



## Esperto Universitario

## Comportamento Organizzativo

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Global University
- » Accreditamento: 15 ECTS
- » Orario: a scelta
- » Esami: online
- » Rivolto a: laureati e professionisti con un'esperienza dimostrabile nella gestione del personale o dirigenti con esperienza in altre aree manageriali che svolgano funzioni nell'area delle Risorse Umane

Accesso al sito web: www.techtitute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-comportamento-organizzativo

# Indice

01

Benvenuto

02

Perché studiare in TECH?

03

Perché scegliere il nostro programma?

04

Obiettivi

pag. 4

pag. 6

pag. 10

05

Struttura e contenuti

pag. 18

06

Metodologia

pag. 24

07

Profilo dei nostri studenti

pag. 32

pag. 14

80

Direzione del corso

pag. 36

09

Impatto sulla tua carriera

pag. 40

10

Benefici per la tua azienda

pag. 44

11

**Titolo** 

# 01 **Benvenuto**

I manager e i responsabili del personale devono disporre di tutti gli strumenti necessari per analizzare il comportamento dei dipendenti e ottenere il miglior risultato possibile, evitando potenziali conflitti personali. Grazie a questo corso, gli studenti saranno in grado di conoscere le principali tecniche per sviluppare il talento all'interno della loro organizzazione, che consentirà all'azienda di ottenere risultati migliori e quindi allo studente di raggiungere migliori posizioni direttive e con maggiori responsabilità. Questa qualifica è quindi un'ottima opportunità per tutte le persone interessate a crescere sia professionalmente che personalmente in vari ambiti lavorativi.









## In TECH Global University



### **Innovazione**

L'Università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

"Caso di Successo Microsoft Europa" per aver incorporato l'innovativo sistema multivideo interattivo nei nostri programmi.



## Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non si basa su criteri economici. Non è necessario effettuare un grande investimento per studiare in questa Università. Tuttavia, per ottenere una qualifica rilasciata da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti...

95 %

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo.



## Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

+100000

+200

manager specializzati ogni anno

nazionalità differenti



## **Empowerment**

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e con professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha sviluppato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici dei 7 continenti.

+500

accordi di collaborazione con le migliori aziende



### **Talento**

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



## **Contesto Multiculturale**

Gli studenti che intraprendono un percorso con TECH possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da oltre 200 nazioni differenti.





## Impara con i migliori

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati a offrire una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico"

## Perché studiare in TECH? | 09 **tech**

TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



### **Analisi**

In TECH esploriamo il lato critico dello studente, la sua capacità di mettere in dubbio le cose, la sua competenza nel risolvere i problemi e le sue capacità interpersonali.



## Eccellenza accademica

TECH offre agli studenti la migliore metodologia di apprendimento online. L'università combina il metodo *Relearning* (la metodologia di apprendimento post-laurea meglio valutata a livello internazionale), con i casi di studio. Tradizione e avanguardia in un difficile equilibrio e nel contesto del più esigente itinerario educativo.



## Economia di scala

TECH è la più grande università online del mondo. Dispone di oltre 10.000 corsi universitari di specializzazione universitaria. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia così costoso come in altre università.





## tech 12 | Perché scegliere il nostro programma?

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i seguenti:



## Dare una spinta decisiva alla carriera di studente

Studiando in TECH, lo studente può prendere le redini del suo futuro e sviluppare tutto il suo potenziale. Completando il nostro programma acquisirà le competenze necessarie per ottenere un cambio positivo nella sua carriera in poco tempo.

Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.



# Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.



# Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa avere accesso ad un panorama professionale di grande rilevanza, che permette agli studenti di ottenere un ruolo di manager di alto livello e di possedere un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.



## Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma vengono mostrate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie per svolgere il lavoro professionale in un contesto in continuo cambiamento.

Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.



## Accesso a un'importante rete di contatti

TECH crea reti di contatti tra i suoi studenti per massimizzare le opportunità. Studenti con le stesse preoccupazioni e il desiderio di crescere. Così, sarà possibile condividere soci, clienti o fornitori.

Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.



# Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, tenendo conto delle diverse aree dell'azienda.

Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.



## Migliorare le soft skills e le competenze direttive

TECH aiuta lo studente ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e migliorare le capacità interpersonali per diventare un leader che faccia la differenza.

Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una spinta alla tua professione.



## Farai parte di una comunità esclusiva

Lo studente farà parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle università più prestigiose del mondo: la comunità di TECH Global University.

Ti diamo l'opportunità di specializzarti grazie a un personale docente di reputazione internazionale.





## tech 16 | Obiettivi

TECH fa suoi gli obiettivi dei suoi studenti. Lavoriamo insieme per raggiungerli.

L'Esperto Universitario in Comportamento Organizzativo prepara lo studente a:



Migliorare lo sviluppo manageriale a livello personale e di gruppo con l'obiettivo di crescere come leader nella propria area di competenza



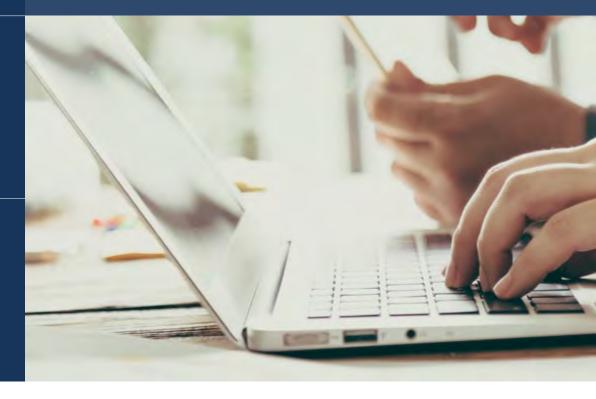
Implementare tecniche di comunicazione interna adeguate per mantenere la coesione e trasmettere correttamente gli obiettivi strategici



Sviluppare strategie per ridurre la perdita di talenti nelle aziende



Sviluppare metodologie e tecniche all'avanguardia nella gestione del personale e nello sviluppo dei talenti all'interno dell'organizzazione attraverso una visione strategica e innovativa





Stabilire e analizzare la distribuzione dei talenti dell'organizzazione



Sviluppare tecniche per la gestione della conoscenza in azienda





Definire l'utilità e la gestione delle comunità di apprendimento a livello aziendale



Essere in grado di riconoscere i talenti nell'organizzazione





## tech 20 | Struttura e contenuti

## Piano di studi

L'Esperto Universitario in Comportamento Organizzativo di TECH Global University è un programma intensivo che prepara lo studente ad affrontare sfide e decisioni aziendali, sia a livello nazionale che internazionale.

Il contenuto è ideato per promuovere lo sviluppo di competenze manageriali che consentono un processo decisionale più rigoroso in ambienti incerti.

Durante le 375 ore di durata della specializzazione, lo studente analizzerà una gran varietà di casi pratici mediante il lavoro individuale e di gruppo. Si tratta quindi di un vero e proprio coinvolgimento in situazioni aziendali reali.

Il programma ripercorre i diversi aspetti necessari a svolgere una gestione efficiente dei team di lavoro, affrontando sia questioni organizzative che motivazionali, nonché diversi metodi di conservazione dei talenti. Tutto ciò offrirà un insieme di conoscenze specifiche e di grande valore per lo studente.

Un programma pensato per lo studente, focalizzato sul suo miglioramento professionale e che lo prepara a raggiungere l'eccellenza nell'ambito della direzione e della gestione della commercializzazione dei siti web. Un programma che comprende le tue esigenze e quelle della tua azienda, e che per soddisfarle propone contenuti innovativi basati sulle ultime tendenze, supportato dalla migliore metodologia didattica e da un personale docente eccezionale, capace di fornirti le competenze per risolvere situazioni critiche in modo creativo ed efficiente.

Questo Esperto Universitario ha la durata di 6 mesi e si divide in 3 moduli:

Modulo 1	Gestione dei talenti
Modulo 2	Comportamento Organizzativo
Modulo 3	Gestione del cambiamento



## Dove, quando e come si svolge?

TECH offre la possibilità di svolgere questo Esperto Universitario in Comportamento Organizzativo completamente online. Durante i 6 mesi della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

Un'esperienza educativa unica, chiave e decisiva per potenziare la tua crescita professionale e dare una svolta definitiva.

## tech 22 | Struttura e contenuti

#### Modulo 1. Gestione dei talenti 1.1. Gestione del capitale umano 1.2. Innovazione nella gestione del 1.3. Gestione strategica 1.4. Gestione del talento e dell'impegno talento e delle persone dell'impegno 1.1.1. Capitale intellettuale. Il bene immateriale 1.4.1. Elementi chiave della gestione positiva della conoscenza 1.4.2. Mappa dei talenti nell'organizzazione 1.2.1. Modelli di gestione del talento strategico 1.3.1. Gestione dell'impegno nelle nuove 1.1.2. Talent acquisition 1.4.3. Costo e valore aggiunto 1.2.2. Identificazione, aggiornamento professionale 1.1.3. Ricerca di persone per l'organizzazione e sviluppo dei talenti 1.3.2. Remunerazione del capitale sociale 1.1.4. La prevenzione della perdita delle 1.2.3. Fidelizzazione e retention 1.3.3. Salario emotivo risorse umane 1.2.4. Proattività e innovazione 1.6. Gestire l'aggiornamento 1.5. Gestione delle Risorse Umane 1.7. Motivazione 1.8. Compensazione e benefici non basata sulle competenze professionale del personale economici La natura della motivazione Teoria delle aspettative 1.6.1. Le teorie di apprendimento 1.5.1. Analisi del potenziale 1.8.1. I programmi di qualità di vita nel lavoro 1.7.3. Teoria dei bisogni 1.5.2. Politiche di retribuzione 1.6.2. Individuazione e mantenimento dei talenti 1.8.2. Ampliamento e arricchimento del posto 1.7.4. Motivazione e compensazione economica 1.5.3. Piani di carriera/avvicendamento 1.6.3. Gamification e gestione dei talenti di lavoro 1.6.4. Il training e l'obsolescenza professionale 1.8.3. Flessibilità di orari e lavoro condiviso 1.8.4. Healthy Environment Organization Incentivi e partecipazione agli utili 1.10. Contesto, strategia e metrica Sistemi di incentivazione 1.10.1. Efficienza e motivazione sul posto di lavoro 1.9.2. Piani di riduzione dei costi 1.10.2. Studio dei metodi e della misurazione 1.9.3. Distribuzione dei concetti di salario del lavoro 1.10.3. Valutazione dell'impegno Modulo 2. Comportamento organizzativo 2.1. Comportamento organizzativo 2.2. Cultura organizzativa 2.3. Direzione dell'organizzazione 2.4. Gestione della conoscenza 2.3.1. Livelli e qualità manageriali 2.1.1. Le organizzazioni Valori e cultura organizzativa 2.4.1. Intelligenza collettiva vs. Gestione della 2.1.2. Teoria dell'organizzazione 2.2.2. Elementi chiave del cambiamento nelle 2.3.2. Funzione di pianificazione e organizzazione conoscenza 2.3.3. Funzione di gestione e controllo 2.4.2. Prospettive e strumenti per la gestione della 2.1.3. Le imprese, le persone e la società organizzazioni 2.3.4. Il nuovo ruolo del direttore delle Risorse Umane 2.1.4. Evoluzione storica del comportamento 2.2.3. Evoluzione del pensiero scientifico e conoscenza 2.4.3. Ambienti collaborativi e comunità di aziendale l'organizzazione come sistema 2.2.4. Cultura e trasformazione apprendimento 2.5. Le persone nelle organizzazioni Struttura dell'organizzazione 2.7. Progettazione organizzativa 2.8. Potere e politica 2.5.1. Oualità di vita lavorativa e benessere Principali meccanismi di coordinazione 2.7.1 Ambiente circostante 2.8.1. Il potere all'interno delle organizzazioni psicologico 2.6.2. Dipartimenti e organigramma 2.7.2. La strategia 2.8.2. Fonti di potere strutturale 2.5.2. Lavoro in team e conduzione di riunioni 2.6.3. Autorità e responsabilità 2.7.3. La tecnologia 2.8.3. Tattiche politiche 2.5.3. Coaching e gestione di team 2.6.4. L'empowerment 2.7.4. Le risorse umane

#### Modulo 3. Gestione del cambiamento 3.1. Cambiamenti organizzativi 3.2. Sviluppo di team ad alte prestazioni 3.3. Gestione di gruppi di lavoro 3.4. Dinamiche dei team 3.1.1. Il processo di trasformazione 3.2.1. Fattori personali e motivazione per un lavoro 3.3.1. La sinergia dei team 3.4.1. I ruoli delle persone all'interno del team 3.1.2. Anticipazione e azione di successo 3.3.2. Il ciclo di vita del team 3.4.2. La leadership nel team L'apprendimento organizzativo 3.2.2. Integrare team ad alte prestazioni 3.3.3. I team e la motivazione 3.4.3. Le norme del team 3.4.4. La coesione del team 3.1.4. Resistenza al cambiamento 3.2.3. Progetti di cambiamento e sviluppo delle 3.3.4. I team e l'Innovazione persone e business Fattori finanziari per le Risorse Umane: business e persone 3.5. Responsabilità e gestione del Gestire il personale nell'era digitale 3.7. Risorse Umane e qualità totale gruppo 3.6.1. Impatto del IT sul capitale intellettuale Costi di qualità 3.6.2. Reputazione nelle reti sociali e personal brand 3.7.2. Importanza della qualità 3.5.1. Processo decisionale 3.6.3. Selezione e Risorse Umane 2.0 3.7.3. Dalla qualità totale all'innovazione 3.5.2. Ragioni inconsce nel processo decisionale 3.5.3. Responsabilità personale e rendicontazione



Un'esperienza educativa unica, chiave e decisiva per potenziare la tua crescita professionale e dare una svolta definitiva"



Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.



## tech 26 | Metodologia

## La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.



Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo"



Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.



Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.

## Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.



Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali"

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione?

Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo
di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si
confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro
conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.



## Metodologia Relearning

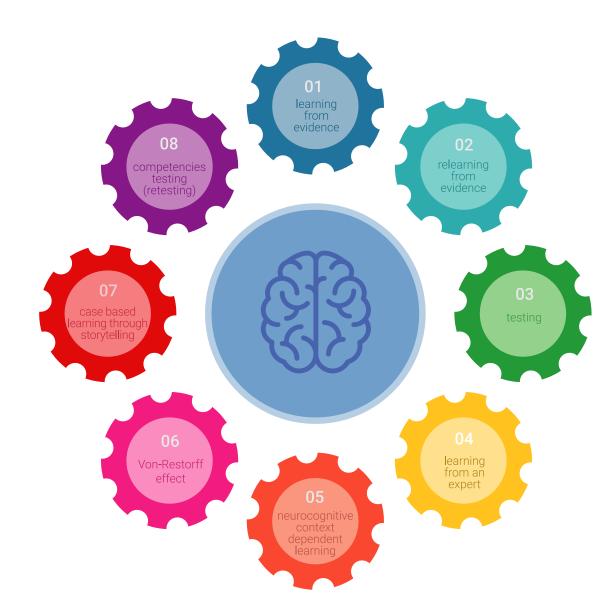
TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.



## Metodologia | 29 tech

Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale. Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



#### Materiale di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



#### Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



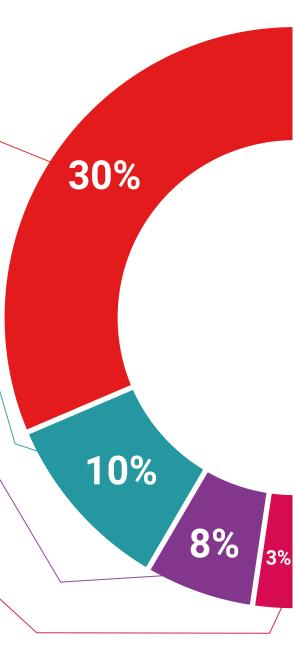
## Stage di competenze manageriali

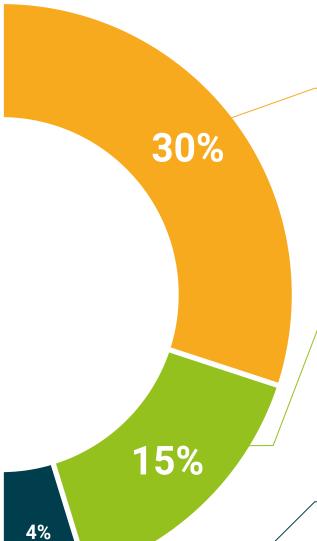
Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



#### Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





#### Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



## Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.



Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".

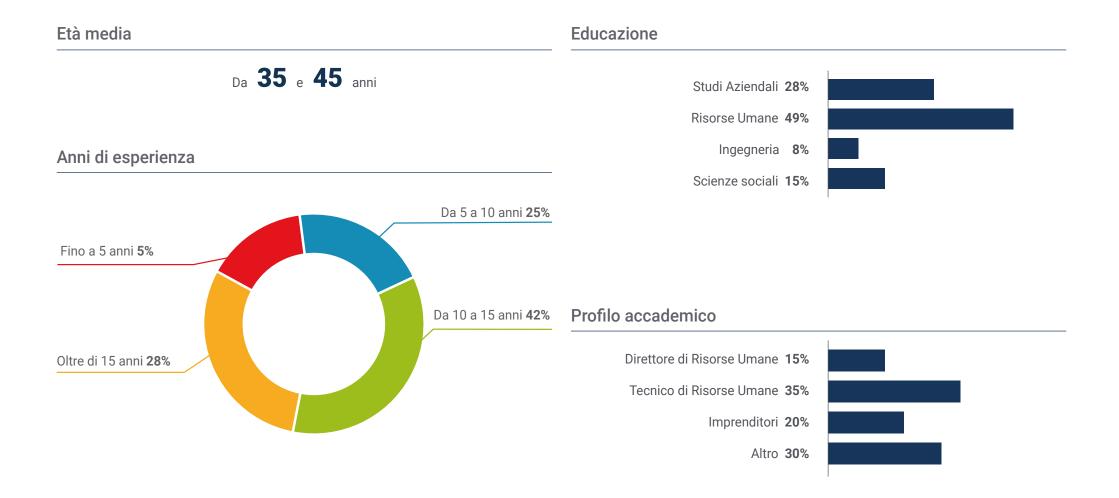
## **Testing & Retesting**

 $\bigcirc$ 

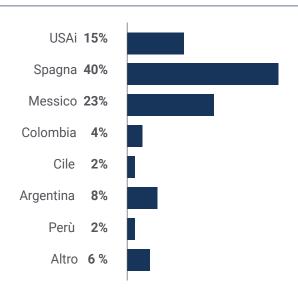
Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.







## Distribuzione geografica





# Luis Sánchez Ortiz

### **HR Manager**

"Sebbene lo si voglia, affrontare un Esperto Universitario di questo tipo non è semplice, soprattutto se lo si deve combinare con la propria attività professionale e la vita familiare. Nonostante ciò, l'Esperto Universitario in Comportamento Organizzativo mi ha permesso di riuscirci. Un buon personale docente, insieme a un gruppo eterogeneo di colleghi, ha reso ancora più arricchente l'esperienza e l'apprendimento. In gran parte è grazie a esso se oggi sono il direttore di Risorse Umane in una grande azienda, una nuova posizione che svolgo con entusiasmo e facendo del mio meglio. In poche parole, ho ottenuto il cambiamento che meritavo per aver preso l'iniziativa"





#### Direzione



#### Dott. González Ferrer, Óliver

- Direttore di Pianificazione Strategica di Professional Recruitment presso Manpower Group
- Direttore della Comunicazione Pianificazione Strategica dei Progetti presso Trabajando.com
- Responsabile marketing e comunicazione presso Trabajando.com
- Sociologo presso il Comune di Fuerteventura
- Master in Pubblicità e Comunicazione presso l'Università Pontificia Comillas
- Laurea in Sociologia presso l'Università di La Laguna

### Personale docente

#### Dott.ssa Ruiz Rodríguez, Raquel

- Direttrice presso Rétate Consulenze Scuola Talento e Scienza
- Collaboratrice presso Radio in Violazione delle Regole
- Responsabile dello sviluppo di carriere professionali
- HR Manager presso Bureau Veritas
- Dottorato in Business Leadership presso l'Università Rey Juan Crlos
- Master Universitario in Neuromanagement presso l'Università Rey Juan Carlos
- Master di livello oro in Coaching presso IEC
- Master in Risorse Umane presso IMF
- Laurea in Relazioni industriali presso l'Università di Valencia

#### Dott.ssa Lago Burgos, Iria

- Responsabile della comunicazione presso il Gruppo Obremo
- Comunicazione, Marketing ed Eventi presso Innova&azione
- Coordinatrice in Comunicazione Aziendale e Marketing presso Trabajando.com
- ◆ Social Media Manager & Content Creator at MaDI
- Protocollo avanzato in Communication, Marketing and Protocol
- ◆ Laurea in Giornalismo presso l'Università Carlos III







Una maggiore specializzazione è assolutamente necessaria per affrontare un futuro di sfide e nuovi sviluppi. Per questo motivo, ti forniamo gli elementi chiave per migliorare la tua professione.

## Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

Questo programma di TECH intensivo e di grande valore è volto a migliorare le capacità professionali degli studenti in un'area di ampia competenza. Senza dubbio, è un'opportunità unica per migliorare a livello professionale, ma anche personale, poiché comporta impegno e dedizione.

Gli studenti che desiderano migliorare sé stessi, ottenere un cambiamento positivo a livello professionale e relazionarsi con i migliori, trovano in TECH il posto che fa per loro.

Grazie a questo programma riceverai un alto numero di offerte lavorative, con cui potrai iniziare la tua crescita professionale.

## Momento del cambiamento

Durante il programma il 5%

Durante il primo anno il 26%

## Tipo di cambiamento

Promozione interna 32%
Cambio di azienda 40%
Imprenditorialità 28%

## Miglioramento salariale

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **25%** 

Salario precedente

**77.000 €** 

Incremento salariale del

**25**%

Salario posteriore

96.250 €





## tech 46 | Benefici per la tua azienda

Sviluppare e mantenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.



## Crescita del talento e del capitale intellettuale

Il professionista apporterà all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono portare cambiamenti significativi nell'organizzazione.



## Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il professionista e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda stessa.



## Creare agenti di cambiamento

Sarai in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.



# Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.







## Sviluppo di progetti propri

Il professionista può lavorare su un progetto esistente o sviluppare nuovi progetti nell'ambito di R&S o del Business Development della sua azienda.



## Aumento della competitività

Questo programma fornirà ai rispettivi professionisti le competenze per affrontare nuove sfide e far crescere l'organizzazione.





## tech 50 | Titolo

Questo programma ti consentirà di ottenere il titolo di studio di **Esperto Universitario in Comportamento Organizzativo** rilasciato da **TECH Global University**, la più grande università digitale del mondo.

**TECH Global University** è un'Università Ufficiale Europea riconosciuta pubblicamente dal Governo di Andorra (*bollettino ufficiale*). Andorra fa parte dello Spazio Europeo dell'Istruzione Superiore (EHEA) dal 2003. L'EHEA è un'iniziativa promossa dall'Unione Europea che mira a organizzare il quadro formativo internazionale e ad armonizzare i sistemi di istruzione superiore dei Paesi membri di questo spazio. Il progetto promuove valori comuni, l'implementazione di strumenti congiunti e il rafforzamento dei meccanismi di garanzia della qualità per migliorare la collaborazione e la mobilità tra studenti, ricercatori e accademici.

Questo titolo privato di **TECH Global Universtity** è un programma europeo di formazione continua e aggiornamento professionale che garantisce l'acquisizione di competenze nella propria area di conoscenza, conferendo allo studente che supera il programma un elevato valore curriculare.

Titolo: **Esperto Universitario in Comportamento Organizzativo** Modalità: **online** 

Durata: 6 mesi

Accreditamento: 15 ECTS



Si tratta di un titolo di studio privato corrispondente a 375 horas di durata equivalente a 15 ECTS, con data di inizio dd/mm/aaaa e data di fine dd/mm/aaaa.

TECH Global University è un'università riconosciuta ufficialmente dal Governo di Andorra il 31 de gennaio 2024, appartenente allo Spazio Europeo dell'Istruzione Superiore (EHEA).

In Andorra la Vella, 28 febbraio 2024



<sup>\*</sup>Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH Global University effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



# **Esperto Universitario**Comportamento Organizzativo

» Modalità: online

» Durata: 6 mesi

» Titolo: TECH Global University

» Accreditamento: 15 ECTS

» Orario: a scelta

» Esami: online

