

# Corso Universitario

## Amministrazione del Personale e Politiche Retributive



## Corso Universitario Amministrazione del Personale e Politiche Retributive

- » Modalità: online
- » Durata: 6 settimane
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online
- » Rivolto a: Laureati e Professionisti nel Campo delle Risorse Umane, delle Relazioni Lavorative e della Psicologia, che vogliono approfondire le proprie conoscenze in questo settore.

Accesso al sito web: [www.techtute.com/it/business-school/corso-universitario/amministrazione-personale-politiche-retributive](http://www.techtute.com/it/business-school/corso-universitario/amministrazione-personale-politiche-retributive)

# Indice

01

Benvenuto

---

*pag. 4*

02

Perché studiare in TECH?

---

*pag. 6*

03

Perché scegliere il nostro programma?

---

*pag. 10*

04

Obiettivi

---

*pag. 14*

05

Struttura e contenuti

---

*pag. 18*

06

Metodologia

---

*pag. 24*

07

Profilo dei nostri studenti

---

*pag. 32*

08

Impatto sulla tua carriera

---

*pag. 36*

09

Benefici per la tua azienda

---

*pag. 40*

10

Titolo

---

*pag. 44*

# 01 Benvenuto

Oggi giorno le organizzazioni e le aziende di ogni settore e dimensione sono pienamente consapevoli dell'importanza del capitale umano per il loro successo. L'esperto di Risorse Umane riveste in questo contesto un ruolo molto importante perché, per mezzo di azioni specifiche, sarà in grado di introdurre in azienda processi di gestione che soddisfino le condizioni dei professionisti di alto livello che vi lavorino. Consapevoli di ciò, i professionisti di TECH hanno progettato questo programma completo che si concentrerà sul fornire ai partecipanti le competenze necessarie a stabilire processi di amministrazione del personale delle imprese che lavori per il bene dell'organizzazione.



Corso Universitario in Amministrazione del Personale e Politiche Retributive.  
TECH Università Tecnologica



“

*Grazie a questa qualifica, sarai in grado di comprendere e applicare una gestione efficiente nella tua pratica quotidiana. Questo ti renderà una risorsa preziosa per le aziende"*

02

# Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande scuola di business 100% online del mondo. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la formazione intensiva di competenze manageriali.



“

*TECH è l'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”*



## In TECH Università Tecnologica



### Innovazione

L'università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

*"Caso di Successo Microsoft Europa"* per aver incorporato l'innovativo sistema multi-video interattivo nei nostri programmi.



### Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non è economico. Non è necessario investire eccessivamente per studiare in questa università. Tuttavia, per ottenere un titolo rilasciato da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti.

**Il 95%**

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo



### Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

**+100.000**

manager specializzati ogni anno

**+200**

nazionalità differenti



### Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha instaurato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici provenienti dai 7 continenti.

**+500**

Accordi di collaborazione con le migliori aziende



### Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



### Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con Tech possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da più di 200 nazioni differenti.



TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



### Analisi

---

In TECH esploriamo il tuo lato critico, la tua capacità di affrontare le incertezze, la tua competenza nel risolvere i problemi e risaltare le tue competenze interpersonali.



### Eccellenza accademica

---

Tech fornisce allo studente la migliore metodologia di apprendimento online. L'università unisce il metodo Relearning (una metodologia di apprendimento post-laurea che ha ottenuto un'eccellente valutazione a livello internazionale) al Metodo Casistico. Un difficile equilibrio tra tradizione e avanguardia, visto l'esigente contesto accademico nel quale è inserito.



### Economia di scala

---

TECH è la più grande università online del mondo. Possiede più di 10.000 titoli universitari. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia eccessivamente costoso rispetto ad altre università.



### Impara dai migliori del settore

---

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati in una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



*In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico*

03

# Perché scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito dell'alta direzione aziendale.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

*Possediamo il personale docente più prestigioso e il programma più completo del mercato, che ci permette di offrire un percorso educativo di altissimo livello accademico"*

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i quali:

01

### Dare una spinta decisiva alla carriera dello studente

Gli studenti di TECH saranno in grado di prendere le redini del loro futuro e sviluppare il loro pieno potenziale. Grazie a questo programma acquisirai le competenze necessarie per ottenere un cambiamento positivo nella tua carriera e in un breve periodo di tempo.

*Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.*

02

### Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

*La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.*

03

### Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa aprire le porte ad un panorama professionale di grande rilevanza affinché gli studenti possano ottenere il ruolo di manager di alto livello e acquisiscano un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

*Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.*

04

### Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma, verranno presentate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie che consentono allo studente di lavorare in un contesto in continuo cambiamento.

*Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.*

05

### Accesso a una potente rete di contatti

TECH promuove l'interazione dei suoi studenti per massimizzare le opportunità. Si tratta di studenti che condividono le stesse insicurezze, timori e il desiderio di crescere professionalmente. Questa rete consentirà di condividere partner, clienti o fornitori.

*Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.*

06

### Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, considerando le diverse aree dell'azienda.

*Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.*

07

### Migliorerai le *soft skills* e competenze direttive

TECH aiuta gli studenti ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e a migliorare le loro capacità interpersonali al fine di raggiungere una leadership che fa la differenza.

*Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una svolta alla tua professione.*

08

### Farai parte di una comunità esclusiva

Ti offriamo l'opportunità di far parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle Università più prestigiose del mondo: la comunità TECH Università Tecnologica.

*Ti diamo l'opportunità di specializzarti con un personale docente di rinomato prestigio internazionale.*

# 04 Obiettivi

Gli obiettivi di questo corso si basano sul soddisfacimento delle esigenze educative dei professionisti delle Risorse Umane in questo campo. La preparazione è stata quindi ideata in modo completo e ottimale per permettere agli studenti di puntare all'eccellenza accademica e per incoraggiarli a progredire in modo efficace nella loro carriera professionale. Pertanto, questa specializzazione costituisce per lo studente un percorso di crescita personale e professionale che gli consentirà di lavorare offrendo la massima qualità come psicologo e professionista delle Risorse Umane.



“

*Se il tuo obiettivo è quello di ottenere una crescita professionale come specialista in Risorse Umane e di acquisire una qualifica che ti permetta di competere tra i migliori, non cercare oltre. Questa specializzazione darà alla tua carriera la spinta di cui ha bisogno"*



TECH rende propri gli obiettivi dei suoi studenti.

Lavoriamo insieme per raggiungerli.

Il Corso Universitario in Amministrazione del Personale e Politiche Retributive prepara lo studente a:

01

Distinguere i tipi di contratto e la loro risoluzione

04

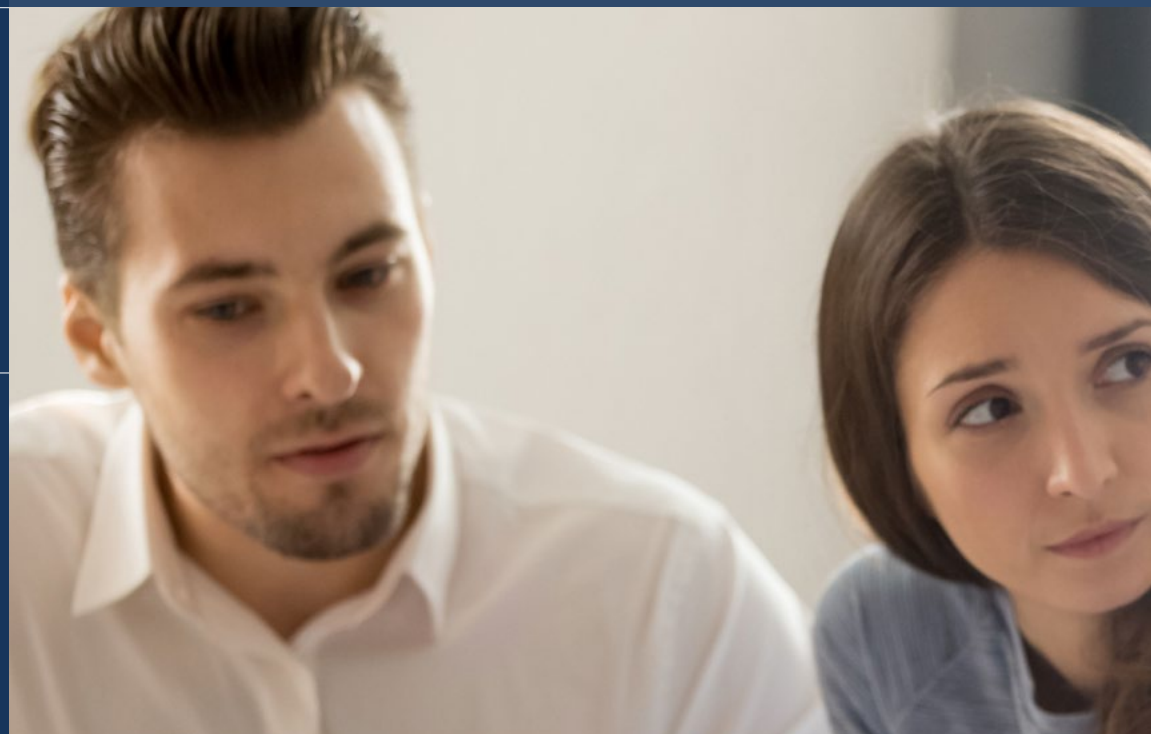
Descrivere le nuove politiche delle risorse umane nell'era digitale, avvalendosi di scale di valutazione delle prestazioni e tecniche di osservazione

02

Gestire i bonus per gruppi specifici su una base di pari opportunità

03

Redigere le buste paga e applicare gli elementi contributivi e le basi salariali



05

Essere in grado di redigere un piano annuale di performance organizzativa nel campo delle politiche e dell'uguaglianza sul lavoro

06

Effettuare un'analisi dei risultati ottenuti dal piano di rendimento lavorativo annuale

07

Comprendere le strategie di cybersecurity nei processi di reclutamento e selezione digitale

08

Conoscere i protocolli per il rilevamento delle competenze professionali negli ambienti digitali e nei social network



05

# Struttura e contenuti

Il Corso Universitario è stato creato da una squadra di esperti del settore per rispondere in modo specifico alle esigenze dei professionisti delle Risorse Umane. Questo compendio di contenuti è stato progettato da una prospettiva centrata sull'apprendimento pratico, che consentirà al professionista di intervenire con successo sulla base di un'ampia visione legata all'ambiente reale dell'attività. Il programma diventerà così la principale risorsa dello studente quando proverà ad inserirsi con successo in un mercato del lavoro che richiede sempre più specialisti del settore.



“

*Un programma educativo molto completo creato al fine di offrire al professionista un apprendimento efficace e compatibile con il suo stile di vita personale e professionale”*

## Piano di studi

Senza dubbio, oggi quasi tutti sanno che per il successo di un'organizzazione una selezione del personale ottimale è un elemento molto importante. L'assunzione delle persone giuste favorirà quindi il corretto svolgimento dei compiti e delle mansioni da ricoprire, garantendo così il miglior funzionamento possibile dell'organizzazione. È qui che entra in gioco e assume un ruolo fondamentale il professionista delle risorse umane, che deve essere in grado di generare piani di training efficaci che aumentino la produttività dei lavoratori attraverso una preparazione di prim'ordine.

Grazie a questo programma imparerà a svolgere una gestione efficace volta a sviluppare, pianificare e coordinare le strategie che promuovano l'efficienza del personale. Questo compito, pensato appositamente per l'area di gestione e amministrazione delle risorse umane e che verrà approfondito durante il corso, consentirà di organizzare e massimizzare le prestazioni dei dipendenti delle aziende o organizzazione, al fine di aumentarne la produttività.

Senza tralasciare l'importanza di una gestione efficace e strategica di un dipartimento delle Risorse Umane che, oltre a promuovere un buon ambiente di lavoro, favorisca i rapporti tra le parti coinvolte e vegli per il benessere sia dell'azienda che dei collaboratori in ogni momento.

Questo programma ha la durata di 12 settimane ed è offerto interamente online.

### Modulo 1.

Amministrazione del Personale

### Modulo 2.

Gestione delle prestazioni e politica retributiva



### **Dove, quando e come si impartisce?**

TECH offre la possibilità di svolgere questo orso Universitario in Amministrazione del Personale e Politiche Retributive completamente online. Durante i 12 settimane della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza educativa  
unica, chiave e decisiva  
per potenziare la tua  
crescita professionale e  
dare una svolta definitiva.*

## Modulo 1. Amministrazione del Personale

### 1.1. Introduzione all'Amministrazione del Personale

- 1.1.1. Le Risorse Umane in azienda
- 1.1.2. Gestione dell'Amministrazione del Personale nelle Risorse Umane

### 1.2. Modalità di assunzione

- 1.2.1. Il contratto di lavoro
- 1.2.2. Tipi di contratto
- 1.2.3. Tipi di risoluzione del contratto

### 1.3. La busta paga I

- 1.3.1. Lo stipendio
- 1.3.2. Pagamenti salariali
- 1.3.3. Pagamenti non salariali

### 1.4. La busta paga II: calcolo

- 1.4.1. Struttura della busta paga
- 1.4.2. Basi contributive
- 1.4.3. Calcolo della busta paga

### 1.5. La busta paga III: trattenute

- 1.5.1. Trattenute
- 1.5.2. Tasse
- 1.5.3. Previdenza Sociale
- 1.5.4. Altri tipi di trattenute

### 1.6. Orario di lavoro, ferie e permessi

- 1.6.1. Giornata di lavoro
- 1.6.2. Ferie
- 1.6.3. Permessi dal lavoro
- 1.6.4. Incapacità

### 1.7. Tasse

- 1.7.1. Il sistema fiscale
- 1.7.2. Obblighi fiscali dei dipendenti
- 1.7.3. Obblighi fiscali del datore di lavoro

### 1.8. Strumenti tecnologici per la preparazione delle buste paga

- 1.8.1. Il concetto di ERP
- 1.8.2. Importanza nella gestione del personale
- 1.8.3. Programmi più comuni

### 1.9. Compensi e benefici

- 1.9.1. Amministrazione delle retribuzioni e dei benefit
- 1.9.2. Prestazioni superiori alla legge
- 1.9.3. Retribuzione emotiva
- 1.9.4. Home office

### 1.10. Pari opportunità nell'amministrazione del personale

- 1.10.1. Le pari opportunità come parte della cultura organizzativa
- 1.10.2. Parità di genere
- 1.10.3. Responsabilità sociale



**Modulo 2.** Gestione delle prestazioni e politica retributiva

**2.1. Introduzione alla gestione delle prestazioni e alla gestione per obiettivi**

- 2.1.1. L'impatto dell'era digitale sulle prestazioni professionali
- 2.1.2. Trasformazione digitale nelle aziende
- 2.1.3. Nuove politiche di Risorse Umane nell'era digitale
- 2.1.4. Nuovi ambienti di lavoro
- 2.1.5. Valutazione dell'impegno: cos'è e a cosa serve
- 2.1.6. Modelli di valutazione delle prestazioni

**2.2. Il ciclo della gestione delle prestazioni**

- 2.2.1. Nuovi ambienti di lavoro
- 2.2.2. Fasi del ciclo di gestione delle prestazioni
- 2.2.3. Modelli nei sistemi di lavoro

**2.3. Pianificazione delle prestazioni**

- 2.3.1. Progettazione iniziale della valutazione delle prestazioni: analisi aziendale
- 2.3.2. Definizione di obiettivi individuali e di gruppo
- 2.3.3. Metriche di prestazione
- 2.3.4. Sistemi di valutazione basati sulle competenze

**2.4. Monitoraggio delle prestazioni**

- 2.4.1. Gestione della mappa dei talenti aziendali
- 2.4.2. Meccanismi di monitoraggio del piano d'azione individuale e di gruppo: tecniche di osservazione, coaching e feedback
- 2.4.3. Piani di riconoscimento

**2.5. Valutazione delle prestazioni**

- 2.5.1. I punti chiave della valutazione delle prestazioni: obiettivi, competenze e progetto/squadra
- 2.5.2. Definizione delle scale di valutazione e dei parametri di eccellenza
- 2.5.3. Attuazione della valutazione

**2.6. Gestione delle prestazioni insufficienti**

- 2.6.1. Tecniche di osservazione
- 2.6.2. Metodologie di motivazione e coaching
- 2.6.3. Piano di recupero

**2.7. Politiche salariali**

- 2.7.1. Regolazione del lavoro e remunerazione
- 2.7.2. Istituzione del sistema di remunerazione generale
- 2.7.3. Retribuzione variabile
- 2.7.4. Sistemi di controllo

**2.8. Aspetti del diritto del lavoro in materia di retribuzione**

- 2.8.1. Quadro giuridico
- 2.8.2. Applicazioni

**2.9. Pianificazione annuale dei piani di rendimento**

- 2.9.1. Progettazione e sviluppo di un piano di rendimento annuale
- 2.9.2. Analisi dei risultati

**2.10. Aspetti retributivi aggiuntivi**

- 2.10.1. Piani pensionistici
- 2.10.2. Altre situazioni speciali

06

# Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: ***il Relearning***.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il ***New England Journal of Medicine***.





“

*Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”*



## La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

*Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”*



*Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.*



*Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.*

## Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“ *Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali*”

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

## Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

*Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.*

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.







Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

*Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.*

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.



Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



#### Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



#### Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



#### Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



#### Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





### Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



### Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



### Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



07

# Profilo dei nostri studenti

Questo Corso Universitario in Gestione del Personale e Politiche Retributive è un programma rivolto ai professionisti dei Rapporti di Lavoro e delle Risorse Umane che desiderino aggiornare le proprie conoscenze nell'area dell'Amministrazione del Personale e delle Politiche Retributive e creare un futuro promettente per la loro carriera in questo campo. L'insieme di nozioni che avranno acquisito al termine di questa preparazione consentirà loro di lavorare in questo settore con un successo garantito, permettendogli di affermarsi come esperti della gestione personale.



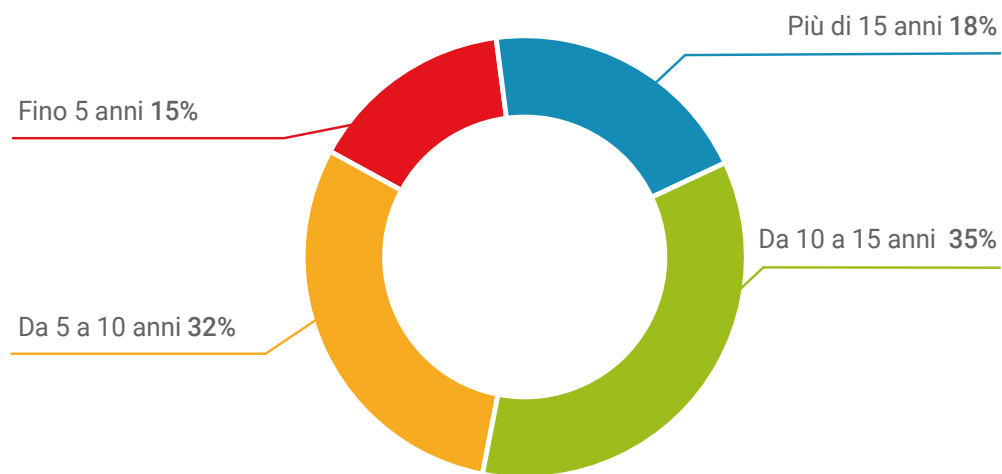
“

*Se stai cercando di ottenere un interessante miglioramento nella tua carriera professionale pur continuando a lavorare, questo è il programma adatto a te"*

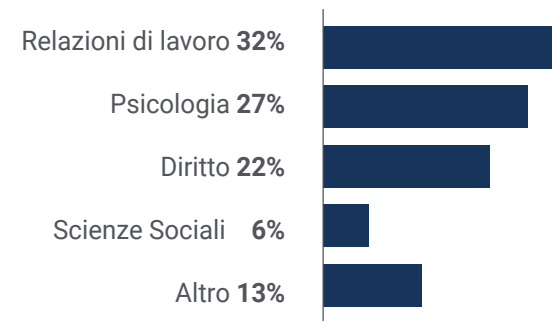
## Età media

Da **35** a **45** anni

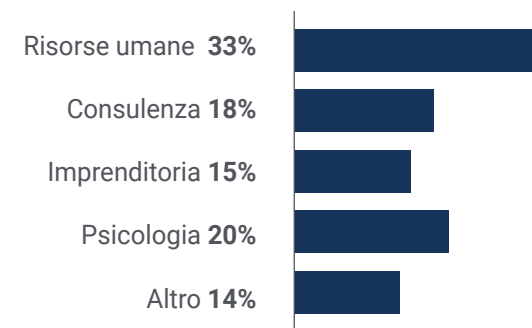
## Anni di esperienza



## Educazione

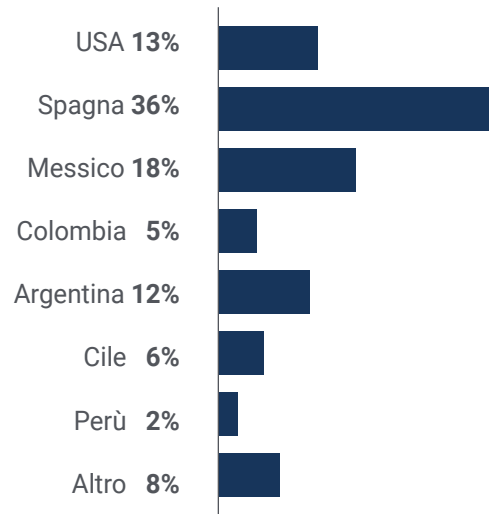


## Profilo accademico



## Distribuzione geografica

---



## Javier Rodríguez

---

CEO

*"Grazie a questo Corso Universitario di TECH ho migliorato le mie competenze nell'Amministrazione del Personale e delle Politiche Retributive, fornendo alla mia azienda il valore aggiunto di poter assumere persone efficienti, preparate e impegnate verso l'organizzazione. È senza dubbio la preparazione che stavo cercando"*

08

# Impatto sulla tua carriera

TECH è consapevole che realizzare un programma di queste caratteristiche è un importante investimento finanziario, professionale e, naturalmente, personale.

L'obiettivo finale di questo grande sforzo deve essere quindi la crescita professionale.

E raggiungerla con una comprovata efficienza.





“

*Permetterti di migliorare a livello professionale: questo è il nostro obiettivo. Ci impegnamo al massimo per aiutarti a raggiungerlo”*

*La realizzazione del Corso Universitario in Amministrazione del Personale e Politiche Retributive ti permetterà di progredire a livello professionale.*

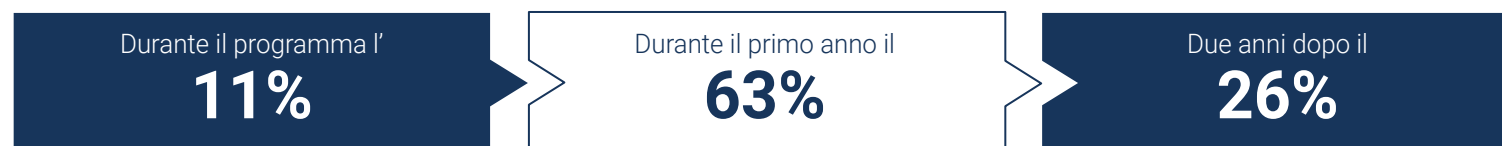
### Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

Grazie a questa specializzazione potranno progredire in maniera importante nella loro professione, tuttavia, per farlo dovranno senz'altro impegnarsi in diversi ambiti, come quello economico, professionale e personale.

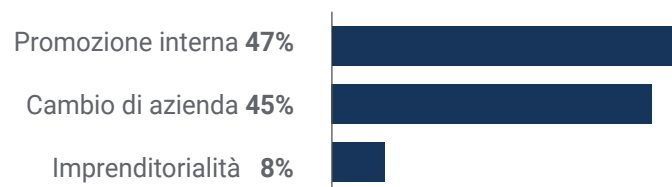
Ma se l'obiettivo è migliorare la vita professionale, dovranno sforzarsi per ottenerlo.

*Grazie a questo programma educativo riceverai un alto numero di offerte lavorative, con cui potrai dare il via alla tua crescita professionale.*

### Momento del cambiamento



### Tipo di cambiamento



## Miglioramento salariale

---

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **25,22%**



09

# Benefici per la tua azienda

Il Corso Universitario in Amministrazione del Personale e Politiche Retributive aiuta ad elevare il talento dell'organizzazione al suo massimo potenziale attraverso la specializzazione di leader di alto livello. Pertanto, la partecipazione a questo programma accademico promuove un miglioramento non solo a livello personale, ma, soprattutto, a livello professionale, aumentando la preparazione e le capacità direttive. Inoltre, è un'opportunità unica per avere accesso a una vasta rete di contatti in cui trovare futuri soci professionali, clienti o fornitori.





“

*Otterrai le competenze appropriate per introdurre  
in azienda strategie di gestione innovative”*



Sviluppare e trattenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

### Crescita del talento e del capitale intellettuale

Conferirai all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono portare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

---

02

### Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il manager e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda.

03

### Creare agenti di cambiamento

Sarai in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

---

04

### Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.

05

### Sviluppo di progetti propri

Potrai lavorare a un progetto esistente o svilupparne di nuovi.

---

06

### Aumento della competitività

Questo programma fornirà ai nostri studenti le competenze per affrontare nuove sfide e portare avanti l'organizzazione.



# 10 Titolo

Il Corso Universitario in Amministrazione del Personale e Politiche Retributive garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Corso Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

*Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”*

Questo **Corso Universitario in Amministrazione del Personale e Politiche Retributive** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata\* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Corso Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nel Corso Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Corso Universitario in Amministrazione del Personale e Politiche Retributive**

Ore Ufficiali: **300 o.**



\*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



## Corso Universitario Amministrazione del Personale e Politiche Retributive

- » Modalità: **online**
- » Durata: **6 settimane**
- » Titolo: **TECH Università Tecnologica**
- » Dedizione: **16 ore/settimana**
- » Orario: **a scelta**
- » Esami: **online**



# Corso Universitario

## Amministrazione del Personale e Politiche Retributive

