

Programa Avançado

Sociologia das Organizações





Programa Avançado Sociologia das Organizações

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Dedicção: 16h/semana
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Acesso ao site: www.techtute.com/br/ciencias-humanas/programa-avancado/programa-avancado-sociologia-organizacoes

Índice

01

Apresentação

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Estrutura e conteúdo

pág. 12

04

Metodologia

pág. 18

05

Certificado

pág. 26

01

Apresentação

Além de buscar alternativas e soluções para os conflitos que podem surgir em diferentes organizações, a sociologia neste campo exige uma compreensão das regras e do funcionamento do coletivo e de sua forma de cooperação. Uma análise baseada em pesquisas sobre o comportamento de diferentes grupos, que é muito útil na promoção da cultura organizacional. Nesse sentido, a TECH criou esta capacitação para oferecer ao profissional uma aprendizagem intensiva, que lhe permitirá se especializar na sociologia do trabalho, do comportamento e das próprias organizações. Isso será possível graças ao conteúdo multimídia de qualidade desenvolvido por uma equipe de professores especializados, que pode ser facilmente acessado a qualquer hora do dia, a partir de um dispositivo eletrônico com conexão à Internet.





“

*Um Programa Avançado 100% online
que contribuirá para sua capacitação no
campo da Sociologia das Organizações”*

A criação de uma cultura organizacional tem um impacto significativo na produtividade, melhorando o ambiente de trabalho e atraindo novos talentos. Para implementar essa identidade em seus processos e na atitude das diferentes pessoas envolvidas, é necessário ter um conhecimento de sociologia, que tem repercussões diretas em outras disciplinas, como relações trabalhistas, marketing ou psicologia.

Atualmente, a identidade de uma organização, o relacionamento interno entre seus funcionários e sua imagem externa perante a sociedade são fundamentais para seu funcionamento correto. Entretanto, a obtenção dessa base requer conhecimento teórico e aplicação da sociologia organizacional. Ela pode resolver problemas nas organizações de forma eficaz, criar um ambiente de trabalho melhor ou facilitar a divulgação da marca da empresa. Sendo assim, a TECH criou uma capacitação que oferece ao profissional o conteúdo mais avançado nesta área, com o qual ele poderá crescer em sua carreira profissional ou consolidar seu emprego.

Um programa intensivo que permitirá aos alunos, durante 6 meses, a se aprofundarem nas principais teorias formuladas por Auguste Comte, Herbert Spencer, Emilio Durkheim, Carl Max e Max Weber, além de abordarem a motivação e satisfação no trabalho, na psicologia social do conflito e da negociação, no design organizacional e na liderança, mudança, inovação e desenvolvimento.

Para isso, esta instituição acadêmica disponibiliza um programa de estudos com uma visão teórico-prática, que pode ser acessado a qualquer hora do dia, por meio de um computador, celular ou tablet com conexão à internet. Ele é complementado por uma biblioteca de recursos multimídia que consiste em resumos de vídeo, vídeos em foco, leituras reflexivas e estudos de caso.

Uma capacitação ideal para aqueles que desejam conciliar um Programa Avançado com suas responsabilidades pessoais e/ou de trabalho. Esta opção acadêmica não exige frequência, nem tem aulas com horários fixos, além de permitir que a carga de ensino seja distribuída de acordo com as necessidades dos alunos. Por isso, é uma excelente oportunidade para os profissionais que desejam obter uma capacitação de qualidade alinhada com os tempos atuais.

Este **Programa Avançado de Sociologia das Organizações** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado. Suas principais características são:

- ♦ O desenvolvimento de casos práticos apresentados por especialistas em Sociologia e processos
- ♦ Os conteúdos gráficos, esquemáticos e extremamente úteis fornecem informações práticas sobre as disciplinas indispensáveis para o exercício da profissão
- ♦ Exercícios práticos onde o processo de autoavaliação é realizado para melhorar a aprendizagem
- ♦ Destaque especial para as metodologias inovadoras
- ♦ Lições teóricas, perguntas a especialistas, fóruns de discussão sobre temas controversos e trabalhos de reflexão individual
- ♦ Disponibilidade de acesso a todo o conteúdo a partir de qualquer dispositivo, fixo ou portátil, com conexão à Internet



Um programa que permitirá que você, em apenas 6 meses, aplique diferentes técnicas para favorecer a cultura organizacional”

“

Aprofunde seus conhecimentos de maneira confortável através do seu computador na cultura organizacional da empresa e seu impacto sobre o funcionário”

O corpo docente do curso conta com profissionais do setor, que transferem toda a experiência adquirida ao longo de suas carreiras para esta capacitação, além de especialistas reconhecidos de instituições de referência e universidades de prestígio.

O conteúdo multimídia, desenvolvido com a mais recente tecnologia educacional, permitirá ao profissional uma aprendizagem contextualizada, ou seja, realizada através de um ambiente simulado, proporcionando uma capacitação imersiva e programada para praticar diante de situações reais.

A estrutura deste programa se concentra na Aprendizagem Baseada em Problemas, onde o profissional deverá tentar resolver as diferentes situações de prática profissional que surgirem ao longo do curso acadêmico. Para isso, contará com a ajuda de um inovador sistema de vídeo interativo realizado por especialistas reconhecidos.

Neste programa, você não precisará frequentar aulas presenciais, nem terá aulas com horários fixos, e poderá distribuir a carga horária letiva de acordo com suas necessidades. Matricule-se agora.

Você está a um passo de avançar em sua carreira profissional com um curso que tornará você um especialista em Sociologia das Organizações.



02

Objetivos

A TECH oferece, neste curso, 450 horas dos conhecimentos mais avançados e atuais sobre a Sociologia das Organizações. Assim, graças a este programa, os profissionais poderão aprimorar suas competências e habilidades para realizar análises de empresas e de seu ambiente de trabalho, bem como as técnicas usadas para enfrentar os principais problemas que surgem nessas entidades. A equipe de especialistas deste programa educacional conduzirá o aluno no alcance destes objetivos.



“

Um programa de estudos teórico-prático que permitirá que você se familiarize com as técnicas de análise do mercado de trabalho e com o estudo da empresa”



Objetivos gerais

- Conhecer as principais técnicas utilizadas atualmente na pesquisa social
- Entender os desafios enfrentados pelo profissional diante da mudança social
- Compreender os novos contextos sociais da inovação social

“

Matricule-se agora em um curso que lhe permitirá conciliar educação de qualidade com suas responsabilidades pessoais”





Objetivos específicos

Módulo 1. Sociologia do trabalho

- ♦ Analisar as diversas perspectivas teóricas sobre o mercado de trabalho
- ♦ Estudar empresas e relações de trabalho como um sistema socioeconômico

Módulo 2. Sociologia das Organizações

- ♦ Aprender a importância da gestão de crises e da responsabilidade social
- ♦ Considerar a elaboração de mensagens de acordo com o público específico
- ♦ Obter um entendimento profundo do funcionamento de uma campanha eleitoral
- ♦ Adaptar a mensagem política verbal à não verbal
- ♦ Conhecer as principais plataformas de interação com o público

Módulo 3. Comportamento organizacional

- ♦ Definir os diferentes tipos de comportamento organizacional
- ♦ Conhecer a gestão do conhecimento em ambientes colaborativos e de aprendizagem
- ♦ Planejar uma estratégia eficaz que englobe a própria sociologia da organização

03

Estrutura e conteúdo

A TECH criou um plano de estudos que permitirá ao profissional a estudar profundamente a sociologia do trabalho, as organizações e o comportamento das empresas em um período de 6 meses. Para isso, possui um conteúdo avançado complementado por recursos multimídia que podem ser acessados confortavelmente de qualquer dispositivo eletrônico com conexão à Internet. Além disso, o método *Relearning*, levará os alunos a avançar de forma natural e progressiva pelas principais teorias, estruturas organizacionais, técnicas e a contribuição desses estudos para outras disciplinas.





“

Acesse a biblioteca completa de recursos oferecidos por este Programa Avançado a qualquer momento”

Módulo 1. Sociologia do trabalho

- 1.1. Fundamentos históricos da sociologia
 - 1.1.1. Origem
 - 1.1.2. Conceito e objetivo
 - 1.1.3. Preliminares de sua formação
 - 1.1.3.1. Auguste Comte
 - 1.1.3.2. Herbert Spencer
 - 1.1.3.3. Émile Durkheim
 - 1.1.3.4. Karl Marx
 - 1.1.3.5. Max Weber
 - 1.1.4. A sociologia e as ciências sociais
- 1.2. Relações sociais predominantes
 - 1.2.1. Sociedade e população
 - 1.2.2. Grupos sociais
 - 1.2.3. Função social
 - 1.2.4. Tipos de relações sociais
 - 1.2.5. Classes sociais
- 1.3. Estrutura e organização social
 - 1.3.1. A família
 - 1.3.2. A escola
 - 1.3.3. Os meios de comunicação
 - 1.3.4. A nação e o estado
 - 1.3.5. A igreja
 - 1.3.6. Educação e processos de socialização
 - 1.3.7. Cultura, sociedade e indivíduo
 - 1.3.8. Instituições sociais
- 1.4. Desenvolvimento e evolução da sociologia do direito
 - 1.4.1. Conceitos básicos
 - 1.4.1.1. Poder
 - 1.4.1.2. Legitimidade
 - 1.4.1.3. Legalidade
 - 1.4.2. Política e suas implicações
 - 1.4.3. Origem e desenvolvimento da sociologia do direito
- 1.5. Correntes da sociologia jurídica
 - 1.5.1. Vida social e vida jurídica
 - 1.5.2. Funções sociais do direito
 - 1.5.3. A sociologia e sua relação com o direito
- 1.6. Normas e funções
 - 1.6.1. Do advogado
 - 1.6.2. Do juiz
 - 1.6.3. Da polícia
 - 1.6.4. Funções e partes nos processos jurídicos
 - 1.6.5. Fiscais
 - 1.6.6. Atores
 - 1.6.7. Processados
 - 1.6.8. Vítimas
 - 1.6.9. O pluralismo jurídico e os grupos indígenas
 - 1.6.10. Validação e eficácia do direito
 - 1.6.11. Controle social
 - 1.6.12. Ordem contra a repressão
 - 1.6.13. O direito como instrumento de controle
- 1.7. Classes sociais e estratificação social
 - 1.7.1. Conceito de estratificação social
 - 1.7.2. Teoria das classes sociais
- 1.8. Mudança social
 - 1.8.1. Evolução e mudança social
 - 1.8.2. Fatores e condições de mudança social
 - 1.8.3. Agentes de mudança social
- 1.9. Instituições jurídicas sociais
 - 1.9.1. Relação entre Estado e constituição
 - 1.9.2. Administração e prestação de justiça
 - 1.9.3. Forças conservadoras e reformadoras do direito
 - 1.9.4. Forças sociais que atuam sobre a legislação
 - 1.9.5. Influência social sobre o processo de elaboração de políticas
 - 1.9.6. Visão social da aplicação da lei
- 1.10. Pensamento contemporâneo no México
 - 1.10.1. Principais escolas sociológicas e seus expoentes
 - 1.10.2. Tendências sociológicas contemporâneas
 - 1.10.3. Desenvolvimento e evolução do pensamento social no México

Módulo 2. Sociologia das Organizações

- 2.1. Abordagem à psicologia do trabalho e das organizações
 - 2.1.1. Definição e conceitualização histórica
 - 2.1.2. Aplicação da psicologia do trabalho e das organizações
 - 2.1.3. Quadros psicológicos no ambiente de trabalho
- 2.2. Estrutura das organizações
 - 2.2.1. Estrutura na organização: o organigrama
 - 2.2.2. Estrutura do grupo: aulas de grupos empresariais
 - 2.2.3. Processo e intercâmbio de informações na organização
- 2.3. Clima organizacional
 - 2.3.1. Conceito de clima organizacional
 - 2.3.2. A importância de estabelecer uma cultura organizacional na empresa e seu impacto no trabalhador
 - 2.3.3. Avaliação do clima organizacional
- 2.4. O contexto positivo e criativo nas organizações
 - 2.4.1. Introdução ao contexto positivo
 - 2.4.2. Gestão de contextos turbulentos e de dispensação
 - 2.4.3. Ações de mediação
 - 2.4.4. Mudança organizacional
- 2.5. Psicologia social do conflito e a negociação
 - 2.5.1. Conflito social (o grupo humano e seus componentes cognitivos em grupo)
 - 2.5.2. O grupo humano: processos coletivos
 - 2.5.3. Estimulação do conflito
- 2.6. Fundamentos psicossociais do comportamento humano
 - 2.6.1. Fundamentos psicológicas do comportamento humano
 - 2.6.2. Valores
 - 2.6.3. Percepção
 - 2.6.4. Aprendizagem
 - 2.6.5. Compromisso
- 2.7. Orientação no ambiente de trabalho
 - 2.7.1. Contextualização da orientação no ambiente de trabalho
 - 2.7.2. A orientação profissional na aprendizagem no trabalho ao longo da vida: habilidades
 - 2.7.3. Transformação digital na orientação no ambiente de trabalho
 - 2.7.4. Organizações internacionais na orientação vocacional e profissional

- 2.8. A liderança, mudança, inovação e desenvolvimento
 - 2.8.1. Introdução e definição da liderança
 - 2.8.2. Tipologias da liderança
 - 2.8.3. Competências da liderança centradas na mudança e na inovação
- 2.9. Personalidade, atitudes e valores no ambiente de trabalho
 - 2.9.1. Conceitualização da personalidade
 - 2.9.2. Teorias da personalidade
 - 2.9.3. Relação entre atitudes e personalidade
 - 2.9.4. Personalidade e ambiente de trabalho
- 2.10. Motivação e satisfação no trabalho
 - 2.10.1. Motivação: tipos (extrínseco e intrínseco)
 - 2.10.2. Motivação e personalidade
 - 2.10.3. Satisfação e satisfação no trabalho

Módulo 3. Comportamento organizacional

- 3.1. Comportamento organizacional
 - 3.1.1. As organizações
 - 3.1.2. Teoria da organização
 - 3.1.3. As organizações, pessoas e a sociedade
 - 3.1.4. Evolução histórica do comportamento organizacional
- 3.2. Cultura organizacional
 - 3.2.1. Valores e cultura organizacional
 - 3.2.2. Os principais elementos de mudança nas organizações
 - 3.2.3. Evolução do pensamento científico e da organização como um sistema
 - 3.2.4. Cultura e transformação
- 3.3. O indivíduo e as organizações
 - 3.3.1. Personalidade, emoções, habilidades e aprendizagem
 - 3.3.2. Tomada de decisão Individual
 - 3.3.3. Valores, atitudes e satisfação no trabalho
 - 3.3.4. A motivação





- 3.4. Gerenciamento da organização
 - 3.4.1. Inteligência coletiva x Gestão do conhecimento
 - 3.4.2. Perspectivas e ferramentas para a gestão do conhecimento
 - 3.4.3. Ambientes colaborativos e comunidades de aprendizagem
- 3.5. As pessoas nas organizações
 - 3.5.1. Qualidade de vida profissional e bem-estar psicológico
 - 3.5.2. Equipes de trabalho e direção de reuniões
 - 3.5.3. Coaching e gestão de equipes
- 3.6. Estrutura organizativa
 - 3.6.1. Principais mecanismos de coordenação
 - 3.6.2. Departamentos e organogramas
 - 3.6.3. Autoridade e responsabilidade
 - 3.6.4. Empoderamento
- 3.7. Desenho Organizacional
 - 3.7.1. O ambiente
 - 3.7.2. A estratégia
 - 3.7.3. A tecnologia
 - 3.7.4. Os recursos humanos
- 3.8. Processo organizacional
 - 3.8.1. Implicações da avaliação de desempenho para o comportamento organizacional
 - 3.8.2. Cultura organizacional
 - 3.8.3. Estresse relacionado ao trabalho e adaptação ao ambiente
- 3.9. Poder e política
 - 3.9.1. Poder nas organizações
 - 3.9.2. Fontes de energia estrutural
 - 3.8.3. Táticas políticas
- 3.10. O comportamento organizacional e sua contribuição para outras disciplinas
 - 3.10.1. Relações humanas
 - 3.10.2. Relações públicas
 - 3.10.3. Psicologia Aplicada

04

Metodologia

Este curso oferece uma maneira diferente de aprender. Nossa metodologia é desenvolvida através de um modo de aprendizagem cíclico: o **Relearning**. Este sistema de ensino é utilizado, por exemplo, nas faculdades de medicina mais prestigiadas do mundo e foi considerado um dos mais eficazes pelas principais publicações científicas, como o **New England Journal of Medicine**.



“

Descubra o Relearning, um sistema que abandona a aprendizagem linear convencional para realizá-la através de sistemas de ensino cíclicos: uma forma de aprendizagem que se mostrou extremamente eficaz, especialmente em disciplinas que requerem memorização”

Estudo de caso para contextualizar todo o conteúdo

Nosso programa oferece um método revolucionário para desenvolver as habilidades e o conhecimento. Nosso objetivo é fortalecer as competências em um contexto de mudança, competitivo e altamente exigente.

“

Com a TECH você irá experimentar uma maneira de aprender que está revolucionando as bases das universidades tradicionais em todo o mundo”



Você terá acesso a um sistema de aprendizagem baseado na repetição, por meio de um ensino natural e progressivo ao longo de todo o programa.



Um método de aprendizagem inovador e diferente

Este curso da TECH é um programa de ensino intensivo, criado do zero, que propõe os desafios e decisões mais exigentes nesta área, em âmbito nacional ou internacional. Através desta metodologia, o crescimento pessoal e profissional é impulsionado em direção ao sucesso. O método do caso, técnica que constitui a base deste conteúdo, garante que a realidade econômica, social e profissional mais atual seja adotada.

“*Nosso programa prepara você para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso na sua carreira*”

Através de atividades de colaboração e casos reais, o aluno aprenderá a resolver situações complexas em ambientes reais de negócios.

O método do caso é o sistema de aprendizagem mais utilizado nas principais escolas de Ciências Humanas do mundo, desde que elas existem. Desenvolvido em 1912 para que os alunos de Direito pudessem aprender a lei não apenas com base no conteúdo teórico, o método do caso consistia em apresentar situações reais e complexas para que os alunos tomassem decisões e justificassem como resolvê-las. Em 1924 foi estabelecido como o método de ensino padrão em Harvard.

Em uma determinada situação, o que um profissional deveria fazer? Esta é a pergunta que abordamos no método do caso, um método de aprendizagem orientado para a ação. Ao longo do programa, os alunos irão se deparar com diversos casos reais. Terão que integrar todo o conhecimento, pesquisar, argumentar e defender suas ideias e decisões.

Metodologia Relearning

A TECH utiliza de maneira eficaz a metodologia do estudo de caso com um sistema de aprendizagem 100% online, baseado na repetição, combinando 8 elementos didáticos diferentes em cada aula.

Potencializamos o Estudo de Caso com o melhor método de ensino 100% online: o Relearning.

Em 2019 alcançamos os melhores resultados de aprendizagem entre todas as universidades online do mundo.

Na TECH você aprenderá através de uma metodologia de vanguarda, desenvolvida para capacitar os profissionais do futuro. Este método, na vanguarda da pedagogia mundial, se chama Relearning. Nossa universidade é uma das únicas que possui a licença para usar este método de sucesso. Em 2019 conseguimos melhorar os níveis de satisfação geral de nossos alunos (qualidade de ensino, qualidade dos materiais, estrutura dos cursos, objetivos, entre outros) com relação aos indicadores da melhor universidade online.



No nosso programa, a aprendizagem não é um processo linear, ela acontece em espiral (aprender, desaprender, esquecer e reaprender). Portanto, combinamos cada um desses elementos de forma concêntrica. Esta metodologia já capacitou mais de 650 mil universitários com um sucesso sem precedentes em campos tão diversos como a bioquímica, a genética, a cirurgia, o direito internacional, habilidades administrativas, ciência do esporte, filosofia, direito, engenharia, jornalismo, história, mercados e instrumentos financeiros. Tudo isso em um ambiente altamente exigente, com um corpo discente com um perfil socioeconômico médio-alto e uma média de idade de 43,5 anos.

O Relearning permitirá uma aprendizagem com menos esforço e mais desempenho, fazendo com que você se envolva mais em sua especialização, desenvolvendo o espírito crítico e sua capacidade de defender argumentos e contrastar opiniões: uma equação de sucesso.

A partir das últimas evidências científicas no campo da neurociência, sabemos como organizar informações, ideias, imagens, memórias, mas sabemos também que o lugar e o contexto onde aprendemos algo é fundamental para nossa capacidade de lembrá-lo e armazená-lo no hipocampo, para mantê-lo em nossa memória a longo prazo.

Desta forma, no que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, os diferentes elementos do nosso programa estão ligados ao contexto onde o aluno desenvolve sua prática profissional.



Neste programa, oferecemos o melhor material educacional, preparado especialmente para os profissionais:



Material de estudo

Todo o conteúdo foi criado especialmente para o curso pelos especialistas que irão ministrá-lo, o que faz com que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Posteriormente, esse conteúdo é adaptado ao formato audiovisual, para criar o método de trabalho online da TECH. Tudo isso, com as técnicas mais inovadoras que proporcionam alta qualidade em todo o material que é colocado à disposição do aluno.



Masterclasses

Há evidências científicas sobre a utilidade da observação de terceiros especialistas. O "Learning from an expert" fortalece o conhecimento e a memória, além de gerar segurança para a tomada de decisões difíceis no futuro.



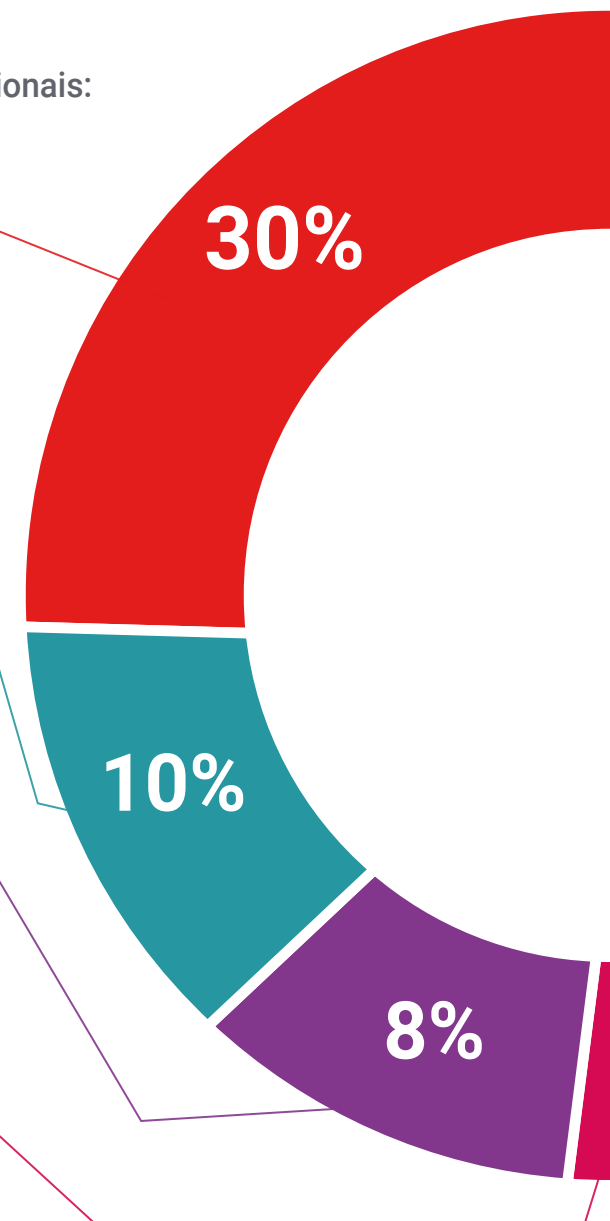
Práticas de habilidades e competências

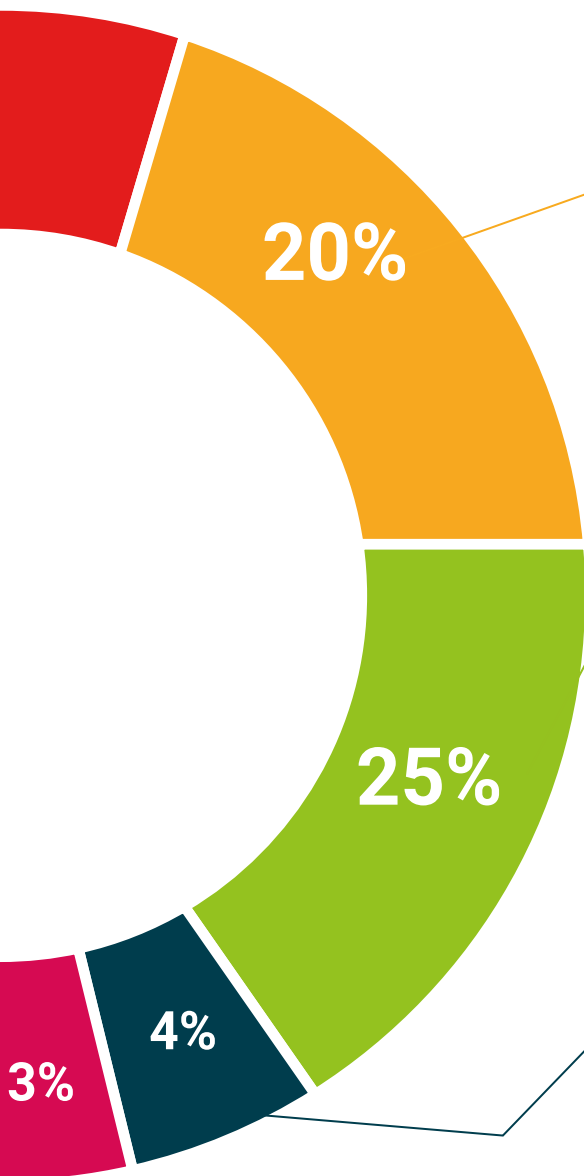
Serão realizadas atividades para desenvolver as habilidades e competências específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e ampliar as competências e habilidades que um especialista precisa desenvolver no contexto globalizado em que vivemos.



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso e diretrizes internacionais, entre outros. Na biblioteca virtual da TECH o aluno terá acesso a tudo o que for necessário para complementar a sua capacitação.





Estudos de caso

Os alunos irão completar uma seleção dos melhores estudos de caso escolhidos especialmente para esta capacitação. Casos apresentados, analisados e orientados pelos melhores especialistas do cenário internacional.



Resumos interativos

A equipe da TECH apresenta o conteúdo de forma atraente e dinâmica através de pílulas multimídia que incluem áudios, vídeos, imagens, gráficos e mapas conceituais para consolidar o conhecimento.

Este sistema exclusivo de capacitação por meio da apresentação de conteúdo multimídia foi premiado pela Microsoft como "Caso de sucesso na Europa".



Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente o conhecimento do aluno ao longo do programa, através de atividades e exercícios de avaliação e autoavaliação, para que possa comprovar que está alcançando seus objetivos.



05

Certificado

O Programa Avançado de Sociologia das Organizações garante, além da capacitação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um título de Programa Avançado emitido pela TECH Universidade Tecnológica.



“

*Conclua este programa de estudos
com sucesso e receba o seu certificado
sem sair de casa e sem burocracias”*

Este **Programa Avançado de Sociologia das Organizações** conta com o conteúdo mais completo e atualizado do mercado.

Uma vez aprovadas as avaliações, o aluno receberá por correio o certificado* correspondente ao título de **Programa Avançado** emitido pela **TECH Universidade Tecnológica**.

O certificado emitido pela **TECH Universidade Tecnológica** expressará a qualificação obtida no Programa Avançado, atendendo aos requisitos normalmente exigidos pelas bolsas de empregos, concursos públicos e avaliação de carreira profissional.

Título: **Programa Avançado de Sociologia das Organizações**

N.º de Horas Oficiais: **450h**



*Apostila de Haia: Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH EDUCATION providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional

futuro
saúde confiança pessoas
informação orientadores
educação certificação ensino
garantia aprendizagem
instituições tecnologia
comunidade comunidade
atenção personalizada
conhecimento inovação
presente qualificação
desenvolvimento

tech universidade
tecnológica

Programa Avançado Sociologia das Organizações

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 meses
- » Certificado: TECH Universidade Tecnológica
- » Dedicção: 16h/semana
- » Horário: no seu próprio ritmo
- » Provas: online

Programa Avançado

Sociologia das Organizações

