

Esperto Universitario

Retribuzione come Strumento Strategico



Esperto Universitario Retribuzione come Strumento Strategico

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a tua scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: www.techtitute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-retribuzione-strumento-strategico

Indice

01

Benvenuto

pag. 4

02

Perché studiare in TECH?

pag. 6

03

Perché scegliere il nostro programma?

pag. 10

04

Obiettivi

pag. 14

05

Struttura e contenuti

pag. 18

06

Metodologia

pag. 26

07

Profilo dei nostri studenti

pag. 34

08

Direzione del corso

pag. 38

09

Impatto sulla tua carriera

pag. 42

10

Benefici per la tua azienda

pag. 46

11

Titolo

pag. 50

01 Benvenuto

Comprendere la retribuzione come uno degli elementi chiave di qualsiasi strategia aziendale consente ai manager più audaci di padroneggiare a proprio vantaggio gli strumenti di modifica, detrazione e valutazione degli stipendi. Per questo motivo, il possesso di una serie di abilità e competenze legate alla retribuzione è un vantaggio competitivo essenziale per l'avanzamento di carriera e per le posizioni più prestigiose. Questo programma universitario raccoglie, in modo comodo e accessibile, tutte le conoscenze di cui i professionisti hanno bisogno per continuare a crescere, con il supporto di un prestigioso team accademico che fornisce sia la propria visione teorica che la propria esperienza pratica di successo.



Esperto Universitario in Retribuzione come Strumento Strategico.
TECH Università Tecnologica



“

Utilizza la retribuzione come strumento strategico nella tua gestione e otterrete vantaggi significativi sia per il tuo team che per la tua azienda”

02

Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande business school del mondo che opera al 100% in modalità online. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la preparazione intensiva di competenze manageriali.



“

TECH è un'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”

In TECH Università Tecnologica



Innovazione

L'Università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

"Caso di Successo Microsoft Europa" per aver incorporato l'innovativo sistema multivideo interattivo nei nostri programmi.



Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non si basa su criteri economici. Non è necessario effettuare un grande investimento per studiare in questa Università. Tuttavia, per ottenere una qualifica rilasciata da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti...

95 % | degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo.



Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

+100000

manager specializzati ogni anno

+200

nazionalità differenti



Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e con professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha sviluppato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici dei 7 continenti.

+500

accordi di collaborazione con le migliori aziende



Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con TECH possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da oltre 200 nazioni differenti.

TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



Analisi

In TECH esploriamo il lato critico dello studente, la sua capacità di mettere in dubbio le cose, la sua competenza nel risolvere i problemi e le sue capacità interpersonali.



Eccellenza accademica

TECH offre agli studenti la migliore metodologia di apprendimento online. L'università combina il metodo *Relearning* (la metodologia di apprendimento post-laurea meglio valutata a livello internazionale), con i casi di studio. Tradizione e avanguardia in un difficile equilibrio e nel contesto del più esigente itinerario educativo.



Economia di scala

TECH è la più grande università online del mondo. Dispone di oltre 10.000 corsi universitari di specializzazione universitaria. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia così costoso come in altre università.



Impara con i migliori

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati a offrire una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico

03

Perchè scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito del Senior Management.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

Disponiamo del personale docente più prestigioso e del programma più completo del mercato, il che ci permette di offrire una preparazione di altissimo livello accademico"

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i seguenti:

01

Dare una spinta decisiva alla carriera di studente

Studiando in TECH, lo studente può prendere le redini del suo futuro e sviluppare tutto il suo potenziale. Completando il nostro programma acquisirà le competenze necessarie per ottenere un cambio positivo nella sua carriera in poco tempo.

Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.

02

Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.

03

Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa avere accesso ad un panorama professionale di grande rilevanza, che permette agli studenti di ottenere un ruolo di manager di alto livello e di possedere un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.

04

Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma vengono mostrate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie per svolgere il lavoro professionale in un contesto in continuo cambiamento.

Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.

05

Accesso a un'importante rete di contatti

TECH crea reti di contatti tra i suoi studenti per massimizzare le opportunità. Studenti con le stesse preoccupazioni e il desiderio di crescere. Così, sarà possibile condividere soci, clienti o fornitori.

Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.

06

Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, tenendo conto delle diverse aree dell'azienda.

Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.

07

Migliorare le *soft skills* e le competenze direttive

TECH aiuta lo studente ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e migliorare le capacità interpersonali per diventare un leader che faccia la differenza.

Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una spinta alla tua professione.

08

Farai parte di una comunità esclusiva

Lo studente farà parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle università più prestigiose del mondo: la comunità di TECH Università Tecnologica.

Ti diamo l'opportunità di specializzarti grazie a un personale docente di reputazione internazionale.

04

Obiettivi

Nel campo delle risorse umane, le conoscenze avanzate sono essenziali per un ulteriore avanzamento di carriera. L'obiettivo di questo Esperto Universitario non poteva che essere quello di fornire un miglioramento sostanziale attraverso una didattica moderna ed efficiente basata sui principi economici e retributivi che hanno portato lo stesso corpo docente a una migliore proiezione sia in termini di lavoro che di retribuzione.



“

Diventa una figura chiave nella tua organizzazione per posizionarti come manager delle risorse umane di valore e impegnato"

TECH fa suoi gli obiettivi dei suoi studenti
Lavoriamo insieme per raggiungerli

↳ Esperto Universitario in Retribuzione come Strumento Strategico prepara lo studente a:

01

Approfondire la comprensione della retribuzione come strumento di gestione strategica

04

Approfondire le tendenze attuali nella gestione delle retribuzioni e la loro configurazione pratica per gruppi, Paesi e livelli gerarchici

02

Analizzare tutti gli aspetti con cui la retribuzione interagisce all'interno di un'organizzazione.

05

Sviluppare e applicare questionari per l'analisi e la descrizione delle mansioni

03

Identificare i vincoli esterni e interni alla progettazione e all'implementazione di un sistema di remunerazione

06

Approfondire la conoscenza dei sistemi di valutazione quantitativa e qualitativa del lavoro

07

Identificare la relazione tra la valutazione del lavoro e l'assegnazione della retribuzione

10

Identificare i le pause conteggiate come orario di lavoro

08

Analizzare il quadro normativo della retribuzione in un'organizzazione

11

Approfondire i principi del lavoro che si applicano ai salari Gestire il divario retributivo di genere

09

Distinguere i concetti che compongono la struttura salariale

12

Identificare le trattenute sociali e fiscali all'interno dello stipendio

05

Struttura e contenuti

La metodologia pedagogica di TECH, basata sul *Relearning*, consente agli studenti di non dedicare un numero enorme di ore allo studio dell'intero programma. La grande quantità di materiale supplementare, tra cui video dettagliati creati dal personale docente, fornisce contenuti arricchenti che aiutano ad assimilare e contestualizzare i concetti di retribuzione strategica più importanti.



“

Sarai supportato dal miglior programma possibile sul tema della retribuzione come strumento strategico, con un approfondimento sulla valutazione del lavoro e sul quadro normativo"

Piano di studi

Questo Esperto Universitario in Retribuzione come Strumento Strategico contiene le chiavi necessarie per guidare con successo un team di risorse umane. Essendo la retribuzione una delle pietre miliari di un buon lavoro professionale, padroneggiarla come strumento strategico è un vantaggio unico e decisivo.

Numerose letture supplementari ed esercizi pratici, basati su casi reali, aiutano gli studenti a concentrare meglio i loro sforzi di studio. Le pillole informative fornite in ogni argomento sono il modo più efficiente per fornire una visione impareggiabile del successo aziendale.

Le 450 ore che compongono questo Esperto Universitario sono quindi utilizzate al meglio. Gli studenti analizzeranno casi reali di strategie retributive nelle aziende, acquisendo le competenze necessarie per eccellere nel loro lavoro quotidiano.

Questo Esperto Universitario ha la durata di 6 mesi e si divide in 3 moduli:

Modulo 1

La Retribuzione come Strumento Strategico

Modulo 2

Valutazione del Posto di Lavoro e la rispettiva Retribuzione

Modulo 3

La Retribuzione e il relativo Quadro Normativo



Dove, quando e come si svolge?

TECH offre la possibilità di svolgere questo Esperto Universitario in Retribuzione come Strumento Strategico completamente online. Durante i 6 mesi della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza educativa
unica, chiave e decisiva
per potenziare la tua
crescita professionale e
dare una svolta definitiva.*

Modulo 1. La Retribuzione come Strumento Strategico

1.1 La retribuzione come strumento di gestione organizzativa

- 1.1.1. Obiettivi della compensazione
- 1.1.2. Vantaggi della compensazione
- 1.1.3. Progettazione della politica retributiva
- 1.1.4. Implementazione della politica retributiva

1.2. Processo di compensazione

- 1.2.1. Progettazione e processi coinvolti
- 1.2.2. Descrizione e valutazione delle mansioni lavorative, equità, struttura retributiva, rendimento

1.3. Il sistema di compensazione totale come fattore determinante nell'impresa

- 1.3.1. Obiettivi della compensazione totale
- 1.3.2. Compensazione estrinseca, intrinseca ed emotiva
- 1.3.3. Mantenimento dei talenti
- 1.3.4. Attrazione e fidelizzazione dei dipendenti

1.4. Sistema di compensazione

- 1.4.1. Retribuzione fissa
- 1.4.2. Retribuzione variabile
- 1.4.3. Retribuzione in natura e flessibile
- 1.4.4. Retribuzione emotiva

1.5. La funzione della compensazione e dei benefici e la direzione di Risorse Umane

- 1.5.1. Le sfide della direzione delle Risorse Umane: Compensazione e Benefici
- 1.5.2. La direzione delle Risorse Umane il suo rapporto con le altre sue funzioni relative alla compensazione dei dipendenti
- 1.5.3. Relazioni del dipartimento di Risorse Umane con altre parti correlate all'interno dell'azienda che influenzano la retribuzione dei dipendenti

1.6. Condizioni per la gestione della compensazione

- 1.6.1. Esterni: mercato del lavoro, concorrenza, regolamentazione giuridica
- 1.6.2. Interni: settore, cultura, assetto del personale
- 1.6.3. Premiare il rendimento lavorativo

1.7. Il mercato delle retribuzioni. Caratteristiche e pratiche comuni

- 1.7.1. Per concetto
- 1.7.2. Per Paese
- 1.7.3. Per livelli organizzativi

1.8. Il futuro in materia di retribuzione

- 1.8.1. Mantenere l'azienda competitiva nel mercato del lavoro: idee chiave
- 1.8.2. Motivazione da parte dell'azienda per il futuro rendimento lavorativo dei dipendenti. Strumenti da impiegare
- 1.8.3. Aumento dell'efficienza e della produttività dell'azienda. Misure da adottare

1.9. La retribuzione vista da una prospettiva strategica

- 1.9.1. Strategie di retribuzione
- 1.9.2. Vantaggi strategici della retribuzione
- 1.9.3. Vantaggi didattici della retribuzione

1.10. Vantaggi nella gestione delle retribuzioni

- 1.10.1. Amministrazione delle retribuzioni
- 1.10.2. Vantaggi e benefici legati alla gestione delle retribuzioni
- 1.10.3. Svantaggi nell'amministrazione delle retribuzioni

Modulo 2. Valutazione del Posto di Lavoro e la rispettiva Retribuzione**2.1. Analisi e descrizione delle mansioni lavorative**

- 2.1.1. Analisi delle mansioni lavorative
- 2.1.2. Descrizione delle mansioni lavorative
- 2.1.3. Pianificazione di analisi e descrizione delle mansioni all'interno dell'azienda

2.2. Valutazione delle mansioni lavorative

- 2.2.1. Punti fondamentali per valutare le varie mansioni
- 2.2.2. Processo di raccolta delle informazioni
- 2.2.3. Processo di raccolta dati
- 2.2.4. Processo di interpretazione dei dati

2.3. Metodi di valutazione

- 2.3.1. Metodi basati sulla qualità
- 2.3.2. Metodi quantitativi
- 2.3.3. Confronto tra metodi qualitativi e quantitativi. Vantaggi e svantaggi

2.4. Lista delle mansioni

- 2.4.1. Caratteristiche specifiche della mansione svolta
- 2.4.2. Caratteristiche sostanziali e necessarie della mansione lavorativa
- 2.4.3. Pianificazione dell'organico lavorativo

2.5. Metodi basati sulla qualità: gradi

- 2.5.1. Classificazione preliminare necessaria. Idee efficaci
- 2.5.2. Metodo di classificazione
- 2.5.3. Valutazione degli incarichi

2.6. Metodi basati sulla quantità I: confronto tra diversi fattori

- 2.6.1. Metodo dei punti per ogni fattore. Idee efficaci
- 2.6.2. Selezione delle mansioni lavorative chiave
- 2.6.3. Selezione e definizione dei fattori che determinano una retribuzione

2.7. Metodi basati sulla quantità II: dare un punteggio ai diversi fattori

- 2.7.1. Fattori di valutazione
- 2.7.2. Responsabilità
- 2.7.3. Gruppi di attività

2.8. Applicazione della valutazione delle mansioni nella direzione delle Risorse Umane

- 2.8.1. Piano di aggiornamento professionale da implementare all'interno dell'azienda
- 2.8.2. Crescita dei dipendenti
- 2.8.3. Comunicazione interna all'azienda

2.9. Applicazione della valutazione delle mansioni nelle politiche di retribuzione

- 2.9.1. Obiettivi di una valutazione della mansione lavorativa
- 2.9.2. Esigenze soddisfatte dalla valutazione della mansione lavorativa
- 2.9.3. Procedure per valutare le mansioni lavorative

2.10. Cambiamenti nel contesto delle Risorse Umane

- 2.10.1. Cambiamenti economici
- 2.10.2. Cambiamenti sociali
- 2.10.3. Cambiamenti organizzativi

Modulo 3. La Retribuzione e il relativo Quadro Normativo

3.1. Lo stipendio

- 3.1.1. Stipendio
- 3.1.2. Composizione dello stipendio: stipendio base e integrazioni salariali
- 3.1.3. Ora, luogo e modalità di pagamento dello stipendio

3.2. Orario di lavoro: le pause conteggiate come orario di lavoro

- 3.2.1. Riposo settimanale
- 3.2.2. Congedi retribuiti e non retribuiti
- 3.2.3. Vacanze

3.3. Versamenti non salariali o extra-salariali

- 3.3.1. Pagamenti non salariali
- 3.3.2. Prestazioni
- 3.3.3. Indennità

3.4. Struttura dello stipendio I: stipendio base e integrazioni salariali

- 3.4.1. Stipendio base
- 3.4.2. Principali integrazioni salariali da includere nel pagamento al lavoratore
- 3.4.3. Condizioni personali del dipendente da prendere in considerazione per il pagamento dello stipendio base e delle integrazioni salariali

3.5. Struttura dello stipendio II: bonus speciali

- 3.5.1. Bonus straordinari
- 3.5.2. Pagamenti straordinari. Come, quando e perché vengono effettuati. Calcolo e rateizzazione
- 3.5.3. Leggi specifiche da tenere in considerazione

3.6. Diritti dei lavoratori in materia di stipendio

- 3.6.1. Pagamento dello stipendio
- 3.6.2. Liquidazione
- 3.6.3. Stipendio minimo Interprofessionale

3.7. Principi di riferimento per le retribuzioni

- 3.7.1. Parità di retribuzione e non discriminazione. Divario salariale
- 3.7.2. Assorbimento e compensazione degli stipendi
- 3.7.3. La condizione più vantaggiosa per il lavoratore concessa dal datore di lavoro

3.8. Variazioni salariali: individuali e collettive

- 3.8.1. Modifica sostanziale delle condizioni di lavoro individuali
- 3.8.2. Modifica sostanziale delle condizioni di lavoro collettive
- 3.8.3. Possibilità di riduzione del sistema di remunerazione

3.9. Trattenute I: contributi di Previdenza Sociale

- 3.9.1. Contributi obbligatori. Punti chiave
- 3.9.2. Regime generale di Previdenza Sociale per i lavoratori dipendenti e affini
- 3.9.3. Regimi speciali di Previdenza Sociale istituiti per determinate attività

3.10. Trattenute II: , Imposta IRPEF da tenere in considerazione

- 3.10.1. Aspetti chiave da tenere presenti nell'IRPEF
- 3.10.2. Struttura salariale e tasso di ritenzione
- 3.10.3. Gestione dell'IRPEF



06

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: ***il Relearning***.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il ***New England Journal of Medicine***.





“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”



Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.



Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“ *Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali”*

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.





Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



07

Profilo dei nostri studenti

Poiché le conoscenze presentate in questo programma sono per lo più di natura economica e amministrativa, gli studenti interessati a questo programma provengono principalmente dall'area delle risorse umane e della gestione aziendale. Questo rende l'insegnamento un'opportunità unica per la creazione di reti professionali e *Networking*, conoscere potenziali clienti, fornitori e partner commerciali.





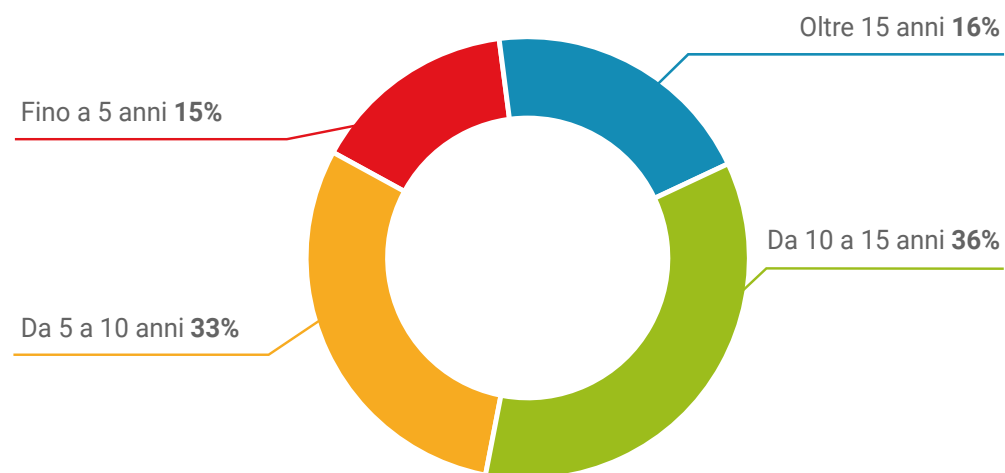
“

Sarai circondato da persone con affinità e interessi simili, condividendo un'esperienza accademica ancora più arricchente"

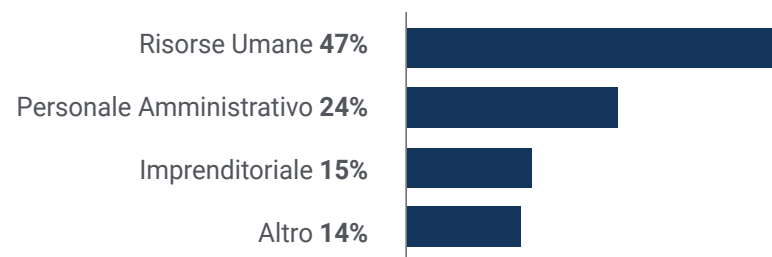
Età media

Da **35** e **45** anni

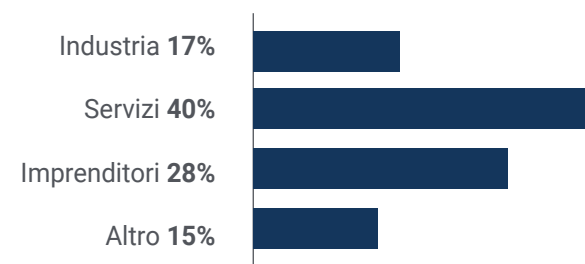
Anni di esperienza



Educazione



Profilo accademico



Distribuzione geografica



Mariñas García González

Responsabile economica di Risorse Umane

"Sentivo che per fare carriera avevo bisogno di un plus di qualità. Per fortuna sono riuscita a trovarla in questo Esperto Università di TECH, che mi ha fornito sia le conoscenze che i suggerimenti chiave necessari per usare la retribuzione a mio vantaggio e guadagnare la fiducia dei miei superiori per assumere compiti e responsabilità più importanti"

08

Direzione del corso

Poiché l'esperienza è una delle migliori garanzie per assicurare la qualità di un programma accademico, TECH ha riunito in questo Esperto Universitario un personale docente che ha già familiarità con la gestione e l'amministrazione delle risorse umane. Pertanto, i professionisti riceveranno una specializzazione che combina la teoria della retribuzione come strumento strategico più utile con la visione unica e pratica di professionisti esperti del settore.



“

Avrai il supporto diretto e personalizzato del personale docente e potrete consultare i tuoi dubbi direttamente con loro"

Direzione



Dott. López Martínez, Alberto

- ♦ Responsabile del dipartimento di Diritto del Lavoro presso Galán & Asociados
- ♦ Esperto legale in materia di lavoro e commerciale
- ♦ Avvocato esterno dell'Unità di Tutela della Generalitat Valenciana
- ♦ Consulente legale del Dipartimento dei rischi presso vari gruppi aziendali internazionali
- ♦ Consulente legale del gruppo aziendale Espaiverd
- ♦ Avvocato esterno incaricato della gestione del lavoro di Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Avvocato presso López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Avvocato presso Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Laurea in Giurisprudenza presso l'Università di Alicante
- ♦ Titolo di studio in Compliance Officer presso Fundesem Business School
- ♦ Specializzazione in diritto del lavoro presso l'Ordine provinciale degli avvocati di Alicante



Dott.ssa Marín Paniagua, Débora

- ♦ Specialista nel dipartimento legale del lavoro di Galán & Asociados
- ♦ Avvocato presso il dipartimento legale del lavoro di Gesad Marín
- ♦ Avvocata presso Javier Beltrán Abogados
- ♦ Avvocata presso Ceca Magán Abogadas
- ♦ Laurea in Giurisprudenza presso l'Università di Alicante
- ♦ Corso post-laurea in conoscenze giuridico-pratiche nel contesto internazionale del business
- ♦ Corso post-laurea in Diritto del Lavoro e area delle Risorse Umane
- ♦ Master in Consulenza sul Lavoro delle Imprese conseguito presso Fundesem Business School
- ♦ Master in Diritto Internazionale presso l'Istituto Superiore di Diritto ed Economia

09

Impatto sulla tua carriera

L'approccio unico di TECH ai suoi programmi accademici consente non solo il miglioramento professionale, ma anche il necessario incremento delle competenze trasversali più richieste nei campi della leadership e del management. Ciò significa un aumento sostanziale delle possibilità di raggiungere un posto o una posizione più elevata nel più breve tempo possibile, grazie all'esperienza di insegnamento e alle migliori tecnologie didattiche.



“

Dai alla tua carriera professionale l'impulso di qualità di cui ha bisogno aggiungendo questo Esperto Universitario al tuo CV"

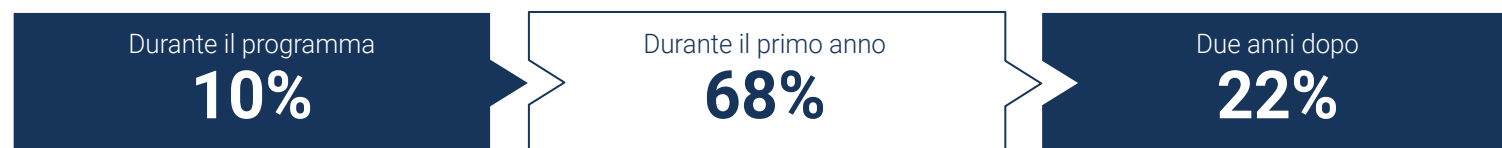
Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

L'Esperto Universitario in Retribuzione come Strumento Strategico tira fuori il meglio dai suoi studenti, mettendoli di fronte a sfide amministrative nella gestione delle risorse umane che richiedono il meglio dell'ingegno e della formazione per essere superate. Ciò garantisce che gli studenti del programma siano preparati per la gestione ai massimi livelli.

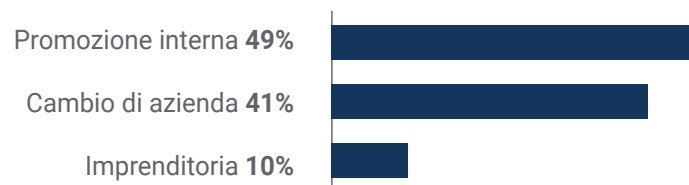
La tua perseveranza e il tuo duro lavoro, uniti all'impegno di TECH per il miglioramento, sono la migliore formula per il successo nelle Risorse Umane.

Potrai gestire i dipartimenti di Risorse Umane più prestigiosi molto prima di quanto tu possa pensare.

Momento del cambiamento



Tipo di cambiamento



Miglioramento salariale

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **65,72%**



10

Benefici per la tua azienda

Questo programma non è un vantaggio solo per i professionisti che lo seguono, ma anche per le aziende stesse, che potranno così inserire nei loro ranghi manager e persone con elevate capacità gestionali e proattive. Sapere come utilizzare la retribuzione e i suoi benefici a vantaggio dell'organizzazione riduce i costi sottostanti e aumenta la soddisfazione dei dipendenti.



“

Dimostra il tuo impegno per il miglioramento continuo dando una svolta qualitativa alle tue conoscenze e competenze nel campo della retribuzione come strumento strategico"

Sviluppare e mantenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

Crescita del talento e del capitale intellettuale

Il professionista apporterà all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono portare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

02

Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il professionista e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda stessa.

03

Creare agenti di cambiamento

Sarai in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

04

Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.



05

Sviluppo di progetti propri

Il professionista può lavorare su un progetto esistente o sviluppare nuovi progetti nell'ambito di R&S o del Business Development della sua azienda.

06

Aumento della competitività

Questo programma fornirà ai rispettivi professionisti le competenze per affrontare nuove sfide e far crescere l'organizzazione.

11

Titolo

L'Esperto Universitario in Retribuzione come Strumento Strategico garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Esperto Universitario in Retribuzione come Strumento Strategico** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Esperto Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nell'Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Retribuzione come Strumento Strategico**

N° Ore Ufficiali: **450 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



Esperto Universitario Retribuzione come Strumento Strategico

- » Modalità: **online**
- » Durata: **6 mesi**
- » Titolo: **TECH Università Tecnologica**
- » Dedizione: **16 ore/settimana**
- » Orario: **a tua scelta**
- » Esami: **online**

Esperto Universitario

Retribuzione come Strumento Strategico

