

大学课程

人工智能及其在人才管理和职业发展中的应用





tech 科学技术大学

大学课程

人工智能及其在人才管理和职业发展中的应用

- » 模式: 在线
- » 时长: 6周
- » 学位: TECH 科技大学
- » 课程表: 自由安排时间
- » 考试模式: 在线

网页链接: www.techitute.com/cn/artificial-intelligence/postgraduate-certificate/artificial-intelligence-its-application-talent-management-professional-development

目录

01

介绍

4

02

目标

8

03

课程管理

12

04

结构和内容

16

05

学习方法

20

06

学位

30

01 介绍

通过自动化流程和个性化学习体验,人工智能正在彻底改变人才管理和职业发展。领先的公司正在采用人工智能系统来改进招聘工作,利用算法分析大量数据,找出最合适候选人。此外,人工智能还用于制定个性化的职业发展计划,根据个人技能和市场需求推荐课程和途径。这种方法通过减少决策中的偏见,优化了生产率,促进了公平。在这一框架内,TECH利用名为 Relearning的创新方法,创建了一个全面的,完全在线的课程,旨在适应毕业生的工作和个人时间安排。





“

通过这门 100% 在线大学课程, 您将获得人工智能方面的高级知识, 以优化人才管理, 个性化专业发展计划并根据数据设计保留策略”

人工智能 (AI) 正在从根本上改变组织中的人才管理和专业发展。事实上, 公司正在使用人工智能工具来优化招聘等流程, 其中先进的算法有助于审查简历和安排面试, 使招聘人员能够专注于评估候选人的潜力和文化兼容性。

这就是这门大学课程的出现, 旨在培训专业人员根据每个员工的个人需求调整成长 and 专业化计划, 从而最大限度地发挥他们的潜力并使他们的发展与公司的目标保持一致。通过人工智能, 他们将能够分析绩效数据, 偏好和技能, 从而创建真正推动个人和职业进步的发展路径。

同样, 我们将获得必要的技能来使用人工智能算法来检测员工的独特模式和特征, 帮助识别那些最有潜力担任战略角色的人。这种能力不仅有利于公司内部领导者的继任计划和发展, 而且还可以识别人才缺口并预测未来的需求。

最后, 将根据人工智能的数据分析和预测来制定有效的保留策略。此外, 通过了解员工的动机和期望, 专家将能够设计提高承诺和工作满意度的举措, 从而减少员工流动率。

通过这种方式, TECH设计了一个详尽的完全在线课程, 只需要一个具有互联网连接的电子设备即可访问所有教育材料, 消除了前往物理地点或需要遵循固定时间表等问题。此外, 将基于革命性的Relearning方法, 侧重于关键概念的重复, 以促进内容的自然有效的同化。

这门**人工智能及其在人才管理和职业发展中的应用大学课程**包含市场上最完整又最新的教育课程。主要特点是:

- 人工智能应用于人事的实际案例开发
- 以图形, 图表和极具实用性的内容设计提供关于职业实践中不可或缺学科的实用信息
- 进行自我评估以改善学习的实践练习
- 特别强调创新的方法论
- 理论知识, 专家预论, 争议主题讨论论坛和个人反思工作
- 可从任何连接互联网的固定或便携设备上获取内容

“

通过技术和教育前沿的最佳教材, 您不仅可以提高组织效率还可以促进员工成长和满意度”

“

通过了解影响员工满意度和保留率的因素,您将采取积极主动的措施,营造符合员工期望的积极工作环境”

抓住TECH提供的这一独特机会!"通过收集和分析有关技能,绩效和愿望的数据,您可以根据每个人的具体需求为其量身定制成长计划。

您将能够通过预测分析和机器学习算法发现具有高潜力和独特技能的员工,他们为公司的成功做出了贡献。拥有 TECH 的所有质量保证!

这门课程的教学人员包括来自这个行业的专业人士,他们将自己的工作经验带到了这一培训中还有来自领先公司和著名大学的公认专家。

通过采用最新的教育技术制作的多媒体内容,专业人士将能够进行情境化学习即通过模拟环境进行沉浸式培训以应对真实情况。

这门课程的设计集中于基于问题的学习,通过这种方式专业人士需要在整个学年中解决所遇到的各种实践问题。为此,你将得到由知名专家制作的新型交互式视频系统的帮助。



02 目标

该课程的主要目标是培训高级使用人工智能的专家,以转变和优化组织内的人事实践。因此,他们将能够根据员工的个人需求定制职业发展计划,识别和留住关键人才,并应用数据驱动的策略来提高人才管理的效率和效果。此外,能够将人工智能融入战略决策的专业人员将做好准备,以促进组织发展和员工福祉。





“

得益于广泛的创新多媒体资源库，
您将掌握最具创新性的人工智能工
具来优化与人才管理相关的流程”



总体目标

- 培训学生实施人工智能解决方案, 自动执行行政和管理任务
- 在人事管理中应用预测分析技术, 预测需求并改进战略规划
- 深入研究在人事中负责任地实施人工智能所需的道德和透明度原则
- 领导人事部门的数字化转型项目, 使用人工智能作为创新和改进组织流程的关键工具





具体目标

- 培养使用人工智能个性化员工职业发展计划的能力, 根据个人需求定制成长
- 应用人工智能识别组织内的关键人才并设计有效的保留策略

“

据福布斯报道, 您将把自己定位为组织内创新和持续改进的关键推动者, 与世界上最好的数字大学携手并进:TECH”

03 课程管理

教师是技术和人事交叉领域的专家，在利用人工智能优化组织流程方面拥有丰富的经验。事实上，这些专业人员将深厚的理论知识与在各个行业实施创新解决方案的扎实实践记录相结合。此外，其教学方法注重概念的实际应用，为毕业生提供对人工智能的技术理解，以及在人才管理中有效实施的实用策略。



“

凭借他们的经验和技能,教师致力于指导学生发展技能,使他们能够领导各自组织的数字化转型”

管理人员



Peralta Martín-Palomino, Arturo 博士

- Prometheus Global Solutions的首席执行官和首席技术官
- Korporate Technologies的首席技术官
- IA Shepherds GmbH 首席技术官
- 联盟医疗顾问兼业务策略顾问
- DocPath设计与开发总监
- -卡斯蒂利亚拉曼恰大学计算机工程博士
- 卡米洛-何塞-塞拉大学的经济学, 商业和金融学博士
- -卡斯蒂利亚拉曼恰大学心理学博士
- 伊莎贝尔一世大学行政工商管理硕士
- 伊莎贝尔一世大学商业管理与营销硕士
- Hadoop培训大数据专家硕士
- -卡斯蒂利亚拉曼恰大学高级信息技术硕士
- 成员: SMILE研究组



教师

Del Rey Sánchez, Cristina 女士

- ◆ Securitas Seguridad España, SL 的行政人才管理
- ◆ 课外活动中心协调员
- ◆ 支持小学和中学学生的课程和教学干预
- ◆ 电子学习培训行动的开发, 交付和辅导研究生
- ◆ 早期护理研究生
- ◆ 毕业于马德里康普顿斯大学教育学

“

趁此了解这个领域的最新发展并将其应用到你的日常工作中的机会”

04

结构和内容

关键主题将包括个性化数据驱动的职业发展计划，识别和留住组织内的关键人才，以及实施机器学习策略以改进人事决策。此外，预测算法和大数据分析技术将用于预测组织需求并使人才发展与公司的战略目标保持一致。所有这一切，都采用实用和应用的方法，使毕业生能够在工作环境的真实场景中使用这些技术工具。





“

该大学课程将包括广泛的内容,旨在让毕业生具备通过使用人工智能来转变人事管理所需的技能”

模块 1. 人工智能及其在人才管理和职业发展中的应用

- 1.1. 介绍人工智能在人才管理和专业发展中的应用
 - 1.1.1. 人工智能在人才管理领域的历史演变及其如何改变该行业
 - 1.1.2. 人事背景下人工智能的定义
 - 1.1.3. 人才管理和专业发展的重要性。Glint
- 1.2. 人才管理流程自动化
 - 1.2.1. 使用人工智能实现人才管理中行政任务的自动化
 - 1.2.2. 实施基于人工智能的人才管理系统
 - 1.2.3. 通过人工智能自动化评估运营效率和降低成本
- 1.3. 利用人工智能识别和留住人才
 - 1.3.1. 使用人工智能算法来识别和留住组织中的人才
 - 1.3.2. 预测分析以发现具有高成长潜力的员工
 - 1.3.3. 将人工智能与人事管理系统集成, 以持续监控绩效和发展
- 1.4. 职业发展的个性化。Leader Amp
 - 1.4.1. 实施基于人工智能的个性化专业发展计划
 - 1.4.2. 使用推荐算法来建议学习和成长机会
 - 1.4.3. 利用人工智能调整专业发展路线以适应劳动力市场演变的预测
- 1.5. 能力和技能差距分析
 - 1.5.1. 使用人工智能分析员工当前的能力和技能
 - 1.5.2. 通过数据分析确定技能差距和培训需求
 - 1.5.3. 基于人工智能自动推荐的实时培训计划的实施





- 1.6. 虚拟指导和指导
 - 1.6.1. 实施人工智能辅助的虚拟辅导系统。Crystal
 - 1.6.2. 使用聊天机器人和虚拟助手提供个性化指导
 - 1.6.3. 通过数据分析和自动化人工智能反馈来评估虚拟教练的影响
- 1.7. 对成就和表现的认可
 - 1.7.1. 使用基于人工智能的成就认可系统来激励员工。BetterUp
 - 1.7.2. 使用人工智能自动分析员工绩效和生产率
 - 1.7.3. 开发基于人工智能的奖励和认可系统
- 1.8. 领导潜力评估
 - 1.8.1. 应用人工智能技术评估员工的领导潜力
 - 1.8.2. 识别新兴领导者并制定定制的领导计划
 - 1.8.3. 使用人工智能驱动的模式来培训和评估领导技能
- 1.9. 变革管理和组织适应性
 - 1.9.1. 预测分析以预测变革需求并提高组织弹性
 - 1.9.2. 使用人工智能规划组织变革
 - 1.9.3. 使用人工智能来管理组织变革并培养适应性。Cognician
- 1.10. 人工智能人才管理中的道德和责任
 - 1.10.1. 在人才管理和专业发展中使用人工智能的道德考虑。Reflektive
 - 1.10.2. 保证人工智能算法在人才管理决策中的公平性和透明度
 - 1.10.3. 实施审计以监控和调整人工智能算法, 以确保道德实践

05 学习方法

TECH 是世界上第一所将案例研究方法与 Relearning—一种基于指导性重复的100% 在线学习系统相结合的大学。

这种颠覆性的教学策略旨在为专业人员提供机会, 以强化和严格的方式更新知识和发展技能。这种学习模式将学生置于学习过程的中心, 让他们发挥主导作用, 适应他们的需求, 摒弃传统方法。





我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战并获得事业上的成功"

学生:所有TECH课程的首要任务

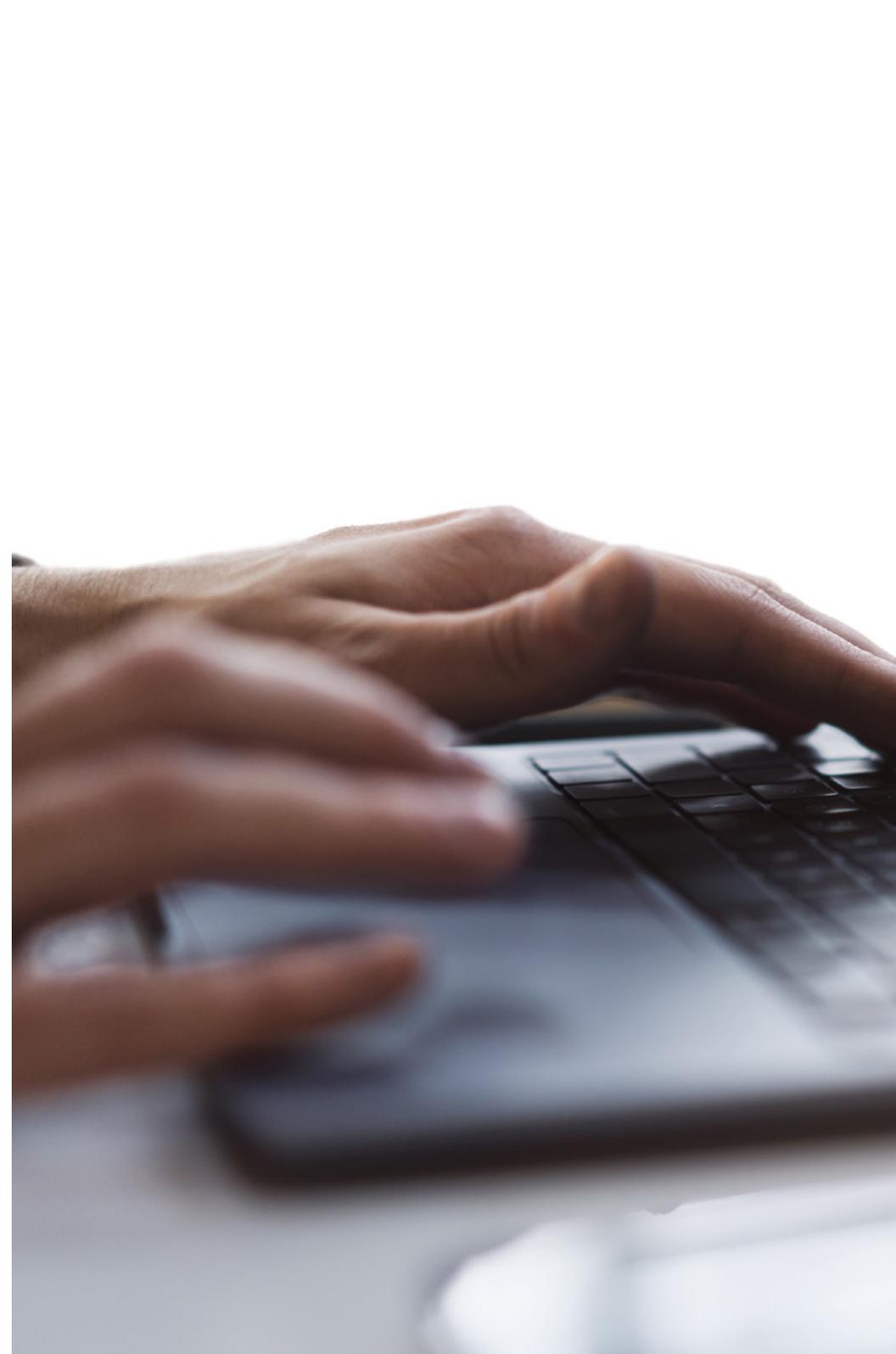
在 TECH 的学习方法中, 学生是绝对的主角。

每个课程的教学工具的选择都考虑到了时间, 可用性和学术严谨性的要求, 这些要求如今不仅是学生的要求也是市场上最具竞争力的职位的要求。

通过TECH的异步教育模式, 学生可以选择分配学习的时间, 决定如何建立自己的日常生活以及所有这一切, 而这一切都可以在他们选择的电子设备上舒适地进行。学生不需要参加现场课程, 而他们很多时候都不能参加。您将在适合您的时候进行学习活动。您始终可以决定何时何地学习。

“

在TECH, 你不会有线下课程(那些你永远不能参加)”



国际上最全面的学习计划

TECH的特点是提供大学环境中完整的学术大纲。这种全面性是通过创建教学大纲来实现的，教学大纲不仅包括基本知识，还包括每个领域的最新创新。

通过不断更新，这些课程使学生能够跟上市场变化并获得雇主最看重的技能。通过这种方式，那些在TECH完成学业的人可以获得全面的准备，为他们的职业发展提供显著的竞争优势。

更重要的是，他们可以通过任何设备，个人电脑，平板电脑或智能手机来完成的。

“

TECH模型是异步的，因此将您随时随地使用PC，平板电脑或智能手机学习，学习时间不限”

案例研究或案例方法

案例法一直是世界上最好的院系最广泛使用的学习系统。该课程于1912年开发，目的是让法学专业学生不仅能在理论内容的基础上学习法律，还能向他们展示复杂的现实生活情境。因此，他们可以做出决策并就如何解决问题做出明智的价值判断。1924年被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在这种教学模式下，学生自己可以通过耶鲁大学或斯坦福大学等其他知名机构使用的边做边学或设计思维等策略来建立自己的专业能力。

这种以行动为导向的方法将应用于学生在TECH进行的整个学术大纲。这样你将面临多种真实情况，必须整合知识，调查，论证和捍卫你的想法和决定。这一切的前提是回答他在日常工作中面对复杂的特定事件时如何定位自己的问题。



学习方法

在TECH, 案例研究通过最好的100%在线教学方法得到加强: Relearning。

这种方法打破了传统的教学技术, 将学生置于等式的中心, 为他们提供不同格式的最佳内容。通过这种方式, 您可以回顾和重申每个主题的关键概念并学习将它们应用到实际环境中。

沿着这些思路, 根据多项科学研究, 重复是最好的学习方式。因此, TECH在同一课程中以不同的方式重复每个关键概念8到16次, 目的是确保在学习过程中充分巩固知识。

Relearning 将使你的学习事半功倍, 让你更多地参与到专业学习中, 培养批判精神, 捍卫论点, 对比观点: 这是通往成功的直接等式。



100%在线虚拟校园,拥有最好的教学材料

为了有效地应用其方法论,TECH 专注于为毕业生提供不同格式的教材:文本,互动视频,插图和知识图谱等。这些课程均由合格的教师设计,他们的工作重点是通过模拟将真实案例与复杂情况的解决结合起来,研究应用于每个职业生涯的背景并通过音频,演示,动画,图像等基于重复的学习。

神经科学领域的最新科学证据表明,在开始新的学习之前考虑访问内容的地点和背景非常重要。能够以个性化的方式调整这些变量可以帮助人们记住知识并将其存储在海马体中,以长期保留它。这是一种称为神经认知情境依赖电子学习的模型,有意识地应用于该大学学位。

另一方面,也是为了尽可能促进指导者与被指导者之间的联系,提供了多种实时和延迟交流的可能性(内部信息,论坛,电话服务,与技术秘书处的电子邮件联系,聊天和视频会议)。

同样,这个非常完整的虚拟校园将TECH学生根据个人时间或工作任务安排学习时间。通过这种方式,您将根据您加速的专业更新,对学术内容及其教学工具进行全局控制。



该课程的在线学习模式将您安排您的时间和学习进度,使其适应您的日程安排”

这个方法的有效性由四个关键成果来证明:

1. 遵循这种方法的学生不仅实现了对概念的吸收,而且还通过练习评估真实情况和应用知识来发展自己的心理能力。
2. 学习扎根于实践技能使学生能够更好地融入现实世界。
3. 由于使用了现实中出现的情况,思想和概念的学习变得更加容易和有效。
4. 感受到努力的成效对学生是一种重要的激励,这会转化为对学习更大的兴趣并增加学习时间。

最受学生重视的大学方法

这种创新学术模式的成果可以从TECH毕业生的整体满意度中看出。

学生对教学质量,教材质量,课程结构及其目标的评价非常好。毫不奇怪,在Trustpilot评议平台上,该校成为学生评分最高的大学,获得了4.9分的高分(满分5分)。

由于TECH掌握着最新的技术和教学前沿,因此可以从任何具有互联网连接的设备(计算机,平板电脑,智能手机)访问学习内容。

你可以利用模拟学习环境和观察学习法(即向专家学习)的优势进行学习。



因此,在这门课程中,将提供精心准备的最好的教育材料:



学习材料

所有的教学内容都是由教授这门课程的专家专门为这门课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

这些内容之后被应用于视听格式,这将创造我们的在线工作方式,采用最新的技术,使我们能够保证给你提供的每一件作品都有高质量。



技能和能力的实践

你将开展活动以发展每个学科领域的具体能力和技能。在我们所处的全球化框架内我们提供实践和氛围帮你获得成为专家所需的技能和能力。



互动式总结

我们以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,包括音频,视频,图像,图表和概念图,以巩固知识。

这一用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软公司评为"欧洲成功案例"。



延伸阅读

最新文章,共识文件,国际指南...在我们的虚拟图书馆中,您将可以访问完成培训所需的一切。





案例研究

您将完成一系列有关该主题的最佳案例研究。由国际上最优秀的专家介绍,分析和指导案例。



Testing & Retesting

在整个课程中,我们会定期评估和重新评估你的知识。我们在米勒金字塔的4个层次中的3个层次上这样做。



大师班

科学证据表明第三方专家观察的效果显著。向专家学习可以增强知识和记忆力,并为我们今后做出艰难的决定建立信心。



快速行动指南

TECH以工作表或快速行动指南的形式提供课程中最相关的内容。一种帮助学生在学习中进步的综合,实用和有效的方法。



06 学位

人工智能及其在人才管理和职业发展中的应用大学课程除了保证最严格和最新的培训外,还保证获得TECH 科技大学颁发的大学课程学位证书。



“

顺利完成该课程后你将获得大学学位证书无需出门或办理其他手续”

这个人工智能及其在人才管理和职业发展中的应用大学课程包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到TECH科技大学颁发的相应的大学课程学位。

TECH科技大学颁发的证书将表达在大学课程获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位: 人工智能及其在人才管理和职业发展中的应用大学课程

模式: 在线

时长: 6周



健康 信心 未来 人 导师
教育 信息 教学
保证 资格认证 学习
机构 社区 科技 承诺
个性化的关注 现在 创新
知识 网页 质量
网上教室 发展 语言 机构

tech 科学技术大学

大学课程
人工智能及其在人才管理
和职业发展中的应用

- » 模式:在线
- » 时长:6周
- » 学位:TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

大学课程

人工智能及其在人才管理和职业发展中的应用

