

Esperto Universitario

Politiche di Lavoro





Esperto Universitario Politiche di Lavoro

- » Modalità: **online**
- » Durata: **6 mesi**
- » Titolo: **TECH Università Tecnologica**
- » Dedizione: **16 ore/settimana**
- » Orario: **a scelta**
- » Esami: **online**
- » Rivolto a: laureati e professionisti nel campo delle Risorse Umane, delle Relazioni di Lavoro e della Psicologia, che vogliano approfondire le proprie conoscenze in questo settore.

Accesso al sito web: www.techtitute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-politiche-lavoro

Indice

01

Benvenuto

pag. 4

02

Perché studiare in TECH?

pag. 6

03

Perché scegliere il nostro programma?

pag. 10

04

Obiettivi

pag. 14

05

Struttura e contenuti

pag. 18

06

Metodologia

pag. 26

07

Profilo dei nostri studenti

pag. 34

08

Impatto sulla tua carriera

pag. 38

09

Benefici per la tua azienda

pag. 42

10

Titolo

pag. 46

01 Benvenuto

Organizzazioni di tutto il mondo richiedono oggi professionisti qualificati sulle politiche del lavoro. Ciò è dovuto all'esplosione del telelavoro e alle nuove forme di lavoro come il *coworking* o i nomadi digitali, che rappresentano una grande opportunità di crescita nel campo del lavoro basata su conoscenze specifiche di queste nuove avanguardie. Ragion per cui TECH ha sviluppato questa qualifica, grazie alla quale gli studenti possono crescere professionalmente nel campo della gestione delle politiche del lavoro per raggiungere posti di lavoro migliori. Grazie ai contenuti di sociologia ed economia del lavoro, lo studente sarà in grado di dirigere i dipartimenti aziendali in modo più efficiente.



Esperto Universitario in Politiche di Lavoro.
TECH Università Tecnologica



“

Acquisisci le conoscenze di uno specialista delle Risorse Umane in grado di comprendere e attuare le politiche del lavoro più efficaci, sia a livello esterno che interno nelle organizzazioni”

02

Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande scuola di business 100% online del mondo. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la formazione intensiva di competenze manageriali.



“

TECH è l'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”

In TECH Università Tecnologica



Innovazione

L'università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

"Caso di Successo Microsoft Europa" per aver incorporato l'innovativo sistema multi-video interattivo nei nostri programmi.



Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non è economico. Non è necessario investire eccessivamente per studiare in questa università. Tuttavia, per ottenere un titolo rilasciato da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti.

Il 95%

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo



Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

+100.000

manager specializzati ogni anno

+200

nazionalità differenti



Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha instaurato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici provenienti dai 7 continenti.

+500

Accordi di collaborazione con le migliori aziende



Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con Tech possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da più di 200 nazioni differenti.

TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



Analisi

In TECH esploriamo il tuo lato critico, la tua capacità di affrontare le incertezze, la tua competenza nel risolvere i problemi e risaltare le tue competenze interpersonali.



Eccellenza accademica

Tech fornisce allo studente la migliore metodologia di apprendimento online. L'università unisce il metodo Relearning (una metodologia di apprendimento post-laurea che ha ottenuto un'eccellente valutazione a livello internazionale) al Metodo Casistico. Un difficile equilibrio tra tradizione e avanguardia, visto l'esigente contesto accademico nel quale è inserito.



Economia di scala

TECH è la più grande università online del mondo. Possiede più di 10.000 titoli universitari. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia eccessivamente costoso rispetto ad altre università.



Impara dai migliori del settore

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati in una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico

03

Perché scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito dell'alta direzione aziendale.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

Possediamo il personale docente più prestigioso e il programma più completo del mercato, che ci permette di offrire un percorso educativo di altissimo livello accademico"

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i quali:

01

Dare una spinta decisiva alla carriera dello studente

Gli studenti di TECH saranno in grado di prendere le redini del loro futuro e sviluppare il loro pieno potenziale. Grazie a questo programma acquisirai le competenze necessarie per ottenere un cambiamento positivo nella tua carriera e in un breve periodo di tempo.

Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.

02

Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.

03

Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa aprire le porte ad un panorama professionale di grande rilevanza affinché gli studenti possano ottenere il ruolo di manager di alto livello e acquisiscano un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.

04

Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma, verranno presentate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie che consentono allo studente di lavorare in un contesto in continuo cambiamento.

Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.

05

Accesso a una potente rete di contatti

TECH promuove l'interazione dei suoi studenti per massimizzare le opportunità. Si tratta di studenti che condividono le stesse insicurezze, timori e il desiderio di crescere professionalmente. Questa rete consentirà di condividere partner, clienti o fornitori.

Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.

06

Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, considerando le diverse aree dell'azienda.

Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.

07

Migliorerai le *soft skills* e competenze direttive

TECH aiuta gli studenti ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e a migliorare le loro capacità interpersonali al fine di raggiungere una leadership che fa la differenza.

Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una svolta alla tua professione.

08

Farai parte di una comunità esclusiva

Ti offriamo l'opportunità di far parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle Università più prestigiose del mondo: la comunità TECH Università Tecnologica.

Ti diamo l'opportunità di specializzarti con un personale docente di rinomato prestigio internazionale.

04 Obiettivi

Questo programma mira principalmente a istruire i suoi studenti ad esercitare una leadership di spicco nel campo della gestione delle politiche del lavoro. Obiettivo che si ottiene grazie a un programma ampio e completo, con conoscenze in sociologia del lavoro, economia del lavoro e di mercato, che conclude con un modulo sulla gestione delle politiche nell'intermediazione del lavoro. Ciò spingerà ai vertici la carriera dei professionisti, consentendo loro di ricoprire efficacemente a posizioni dirigenziali in questo ramo della conoscenza.



“

Se il tuo obiettivo è quello di ottenere una crescita professionale come specialista in Risorse Umane e di acquisire una qualifica che ti permetta di competere tra i migliori, non cercare oltre. Questo Esperto Universitario è la spinta di cui hai bisogno"

TECH rende propri gli obiettivi dei suoi studenti.

Lavoriamo insieme per raggiungerli.

L'Esperto Universitario in Politiche di Lavoro prepara lo studente a:

01

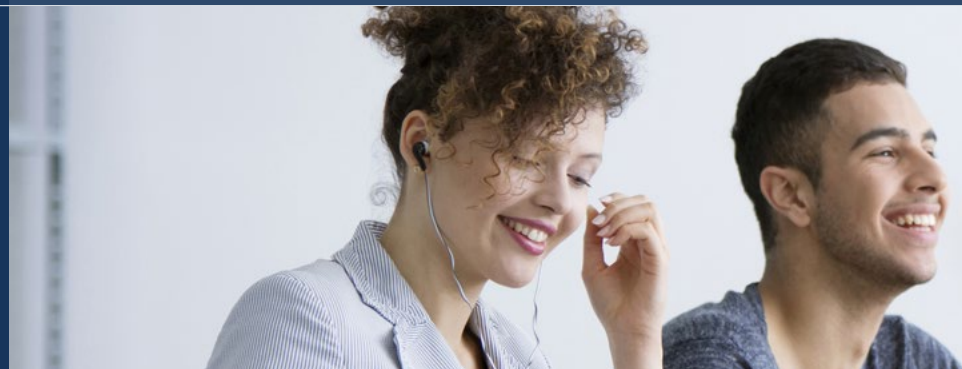
Conoscere e analizzare il comportamento delle persone nelle organizzazioni applicando approcci psicosociali

04

Gestire e comprendere le norme che regolano il mercato del lavoro e le relazioni di lavoro da una prospettiva di parità e di genere

02

Acquisire conoscenze sugli aspetti sociologici del comportamento organizzativo di gruppo e delle strutture organizzative



03

Acquisire conoscenze di diverse tecniche di valutazione sociale e professionale per l'analisi del mercato del lavoro

05

Acquisire conoscenze sul funzionamento generale del mercato del lavoro

06

Comprendere gli elementi essenziali dell'occupazione e del reperimento di manodopera

08

Identificare e applicare il contesto dell'intermediazione di manodopera nelle politiche nazionali e internazionali per l'occupazione

09

Distinguere e gestire le azioni di intermediazione nel lavoro e distinguerle dal lavoro interinale illegale

07

Differenziare le diverse politiche occupazionali

10

Conoscere le agenzie interinali del lavoro, la loro politica di collaborazione pubblico-privato con i servizi pubblici per l'impiego e le azioni che li regolano



05

Struttura e contenuti

I contenuti dell'Esperto Universitario in Politiche del Lavoro sono stati elaborati da un team di professionisti con una vasta esperienza nella gestione del personale e delle relazioni industriali del mondo imprenditoriale. Ciò garantisce che il materiale didattico che gli studenti hanno a disposizione sia della massima qualità, con la teoria applicabile ai settori di business reali in cui lavorare con successo implementando le migliori politiche del lavoro possibili.



“

Un programma completo con cui acquisire tutte le competenze necessarie per scalare posizioni nell'organigramma aziendale della tua azienda"

Piano di studi

I contenuti dell'Esperto Universitario in Politiche del Lavoro sono focalizzati sulla preparazione degli studenti per la sfida di assumere la totale direzione di un dipartimento di Relazioni Lavorative, tenendo conto di tutti gli aspetti sociali ed economici che deve conoscere per eseguire correttamente ogni compito.

Per favorire l'acquisizione delle conoscenze, il contenuto teorico si basa in gran parte su materiale audiovisivo di alta qualità, il che alleggerisce anche il carico scolastico dello studente.

Durante le 450 ore previste in questo corso, gli studenti analizzeranno casi reali ed esempi di situazioni di politica del lavoro in cui sono state applicate le metodologie e le pratiche proposte in questo programma, quindi si tratta di un'esperienza educativa coinvolgente con un apprendimento contestuale più utile e vantaggioso per lo studente.

Questo Esperto Universitario ha la durata di 6 mesi ed è suddiviso in 3 moduli:

Modulo 1. Sociologia del lavoro

Modulo 2. Economia del lavoro e di mercato

Modulo 3. Gestione delle politiche di intermediazione del lavoro



Dove, quando e come si impartisce?

TECH offre la possibilità di svolgere questo Esperto Universitario in Politiche di Lavoro completamente online. Durante i 6 mesi della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza educativa
unica, chiave e decisiva
per potenziare la tua
crescita professionale e
dare una svolta definitiva.*

Modulo 1. Sociologia del lavoro

1.1. Concetto di sociologia del lavoro

- 1.1.1. Introduzione, obiettivi e concetto di sociologia
- 1.1.2. Concetto di lavoro
- 1.1.3. Concetto di sociologia del lavoro
- 1.1.4. Ambito d'azione della sociologia del lavoro

1.2. Studio del comportamento umano nella società

- 1.2.1. Azione umana, mezzi e fini
- 1.2.2. Produzione e lavoratori
- 1.2.3. L'impatto della crescita demografica sul lavoro

1.3. Aspetti economici: studio della sociologia del lavoro

- 1.3.1. La teoria del valore negli economisti classici
- 1.3.2. La teoria del valore di Karl Marx
- 1.3.3. Critiche alla Teoria del valore del lavoro
- 1.3.4. Keynesianesimo

1.4. Evoluzione storica e contesto sociale del lavoro

- 1.4.1. Il lavoro nell'antichità
- 1.4.2. La rivoluzione industriale
- 1.4.3. Lo sviluppo della società industriale e i suoi effetti sull'occupazione
- 1.4.4. Dalla società industriale a quella post-industriale
- 1.4.5. Il lavoro nella società dell'informazione

1.5. Storia delle principali teorie sociologiche del lavoro e delle organizzazioni

- 1.5.1. Teorie sociologiche del lavoro
- 1.5.2. Teorie sociologiche contemporanee del lavoro
- 1.5.3. Taylor e l'organizzazione scientifica del lavoro

1.6. Il comportamento di gruppo nelle organizzazioni

- 1.6.1. Analisi del processo di lavoro
- 1.6.2. Risorse umane: lavoro meccanico e creatività
- 1.6.3. L'ordine sociale nelle organizzazioni: taxis e cosmos

1.7. Sociologia delle relazioni di lavoro in azienda

- 1.7.1. Teorie della soggettività
- 1.7.2. Teorie del mercato del lavoro
- 1.7.3. Sociologia delle relazioni di lavoro

1.8. Aspetti centrali nelle organizzazioni

- 1.8.1. I diversi ruoli all'interno dell'organizzazione
- 1.8.2. Strutture organizzative

1.9. Paradigma tecnologico e mercato del lavoro

- 1.9.1. L'impatto dell'innovazione
- 1.9.2. L'innovazione nelle aziende moderne
- 1.9.3. Automazione nella produzione
- 1.9.4. Gestione dei dati e Intelligenza Artificiale

1.10. Le sfide del mercato del lavoro nel XXI secolo

- 1.10.1. I sindacati nel XXI secolo
- 1.10.2. Manifestazioni e scioperi dei lavoratori
- 1.10.3. Il futuro del mondo del lavoro
- 1.10.4. Immigrazione e mercato del lavoro
- 1.10.5. Emigrazione, globalizzazione e lavoro

Modulo 2. Economia del lavoro e di mercato**2.1. Introduzione al mercato del lavoro**

- 2.1.1. Definizione di mercato del lavoro
- 2.1.2. Funzionamento del mercato del lavoro
- 2.1.3. Sistemi economici ed economia di mercato
- 2.1.4. Distribuzione della popolazione

2.2. La legge della Domanda e dell'Offerta di Lavoro

- 2.2.1. Sistemi economici ed economia di mercato
- 2.2.2. Come funziona il mercato: domanda e offerta
- 2.2.3. Elasticità e spostamento delle curve di domanda e offerta
- 2.2.4. Equilibrio di mercato

2.3. L'economia come scienza

- 2.3.1. Il concetto di scarsità e l'uso dei beni
- 2.3.2. Attività economica
- 2.3.3. Fattori di produzione
- 2.3.4. La popolazione come determinante dell'attività economica

2.4. I mercati del lavoro

- 2.4.1. Distribuzione della popolazione
- 2.4.2. Situazione dei gruppi svantaggiati
- 2.4.3. Prospettive del mercato del lavoro in America Latina

2.5. I sindacati

- 2.5.1. Libertà sindacale
- 2.5.2. Come funziona il sindacato
- 2.5.3. Regime giuridico del sindacato

2.6. Rappresentanza sindacale in azienda

- 2.6.1. Rappresentanza sindacale in azienda
- 2.6.2. Associazioni sindacali
- 2.6.3. Lo sciopero

2.7. Negoziazione collettiva

- 2.7.1. Il ruolo della contrattazione collettiva
- 2.7.2. Gli accordi collettivi
- 2.7.3. Accordi settoriali
- 2.7.4. Commissioni incaricate della contrattazione all'interno dell'organizzazione

2.8. Politiche di governo

- 2.8.1. Politiche per la creazione di posti di lavoro
- 2.8.2. Politiche sociali di sostegno alla disoccupazione
- 2.8.3. Esempi internazionali

2.9. Orientamento Vocazionale

- 2.9.1. Introduzione all'orientamento professionale
- 2.9.2. L'orientamento professionale come stimolo all'occupazione
- 2.9.3. Andamento regionale della domanda di lavoro

2.10. Responsabilità sociale nell'assegnazione dei posti di lavoro

- 2.10.1. Responsabilità sociale
- 2.10.2. Gruppi sociali esposti alla discriminazione
- 2.10.3. Politiche e programmi inclusivi nell'organizzazione

Modulo 3. Gestione delle politiche di intermediazione del lavoro

3.1. L'intermediazione del lavoro nel portafoglio comune dei servizi del sistema nazionale del lavoro

- 3.1.1. Mediazione del lavoro
- 3.1.2. Il nuovo ruolo dei servizi pubblici per l'impiego
- 3.1.3. Discriminazione nell'accesso al lavoro

3.2. Mediazione del lavoro

- 3.2.1. Concettualizzazione dell'intermediazione: principi di base
- 3.2.2. Intermediazione del lavoro e orientamento professionale
- 3.2.3. L'intermediazione del lavoro nell'ambito delle politiche attive del lavoro nei Servizi Pubblici
- 3.2.4. Soggetti che collaborano nell'esternalizzazione dell'intermediazione: agenzie di collocamento e agenzie di lavoro temporaneo

3.3. Prospezione del lavoro I

- 3.3.1. Dati statistici sul tessuto imprenditoriale
- 3.3.2. Fonti di informazione sul mercato del lavoro
- 3.3.3. Indicatori attuali del mercato del lavoro
- 3.3.4. Fonti di occupazione

3.4. Prospezione del lavoro I

- 3.4.1. Diagnosi e analisi del mercato del lavoro
- 3.4.2. La prospezione e le sue fasi: approccio all'azienda e piano di reclutamento
- 3.4.3. Fedeltà e valutazione del rapporto con le aziende
- 3.4.4. Gestione della domanda di lavoro e accompagnamento in azienda

3.5. Attività di reclutamento

- 3.5.1. Concettualizzazione del reclutamento: tipologie
- 3.5.2. Procedure del reclutamento nell'era digitale: *e-recruitment*
- 3.5.3. Assunzione nelle agenzie di reclutamento

3.6. Itinerari personalizzati di orientamento e inserimento nel mercato del lavoro

- 3.6.1. Aspetti ed elementi di base inclusi
- 3.6.2. Elaborazione di itinerari personalizzati di orientamento e inserimento nel mercato del lavoro
- 3.6.3. Considerazioni speciali per i gruppi con difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro

3.7. Il sistema sanzionatorio in materia di intermediazione

- 3.7.1. La mancanza di sanzioni per l'assunzione di manodopera irregolare. Orientamento e posizionamento
- 3.7.2. Il sistema sanzionatorio in materia di educazione

3.8. Lavoro interinale illegale: quadro normativo

- 3.8.1. Le successive riforme del concetto e l'attuale identificazione del trasferimento illegale
- 3.8.2. Trasferimenti illegali da impresa a impresa
- 3.8.3. Conseguenze del trasferimento illecito

3.9. Collaborazione pubblico-privata nell'intermediazione del lavoro

- 3.9.1. Modelli europei di collaborazione pubblico-privata
- 3.9.2. L'accordo quadro di partenariato pubblico-privato dopo la riforma del lavoro
- 3.9.3. La fusione tra gli obblighi in materia di corsi di aggiornamento e i servizi pubblici per l'impiego

3.10. Le sfide politiche della mediazione del lavoro nell'era digitale

- 3.10.1. Intermediazione di lavoro nelle agenzie di reclutamento telematiche
- 3.10.2. Mobilità del lavoro e globalizzazione nelle politiche per l'occupazione
- 3.10.3. Competenze professionali nell'era digitale



“

Acquisisci conoscenze per applicare le politiche del lavoro e addentrati in questo entusiasmante campo”

06

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: ***il Relearning***.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il ***New England Journal of Medicine***.





“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”



Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.



Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“ *Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali”*

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.





Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



07

Profilo dei nostri studenti

Il profilo degli studenti di questo Esperto Universitario in Politiche di Lavoro proviene principalmente dal ramo delle relazioni industriali, ma anche esperti delle Risorse Umane e della psicologia che vogliono specializzare il loro profilo professionale e ottenere migliori prestazioni lavorative. Grazie alle conoscenze acquisite in questo programma, si distingueranno da altri candidati e colleghi dato che saranno in grado di applicare tecniche e metodologie uniche in materia di politica del lavoro.





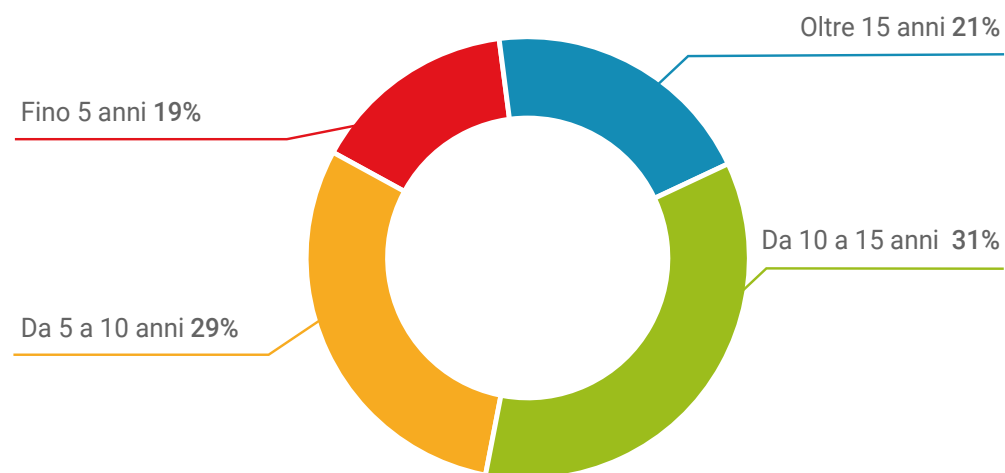
“

Questa è l'occasione perfetta per ottenere un importante miglioramento professionale nel campo delle relazioni industriali mentre continui a svolgere le tue attività quotidiane"

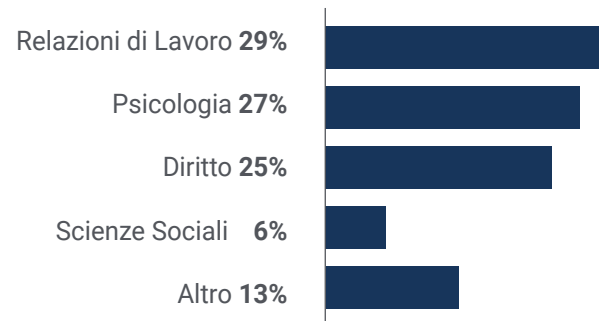
Età media

Da **35** a **45** anni

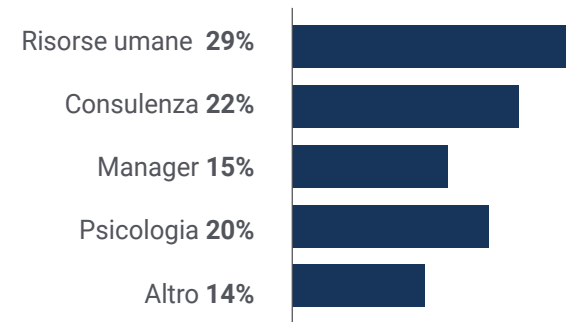
Anni di esperienza



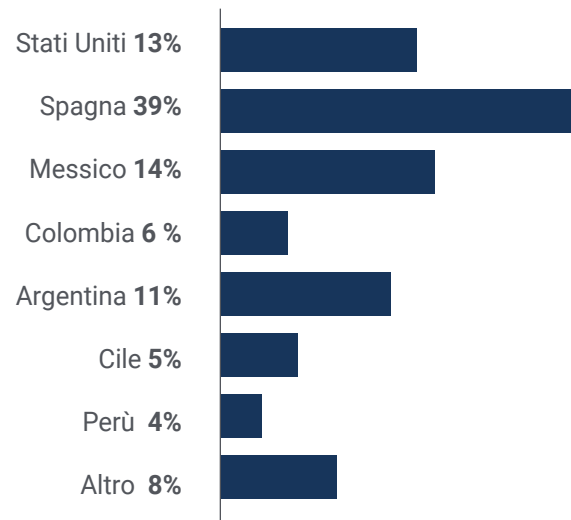
Educazione



Profilo accademico



Distribuzione geografica



Sonia Hernández

Responsabile di Risorse Umane

"Questo corso di TECH mi ha permesso di aggiornarmi sulle novità del settore e di rinnovare le mie conoscenze. A livello professionale, dopo molto tempo ho ottenuto una promozione e ora sono responsabile dell'area delle relazioni industriali nella mia organizzazione"

08

Impatto sulla tua carriera

TECH, consapevole dello sforzo che gli studenti devono compiere per seguire questa qualifica, si preoccupa che il suo impatto sia il più positivo possibile per la loro carriera. Per questo motivo sono stati riuniti i migliori professionisti per elaborare l'intera teoria, oltre a incorporare le più recenti metodologie educative del settore per consolidare tutte le conoscenze insegnate in modo fermo e concreto.





“

*Questo Esperto Universitario sarà la chiave
che ti darà accesso all'alta direzione nel
campo delle relazioni industriali”*

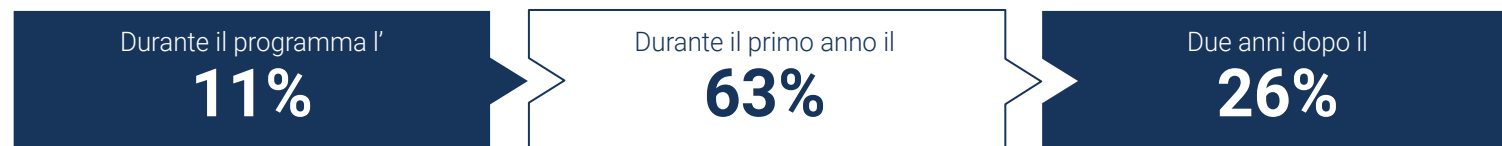
Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

Questa specializzazione porterà lo studente ai vertici della loro carriera con migliori retribuzioni e posti di lavoro, grazie all'intenso sforzo per acquisire competenze molto richieste nel campo delle relazioni industriali, supportato da un eccezionale gruppo di insegnanti che lo consiglierà in ogni momento per aiutarlo a raggiungere i suoi obiettivi.

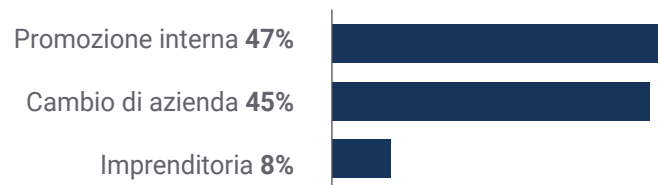
Grazie a questo programma riceverai un alto numero di offerte lavorative, con cui potrai iniziare la tua crescita professionale.

Il conseguimento della qualifica di Esperto Universitario in Politiche di Lavoro ti consentirà di progredire a livello professionale.

Momento del cambiamento



Tipo di cambiamento



Miglioramento salariale

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **25,22%**



09

Benefici per la tua azienda

Con la preparazione di prim'ordine offerta da questo insegnamento, le imprese otterranno benefici ad incorporare professionisti con elevate capacità sia manageriali che di gestione del lavoro, snellendo tutte le attività relative all'intermediazione del lavoro o alla ricerca di nuovi dipendenti da inserire nella forza lavoro.



“

In una nuova era digitale in cui i lavoratori "nomadi" o il coworking sono così diffusi, è necessario contare su professionisti esperti nelle politiche del lavoro del presente"

Sviluppare e trattenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

Crescita del talento e del capitale intellettuale

I manager apporteranno all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono generare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

02

Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il manager e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda.

03

Creare agenti di cambiamento

I manager saranno in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

04

Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.

05

Sviluppo di progetti propri

I professionisti potranno lavorare a un progetto esistente o svilupparne di nuovi.

06

Aumento della competitività

Questo programma fornirà ai professionisti della gestione le competenze per affrontare nuove sfide e far crescere l'organizzazione.

10 Titolo

L'Esperto Universitario in Politiche di Lavoro garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Esperto Universitario in Politiche di Lavoro** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Esperto Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nel nell'Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Politiche di Lavoro**

Ore Ufficiali: **450 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



Esperto Universitario Politiche di Lavoro

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Esperto Universitario

Politiche di Lavoro

