos familiares
 - 1.9.2.4. Suspensión por voluntad del trabajador
 - 1.9.2.5. Trabajadora víctima de violencia de género
 - 1.9.2.6. Ejercicio del derecho de huelga
 - 1.9.2.7. Suspensión por voluntad de la empresa
 - 1.9.2.8. Por motivos disciplinarios
 - 1.9.2.9. Por cierre legal de la empresa
 - 1.9.3. La suspensión y reducción de jornada por causas empresariales

- 1.9.4. La suspensión y reducción de jornada por fuerza mayor
- 1.10. El régimen jurídico de las excedencias laborales
 - 1.10.1. Concepto y tipología
 - 1.10.2. La excedencia forzosa
 - 1.10.2.1. Designación o elección para cargo público
 - 1.10.2.2. Cargos sindicales
 - 1.10.2.3. Efectos
 - 1.10.3. La excedencia por cuidado de hijos y familiares
 - 1.10.3.1. Supuestos
 - 1.10.3.2. Efectos
 - 1.10.4. La excedencia voluntaria
 - 1.10.4.1. Requisitos
 - 1.10.4.2. Efectos



*Este programa te permitirá
avanzar en tu carrera de una
manera cómoda”*

04

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.



“

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo
(a las que luego nunca puedes asistir)”*



Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



Método Relearning

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.



Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

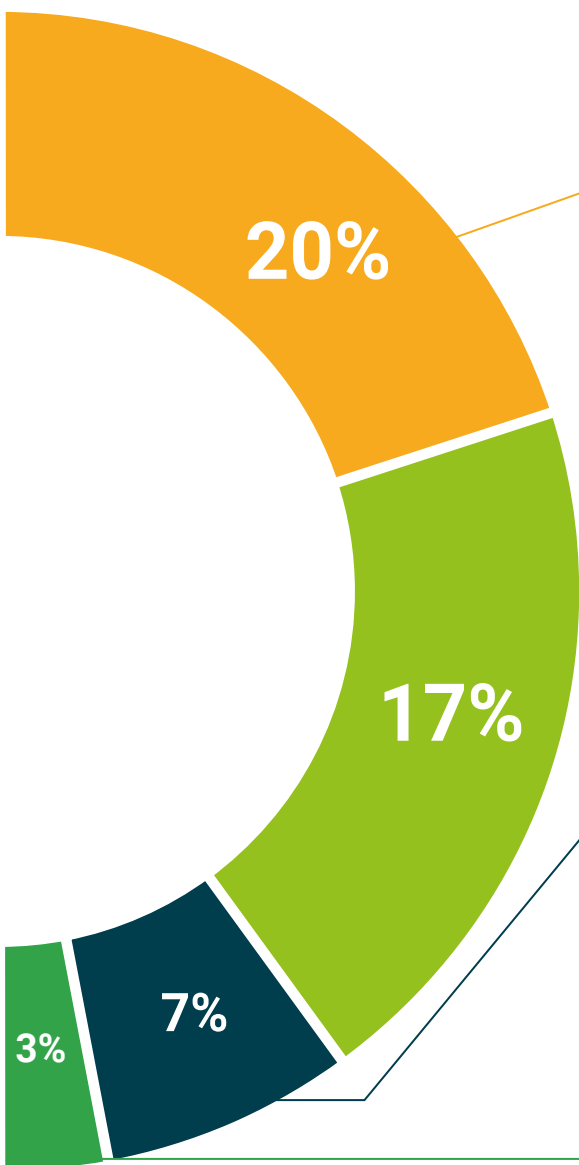
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



05 Titulación

Este programa en Vicisitudes de la Relación Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Universitario expedido por TECH Universidad.





Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título de **Curso Universitario en Vicisitudes de la Relación Laboral** emitido por TECH Universidad.

TECH es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

Título: **Curso Universitario en Vicisitudes de la Relación Laboral**

Modalidad: **online**

Duración: **6 semanas**

Créditos: **6 ECTS**





Curso Universitario Vicisitudes de la Relación Laboral

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Universidad
- » Acreditación: 6 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Curso Universitario

Vicisitudes de la Relación Laboral

