



Gestione dei Progetti ne Imprese Industriali

» Modalità: online

» Durata: 6 mesi

» Titolo: TECH Global University

» Accreditamento: 18 ECTS

» Orario: a scelta

» Esami: online

» Rivolto a: ingegneri e laureati esperti che vogliono approfondire e aggiornare le loro conoscenze su tutti gli aspetti necessari da tenere in considerazione per la corretta Gestione di un'Impresa Industria.

Accesso al sito web: www.techtitute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-leadership-aziendale-gestione-progetti-imprese-industriali

# Indice

01

Benvenuto

02

Perché studiare in TECH?

pag. 4

03

Perché scegliere il nostro programma?

pag. 10

04

Obiettivi

pag. 14

 $\bigcap$ 

Struttura e contenuti

pag. 20

pag. 6

06

Metodologia

pag. 28

07

Profilo dei nostri studenti

pag. 36

80

Direzione del corso

pag. 40

9

Prospettive di carriera

pag. 44

10

Benefici per la tua azienda

pag. 48

11

**Titolo** 

# 01 **Benvenuto**

Per realizzare una gestione ottimale dei progetti nelle imprese industriali, è molto importante che il professionista acquisisca una serie di competenze che forniscano la leadership necessaria per influenzare positivamente i membri del team e promuovere il raggiungimento degli obiettivi. Per questo motivo, questo programma accademico si concentra sul fornire al professionista una conoscenza approfondita dei diversi strumenti e metodologie che facilitano la gestione delle risorse umane e, allo stesso tempo, aiutano l'azienda a raggiungere risultati soddisfacenti e a ottenere un vantaggio competitivo sul mercato. Ciò rende questo percorso di studio un pilastro molto importante per tutti coloro che vogliono lavorare nella gestione di progetti industriali con maggiori garanzie di successo.









## In TECH Global University



#### **Innovazione**

L'università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

*"Caso di Successo Microsoft Europa"* per aver incorporato l'innovativo sistema multi-video interattivo nei nostri programmi.



## Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non è economico. Non è necessario investire eccessivamente per studiare in questa università. Tuttavia, per ottenere un titolo rilasciato da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti.

**II** 95%

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo



## **Networking**

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

+100.000

+200

manager specializzati ogni anno

nazionalità differenti



## **Empowerment**

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha instaurato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici provenienti dai 7 continenti.

+500

Accordi di collaborazione con le migliori aziende



#### **Talento**

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



### **Contesto Multiculturale**

Gli studenti che intraprendono un percorso con Tech possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da più di 200 nazioni differenti.



TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:

Eccellenza accademica

accademico nel quale è inserito.



#### **Analisi**

In TECH esploriamo il tuo lato critico, la tua capacità di affrontare le incertezze, la tua competenza nel risolvere i problemi e risaltare le tue competenze interpersonali.

Tech fornisce allo studente la migliore metodologia

di apprendimento online. L'università unisce il metodo

Relearning (una metodologia di apprendimento post-

tra tradizione e avanguardia, visto l'esigente contesto

laurea che ha ottenuto un'eccellente valutazione a livello

internazionale) al Metodo Casistico. Un difficile equilibrio



e dinamico. Si tratta di docenti impegnati in una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera



## Economia di scala

TECH è la più grande università online del mondo. Possiede più di 10.000 titoli universitari. Nella nuova economia, volume + tecnologia = prezzo dirompente. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia eccessivamente costoso rispetto ad altre università.



In TFCH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico"



e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.

# Perché scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito del senior management aziendale.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



## tech 12 | Perché scegliere il nostro programma?

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i quali:



## Dare una spinta decisiva alla carriera dello studente

Gli studenti di TECH saranno in grado di prendere le redini del loro futuro e sviluppare il loro pieno potenziale. Grazie a questo programma acquisirai le competenze necessarie per ottenere un cambiamento positivo nella tua carriera e in un breve periodo di tempo.

Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.



## Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.



# Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa aprire le porte ad un panorama professionale di grande rilevanza affinché gli studenti possano ottenere il ruolo di manager di alto livello e acquisiscano un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.



## Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma, verranno presentate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie che consentono allo studente di lavorare in un contesto in continuo cambiamento.

Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.



## Accesso a una potente rete di contatti

TECH promuove l'interazione dei suoi studenti per massimizzare le opportunità. Si tratta di studenti che condividono le stesse insicurezze, timori e il desiderio di crescere professionalmente. Questa rete consentirà di condividere partner, clienti o fornitori.

Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.



# Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, considerando le diverse aree dell'azienda.

Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.



## Migliorerai le soft skills e competenze direttive

TECH aiuta gli studenti ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e a migliorare le loro capacità interpersonali al fine di raggiungere una leadership che fa la differenza.

Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una svolta alla tua professione.



## Farai parte di una comunità esclusiva

Ti offriamo l'opportunità di far parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle Università più prestigiose del mondo: la comunità TECH Global University.

Ti diamo l'opportunità di specializzarti con un personale docente di rinomato prestigio internazionale.





## tech 16 | Obiettivi

## Gli obiettivi degli studenti sono gli stessi di TECH Lavoriamo insieme per raggiungerli.

L'Esperto Universitario in Leadership Aziendale e Gestione dei Progetti nelle Imprese Industriali ti preparerà a:



Gestire adeguatamente le risorse umane in modo che possano offrire all'azienda tutto il potenziale richiesto e fornire il massimo valore possibile



Gestire al meglio tutti i passaggi e le fasi necessarie alla progettazione e allo sviluppo di nuovi prodotti





Interpretare i dati economici e finanziari dell'azienda, sapendo utilizzare e sviluppare gli strumenti necessari per una migliore gestione di tutti gli aspetti legati alle finanze aziendali



Definire la strategia per essere in grado di competere con successo



Implementare e distribuire la strategia in tutta l'organizzazione utilizzando la balanced scorecard



Analizzare le diverse tipologie strutturali esistenti e la nuova tendenza a sviluppare organizzazioni agili con una risposta rapida a un ambiente dinamico





Scoprire, definire e gestire i processi fondamentali di generazione del valore in azienda



Definire le basi fondamentali per lo sviluppo di un nuovo business attraverso importanti metodologie di lavoro 09

Stabilire gli obiettivi del progetto



Definire i fattori di lancio di un progetto



10

Identificare il valore aziendale di un progetto



Acquisire le competenze di un project manager



Analizzare il proprio stile di leadership, motivazione e comunicazione e dimostrare comportamenti efficaci, indicando i modi più appropriati per generare impegno, fare gioco di squadra e incoraggiare la responsabilità dei collaboratori



Analizzare i principali indicatori della gestione delle persone e come utilizzare le informazioni che riportano





Programmare piani di preparazione adeguati alle esigenze dell'azienda



Individuare possibili situazioni di rischio nella gestione delle risorse umane prima che abbiano un impatto negativo sull'organizzazione, provocando l'attuazione di azioni preventive





## tech 22 | Struttura e contenuti

#### Piano di studi

I progetti emergono in una società in costante evoluzione e nelle organizzazioni come motori di cambiamento volti a trasformare la realtà, da uno stato iniziale a uno stato finale, per raggiungere un obiettivo specifico. La crescente complessità dei progetti, insieme alla scarsità di risorse e all'agilità nei cambiamenti richiesti dalla società, richiedono professionisti altamente specializzati nel campo del *Project Management*.

Per questo motivo, in questo Esperto Universitario approfondiremo le chiavi e le questioni strategiche che ogni azienda deve conoscere per affrontare un ambiente turbolento. Allo stesso modo, verranno affrontati temi come l'eccellenza, la gestione strategica mediante l'impiego di una balanced scorecard, la gestione organizzata per processi o l'organizzazione strutturale per fornire agilità, che sono aspetti fondamentali per creare un'azienda sostenibile e socialmente responsabile. Dall'altro lato, si studierà il project management, come disciplina associata ai grandi progetti industriali, che permette di sistematizzare e ottimizzare la loro esecuzione, e che oggi è più rilevante che mai.

Infine, si discuterà dell'importanza della gestione delle risorse umane in azienda, che è aumentata con l'evoluzione delle imprese e dei mercati. Non sorprende, quindi, che le decisioni sempre più strategiche prese dal dipartimento di Risorse Umane condizionino in modo significativo la capacità dell'azienda di muoversi verso l'eccellenza, di adattarsi a contesti sempre più mutevoli e incerti e, in sintesi, di avere una buona risposta per adequarsi alle esigenze del mercato in cui l'organizzazione opera. Inoltre, la gestione del personale va oltre i limiti del dipartimento di risorse umane, e anche i leader aziendali devono aggiungere alle loro competenze tecniche alcuni aspetti, quali l'identificazione e lo sviluppo del talento dei loro team di collaboratori, nonché la capacità di motivare i loro team e di anticipare le future esigenze di talento, ovviamente in linea con la strategia aziendale.

Tutto ciò rende necessaria una profonda conoscenza dei diversi strumenti e delle metodologie che facilitano la gestione delle risorse umane e allo stesso tempo, aiutano l'azienda a ottenere risultati vantaggiosi, conseguendo così un vantaggio competitivo sul mercato.

Questo Esperto Universitario ha la durata di 6 mesi e si divide in 3 moduli:

Modulo 1. Chia

Chiavi strategiche per migliorare la competitività

Modulo 2.

Gestione dei progetti

Modulo 3.

Leadership e gestione del personale



## Dove, quando e come si impartisce?

TECH offre la possibilità di intraprendere questo programma completamente online. Durante i 6 mesi del corso, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consentirà di autogestire il suo tempo di studio.

Un'esperienza educativa unica, chiave e decisiva per potenziare la tua crescita professionale e dare una svolta definitiva.

## tech 24 | Struttura e contenuti

1.9.4. Attuazione del Piano di Internazionalizzazione1.9.5. Strumenti di assistenza all'esportazione

Modulo 1. Chiavi strategiche per migliorare la competitività									
1.1. 1.1.1 1.1.2 1.1.3 1.1.4	(Stakeholders)	1.2. 1.2.1. 1.2.2. 1.2.3. 1.2.4. 1.2.5. 1.2.6.	9	1.3. 1.3.1. 1.3.2. 1.3.3. 1.3.4. 1.3.5. 1.3.6.	Distribuzione della strategia. Scheda di valutazione completa Missione, visione, valori e principi d'azione La necessità di un Scheda di Valutazione Completa (SVC) Prospettive da utilizzare nella SVC Mappa strategica Fase di implementazione di una buona SVC La mappa generale di una SVC	1.4.6.	Gestione per processi  Descrizione del processo Tipi di processi. Processi principali Definizione delle priorità dei processi Rappresentazione del processo Misurare i processi per migliorarli Mappa dei processi Ingegneria dei processi		
1.5. 1.5.1 1.5.2 1.5.3 1.5.4 1.5.5	L'impresa orizzontale	1.6. 1.6.1. 1.6.2. 1.6.3.	nuove imprese e prodotti	1.7. 1.7.1. 1.7.2. 1.7.3.	Responsabilità Sociale d'Impresa e Sostenibilità Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR): ISO 26000 Obiettivi di sviluppo sostenibile SDGs Agenda 2030	1.8. 1.8.1. 1.8.2. 1.8.3.	Customer Management La necessità di gestire le relazioni con i clienti Elementi del Customer Management La tecnologia e il Customer Management. I CRM		
1.9.1 1.9.2 1.9.3	Gestione in un ambiente internazionale L'importanza dell'Internazionalizzazione Diagnosi del potenziale di esportazione Elaborazione del Piano di Internazionalizzazione	1.10.1 1.10.2 1.10.3	Gestione del cambiamento     La dinamica del cambiamento nelle aziende     Ostacoli al cambiamento     Fattori di adattamento al cambiamento     La metodologia di Kotter per la gestione del cambiamento						

Modulo 2. Gestione dei progetti							
<b>2.1.</b> 2.1.1. 2.1.2. 2.1.3.	. Il responsabile del progetto	2.2.1. 2.2.2. 2.2.3.	Gestione del campo di applicazione del progetto Analisi dell'ambito Pianificazione dell'ambito del progetto Controllo dell'ambito del progetto	2.3. 2.3.1. 2.3.2. 2.3.3.	Gestione della tabella di marcia L'importanza della pianificazione Gestione del calendario del progetto. <i>Project</i> <i>Schedule</i> Tendenze nella gestione del tempo	2.4.1. 2.4.2. 2.4.3. 2.4.4.	
2.5.1. 2.5.2. 2.5.3.	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	2.6.1. 2.6.2. 2.6.3.	Gli stakeholder del progetto e le loro comunicazioni L'importanza degli stakeholders Gestione delle parti interessate al progetto Comunicazioni del progetto	2.7. 2.7.1. 2.7.2. 2.7.3.	rischio	2.8.1. 2.8.2. 2.8.3. 2.8.4.	Direzione integrata dei progetti Progettazione strategica e direzione dei progetti Piano di gestione del progetto Processi di implementazione e controllo Chiusura del progetto
2.9. 2.9.1. 2.9.2. 2.9.3. 2.9.4.	Team Scrum Eventi Scrum	2.10.1 2.10.2	. <b>Metodologie agili II: Kanban</b> . Principi di Kanban . Kanban e Scrumban . Certificazioni				

## tech 26 | Struttura e contenuti

Modulo 3. Leadership e gestione del personale								
<b>3.1.</b> 3.1.1. 3.1.2. 3.1.3. 3.1.4.		<b>3.2.</b> 3.2.1. 3.2.2. 3.2.3.	Motivazione dei team Esigenze e aspettative Riconoscimento efficace Come migliorare la coesione del team	3.3.1. 3.3.2. 3.3.3.	Comunicazione e risoluzione di conflitti Comunicazione intelligente Gestione costruttiva dei conflitti Strategie di risoluzione dei conflitti		L'intelligenza emotiva nella gestione del personale Emozioni, sentimenti e stati d'animo L'intelligenza emotiva Modello delle capacità (Mayer e Salovey): identificare, utilizzare, comprendere e gestire L'intelligenza emotiva e la selezione del personale	
3.5.1. 3.5.2. 3.5.3. 3.5.4. 3.5.5. 3.5.6. 3.5.7. 3.5.8. 3.5.9.	Indicazioni nella gestione del personale Produttività Rotazione del personale Tasso di ritenzione dei talenti Indice di soddisfazione del personale Tempo medio di assunzione per i posti di lavoro disponibili Tempo medio di formazione Tempo medio di raggiungimento degli obiettivi Livelli di assenteismo Tasso di infortuni sul lavoro		Valutazione delle prestazioni Componenti e ciclo di valutazione della prestazione Valutazioni a 360° La gestione delle prestazioni: un processo e un sistema Gestione mediante obiettivi Funzionamento del processo di valutazione delle prestazioni	<b>3.7.</b> 3.7.1. 3.7.2. 3.7.3. 3.7.4.	Piano di formazione Principi fondamentali Identificazione dei bisogni formativi Piano di formazione Indicatori di formazione e sviluppo		Identificazione di potenziali Il potenziale Le soft skills come elemento chiave ad alto potenziale Metodologie per identificare il potenziale: valutazione dell'agilità di apprendimento (Lominger) e fattori di crescita	
<b>3.9.</b> 3.9.1. 3.9.2. 3.9.3.	La mappa dei talenti Matrice George Odiorne-4 Caselle Matrice a 9 caselle Azioni strategiche per ottenere risultati efficaci con i talenti	3.10.1 3.10.2	. Strategia di sviluppo dei talenti e ROI . Modello di apprendimento delle soft skills 70-20-10 2. Percorsi di carriera e di successione 3. ROI del talento					



Un programma molto completo che sarà fondamentale per sviluppare le capacità di leadership nella gestione dei progetti"





Questo programma ti offre un modo differente di apprendimento. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*. Questo sistema di insegnamento è usato, per esempio, nelle più prestigiose scuole di medicina del mondo ed è stato considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.



## tech 30 | Metodologia

## La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.



Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo"



Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.



Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.

## Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.



Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali"

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione?

Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo
di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si
confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro
conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

## tech 32 | Metodologia

## Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.



## Metodologia | 33 tech

Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

## tech 34 | Metodologia

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



#### Materiale di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



#### Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



#### Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



#### Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.



#### Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.

## Riepiloghi interattivi



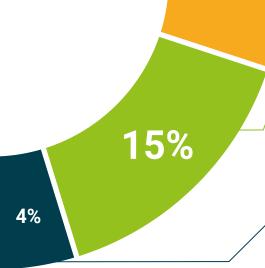
Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".

## **Testing & Retesting**



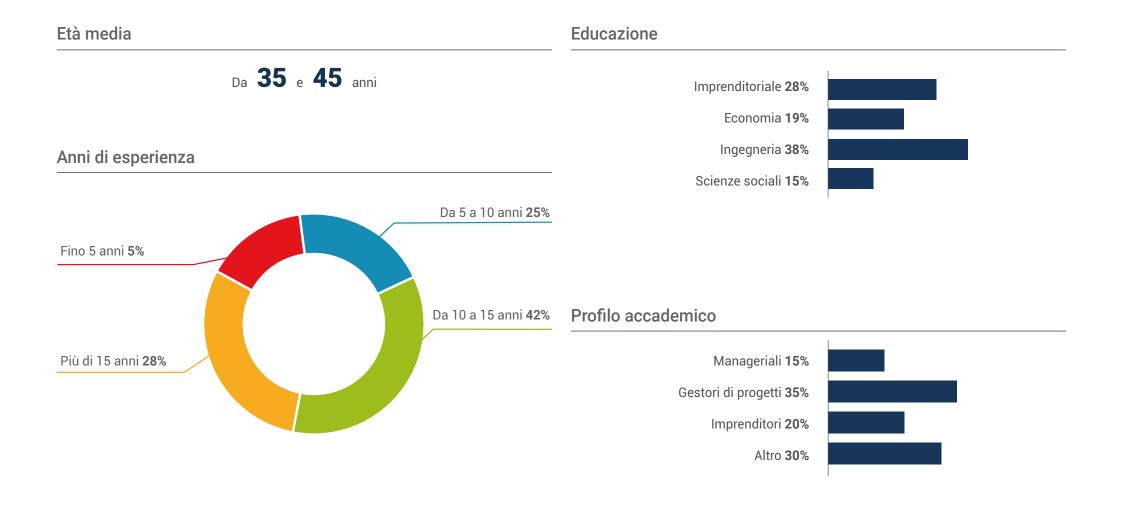
Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



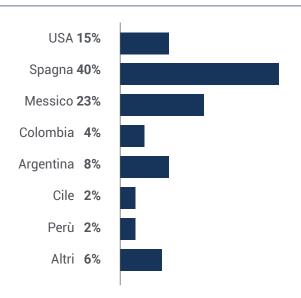
30%







### Distribuzione geografica





## Adriana Sánchez

#### **Project Manager**

"Dopo oltre 10 anni di lavoro nelle Risorse Umane di imprese industriali, sentivo che era arrivato il momento di aggiornare le mie conoscenze, cosa che comporta impegno e dedizione, perciò ho intrapreso questo Esperto Universitario e sono sicura che non avrei potuto prendere una decisione migliore. Un programma completo, professori disponibili e una metodologia molto agevole. Sceglierei sicuramente TECH di nuovo"





## tech 42 | Direzione del corso

#### Direzione



#### Dott. Asensi, Francisco Andrés

- Dottorato in Ingegneria Industriale e Organizzazione Aziendale presso l'Università di Castiglia-La Mancia (UCLM)
- Titolo di Ingegnere Industriale Superiore in Organizzazione Industriale presso l'Università Politecnica di Valencia
- Ha lavorato in diverse aree, come Ingegneria, Qualità, Produzione, Logistica, Sistemi Informativi e Risorse Umane, in aziende di vari settori industriali
- Ha implementato e sviluppato numerosi sistemi di gestione per l'eccellenza (Qualità, Scorecard, *Lean Manufacturing*, Miglioramento continuo e Miglioramento dei processi) in diverse aziende industriali
- Coach di Coaching Strategico
- Autore di numerosi libri di economia: "L'azienda adattabile", "Lean Manufacturing: Indicatori chiave utilizzati per gestire efficacemente il miglioramento continuo", "Lean Manufacturing: Chiavi per migliorare il flusso dei materiali"
- Autore di diversi libri sullo sviluppo personale e professionale: "Leader totale", "Autocoaching"

#### Professori

#### Dott. Ibáñez Capella, Juan

- Responsabile degli impianti e dei progetti presso *Power Electronics* a Valencia, dove è stato responsabile dell'esecuzione del progetto per la nuova sede dell'azienda con 50.000 m2 di superficie e 10.000 m2 di uffici
- Titolo di Ingegnere Industriale Superiore presso l'Università Politecnica di Valencia
- MBA in Industrial Management. IESE Business School. Università della Navarra
- ◆ Project Manager Professional PMP® #2914541
- È stato responsabile dei progetti delle strutture della società Ferrovial
- Ha partecipato all'esecuzione di importanti progetti come: Impianto di acciaio zincato SOLMED a Sagunto (Valencia), partecipazione ai lavori della stazione AVE di Saragozza e ai lavori della 32ª edizione dell'America's Cup a Valencia

#### Dott. Navarro Jarque, Francisco

- Professionista delle Risorse Umane con oltre 20 anni di esperienza, con una specializzazione accademica in Psicologia e un profilo generalista con un chiaro focus sul servizio al cliente interno e sulla fornitura di valore da tutte le aree aziendali
- Oltre 10 anni di lavoro in ISTOBAL, con esperienza nella contrattazione collettiva e individuale, nel reclutamento e nella fidelizzazione dei talenti, nello sviluppo di politiche retributive, di compensi e di benefit e nella prevenzione dei rischi professionali, compresi i piani di prevenzione dei rischi psicosociali
- Nel corso della sua carriera ha sviluppato le competenze necessarie per adattare le azioni HR a situazioni mutevoli e ambienti complessi

#### Dott. Giner Sanchis, David

- Portfolio e Program Manager in un Project Management Office (PMO), Con il monitoraggio della conformità agli indicatori BSC e alle azioni stabilite per l'allineamento con la strategia aziendale
- Ingegnere chimico con un Master in Project Management presso l'Università Politecnica di Valencia e un Master Ufficiale in Project Management presso l'Università Europea di Valencia
- Oltre 6 anni come project manager nel settore industriale, monitorando e comunicando i progressi rispetto al piano di progetto/di implementazione, alla tempistica e alle tappe principali
- Ha ottenuto i seguenti certificati: Project Management Professional (PMP), Project
  Management Office Certified Practitioner (PMO-CP), Agile Scrum Foundation e Design
  Thinking Professional Certificate (DTPC) Membro del Comité del Capitolo del PMI Valencia





## tech 46 | Prospettive di carriera

I miglioramenti occupazionali non arriveranno da soli. Lo studio di questo programma aprirà le porte a nuove sfide professionali.

## Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta

L'Esperto Universitario in Leadership Aziendale e Gestione dei Progetti nelle Imprese Industriali di TECH è un programma intensivo che prepara gli studenti ad affrontare sfide e decisioni nell'ambito aziendale e imprenditoriale. Il suo obiettivo principale è quello di promuovere la tua crescita personale e professionale. Aiutarti a raggiungere il successo.

Un programma con cui raggiungere il successo professionale in un breve periodo di tempo.

Una posizione manageriale comporta maggiori responsabilità, ma anche migliori prospettive finanziarie.

#### Momento del cambiamento

Durante il programma il 61%

Durante il primo anno il 26%

#### Tipo di cambiamento

Promozione interna **35**%

Cambiamento d'azienda **45**%

Avviamento di una attività **20**%

### Miglioramento salariale

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **25%** 

Salario precedente

57.900 €

Incremento salariale del

25,22%

Salario posteriore

72.500 €







## Crescita del talento e del capitale intellettuale

Il manager porterà all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono generare cambiamenti significativi nell'organizzazione.



# Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il professionista e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda.



### Creare agenti di cambiamento

Sarai in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.



## Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.





## Sviluppo di progetti propri

Il professionista potrà lavorare su un progetto esistente o sviluppare nuovi progetti nell'ambito di R&S o del Business Development della sua azienda.



### Aumento della competitività

Questo Esperto Universitario fornirà ai professionisti le competenze necessarie ad affrontare nuove sfide e far crescere la propria azienda.









Questo programma ti consentirà di ottenere il titolo di studio di Esperto Universitario in Leadership Aziendale e Gestione dei Progetti nelle Imprese Industriali rilasciato da **TECH Global University**, la più grande università digitale del mondo.

TECH Global University è un'Università Ufficiale Europea riconosciuta pubblicamente dal Governo di Andorra (bollettino ufficiale). Andorra fa parte dello Spazio Europeo dell'Istruzione Superiore (EHEA) dal 2003. L'EHEA è un'iniziativa promossa dall'Unione Europea che mira a organizzare il quadro formativo internazionale e ad armonizzare i sistemi di istruzione superiore dei Paesi membri di questo spazio. Il progetto promuove valori comuni, l'implementazione di strumenti conqiunti e il rafforzamento dei meccanismi di garanzia della qualità per migliorare la collaborazione e la mobilità tra studenti, ricercatori e accademici.

Questo titolo privato di TECH Global University è un programma europeo di formazione continua e aggiornamento professionale che garantisce l'acquisizione di competenze nella propria area di conoscenza, conferendo allo studente che supera il programma un elevato valore curriculare.

Titolo: Esperto Universitario in Leadership Aziendale e Gestione dei Progetti nelle Imprese Industriali

Modalità: online

Durata: 6 mesi

Accreditamento: 18 ECTS



## dei Progetti nelle Imprese Industriali

Si tratta di un titolo di studio privato corrispondente a 450 horas di durata equivalente a 18 ECTS, con data di inizio dd/mm/aaaa e data di fine dd/mm/aaaa.

TECH Global University è un'università riconosciuta ufficialmente dal Governo di Andorra il 31 de gennaio 2024, appartenente allo Spazio Europeo dell'Istruzione Superiore (EHEA).

In Andorra la Vella, 28 febbraio 2024





## Esperto Universitario Leadership Aziendale e Gestione dei Progetti nelle Imprese Industriali

» Modalità: online

» Durata: 6 mesi

» Titolo: TECH Global University

» Accreditamento: 18 ECTS

» Orario: a scelta

» Esami: online

