

Curso Universitario

Modalidades de la Contratación Laboral



Curso Universitario Modalidades de la Contratación Laboral

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 semanas**
- » Titulación: **TECH Global University**
- » Acreditación: **6 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: www.techtitute.com/derecho/curso-universitario/modalidades-contratacion-laboral

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Estructura y contenido

pág. 12

04

Metodología

pág. 16

05

Titulación

pág. 24

01

Presentación

Este completo programa se divide en diez temas en los que se analizarán todas las modalidades contractuales existentes, tanto las de tiempo indefinido como temporales, a tiempo completo a tiempo parcial.

Una oportunidad única de especializarse en las modalidades de la contratación laboral, de la mano de profesionales de prestigio, con amplia experiencia en el sector.





“

*Esta capacitación es la mejor opción que
podrás encontrar para especializarte en
Modalidades de la Contratación Laboral”*

Dentro de las modalidades de contratación tenemos el contrato indefinido ordinario y el fijo discontinuo. Por otro lado, también tenemos una serie de modalidades de carácter estructural, por obra y servicio o eventual y el contrato de interinidad. También se abordan los contratos de carácter formativo, tanto el referido a la formación y el aprendizaje como en prácticas.

Por lo que se refiere al contrato a tiempo parcial se analizarán los pormenores relacionados con esta modalidad, desde sus aspectos formales, pasando por las condiciones laborales y la posibilidad de asumir horas complementarias. Dentro del tema de los contratos a tiempo parcial también se estudiará una modalidad específica que guarda relación con la jubilación parcial y el respectivo contrato de relevo.

En la segunda parte de este Curso Universitario se estudian los deberes y derechos de los trabajadores (dentro de estos últimos con una mención especial hacia la tutela de los derechos fundamentales). Para poder controlar la actividad laboral y los deberes asumidos por el trabajador, el empresario se servirá de su poder de dirección. En este programa también se analizarán los límites a este poder de dirección con especial referencia a los métodos de control tecnológico.

Dado que vivimos en un mundo cada vez más digitalizado, el Curso Universitario se llevará a cabo íntegramente de forma virtual. Los alumnos tendrán a su disposición un amplio repertorio de materiales en distintos formatos: desarrollo teórico, presentaciones PPT, varios vídeos explicativos o “píldoras” prácticas, casos y pruebas de nivel tipo test. Todo ello permitirá a los alumnos una elevada dosis de flexibilidad que le permitirá compaginar la realización de este Curso Universitario con otros menesteres personales o profesionales.

El claustro de profesores está compuesto por docentes especializados, por lo que la capacitación de calidad del Curso Universitario se consigue a través de un cuadro de docentes integrado por académicos y profesionales de prestigio en el ámbito jurídico-laboral. El Curso Universitario congrega a profesores de prestigiosas universidades españolas y a una experimentada abogada en ejercicio que se ocupará de la parte procesal.

Este **Curso Universitario de Modalidades de la Contratación Laboral** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas del programa son:

- » El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Modalidades de la Contratación Laboral
- » Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- » Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- » Su especial hincapié en metodologías innovadoras en Modalidades de la Contratación Laboral
- » Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- » La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



Los profesionales de derecho deben continuar su especialización para adaptarse a los nuevos avances en este campo”

“

Este Curso Universitario es la mejor inversión que puedes hacer en la selección de un programa de actualización para poner al día tus conocimientos en Modalidades de la Contratación Laboral”

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito del Derecho Penal, que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos en Asesoría Jurídico-Laboral y con gran experiencia.

Esta renovación cuenta con el mejor material didáctico, lo que te permitirá un estudio contextual que te facilitará el aprendizaje.

Este Curso Universitario 100% online te permitirá compaginar tus estudios con tu labor profesional a la vez que aumentas tus conocimientos en este ámbito.



02

Objetivos

El Curso Universitario en Modalidades de la Contratación Laboral está orientado a facilitar la actuación del profesional de este campo para que adquiera y conozca las principales novedades en esta área de estudio.





“

Esta es la mejor opción para conocer los últimos avances en Asesoría Jurídico-Laboral”

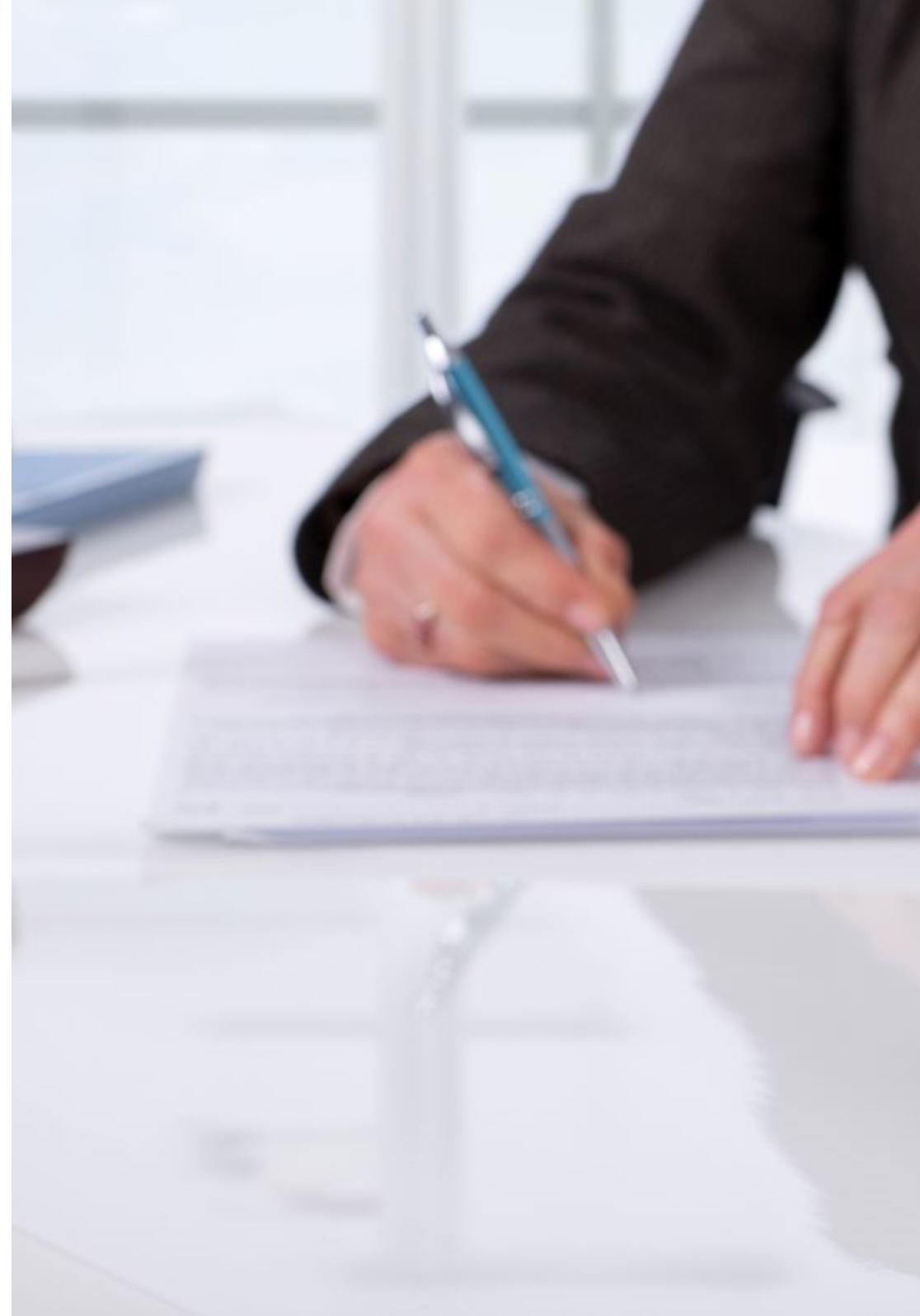


Objetivos generales

- » Adquirir una serie de competencias para poder enfrentarse con éxito a las cuestiones que se susciten en su desarrollo profesional en el seno de organizaciones públicas o privadas, bien sea en empresas o en despachos o bufetes de asesoría jurídica
- » Adquirir la formación teórica y práctica suficiente para poder acometer las tareas de asesoramiento laboral con alto nivel de especialización
- » Poseer conocimientos en una disciplina jurídica ampliamente demandada por el mercado laboral



Un proceso de crecimiento profesional y personal, que tiene como objetivo llevar a nuestro alumnado a la consecución de sus metas, ofreciéndole todos los sistemas de apoyo y acompañamiento necesarios para conseguirlo”





Objetivos específicos

- » Aprender, con criterio, las distintas modalidades de contratación existentes para adecuarla mejor a las necesidades empresariales (en caso de que asesore a la empresa)
- » Conocer los derechos que le asisten en función de la modalidad de contratación realizada en aras de evitar eventuales fraudes
- » Conocer los derechos y deberes básicos de los trabajadores, en especial, la tutela de los derechos fundamentales
- » Asesorar en materia de control de la actividad laboral a través de los medios tecnológicos y las repercusiones que pueden existir si dicho control se realiza vulnerando algún derecho de los trabajadores

03

Estructura y contenido

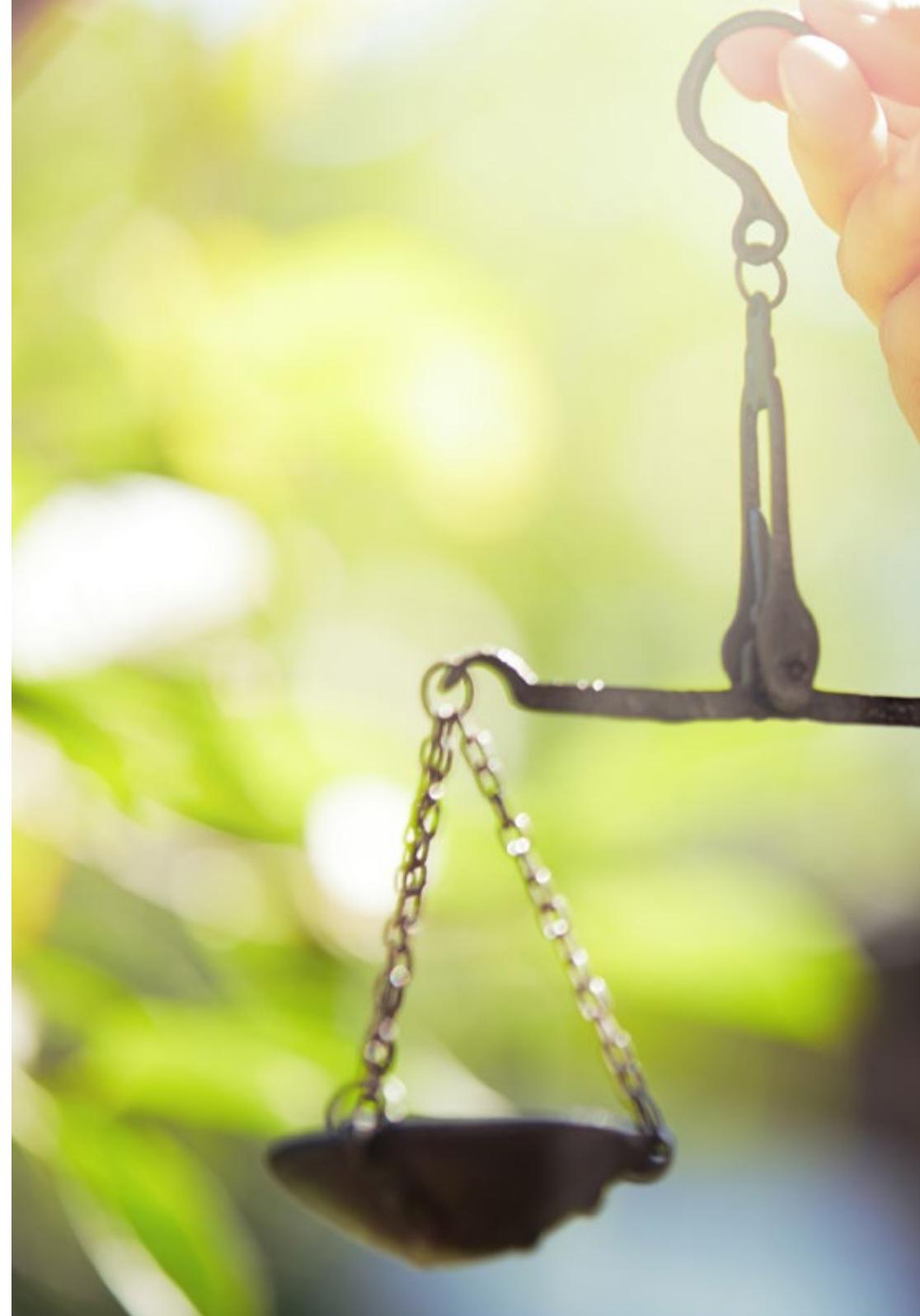
La estructura de los contenidos ha sido diseñada por los mejores profesionales del sector en Asesoría Jurídico-Laboral, con una amplia trayectoria y reconocido prestigio en la profesión.

“

Contamos con el programa científico más completo y actualizado del mercado. Buscamos la excelencia y que tú también la logres”

Modulo 1. Las modalidades de la contratación laboral y el poder de dirección del empresario

- 1.1. La contratación indefinida
 - 1.1.1. El contrato indefinido ordinario
 - 1.1.2. El fomento de la contratación indefinida
 - 1.1.3. El contrato fijo discontinuo y fijo periódico
- 1.2. La contratación temporal (I)
 - 1.2.1. El contrato de obra o servicio determinado
 - 1.2.2. El contrato eventual por circunstancias de la producción
 - 1.2.3. El contrato de interinidad
- 1.3. La contratación temporal (II)
 - 1.3.1. El contrato para la formación y el aprendizaje
 - 1.3.2. El contrato en prácticas
- 1.4. La contratación temporal (III)
 - 1.4.1. Disposiciones comunes a la contratación temporal
 - 1.4.2. Otras modalidades de contratación temporal
 - 1.4.3. Las empresas de trabajo temporal (ETT)
- 1.5. El contrato a tiempo parcial y sus variedades
 - 1.5.1. El contrato a tiempo parcial común
 - 1.5.2. Aspectos comandos al contrato a tiempo parcial
 - 1.5.3. La bolsa de horas complementarias
 - 1.5.4. La jubilación parcial y el contrato de relevo
- 1.6. El trabajo a distancia y el “teletrabajo”
 - 1.6.1. La voluntariedad del trabajo a distancia
 - 1.6.2. Los requisitos que debe de contener el contrato
 - 1.6.3. La jornada y la desconexión digital
 - 1.6.4. El control de la actividad laboral
- 1.7. El derecho a la ocupación efectiva y los derechos fundamentales de los trabajadores
 - 1.7.1. El derecho a la ocupación efectiva
 - 1.7.2. Los derechos fundamentales específicos de la relación laboral
 - 1.7.3. Los derechos fundamentales inespecíficos de la relación laboral
 - 1.7.4. La reparación del daño: los daños morales



1.8. Los deberes del trabajador

1.8.1. El deber de no concurrir con la actividad de la empresa

1.8.2. El deber de diligencia y de buena fe

1.8.3. El deber de observar las medidas de seguridad y salud

1.8.4. El deber de cumplir las órdenes e instrucciones del empleador

1.9. El poder de dirección y nuevos mecanismos de control tecnológico

1.9.1. El poder de dirección del empresario

1.9.1.1. El control de las taquillas y enseres personales

1.9.2. El poder de dirección y nuevos mecanismos de vigilancia y control

1.9.2.1. El control informático de las herramientas tecnológicas

1.9.2.2. El control a través de sistemas de geolocalización o GPS

1.9.2.3. El control a través de sistemas de vídeo-vigilancia

1.10. La determinación de la prestación laboral y movilidad funcional

1.10.1. Determinación de la prestación de trabajo: aspectos generales

1.10.2. El sistema de clasificación profesional: los grupos profesionales

1.10.3. La movilidad funcional y el ius variandi empresarial

1.10.3.1. Requisitos generales: titulación y respeto a la dignidad del trabajador

1.10.3.2. La movilidad funcional dentro del grupo profesional: horizontal

1.10.3.3. La movilidad funcional fuera del grupo profesional: vertical

“

Esta capacitación te permitirá avanzar en tu carrera de una manera cómoda”

04

Metodología

Esta capacitación te ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***. Este sistema de enseñanza es utilizado en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.



“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

En TECH empleamos el Método del caso

Nuestro programa te ofrece un método revolucionario de desarrollo de tus habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar tus competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo”



Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración.



El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos, la resolución de situaciones complejas en entornos reales.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa de Derecho de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en este área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Su objetivo principal es favorecer tu crecimiento personal y profesional ayudándote a conseguir el éxito. Para ello nos basamos en los case studies de la Harvard Business School, con la que tenemos un acuerdo estratégico que nos permite emplear los materiales con los que se estudia en la más prestigiosa Universidad del mundo: HARVARD.

“*Somos la única Universidad online que ofrece los materiales de Harvard como material docente en sus programas*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard University con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración, que combina 16 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies de Harvard con el mejor método de enseñanza 100 % online: el Relearning.

En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra Universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del programa, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología hemos capacitado a más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes. En ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes, los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el programa, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



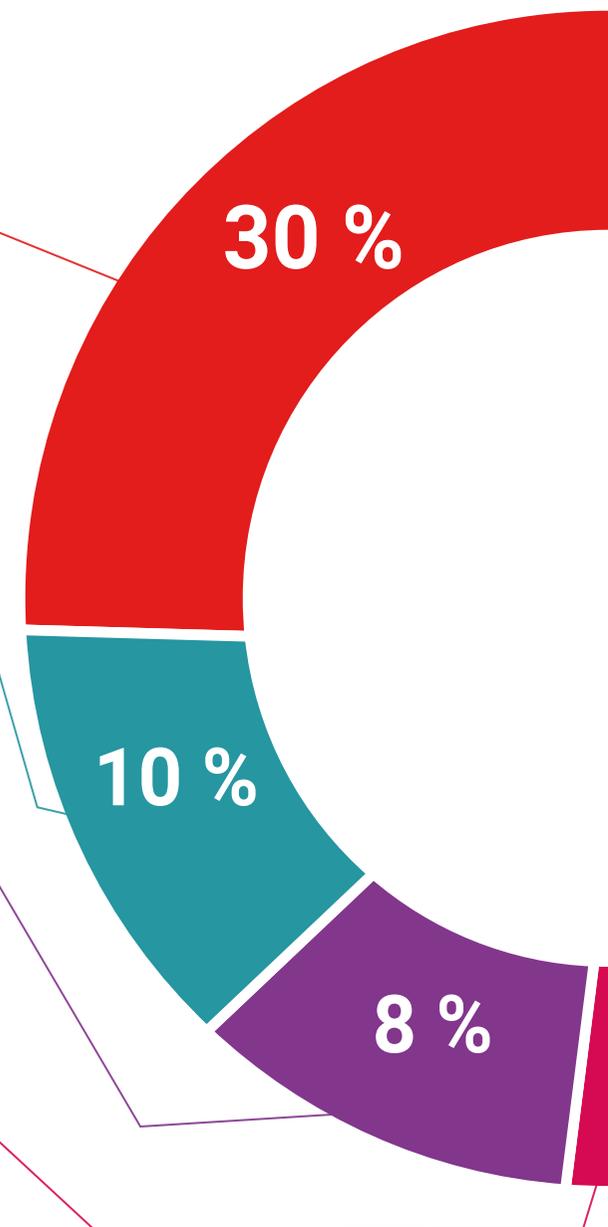
Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales..., en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores cases studies de la materia que se emplean en Harvard. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



05

Titulación

El Curso Universitario en Modalidades de la Contratación Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Universitario expedido por TECH Global University.



“

Supera con éxito esta renovación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Curso Universitario en Modalidades de la Contratación Laboral** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

TECH Global University, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra (*boletín oficial*). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: **Curso Universitario en Modalidades de la Contratación Laboral**

Modalidad: **online**

Duración: **6 semanas**

Acreditación: **6 ECTS**





Curso Universitario Modalidades de la Contratación Laboral

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Global University
- » Acreditación: 6 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Curso Universitario

Modalidades de la Contratación Laboral

