

大学课程

通过人工智能人事和薪资管理



大学课程 通过人工智能人 事和薪资管理

- » 模式: 在线
- » 时长: 6周
- » 学位: TECH 科技大学
- » 课程表: 自由安排时间
- » 考试模式: 在线

网页链接: www.techtitute.com/cn/artificial-intelligence/postgraduate-certificate/personnel-payroll-management-artificial-intelligence

目录

01

介绍

4

02

目标

8

03

课程管理

12

04

结构和内容

16

05

学习方法

20

06

学位

30

01 介绍

人工智能在人事和工资管理方面的应用正在给人事带来一场革命。越来越多的组织正在采用这些解决方案来优化工资单, 招聘和绩效管理等流程。根据最近的数据, 西班牙只有 11.8% 的公司使用人工智能, 但随着人工智能在消除工资计算错误, 确保合规性和个性化员工体验方面的潜力得到认可, 这一数字有望增加。在这种情况下, TECH 推出了一个完全在线的课程, 旨在配合毕业生的工作和个人作息时间。这将通过创新的Relearning方法来实现



“

通过这个100%在线大学课程, 您将获得实施人工智能解决方案的技能, 从而优化人事管理, 提高公司的运营效率”

人工智能 (AI) 与人事和薪资管理的结合正在改变人力资源管理。事实上, 公司正在利用它来实现选拔流程自动化, 优化简历筛选, 减少人为偏见, 从而更客观, 更高效地选拔候选人。

因此, 这门大学课程应运而生, 旨在通过实施人工智能解决方案, 培养专业人员优化人事管理的关键能力。从这个意义上说, 通过实践和理论方法, 他们将学习自动化与人事管理和工资管理相关的流程。

同样, 将进一步探索人工智能技术的应用, 以确保人事管理符合法律法规。通过这种方式, 我们将获得有关劳动法规以及如何使用人工智能来监控和确保公司实践符合这些法规的知识。

最后, 还将包括案例研究和实际项目, 让您亲身体验人工智能工具如何改变人事和薪资管理。通过关注创新和适应性, 专家将更好地准备应对当今工作环境的挑战, 成为组织变革的推动者, 并为开发更有效和可持续的实践做出贡献。

通过这种方式, TECH创建了一个详尽的100%在线课程, 只需要具有互联网连接的电子设备即可访问所有教育材料。这消除了诸如前往物理中心以及适应固定时间表的需要等不便。此外, 将基于革命性的Relearning方法, 该方法侧重于基本概念的不断重复, 以促进内容的最佳和自然同化。

这门**通过人工智能人事和薪资管理大学课程**包含市场上最完整又最新的教育课程。主要特点是:

- 人工智能应用于人事的实际案例开发
- 以图形, 图表和极具实用性的内容设计提供关于职业实践中不可或缺学科的实用信息
- 利用自我评估过程改进学习的实际练习
- 特别强调创新的方法论
- 理论知识, 专家预论, 争议主题讨论论坛和个人反思工作
- 可以通过任何连接互联网的固定或便携设备访问课程内容

“

借助广泛的创新多媒体资源库, 您将使用人工智能来保证法规遵从性, 最大限度地降低法律风险并为您的组织提供安全保障”

“

您将通过最好的教材,最前沿的技术和教育,有效地分析数据,根据组织需求做出明智的人员分配决策”

对运营效率的关注将使您能够实施简化日常任务的工具,从而为有助于组织发展的战略活动腾出时间和资源。

集成人工智能不仅可以提高薪资管理的准确性,还可以确保所有雇佣实践均符合适用的法律法规。还在等什么呢?快报名吧!

这门课程的教学人员包括来自这个行业的专业人士,他们将自己的工作经验融入到培训中还有来自知名企业和著名大学的公认专家。

通过采用最新的教育技术制作的多媒体内容,专业人士将能够进行情境化学习即通过模拟环境进行沉浸式培训以应对真实情况。

这门课程的设计集中于基于问题的学习,通过这种方式专业人士需要在整个学年中解决所遇到的各种实践问题。为此,你将得到由知名专家制作的新型交互式视频系统的帮助。



02 目标

在整个课程中, 学生将学习使用人工智能工具实现行政流程自动化, 优化工资管理并改善人事分配。此外, 他们还能够适用现行法律规定, 保证人事管理的合规性, 最大限度地降低法律风险。专业人员还将接受培训, 以领导其组织的数字化转型, 为符合当前市场趋势的更高效, 适应性更强的工作环境做出贡献。





“

本大学课程的主要目标是通过实施先进的人工智能技术, 培训您成为人事高效管理的真正专家”



总体目标

- 培养使用人工智能识别和消除选择, 评估和开发过程中的偏见的能力
- 培训学生实施人工智能解决方案, 自动执行行政和管理任务
- 深入研究在人事中负责任地实施人工智能所需的道德和透明度原则
- 领导人事部门的数字化转型项目, 使用人工智能作为创新和改进组织流程的关键工具





具体目标

- 培养实施人工智能解决方案的能力, 实现人事管理, 薪资管理和资源分配的自动化, 从而提高运营效率
- 了解并应用人工智能技术, 确保人事管理符合法律法规, 最大限度降低法律风险

“

您将引领工作环境的数字化转型, 适应市场不断变化的需求, 并将自己定位为不断发展的领域中有价值的专业人士”

03

课程管理

教师都是训练有素的专业人员，在人事和人工智能领域拥有丰富的经验。这些专家来自不同行业，不仅拥有扎实的理论知识，而且在实际环境中应用了创新实践，这将使他们能够提供最新的，相关的劳动力市场视角。此外，其教学方法将侧重于互动和实践学习，营造一个充满活力的环境，让毕业生能够尝试技术工具和真实案例研究。





“

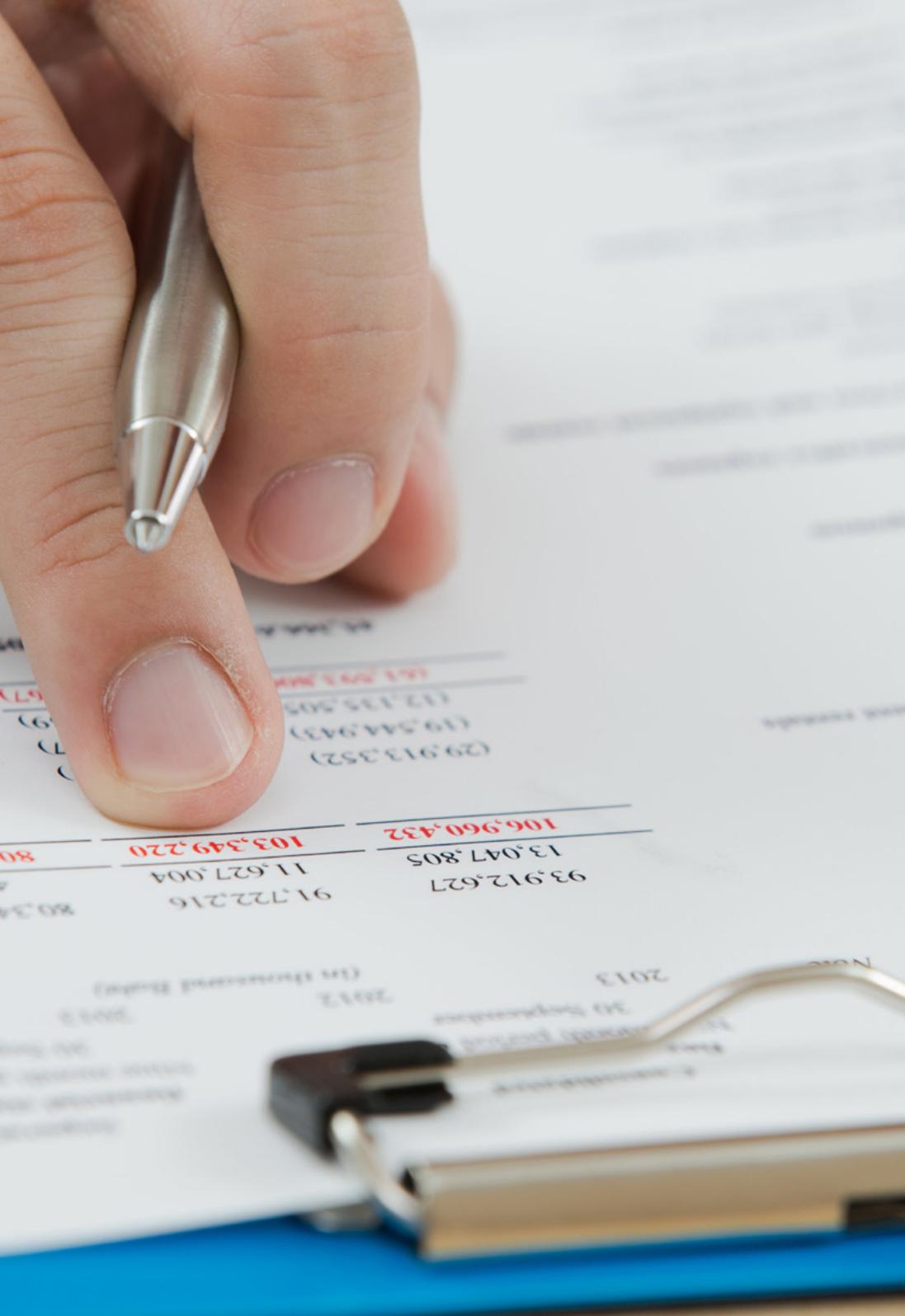
感谢这些老师, 您将获得适用的技能和知识, 这将使您做好准备面对不断发展的职业世界的挑战”

管理人员



Peralta Martín-Palomino, Arturo 博士

- Prometheus Global Solutions的首席执行官和首席技术官
- Korporate Technologies的首席技术官
- IA Shepherds GmbH 首席技术官
- 联盟医疗顾问兼业务策略顾问
- DocPath设计与开发总监
- -卡斯蒂利亚拉曼恰大学计算机工程博士
- 卡米洛-何塞-塞拉大学的经济学, 商业和金融学博士
- -卡斯蒂利亚拉曼恰大学心理学博士
- 伊莎贝尔一世大学行政工商管理硕士
- 伊莎贝尔一世大学商业管理与营销硕士
- Hadoop培训大数据专家硕士
- -卡斯蒂利亚拉曼恰大学高级信息技术硕士
- 成员: SMILE研究组



教师

Del Rey Sánchez, Cristina 女士

- Securitas Seguridad España, SL 的行政人才管理
- 课外活动中心协调员
- 支持小学和中学学生的课程和教学干预
- 电子学习培训行动的开发, 交付和辅导研究生
- 早期护理研究生
- 毕业于马德里康普顿斯大学教育学



趁此了解这个领域的最新发展并将其应用到你的日常工作中的机会"

04

结构和内容

该大学课程将包括行政流程自动化等主题, 以及通过人工智能解决方案优化薪资管理和人事管理的技术。还将讨论数据分析及其在人力资源有效配置中的应用, 使专业人员能够根据准确的指标做出明智的决策。此外, 还将深入研究遵守法律法规和相关风险的管理, 确保毕业生做好充分准备, 应对工作场所复杂的法律环境。





“

通过人工智能人事和薪资管理将
包括各种重要内容,为您提供在
人事领域取得卓越成就的工具”

模块 1. 人工智能人事和薪资管理

- 1.1. 人工智能促进工作场所的多样性和包容性
 - 1.1.1. 使用 IBM Watson 多样性分析来检测趋势和偏差
 - 1.1.2. 用于检测和纠正人事流程中偏差的人工智能工具
 - 1.1.3. 通过数据分析评估包容性政策的影响
- 1.2. 人工智能劳动力管理的基础知识
 - 1.2.1. 招聘和入职流程自动化
 - 1.2.2. 使用基于人工智能的人事数据管理系统
 - 1.2.3. 通过智能平台改善员工体验
- 1.3. AI技术应用于薪资
 - 1.3.1. 自动薪资计算的人工智能系统
 - 1.3.2. 利用 Gusto 等平台进行智能利润管理
 - 1.3.3. 使用人工智能算法检测薪资错误和欺诈
- 1.4. 利用人工智能优化资源分配
 - 1.4.1. 使用 Kronos 预测工具劳动力规划
 - 1.4.2. 用于优化轮班和任务分配的人工智能模型
 - 1.4.3. 使用 Power BI 工作负载分析和资源分配
- 1.5. 人工智能在人事监管和法律合规中的应用
 - 1.5.1. 自动化遵守劳动政策
 - 1.5.2. 人工智能系统确保人事的公平性和透明度
 - 1.5.3. 使用 IBM Watson Legal Advisor 合同和监管管理
- 1.6. 人事管理中的预测分析
 - 1.6.1. 使用 Retain AI 建立员工保留预测模型
 - 1.6.2. 内部沟通中的情绪分析
 - 1.6.3. 预测培训和发展需求
- 1.7. 通过人工智能实现福利管理自动化
 - 1.7.1. 通过 Zenefits 等智能平台进行福利管理
 - 1.7.2. 通过人工智能定制福利包
 - 1.7.3. 通过数据分析优化利润成本



- 1.8. 人事系统与AI的集成
 - 1.8.1. Salesforce Einstein 集成的人事管理系统
 - 1.8.2. 基于人工智能的人事系统的界面和可用性
 - 1.8.3. 嵌入式系统中的数据安全和隐私
- 1.9. 人工智能支持下的培训和员工发展
 - 1.9.1. 适应性和个性化学习系统
 - 1.9.2. 人工智能驱动的电子学习平台
 - 1.9.3. 使用智能技术进行绩效评估和监控
- 1.10. 人事领域人工智能的危机与变革管理
 - 1.10.1. 使用人工智能进行有效的组织变革管理
 - 1.10.2. 使用 Predictive Layer 进行危机准备的预测工具
 - 1.10.3. 数据分析以评估和调整危机时期的人事策略

“

完成该课程后,您将有能力在竞争日益激烈和技术含量不断提高的商业环境中为公司的发展和成功做出贡献。拥有 TECH 的所有质量保证!”

05 学习方法

TECH 是世界上第一所将案例研究方法与 Relearning—一种基于指导性重复的100% 在线学习系统相结合的大学。

这种颠覆性的教学策略旨在为专业人员提供机会,以强化和严格的方式更新知识和发展技能。这种学习模式将学生置于学习过程的中心,让他们发挥主导作用,适应他们的需求,摒弃传统方法。





我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战并获得事业上的成功"

学生:所有TECH课程的首要任务

在 TECH 的学习方法中, 学生是绝对的主角。

每个课程的教学工具的选择都考虑到了时间, 可用性和学术严谨性的要求, 这些要求如今不仅是学生的要求也是市场上最具竞争力的职位的要求。

通过TECH的异步教育模式, 学生可以选择分配学习的时间, 决定如何建立自己的日常生活以及所有这一切, 而这一切都可以在他们选择的电子设备上舒适地进行。学生不需要参加现场课程, 而他们很多时候都不能参加。您将在适合您的时候进行学习。您始终可以决定何时何地学习。

“

在TECH, 你不会有线下课程(那些你永远不能参加)”



国际上最全面的学习计划

TECH的特点是提供大学环境中完整的学术大纲。这种全面性是通过创建教学大纲来实现的，教学大纲不仅包括基本知识，还包括每个领域的最新创新。

通过不断更新，这些课程使学生能够跟上市场变化并获得雇主最看重的技能。通过这种方式，那些在TECH完成学业的人可以获得全面的准备，为他们的职业发展提供显著的竞争优势。

更重要的是，他们可以通过任何设备，个人电脑，平板电脑或智能手机来完成的。

“

TECH模型是异步的，因此将您随时随地使用PC，平板电脑或智能手机学习，学习时间不限”

案例研究或案例方法

案例法一直是世界上最好的院系最广泛使用的学习系统。该课程于1912年开发，目的是让法学专业学生不仅能在理论内容的基础上学习法律，还能向他们展示复杂的现实生活情境。因此，他们可以做出决策并就如何解决问题做出明智的价值判断。1924年被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在这种教学模式下，学生自己可以通过耶鲁大学或斯坦福大学等其他知名机构使用的边做边学或设计思维等策略来建立自己的专业能力。

这种以行动为导向的方法将应用于学生在TECH进行的整个学术大纲。这样你将面临多种真实情况，必须整合知识，调查，论证和捍卫你的想法和决定。这一切的前提是回答他在日常工作中面对复杂的特定事件时如何定位自己的问题。



学习方法

在TECH, 案例研究通过最好的100%在线教学方法得到加强: Relearning。

这种方法打破了传统的教学技术, 将学生置于等式的中心, 为他们提供不同格式的最佳内容。通过这种方式, 您可以回顾和重申每个主题的关键概念并学习将它们应用到实际环境中。

沿着这些思路, 根据多项科学研究, 重复是最好的学习方式。因此, TECH在同一课程中以不同的方式重复每个关键概念8到16次, 目的是确保在学习过程中充分巩固知识。

Relearning 将使你的学习事半功倍, 让你更多地参与到专业学习中, 培养批判精神, 捍卫论点, 对比观点: 这是通往成功的直接等式。



100%在线虚拟校园,拥有最好的教学材料

为了有效地应用其方法论,TECH 专注于为毕业生提供不同格式的教材:文本,互动视频,插图和知识图谱等。这些课程均由合格的教师设计,他们的工作重点是通过模拟将真实案例与复杂情况的解决结合起来,研究应用于每个职业生涯的背景并通过音频,演示,动画,图像等基于重复的学习。

神经科学领域的最新科学证据表明,在开始新的学习之前考虑访问内容的地点和背景非常重要。能够以个性化的方式调整这些变量可以帮助人们记住知识并将其存储在海马体中,以长期保留它。这是一种称为神经认知情境依赖电子学习的模型,有意识地应用于该大学学位。

另一方面,也是为了尽可能促进指导者与被指导者之间的联系,提供了多种实时和延迟交流的可能性(内部信息,论坛,电话服务,与技术秘书处的电子邮件联系,聊天和视频会议)。

同样,这个非常完整的虚拟校园将TECH学生根据个人时间或工作任务安排学习时间。通过这种方式,您将根据您加速的专业更新,对学术内容及其教学工具进行全局控制。



该课程的在线学习模式将您安排您的时间和学习进度,使其适应您的日程安排”

这个方法的有效性由四个关键成果来证明:

1. 遵循这种方法的学生不仅实现了对概念的吸收,而且还通过练习评估真实情况和应用知识来发展自己的心理能力。
2. 学习扎根于实践技能使学生能够更好地融入现实世界。
3. 由于使用了现实中出现的情况,思想和概念的学习变得更加容易和有效。
4. 感受到努力的成效对学生是一种重要的激励,这会转化为对学习更大的兴趣并增加学习时间。

最受学生重视的大学方法

这种创新学术模式的成果可以从TECH毕业生的整体满意度中看出。

学生对教学质量,教材质量,课程结构及其目标的评价非常好。毫不奇怪,在Trustpilot评议平台上,该校成为学生评分最高的大学,获得了4.9分的高分(满分5分)。

由于TECH掌握着最新的技术和教学前沿,因此可以从任何具有互联网连接的设备(计算机,平板电脑,智能手机)访问学习内容。

你可以利用模拟学习环境和观察学习法(即向专家学习)的优势进行学习。



因此,在这门课程中,将提供精心准备的最好的教育材料:



学习材料

所有的教学内容都是由教授这门课程的专家专门为这门课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

这些内容之后被应用于视听格式,这将创造我们的在线工作方式,采用最新的技术,使我们能够保证给你提供的每一件作品都有高质量。



技能和能力的实践

你将开展活动以发展每个学科领域的具体能力和技能。在我们所处的全球化框架内我们提供实践和氛围帮你获得成为专家所需的技能和能力。



互动式总结

我们以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,包括音频,视频,图像,图表和概念图,以巩固知识。

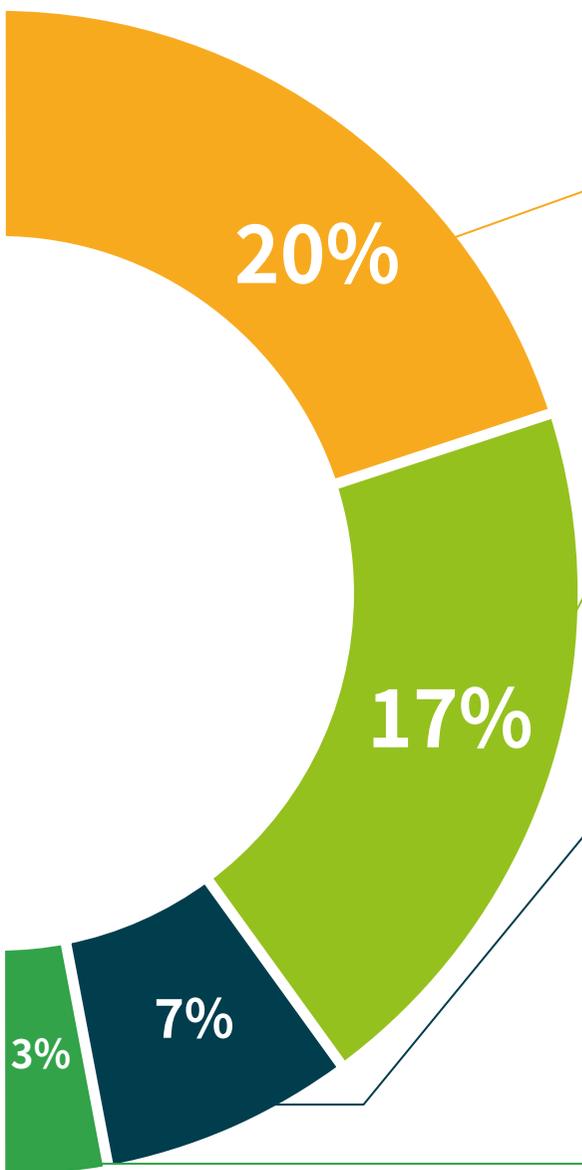
这一用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软公司评为"欧洲成功案例"。



延伸阅读

最新文章,共识文件,国际指南...在我们的虚拟图书馆中,您将可以访问完成培训所需的一切。





案例研究

您将完成一系列有关该主题的最佳案例研究。由国际上最优秀的专家介绍,分析和指导案例。



Testing & Retesting

在整个课程中,我们会定期评估和重新评估你的知识。我们在米勒金字塔的4个层次中的3个层次上这样做。



大师班

科学证据表明第三方专家观察的效果显著。向专家学习可以增强知识和记忆力,并为我们今后做出艰难的决定建立信心。



快速行动指南

TECH以工作表或快速行动指南的形式提供课程中最相关的内容。一种帮助学生在学中进步的综合,实用和有效的方法。



06 学位

通过人工智能人事和薪资管理大学课程不仅提供最严格和最新的培训，还确保获得 TECH 科技大学颁发的大学课程证书。





顺利完成该课程后你将获得大学学位证书无需出门或办理其他手续"

这个**通过人工智能人事和薪资管理大学课程**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**大学课程**学位。

TECH科技大学颁发的证书将表达在大学课程获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:**通过人工智能人事和薪资管理大学课程**

模式:**在线**

时长:**6周**



健康 信心 未来 人 导师
教育 信息 教学
保证 资格认证 学习
机构 社区 科技 承诺
个性化的关注 现在 创新
知识 网页 质量
网上教室 发展 语言 机构

tech 科学技术大学

大学课程
通过人工智能人
事和薪资管理

- » 模式:在线
- » 时长:6周
- » 学位:TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

大学课程

通过人工智能人事和薪资管理

