

# Esperto Universitario

## Gestione del Talento Professionale





## Esperto Universitario Gestione del Talento Professionale

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Rivolto a: laureati e professionisti nel campo delle relazioni industriali e della psicologia, che vogliono approfondire le risorse umane le proprie conoscenze in questo settore.

Accesso al sito web: [www.techtitute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-gestione-talento-professionale](http://www.techtitute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-gestione-talento-professionale)

# Indice

01	Benvenuto	pag. 4	02	Perché studiare in TECH?	pag. 6	03	Perché scegliere il nostro programma?	pag. 10	04	Obiettivi	pag. 14
			05	Struttura e contenuti	pag. 20	06	Metodologia	pag. 28	07	Profilo dei nostri studenti	pag. 36
			08	Impatto sulla tua carriera	pag. 40	09	Benefici per la tua azienda	pag. 44	10	Titolo	pag. 48

# 01 Benvenuto

Oggigiorno le organizzazioni e le aziende di ogni settore e dimensione sono pienamente consapevoli dell'importanza del capitale umano per il loro successo. L'esperto di Risorse Umane riveste in questo contesto un ruolo molto importante perché, per mezzo di azioni specifiche, sarà in grado di introdurre in azienda processi di selezione che attraggano, reclutino e gestiscano professionisti di alto livello che miglioreranno il suo sviluppo. Consapevoli di ciò, i professionisti di TECH hanno progettato questo programma molto completo che mira a fornire agli studenti le competenze necessarie per svolgere una corretta amministrazione delle Risorse Umane delle aziende che contempli inoltre, l'importanza della gestione dei talenti come asset principale per costruire un'organizzazione forte e pronta ad affrontare con successo le sfide.



Esperto Universitario in Gestione del Talento Professional  
TECH Università Tecnologica



“

*Il talento è una parte fondamentale del successo di un'organizzazione. Impara a gestirlo correttamente con questo percorso di studio che ti trasformerà in un professionista d'eccellenza"*

02

# Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande scuola di business 100% online del mondo. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la formazione intensiva di competenze manageriali.



“

*TECH è l'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”*

## In TECH Università Tecnologica



### Innovazione

L'università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

*"Caso di Successo Microsoft Europa"* per aver incorporato l'innovativo sistema multi-video interattivo nei nostri programmi.



### Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non è economico. Non è necessario investire eccessivamente per studiare in questa università. Tuttavia, per ottenere un titolo rilasciato da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti.

**Il 95%**

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo



### Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

**+100.000**

manager specializzati ogni anno

**+200**

nazionalità differenti



### Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha instaurato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici provenienti dai 7 continenti.

**+500**

Accordi di collaborazione con le migliori aziende



### Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



### Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con Tech possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da più di 200 nazioni differenti.



TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



### Analisi

---

In TECH esploriamo il tuo lato critico, la tua capacità di affrontare le incertezze, la tua competenza nel risolvere i problemi e risaltare le tue competenze interpersonali.



### Eccellenza accademica

---

Tech fornisce allo studente la migliore metodologia di apprendimento online. L'università unisce il metodo Relearning (una metodologia di apprendimento post-laurea che ha ottenuto un'eccellente valutazione a livello internazionale) al Metodo Casistico. Un difficile equilibrio tra tradizione e avanguardia, visto l'esigente contesto accademico nel quale è inserito.



### Economia di scala

---

TECH è la più grande università online del mondo. Possiede più di 10.000 titoli universitari. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia eccessivamente costoso rispetto ad altre università.



### Impara dai migliori del settore

---

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati in una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



*In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico*

03

# Perché scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito dell'alta direzione aziendale.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

*Possediamo il personale docente più prestigioso e il programma più completo del mercato, che ci permette di offrire un percorso educativo di altissimo livello accademico"*

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i quali:

01

### Dare una spinta decisiva alla carriera dello studente

Gli studenti di TECH saranno in grado di prendere le redini del loro futuro e sviluppare il loro pieno potenziale. Grazie a questo programma acquisirai le competenze necessarie per ottenere un cambiamento positivo nella tua carriera e in un breve periodo di tempo.

*Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.*

02

### Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

*La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.*

03

### Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa aprire le porte ad un panorama professionale di grande rilevanza affinché gli studenti possano ottenere il ruolo di manager di alto livello e acquisiscano un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

*Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.*

04

### Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma, verranno presentate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie che consentono allo studente di lavorare in un contesto in continuo cambiamento.

*Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.*

05

### Accesso a una potente rete di contatti

TECH promuove l'interazione dei suoi studenti per massimizzare le opportunità. Si tratta di studenti che condividono le stesse insicurezze, timori e il desiderio di crescere professionalmente. Questa rete consentirà di condividere partner, clienti o fornitori.

*Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.*

06

### Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, considerando le diverse aree dell'azienda.

*Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.*

07

### Migliorerai le *soft skills* e competenze direttive

TECH aiuta gli studenti ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e a migliorare le loro capacità interpersonali al fine di raggiungere una leadership che fa la differenza.

*Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una svolta alla tua professione.*

08

### Farai parte di una comunità esclusiva

Ti offriamo l'opportunità di far parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle Università più prestigiose del mondo: la comunità TECH Università Tecnologica.

*Ti diamo l'opportunità di specializzarti con un personale docente di rinomato prestigio internazionale.*

# 04 Obiettivi

Gli obiettivi di questo corso si basano sul soddisfacimento delle esigenze accademiche dei professionisti delle Risorse Umane in questo campo. La preparazione è stata quindi ideata in modo completo e ottimale per permettere agli studenti di puntare all'eccellenza accademica e per incoraggiarli a progredire in modo efficace nella loro carriera professionale. Pertanto, questa specializzazione costituisce per lo studente un percorso di crescita personale e professionale che gli consentirà di lavorare offrendo la massima qualità come responsabile del Risorse Umane.



“

*Se il tuo obiettivo è quello di ottenere una crescita professionale come specialista in Risorse Umane e di acquisire una qualifica che ti permetta di competere tra i migliori, non cercare oltre. Questa specializzazione darà alla tua carriera la spinta di cui hai bisogno"*

TECH fa suoi gli obiettivi dei suoi studenti.

Lavoriamo insieme per raggiungerli.

L'Esperto Universitario in Gestione del Talento Professionale prepara lo studente a:

01

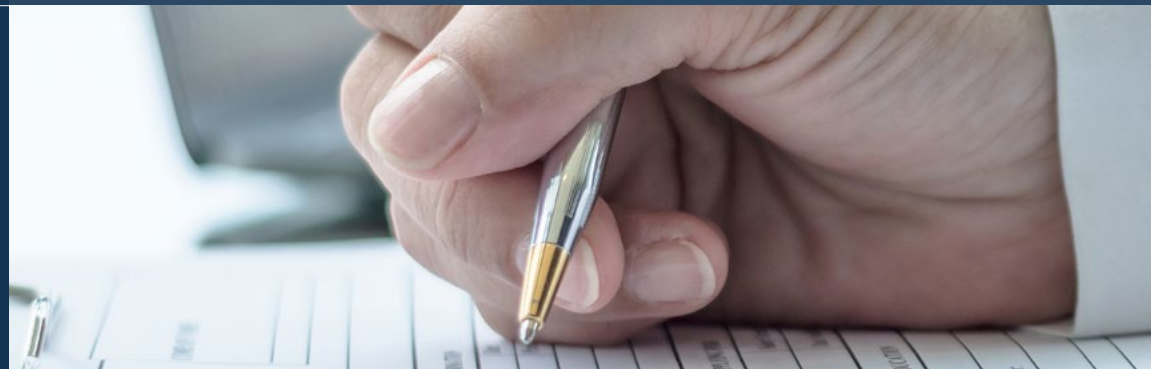
Saper applicare strategie efficaci per la pianificazione e la gestione dei progetti del reparto Risorse Umane

04

Conoscere in profondità le nuove politiche delle risorse umane nell'era digitale

02

Comprendere i modi giusti per progettare un nuovo posto di lavoro



03

Saper eseguire audit in questo settore

05

Essere in grado di redigere un piano annuale di performance organizzativa nel campo delle politiche e dell'uguaglianza sul lavoro



06

Sapere come effettuare un'analisi dei risultati ottenuti dal piano di rendimento lavorativo annuale

08

Saper implementare e gestire vari programmi di specializzazione sia interni che esterni

09

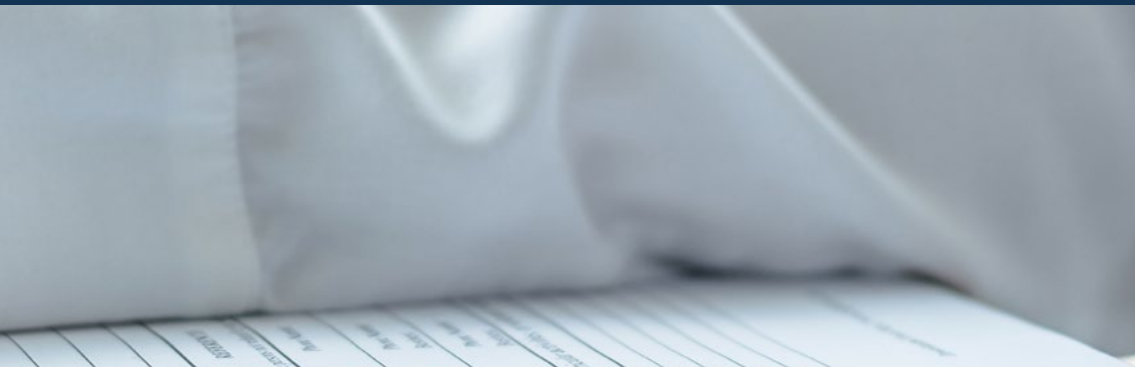
Capire come progettare un piano di preparazione annuale per l'azienda

07

Affrontare con successo le sfide del professionista nella trasformazione digitale del personale

10

Sapere come gestire piani di bonus delle assicurazioni sociali per i dipendenti



11

Comprendere le strategie per la pianificazione e la gestione dei progetti del reparto Risorse Umane

12

Comprendere il processo e la necessità di audit in questo campo

13

Descrivere le nuove politiche delle risorse umane nell'era digitale, avvalendosi di scale di valutazione delle prestazioni e tecniche di osservazione

14

Effettuare un'analisi dei risultati ottenuti dal piano di rendimento lavorativo annuale

15

Determinare le norme giuridiche applicabili alla preparazione professionale continua per l'occupazione



16

Gestire vari programmi di specializzazione sia interni che esterni

18

Applicare diverse tecniche per valutare le prestazioni e l'impegno aziendale nei progetti digitali

19

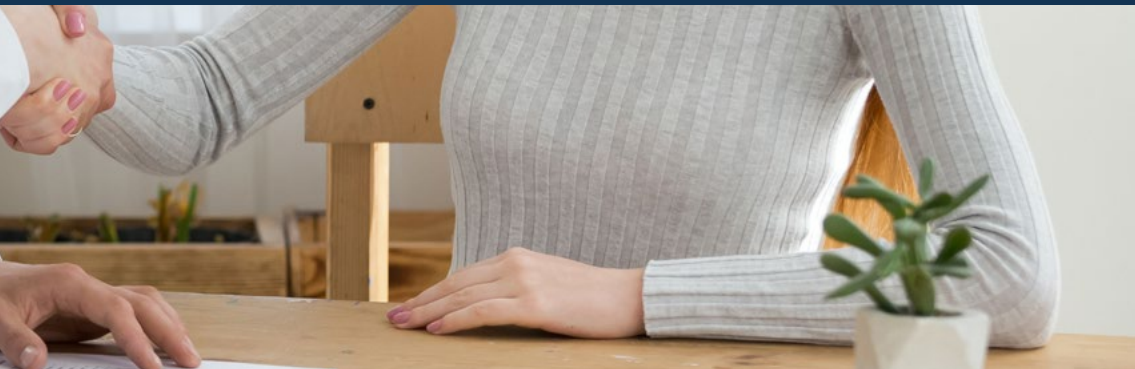
Riconoscere le sfide del professionista nella trasformazione digitale del personale

17

Gestire i sistemi di bonus previdenziali per i dipendenti

20

Sfruttare al meglio i talenti dei dipendenti e preparare l'azienda al cambiamento tecnologico



05

# Struttura e contenuti

Il programma di questo Esperto Universitario è stato ideato e creato da un team di professionisti del settore per soddisfare in particolar modo le esigenze dei professionisti delle Risorse Umane. Questo compendio di contenuti è stato creato da una prospettiva centrata sull'apprendimento pratico, che consentirà al professionista di intervenire con successo sulla base di un'ampia visione legata all'ambiente reale della professione. Il programma diventerà così la principale risorsa dello studente quando proverà ad inserirsi con successo in un mercato del lavoro che richiede sempre più specialisti del settore.



“

*Un programma d'insegnamento creato per offrire ai responsabili delle Risorse Umane un apprendimento efficace e compatibile con il loro stile di vita personale e professionale"*

## Piano di studi

Senza dubbio, oggi quasi tutti sanno che per il successo di un'organizzazione la giusta selezione del personale è un elemento molto importante.

L'assunzione delle persone giuste favorirà quindi il corretto svolgimento dei compiti e delle mansioni da ricoprire, garantendo così il miglior funzionamento possibile dell'organizzazione. È qui che il professionista delle risorse umane entra in gioco e acquisisce un ruolo fondamentale, in quanto i suoi piani e processi di selezione saranno una risorsa diretta per lo sviluppo dell'azienda.

I docenti di TECH hanno pertanto progettato questo Esperto Universitario che fornirà agli studenti le competenze che consentiranno loro di progettare e implementare piani di Talent Management sul lavoro. Oltre ad accrescere il profilo professionale dello studente, tutto ciò lo renderà una risorsa preziosa per le aziende, poiché le imprese che non sono in grado di gestire adeguatamente il proprio personale non potranno raggiungere i propri obiettivi.

Grazie a questo programma, i professionisti impareranno dunque a svolgere una gestione efficace che mira a sviluppare, pianificare e coordinare le strategie che consentono di ricercare, selezionare e trattenere tutti quei professionisti che, grazie al loro talento, rappresentano una grande risorsa per l'organizzazione. Questo compito, pensato appositamente per l'area di Gestione e Amministrazione delle Risorse Umane. Inoltre, verrà approfondito durante il corso, consentirà di organizzare e massimizzare le prestazioni dei dipendenti delle aziende, migliorandone la produttività.

Questa preparazione molto completa non poteva tralasciare uno degli aspetti che più interessano le aziende di oggi: la trasformazione digitale. Il programma insegnerà quindi ai professionisti come applicare diverse tecniche di valutazione delle prestazioni e di coinvolgimento dei talenti aziendali nell'ambito di progetti digitali, riconoscendo le sfide della trasformazione digitale dei dipendenti e sfruttando al meglio il talento dei lavoratori. Tutto questo preparando la sua azienda al cambiamento tecnologico.

Questo programma ha la durata di 6 mesi e si distribuisce in 4 moduli:

<b>Modulo 1.</b>	Direzione e gestione strategica delle Risorse Umane
<b>Modulo 2.</b>	Gestione delle prestazioni e politica retributiva
<b>Modulo 3.</b>	Direzione e gestione dei corsi di perfezionamento in azienda
<b>Modulo 4.</b>	Sviluppo del talento nell'era digitale



### **Dove, quando e come si svolge?**

TECH offre la possibilità di svolgere questo Esperto Universitario in Gestione del Talento Professionale completamente online. Durante i 6 mesi della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza educativa  
unica, chiave e decisiva  
per potenziare la tua  
crescita professionale e  
dare una svolta definitiva.*

**Modulo 1. Direzione e gestione strategica delle Risorse Umane**

**1.1. Pensiero strategico e sistema**

- 1.1.1. L'impresa come sistema
- 1.1.2. Il pensiero strategico deriva dalla cultura aziendale
- 1.1.3. Approccio strategico basato sulla gestione delle persone

**1.2. Pianificazione e gestione di progetti nel dipartimento risorse umane**

- 1.2.1. Elementi chiave per la progettazione e l'implementazione di un balanced scorecard
- 1.2.2. Dimensionamento e pianificazione del personale
- 1.2.3. Supporto operativo: politiche del personale

**1.3. Progettazione organizzativa strategica**

- 1.3.1. Modello di *business partner*
- 1.3.2. *Share Service*
- 1.3.3. *Outsourcing*

**1.4. Progettazione del posto di lavoro, assunzione e selezione**

- 1.4.1. Formazione e sviluppo di carriere
- 1.4.2. Approccio strategico alla gestione del personale
- 1.4.3. Progettazione e implementazione di politiche e pratiche per il personale

**1.5. HR analytics**

- 1.5.1. *Big Data* e *Business Intelligence* (BI)
- 1.5.2. Analisi e modellazione dei dati sulle risorse umane
- 1.5.3. Progettazione e sviluppo di metriche sulle risorse umane

**1.6. Leadership strategica**

- 1.6.1. Modelli di leadership
- 1.6.2. *Coaching*
- 1.6.3. *Mentoring*
- 1.6.4. Leadership di trasformazione

**1.7. Audit e controllo della gestione delle risorse umane**

- 1.7.1. Ragioni per una revisione della gestione delle risorse umane
- 1.7.2. Strumenti di raccolta e analisi delle informazioni
- 1.7.3. Il rapporto di audit



**Modulo 2.** Gestione delle prestazioni e politica retributiva**2.1. Introduzione alla gestione delle prestazioni e alla gestione per obiettivi**

- 2.1.1. L'impatto dell'era digitale sulle prestazioni professionali
- 2.1.2. Trasformazione digitale nelle aziende
- 2.1.3. Nuove politiche DI HR nell'era digitale
- 2.1.4. Nuovi ambienti di lavoro
- 2.1.5. Cos'è e a cosa serve
- 2.1.6. Modelli di valutazione delle prestazioni

**2.2. Il ciclo della gestione delle prestazioni**

- 2.2.1. Nuovi ambienti di lavoro
- 2.2.2. Fasi del ciclo di gestione delle prestazioni
- 2.2.3. Modelli nei sistemi di lavoro

**2.3. Pianificazione delle prestazioni**

- 2.3.1. Progettazione iniziale della valutazione delle prestazioni: analisi aziendale
- 2.3.2. Definizione di obiettivi individuali e di gruppo
- 2.3.3. Metriche di prestazione
- 2.3.4. Sistemi di valutazione basati sulle competenze

**2.4. Monitoraggio delle prestazioni**

- 2.4.1. Gestione della mappa dei talenti aziendali
- 2.4.2. Meccanismi di monitoraggio del piano d'azione individuale e di gruppo: tecniche di osservazione, *coaching* e feedback
- 2.4.3. Piani di riconoscimento

**2.5. Valutazione delle prestazioni**

- 2.5.1. I punti chiave della valutazione delle prestazioni: obiettivi, competenze e progetto/squadra
- 2.5.2. Definizione delle scale di valutazione e dei parametri di eccellenza
- 2.5.3. Attuazione della valutazione

**2.6. Gestione delle prestazioni insufficienti**

- 2.6.1. Tecniche di osservazione
- 2.6.2. Metodologie di motivazione e *coaching*
- 2.6.3. Piano di recupero

**2.7. Politiche salariali**

- 2.7.1. Regolazione del lavoro e remunerazione
- 2.7.2. Istituzione del sistema di remunerazione generale
- 2.7.3. Retribuzione variabile
- 2.7.4. Sistemi di controllo

**2.8. Aspetti del diritto del lavoro in materia di retribuzione**

- 2.8.1. Quadro giuridico
- 2.8.2. Applicazioni

**2.9. Pianificazione annuale dei piani di rendimento**

- 2.9.1. Progettazione e sviluppo di un piano di rendimento annuale
- 2.9.2. Analisi dei risultati

**2.10. Aspetti retributivi aggiuntivi**

- 2.10.1. Piani pensionistici
- 2.10.2. Altre situazioni speciali

**Modulo 3.** Direzione e gestione dei corsi di perfezionamento in azienda

**3.1. La qualifica in azienda**

- 3.1.1. Concetto, obiettivi e attori della qualifica
- 3.1.2. La qualifica come elemento della strategia aziendale

**3.2. Pianificazione della qualifica**

- 3.2.1. Elemento di pianificazione della qualifica
- 3.2.2. Gestione del budget

**3.3. Valutazione dei bisogni formativi**

- 3.3.1. Valutazione dei bisogni formativi TNA
- 3.3.2. Tecniche e raccolta dati
- 3.3.3. Analisi e valutazione

**3.4. Metodi di qualifica**

- 3.4.1. Qualifica sul posto di lavoro
- 3.4.2. Qualifica sul posto di lavoro
- 3.4.3. Qualifica in ambienti digitali: *E-learning*
- 3.4.4. Qualifica Blended

**3.5. Progettazione e programmazione di azioni formative**

- 3.5.1. Concetto di qualifica e programmazione di azioni formative
- 3.5.2. Definizione dell'obiettivo e dei contenuti delle azioni formative
- 3.5.3. Metodologia di insegnamento nelle azioni di qualifica

**3.6. Il sistema di istruzione duale**

- 3.6.1. Origine dell'istruzione duale e paesi di riferimento
- 3.6.2. Aspetti occupazionali del contesto di istruzione duale
- 3.6.3. Aspetti formativi del contesto di istruzione duale
- 3.6.4. Prospettive e sviluppi dell'istruzione duale

**3.7. Quadro legale per la qualifica**

- 3.7.1. Art. 123
- 3.7.2. Legge federale sul lavoro
- 3.7.3. Contratti collettivi di lavoro

**3.8. Il costo della qualifica nell'organizzazione**

- 3.8.1. Costi diretti della qualifica
- 3.8.2. Costi indiretti della qualifica
- 3.8.3. L'impatto economico della giusta qualifica in azienda

**3.9. Revisioni e ispezioni sulla qualifica in azienda**

- 3.9.1. Ispezioni governative
- 3.9.2. Revisione esterna
- 3.9.3. Rischi in caso di non conformità

**3.10. Qualifica altamente specializzata**

- 3.10.1. Ruoli ad alto rischio
- 3.10.2. Programmi di qualifica speciali

**Modulo 4. Sviluppo del talento nell'era digitale****4.1. Trasformazione digitale nella gestione dei talenti**

- 4.1.1. Le sfide del nuovo professionista delle Risorse Umane nell'era digitale
- 4.1.2. Il talento nel 21° secolo: Progettazione motivazionale e Learning Agility
- 4.1.3. Gestione del cambiamento nell'era digitale

**4.2. Gestione del capitale umano**

- 4.2.1. Concetto di capitale umano
- 4.2.2. Strategie di gestione

**4.3. Innovazione e gestione del talento**

- 4.3.1. Contestualizzazione del talento
- 4.3.2. Processi di gestione del talento

**4.4. Gestione del talento e dell'impegno**

- 4.4.1. Atteggiamenti, valori e convinzioni
- 4.4.2. Gestione dell'impegno e cultura aziendale

**4.5. Strategie digitali nelle Risorse Umane**

- 4.5.1. Employer Branding nelle Risorse Umane
- 4.5.2. Personal Branding per i professionisti delle Risorse Umane
- 4.5.3. Networking e social media

**4.6. Gestione delle prestazioni sul posto di lavoro negli ecosistemi digitali**

- 4.6.1. Competenze 3.0 per il lavoro nell'era digitale
- 4.6.2. Gestione dei progetti digitali
- 4.6.3. Coordinamento di team di lavoro virtuali
- 4.6.4. *Growth Managment*: leadership di team competenti
- 4.6.5. *Mentoring* e apprendimento collaborativo

**4.7. Motivazione nell'era digitale**

- 4.7.1. Motivazione e soddisfazione professionale, contestualizzazione
- 4.7.2. Nuovi sistemi di motivazione al lavoro: la gamification

**4.8. Compensazione e benefici non economici**

- 4.8.1. Aspetti fondamentali delle politiche retributive
- 4.8.2. Sistemi di benefit

**4.9. Incentivi e partecipazione agli utili**

- 4.9.1. Contestualizzazione
- 4.9.2. Tipologie di partecipazione agli utili
- 4.9.3. Monitoraggio e misurazione della soddisfazione

**4.10. Contesto e strategia metrica**

- 4.10.1. Contestualizzazione
- 4.10.2. Misurazione e monitoraggio



*Incorpora gli approcci più innovativi alla gestione dei talenti nelle tue conoscenze e inizia a lavorare in questo campo entusiasmante"*

06

# Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: ***il Relearning***.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il ***New England Journal of Medicine***.





“

*Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”*

## La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

*Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo"*



*Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.*



*Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.*

## Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“

*Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali”*

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione?

Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

## Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

*Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.*

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.







Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

*Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.*

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



#### Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



#### Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



#### Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



#### Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





#### **Casi di Studio**

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



#### **Riepiloghi interattivi**

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



#### **Testing & Retesting**

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



07

# Profilo dei nostri studenti

Questa qualifica è rivolta ai professionisti delle risorse umane che desiderino specializzarsi nell'ambito della selezione del personale e avere così una carriera promettente in questo settore. L'insieme di nozioni che avranno acquisito al termine di questa preparazione consentirà loro di lavorare in questo settore con un successo garantito, permettendogli di affermarsi come esperti della Gestione del Talento.





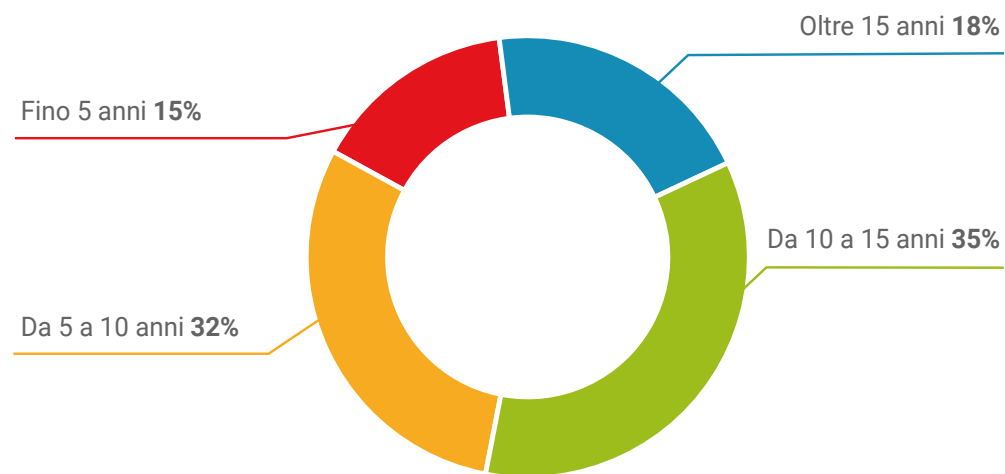
“

*Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”*

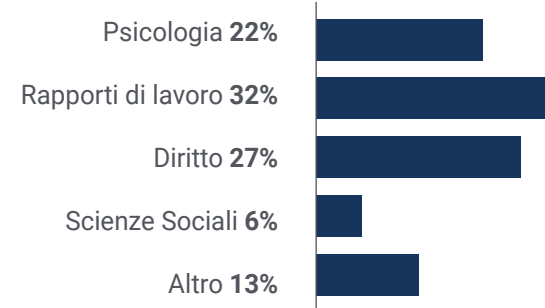
## Età media

Da **35** a **45** anni

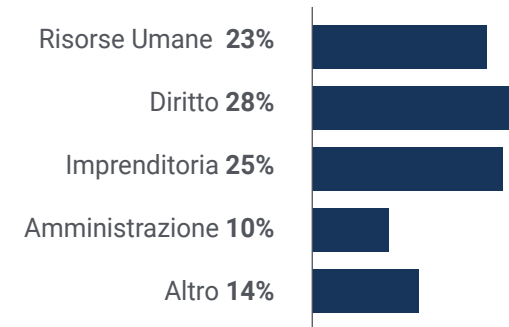
## Anni di esperienza



## Preparazione

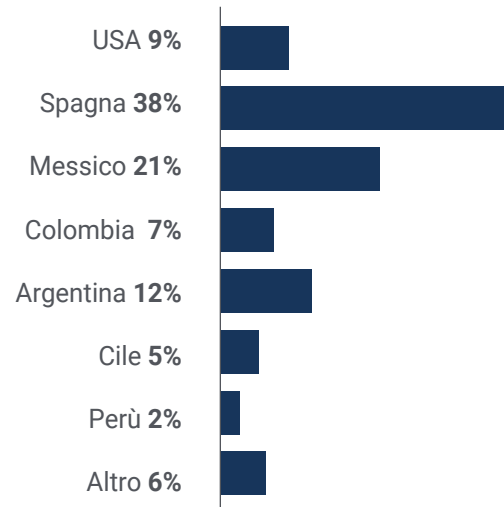


## Profilo accademico



## Distribuzione geografica

---



## Santiago Sánchez

Responsabile marketing e portavoce sindacale

*"Come rappresentante sindacale nell'azienda in cui lavoro, ritengo assolutamente necessario essere adeguatamente informato per poter difendere al meglio i miei diritti e quelli dei miei colleghi. Con questo programma ho ottenuto ciò che cercavo e ora mi trovo in una posizione molto più comoda per svolgere il mio lavoro"*

08

# Impatto sulla tua carriera

I professionisti alla ricerca di una crescita professionale grazie all'aggiornamento del proprio *curriculum vitae* troveranno in questo programma un'opportunità d'oro, non solo per i miglioramenti che offre in termini di conoscenze, ma anche per il prestigio che deriva dal fatto di studiare all'università online leader nel mercato online. Il completamento di questa specializzazione permetterà agli studenti di accedere ad un mercato del lavoro altamente competitivo, in cui potranno fare la differenza grazie alla loro carriera accademica.







“

*Se cerchi un cambiamento radicale nella tua carriera, il nostro programma ti aiuterà a ottenerlo”*

### Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

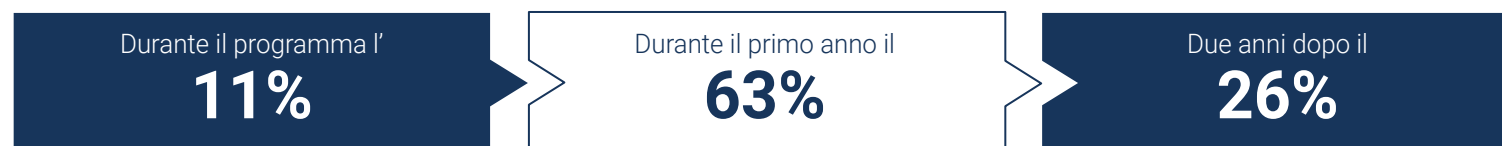
Grazie a questa qualifica gli studenti saranno in grado di progredire rapidamente nel proprio percorso professionale, a patto che si impegnino in diversi ambiti, come quello economico, professionale e personale.

Ma se l'obiettivo è migliorare la tua vita professionale, dovrai sforzarti per ottenerlo.

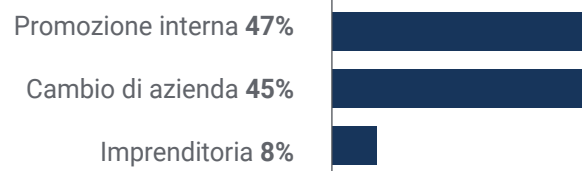
*Grazie a questo programma riceverai un alto numero di offerte lavorative, con cui potrai dare il via alla tua crescita professionale.*

*Migliora le tue capacità di gestione delle risorse umane e trattiene i talenti nella tua organizzazione.*

#### Momento del cambiamento



#### Tipo di cambiamento



## Miglioramento salariale

---

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **25,22%**



09

# Benefici per la tua azienda

L'Esperto Universitario in Gestione del Talento Professionale è un programma di primo livello progettato per migliorare la preparazione dei professionisti delle Risorse Umane, con l'obiettivo principale di ampliare i loro obiettivi di carriera. Inoltre, sarà un vantaggio competitivo per le aziende in cui lavorano, perché potranno applicare tutto ciò che hanno imparato nella loro pratica quotidiana.



“

*Acquisisci una nuova visione del lavoro  
che ti permetta di trattenere i talenti  
nella tua organizzazione"*

Sviluppare e trattenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

### Crescita del talento e del capitale intellettuale

I manager apporteranno all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono generare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

---

02

### Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il manager e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda.

03

### Creare agenti di cambiamento

I manager saranno in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

---

04

### Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.

05

### Sviluppo di progetti propri

I professionisti potranno lavorare a un progetto esistente o svilupparne di nuovi.

---

06

### Aumento della competitività

Questo Esperto Universitario fornirà ai manager le competenze necessarie ad affrontare nuove sfide e far crescere la propria azienda.



# 10 Titolo

L'Esperto Universitario in Gestione del Talento Professionale garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.





“

*Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”*

Questo **Esperto Universitario in Gestione del Talento Professionale** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata\* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di Esperto Universitario rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nell'Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Gestione del Talento Professionale**

N° Ore Ufficiali: **600 o.**



\*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



## Esperto Universitario Gestione del Talento Professionale

- » Modalità: **online**
- » Durata: **6 mesi**
- » Titolo: **TECH Università Tecnologica**
- » Dedizione: **16 ore/settimana**
- » Orario: **a scelta**
- » Esami: **online**

# Esperto Universitario

## Gestione del Talento Professionale

