

Corso Universitario

Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale



Corso Universitario Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale

- » Modalità: online
- » Durata: 6 settimane
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online
- » Rivolto: laureati, diplomati, professionisti nel campo delle risorse umane, delle relazioni di lavoro e della psicologia, che desiderano approfondire le proprie conoscenze in questo ambito.

Accesso al sito web: www.techtitude.com/it/business-school/corso-universitario/metodologie-quantitative-qualitative-selezione-personale

Indice

01

Benvenuto

pag. 4

02

Perché studiare in TECH?

pag. 6

03

Perché scegliere il nostro programma?

pag. 10

04

Obiettivi

pag. 14

05

Struttura e contenuti

pag. 18

06

Metodologia

pag. 24

07

Profilo dei nostri studenti

pag. 32

08

Impatto sulla tua carriera

pag. 36

09

Benefici per la tua azienda

pag. 40

10

Titolo

pag. 44

01 Benvenuto

Al giorno d'oggi, organizzazioni e aziende di ogni settore e dimensione sono pienamente consapevoli dell'importanza del capitale umano per il loro successo. In questo contesto, il ruolo dell'esperto in Risorse Umane acquisisce un'importanza fondamentale poiché, attraverso le azioni specifiche che mette in pratica, sarà in grado di accrescere l'azienda mediante i processi di gestione che mantengano professionisti di alto livello che favoriscono lo sviluppo dell'organizzazione. Consapevoli di ciò, i professionisti di TECH hanno ideato questo programma completo che si concentrerà sul fornire ai partecipanti le competenze necessarie per stabilire processi di gestione del personale nelle aziende che consentano il benessere dell'organizzazione.



Corso Universitario in Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale.
TECH Università Tecnologica



“

Grazie a questa specializzazione, comprenderai e applicherai un'efficace gestione del personale. In questo modo, diventerai una risorsa preziosa per le aziende”

02

Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande scuola di business 100% online del mondo. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la formazione intensiva di competenze manageriali.



“

TECH è l'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”

In TECH Università Tecnologica



Innovazione

L'università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

"Caso di Successo Microsoft Europa" per aver incorporato l'innovativo sistema multi-video interattivo nei nostri programmi.



Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non è economico. Non è necessario investire eccessivamente per studiare in questa università. Tuttavia, per ottenere un titolo rilasciato da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti.

Il 95%

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo



Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

+100.000

manager specializzati ogni anno

+200

nazionalità differenti



Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha instaurato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici provenienti dai 7 continenti.

+500

Accordi di collaborazione con le migliori aziende



Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con Tech possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da più di 200 nazioni differenti.

TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



Analisi

In TECH esploriamo il tuo lato critico, la tua capacità di affrontare le incertezze, la tua competenza nel risolvere i problemi e risaltare le tue competenze interpersonali.



Eccellenza accademica

Tech fornisce allo studente la migliore metodologia di apprendimento online. L'università unisce il metodo Relearning (una metodologia di apprendimento post-laurea che ha ottenuto un'eccellente valutazione a livello internazionale) al Metodo Casistico. Un difficile equilibrio tra tradizione e avanguardia, visto l'esigente contesto accademico nel quale è inserito.



Economia di scala

TECH è la più grande università online del mondo. Possiede più di 10.000 titoli universitari. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia eccessivamente costoso rispetto ad altre università.



Impara dai migliori del settore

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati in una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico

03

Perché scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito dell'alta direzione aziendale.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

Possediamo il personale docente più prestigioso e il programma più completo del mercato, che ci permette di offrire un percorso educativo di altissimo livello accademico"

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i quali:

01

Dare una spinta decisiva alla carriera dello studente

Gli studenti di TECH saranno in grado di prendere le redini del loro futuro e sviluppare il loro pieno potenziale. Grazie a questo programma acquisirai le competenze necessarie per ottenere un cambiamento positivo nella tua carriera e in un breve periodo di tempo.

Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.

02

Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.

03

Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa aprire le porte ad un panorama professionale di grande rilevanza affinché gli studenti possano ottenere il ruolo di manager di alto livello e acquisiscano un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.

04

Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma, verranno presentate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie che consentono allo studente di lavorare in un contesto in continuo cambiamento.

Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.

05

Accesso a una potente rete di contatti

TECH promuove l'interazione dei suoi studenti per massimizzare le opportunità. Si tratta di studenti che condividono le stesse insicurezze, timori e il desiderio di crescere professionalmente. Questa rete consentirà di condividere partner, clienti o fornitori.

Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.

06

Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, considerando le diverse aree dell'azienda.

Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.

07

Migliorerai le *soft skills* e competenze direttive

TECH aiuta gli studenti ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e a migliorare le loro capacità interpersonali al fine di raggiungere una leadership che fa la differenza.

Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una svolta alla tua professione.

08

Farai parte di una comunità esclusiva

Ti offriamo l'opportunità di far parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle Università più prestigiose del mondo: la comunità TECH Università Tecnologica.

Ti diamo l'opportunità di specializzarti con un personale docente di rinomato prestigio internazionale.

04 Obiettivi

Gli obiettivi di questo programma si basano sul colmare le necessità educative dei professionisti delle Risorse Umane in questo settore. La specializzazione è stata pertanto impostata in modo completo e ottimale per indirizzare gli studenti verso l'eccellenza accademica e per incoraggiarli a progredire in maniera efficace nella loro carriera professionale. Questo percorso didattico rappresenterà per lo studente un cammino di crescita a livello personale e professionale, che lo porterà ad operare in maniera efficace e in qualità di psicologi e professionisti delle Risorse Umane.



“

Se il tuo obiettivo è quello di crescere professionalmente come specialista delle Risorse Umane, con una preparazione che ti permetta di competere tra i migliori, non cercare oltre. Questa specializzazione darà alla tua carriera la spinta necessaria”

TECH rende propri gli obiettivi dei suoi studenti.
Lavorando insieme a loro per raggiungerli.

Il Corso Universitario in Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale preparerà lo studente a:

01

Comprendere le differenze tra i tipi di contratto e la cessazione dello stesso

04

Imparare ad applicare gli elementi contributivi e le basi salariali

02

Saper gestire i bonus per gruppi specifici con pari opportunità

05

Saper analizzare la gestione del tempo e delle energie personali con l'uso delle nuove tecnologie

03

Imparare a redigere i cedolini paga

06

Saper pianificare e controllare i progetti in modo da aumentare la produttività dell'azienda del discente

07

Determinare le norme giuridiche applicabili all'aggiornamento professionale continuo per l'impiego

10

Gestire piani di bonus delle assicurazioni sociali per i dipendenti

08

Gestire vari programmi relativi a corsi di aggiornamento sia interni che esterni

11

Conoscere le strategie di cybersecurity nei processi di reclutamento e selezione digitale

09

Definire un piano per il perfezionamento delle abilità in ambito aziendale e con cadenza annuale

12

Saper stabilire protocolli per la rilevazione delle competenze professionali negli ambienti digitali e nei social network

05

Struttura e contenuti

Il programma di questo Corso Universitario è stato ideato e creato da un team di esperti del settore per rispondere, in modo specifico, alle esigenze dei professionisti delle Risorse Umane. Il compendio di contenuti è stato, inoltre, creato sulla base di una prospettiva incentrata sulla didattica applicata, che consentirà allo studente di operare con successo grazie a un'ampia visione connessa alla realtà della professione. L'intero contenuto si convertirà pertanto nella principale risorsa dello studente per accedere con efficacia ad un mercato del lavoro che richiede sempre più professionisti specializzati nel settore dell'imprenditoria digitale.



“

Un programma di specializzazione creato per offrire allo studente un apprendimento efficace e compatibile con il tuo stile di vita professionale”

Piano di studi

Al giorno d'oggi è noto che per il successo di un'organizzazione, la corretta selezione del personale è un elemento estremamente importante. Pertanto, se viene selezionato il personale adeguato, sarà possibile organizzare il corretto sviluppo dei compiti e delle mansioni da ricoprire e, di conseguenza, garantire il miglior funzionamento possibile dell'organizzazione.

Proprio in questo contesto, il professionista delle Risorse Umane entra in gioco e acquisisce un ruolo fondamentale, in quanto deve possedere le competenze per generare piani di aggiornamento efficaci che aumentino la produttività dei lavoratori attraverso una preparazione di prim'ordine, implementando metodologie quantitative e qualitative per definire il gruppo e il talento umano che meglio si adatta all'entità.

Per tutti queste ragioni, i professionisti di TECH hanno ideato questo Corso Universitario che fornirà ai professionisti della psicologia e delle Risorse Umane le competenze che consentiranno loro di progettare e implementare piani di gestione al personale che promuovano un buon clima organizzativo. Grazie a questo programma, il professionista imparerà a svolgere una gestione efficace orientata a sviluppare, pianificare e coordinare le strategie che consentono di promuovere l'efficienza delle prestazioni del personale.

Verranno inoltre approfonditi i test qualitativi e quantitativi, nonché le valutazioni di efficienza e i processi di promozione interna. Il tutto in un compendio di informazioni aggiornate, ricco di risorse audiovisive, esercizi pratici e letture complementari.

Questo programma ha la durata di 6 settimane ed è offerto in modalità 100% online.

Modulo 1.

Selezione del personale I: metodologie quantitative e qualitative



Dove, quando e come si impartisce?

TECH offre la possibilità di svolgere questo Corso Universitario in Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale completamente online. Durante i 6 settimane della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza educativa
unica, chiave e decisiva
per potenziare la tua
crescita professionale e
dare una svolta definitiva.*

Modulo 1. Selezione del personale I: metodologie quantitative e qualitative

1.1. Introduzione alla selezione del personale

- 1.1.1. Selezione del personale
- 1.1.2. Fasi della selezione del personale

1.2. Reclutamento: tecniche

- 1.2.1. Fonti di reclutamento interne
- 1.2.2. Fonti di reclutamento esterne
- 1.2.3. Reclutamento digitale: *E-recruitment*

1.3. Test quantitativi di selezione del personale

- 1.3.1. Psicometria
- 1.3.2. Test psicometrici
- 1.3.3. Test di abilità o di conoscenza

1.4. Test psicologici sul posto di lavoro

- 1.4.1. Test di intelligenza
- 1.4.2. Test di personalità
- 1.4.3. Test delle competenze specifiche

1.5. Test qualitativi di Selezione del Personale

- 1.5.1. *Role play*
- 1.5.2. *Assesment center*
- 1.5.3. Dinamiche di gruppo

1.6. Valutazione dell'efficacia e dell'efficienza dei processi di selezione

- 1.6.1. Metodi di valutazione quantitativi dei processi di selezione
- 1.6.2. Metodi di valutazione qualitativi dei processi di selezione

1.7. *On boarding*

- 1.7.1. Protocolli di accoglienza
- 1.7.2. Induzione
- 1.7.3. Strategia di identificazione con la cultura organizzativa
- 1.7.4. Colloquio di regolazione

1.8. Incorporazione delle pari opportunità nei processi di selezione quantitativi e qualitativi

- 1.8.1. Le pari opportunità nelle organizzazioni
- 1.8.2. Protocolli di incorporazione delle pari opportunità nei processi di selezione e promozione

1.9. Processi di promozione interna

- 1.9.1. Piano di vita e di carriera
- 1.9.2. Lettere sostitutive
- 1.9.3. Processi di promozione

1.10. *Employer Branding*

- 1.10.1. La marca del datore di lavoro e la sua importanza
- 1.10.2. Strumenti online di *Branding* corporativo (*Website*, social network, blog)
- 1.10.3. Strumenti offline di *Branding* corporativo: fiere del lavoro, impatto mediatico



06

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: ***il Relearning***.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il ***New England Journal of Medicine***.





“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”



Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.



Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“ *Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali”*

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.





Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



07

Profilo dei nostri studenti

Il Corso Universitario in Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale è un programma rivolto ai professionisti delle relazioni di lavoro, delle Risorse Umane e della psicologia che desiderano specializzarsi nell'ambito delle Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale avanzando così a livello professionale, verso un futuro promettente in questo ambito. L'insieme di nozioni che lo studente acquisirà al termine di questa specializzazione, gli consentirà di lavorare in questo settore con un successo garantito e gli consentirà di affermarsi come esperto di imprenditoria digitale.





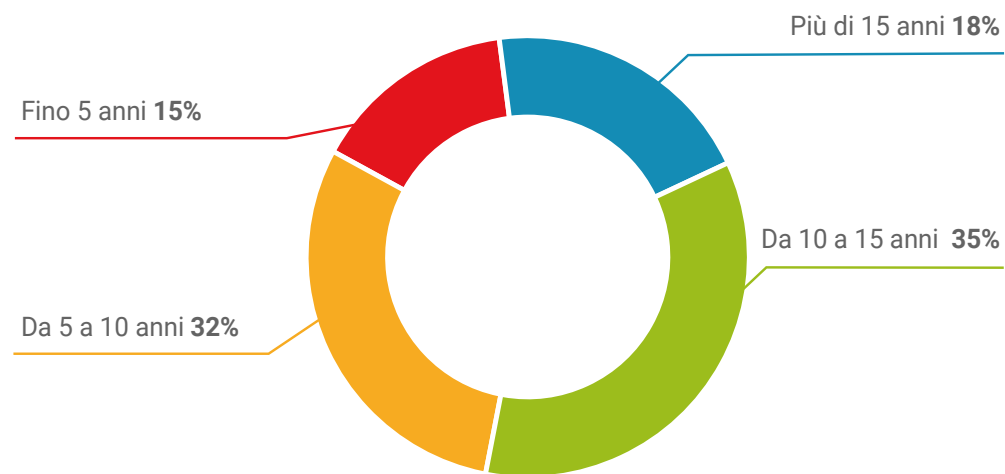
“

Se stai cercando di ottenere un interessante miglioramento nella tua carriera professionale mentre continui a lavorare, questo è il programma adatto a te"

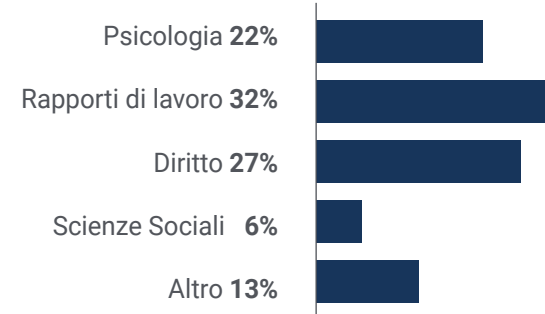
Età media

Da **35** a **45** anni

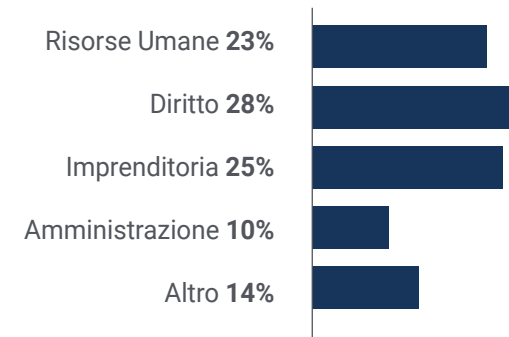
Anni di esperienza



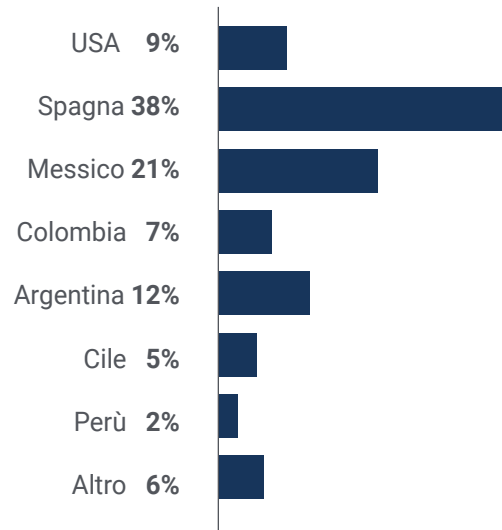
Educazione



Profilo accademico



Distribuzione geografica



Juan Carlos Ruiz

Assistente alle Risorse Umane

"Il reclutamento è indubbiamente complesso e coinvolge tutti i tipi di dati. Grazie a questo Corso Universitario di TECH ho imparato ad analizzare questi dati, ampliando le mie competenze. Inoltre, grazie a questa specializzazione ho ottenuto il mio primo lavoro nel settore"

08

Impatto sulla tua carriera

TECH è consapevole che realizzare un programma di queste caratteristiche è un importante investimento finanziario, professionale e, naturalmente personale.

L'obiettivo finale di questo grande sforzo deve essere la crescita professionale.

E raggiungerla con una comprovata efficienza.



“

*Permetterti di migliorare a livello professionale:
questo è il nostro obiettivo. Ci impegnamo al
massimo per aiutarti a raggiungerlo”*

La realizzazione del Corso Universitario in Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale ti consentirà di progredire a livello professionale.

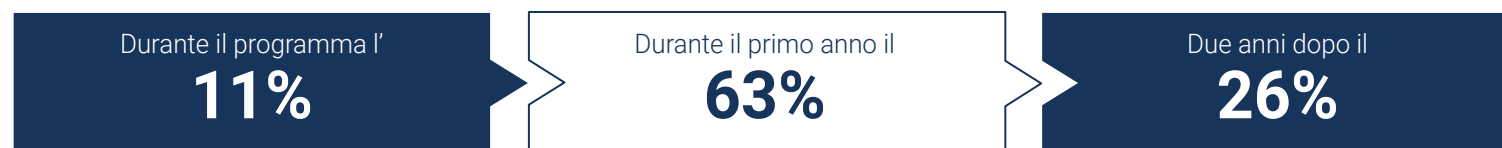
Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

Grazie a questa preparazione lo studente sarà in grado di progredire rapidamente nel proprio percorso professionale, a patto che si impegni in diversi ambiti, come quello economico, lavorativo e personale.

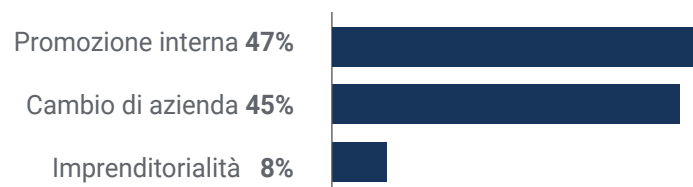
Se tuttavia lo scopo dello studente è quello di migliorare nella vita professionale, è necessario specializzarsi.

Grazie a questo programma educativo riceverai un alto numero di offerte lavorative, con cui potrai dare il via alla tua crescita professionale.

Momento del cambiamento



Tipo di cambiamento



Miglioramento salariale

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **25,22%**



09

Benefici per la tua azienda

Il Corso Universitario in Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale consentirà allo studente di contribuire ad elevare il talento dell'organizzazione al suo massimo potenziale attraverso la specializzazione di leader di alto livello. Pertanto, la partecipazione a questo programma accademico ti renderà migliore non solo a livello personale, ma, soprattutto, a livello professionale, aumentando la tua preparazione e migliorando le tue competenze manageriali. Unirsi alla comunità educativa di TECH è un'opportunità unica per accedere a una potente rete di contatti in cui trovare futuri partner professionali, clienti e fornitori.





“

Acquisirai una visione più completa e globale dell'azienda che ti permetterà di contribuire con nuove idee”

Sviluppare e mantenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

Crescita del talento e del capitale intellettuale

Conferirà all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono portare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

02

Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il manager e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda.

03

Creare agenti di cambiamento

Sarai in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

04

Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.



05

Sviluppo di progetti propri

Possibilità di lavorare a un progetto esistente o svilupparne di nuovi.

06

Aumento della competitività

Questo programma fornirà ai nostri studenti le competenze per affrontare nuove sfide e portare avanti l'organizzazione.

10 Titolo

Il Corso Universitario in Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Corso Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Corso Universitario in Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Corso Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nel Corso Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Corso Universitario in Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale**

N° Ore Ufficiali: **150 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



Corso Universitario Metodologie Quantitative e Qualitative nella Selezione del Personale

- » Modalità: **online**
- » Durata: **6 settimane**
- » Titolo: **TECH Università Tecnologica**
- » Dedizione: **16 ore/settimana**
- » Orario: **a scelta**
- » Esami: **online**

Corso Universitario

Metodologie Quantitative
e Qualitative nella
Selezione del Personale

