

Esperto Universitario

Gestione del Talento





Esperto Universitario Gestione del Talento

- » Modalità: online
- » Durata: 12 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online
- » Rivolto a: laureati e professionisti con esperienza dimostrabile nel settore.

Accesso al sito web: www.techtitute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-gestione-talento

Indice

01

Benvenuto

pag. 4

02

Perché studiare in TECH?

pag. 6

03

Perché scegliere il nostro programma?

pag. 10

04

Obiettivi

pag. 14

05

Struttura e contenuti

pag. 18

06

Metodologia

pag. 24

07

Profilo dei nostri studenti

pag. 32

08

Impatto sulla tua carriera

pag. 36

09

Benefici per la tua azienda

pag. 40

10

Titolo

pag. 44

01 Benvenuto

Il capitale umano è uno dei maggiori punti di forza delle imprese e, pertanto, gli imprenditori dovrebbero cercare di trattenere i dipendenti che rappresentano un vantaggio per le loro aziende, in quanto sono loro che possono portarle al successo. La Gestione del Talento mira, pertanto, a risolvere il problema della perdita di quei dipendenti che rappresentano un valore aggiunto per le loro competenze, la produttività e il talento nello svolgimento delle proprie mansioni, ma che, a causa di circostanze esterne, decidono di cercare nuovi orizzonti occupazionali. L'obiettivo di questo programma è quello di accrescere la qualificazione dei manager affinché siano in grado di svolgere un'adeguata gestione delle Risorse Umane, che favorisca la crescita dell'azienda e del personale.



Esperto Universitario in Gestione del Talento.
TECH Università Tecnologica



“

La figura del manager rigido, inflessibile e autoritario è ormai superata. È emerso un nuovo profilo, molto più in linea con le nuove tendenze e che si distingue per essere un esperto dal punto di vista tecnologico, per ascoltare attivamente i propri dipendenti ed essere autocritico del proprio lavoro”

02

Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande business school del mondo che opera al 100% in modalità online. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la preparazione intensiva di competenze manageriali.



“

TECH è un'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”

In TECH Università Tecnologica



Innovazione

L'Università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

"Caso di Successo Microsoft Europa" per aver incorporato l'innovativo sistema multivideo interattivo nei nostri programmi.



Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non si basa su criteri economici. Non è necessario effettuare un grande investimento per studiare in questa Università. Tuttavia, per ottenere una qualifica rilasciata da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti...

95 % | degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo.



Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

+100000

manager specializzati ogni anno

+200

nazionalità differenti



Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e con professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha sviluppato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici dei 7 continenti.

+500

accordi di collaborazione con le migliori aziende



Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con TECH possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da oltre 200 nazioni differenti.



TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



Analisi

In TECH esploriamo il lato critico dello studente, la sua capacità di mettere in dubbio le cose, la sua competenza nel risolvere i problemi e le sue capacità interpersonali.



Eccellenza accademica

TECH offre agli studenti la migliore metodologia di apprendimento online. L'università combina il metodo *Relearning* (la metodologia di apprendimento post-laurea meglio valutata a livello internazionale), con i casi di studio. Tradizione e avanguardia in un difficile equilibrio e nel contesto del più esigente itinerario educativo.



Economia di scala

TECH è la più grande università online del mondo. Dispone di oltre 10.000 corsi universitari di specializzazione universitaria. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia così costoso come in altre università.



Impara con i migliori

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati a offrire una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico

03

Perchè scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito del Senior Management.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

Disponiamo del personale docente più prestigioso e del programma più completo del mercato, il che ci permette di offrire una preparazione di altissimo livello accademico"

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i seguenti:

01

Dare una spinta decisiva alla carriera di studente

Studiando in TECH, lo studente può prendere le redini del suo futuro e sviluppare tutto il suo potenziale. Completando il nostro programma acquisirà le competenze necessarie per ottenere un cambio positivo nella sua carriera in poco tempo.

Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.

02

Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.

03

Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa avere accesso ad un panorama professionale di grande rilevanza, che permette agli studenti di ottenere un ruolo di manager di alto livello e di possedere un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.

04

Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma vengono mostrate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie per svolgere il lavoro professionale in un contesto in continuo cambiamento.

Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.

05

Accesso a un'importante rete di contatti

TECH crea reti di contatti tra i suoi studenti per massimizzare le opportunità. Studenti con le stesse preoccupazioni e il desiderio di crescere. Così, sarà possibile condividere soci, clienti o fornitori.

Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.

06

Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, tenendo conto delle diverse aree dell'azienda.

Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.

07

Migliorare le *soft skills* e le competenze direttive

TECH aiuta lo studente ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e migliorare le capacità interpersonali per diventare un leader che faccia la differenza.

Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una spinta alla tua professione.

08

Farai parte di una comunità esclusiva

Lo studente farà parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle università più prestigiose del mondo: la comunità di TECH Università Tecnologica.

Ti diamo l'opportunità di specializzarti grazie a un personale docente di reputazione internazionale.

04

Obiettivi

L'obiettivo principale di questo corso è quello di fornire ai professionisti delle risorse umane le informazioni più complete disponibili, in modo che siano in grado di dirigere strategicamente il proprio dipartimento, applicando le tecniche e gli strumenti più appropriati per gestire i talenti dell'organizzazione e creare team più competitivi. Al termine del programma, lo studente avrà così acquisito un livello di competenza superiore, grazie al quale sarà in grado di ricoprire il senior management del personale in qualsiasi azienda.



“

Lavori nel campo delle Risorse Umane e sei alla ricerca di un miglioramento per creare team più competitivi? Non pensarci più, questo programma ti fornirà gli strumenti chiave per farlo"

TECH fa suoi gli obiettivi dei suoi studenti.
Lavoriamo insieme per raggiungerli.

L'Esperto Universitario in Gestione del Talento prepara lo studente a:

01

Migliorare lo sviluppo manageriale a livello personale e di gruppo con l'obiettivo di crescere come leader nella propria area di competenza

02

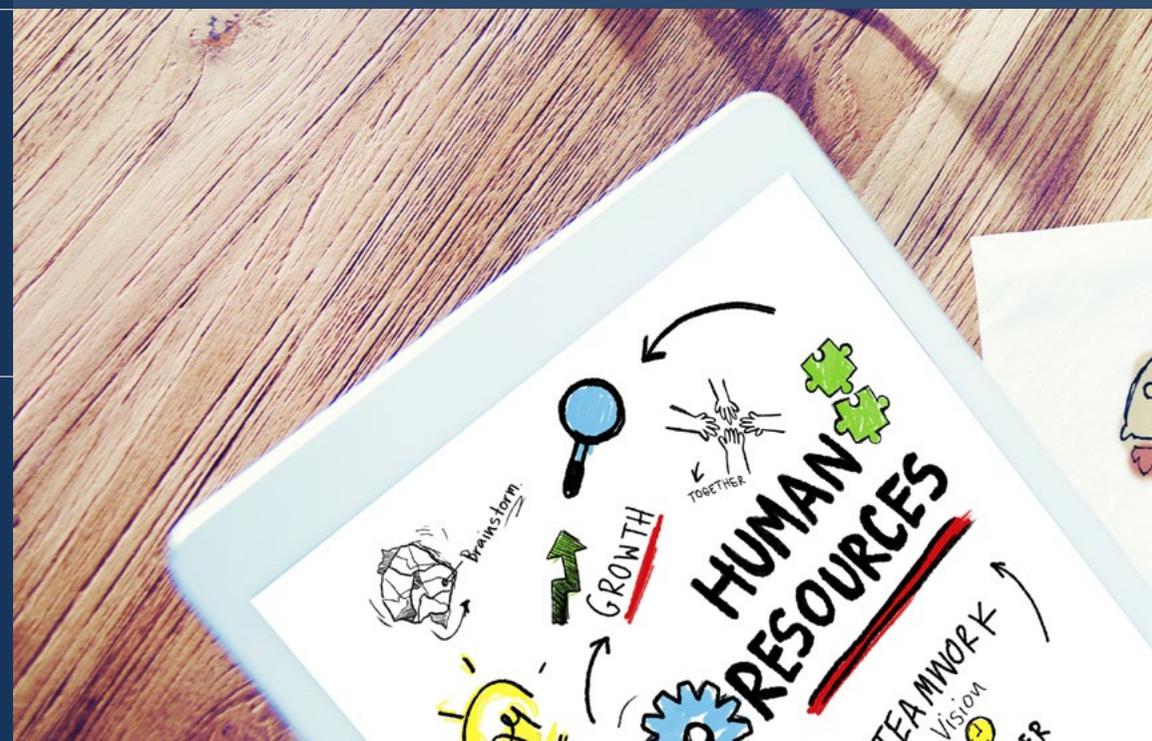
Analizzare il talento umano dei lavoratori e integrarli in un reparto in base alle loro qualità

03

Sviluppare strategie per ridurre la perdita di talenti nelle aziende

04

Sviluppare metodologie e tecniche all'avanguardia nella gestione del personale e nello sviluppo dei talenti all'interno dell'organizzazione attraverso una visione strategica e innovativa



05

Implementare tecniche di comunicazione interna adeguate per mantenere la coesione e trasmettere correttamente gli obiettivi strategici

06

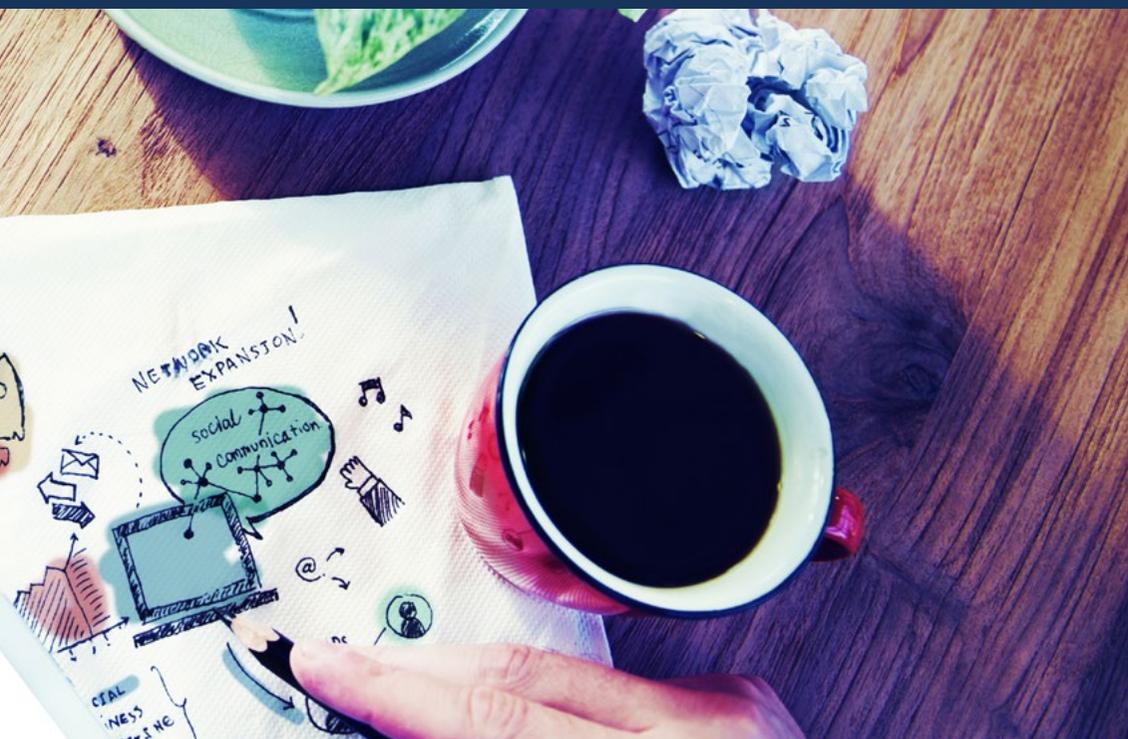
Stabilire e analizzare la distribuzione dei talenti dell'organizzazione

07

Definire politiche retributive adeguate per sviluppare i talenti in azienda

08

Stabilire strategie per identificare, formare e sviluppare i talenti internamente



05

Struttura e contenuti

L'Esperto Universitario in Gestione del Talento riunisce le informazioni più aggiornate che i responsabili delle Risorse Umane devono conoscere, con l'obiettivo di riuscire a trattenere i dipendenti che si distinguono a livello qualitativo nell'organizzazione. A tal fine, agli studenti viene offerto un programma di alta qualità, composto da 3 moduli didattici di grande interesse per i professionisti del settore, integrati da molteplici attività pratiche.



“

Sviluppa le competenze necessarie a identificare i talenti della tua azienda e promuovi la loro crescita all'interno dell'organizzazione"

Piano di studi

L'Esperto Universitario in Gestione del Talento di TECH ha un programma completo incentrato sul miglioramento delle competenze dei professionisti del business. Fornisce così le conoscenze necessarie a svolgere un'adeguata organizzazione del capitale umano, identificando le sue debolezze e punti di forza e, soprattutto, quei dipendenti che rappresentano un valore aggiunto alla qualità dell'organizzazione.

Al fine di sviluppare le competenze manageriali che consentano di trattenerne questi dipendenti, agli studenti viene quindi offerto un contenuto teorico-pratico di alta qualità, progettato da un team di insegnanti con una vasta esperienza nel campo delle Risorse Umane. Docenti che comprendono l'importanza di aggiornare le proprie conoscenze per raggiungere gli obiettivi professionali prefissati.

Durante le 375 ore di studio, gli studenti analizzeranno molteplici casi pratici attraverso il lavoro individuale, ottenendo un vantaggio notevole nel proprio sviluppo professionale presso il Dipartimento di Risorse Umane.

A tal fine, verranno studiati aspetti specifici come il comportamento organizzativo, la gestione dei talenti e la gestione della diversità. Di conseguenza, il professionista acquisirà le competenze per creare e guidare team di lavoro multiculturali e pienamente efficienti per raggiungere gli obiettivi dell'organizzazione.

Questo Esperto Universitario ha la durata di 6 mesi e si suddivide in 6 moduli:

Modulo 1

Comportamento organizzativo

Modulo 2

Gestione del Talento

Modulo 3

Gestione della diversità



Dove, quando e come si svolge?

TECH offre la possibilità di svolgere questo Esperto Universitario in Gestione del Talento completamente online. Durante i 12 mesi della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza educativa
unica, chiave e decisiva
per potenziare la tua
crescita professionale e
dare una svolta definitiva.*

Modulo 1. Comportamento organizzativo

1.1. Comportamento organizzativo

- 1.1.1. Le organizzazioni
- 1.1.2. Teoria dell'organizzazione
- 1.1.3. Le imprese, le persone e la società
- 1.1.4. Evoluzione storica del comportamento aziendale

1.2. Cultura organizzativa

- 1.2.1. Valori e cultura organizzativa
- 1.2.2. Elementi chiave del cambiamento nelle organizzazioni
- 1.2.3. Evoluzione del pensiero scientifico e dell'organizzazione come sistema
- 1.2.4. Cultura e trasformazione

1.3. Direzione dell'organizzazione

- 1.3.1. Livelli e qualità manageriali
- 1.3.2. Funzione di pianificazione e organizzazione
- 1.3.3. Funzione di gestione e controllo
- 1.3.4. Il nuovo ruolo del direttore delle Risorse Umane

1.4. Gestione della conoscenza

- 1.4.1. Intelligenza collettiva vs. Gestione della conoscenza
- 1.4.2. Prospettive e strumenti per la gestione della conoscenza
- 1.4.3. Ambienti collaborativi e comunità di apprendimento

1.5. Le persone nelle organizzazioni

- 1.5.1. Qualità di vita lavorativa e benessere psicologico
- 1.5.2. Team di lavoro e conduzione di riunioni
- 1.5.3. Coaching e gestione di team

1.6. Struttura dell'organizzazione

- 1.6.1. Principali meccanismi di coordinazione
- 1.6.2. Dipartimenti e organigramma
- 1.6.3. Autorità e responsabilità
- 1.6.4. *Empowerment*

1.7. Progettazione organizzativa

- 1.7.1. Ambiente circostante
- 1.7.2. La strategia
- 1.7.3. La tecnologia
- 1.7.4. Le Risorse Umane

1.8. Potere e politica

- 1.8.1. Il potere all'interno delle organizzazioni
- 1.8.2. Fonti di potere strutturale
- 1.8.3. Tattiche politiche

Modulo 2. Gestione del Talento

2.1. Gestione del capitale umano

- 2.1.1. Capitale intellettuale. Il bene immateriale della conoscenza
- 2.1.2. *Talent acquisition*
- 2.1.3. Ricerca di persone per l'organizzazione
- 2.1.4. Prevenire la perdita di Risorse Umane

2.2. Innovazione nella gestione dei talenti e del personale

- 2.2.1. Modelli di gestione del talento strategico
- 2.2.2. Identificazione, aggiornamento professionale e sviluppo dei talenti
- 2.2.3. Fidelizzazione e retention
- 2.2.4. Proattività e innovazione

2.3. Gestione strategica dell'impegno

- 2.3.1. Gestione dell'impegno nelle nuove generazioni
- 2.3.2. Remunerazione del Capitale Sociale
- 2.3.3. Salario emotivo

2.4. Gestione del talento e dell'impegno

- 2.4.1. Elementi chiave della gestione positiva
- 2.4.2. Mappa dei talenti nell'organizzazione
- 2.4.3. Costo e valore aggiunto

2.5. Gestione delle risorse umane in base alle competenze

- 2.5.1. Analisi del potenziale
- 2.5.2. Politiche di retribuzione
- 2.5.3. Piani di carriera/avvicendamento

2.6. Gestire l'aggiornamento professionale del personale

- 2.6.1. Le teorie di apprendimento
- 2.6.2. Rilevamento e ritenzione del talento
- 2.6.3. Gamification e gestione del talento
- 2.6.4. Il training e l'obsolescenza professionale

2.7. Motivazione

- 2.7.1. La natura della motivazione
- 2.7.2. Teoria delle aspettative
- 2.7.3. Teoria dei bisogni
- 2.7.4. Motivazione e compensazione economica

2.8. Compensazione e benefici non economici

- 2.8.1. I programmi di qualità di vita nel lavoro
- 2.8.2. Ampliamento e arricchimento del posto di lavoro
- 2.8.3. Flessibilità di orari e lavoro condiviso
- 2.8.4. *Healthy Environment Organization*

2.9. Incentivi e partecipazione agli utili

- 2.9.1. Sistemi di incentivazione
- 2.9.2. Piani di riduzione dei costi
- 2.9.3. Distribuzione dei concetti di salario

2.10. Contesto, strategia e metrica

- 2.10.1. Efficienza e motivazione sul posto di lavoro
- 2.10.2. Studio dei metodi e della misurazione del lavoro
- 2.10.3. Valutazione dell'impegno

Modulo 3. Gestione della diversità**3.1. Gestione del talento in campagne internazionali**

- 3.1.1. Panoramica sulla gestione del talento
- 3.1.2. Mappa dei talenti dell'organizzazione
- 3.1.3. Tendenze culturali e di internazionalizzazione
- 3.1.4. Internazionalizzazione della gestione del talento

3.2. Gestione della carriera internazionale

- 3.2.1. Il profilo del professionista internazionale
- 3.2.2. *Global Mobility*
- 3.2.3. Gestione degli espatriati

3.3. Gestione della diversità

- 3.3.1. Lavorare con la diversità
- 3.3.2. Diversità, RSI e Coaching
- 3.3.3. Gestione dell'uguaglianza e della diversità
- 3.3.4. Gestione di team multiculturali

3.4. Nuovo quadro di relazioni industriali

- 3.4.1. Riforma del lavoro
- 3.4.2. Negoziazione del contratto collettivo
- 3.4.3. Relazioni strategiche con i sindacati
- 3.4.4. Relazioni di lavoro e ristrutturazioni aziendali

3.5. Marketing delle risorse umane: una visione internazionale

- 3.5.1. *Employer Branding*
- 3.5.2. *HR Customer Experience*

3.6. Multinazionali e diritti umani

- 3.6.1. Globalizzazione, diritti umani e aziende multinazionali
- 3.6.2. Multinazionali di fronte al diritto internazionale
- 3.6.3. Strumenti giuridici specifici

3.7. Gestione degli espatriati

- 3.7.1. Gestione dei processi di espatrio
- 3.7.2. Rimpatrio
- 3.7.3. Competenze individuali per il successo nelle destinazioni internazionali

3.8. Retribuzione degli espatriati

- 3.8.1. Remunerazione finanziaria
- 3.8.2. Luogo e valuta di pagamento
- 3.8.3. Politiche fiscali



Gestire team multiculturali ti permetterà di identificare i migliori talenti della tua organizzazione"

06

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.





“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”



La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”



Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.



Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“

Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali”

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione?

Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.





Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



07

Profilo dei nostri studenti

L'Esperto Universitario in Gestione del Talento è un programma rivolto a specialisti legati alle Risorse Umane che vogliono aggiornare le proprie conoscenze, scoprire nuove forme di comunicare nella gestione del personale e far progredire la propria carriera professionale. Senza dubbio, si tratta di studenti interessati a studi di qualità, che non solo promuovano la loro crescita personale, ma che permettano anche di applicare ciò che hanno imparato al loro lavoro quotidiano.





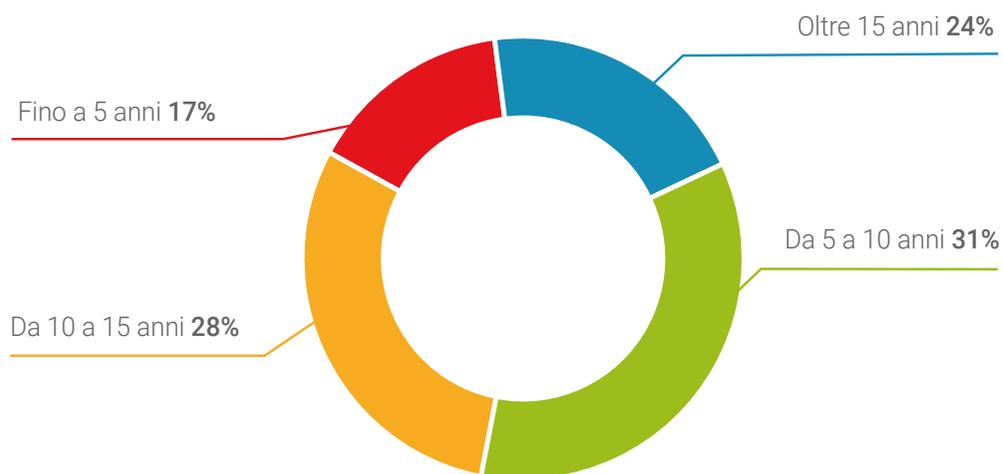
“

Se hai esperienza nella gestione del personale e sei alla ricerca di un interessante miglioramento della tua carriera pur continuando a lavorare, questo è il programma adatto a te"

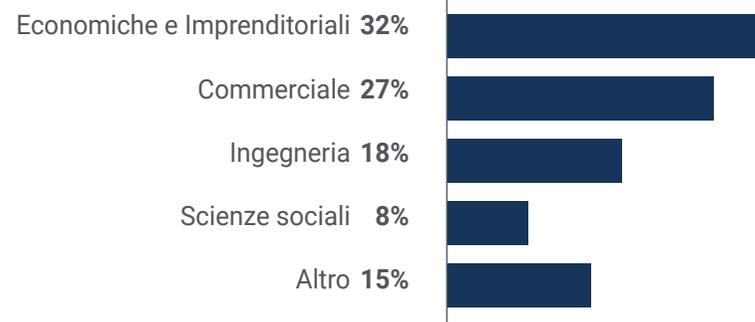
Età media

Da **35** y **45** anni

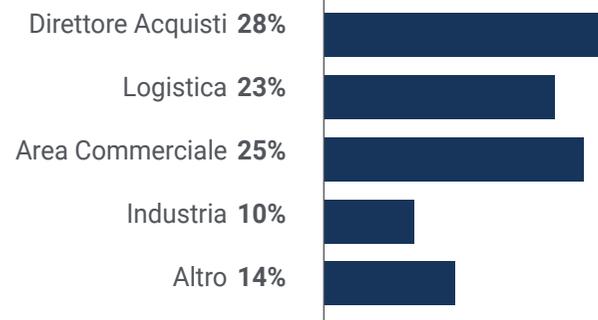
Anni di esperienza



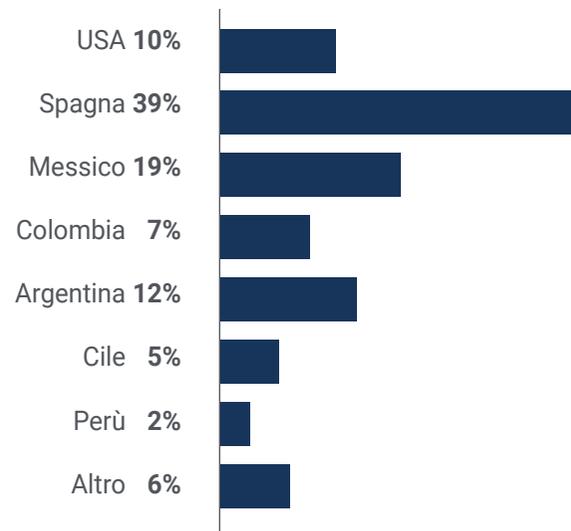
Educazione



Profilo accademico



Distribuzione geografica



Luis Sánchez Ortiz

Manager di Risorse Umane

"Gestire le risorse umane di un'azienda non è un compito facile e lo è ancora di più quando bisogna trattenere tutti quei talenti che, per circostanze esterne all'organizzazione, decidono di prendere nuove strade. Per questo motivo, da tempo cercavo studi che mi fornissero le strategie più recenti per gestire efficacemente il mio team. Per fortuna questo corso mi ha dato accesso a un ampio campo di conoscenze e riconosco di aver appreso competenze chiave che sto già mettendo in pratica nel mio lavoro"

08

Impatto sulla tua carriera

Il completamento di questo programma specifico sulla Gestione del Talento nelle organizzazioni offrirà una qualifica di qualità superiore per gli studenti, che saranno in grado di gestire meglio i dipartimenti delle Risorse Umane con una visione strategica impegnata a difendere gli interessi dell'azienda. Ma aprirà anche le porte a un mercato del lavoro in costante crescita, che cerca professionisti con grandi capacità manageriali e con un eccellente curriculum.



“

Una volta completato il programma, riceverai un titolo che rappresenterà un plus di qualità per il tuo CV"

Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

L'Esperto Universitario in Gestione del Talento di TECH Università Tecnologica è un programma intensivo che prepara gli studenti ad affrontare sfide e decisioni aziendali nell'ambito delle Risorse Umane. Il suo obiettivo principale è quello di promuovere la tua crescita personale e professionale. Aiutarti a raggiungere il successo.

Chi ottiene questa qualifica sarà un passo più vicino alla realizzazione delle proprie Impatto sulla tua carriera.

Specializzati nella gestione dei talenti e lavora nei dipartimenti di Risorse Umane delle più grandi imprese del tuo Paese.

Scommetti sul cambiamento e raggiungi gli obiettivi professionali che desideri da tempo.

Momento del cambiamento



Tipo di cambiamento



Miglioramento salariale

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **25,22%**.



09

Benefici per la tua azienda

L'Esperto Universitario in Gestione del Talento è un programma di alto livello accademico che non solo porterà benefici agli studenti che lo frequentano, ma anche alle aziende in cui lavorano, fornendo un insieme di informazioni che saranno indispensabili per lo sviluppo professionale in qualsiasi organizzazione. È senza dubbio un'opportunità eccezionale per imparare dai migliori professionisti del settore





“

*Un programma indispensabile per
applicare un nuovo metodo di lavoro
alla gestione del personale”*

Sviluppare e mantenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

Crescita del talento e del capitale intellettuale

Il professionista apporterà all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono portare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

02

Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il professionista e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda stessa.

03

Creare agenti di cambiamento

Sarai in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

04

Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.

05

Sviluppo di progetti propri

Il professionista può lavorare su un progetto esistente o sviluppare nuovi progetti nell'ambito di R&S o del Business Development della sua azienda.

06

Aumento della competitività

Questo programma fornirà ai rispettivi professionisti le competenze per affrontare nuove sfide e far crescere l'organizzazione.



10 Titolo

L'Esperto Universitario in Gestione del Talento garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Esperto Universitario in Gestione del Talento** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Esperto Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nell'Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Gestione del Talento**

N° Ore Ufficiali: **375 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



Esperto Universitario Gestione del Talento

- » Modalità: **online**
- » Durata: **12 mesi**
- » Titolo: **TECH Università Tecnologica**
- » Dedizione: **16 ore/settimana**
- » Orario: **a scelta**
- » Esami: **online**

Esperto Universitario

Gestione del Talento

