

Curso Universitario

Derecho de la Seguridad Social

Security Benefits Application Form

Security Benefits, I certify that this application is complete and accurate and contains no willful falsifications or misrepresentation, representations, or omissions may disqualify me from consideration. I authorize responsible person to contact current and previous employers for background investigation, and check my driving record.

Last Name

First

City

Mail Address:

Education:

Highest school



Curso Universitario Derecho de la Seguridad Social

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 semanas**
- » Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- » Acreditación: **6 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: www.techtute.com/derecho/curso-universitario/derecho-seguridad-social

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Estructura y contenido

pág. 12

04

Metodología

pág. 16

05

Titulación

pág. 24

01

Presentación

Esta capacitación de alto nivel alberga a lo largo de sus diez temas los principales aspectos que influyen en el ámbito empresarial en relación con la Seguridad Social. Una oportunidad única de especializarse en Derecho de la Seguridad Social, de la mano de profesionales de prestigio, con amplia experiencia en el sector.



“

Esta capacitación es la mejor opción que podrás encontrar para especializarte en Derecho de la Seguridad Social”

El objetivo de esta capacitación no es tanto agotar todo el régimen jurídico de la Seguridad Social, sino hacerlo sobre aquellos aspectos que inciden en la relación contractual laboral en relación con las obligaciones y responsabilidades empresariales. De tal forma, se incluyen conceptos relacionados con el riesgo, con el encuadramiento y alta de los trabajadores en la Seguridad Social. También se estudiarán las obligaciones de cotización y responsabilidades derivadas en la materia.

Una segunda parte de este programa se adentrará en el análisis de las contingencias específicas que pueden derivarse de la relación laboral, tales como los accidentes de trabajo y sus respectivas incapacidades (temporales o permanentes). También se abordan otras prestaciones de incidencia directa en el ámbito laboral como las relacionadas con la situación de embarazo y maternidad/paternidad, la jubilación en sus distintas vertientes y su compatibilidad con el trabajo, así como la prestación por desempleo y cese de actividad de los autónomos.

Dado que vivimos en un mundo cada vez más digitalizado, el Curso Universitario se llevará a cabo íntegramente de forma virtual. Los alumnos tendrán a su disposición un amplio repertorio de materiales en distintos formatos: desarrollo teórico, presentaciones PPT, varios vídeos explicativos o “píldoras” instructivas prácticas, casos y pruebas de nivel tipo test. Todo ello permitirá a los alumnos una elevada dosis de flexibilidad que le permitirá compaginar la realización de este Curso Universitario con otros menesteres personales o profesionales.

El claustro de profesores está compuesto por docentes especializados, por lo que la capacitación de calidad del Curso Universitario se consigue a través de un cuadro de docentes integrado por académicos y profesionales de prestigio en el ámbito jurídico-laboral. El presente Curso Universitario congrega a profesores de prestigiosas universidades españolas y a una experimentada abogada en ejercicio que se ocupará de la parte procesal.

Este **Curso Universitario en Derecho de la Seguridad Social** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas de este programa son:

- » El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Derecho de la Seguridad Social
- » Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- » Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- » Su especial hincapié en metodologías innovadoras en Derecho de la Seguridad Social
- » Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos trabajos de reflexión individual
- » La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



Los profesionales de derecho deben continuar su capacitación para adaptarse a los nuevos avances en este campo”

“

Este Curso Universitario es la mejor inversión que puedes hacer en la selección de un programa de actualización para poner al día tus conocimientos en Derecho de la Seguridad Social”

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito del Derecho Penal, que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del programa académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos en Asesoría Jurídico-Laboral y con gran experiencia.

Esta capacitación cuenta con el mejor material didáctico, lo que te permitirá un estudio contextual que te facilitará el aprendizaje.

Este Curso Universitario 100% online te permitirá compaginar tus estudios con tu labor profesional a la vez que aumentas tus conocimientos en este ámbito.



02

Objetivos

El Curso Universitario de Derecho de la Seguridad Social está orientado a facilitar la actuación del profesional de este campo para que adquiera y conozca las principales novedades en esta área de estudio.

Security

(Sponsor's SSN)

First Name, Middle Initial)

3.

Disability For

(SSN or ID)

“

Esta es la mejor opción para conocer los últimos avances en Asesoría Jurídico-Laboral”

MM



Objetivos generales

- » Poseer competencias básicas para poder afrontar un asesoramiento sobre las tareas de gestión laboral ordinaria
- » Aprender las cuestiones sobre registro horario, jornada, horas extraordinarias, descansos, vacaciones, modificación de condiciones de trabajo, permisos, suspensiones del contrato y excedencias





Objetivos específicos

- » Aprender a encuadrar a los trabajadores, darlos de alta y cuánto debe de cotizar por ellos
- » Conocer las infracciones a las que se enfrenta en caso de no cumplir con los requisitos y obligaciones en materia de Seguridad Social
- » Adquirir las destrezas en orden a las prestaciones de Seguridad Social que afectan al contrato de trabajo: nacimiento, hecho causante, duración, cuantía, suspensión y/o extinción

03

Estructura y contenido

La estructura de los contenidos ha sido diseñada por los mejores profesionales del sector en Asesoría Jurídico-Laboral, con una amplia trayectoria y reconocido prestigio en la profesión.



A close-up photograph of a person's hands holding a dark blue pen, positioned as if about to write. The background is blurred, suggesting a desk or workspace. The image is partially obscured by a dark red diagonal overlay on the right side of the page.

“

Contamos con el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Buscamos la excelencia y que tú también la logres”

Módulo 1. El derecho de la Seguridad Social

- 1.1. La protección frente al riesgo
 - 1.1.1. Los riesgos sociales
 - 1.1.2. Las técnicas de protección frente al riesgo y su evolución
 - 1.1.3. La Seguridad Social como ejemplo paradigmático de la actividad prestacional del Estado de bienestar
 - 1.1.4. La configuración constitucional del sistema de Seguridad Social
- 1.2. Estructura y composición del sistema
 - 1.2.1. Los dos niveles de protección
 - 1.2.2. La división por regímenes
 - 1.2.3. El campo de aplicación del Régimen General
 - 1.2.4. El campo de aplicación del RETA
 - 1.2.5. Las consecuencias de un encuadramiento incorrecto
 - 1.2.6. Los efectos de un doble encuadramiento
- 1.3. La relación jurídica con la Seguridad Social
 - 1.3.1. La inscripción del empresario
 - 1.3.3. La afiliación
 - 1.3.4. El alta
 - 1.3.5. La baja
 - 1.3.6. Las consecuencias administrativas y penales de un alta extemporánea o de la falta de alta
 - 1.3.7. El convenio especial con la Seguridad Social
- 1.4. La financiación del Sistema de Seguridad Social
 - 1.4.1. Los diferentes sistemas de financiación
 - 1.4.2. Las fuentes de financiación del sistema español
 - 1.4.3. La obligación de cotizar
 - 1.4.4. Las consecuencias administrativas y penales de incumplir la obligación de cotizar
 - 1.4.5. La liquidación de cuotas
 - 1.4.6. La recaudación de la Seguridad Social





- 1.5. Las reglas generales de la acción protectora
 - 1.5.1. Los riesgos causantes (el accidente de trabajo y la enfermedad profesional)
 - 1.5.2. El tratamiento privilegiado de los riesgos profesionales
 - 1.5.3. Tipos de prestaciones de Seguridad Social
 - 1.5.4. Requisitos generales de acceso a la acción protectora (el requisito de alta y el requisito de carencia)
- 1.6. La cuantía de las prestaciones
 - 1.6.1. La dinámica de las prestaciones (reconocimiento, pago y extinción)
 - 1.6.2. La responsabilidad en orden a las prestaciones
 - 1.6.3. Las garantías de las prestaciones
- 1.7. La protección de la incapacidad
 - 1.7.1. Los efectos de la incapacidad en el trabajo
 - 1.7.2. El subsidio por incapacidad temporal
 - 1.7.3. La indemnización por lesiones permanentes no invalidantes
 - 1.7.4. Incapacidad permanente
 - 1.7.5. La pensión por incapacidad permanente
- 1.8. Las prestaciones vinculadas al nacimiento o a la adopción de un hijo
 - 1.8.1. El subsidio por riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural
 - 1.8.2. El subsidio por corresponsabilidad en el cuidado del lactante
 - 1.8.3. Las prestaciones por nacimiento y cuidado
 - 1.8.4. El subsidio por cuidado de menores gravemente enfermos
- 1.9. La pensión de jubilación
 - 1.9.1. Jubilación ordinaria
 - 1.9.2. Jubilación anticipada
 - 1.9.3. Jubilación tardía
 - 1.9.4. Supuestos de compatibilidad entre el trabajo y la pensión (jubilación parcial, jubilación activa y jubilación flexible)
- 1.10. La protección frente a la pérdida del trabajo
 - 1.10.1. La prestación contributiva por desempleo
 - 1.10.2. El subsidio por desempleo
 - 1.10.3. La prestación por cese de actividad de los profesionales autónomos

04

Metodología

Esta capacitación te ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***. Este sistema de enseñanza es utilizado en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.



“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

En TECH empleamos el Método del caso

Nuestro programa te ofrece un método revolucionario de desarrollo de tus habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar tus competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo”



Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración.



El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos, la resolución de situaciones complejas en entornos reales.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa de Derecho de TECH Universidad Tecnológica es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en este área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Su objetivo principal es favorecer tu crecimiento personal y profesional ayudándote a conseguir el éxito. Para ello nos basamos en los case studies de la Harvard Business School, con la que tenemos un acuerdo estratégico que nos permite emplear los materiales con los que se estudia en la más prestigiosa Universidad del mundo: HARVARD.

“*Somos la única Universidad online que ofrece los materiales de Harvard como material docente en sus cursos*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard University con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración, que combina 16 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies de Harvard con el mejor método de enseñanza 100 % online: el Relearning.

En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra Universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología hemos capacitado a más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes. En ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes, los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



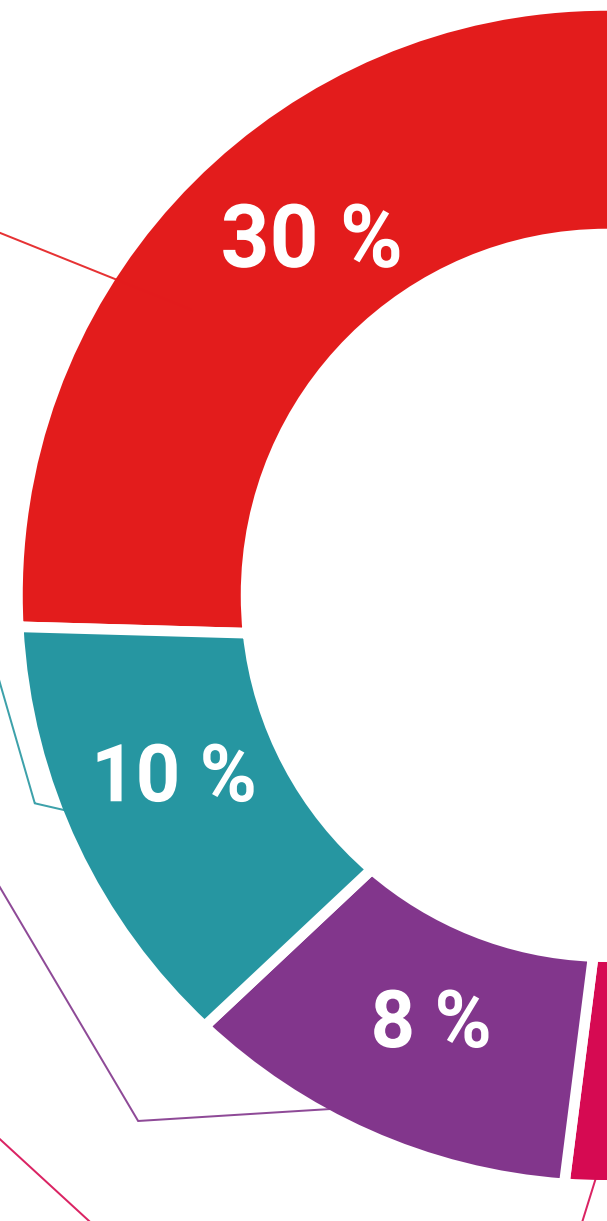
Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales..., en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores cases studies de la materia que se emplean en Harvard. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



05

Titulación

A través de una experiencia de aprendizaje diferente y estimulante, podrás conseguir las competencias necesarias para dar un gran paso en tu formación. Una oportunidad de progresar, con el apoyo y el seguimiento de una universidad moderna y especializada, que te proyectará a otro nivel profesional.





*Supera con éxito esta capacitación
y recibe tu titulación universitaria sin
desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este **Curso Universitario en Derecho de la Seguridad Social** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de las evaluaciones por parte del alumno, éste recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente **Título de Curso Universitario** emitido por **TECH - Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH - Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Curso Universitario, y reúne los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Curso Universitario en Derecho de la Seguridad Social**

ECTS: **6**

Nº Horas Oficiales: **150 h.**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Curso Universitario Derecho de la Seguridad Social

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Acreditación: 6 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Curso Universitario

Derecho de la Seguridad Social

Benefits

and keeping customers. A marketing strategy helps on making good messages with the right twist of marketing approaches. It is a process to allow an organization to focus resources on the greatest opportunities to increase sales and achieve advantage over other competitions. It includes short term and long term activities of marketing that has to be done to its objectives. Putting your strategy into action is how your marketing plan should work. Marketing budgets will be set, at the same time with your targets, it maybe through networking, advertising etc.

with your activities to fit your customers buying cycles will help you saving money and maximizing sales. The marketing plan should be innovative. It should be followed up and the activities your doing to develop your offers. Branding is defined as the process of coming up or making a unique name or design for your products and services you offer. Are you innovative or are you the experienced type? or do you offer a high-cost, high-quality product, or a low-cost, high-value product? You should consider on thinking what your customers need you to be. Your logo is the main foundation of your brand. All the promotional materials should be connected with your brand. Brand messages are delivered and planned based on the questions how, what, when, to whom and where your brand strategy is. Advertising and distribution channels are parts of brand strategy.

The strategy of branding you have should be consistent, because it leads to a strong brand equity. Branding is defined as the process of coming up or making a unique name for your product. The strategy of branding you have should be consistent with your product. The objectives will be based on how you gain sales by acquiring and keeping customers. A marketing strategy helps on making good messages with the right twist of marketing approaches in order to have a good outcome of your sales and marketing activities. A marketing strategy helps on making good messages with the right twist of marketing approaches in order to have a good outcome of your sales and marketing activities.

- (A) It is a process to allow an organization to focus resources on the greatest opportunities to increase sales and achieve the company's target.
- (B) Marketing strategy's goal is to increase sales and achieve advantage over other competitions. It includes short term and long term activities of marketing that has to be done to its objectives.